

AMS JobBarometer

JAHRESBERICHT 2025

Andreas Niederl, Nicholas Katz, Dominik Janisch, Eric Kirschner
Beate Friedl, Christina Kaltenegger, Simon Sarcletti, Marco Frediani
(JOANNEUM RESEARCH - POLICIES)

Im Auftrag der AMS Bundesgeschäftsstelle



Graz, 27. März 2026

AMS JobBarometer Jahresbericht 2025

Andreas Niederl, Nicholas Katz, Dominik Janisch, Eric Kirschner,
Beate Friedl, Christina Kaltenegger, Simon Sarcletti, Marco Frediani
(JOANNEUM RESEARCH - POLICIES)

JOANNEUM RESEARCH Forschungsgesellschaft mbH
POLICIES - Institut für Wirtschafts-, Sozial- und Innovationsforschung

Büro Graz

Leonhardstraße 59
8010 Graz, Austria
Tel.: +43-316-876-1561
E-Mail: policies@joanneum.at

Büro Wien

Sensengasse 3
1090 Wien, Austria
Tel.: +43-1-581-7520
E-Mail: policies@joanneum.at

Büro Klagenfurt

Lakeside B13b
9020 Klagenfurt am Wörthersee
Tel.: +43 316 876-7553
E-Mail: policies@joanneum.at

Inhaltsverzeichnis

1	EINLEITUNG.....	5
2	STATUS QUO UND ENTWICKLUNGEN FÜR DIE BERUFSOBERGRUPPEN DES BERUFSBEREICHES „BAU, BAUNEBENGEWERBE, HOLZ, GEBÄUDETECHNIK“	7
2.1	Anlern- und Hilfsberufe Bau, Holz.....	7
2.2	Gebäudetechnik.....	7
2.3	Bautechnik, Hochbau, Tiefbau	8
2.4	Innenausbau, Raumausstattung	9
2.5	Planungswesen, Architektur	9
2.6	Tischlerei, Holz- und Sägetechnik	10
3	STATUS QUO UND ENTWICKLUNGEN FÜR DIE BERUFSOBERGRUPPEN DES BERUFSBEREICHES „BERGBAU, ROHSTOFFE, GLAS, KERAMIK, STEIN“	11
3.1	Bergbau, Rohstoffe	11
3.2	Glas	11
3.3	Keramik, Stein	12
4	STATUS QUO UND ENTWICKLUNGEN FÜR DIE BERUFSOBERGRUPPEN DES BERUFSBEREICHES „BÜRO, MARKETING, FINANZ, RECHT, SICHERHEIT“	13
4.1	Anlern- und Hilfsberufe Büro	13
4.2	Bank-, Finanz- und Versicherungswesen	13
4.3	Bundesheer, Öffentliche Sicherheit.....	14
4.4	Industrie- und Gewerbekaufleute.....	15
4.5	Management, Organisation	15
4.6	Marketing, Werbung, Public Relations	16
4.7	Private Sicherheits- und Wachdienste.....	16
4.8	Recht.....	17
4.9	Sekretariat, Kaufmännische Assistenz	18
4.10	Wirtschaft und Technik.....	18
4.11	Wirtschaftsberatung, Unternehmensdienstleistungen.....	19
5	STATUS QUO UND ENTWICKLUNGEN FÜR DIE BERUFSOBERGRUPPEN DES BERUFSBEREICHES „CHEMIE, BIOTECHNOLOGIE, LEBENSMITTEL, KUNSTSTOFFE“	20
5.1	Anlern- und Hilfsberufe Lebensmittel, Biotechnologie, Chemie.....	20
5.2	Biotechnologie, Chemie, Kunststoffproduktion	20
5.3	Lebensmittelherstellung	21
6	STATUS QUO UND ENTWICKLUNGEN FÜR DIE BERUFSOBERGRUPPEN DES BERUFSBEREICHES „ELEKTROTECHNIK, ELEKTRONIK, TELEKOMMUNIKATION, IT“	22
6.1	Datenbanken.....	22
6.2	EDV- und Netzwerktechnik	22
6.3	Elektroinstallation, Betriebselektrik.....	23
6.4	Elektromechanik, Elektromaschinen	23

6.5	Automatisierungs- und Anlagentechnik	24
6.6	Industrielle Elektronik, Mikroelektronik, Messtechnik.....	24
6.7	IT-Analyse und -Organisation.....	25
6.8	IT-Support, -Schulung, -Beratung und -Vertrieb.....	25
6.9	Softwaretechnik, Programmierung	26
7	STATUS QUO UND ENTWICKLUNGEN FÜR DIE BERUFSOBERGRUPPEN DES BERUFSBEREICHES „HANDEL, LOGISTIK, VERKEHR“	27
7.1	Anlern- und Hilfsberufe Handel, Kassa	27
7.2	Anlern- und Hilfsberufe Logistik, Verkehr.....	27
7.3	Verkehr.....	28
7.4	Einzel-, Groß- und Onlinehandel.....	29
7.5	Lager, Logistik.....	29
7.6	Verkaufsaußendienst, Verkaufsvermittlung	30
7.7	Vertrieb, Beratung, Einkauf.....	30
8	STATUS QUO UND ENTWICKLUNGEN FÜR DIE BERUFSOBERGRUPPEN DES BERUFSBEREICHES „LANDWIRTSCHAFT, GARTENBAU, FORSTWIRTSCHAFT“	32
8.1	Forstwirtschaft, Jagd, Fischerei.....	32
8.2	Landbau, Viehwirtschaft, Tierbetreuung.....	32
8.3	Obst-, Wein- und Gartenbau	33
9	STATUS QUO UND ENTWICKLUNGEN FÜR DIE BERUFSOBERGRUPPEN DES BERUFSBEREICHES „MASCHINENBAU, KFZ, METALL“	34
9.1	Anlern- und Hilfsberufe Kfz, Metall	34
9.2	Kfz-Bau und Fahrzeugservice	34
9.3	Maschinen- und Anlagenbau	35
9.4	Metallbe- und -verarbeitung.....	36
9.5	Maschineneinrichtung, -bedienung und -optimierung	36
10	STATUS QUO UND ENTWICKLUNGEN FÜR DIE BERUFSOBERGRUPPEN DES BERUFSBEREICHES „MEDIEN, GRAFIK, DESIGN, DRUCK, KUNST, KUNSTHANDWERK“	38
10.1	Anlern- und Hilfsberufe Kunst, Druck, Papier	38
10.2	Bildende Kunst, Fotografie.....	39
10.3	Darstellende Kunst, Musik	39
10.4	Druck, Druckvorstufe, Papier	40
10.5	Grafik, Design	40
10.6	Kunsthandwerk, Uhren, Schmuck.....	41
10.7	Printmedien, Neue Medien	42
10.8	Rundfunk, Film und Fernsehen.....	43
11	STATUS QUO UND ENTWICKLUNGEN FÜR DIE BERUFSOBERGRUPPEN DES BERUFSBEREICHES „REINIGUNG, HAUSBETREUUNG, ANLERN- UND HILFSBERUFE“	44
11.1	Allgemeine und sonstige Anlern- und Hilfsberufe.....	44

11.2	Hausbetreuung, Liegenschaftsverwaltung	44
11.3	Reinigung.....	45
12	STATUS QUO UND ENTWICKLUNGEN FÜR DIE BERUFSOBERGRUPPEN DES BERUFSBEREICHES „SOZIALES, GESUNDHEIT, SCHÖNHEITSPFLEGE“	47
12.1	Ärztliche Berufe.....	47
12.2	Gehobene medizinisch-technische Dienste	47
12.3	Gesundheits- und Krankenpflege, Hebammen	48
12.4	Gewerbliche und technische Gesundheitsberufe	48
12.5	Handel mit Gesundheitsprodukten	49
12.6	Kinderpädagogik und -betreuung.....	50
12.7	Medizinische Assistenzberufe, Sanitätsberufe, Massage	50
12.8	Religiöse Dienste, Seelsorge, Bestattung.....	51
12.9	Schönheitspflege, Kosmetik.....	51
12.10	Soziale Betreuung, Beratung, Therapie	52
12.11	Sozial- und Gesundheitsmanagement.....	52
13	STATUS QUO UND ENTWICKLUNGEN FÜR DIE BERUFSOBERGRUPPEN DES BERUFSBEREICHES „TEXTIL, BEKLEIDUNG, MODE, LEDER“	54
13.1	Anlern- und Hilfsberufe Textil	54
13.2	Bekleidung, Textil	54
13.3	Ledererzeugung und -verarbeitung	55
14	STATUS QUO UND ENTWICKLUNGEN FÜR DIE BERUFSOBERGRUPPEN DES BERUFSBEREICHES „TOURISMUS, GASTGEWERBE, FREIZEIT“	56
14.1	Anlern- und Hilfsberufe Tourismus, Gastgewerbe, Freizeit	56
14.2	Hotelempfang, EtagE	56
14.3	Hotelverwaltung, Gaststättenleitung	57
14.4	Küchen- und Servicefachkräfte	57
14.5	Reise- und Freizeitgestaltung.....	58
14.6	Sport, Sportunterricht.....	59
15	STATUS QUO UND ENTWICKLUNGEN FÜR DIE BERUFSOBERGRUPPEN DES BERUFSBEREICHES „UMWELT“	60
15.1	Energietechnik, Erneuerbare Energie	60
15.2	Umwelt-, Natur- und Landschaftsgestaltung.....	60
15.3	Umweltconsulting, -forschung und -pädagogik.....	61
15.4	Umwelttechnologie, Nachhaltigkeit	62
16	STATUS QUO UND ENTWICKLUNGEN FÜR DIE BERUFSOBERGRUPPEN DES BERUFSBEREICHES „WISSENSCHAFT, BILDUNG, FORSCHUNG UND ENTWICKLUNG“	63
16.1	Geistes-, Kultur- und Humanwissenschaften	63
16.2	Naturwissenschaften, Lebenswissenschaften.....	63
16.3	Schule, Weiterbildung, Hochschule	64

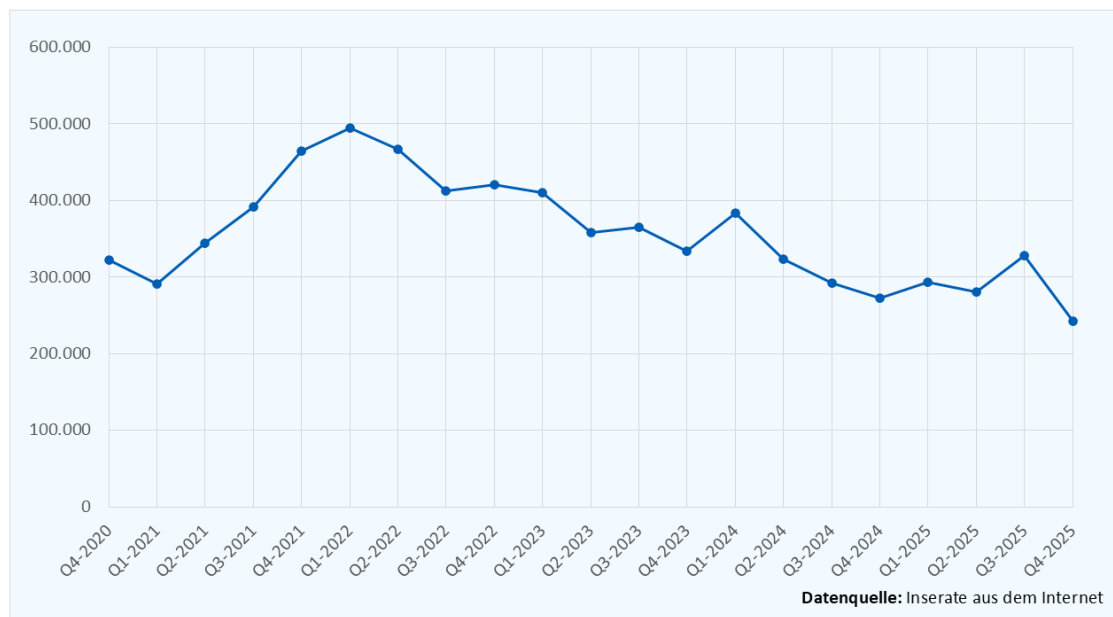
16.4	Forschung und Entwicklung	64
16.5	Sozial-, Wirtschafts- und Rechtswissenschaften	65
17	TABELLENTEIL: NACHFRAGE NACH BERUFEN AM ÖSTERREICHISCHEN ARBEITSMARKT	66
17.1	Österreich	66
17.2	Burgenland	95
17.3	Kärnten	108
17.4	Niederösterreich	121
17.5	Oberösterreich	134
17.6	Salzburg	147
17.7	Steiermark	160
17.8	Tirol	173
17.9	Vorarlberg	186
17.10	Wien	199
18	QUELLENVERZEICHNIS	212

1 Einleitung

Die Dynamik der Berufsnachfrage auf dem österreichischen Arbeitsmarkt wird von mehreren strukturellen und konjunkturellen Faktoren bestimmt. Kurzfristig wirken sich wirtschaftliche Schwankungen unmittelbar auf die Berufsnachfrage aus, während langfristige Trends wie Digitalisierung und ökologische Transformation die Nachfrage nach Berufen und Kompetenzen grundlegend verändern. Insbesondere die fortschreitende Digitalisierung führt zu einer steigenden Nachfrage nach IKT-Kompetenzen quer über zahlreiche Berufsfelder hinweg, gerade die Nutzung von KI-Anwendungen gewinnt an Bedeutung. Parallel dazu entstehen im Zuge der grünen Transformation neue Tätigkeitsprofile, etwa im Bereich Energie, Umwelttechnologie und nachhaltige Produktion.

Nach dem pandemiebedingten Einbruch setzte 2021 eine Phase dynamischer Erholung auf dem Arbeitsmarkt ein, die 2022 in einem historischen Höchststand bei den Online-Stellenanzeigen gipfelte. Seither ist jedoch eine deutliche Abschwächung zu beobachten. Aktuelle Auswertungen zeigen, dass das Inseratenaufkommen im Jahr 2025 in allen Bundesländern deutlich unter dem Niveau von 2022 liegt. Diese Entwicklung ist primär auf die anhaltende konjunkturelle Schwäche zurückzuführen, die sich insbesondere in der Industrie, aber auch in investitionsabhängigen Bereichen dämpfend auf die Einstellungs- dynamik auswirkt.

Abbildung 1: Inserateaufkommen in Österreich



Quelle: Inserate aus dem Internet

Trotz dieses Rückgangs besteht weiterhin in vielen Segmenten eine hohe Nachfrage nach Arbeitskräften. Dabei dominieren Tätigkeiten im Handel, in der Logistik, im Tourismus sowie im Bereich einfacher Dienstleistungen. Einzelhandelskaufleute, LagerarbeiterInnen, Hilfsarbeitskräfte sowie Gastronomieberufe zählen durchgängig zu den am häufigsten nachgefragten Berufen. Gleichzeitig werden weiterhin in qua-

lifizierten Bereichen, etwa im Gesundheitswesen, in technischen Berufen sowie in der IT viele Beschäftigte gesucht. Der Arbeitsmarkt ist damit durch eine gleichzeitige Nachfrage nach niedrig-, mittel- und hochqualifizierten Tätigkeiten geprägt.

Ein weiterer zentraler Einflussfaktor ist der demografische Wandel. Die österreichische Bevölkerung altert, und das Erwerbspotenzial wird in den kommenden Jahren tendenziell zurückgehen. In mehreren Bundesländern ist der Höhepunkt der Erwerbsbevölkerung bereits erreicht (Statistik Austria 2025). Die schrittweise Anhebung des gesetzlichen Pensionsantrittsalters für Frauen wirkt dem kurzfristig leicht entgegen, ändert jedoch nichts am langfristigen Trend. Damit verschärft sich der Wettbewerb um Arbeitskräfte strukturell.

In den vergangenen Jahrzehnten wurde das Arbeitskräfteangebot maßgeblich durch die steigende Erwerbsbeteiligung von Frauen ausgeweitet. Gleichzeitig bleibt ein erheblicher Anteil an Teilzeitbeschäftigung bestehen, was auf ungenutzte Potenziale hinweist. Deren Mobilisierung setzt jedoch entsprechende Rahmenbedingungen voraus, insbesondere den Ausbau von Kinderbetreuungs- und Pflegeinfrastruktur mit bedarfsgerechten Öffnungszeiten.

Die regionalen Unterschiede innerhalb Österreichs sind weiterhin ausgeprägt. Industriell geprägte Bundesländer wie Oberösterreich, Steiermark, Kärnten oder Vorarlberg weisen eine hohe Nachfrage nach technischen Fachkräften auf, sind jedoch gleichzeitig oft stärker von konjunkturellen Schwankungen betroffen. Tourismusregionen wie Tirol oder Salzburg zeigen eine hohe Nachfrage in dienstleistungsorientierten, oft saisonalen Berufen.

Hinzu kommen räumliche Disparitäten innerhalb der Bundesländer: Räume mit wachsender Bevölkerung wie Wien, Graz oder der Großraum Linz stehen peripheren Regionen mit rückläufiger Erwerbsbevölkerung gegenüber. Gleichzeitig bestehen starke Pendelverflechtungen, etwa zwischen Niederösterreich und Wien oder zwischen Vorarlberg und der Schweiz.

Das AMS JobBarometer analysiert diese Entwicklungen laufend auf Basis von Online-Stellenanzeigen und ergänzt diese um Prognosen zur zukünftigen Nachfrage. Neben der quantitativen Entwicklung werden auch Veränderungen in den Kompetenzanforderungen erfasst. Die Ergebnisse sind unter <https://jobbarometer.ams.at/> abrufbar. Die folgenden Kapitel vertiefen diese Analysen sowohl qualitativ auf Ebene der Berufsobergruppen als auch quantitativ auf Ebene der Berufsuntergruppen, differenziert nach Bundesländern und für Österreich insgesamt.

Redaktionsschluss für die vorliegenden Auswertungen war der 28. Februar 2026.

2 Status quo und Entwicklungen für die Berufsobergruppen des Berufsbereiches „Bau, Baunebengewerbe, Holz, Gebäudetechnik“

Im Folgenden werden die wesentlichen Trends und Einflussfaktoren auf die Nachfrage nach Berufen in Österreich für alle Berufsobergruppen des Berufsbereiches „Bau, Baunebengewerbe, Holz, Gebäudetechnik“ beschrieben.

2.1 ANLERN- UND HILFSBERUFE BAU, HOLZ

Die Bauwirtschaft zählt traditionell zu den tragenden Säulen der österreichischen Wirtschaft. Entsprechend besteht eine kontinuierliche Nachfrage nach Anlern- und Hilfskräften im Baugewerbe sowie in der Holzverarbeitung. Diese Nachfrage ist jedoch stark konjunkturabhängig und hat sich mit der Abschwächung der Baukonjunktur in den vergangenen Jahren etwas eingetrübt. Deutliche regionale Unterschiede prägen den Arbeitsmarkt: In ländlichen Regionen entstehen Beschäftigungsmöglichkeiten vor allem in der Holzverarbeitung und Forstwirtschaft, während in Ballungsräumen Hilfskräfte insbesondere im Hochbau und im Baunebengewerbe gesucht werden. Dort sorgen Sanierungs- und Adaptierungsprojekte – verstärkt durch steigende Energiekosten und strengere Klimaziele – weiterhin für Beschäftigungsimpulse.

Für die kommenden Jahre wird insgesamt eine stabile Nachfrage nach Anlern- und Hilfskräften auf hohem Niveau erwartet. So bietet dieser Bereich weiterhin Einstiegsmöglichkeiten für geringqualifizierte Arbeitskräfte.

Bei den Kompetenzanforderungen dominieren zwar immer noch körperliche Belastbarkeit und handwerkliches Geschick gepaart mit berufsspezifischen Baukenntnissen. Diese werden jedoch immer häufiger durch den sicheren Umgang mit Maschinen, Werkzeugen und auch Projektmanagementkenntnissen ergänzt. Auch Kenntnisse über Materialien, Baustoffe und grundlegende Arbeitssicherheits- und Gesundheitsstandards werden nachgefragt. In vielen Stellenanzeigen wird zudem ein Führerschein verlangt, da wechselnde Einsatzorte und Baustellenmobilität zum Berufsalltag gehören.

2.2 GEBÄUDETECHNIK

Künftig wird im Bauwesen die Sanierung gegenüber dem Neubau an Bedeutung gewinnen. Gleichzeitig schwächt sich der Zuwachs an Haushalten und damit der zusätzliche Wohnraumbedarf in vielen Regionen Österreichs ab. Große Beschäftigungspotenziale entstehen jedoch durch energetische Gebäudesanierungen und den Umstieg auf alternative Energieträger. Besonders die Modernisierung bestehender Anlagen wie Heizungs-, Kühl- und Warmwassersysteme sorgt für zusätzliche Nachfrage, auch wenn die allgemeine Baukonjunktur weiterhin unter dem langjährigen Durchschnitt liegt (Fenz et al. 2025).

Im Bereich der Gebäudetechnik ist daher tendenziell mit guten Berufsaussichten zu rechnen. Vor allem Installations- und GebäudetechnikerInnen zählen zu den stark gesuchten Fachkräften am österreichischen Arbeitsmarkt und profitieren direkt von Sanierungswellen und strengeren Energie- und Klimavor-

gaben. Nachhaltige Bau- und Sanierungstechniken sowie der verstärkte Einsatz des Baustoffs Holz gewinnen zusätzlich an Bedeutung. Parallel dazu verändern digitale Planungs- und Bauprozesse die Arbeitsabläufe. Auch Maßnahmen gegen sommerliche Überhitzung von Gebäuden erhöhen die Nachfrage nach SpezialistInnen, etwa im Bereich Sonnenschutz- und Klimatechnik.

Mit energieeffizienten Neubauten und Sanierungen steigt zudem die Relevanz von Smart-Home- und Gebäudeautomationslösungen. Intelligente Steuerungen für Heizung, Licht, Lüftung und Sicherheitssysteme erweitern das Tätigkeitsfeld der GebäudetechnikerInnen deutlich. Neben der klassischen Installation und Wartung versorgungstechnischer Anlagen rücken Programmierung, Vernetzung und Systemdiagnose stärker in den Fokus (Bock-Schappelwein et al. 2025).

Die wachsende technische Komplexität führt dazu, dass sich auch die Kompetenzanforderungen verschieben. Digitale Fähigkeiten, der Umgang mit Planungs- und Steuerungssoftware sowie Grundkenntnisse in Elektronik und Automatisierung werden immer wichtiger. Gleichzeitig bleiben Gebäudetechnikkenntnisse, handwerkliches Geschick und Projektmanagementfähigkeiten zentrale Voraussetzungen. In vielen Stellenanzeigen wird zudem ein Führerschein verlangt, da Baustellenwechsel und Außentermine zum Berufsalltag gehören.

2.3 BAUTECHNIK, HOCHBAU, TIEFBAU

In Österreich besteht eine hohe Nachfrage nach Fachkräften in den Bereichen Bautechnik, Hochbau und Tiefbau. Besonders häufig gesucht werden BauleiterInnen, BautechnikerInnen sowie BaupolierInnen. Viele Berufe dieser Berufsobergruppe zählen offiziell zu den Mangelberufen, da qualifizierte Fachkräfte trotz konjunktureller Schwankungen nur schwer zu finden sind. Gleichzeitig wird erwartet, dass der Beschäftigungsanteil der Bauwirtschaft mittelfristig leicht zurückgeht (Alteneder et al. 2025b; Horvath et al. 2024).

Langfristig steht die Branche vor einem strukturellen Wandel. Die Energiewende, strengere Klimaziele und steigende Energiepreise erhöhen den Bedarf an thermischen Sanierungen, energieeffizienten Neubauten und nachhaltigen Baustoffen. Gleichzeitig rückt die Kreislaufwirtschaft stärker in den Fokus: Gebäude werden vermehrt so geplant, dass Materialien wiederverwendbar sind und der gesamte Lebenszyklus berücksichtigt wird. Modul- und Systembauweisen sowie digitale Planungs- und Bauprozesse verändern Arbeitsabläufe und Kompetenzanforderungen deutlich (Wegscheider-Prottsch & Ziegler 2024). Im Tiefbau gewinnt zudem die Instandhaltung bestehender Verkehrs-, Energie- und Versorgungsinfrastruktur an Bedeutung. Automatisierung und neue Bauverfahren reduzieren den Bedarf an reinen Hilfstätigkeiten leicht, erhöhen jedoch die Nachfrage nach technisch qualifizierten Fachkräften.

Der Fachkräftemangel bleibt damit ein zentrales Thema, auch wenn die Gesamtnachfrage in einzelnen Jahren schwanken kann. Besonders bei mittleren Führungsfunktionen verschiebt sich das Anforderungsprofil: Digitale Kompetenzen, der Umgang mit Planungs- und Kalkulationssoftware, Projektmanagement sowie Kommunikations- und Koordinationsfähigkeiten gewinnen an Gewicht, wenngleich fundierte Fachkenntnisse zentrale Voraussetzung für die Berufsausübung sind. In vielen Stellenanzeigen wird zudem ein Führerschein vorausgesetzt, da Baustellenwechsel und Außentermine zum Berufsalltag gehören.

2.4 INNENAUSBAU, RAUM AUSSTATTUNG

Die Berufsaussichten im Bereich „Innenausbau und Raumausstattung“ gelten in Österreich insgesamt als stabil bis gut. Besonders für MalerInnen und BeschichtungstechnikerInnen, Platten- und FliesenlegerInnen, BodenlegerInnen sowie StuckateurInnen und TrockenausbauerInnen besteht eine vergleichsweise hohe Nachfrage, da diese Tätigkeiten sowohl im Neubau als auch im Bestand benötigt werden.

Dabei wirken mehrere strukturelle Treiber positiv auf die Nachfrage. Steigende Energiepreise, Förderprogramme für thermische Sanierungen und strengere Klimaziele erhöhen die Bedeutung von Renovierungen, Modernisierungen und energieeffizienten Umbauten. Auch demografische Entwicklungen, etwa altersgerechtes Wohnen und barrierefreie Adaptierungen, schaffen zusätzliche Arbeitsfelder. Dadurch verschiebt sich der Schwerpunkt vieler Betriebe vom Neubau hin zu Sanierung, Instandhaltung und individueller Raumgestaltung, was mittelfristig stabilisierend wirkt.

Die Kompetenzanforderungen erweitern sich entsprechend. Neben handwerklicher Präzision und Materialkenntnissen gewinnen Kenntnisse zu Dämmstoffen, nachhaltigen Materialien, Feuchtigkeits- und Schallschutz sowie grundlegende digitale Fähigkeiten, etwa beim Arbeiten mit Planungs- und Aufmaßsoftware, an Bedeutung. Körperliche Belastbarkeit, Genauigkeit und Zeitmanagement bleiben zentrale Voraussetzungen. In vielen Stellenanzeigen wird zudem ein Führerschein erwartet, da wechselnde Einsatzorte und KundInnenkontakt zum Berufsalltag gehören.

2.5 PLANUNGSWESEN, ARCHITEKTUR

Der Bereich „Planungswesen und Architektur“ wird stark von der allgemeinen Baukonjunktur, öffentlichen Infrastrukturinvestitionen und den verfügbaren Budgets der öffentlichen Hand beeinflusst. Ein niedriges Investitionsniveau im privaten Wohnbau sowie angespannte öffentliche Haushalte dämpfen derzeit die Nachfrage nach Planungsleistungen im Hoch- und Tiefbau. Für die kommenden Jahre wird jedoch eine leichte Belebung der Investitionstätigkeit erwartet, was punktuell zu zusätzlichen Aufträgen führen kann (Hölzl et al. 2025; Horvath et al. 2024).

Architektur- und Ingenieurbüros profitierten in der Vergangenheit stark von der hohen Bautätigkeit. Mittelfristig ist jedoch kein ausgeprägtes Wachstum der Nachfrage nach klassischen Architekturdienstleistungen zu erwarten, da viele Projekte verschoben oder verkleinert werden und der Wettbewerbsdruck steigt. Günstigere Perspektiven zeigen sich bei Verkehrs- und RaumplanerInnen sowie GeoinformationstechnikerInnen. Treiber sind hier langfristige Themen wie Klimawandelanpassung, nachhaltige Mobilität, Flächenmanagement, Energieraumplanung und der Ausbau digitaler Geodateninfrastrukturen. Die Zahl der Stellen bleibt insgesamt jedoch begrenzt.

Die Kompetenzanforderungen in der Berufsobergruppe „Planungswesen und Architektur“ erweitern sich kontinuierlich. Neben klassischen Kenntnissen in Entwurf, Planung, Abwicklung und Projektmanagement gewinnen digitale Planungsmethoden stark an Bedeutung. Der routinierte Umgang mit CAD-Systemen, Building Information Modeling (BIM), Geoinformationssystemen (GIS) und Simulationssoftware wird zunehmend vorausgesetzt. Zusätzlich werden auch betriebswirtschaftliche Kenntnisse gefragt sowie rechtliche Expertise im Bau- und Umweltrecht.

2.6 TISCHLEREI, HOLZ- UND SÄGETECHNIK

Innerhalb der Berufsobergruppe „Tischlerei, Holz- und Sägetechnik“ entfällt der Großteil der Stellenanzeigen in Österreich auf TischlerInnen sowie Zimmerer/Zimmerinnen. Die Nachfrage unterscheidet sich regional deutlich und hängt stark von der Baukonjunktur, der Dichte gewerblicher Betriebe und der Bedeutung des Holzbaus in der jeweiligen Region ab.

Die Branche befindet sich in einem strukturellen Wandel. Traditionelles Handwerk wird zunehmend mit digitalen Fertigungsprozessen kombiniert. Produktionsabläufe werden stärker automatisiert, Planungs- und Entwurfsarbeiten erfolgen häufig softwaregestützt. Der sichere Umgang mit CAD-Programmen, CNC-Maschinen und digitalen Mess- und Planungstools wird daher immer wichtiger. Gleichzeitig bleibt in vielen kleinen und mittleren Betrieben das klassische handwerkliche Können ein zentraler Wettbewerbsvorteil, insbesondere bei Maßanfertigungen, Restaurierungen und individuellen Innenausbauten.

Während industrielle Holzverarbeitung verstärkt auf Serienfertigung und Automatisierung setzt, spezialisieren sich zahlreiche Tischlereien auf Nischenmärkte im höherpreisigen Segment. Gefragt sind hier Kreativität, präzise Verarbeitung, Materialkenntnis und die Fähigkeit, KundInnenwünsche individuell umzusetzen. Zusätzliche Impulse entstehen durch Trends wie nachhaltiges Bauen, energieeffiziente Sanierungen und den Wunsch nach regional produzierten Qualitätsprodukten.

Für Zimmerer/Zimmerinnen hängen die Perspektiven verstärkt an der Entwicklung im Hochbau. Der Holzbau gewinnt durch Klimaschutz, Kreislaufwirtschaft und den steigenden Bedarf an ressourcenschonenden Bauweisen an Bedeutung. Öffentliche Förderprogramme, Sanierungsinitiativen und der mehrgeschossige Holzbau tragen dazu bei, die Nachfrage nach qualifizierten Fachkräften zu stabilisieren, auch wenn kurzfristige Schwankungen durch die Baukonjunktur möglich bleiben.

Die Kompetenzanforderungen werden breiter. Neben handwerklichem Geschick, räumlichem Vorstellungsvermögen und Kreativität gewinnen digitale Planungs- und Maschinenkenntnisse, Grundlagen in Automatisierung sowie Wissen über neue Werkstoffe und Verbindungstechniken an Relevanz. In vielen Stellenanzeigen wird zudem ein Führerschein verlangt, da Montage- und Außeneinsätze zum Berufsalltag gehören.

3 Status quo und Entwicklungen für die Berufsobergruppen des Berufsbereiches „Bergbau, Rohstoffe, Glas, Keramik, Stein“

Im Folgenden werden die wesentlichen Trends und Einflussfaktoren auf die Nachfrage nach Berufen in Österreich für alle Berufsobergruppen des Berufsbereiches „Bergbau, Rohstoffe, Glas, Keramik, Stein“ beschrieben.

3.1 BERGBAU, ROHSTOFFE

Der Bergbau hat in Österreich eine lange Tradition und besitzt in einzelnen Regionen – etwa beim Abbau von Magnesit und Erz – weiterhin wirtschaftliche Bedeutung. Insgesamt ist der Sektor jedoch klein, da ein Großteil mineralischer Rohstoffe importiert wird. Beschäftigungsmöglichkeiten in der Berufsobergruppe „Bergbau und Rohstoffe“ sind daher selten und räumlich stark konzentriert.

Internationale Krisen, geopolitische Spannungen und Handelskonflikte haben die Bedeutung einer gesicherten Rohstoffversorgung deutlich erhöht. Strategische Initiativen wie der österreichische „Masterplan Rohstoffe 2030“ und der europäische „Critical Raw Materials Act“ zielen darauf ab, Abhängigkeiten von Importen zu reduzieren, Recyclingquoten zu steigern und technologische Innovationen zu fördern. Schwerpunkte liegen auf Kreislaufwirtschaft, effizienteren Förder- und Produktionsmethoden sowie der Diversifizierung internationaler Lieferketten. Diese Entwicklungen können mittel- bis langfristig zusätzliche Beschäftigungsimpulse setzen, etwa im Bereich Exploration, Aufbereitung und Rohstoffrecycling. Kurzfristig gehen Prognosen jedoch weiterhin von einer stabilen, aber niedrigen Nachfrage mit leicht rückläufiger Tendenz aus.

Chancen ergeben sich vor allem an der Schnittstelle zu Umwelt- und Energietechnologien. MetallurgInnen, AufbereitungstechnikerInnen und SpezialistInnen für Recycling profitieren vom steigenden Bedarf an Sekundärrohstoffen, Dekarbonisierungsmaßnahmen und der Nachfrage nach strategischen Metallen, bspw. für Batterien, erneuerbare Energien und Elektromobilität.

Die Qualifikationsanforderungen sind entsprechend breit. In Segmenten werden neben technischem und handwerklichem Können sowie Erfahrung im Umgang mit Maschinen, Förderanlagen und Spezialfahrzeugen zunehmend digitale Kompetenzen verlangt, etwa im Einsatz von Sensorik, automatisierten Steuerungssystemen und geologischer Planungssoftware. Von ExpertInnen im Feld werden hingegen neben technischen auch wissenschaftliche Fachkenntnisse gefordert.

3.2 GLAS

Die Nachfrage nach Berufen der Berufsobergruppe „Glas“ ist in Österreich insgesamt vergleichsweise gering. Stellenangebote konzentrieren sich überwiegend auf GlasbautechnikerInnen.

Die Beschäftigungsperspektiven sind eng mit der Entwicklung im Hoch- und Sanierungsbau verknüpft und unterliegen damit deutlichen konjunkturellen Schwankungen. Während der Wohnbau derzeit auf niedrigem, aber stabilem Niveau verharrt, können Investitionen in Klimaschutz, thermische Gebäudesanierung und energieeffizientes Bauen neue Nachfrageimpulse auslösen. Auch der Trend zu nachhaltigen

Materialien, Mehrfachverglasungen und intelligenten Gebäudetechnologien wirkt sich auf den Bedarf an qualifizierten GlasbautechnikerInnen mit technischem Spezialwissen aus.

Stellenanzeigen zeigen, dass neben fachspezifischen Kenntnissen vor allem technisches Verständnis, präzises handwerkliches Arbeiten und Mobilität gefragt sind; ein Führerschein wird häufig vorausgesetzt. Zunehmend wichtig werden zudem Kompetenzen im Umgang mit automatisierten Maschinen, CNC-gesteuerten Schneide- und Bearbeitungsanlagen sowie digitales Planungswissen, etwa im Zusammenspiel mit Bau- und Architektursoftware. Ergänzend sind Produkt- und Materialkenntnisse, Qualitätsbewusstsein sowie Kundenorientierung wichtig, da viele Aufträge projektbezogen und in enger Abstimmung mit BauherrInnen, ArchitektInnen und Handwerksbetrieben umgesetzt werden.

3.3 KERAMIK, STEIN

Innerhalb der Berufsgruppe „Keramik, Stein“ werden in Stellenanzeigen vor allem SteinmetzInnen gesucht, die sich auf die Bearbeitung von Natur- und Kunststein spezialisieren. Einsatzbereiche reichen vom Bau- und Grabmalwesen über Innenausbau bis hin zu Restaurierungsarbeiten. Neben handwerklichem Geschick und räumlichem Vorstellungsvermögen sind fundierte Kenntnisse über Materialeigenschaften, Oberflächenbehandlung und Bearbeitungstechniken wesentlich. Zunehmend wichtig ist auch der Umgang mit digitalen Planungs- und Fertigungstechnologien wie CNC-gesteuerten Maschinen oder CAD-Programmen, da viele Produktionsschritte automatisiert oder teilautomatisiert erfolgen.

In handwerklich-künstlerischen Berufen wie KeramikerInnen oder BildhauerInnen hängen die beruflichen Perspektiven stärker von individuellen Talenten, Spezialisierungen und der Positionierung am Markt ab. Fix ausgeschriebene Stellen sind selten, viele Tätigkeiten entstehen projektbezogen oder selbstständig. Gleichzeitig können Trends wie die Sanierung historischer Gebäude, Denkmalpflege, individuelle Innenraumgestaltung sowie nachhaltiges Bauen zusätzliche Beschäftigungsimpulse setzen.

Die geforderten Kompetenzen unterscheiden sich je nach Schwerpunkt deutlich. Neben fachlichem Können werden häufig Mobilität und ein Führerschein verlangt, da Einsätze oft bei KundInnen oder auf Baustellen erfolgen. Im traditionellen Kunst- und Bauhandwerk sind Kreativität, Formgefühl und Materialverständnis ebenso wichtig wie Genauigkeit und Qualitätsbewusstsein. Ergänzend gewinnen Kundenorientierung, Kommunikationsfähigkeit und unternehmerisches Denken an Bedeutung, da viele Fachkräfte selbstständig oder in kleinen Betrieben tätig sind. Eine gute körperliche Belastbarkeit bleibt in vielen Tätigkeitsfeldern Voraussetzung, insbesondere bei Montage- und Restaurierungsarbeiten.

4 Status quo und Entwicklungen für die Berufsobergruppen des Berufsbereiches „Büro, Marketing, Finanz, Recht, Sicherheit“

Im Folgenden werden die wesentlichen Trends und Einflussfaktoren auf die Nachfrage nach Berufen in Österreich für alle Berufsobergruppen des Berufsbereiches „Büro, Marketing, Finanz, Recht, Sicherheit“ beschrieben.

4.1 ANLERN- UND HILFSBERUFE BÜRO

Der technologische Fortschritt verändert die Arbeitswelt tiefgreifend, besonders im Büro- und Verwaltungsbereich. Die zunehmende Automatisierung standardisierter Tätigkeiten wie Datenerfassung, Ablage oder einfacher Korrespondenz führt seit Jahren zu einem Rückgang der Nachfrage nach Anlern- und Hilfskräften. International zählen Bürohilfskräfte zu jenen Berufsgruppen, für die die stärksten Beschäftigungsrückgänge erwartet werden (World Economic Forum 2025), und auch in Österreich ist dieser Trend seit längerem erkennbar (Horvath et al. 2024). Getrieben wird diese Entwicklung insbesondere durch digitale Verwaltungssysteme, Self-Service-Portale und zuletzt auch den verstärkten Einsatz KI-gestützter Anwendungen.

Mit dieser Transformation verändern sich auch die Kompetenzanforderungen deutlich. Digitale Grundfertigkeiten werden zunehmend zur Mindestvoraussetzung. Erwartet werden Kenntnisse in Office-Anwendungen, E-Mail- und Terminmanagement oder in kaufmännischer Software wie SAP. Darüber hinaus gewinnt die Fähigkeit an Bedeutung, sich rasch in neue digitale Tools und Plattformen einzuarbeiten (Wegscheider-Prottsch & Ziegler 2024). Gleichzeitig verlieren klassische Routinetätigkeiten an Gewicht. Insbesondere in Helfer- und Fachkräfteberufen ist der Anteil potenziell substituierbarer Aufgaben vergleichsweise hoch (Grienberger et al. 2024). Tätigkeiten wie Postbearbeitung, einfache Organisationsaufgaben oder allgemeine administrative Unterstützung bleiben zwar bestehen, verschieben sich jedoch zunehmend in Richtung Koordination, strukturierte Datenpflege und Schnittstellenarbeit zwischen Abteilungen.

4.2 BANK-, FINANZ- UND VERSICHERUNGSWESEN

Die Beschäftigten der Berufsobergruppe „Bank-, Finanz- und Versicherungswesen“ arbeiten überwiegend in Banken, Geld- und Kreditinstituten, Investmentgesellschaften sowie Versicherungsunternehmen. Die Entwicklung der Berufsnachfrage wird stark durch strukturelle Anpassungen, Regulierung und technologische Innovationen geprägt. Der seit den frühen 2000er-Jahren beobachtbare Konsolidierungsprozess im österreichischen Bankensektor gilt zwar als weitgehend abgeschlossen, dennoch ist weiterhin mit einem leichten Rückgang der Beschäftigtenzahlen zu rechnen (Horvath et al. 2024). Gleichzeitig zeigt sich das österreichische Finanzsystem im internationalen Vergleich vergleichsweise krisenresilient, was abrupte Einbrüche der Beschäftigung unwahrscheinlich macht.

Die fortschreitende Digitalisierung, der Ausbau von Online- und Mobile-Banking sowie anhaltende Restrukturierungen führen mittelfristig zu wenig Dynamik bei klassischen Bank- und Versicherungstätigkeiten. Innerhalb der Branche verschiebt sich der Bedarf jedoch deutlich: Während traditionelle Schalter-

und Sachbearbeitungsfunktionen an Bedeutung verlieren, steigt die Nachfrage nach IT-, Cyber-Security- und Data-Science-Fachkräften. Automatisierung und Künstliche Intelligenz übernehmen zunehmend Aufgaben in der Transaktionsabwicklung, Betrugserkennung, Risikoanalyse und im Reporting. Gleichzeitig entstehen neue Tätigkeitsfelder rund um digitale Produkte, nachhaltige Finanzierungen und regulatorische Compliance.

Trotz der Verlagerung vieler Standardgeschäfte in digitale Kanäle bleibt der persönliche Kundenkontakt in beratungsintensiven Segmenten – etwa bei Veranlagung, Finanzierung oder Versicherungslösungen – weiterhin zentral. Dadurch verändern sich die Kompetenzanforderungen: Neben fundiertem Finanz- und Rechtswissen gewinnen Vertriebskompetenz, digitale Beratungstools, analytisches Denken sowie Kommunikations- und Vertrauensfähigkeit an Gewicht.

In Summe zeigt sich für die Berufsobergruppe ein leicht negativer Beschäftigungstrend, der vor allem klassische Funktionen betrifft. Stabil bis moderat positiv entwickeln sich hingegen spezialisierte Beratungs-, Vertriebs- und IT-nahe Profile, die technisches Verständnis mit betriebswirtschaftlicher und regulatorischer Expertise verbinden.

4.3 BUNDESHEER, ÖFFENTLICHE SICHERHEIT

Die Berufsobergruppe „Bundesheer, Öffentliche Sicherheit“ befindet sich in einem tiefgreifenden Wandel, der maßgeblich durch geopolitische Entwicklungen, technologische Fortschritte und demografische Veränderungen geprägt ist. Der russische Angriffskrieg gegen die Ukraine hat die Bedeutung einer leistungsfähigen Landesverteidigung deutlich verstärkt. Geplante Budgeterhöhungen im Verteidigungsbereich, zahlreiche in der Vergangenheit nicht nachbesetzte Stellen sowie eine bevorstehende Pensionierungswelle führen mittelfristig zu einem steigenden Bedarf an BerufssoldatInnen (Bundesministerium für Landesverteidigung 2026). Gleichzeitig verändern sich die Aufgabenprofile: Neben klassischen militärischen Tätigkeiten gewinnen Cyberabwehr, Schutz kritischer Infrastrukturen, Katastrophenhilfe und internationale Kooperationen zunehmend an Bedeutung.

Auch im Bereich der Exekutive steigt der Personalbedarf. Treiber sind eine erhöhte sicherheitspolitische Sensibilität, wachsende Bevölkerungszahlen in urbanen Räumen sowie altersbedingte Abgänge. Während traditionelle Aufgaben wie Streifendienst, Überwachung und Protokollierung weiterhin zentral bleiben, rücken Delikte im digitalen Raum – etwa Cyberkriminalität und Internetbetrug – stärker in den Fokus. Entsprechend gewinnen IT-Kenntnisse, rechtliches Grundlagenwissen, Kommunikations- und Konfliktfähigkeit sowie psychische Belastbarkeit an Bedeutung. Zusätzlich verändert der Einsatz digitaler Technologien die Tätigkeitsprofile. Künstliche Intelligenz wird zunehmend zur Auswertung großer Datenmengen, Mustererkennung und Prognoseanalysen in Polizei und Sicherheitsbehörden eingesetzt. Dadurch steigt der Bedarf an Mitarbeitenden mit IT-, Daten- sowie Rechts- und Ethikkompetenzen (Honekamp et al. 2025).

Neben BerufssoldatInnen und Exekutivbediensteten bieten auch Tätigkeiten als Straßensicherheitsorgan vergleichsweise stabile Beschäftigungsperspektiven, insbesondere für geringqualifizierte Arbeitssuchende, da hier formale Zugangsvoraussetzungen oft niedriger sind, Zuverlässigkeit und Verantwortungsbewusstsein jedoch zentrale Kriterien bleiben. Zu beachten ist zudem, dass viele offene Positionen in diesem Bereich nicht über klassische Stellenanzeigen veröffentlicht werden, sondern über institutseigene Rekrutierungsverfahren. Die Zahl sichtbarer Inserate unterschätzt daher regelmäßig die tatsächliche Nachfrage.

4.4 INDUSTRIE- UND GEWERBEKAUFLEUTE

Am österreichischen Arbeitsmarkt besteht eine hohe Nachfrage nach Industrie- und Gewerbekaufleuten, insbesondere nach Fachkräften im Bereich der Buchhaltung. BuchhalterInnen werden branchenübergreifend benötigt, da Rechnungswesen, Kostenkontrolle und Berichtspflichten zentrale Funktionen in Unternehmen darstellen. Gleichzeitig verändert sich das Berufsbild durch technologische Entwicklungen. Digitale Buchhaltungssysteme und Automatisierung übernehmen zunehmend einfache Routinetätigkeiten (Talmage-Rostron 2024). Parallel dazu steigen jedoch die inhaltlichen Anforderungen. Neue gesetzliche Vorgaben im Steuer- und Abgabenrecht, strengere Dokumentationspflichten sowie internationale Geschäftsbeziehungen erhöhen den Bedarf an qualifizierten Fachkräften. Gefragt bleiben fundierte Kenntnisse im Rechnungswesen, ergänzt um analytische Fähigkeiten, Verständnis für betriebswirtschaftliche Zusammenhänge und hohe Genauigkeit. Unverzichtbar sind zudem EDV-Kompetenzen, insbesondere im Umgang mit Microsoft Office, ERP- und Buchhaltungssoftware wie SAP. An Bedeutung gewinnen außerdem Datenanalyse und Datenmanagement, da Unternehmen finanzielle Entscheidungen zunehmend datenbasiert treffen und Auswertungen schneller verfügbar sein müssen.

Großhandelskaufleute hingegen werden deutlich seltener nachgefragt. Umsatzrückgänge im Großhandel und die enge Abhängigkeit von Industrie- und Baukonjunktur führen zu verhaltenen Beschäftigungsperspektiven. Effizienzsteigerungen durch digitale Warenwirtschafts- und Logistiksysteme verstärken diesen Trend zusätzlich.

Auch der Bereich der Immobilienberatung zeigt eine abgeschwächte Dynamik. Eine allgemeine Markt- abkühlung bei hohen Finanzierungskosten bremst die Nachfrage nach ImmobilienberaterInnen. Gleichzeitig verschieben sich die Kompetenzanforderungen stärker in Richtung rechtliches Wissen, Finanzierungskenntnisse und digitale Vermarktungskompetenzen.

4.5 MANAGEMENT, ORGANISATION

Berufe der Berufsobergruppe „Management, Organisation“ werden branchenübergreifend stark nachgefragt, was sich in einer konstant hohen Zahl an Stellenanzeigen zeigt. Besonders gesucht sind Fachkräfte im Sales-, Projekt- und Human-Resource-Management sowie in strategischen Steuerungsfunktionen. Treiber der Nachfrage sind zunehmender Wettbewerbsdruck, Internationalisierung, komplexere Unternehmensstrukturen und der Bedarf an professioneller Prozess- und Personalsteuerung. Gleichzeitig verändern Digitalisierung und datenbasierte Entscheidungsmodelle die Aufgabenprofile, ohne Managementtätigkeiten grundsätzlich ersetzbar zu machen.

Durch generative KI können mittlerweile auch Tätigkeiten automatisiert werden, die stark sprach- oder wissensbasiert sind, etwa Standardberichte, Präsentationen oder Voranalysen. Dennoch bleibt der Bedarf an Managementkompetenz hoch, da Entscheidungsfindung, Verhandlung, Führung und strategische Koordination nur begrenzt technisierbar sind. Auffällig ist, dass das Substituierbarkeitspotenzial zuletzt besonders in höherqualifizierten ExpertInnenberufen gestiegen ist (Grienberger et al. 2024). Dadurch verschiebt sich der Schwerpunkt weg von routinemäßigen Verwaltungsaufgaben hin zu analytischen, koordinierenden und innovationsbezogenen Tätigkeiten.

Innerhalb der Berufsobergruppe zeigt sich eine zunehmende Spezialisierung. Business-Development-, Operations- und Compliance-ManagerInnen gewinnen an Bedeutung, während klassische Verwaltungs- und Assistenzfunktionen tendenziell an Gewicht verlieren. Diese Entwicklung steht im Zusammenhang

mit strengeren regulatorischen Anforderungen, wachsender Bedeutung von Nachhaltigkeits- und Risikomanagement sowie der stärkeren Nutzung von Daten zur Unternehmenssteuerung.

In Stellenanzeigen werden fundierte Managementkenntnisse, insbesondere in Projekt-, Personal- und Prozessmanagement, regelmäßig vorausgesetzt. Ergänzend gewinnen Kompetenzen in Marketing, PR und Change-Management an Relevanz. Digitale Fähigkeiten zählen mittlerweile zur Grundvoraussetzung: Sicherer Umgang mit Office-Anwendungen, ERP-Systemen wie SAP sowie Datenanalyse- und Reporting-Tools wird häufig erwartet. Ebenso wichtig sind Kommunikations-, Präsentations- und Verhandlungskompetenzen oder Verkaufskennntnisse, da viele Positionen an der Schnittstelle zwischen Management, MitarbeiterInnen und externen PartnerInnen angesiedelt sind.

4.6 MARKETING, WERBUNG, PUBLIC RELATIONS

Marketing, Werbung und Public Relations zählen zu den zentralen Erfolgsfaktoren von Unternehmen, was für eine anhaltend hohe Nachfrage nach Fachkräften in diesen Bereichen sorgt. Die Berufsfelder verändern sich jedoch rasch, vor allem durch Digitalisierung, E-Commerce und den zunehmenden Wettbewerb um Aufmerksamkeit in digitalen Kanälen. Unternehmen investieren verstärkt in Markenaufbau, KundInnenbindung und datenbasierte Entscheidungsgrundlagen. Dadurch verschieben sich Tätigkeitsprofile weg von rein kreativen Aufgaben hin zu einer stärkeren Kombination aus Strategie, Analyse und Technologieeinsatz.

Digitale Werkzeuge prägen den Arbeitsalltag zunehmend. Datenbankgestützte Marketinglösungen, Customer-Relationship-Management-Systeme, Social-Media-Management und Social-Media-Analytics ermöglichen es, Zielgruppen genauer zu analysieren, Kampagnen zu optimieren und Trends frühzeitig zu erkennen. Entsprechend gewinnen Kompetenzen im Umgang mit Onlinekanälen, Suchmaschinenmarketing, Content-Management-Systemen und Analyse-Tools stark an Bedeutung. Neben Kreativität und sprachlicher Ausdrucksfähigkeit werden zunehmend analytische Fähigkeiten gefordert, um große Datenmengen auszuwerten und fundierte strategische Entscheidungen abzuleiten. Auch Kenntnisse in Web- und Softwareanwendungen, Bild- und Videobearbeitung sowie Marketingautomatisierung werden häufiger vorausgesetzt. KI-gestützte Anwendungen verändern zusätzlich die Erstellung und Auswertung von Inhalten und beschleunigen Arbeitsprozesse (Deutsches Institut für Marketing 2024, Wienzoschek 2023). Unverändert wichtig bleiben jedoch Verkaufs-, Kommunikations- und Vertriebskompetenzen, da Marketing, Werbung und PR weiterhin stark von überzeugender Ansprache und Beziehungsaufbau leben.

Parallel dazu befindet sich die Mediennutzung im Wandel. Klassische Print- und Offline-Kanäle verlieren an Gewicht, während digitale Plattformen und soziale Netzwerke weiter wachsen. Mittelfristig wird daher ein steigender Bedarf an Fachkräften gerade im Digital Marketing und im Bereich Strategie (World Economic Forum 2025).

4.7 PRIVATE SICHERHEITS- UND WACHDIENSTE

Die Berufsobergruppe „Private Sicherheits- und Wachdienste“ umfasst die Berufe DetektivIn, PortierIn sowie Sicherheits- und Bewachungspersonal. Am häufigsten gesucht werden Sicherheits- und Bewachungskräfte sowie PortierInnen, da sie in vielen Branchen eingesetzt werden – von Industrie- und Un-

ternehmensstandorten über Handel und Tourismus bis hin zu Veranstaltungen und Baustellen. Der Bedarf wird vor allem durch ein gestiegenes Sicherheitsbewusstsein, strengere Auflagen bei Events, den Schutz kritischer Infrastruktur sowie den wachsenden Einsatz externer Dienstleister getragen.

Sicherheits- und Bewachungskräfte übernehmen Überwachungs-, Kontroll- und Präventionsaufgaben und ergänzen damit die öffentliche Sicherheitsstruktur. Das Berufsfeld bietet vergleichsweise niederschwellige Einstiegsmöglichkeiten, ist jedoch durch hohe Fluktuation und häufig wechselnde Einsatzorte geprägt. Gleichzeitig steigen die Anforderungen: Neben physischer Präsenz gewinnen sicherheitstechnisches Verständnis und der Umgang mit digitalen Überwachungssystemen, Zutrittskontrollen und Alarmtechnik an Bedeutung. Gefragt sind häufig ein Führerschein sowie rechtliche Grundkenntnisse zu Sicherheits- und Datenschutzbestimmungen. Für die kommenden Jahre wird ein moderates, aber kontinuierliches Wachstum erwartet, auch getrieben durch größere Veranstaltungen, urbanes Wachstum und betriebliche Sicherheitskonzepte (Horvath et al. 2024; Burstedde & Tiedemann 2024).

PortierInnen übernehmen Kontroll-, Informations- und Koordinationsaufgaben in Eingangsbereichen von Hotels, Unternehmen und Behörden. Ihr Tätigkeitsprofil hat sich durch den Einsatz elektronischer Zugangssysteme, Videoüberwachung und digitaler Besucherregistrierung erweitert. Entsprechend werden EDV-Kenntnisse, der sichere Umgang mit Büro- und Branchensoftware – etwa Microsoft Office oder Hotelsystemen wie protel – sowie organisatorische und sicherheitstechnische Fähigkeiten vorausgesetzt. Serviceorientierung und Kommunikationsstärke sind zentrale Anforderungen, da PortierInnen häufig erste Ansprechpersonen für KundInnen, BesucherInnen und LieferantInnen sind.

4.8 RECHT

Die Berufsobergruppe „Recht“ umfasst die Berufe RechtskanzleiassistentIn sowie GerichtsbediensteteR. Die Stellenangebote konzentrieren sich dabei vor allem auf RechtskanzleiassistentInnen. Sie unterstützen RechtsanwältInnen und NotarInnen bei organisatorischen und administrativen Abläufen und sind damit ein wichtiger Bestandteil juristischer Dienstleistungen. Ihre Bedeutung hängt eng mit der anhaltend hohen Nachfrage nach rechtlicher Beratung zusammen, die durch komplexere gesetzliche Rahmenbedingungen, internationale Geschäftsbeziehungen sowie Themen wie Datenschutz, Steuer- oder Umwelt-, Energie- und ESG-Recht weiter wächst.

Trotz des steigenden Bedarfs an juristischen Leistungen wird für klassische Assistenzfunktionen mittelfristig eher mit einer stagnierenden Nachfrage gerechnet. Hauptgründe sind die zunehmende Digitalisierung von Kanzleiprozessen und der Einsatz spezialisierter Software, die Routinetätigkeiten wie Terminverwaltung, Aktenführung oder Standardkorrespondenz automatisiert. Gleichzeitig entstehen neue Aufgabenfelder, etwa im elektronischen Dokumentenmanagement oder in der digitalen Fristenkontrolle, wodurch sich die Tätigkeitsprofile verschieben statt vollständig wegfallen.

Die Kompetenzanforderungen entwickeln sich entsprechend weiter. Neben klassischen Büro- und Verwaltungsfähigkeiten gewinnen juristische Grundkenntnisse, sichere EDV-Anwendung – insbesondere Microsoft Office sowie Kanzlei- und Dokumentenmanagementsysteme – und organisatorische Fähigkeiten stark an Bedeutung. Gefragt sind zudem Recherchekompetenzen im Umgang mit Gesetzestexten und Datenbanken, Grundverständnis für Datenschutz sowie zunehmend digitale Kompetenzen im Umgang mit KI-gestützten Recherche- und Texttools. Überfachliche Kompetenzen bleiben zentral. Diskrektion, Kommunikationsstärke und ein professionelles Auftreten sind entscheidend, da RechtskanzleiassistentInnen häufig erste Ansprechpersonen für MandantInnen sind.

4.9 SEKRETARIAT, KAUFMÄNNISCHE ASSISTENZ

Die Berufsobergruppe „Sekretariat, Kaufmännische Assistenz“ nimmt eine wichtige Rolle auf dem österreichischen Arbeitsmarkt ein und umfasst Berufe wie Bürokaufleute, SekretärInnen, Assistenzkräfte der Geschäftsleitung oder PersonalverrechnerInnen. Vor allem Bürokaufleute zählen zu den am häufigsten gesuchten Fachkräften, da sie in nahezu allen Branchen benötigt werden – von Kleinbetrieben bis zu internationalen Konzernen sowie im öffentlichen Sektor.

Das Berufsbild hat sich in den vergangenen Jahrzehnten deutlich verändert. Klassische Routinetätigkeiten wie Diktate schreiben, einfache Telefonvermittlung oder reine Terminverwaltung wurden durch digitale Tools, Automatisierung und Selbstorganisation vieler Fachabteilungen stark reduziert. Zahlreiche Aufgaben – etwa Korrespondenz, Reisebuchungen oder Raumorganisation – werden heute direkt von MitarbeiterInnen anderer Bereiche übernommen. Gleichzeitig verschiebt sich der Schwerpunkt der Assistenzberufe hin zu Informationsmanagement, Schnittstellenkoordination, Projektunterstützung und betriebswirtschaftlichen Abläufen.

Diese Entwicklung führt dazu, dass die Nachfrage nach rein klassischen Sekretariats- und Callcenter-Tätigkeiten langfristig eher rückläufig ist, während qualifizierte kaufmännische Assistenzfunktionen stabil bleiben oder sich spezialisieren. Gefragt sind zunehmend Kompetenzen in Projekt- und Prozessmanagement und Buchhaltung sowie der sichere Umgang mit Büro-, Kommunikations- und ERP-Software wie Microsoft Office oder SAP.

Ein wesentlicher Treiber ist die fortschreitende Digitalisierung der Arbeitswelt. Cloudlösungen, elektronische Aktenführung und KI-gestützte Assistenzsysteme verändern Arbeitsabläufe grundlegend. Dadurch steigen die Anforderungen an digitale Kompetenzen und die Bereitschaft zur kontinuierlichen Weiterbildung. Gleichzeitig eröffnet der demografische Wandel zusätzliche Chancen: Besonders in der öffentlichen Verwaltung und in großen Organisationen führen Pensionierungswellen zu Ersatzbedarf.

4.10 WIRTSCHAFT UND TECHNIK

Berufe an der Schnittstelle zwischen Wirtschaft und Technik spielen eine zentrale Rolle in der Wirtschaft und sind in nahezu allen Branchen vertreten – von Industrie- und Gewerbebetrieben über Handels- und Dienstleistungsunternehmen bis hin zum öffentlichen Sektor. Entsprechend unterschiedlich fallen die Berufsaussichten aus, da sie stark von der jeweiligen Branchenkonjunktur abhängen. Insgesamt ist jedoch von einer weiterhin hohen Bedeutung der Berufsobergruppe „Wirtschaft und Technik“ auszugehen, da Digitalisierung, Automatisierung und steigende Effizienzanforderungen quer durch alle Wirtschaftsbereiche wirken.

In einem zunehmend technologie- und wissensbasierten Umfeld steigt der Bedarf an Fachkräften, die technisches Know-how mit betriebswirtschaftlichen Kenntnissen verbinden. Treiber der Nachfrage sind vor allem Prozessoptimierung, internationale Wettbewerbsintensität, Nachhaltigkeits- und Qualitätsanforderungen sowie die Einführung neuer digitaler Systeme. Unternehmen suchen MitarbeiterInnen, die technische Lösungen nicht nur verstehen, sondern auch wirtschaftlich bewerten, Projekte steuern und Ergebnisse verständlich an KundInnen und EntscheidungsträgerInnen kommunizieren können.

Beschäftigte in diesem Feld übernehmen häufig koordinierende Funktionen zwischen internen Abteilungen, externen PartnerInnen und KundInnen. Neben fundierten Kenntnissen technischer und betriebs-

wirtschaftlicher Abläufe zählen Projekt- und Qualitätsmanagement, Kommunikationsstärke und Vertriebskenntnisse zu den Anforderungen. In Stellenanzeigen werden regelmäßig sichere EDV-Kenntnisse, insbesondere in Microsoft Office, ERP-Systemen wie SAP sowie branchenspezifischer Software, genannt.

4.11 WIRTSCHAFTSBERATUNG, UNTERNEHMENSDIENSTLEISTUNGEN

Die Berufsobergruppe „Wirtschaftsberatung, Unternehmensdienstleistungen“ umfasst ein breites Spektrum an Tätigkeiten, die Unternehmen bei Planung, Steuerung und strategischen Entscheidungen unterstützen. Dazu zählen unter anderem ControllerInnen, WirtschaftstreuhänderInnen, PersonalberaterInnen oder KalkulantInnen. Die Nachfrage nach diesen Dienstleistungen bleibt auf hohem Niveau, in vielen Segmenten zeigt sich ein leicht positiver Trend bei den Stelleninseraten.

Digitalisierung und Automatisierung verändern die Tätigkeitsprofile, führen jedoch bisher nicht zu einem generellen Beschäftigungsrückgang. Routinetätigkeiten wie standardisierte Auswertungen werden zunehmend von Software übernommen, während gleichzeitig der Bedarf an analytischen, beratenden und koordinierenden Aufgaben steigt. Treiber dieser Entwicklung sind komplexere regulatorische Rahmenbedingungen, steigende Anforderungen an Nachhaltigkeits- und ESG-Reporting, internationale Verflechtungen sowie der zunehmende Wettbewerbsdruck. Besonders in den Bereichen Recruiting, Human-Resource-Management, Controlling, Strategie- und Prozessberatung sowie Projektmanagement wächst der Bedarf an spezialisierten Dienstleistungen. Der Einsatz von Künstlicher Intelligenz verändert Arbeitsweisen deutlich, eröffnet aber auch neue Geschäftsfelder, etwa in Datenanalyse, Automatisierungskonzepten oder digitaler Transformation (Weißberger 2021).

Eine herausfordernde Situation zeigt sich bei TranslatorInnen. Während rechtsverbindliche und fachlich spezialisierte Übersetzungen weiterhin gefragt sind, sinkt die Nachfrage bei Standardtexten durch KI-gestützte Übersetzungstools. Gefragt bleiben daher vor allem FachübersetzerInnen bspw. mit juristischem Schwerpunkt oder Schwerpunkt im Sozialwesen.

Die Kompetenzanforderungen in der Berufsobergruppe „Wirtschaftsberatung, Unternehmensdienstleistungen“ verschieben sich insgesamt in Richtung Spezialisierung und Digitalisierung. Neben betriebswirtschaftlichem Fachwissen gewinnen Datenanalyse, der sichere Umgang mit branchenspezifischer Software, Verständnis für rechtliche Rahmenbedingungen sowie Projekt- und Prozessmanagement an Bedeutung (WKO Österreich 2024). Ebenso können Kommunikations- und Beratungskompetenzen wichtig sein, da viele Tätigkeiten an der Schnittstelle zwischen Management, MitarbeiterInnen und externen PartnerInnen stattfinden.

5 Status quo und Entwicklungen für die Berufsobergruppen des Berufsbereiches „Chemie, Biotechnologie, Lebensmittel, Kunststoffe“

Im Folgenden werden die wesentlichen Trends und Einflussfaktoren auf die Nachfrage nach Berufen in Österreich für alle Berufsobergruppen des Berufsbereiches „Chemie, Biotechnologie, Lebensmittel, Kunststoffe“ beschrieben.

5.1 ANLERN- UND HILFSBERUFE LEBENSMITTEL, BIOTECHNOLOGIE, CHEMIE

Anlern- und Hilfsberufe in den Bereichen Lebensmittel, Biotechnologie und Chemie umfassen die Berufe Bäckerei-, Fleischverarbeitungs- sowie Chemiehilfskraft. Diese Berufe befinden sich durch technologischen Fortschritt und Automatisierung in einem deutlichen Wandel, vor allem in der industriellen Warenherstellung. Viele einfache Routinetätigkeiten werden zunehmend von Maschinen übernommen. Gleichzeitig verschieben sich die Aufgabenprofile: Anlern- und Hilfskräfte übernehmen häufiger Tätigkeiten in der Maschinenbedienung, Prozessüberwachung und Qualitätskontrolle. Ein typisches Beispiel sind Bäckereihilfskräfte, deren Arbeit heute neben manuellen Handgriffen auch das Einstellen und Kontrollieren automatisierter Anlagen umfasst. Insgesamt wird mittelfristig mit einer stabilen Nachfrage gerechnet, wobei gerade kleinere gewerbliche Betriebe aufgrund geringerer Automatisierungsmöglichkeiten verstärkt auf Hilfskräfte angewiesen sind. Sie stehen jedoch unter wachsendem Wettbewerbsdruck durch große ProduzentInnen, die stärker auf automatisierte Produktionslinien setzen und dadurch weniger Hilfskräfte benötigen.

Gefragt sind von Beschäftigten neben branchenspezifischem Wissen über Produktionsabläufe und Materialien zunehmend Grundkenntnisse in Qualitätsmanagement sowie technisches Verständnis im Umgang mit Maschinen, in Teilbereichen werden auch Verkaufskenntnisse gewünscht.

5.2 BIOTECHNOLOGIE, CHEMIE, KUNSTSTOFFPRODUKTION

Die österreichische kunststoffverarbeitende Industrie weist in einzelnen Segmenten eine hohe internationale Wettbewerbsfähigkeit auf, insbesondere bei technischen Kunststoffwaren und Verpackungslösungen. Diese Stärke beruht vor allem auf Innovationsfähigkeit, Spezialisierung und technologischer Weiterentwicklung. Gleichzeitig verändern ökologische Anforderungen und gesetzliche Vorgaben die Branche spürbar: Recyclingfähigkeit, Kreislaufwirtschaft und biobasierte Materialien gewinnen an Bedeutung und beeinflussen sowohl Produktentwicklung als auch Beschäftigungsprofile (Wöhl & Ziegler 2023).

Erzeugnisse der Chemieindustrie sind zentrale Vorleistungen für zahlreiche Wirtschaftszweige – von der Kunststoffverarbeitung über Fahrzeugbau, Bauwesen und Landwirtschaft bis zur Lebensmittelindustrie. Als energieintensive Branche ist sie jedoch stark von Energiepreisen, globalen Lieferketten und internationalem Wettbewerb, insbesondere aus China und den USA, abhängig. Die konjunkturelle Schwäche wichtiger Absatzmärkte wie Deutschland wirkt dämpfend auf die Beschäftigungsentwicklung (Mayrhofer 2025). Gleichzeitig entstehen durch den Übergang zu „grüner Chemie“, nachhaltigen Produktionsver-

fahren und neuen Werkstoffen zusätzliche Tätigkeitsfelder, etwa in Umwelttechnologie und Materialforschung (Wegscheider-Prottsch & Ziegler 2024). Parallel dazu entwickelt sich der Biotechnologiesektor in Österreich dynamisch, wenn auch auf vergleichsweise niedrigem Niveau (austria wirtschafts service 2024). Wachstumsimpulse kommen aus der pharmazeutischen Industrie, der Medizintechnik, der Agrar- und Lebensmittelindustrie sowie aus Forschung und Entwicklung. Diese Bereiche erhöhen die Nachfrage nach spezialisierten Fachkräften der Berufsobergruppe „Biotechnologie, Chemie, Kunststoffproduktion“, insbesondere dort, wo naturwissenschaftliches Wissen mit technischem Verständnis kombiniert wird.

Trotz wirtschaftlicher Unsicherheiten und hoher Energiekosten bleiben die Berufsaussichten für qualifizierte Fachkräfte insgesamt gut, wenngleich regional und branchenspezifisch Unterschiede bestehen und mittelfristig eher mit einer verhaltenen Entwicklung zu rechnen ist (Ederer & Schiman-Vukan 2024; Pudschedl 2025).

Breit ist das geforderte Kompetenzprofil: Neben Fachkenntnissen, etwa in Chemie, Verfahrenstechnik oder Maschinenbau, spielen Qualitätsmanagement, der Umgang mit komplexen Maschinen und Anlagen, technisches sowie wissenschaftliches Wissen sowie handwerkliches Geschick eine wichtige Rolle.

5.3 LEBENSMITTELHERSTELLUNG

Die Berufsobergruppe „Lebensmittelherstellung“ umfasst ein breites Spektrum an Berufen, darunter KonditorInnen, BäckerInnen, FleischverarbeiterInnen, LebensmitteltechnikerInnen, GetränketechnikerInnen, Fachkräfte in Molkerei und Käserei sowie Produktionshilfskräfte in diesen Bereichen. Die Nachfrage variiert regional, wobei Stellenangebote für BäckerInnen und KonditorInnen österreichweit regelmäßig zu finden sind. Treiber der Beschäftigung sind einerseits die kontinuierliche Grundnachfrage nach Lebensmitteln, andererseits Trends wie Regionalität, Bio-Produktion, nachhaltige Verpackung und neue Ernährungsgewohnheiten.

Innerhalb des Sektors hat sich die Struktur in den vergangenen Jahren spürbar verschoben. Während früher viele kleine gewerbliche Betriebe das Wachstum bestimmten, wird die Entwicklung heute stärker von größeren industriellen Produzenten getragen. Automatisierung, internationale Wettbewerbsfähigkeit und steigende Energie- und Rohstoffkosten erhöhen den Druck auf kleinere Unternehmen. Gleichzeitig entstehen für sie Chancen in Nischenmärkten, etwa durch handwerkliche Spezialitäten, innovative Rezepturen oder regionale Qualitätsprodukte.

Mit dieser Entwicklung steigen auch die Kompetenzanforderungen. Neben klassischen handwerklichen Fertigkeiten gewinnen Kenntnisse in Qualitätsmanagement, Hygienevorschriften, Lebensmittelsicherheit und im Umgang mit modernen Maschinen und automatisierten Produktionsanlagen an Bedeutung. In der industriellen Produktion werden zusätzlich technisches Verständnis, Prozesswissen und EDV-Grundkenntnisse wichtiger. Gleichzeitig bleiben Kreativität, Produktentwicklung und KundInnenorientierung zentrale Erfolgsfaktoren im gewerblichen Bereich.

6 Status quo und Entwicklungen für die Berufsobergruppen des Berufsbereiches „Elektrotechnik, Elektronik, Telekommunikation, IT“

Im Folgenden werden die wesentlichen Trends und Einflussfaktoren auf die Nachfrage nach Berufen in Österreich für alle Berufsobergruppen des Berufsbereiches „Elektrotechnik, Elektronik, Telekommunikation, IT“ beschrieben.

6.1 DATENBANKEN

Die Verarbeitung großer Datenmengen („Big Data“) gilt als zentrale Voraussetzung der fortschreitenden Digitalisierung, insbesondere im Kontext Künstlicher Intelligenz. Entsprechend stehen die Berufe der Berufsobergruppe „Datenbanken“ im Zentrum des digitalen Wandels, der Wirtschaft und Arbeitswelt nachhaltig prägt. Mit der zunehmenden Digitalisierung wächst die Menge verfügbarer Daten branchenübergreifend – von Industrie und Handel über Verwaltung und Gesundheit bis hin zu Medien und Dienstleistungen. Parallel dazu steigt die Bedeutung eines professionellen Datenmanagements sowie der Fähigkeit, umfangreiche Datenbestände strukturiert auszuwerten und für strategische Entscheidungen oder betriebliche Prozesse nutzbar zu machen. Die Berufsaussichten für Data Scientists, DatenbankentwicklerInnen, DatenbankadministratorInnen und Data-Warehouse-ManagerInnen sind demnach sehr gut, wenngleich sich die Nachfrage nach Höchstständen im Zuge der wirtschaftlichen Erholung nach der COVID-19-Pandemie zuletzt stabilisiert hat.

Unternehmen suchen zunehmend Fachkräfte, die nicht nur analytische Kompetenzen mitbringen, sondern auch in der Lage sind, belastbare Dateninfrastrukturen aufzubauen, Schnittstellen zwischen Systemen zu entwickeln und Datenarchitekturen langfristig zu planen. Zusätzliche Impulse entstehen durch Automatisierung, KI-Anwendungen, Cloud-Computing sowie verschärfte Anforderungen an Datenschutz und Datensicherheit, wodurch datenbezogene Kompetenzen auch in kleineren und mittleren Unternehmen an Relevanz gewinnen.

Gefragt sind insbesondere fundierte Kenntnisse in Datenbanksystemen und Programmiersprachen wie SQL und Python, ergänzt um Kompetenzen in Datenmodellierung, Machine Learning, Business Intelligence und Cloud-Technologien. Darüber hinaus werden häufig überfachliche Fähigkeiten wie Projektmanagementkompetenz, Qualitätsbewusstsein und Kommunikationsstärke erwartet, da datengetriebene Tätigkeiten zunehmend in interdisziplinären und anwendungsnahen Kontexten stattfinden.

6.2 EDV- UND NETZWERKTECHNIK

Die Berufsobergruppe „EDV- und Netzwerktechnik“, zu der Informations- und KommunikationstechnikerInnen, Netzwerk- sowie SystemadministratorInnen zählen, ist in nahezu allen Branchen der österreichischen Wirtschaft gefragt. Mit der fortschreitenden Digitalisierung von Geschäftsprozessen, dem Ausbau cloudbasierter Dienste und der zunehmenden Vernetzung von Systemen nehmen diese Berufe eine wichtige Rolle ein, da Unternehmen aller Größenordnungen auf stabile, sichere und leistungsfähige IT-Infrastrukturen angewiesen sind.

Ein zentraler Treiber der Nachfrage ist der wachsende Stellenwert von Informationssicherheit und Datenschutz. Cyberangriffe, gesetzliche Vorgaben und steigende Datenmengen erhöhen die Anforderungen an IT-Systeme erheblich. Das Tätigkeitsprofil von Berufen im Bereich EDV- und Netzwerktechnik verschiebt sich dadurch: Neben der klassischen Wartung von Netzwerken und Servern gewinnen Sicherheitskonzepte, Zugriffskontrollen, Backup-Strategien und Monitoring an Bedeutung. Gleichzeitig verändern Cloud-Lösungen und ausgelagerte IT-Services die Arbeitsweise. Vor allem kleine und mittlere Unternehmen betreiben weniger eigene Serverstrukturen, benötigen jedoch verstärkt Unterstützung bei Endgeräten, Softwareverwaltung, Schnittstellenmanagement und IT-Sicherheitsfragen. Dadurch verlagert sich die Nachfrage teilweise von internen Stellen hin zu externen IT-Dienstleistern, ohne dass der generelle Bedarf an Fachkräften sinkt.

Die geforderten Kompetenzen reichen heute deutlich über klassische Netzwerk- und Betriebssystemkenntnisse hinaus. Die Nachfrage umfasst auch fundierte Kenntnisse in IT-Security, Virtualisierung, Cloud-Plattformen, Automatisierung und Skriptsprachen sowie sicheren Umgang mit Administrations- und Monitoring-Tools. Ergänzend spielen Projektmanagementkompetenzen sowie Kommunikationsstärke eine wichtige Rolle, da AdministratorInnen häufig als interne AnsprechpartnerInnen für technische und strategische IT-Fragen fungieren.

6.3 ELEKTROINSTALLATION, BETRIEBSELEKTRIK

Die Berufsobergruppe „Elektroinstallation, Betriebselektrik“ umfasst unter anderem ElektrotechnikerInnen für Installations- und Gebäudetechnik, ServicetechnikerInnen sowie ElektrotechnikerInnen für Anlagen- und Betriebstechnik. Aufgrund dieser breiten Ausrichtung sind Fachkräfte in nahezu allen Wirtschaftsbereichen gefragt – von Bau und Industrie über Energieversorgung bis hin zu Gewerbe und öffentlichen Einrichtungen. In diesem Bereich bestehen gute Beschäftigungsaussichten, in Teilbereichen herrscht ein Fachkräftemangel.

Mittelfristig wirken mehrere strukturelle Treiber nachfragesteigernd. Dazu zählen Investitionen in die Energiewende, der Ausbau erneuerbarer Energiequellen, Elektromobilität, Smart-Home- und Gebäudetechnik sowie die Modernisierung bestehender Strom- und Versorgungsnetze. Auch private Investitionen, etwa in Photovoltaikanlagen, Wärmepumpen oder Ladeinfrastruktur, stützen die Nachfrage – wenngleich sie stark von Energiepreisen, Förderprogrammen und regulatorischen Rahmenbedingungen abhängen.

Arbeitgeber suchen in diesem Berufsfeld eine Kombination aus klassischen handwerklichen und technischen Kompetenzen. Besonders gefragt sind Kenntnisse in Elektrotechnik sowie Elektroinstallation. Kenntnisse in Bereichen wie Maschinenbau, Mess-, Steuerungs- und Regelungstechnik oder Gebäudesystemtechnik ergänzen die Kompetenzanforderungen. Wichtig sind zudem Fähigkeiten im Umgang mit digitalen Planungs- und Diagnosetools, technisches Verständnis und handwerkliches Geschick. Ein Führerschein wird häufig vorausgesetzt.

6.4 ELEKTROMECHANIK, ELEKTROMASCHINEN

Die Berufsobergruppe „Elektromechanik, Elektromaschinen“ umfasst technische Kernbereiche des österreichischen Arbeitsmarktes wie MechatronikerIn, ElektrotechnikingenieurIn und ElektromechanikerIn. Diese Fachkräfte profitieren besonders von der fortschreitenden Automatisierung in Industrie und

Produktion, etwa in der Energietechnik, Anlagen- und Betriebstechnik, Automatisierungs- und Prozessleittechnik, Robotik sowie Antriebstechnik.

Die Anforderungen in diesem Berufsfeld betreffen in erster Linie fundierte technische Kenntnisse. Gefragt sind vor allem Kenntnisse in Elektrotechnik, Mechatronik als Verbindung von Elektrotechnik und Maschinenbau sowie Elektronik. Neben diesen fachlichen Qualifikationen gewinnen auch überfachliche Kompetenzen an Gewicht. Besonders wichtig sind Projektmanagementfähigkeiten sowie in Teilbereichen EDV-Anwendungskenntnisse.

Mittelfristig wird die Nachfrage nach Beschäftigten in dieser Berufsobergruppe vor allem durch Investitionen in die Energiewende und den Ausbau technischer Infrastrukturen steigen (Dornmayr & Riepl 2024). Kurzfristig kann es jedoch – insbesondere bei einer schwächeren Industriekonjunktur – zu vorübergehenden Rückgängen bei neuen Stellen kommen. Ungeachtet dessen zählen viele Berufe dieses Feldes weiterhin zu den Mangelberufen.

6.5 AUTOMATISIERUNGS- UND ANLAGENTECHNIK

Die österreichische Wirtschaft verfügt über eine ausgeprägte Spezialisierung in den Bereichen Automatisierung, Maschinen- und Anlagenbau. Zahlreiche Unternehmen dieses Segments sind stark exportorientiert und international als Anbieter komplexer Produktions- und Steuerungslösungen positioniert. Die Automatisierung industrieller Prozesse stellt seit mehreren Jahrzehnten einen globalen Strukturtrend dar, der durch die Digitalisierung, zunehmend unter Nutzung Künstlicher Intelligenz, zusätzlich beschleunigt wird. Entsprechend finden AutomatisierungstechnikerInnen in einer Vielzahl von Industriezweigen Beschäftigungsmöglichkeiten, von der Fahrzeug- und Zulieferindustrie über die Lebensmittel- und Pharmaindustrie bis hin zur Energie- und Umwelttechnik. In der Vergangenheit führte dies zu einer kontinuierlich hohen Nachfrage nach qualifizierten Fachkräften. Mittelfristig wird weiterhin von einer hohen Bedeutung ausgegangen, auch wenn die aktuell gedämpfte Industriekonjunktur kurzfristig negativ auf die Zahl der ausgeschriebenen Stellen wirkt.

Die nachgefragten Kompetenzen von AutomatisierungstechnikerInnen umfassen primär zentrale technische Domänen wie Elektrotechnik, Automatisierungstechnik, Mess-, Steuerungs- und Regelungstechnik sowie Maschinenbau, wobei zunehmend auch ergänzende Softwareentwicklungskenntnisse nachgefragt werden. Neben fachlichem Tiefenwissen sind analytisches Denken, Problemlösungskompetenz und allgemeine Projektmanagementfähigkeiten erforderlich. Die Arbeit erfolgt häufig in interdisziplinären Teams an der Schnittstelle von Mechanik, Elektronik und Software, wodurch Kommunikationsfähigkeit und Kooperationskompetenz zu Erfolgsfaktoren werden.

6.6 INDUSTRIELLE ELEKTRONIK, MIKROELEKTRONIK, MESSTECHNIK

Die Berufsobergruppe „Industrielle Elektronik, Mikroelektronik und Messtechnik“ umfasst hochspezialisierte technische Fachberufe wie Mess- und RegeltechnikerInnen, HardwareentwicklerInnen, ElektronikerInnen und IC-DesignerInnen. Die Beschäftigungsperspektiven in diesem Segment gelten in Österreich als überdurchschnittlich gut, da die Elektro- und Elektronikindustrie zu den technologie- und exportintensivsten Industriezweigen zählt und kontinuierlich qualifizierte Fachkräfte benötigt. Charakteristisch ist die zunehmende Konvergenz von Elektronik, Elektrotechnik und Mechatronik. Elektronische Kompo-

nenten und Systeme fungieren heute als Querschnittstechnologie in nahezu allen industriellen Wertschöpfungsketten, unter anderem im Maschinen- und Anlagenbau, in der Medizintechnik, in der Fahrzeug- und Mobilitätsindustrie sowie in der Energie- und Umwelttechnik.

Die Kompetenzanforderungen variieren je nach Tätigkeitsprofil deutlich. In forschungs- und entwicklungsnahen Funktionen stehen vertiefte mathematisch-naturwissenschaftliche Kenntnisse, Schaltungs- und Systemdesign sowie Simulation und Modellierung im Vordergrund. In industriellen Produktions- und Serviceumgebungen dominieren hingegen anwendungsorientierte Kompetenzen wie Fehlersuche, Inbetriebnahme, Kalibrierung, Prüf- und Messtechnik sowie Normen- und Sicherheitskenntnisse. Zunehmend relevant sind darüber hinaus Software- und Programmiersprachenkenntnisse, insbesondere in den Bereichen Embedded Systems, Mikrocontroller-Programmierung, industrielle Kommunikation, Automatisierungstechnik und hardwarenahe Softwareentwicklung.

Der technologische Wandel wirkt in diesem Berufsfeld beschäftigungsstützend – auch wenn sich die gedämpfte Industriekonjunktur auch in diesem Bereich negativ auf die Berufsnachfrage auswirkt. Trends wie Physical AI, Internet of Things, Leistungselektronik, Sensorik, Robotik und intelligente Steuerungssysteme führen zu einer steigenden Systemkomplexität und erhöhen den Bedarf an qualifizierten SpezialistInnen.

6.7 IT-ANALYSE UND -ORGANISATION

Der zunehmende Einsatz digitaler Technologien und Künstlicher Intelligenz verstärkt die Bedeutung professioneller IT-Lösungen und strukturierter IT-Projekte in nahezu allen Wirtschaftsbereichen. Unternehmen investieren verstärkt in digitale Infrastruktur, Automatisierung und datenbasierte Geschäftsmodelle, wodurch die Nachfrage nach qualifizierten IT-Fachkräften hoch bleibt. In Österreich besteht trotz einer leichten Entspannung infolge der konjunkturellen Abschwächung weiterhin ein deutlicher Fachkräftebedarf im IT-Bereich (Dornmayr & Riepl 2025; Wegscheider-Prottsch & Ziegler 2024).

Besonders häufig gesucht werden IT-ProjektmanagerInnen, DatensicherheitsexpertInnen und IT-QualitätsmanagerInnen. DatensicherheitsexpertInnen sind für den Schutz digitaler Infrastrukturen, Netzwerke und sensibler Daten verantwortlich und gewinnen angesichts wachsender Cyberrisiken kontinuierlich an Bedeutung. IT-QualitätsmanagerInnen prüfen und optimieren Softwarelösungen, um Stabilität, Sicherheit und Effizienz zu gewährleisten. IT-ProjektmanagerInnen koordinieren komplexe Vorhaben, steuern Ressourcen und fungieren als Schnittstelle zwischen AuftraggeberInnen, Fachabteilungen und Entwicklerteams. Auch WirtschaftsinformatikerInnen spielen eine wichtige Rolle, da sie betriebliche Prozesse analysieren und neue Informationssysteme implementieren.

Am Arbeitsmarkt besonders gefragt sind Fachkräfte mit interdisziplinären Kompetenzprofilen. Neben fundiertem technischem Wissen in Informatik, Systemarchitektur oder Datenanalyse werden Projektmanagementfähigkeiten, betriebswirtschaftliches Grundverständnis und Kommunikationsstärke erwartet. Aufgrund der hohen Innovationsgeschwindigkeit ist kontinuierliche Weiterbildung ein zentraler Erfolgsfaktor.

6.8 IT-SUPPORT, -SCHULUNG, -BERATUNG UND -VERTRIEB

Berufe im Bereich „IT-Support, -Schulung, -Beratung und -Vertrieb“ werden in Österreich häufig nachgefragt. Die fortschreitende Digitalisierung, der Ausbau digitaler Geschäftsmodelle und die wachsende

Zahl spezialisierter IT-Unternehmen erhöhen den Bedarf an qualifizierten Fachkräften in nahezu allen Branchen. In vielen Funktionen besteht ein anhaltender Fachkräftemangel, wodurch die Beschäftigungsaussichten insgesamt sehr gut sind (Dornmayr & Riepl 2025).

Typisch ist die Arbeit an der Schnittstelle zwischen Technologie und AnwenderInnen. Gefragt sind sowohl profundes, technisches Fachwissen als auch kommunikative und organisatorische Fähigkeiten. Unternehmen suchen häufig nach Expertise in Softwareanwendungen, Systemadministration, Datenbanken und Projektmanagement. Besonders stark nachgefragt sind spezialisierte Beratungsprofile, etwa im ERP-Umfeld wie SAP-BeraterInnen. Gleichzeitig spielen Kundenbetreuung, Schulung und verständliche Vermittlung technischer Inhalte eine zentrale Rolle, da IT-Lösungen häufig individuell angepasst und in bestehende Prozesse integriert werden müssen.

Mit der zunehmenden Komplexität digitaler Infrastrukturen steigen auch die Anforderungen an die Qualifikationen. Neben fundierten IT-Kenntnissen gewinnen Methodenkompetenzen im Projekt- und Prozessmanagement, Datenschutz- und Sicherheitswissen sowie die Fähigkeit zur interdisziplinären Zusammenarbeit an Bedeutung.

6.9 SOFTWARETECHNIK, PROGRAMMIERUNG

Die Informations- und Kommunikationstechnologie (IKT) zählt zu den zentralen Triebkräften der modernen Wirtschaft. Innerhalb dieses Feldes nimmt der Bereich „Softwaretechnik und Programmierung“ eine Schlüsselrolle ein.

SoftwareentwicklerInnen gestalten digitale Anwendungen, automatisieren Prozesse und ermöglichen neue Geschäftsmodelle. Ihre Tätigkeit wirkt sich direkt auf Innovationsfähigkeit und Wettbewerbsstärke von Unternehmen aus und besitzt damit eine hohe wirtschaftliche Hebelwirkung. Mit der wachsenden Bedeutung von Datenanalyse, Cloud-Infrastrukturen, Automatisierung und Künstlicher Intelligenz geht auch eine hohe Nachfrage nach qualifizierten EntwicklerInnen einher. In Österreich kann dieser Bedarf trotz steigender Ausbildungszahlen nicht vollständig gedeckt werden (Dornmayr & Riepl 2025; Bock-Schappelwein & Egger 2023). Zwar hat sich der Fachkräftemangel infolge der konjunkturellen Abschwächung seit 2022 etwas reduziert, SoftwareentwicklerInnen werden jedoch weiterhin häufig gesucht.

Die Kompetenzanforderungen sind stark technisch geprägt, werden jedoch zunehmend breiter. Gefragt sind Kenntnisse in gängigen Programmiersprachen und Entwicklungstechnologien wie Java, C#, Python, JavaScript, SQL oder C++ sowie Erfahrung mit Versionsverwaltung, Datenbanken und Softwarearchitektur.

7 Status quo und Entwicklungen für die Berufsobergruppen des Berufsbereiches „Handel, Logistik, Verkehr“

Im Folgenden werden die wesentlichen Trends und Einflussfaktoren auf die Nachfrage nach Berufen in Österreich für alle Berufsobergruppen des Berufsbereiches „Handel, Logistik, Verkehr“ beschrieben.

7.1 ANLERN- UND HILFSBERUFE HANDEL, KASSA

Der Handel, insbesondere der Einzel- und Lebensmittelhandel, zählt zu den größten Beschäftigungsfeldern in Österreich. Neben Fachkräften werden auch viele Hilfskräfte gesucht. Dabei werden viele Stellen in Teilzeit angeboten und richten sich häufig an Personen mit geringeren formalen Qualifikationen. Zur Berufsobergruppe gehören unter anderem KassiererInnen, Hilfskräfte im Handel und TankwartInnen. Diese Tätigkeiten bieten vergleichsweise niederschwellige Einstiegsmöglichkeiten in den Arbeitsmarkt.

Die Beschäftigungsperspektiven hängen stark von der allgemeinen Wirtschaftslage und vom privaten Konsumverhalten ab. Prognosen gehen davon aus, dass es im österreichischen Handel in den kommenden Jahren einen leichten Beschäftigungsrückgang geben wird (Alteneder et al. 2025b). Gründe dafür liegen unter anderem in Kostensenkungsstrategien vieler Unternehmen sowie in technologischen Veränderungen. Selbstbedienungskassen, bargeldlose Zahlungssysteme und automatisierte Warenwirtschaft reduzieren insbesondere im Kassenbereich bestimmte Routinetätigkeiten. Auch der wachsende Onlinehandel verändert die Struktur des stationären Handels nachhaltig.

Trotz dieser Entwicklungen werden KassiererInnen und Hilfskräfte im Handel weiterhin regelmäßig gesucht. Beschäftigungsmöglichkeiten bestehen nicht nur im klassischen Einzelhandel, sondern auch in Freizeiteinrichtungen, Verkehrsbetrieben oder Veranstaltungsorten. Die Nachfrage bleibt damit gegeben, auch wenn sich Tätigkeitsprofile verändern.

In Stellenanzeigen werden vor allem grundlegende Verkaufskenntnisse und Produktwissen gefordert. Besonders wichtig ist jedoch die Kundenorientierung. Freundliches Auftreten, Kommunikationsfähigkeit und Servicebereitschaft gelten als wichtige Voraussetzungen, um ein positives Einkaufserlebnis zu gewährleisten und sich in einem zunehmend wettbewerbsintensiven Handelsumfeld zu behaupten.

7.2 ANLERN- UND HILFSBERUFE LOGISTIK, VERKEHR

In der Berufsobergruppe „Anlern- und Hilfsberufe Logistik, Verkehr“ zählen LagerarbeiterInnen zu den am häufigsten gesuchten Arbeitskräften am österreichischen Arbeitsmarkt. Sowohl spezialisierte Logistikunternehmen als auch Industrie- und Handelsbetriebe mit eigenen Lagerstrukturen sind dauerhaft auf entsprechendes Personal angewiesen. Prognosen deuten darauf hin, dass die Logistikbranche mittelfristig weiter wächst (Alteneder et al. 2025b), auch wenn eine verhaltene wirtschaftliche Entwicklung kurzfristig zu weniger Neueinstellungen führen kann.

Gleichzeitig verändert die Automatisierung die Tätigkeitsprofile im Lager deutlich. (Teil-)automatisierte Lagerverwaltungssysteme, digitale Warenwirtschaft und robotergestützte Kommissionierung übernehmen zunehmend standardisierte Routinetätigkeiten (World Economic Forum 2025). Menschliche Arbeit

verlagert sich dadurch stärker auf überwachende, koordinierende und qualitätssichernde Aufgaben sowie auf die Wartung technischer Systeme. Körperliche Arbeit bleibt relevant, wird jedoch zunehmend durch technische Unterstützung ergänzt.

Auch die Nachfrage nach BotInnen ist in den vergangenen Jahren gestiegen. Die wachsende Bedeutung von Onlinehandel und Essenszustellung schafft insbesondere für geringqualifizierte oder neu in den Arbeitsmarkt eintretende Personen zusätzliche Beschäftigungsmöglichkeiten. Langfristig könnten technologische Entwicklungen wie autonome Lieferfahrzeuge Einfluss auf dieses Segment nehmen. Kurz- und mittelfristig ist jedoch nicht mit einer flächendeckenden Substitution menschlicher Arbeitskraft zu rechnen.

Die in Stellenanzeigen geforderten Kompetenzen sind überwiegend praxisorientiert. Häufig werden ein Führerschein, Grundkenntnisse in Logistik- und Transportabläufen sowie körperliche Belastbarkeit vorausgesetzt. Zunehmend gewinnt ein grundlegendes Verständnis digitaler Systeme an Bedeutung.

7.3 VERKEHR

Die Berufsobergruppe „Verkehr“ umfasst zahlreiche Tätigkeiten in der Personenbeförderung. In Stellenanzeigen besonders häufig gesucht werden BerufskraftfahrerInnen im Personentransport, TriebfahrzeugführerInnen, ZugbegleiterInnen, TaxichauffeurInnen sowie FahrlehrerInnen. Der Schwerpunkt der Nachfrage liegt weiterhin im Straßenverkehr, zugleich bietet der Bahnsektor vergleichsweise gute Beschäftigungsmöglichkeiten.

Die Nachfrage nach Arbeitskräften im Personentransport wird weniger von kurzfristigen Konjunkturschwankungen als von Veränderungen der Mobilitätsnachfrage bestimmt. Investitionen in den öffentlichen Verkehr und Maßnahmen zur Dekarbonisierung des Verkehrssystems erhöhen den Personalbedarf. Zusätzlich entsteht ein beträchtlicher Ersatz- und Zusatzbedarf durch altersbedingte Abgänge, insbesondere bei großen Verkehrsunternehmen wie bundesweiten und städtischen Verkehrsbetrieben (Wegscheider-Prottsch & Ziegler 2024).

Langfristige Strukturtrends betreffen vor allem Digitalisierung und stärkere Vernetzung unterschiedlicher Verkehrsträger. Plattformbasierte Buchungssysteme, Echtzeit-Fahrgastinformationen, integriertes Ticketing und datenbasierte Verkehrssteuerung führen zu engeren Schnittstellen zwischen Bahn, Bus, Individualverkehr und neuen Mobilitätsdiensten. Automatisierungs- und Assistenzsysteme verändern bereits heute Arbeitsabläufe, auch wenn vollständig autonome Lösungen im Personentransport überwiegend noch im Pilotstadium verbleiben.

Die formalen Zugangsvoraussetzungen sind vielfach moderat, jedoch klar reguliert. Je nach Tätigkeit sind bestimmte Führerscheinklassen, Befähigungsnachweise und medizinische Tauglichkeitsprüfungen verpflichtend. Parallel steigen die Anforderungen an digitale Kompetenzen. Elektronische Leit- und Sicherungssysteme, mobile Kontrollgeräte und softwaregestützte Dispositionslösungen prägen den Arbeitsalltag zunehmend. EDV-Grundkenntnisse, technisches Systemverständnis sowie ausgeprägte Kommunikations- und Servicekompetenzen werden damit zunehmend gefordert.

7.4 EINZEL-, GROß- UND ONLINEHANDEL

Der Einzel-, Groß- und Onlinehandel zählt zu den größten Beschäftigungsfeldern am österreichischen Arbeitsmarkt. Besonders stark nachgefragt werden Fachkräfte im Einzelhandel, vor allem Einzelhandelskaufleute sowie Lebensmittel- und FeinkostverkäuferInnen. Studien gehen davon aus, dass der Bedarf in diesen Kernberufen auch in den kommenden Jahren hoch bleibt (Dornmayr & Riepl 2024), auch wenn das aktuell angespannte Wirtschaftsumfeld die Beschäftigungsnachfrage bremst ((Hözl et al. 2025).

Gleichzeitig verändern demografische Entwicklungen und ein verändertes Konsumverhalten die Struktur des Handels deutlich. Der stationäre Handel steht in mehreren Segmenten unter Druck, insbesondere im Textil-, Schuh-, Elektro- sowie Papier- und Schreibwarenbereich. Seit Jahren verlagern sich Kaufentscheidungen zunehmend in den Onlinehandel, wodurch klassische Verkaufsflächen an Bedeutung verlieren. Auch Baumärkte verzeichnen aufgrund der schwächeren Baukonjunktur eine gedämpfte Entwicklung. Der Großhandel ist zusätzlich von der konjunkturellen Entwicklung in Industrie und Bauwesen abhängig.

Dennoch entstehen durch die wachsende Verknüpfung von Online- und Offline-Vertrieb in Nischen neue Beschäftigungsmöglichkeiten. Unternehmen, die digitale und stationäre Kanäle kombinieren, erschließen zusätzliche Kundengruppen und erweitern ihre Absatzwege – wobei diese Entwicklung im Lebensmittelbereich nur eine untergeordnete Rolle spielt. Technologische Innovationen, insbesondere KI-gestützte Analysesysteme zur Auswertung von Kaufverhalten und Lagerbeständen, verändern zudem interne Abläufe und Geschäftsmodelle (Wöhl & Ziegler 2023, Wegscheider-Prottsch & Ziegler 2023).

Die Kompetenzanforderungen im Handel verschieben sich entsprechend. Im Einzelhandel gewinnt qualifizierte Kundenberatung an Bedeutung, ergänzt durch fundierte Produkt- und Materialkenntnisse. Digitale Kompetenzen, etwa im Umgang mit Kassensystemen, Onlineplattformen und Warenwirtschaftssoftware, werden im Fachhandel zunehmend vorausgesetzt. Im Großhandel stehen organisatorische Fähigkeiten, Rechnungswesen, Logistikkenntnisse und Verkaufskompetenz im Vordergrund.

7.5 LAGER, LOGISTIK

In der Berufsobergruppe „Lager, Logistik“ besteht in Österreich eine anhaltend hohe Nachfrage nach Fachkräften. Besonders häufig gesucht werden LogistikmanagerInnen und LogistikerInnen sowie Betriebslogistikkaufleute. Speditions- und Transportunternehmen, Handelsbetriebe und Industrieunternehmen mit eigenen Lagerstrukturen rekrutieren kontinuierlich Personal, da funktionierende Lieferketten für nahezu alle Branchen zentral sind.

Österreich nimmt aufgrund seiner geografischen Lage eine wichtige Rolle als Logistkdrehscheibe im europäischen Warenverkehr ein. Die enge internationale Vernetzung der Industrie und der hohe Exportanteil vieler Unternehmen wirken grundsätzlich beschäftigungsstützend. Gleichzeitig dämpfen konjunkturelle Unsicherheiten, insbesondere in Industrie und Bauwesen, das kurzfristige Wachstum. Insgesamt bleiben die Beschäftigungsperspektiven jedoch positiv (Alteneder et al. 2025a; Alteneder et al. 2025b). In der Güterbeförderung besteht weiterhin ein hoher Bedarf an BerufskraftfahrerInnen, auch wenn langfristig durch Automatisierung und effizientere Routenplanung ein leichter Nachfragerückgang möglich ist.

Die Kompetenzanforderungen unterscheiden sich je nach Tätigkeitsfeld. BerufskraftfahrerInnen benötigen neben den entsprechenden Führerscheinklassen fundierte Kenntnisse in Transportabwicklung, Ladungssicherung und rechtlichen Vorschriften. Für Logistikfachkräfte gewinnen organisatorische Fähigkeiten, betriebswirtschaftliches Grundwissen und der sichere Umgang mit digitalen Lager- und Warenwirtschaftssystemen zunehmend an Bedeutung. Digitalisierung, automatisierte Lagersysteme und datenbasierte Routen- und Bestandsplanung verändern die Arbeitsprozesse deutlich und machen EDV-Kompetenzen zu einer wichtigen Voraussetzung in vielen Logistikberufen.

7.6 VERKAUFSAUßENDIENST, VERKAUFSVERMITTLUNG

In der Berufsobergruppe „Verkaufsaußendienst, Verkaufsvermittlung“ entfällt der größte Teil der Stellenangebote auf HandelsvertreterInnen. Tätigkeiten im Außendienst sind stark von persönlichem Kundenkontakt, Verhandlungsführung und regelmäßiger Reisetätigkeit geprägt. Neben formalen Qualifikationen und branchenspezifischem Fachwissen sind daher vor allem Kommunikationsstärke, Verkaufsgeschick und soziale Kompetenzen entscheidend. Eigenorganisation, Zielorientierung und Belastbarkeit zählen zu den typischen Anforderungen dieses Berufsfeldes.

HandelsvertreterInnen sind in unterschiedlichsten Wirtschaftsbereichen tätig, etwa in Industrie, Großhandel oder Dienstleistungssektor. Die Beschäftigungschancen hängen stark von der Entwicklung der jeweiligen Branchen und Produktsegmente ab. Besonders gefragt sind Fachkräfte, die fundiertes Markt- und Produktwissen mit ausgeprägten zwischenmenschlichen Fähigkeiten verbinden und komplexe Produkte oder Dienstleistungen erklärungsbedürftig vermitteln können.

Gleichzeitig verändert die Digitalisierung die Rolle dieser Berufsgruppe deutlich. Onlinevertrieb, automatisierte Bestellsysteme, datenbasierte Kundenanalysen und KI-gestützte Beratungstools übernehmen zunehmend klassische Vermittlungsfunktionen. Dadurch ist mittelfristig mit einem rückläufigen Bedarf an rein vermittelnden Außendiensttätigkeiten zu rechnen, während beratungsintensive und spezialisierte Verkaufsrollen an Bedeutung gewinnen können (World Economic Forum 2025).

Neben HandelsvertreterInnen existieren innerhalb dieser Berufsobergruppe kleinere Nischen. Der Bedarf an AuktionatorInnen ist insgesamt gering und setzt spezialisiertes Fachwissen voraus, etwa in Kunst, Sammlerstücken oder Immobilien. Ebenfalls vergleichsweise klein ist der Arbeitsmarkt für Fundraising-AgentInnen. Diese sind vor allem für gemeinnützige Organisationen, kulturelle Einrichtungen, soziale Träger oder politische und kirchliche Institutionen tätig. In beiden Bereichen entstehen Beschäftigungsmöglichkeiten meist projektbezogen und in begrenzter Zahl.

7.7 VERTRIEB, BERATUNG, EINKAUF

Vertrieb, Beratung und Einkauf zählen zu den zentralen Funktionen in nahezu allen Wirtschaftsbereichen. Entsprechend bestehen grundsätzlich gute Beschäftigungschancen für qualifizierte Fachkräfte. Gleichzeitig reagieren diese Berufsfelder sensibel auf konjunkturelle Schwankungen. Für 2026 wird eine weiterhin verhaltene wirtschaftliche Entwicklung in Österreich erwartet (Fenz et al. 2025), was sich auf Personalentscheidungen vieler Unternehmen auswirkt. In diesem Umfeld verändern sich auch die Anforderungsprofile: Der Schwerpunkt verschiebt sich zunehmend von reiner Produkt- und Aufgabenerfüllung hin zu stärker kundenorientierten, lösungsbezogenen Arbeitsweisen. KundInnen erwarten individuelle Angebote, schnelle Reaktionszeiten und bereichsübergreifende Zusammenarbeit.

Unverzichtbar bleiben klassische Kernkompetenzen wie Kommunikationsstärke, Verkaufskennntnisse, Serviceorientierung und professioneller Kundenkontakt. Ergänzend gewinnen spezialisierte Kenntnisse an Bedeutung, etwa im Umgang mit branchenspezifischer Software, in Büroorganisation, Betriebswirtschaft und Projektmanagement.

Digitalisierung und Automatisierung verändern zudem Arbeitsprozesse deutlich. Unternehmen nutzen verstärkt digitale Plattformen, automatisierte Bestellsysteme und datenbasierte Kundenanalysen, um Abläufe effizienter zu gestalten und Kundenbeziehungen gezielter zu steuern. Dadurch verschieben sich Tätigkeiten teilweise von administrativen Routinen hin zu beratenden, koordinierenden und analytischen Aufgaben. Auch werden digitale Fähigkeiten zunehmend vorausgesetzt, darunter der sichere Einsatz von CRM-Systemen, Datenanalyse-Tools und ein grundlegendes Verständnis für den Einsatz Künstlicher Intelligenz in Marketing, Vertrieb und Beschaffung (Bock-Schappelwein et al. 2025). Je nach Position variieren die Anforderungen, typisch ist jedoch die Kombination aus Produktwissen, technologischer Kompetenz und ausgeprägter Kundenorientierung.

8 Status quo und Entwicklungen für die Berufsobergruppen des Berufsbereiches „Landwirtschaft, Gartenbau, Forstwirtschaft“

Im Folgenden werden die wesentlichen Trends und Einflussfaktoren auf die Nachfrage nach Berufen in Österreich für alle Berufsobergruppen des Berufsbereiches „Landwirtschaft, Gartenbau, Forstwirtschaft“ beschrieben.

8.1 FORSTWIRTSCHAFT, JAGD, FISCHEREI

Die Zahl der Stellenangebote in der Berufsobergruppe „Forstwirtschaft, Jagd, Fischerei“ ist insgesamt gering. Der überwiegende Teil der Nachfrage entfällt auf ForstarbeiterInnen. Regional konzentrieren sich Ausschreibungen vor allem auf walddreiche Gebiete, auch wenn das absolute Stellenvolumen niedrig bleibt.

Die Forstwirtschaft besitzt in Österreich dennoch eine hohe wirtschaftliche und ökologische Bedeutung. Der Holzeinschlag ist eng an die Konjunkturentwicklung und insbesondere an die Nachfrage im Bauwesen gekoppelt. Gleichzeitig gewinnt Holz als nachhaltiger Baustoff national wie international an Relevanz, was der Branche langfristig stabile Rahmenbedingungen verschafft, jedoch nicht automatisch zu stark steigender Beschäftigung führt.

Technologischer Fortschritt verändert die Arbeitsweise deutlich. Moderne Forstbetriebe setzen zunehmend spezialisierte Maschinen wie Harvester und Forwarder ein, wodurch Arbeitsprozesse effizienter, aber auch kapitalintensiver werden. In Stellenanzeigen werden daher häufiger Kenntnisse im Umgang mit schweren Maschinen und technischen Geräten verlangt. Ergänzend gewinnen digitale Anwendungen an Bedeutung, etwa zur Waldüberwachung, Flächenplanung oder Dokumentation. Trotz dieser Technisierung bleiben die körperlichen Anforderungen hoch. Trittsicherheit, Belastbarkeit, Arbeiten im Freien bei unterschiedlichen Witterungsbedingungen sowie ein hohes Maß an Sicherheitsbewusstsein zählen weiterhin zu den zentralen Voraussetzungen.

Der Bereich Fischerei und Fischverarbeitung stellt hingegen eine sehr kleine Nische dar. Die Nachfrage nach Arbeitskräften ist gering, da nur wenige Betriebe in diesem Segment tätig sind. Zwar bestehen vereinzelt Initiativen zur Erhöhung des inländischen Selbstversorgungsgrades mit Fisch, diese führen bislang jedoch nur zu punktuellen Beschäftigungsmöglichkeiten und nicht zu einem breiten Arbeitsmarkt.

8.2 LANDBAU, VIEHWIRTSCHAFT, TIERBETREUUNG

Die Berufsobergruppe „Landbau, Viehwirtschaft, Tierbetreuung“ umfasst zwei zentrale Bereiche: die landwirtschaftliche Produktion und die Tierpflege. Insgesamt handelt es sich um ein vergleichsweise kleines Segment des österreichischen Arbeitsmarkts. Die Zahl der ausgeschriebenen Stellen ist gering, und langfristig ist eher mit einer rückläufigen Bedeutung zu rechnen.

Die Landwirtschaft befindet sich seit Jahrzehnten in einem strukturellen Wandel. Die Zahl der Betriebe und Beschäftigten sinkt, während die durchschnittlich bewirtschaftete Fläche pro Betrieb steigt. Dieser

Konsolidierungsprozess geht mit steigenden Anforderungen an Effizienz und Produktivität einher. Moderne Produktionsformen wie Smart Farming und Precision Farming, automatisierte Stall- und Erntesysteme sowie digitale Steuerungstechnologien verändern Arbeitsabläufe deutlich. Gleichzeitig gewinnen ökologische Produktionsweisen, Klimaanpassung und nachhaltige Bewirtschaftung an Bedeutung. Trotz des rückläufigen Beschäftigungstrends entstehen neue Einkommensquellen, etwa durch Direktvermarktung regionaler Produkte, Urlaub am Bauernhof oder ergänzende touristische Angebote. Diese Nebentätigkeiten können zusätzliche Arbeitsmöglichkeiten schaffen.

Der Bereich Tierpflege und Tierbetreuung stellt eine eigenständige Nische dar. Zwar steigt die Zahl der Haustiere in privaten Haushalten kontinuierlich, dennoch bleibt die Zahl regulärer Beschäftigungsverhältnisse begrenzt. Tätigkeiten konzentrieren sich vor allem auf Tierheime, Tierpensionen, landwirtschaftliche Betriebe oder spezialisierte Dienstleistungsangebote. Insgesamt ist hier eher von stabilen, aber niedrigen Beschäftigungsperspektiven auszugehen. Die Nachfrage hängt stark von regionalen Gegebenheiten und privaten Zahlungsbereitschaften ab.

8.3 OBST-, WEIN- UND GARTENBAU

Die Berufsobergruppe „Obst-, Wein- und Gartenbau“ stellt am österreichischen Arbeitsmarkt eine eher kleine, aber traditionsreiche Nische dar. Der Großteil der ausgeschriebenen Stellen entfällt auf Gärtnereien und die Floristik. Saisonale Tätigkeiten wie Erntearbeiten im Obst- und Weinbau werden überwiegend anderen Berufsgruppen zugeordnet, insbesondere dem Bereich „Landbau, Viehwirtschaft, Tierbetreuung“, und sind stark von kurzfristigen Beschäftigungsverhältnissen geprägt.

Eine konstante Nachfrage besteht vor allem nach Fach- und Hilfskräften im Gartenbau. Blumen- und Pflanzenkäufe unterliegen zwar saisonalen Schwankungen und steigen insbesondere rund um Feiertage und bestimmte Jahreszeiten deutlich an, insgesamt bleibt der Bedarf jedoch stabil. Österreich verfügt über ein dichtes Netz an Gärtnereien, Baumschulen und landschaftsgärtnerischen Betrieben, die regelmäßig qualifizierte Arbeitskräfte suchen. Die Beschäftigungsperspektiven gelten daher als insgesamt stabil. In größeren Städten, insbesondere im urbanen Raum, wird zunehmend ein Mangel an Fachkräften im Gartenbau beobachtet.

Ein wachsendes Teilsegment betrifft sogenannte „Green Jobs“, etwa im Bereich Dach- und Fassadenbegrünung oder urbaner Freiraumgestaltung. Tätigkeiten wie Gebäudebegrünung gewinnen im Zuge von Klimaanpassungsmaßnahmen und nachhaltiger Stadtentwicklung an Bedeutung (Wegscheider-Prottsch & Ziegler 2024). Diese Aufgaben überschneiden sich jedoch teilweise mit Berufsfeldern der Umwelt-, Natur- und Landschaftsgestaltung und sind nicht ausschließlich dieser Berufsobergruppe zuzuordnen.

Die in Stellenanzeigen geforderten Kompetenzen umfassen in erster Linie fundierte gartenbauliche Fachkenntnisse, praktisches handwerkliches Geschick sowie körperliche Belastbarkeit. Je nach Position gewinnen zudem Verkaufsfähigkeiten, Kundenorientierung und Beratungskompetenz an Bedeutung, insbesondere im floristischen Bereich. Häufig wird auch ein Führerschein vorausgesetzt, da viele Tätigkeiten mit wechselnden Einsatzorten oder Transportaufgaben verbunden sind.

9 Status quo und Entwicklungen für die Berufsobergruppen des Berufsbereiches „Maschinenbau, Kfz, Metall“

Im Folgenden werden die wesentlichen Trends und Einflussfaktoren auf die Nachfrage nach Berufen in Österreich für alle Berufsobergruppen des Berufsbereiches „Maschinenbau, Kfz, Metall“ beschrieben.

9.1 ANLERN- UND HILFSBERUFE KFZ, METALL

Die Berufsobergruppe „Anlern- und Hilfsberufe Kfz, Metall“ umfasst Tätigkeiten in Werkstätten, Gewerbebetrieben und industriellen Produktionsumgebungen. Dazu zählen unter anderem Hilfskräfte im Metallgewerbe, in der Schweißtechnik und im Kfz-Service, Schlossereihilfskräfte sowie ReifenmonteurInnen. Charakteristisch sind vergleichsweise niedrige formale Zugangshürden, wodurch diese Berufe insbesondere geringqualifizierten ArbeitnehmerInnen Einstiegsmöglichkeiten in den Arbeitsmarkt bieten. Gleichzeitig werden von Arbeitgebern bestimmte Grundvoraussetzungen erwartet. Dazu gehören häufig Mobilität in Form eines Führerscheins sowie handwerkliches Geschick, körperliche Belastbarkeit und technisches Verständnis.

Innerhalb dieser Berufsobergruppe werden besonders häufig ReifenmonteurInnen gesucht. Die Nachfrage ist jedoch stark saisonabhängig. In den Übergangsmonaten im Frühjahr und Herbst steigt der Bedarf aufgrund des saisonalen Reifenwechsels deutlich an, während in ruhigeren Phasen weniger Beschäftigungsmöglichkeiten bestehen. Diese Schwankungen führen zu unregelmäßigen Arbeitszeiten und erfordern von Beschäftigten eine hohe zeitliche Flexibilität sowie Bereitschaft zu intensiven Arbeitseinsätzen in Spitzenzeiten.

Insgesamt bieten Anlern- und Hilfsberufe im Kfz- und Metallbereich stabile, aber konjunktur- und saisonabhängige Beschäftigungsperspektiven. Langfristig ist tendenziell mit einer leichten Bedeutungsver-schiebung zu qualifikationsintensiveren Tätigkeiten zu rechnen, da Automatisierung und technische Weiterentwicklung einfache Routinetätigkeiten reduzieren können. Chancen bestehen vor allem für Arbeitskräfte, die praktische Erfahrung sammeln und flexibel auf wechselnde Anforderungen reagieren.

9.2 KFZ-BAU UND FAHRZEUGSERVICE

Die Berufsobergruppe „Kfz-Bau und Fahrzeugservice“ umfasst ein breites Tätigkeitsfeld rund um Wartung, Reparatur und technische Betreuung von Fahrzeugen. Im Mittelpunkt stehen weiterhin klassische Automobilberufe. In Stellenanzeigen besonders häufig gesucht werden AutomechanikerInnen, KarosseriebautechnikerInnen und LackiertechnikerInnen. Diese Fachkräfte sorgen für Funktionsfähigkeit, Sicherheit und Werterhalt von Fahrzeugen und sind damit ein zentraler Bestandteil der Mobilitätswirtschaft.

Gleichzeitig zeigt sich eine zunehmende Differenzierung der Nachfrage. Neben Pkw-Werkstätten wächst auch der Bedarf an Fachkräften für Nutzfahrzeuge, was eng mit dem steigenden Transport- und Logistikaufkommen verbunden ist. Eine weitere Entwicklung betrifft den Fahrradbereich. Durch ein stärkeres Gesundheits- und Umweltbewusstsein sowie den Boom von E-Bikes ist die Nachfrage nach FahrradmechanikerInnen in den vergangenen Jahren deutlich gestiegen, auch wenn die früheren Höchstwerte zuletzt nicht mehr erreicht wurden. E-Bikes erfordern aufgrund ihrer elektrischen Komponenten häufigere

Wartung und spezielles Know-how, wodurch sich zusätzliche Beschäftigungsmöglichkeiten ergeben und das Berufsfeld an Bedeutung gewinnt.

Parallel dazu verändert sich das Berufsprofil der AutomechanikerInnen grundlegend. Der Übergang von Verbrennungs- zu Elektro- und Hybridantrieben verschiebt die Anforderungen von überwiegend mechanischen Tätigkeiten hin zu elektrischen, elektronischen und digitalen Systemen. Kenntnisse in Elektrotechnik, Hochvoltsicherheit, Diagnosesoftware und Steuerungstechnik werden zunehmend unverzichtbar (Dorr et al. 2023). Klassische Reparaturarbeiten bleiben zwar weiterhin zentral, werden jedoch immer stärker durch softwaregestützte Fehlersuche und Systemanalysen ergänzt.

Stellenanzeigen spiegeln diesen Wandel deutlich wider. Neben fundierten Grundlagen in der Fahrzeugtechnik werden verstärkt elektrotechnische und digitale Kompetenzen verlangt. Handwerkliches Geschick bleibt eine wesentliche Voraussetzung, ergänzt durch technisches Verständnis und die Bereitschaft zur kontinuierlichen Weiterbildung, um mit den raschen technologischen Entwicklungen Schritt zu halten.

9.3 MASCHINEN- UND ANLAGENBAU

Der Maschinen- und Anlagenbau zählt zu den wichtigsten Industriezweigen in Österreich. Die Branche ist stark exportorientiert, technologisch geprägt und gilt als bedeutender Wachstumsmotor der heimischen Wirtschaft. Entsprechend vielfältig sind die Beschäftigungsmöglichkeiten für qualifizierte Fachkräfte. Besonders gefragt sind Produktions- und ProzessingenieurInnen, MaschinenbauingenieurInnen und -technikerInnen, Technische ZeichnerInnen sowie AnlagentechnikerInnen. Auch SpezialistInnen für Land- und Baumaschinen verfügen über gute Jobaussichten. Zahlreiche dieser Berufe sind als Mangelberufe ausgewiesen, was auf eine anhaltend hohe Nachfrage und stabile Beschäftigungsperspektiven hinweist.

Trotz dieser grundsätzlich guten Perspektive entwickelt sich die Berufsnachfrage aufgrund der konjunkturell herausfordernden Lage vieler Betriebe gegenwärtig verhalten (Hölzl et al. 2025, Pudschedl 2025).

Zentrale Impulse erwachsen durch Digitalisierung und Automatisierung. Moderne Fertigungstechnologien, vernetzte Produktionsanlagen und datenbasierte Steuerungssysteme erhöhen Effizienz und Produktqualität und ermöglichen zugleich ressourcenschonendere Produktionsweisen. Viele Unternehmen investieren weiterhin in neue Technologien, um langfristig Kosten zu senken und nachhaltiger zu produzieren.

Die Kompetenzanforderungen in der Berufsobergruppe „Maschinen- und Anlagenbau“ sind breit gefächert. Neben fundiertem technischem Fachwissen werden zunehmend digitale Fähigkeiten erwartet, insbesondere im Umgang mit CAD-Systemen, Planungssoftware und gängigen Büroanwendungen. Ergänzend gewinnen überfachliche Kompetenzen an Bedeutung. Projekt- und Qualitätsmanagement sind zentral, da viele Tätigkeiten in interdisziplinären Projektstrukturen erfolgen. Flexibilität und Reisebereitschaft werden ebenfalls häufig genannt, weshalb ein Führerschein in zahlreichen Positionen als formale Voraussetzung gilt.

9.4 METALLBE- UND -VERARBEITUNG

Im europäischen Vergleich hat die Metallbe- und -verarbeitung in Österreich eine besonders hohe Bedeutung. Die Berufsobergruppe stellt eine zentrale Säule der Industrie dar und bietet Beschäftigungsmöglichkeiten sowohl in großen Industriebetrieben als auch in spezialisierten Klein- und Mittelunternehmen. Viele Betriebe sind eng mit Schlüsselbranchen wie dem Fahrzeugbau sowie dem Maschinen- und Anlagenbau verflochten und fungieren als Zulieferer hochwertiger Komponenten. Typisch sind präzise Metallteile für die Automobilindustrie oder maßgeschneiderte Bauteile für komplexe Maschinen. Aktuelle Konjunkturschwächen in diesen Leitindustrien wirken sich jedoch dämpfend auf die Berufsnachfrage aus. Ungeachtet dessen bleiben die Beschäftigungsperspektiven insgesamt gut. Besonders stark nachgefragt werden Fachkräfte wie SchlosserInnen, MetallbearbeiterInnen und MetalltechnikerInnen für Schweißtechnik.

Die Kompetenzanforderungen haben sich in den vergangenen Jahren deutlich erweitert. Klassische handwerkliche Fertigkeiten und metallbearbeitungsbezogene Fachkenntnisse bleiben zentral, werden jedoch zunehmend durch digitale und technologische Fähigkeiten ergänzt. Der Einsatz computergesteuerter Fräs- und Drehmaschinen, automatisierter Fertigungslinien und Schweißroboter erfordert beispielsweise Kenntnisse in der Softwareanwendung. Gleichzeitig steigt der Bedarf an vielseitig einsetzbaren MitarbeiterInnen, die sowohl manuelle Bearbeitungsschritte als auch Programmierung und Bedienung moderner Anlagen beherrschen.

Auch inhaltlich verbreitert sich das Tätigkeitsfeld. Neue Werkstoffe und Verbundmaterialien, etwa im Leichtbau der Fahrzeug- und Luftfahrtindustrie, erhöhen die Anforderungen an Materialverständnis und Qualitätskontrolle. Zusätzlich gewinnt die additive Fertigung, insbesondere der metallbasierte 3D-Druck, an Bedeutung. Diese Verfahren ermöglichen die Herstellung komplexer Bauteile mit hoher Präzision und eröffnen neue Einsatzbereiche, etwa in der Prototypenentwicklung oder spezialisierten Serienfertigung.

9.5 MASCHINENEINRICHTUNG, -BEDIENUNG UND -OPTIMIERUNG

Technische Berufe rund um die Einrichtung, Bedienung und Optimierung von Maschinen sind in der österreichischen Industrie stark nachgefragt. Dazu zählen etwa ZerspanungstechnikerInnen, MaschinenbedienerInnen, Produktions- und ProzesstechnikerInnen, MaschinenbedienerInnen sowie VerfahrenstechnikerInnen. Diese Fachkräfte spielen eine wichtige Rolle dabei, dass moderne Fertigungsprozesse stabil laufen, präzise Ergebnisse liefern und keine Ausfälle entstehen.

Beschäftigungsmöglichkeiten bestehen in allen Segmenten der Industrie, wie im Maschinen- und Anlagenbau, im Fahrzeugbau oder in der Metallindustrie. Die Industrie zählt zu den exportstarken Kernbereichen der österreichischen Wirtschaft und ist in globale Liefer- und Wertschöpfungsketten eingebettet. Die aktuelle Konjunkturschwäche in wichtigen Exportmärkten dämpft jedoch die Produktionsdynamik und damit kurzfristig auch den Personalbedarf (Bonin et al. 2025; Fenz et al. 2025).

Trotz dieser wirtschaftlichen Herausforderungen bleibt die Nachfrage nach qualifizierten Fachkräften hoch. Gerade qualifizierte TechnikerInnen für Wartung, Programmierung und Prozessoptimierung sind gefragt (Horvath et al. 2024). Insbesondere VerfahrenstechnikerInnen spielen in diesem Kontext eine wichtige Rolle bei der Entwicklung nachhaltigerer und effizienterer Produktionsprozesse (Wegscheider-Prottsch & Ziegler 2024).

In Stellenausschreibungen werden neben fundierten Kenntnissen im Umgang mit Maschinen und Anlagen sowie Erfahrung im Qualitätsmanagement häufig allgemein technisches Verständnis beziehungsweise handwerkliches Geschick nachgefragt. Gefragt sind zudem Problemlösefähigkeit, Verständnis für Produktionsabläufe, Zuverlässigkeit und Kommunikationsstärke.

10 Status quo und Entwicklungen für die Berufsobergruppen des Berufsbereiches „Medien, Grafik, Design, Druck, Kunst, Kunsthandwerk“

Im Folgenden werden die wesentlichen Trends und Einflussfaktoren auf die Nachfrage nach Berufen in Österreich für alle Berufsobergruppen des Berufsbereiches „Medien, Grafik, Design, Druck, Kunst, Kunsthandwerk“ beschrieben.

10.1 ANLERN- UND HILFSBERUFE KUNST, DRUCK, PAPIER

Anlern- und Hilfskräfte im Bereich „Kunst, Druck und Papier“ finden Beschäftigungsmöglichkeiten in unterschiedlichen Branchen. Einerseits bieten Druckereien sowie die Papierindustrie Arbeitsplätze, etwa als Druckereihilfskräfte oder Hilfskräfte in der Papierindustrie. Typische Tätigkeiten sind das Vorbereiten von Materialien, das Bedienen oder Bestücken von Maschinen unter Anleitung, Qualitätskontrollen, Sortier- und Verpackungsarbeiten sowie einfache Lager- und Logistikaufgaben. Andererseits bestehen Einsatzfelder im Kultur- und Veranstaltungsbereich, beispielsweise als BühnenarbeiterInnen sowie als Hilfskräfte im Kultur- und Eventbereich. Die Berufsobergruppe verbindet damit industrielle Tätigkeiten mit handwerklichen, technischen und organisatorischen Aufgaben im Kultur- und Freizeitsektor.

Die wirtschaftlichen Rahmenbedingungen in der Druck- und Papierbranche sind derzeit herausfordernd, jedoch differenziert zu betrachten. Die Produktion ist energie- und rohstoffintensiv und damit stark von Energie- und Zellstoffpreisschwankungen abhängig. Steigende Produktionskosten und internationaler Wettbewerbsdruck belasten viele Betriebe. Gleichzeitig wirkt sich der strukturelle Wandel der Medienutzung aus: Die Nachfrage nach klassischen Printprodukten wie Zeitungen oder Werbedruck sinkt, während Teilsegmente – etwa Verpackungen, Etiketten, Spezialdrucke oder nachhaltige Karton- und Papierlösungen – stabiler bleiben oder wachsen. Entsprechend ist die Zahl der ausgeschriebenen Stellen insgesamt eher begrenzt, kann sich regional und nach Spezialisierung jedoch unterschiedlich entwickeln.

Auch Hilfstätigkeiten im Kultur- und Eventbereich werden nur in begrenztem Ausmaß über klassische Stellenanzeigen nachgefragt; viele Einsätze erfolgen projekt- oder saisonbezogen sowie über PersonaldienstleisterInnen. Tätigkeiten wie Bühnenauf- und -abbau, Transport von Equipment, einfache technische Unterstützungsarbeiten oder organisatorische Mithilfe bei Veranstaltungen sind nur eingeschränkt automatisierbar und erfordern weiterhin menschliche Arbeitskraft. Neben körperlicher Belastbarkeit und handwerklichem Geschick sind technisches Grundverständnis, Teamfähigkeit, Zuverlässigkeit und Flexibilität gefragt, da Arbeitsorte und Aufgaben häufig wechseln. Da Veranstaltungen oft abends, nachts oder an Wochenenden stattfinden, gehören zeitliche Flexibilität und Bereitschaft zu unregelmäßigen Arbeitszeiten zu den typischen Anforderungen. Beschäftigungsverhältnisse sind nicht selten befristet oder unregelmäßig; zugleich können solche Tätigkeiten Einstiegs- und Orientierungsmöglichkeiten für weiterführende Qualifizierungen im technischen, handwerklichen oder veranstaltungsbezogenen Bereich bieten.

10.2 BILDENDE KUNST, FOTOGRAFIE

Die beruflichen Perspektiven im Bereich der Bildenden Kunst – etwa für BühnenbildnerInnen, KuratorInnen oder GaleristInnen – hängen stark von individuellen Faktoren ab. Neben künstlerischem Talent spielen praktische Erfahrung, technisches Know-how und ein fundiertes Verständnis kultureller und ästhetischer Zusammenhänge eine zentrale Rolle. Erfolgreiche Erwerbsbiografien in diesen Berufsfeldern beruhen häufig auf der Fähigkeit, kreative Konzepte in konkrete Projekte umzusetzen und sich flexibel an wechselnde Anforderungen anzupassen.

Der österreichische Arbeitsmarkt für bildende Kunst ist vergleichsweise klein und von hoher Konkurrenz geprägt. Feste Stellen entstehen vor allem in Museen, Theatern, Kulturinstitutionen oder größeren Galerien, bleiben jedoch begrenzt. Ein großer Teil der Kulturschaffenden arbeitet projektbezogen oder freiberuflich. Eigeninitiative, Selbstvermarktung und ein belastbares berufliches Netzwerk sind daher entscheidende Erfolgsfaktoren. Ein professionelles Portfolio und kontinuierliche Sichtbarkeit im kulturellen Umfeld erhöhen die Chancen auf Aufträge und Kooperationen deutlich.

Mittelfristige Prognosen gehen eher von stabilen Beschäftigungsperspektiven auf niedrigem Niveau aus. Ursachen liegen unter anderem in der oft angespannten Finanzierung vieler Kultureinrichtungen, begrenzten öffentlichen Fördermitteln und wachsender internationaler Konkurrenz. Gleichzeitig ist zu berücksichtigen, dass klassische Stellenanzeigen nur einen Teil der tatsächlichen Erwerbsmöglichkeiten abbilden. Viele Projekte entstehen über persönliche Kontakte, Ausschreibungen oder direkte Kooperationen, wodurch Selbstständigkeit und Freiberuflichkeit in diesem Feld besonders verbreitet sind.

Innerhalb der Berufsobergruppe „Bildende Kunst, Fotografie“ werden in Stellenanzeigen am häufigsten BerufsfotografInnen gesucht. Der Arbeitsmarkt ist insgesamt zwar vergleichsweise klein, bietet jedoch weiterhin Chancen für Fachkräfte mit einem klaren fachlichen Profil und spezialisierter Ausrichtung. Neben fundierten fotografischen Kenntnissen gewinnen Fähigkeiten in grafischer Gestaltung und digitaler Bildbearbeitung an Bedeutung. Der sichere Umgang mit professioneller Bildbearbeitungssoftware – etwa Adobe Photoshop, Lightroom oder vergleichbaren Programmen – gehört mittlerweile zu den grundlegenden Qualifikationen. Darüber hinaus verändern technologische Entwicklungen die Arbeitsweise deutlich. Insbesondere generative Künstliche Intelligenz eröffnet neue Möglichkeiten in der Erstellung und Bearbeitung von Bildern, Videos und audiovisuellen Inhalten. Diese Werkzeuge können Produktionsprozesse beschleunigen und kreative Spielräume erweitern, erhöhen jedoch zugleich den Wettbewerbsdruck (Grienberger et al. 2024).

10.3 DARSTELLEND KUNST, MUSIK

Die Berufsobergruppe „Darstellende Kunst, Musik“ weist in Österreich nur wenige klassische Stellenausschreibungen auf. Dies deutet darauf hin, dass viele KünstlerInnen selbstständig oder freiberuflich tätig sind und Aufträge häufig außerhalb regulärer Bewerbungsverfahren vergeben werden. In veröffentlichten Inseraten finden sich am ehesten Positionen für ArtistInnen und MusikerInnen, während SchauspielerInnen, TänzerInnen, Disc Jockeys oder Models nur selten über herkömmliche Jobportale gesucht werden. Der Zugang zu Beschäftigungsmöglichkeiten erfolgt daher vielfach über persönliche Netzwerke, Agenturen und direkte Kontakte zu VeranstalterInnen oder ProduzentInnen.

Die beruflichen Perspektiven in den darstellenden und musikalischen Künsten sind stark von individuellen Fähigkeiten und Profilen abhängig. Neben künstlerischem Talent spielen Erfahrung, Referenzen und

ein aussagekräftiges Portfolio eine zentrale Rolle. Formale Qualifikationen sind zwar relevant, entscheidend sind jedoch häufig Bühnenpräsenz, kreative Vielseitigkeit und die Fähigkeit zur Selbstvermarktung. Flexibilität und die Bereitschaft, projektbezogen zu arbeiten, gelten als grundlegende Voraussetzungen, um sich in einem stark umkämpften Markt zu behaupten.

Trotz der hohen internationalen Reputation Österreichs als Kulturstandort bleibt der nationale Arbeitsmarkt für darstellende Kunst und Musik vergleichsweise klein. Viele Kulturschaffende sind von unregelmäßigen Engagements, projektbezogener Beschäftigung und schwankenden Einkommen betroffen. Feste Anstellungen abseits des Unterrichtens sind begrenzt, weshalb häufig mehrere Tätigkeitsfelder kombiniert werden, etwa Auftritte und Auftragsproduktionen, um wirtschaftliche Stabilität zu erreichen.

Beschäftigungsprognosen gehen davon aus, dass die Perspektiven in Kultur- und Kreativberufen auch mittelfristig verhalten bleiben. Der Aufbau und die Pflege beruflicher Netzwerke spielen daher eine zentrale Rolle. Kontakte zu KollegInnen, Agenturen, VeranstalterInnen und Produktionsfirmen sowie die Präsenz bei Fachveranstaltungen und Festivals sind wesentliche Faktoren, um kontinuierlich Engagements zu erhalten und langfristig im Berufsfeld bestehen zu können.

10.4 DRUCK, DRUCKVORSTUFE, PAPIER

Die Berufe der Berufsobergruppe „Druck, Druckvorstufe, Papier“ stehen stark unter dem Einfluss des digitalen Wandels. Die zunehmende Verlagerung von Inhalten in elektronische Formate führt in vielen Bereichen zu einem Rückgang klassischer Druckprodukte und damit zu einem strukturellen Nachfragerückgang in Teilen der Branche. Gleichzeitig entstehen neue Geschäftsfelder, insbesondere im Bereich des Onlinedrucks und individualisierter Kleinauflagen, die durch automatisierte Sammeldruckverfahren wirtschaftlich umgesetzt werden können.

Ein weiterer zentraler Trend ist die fortschreitende Automatisierung der Produktionsprozesse. Moderne Druckereien investieren verstärkt in digital gesteuerte Maschinen und automatisierte Fertigungslinien. Dadurch steigt die Kapitalintensität der Branche, während der Bedarf an manueller Arbeitskraft tendenziell sinkt. Arbeitsprofile verschieben sich weg von rein handwerklichen Tätigkeiten hin zu überwachen, steuernden und qualitätssichernden Funktionen.

Diese Entwicklung verändert die Kompetenzanforderungen deutlich. Klassische Fertigkeiten wie das Einrichten und Bedienen von Druckmaschinen bleiben relevant, werden jedoch zunehmend durch technisches Systemverständnis ergänzt. Gefragt sind Kenntnisse im Umgang mit automatisierten Produktionsanlagen, in der digitalen Druckvorstufe sowie im Qualitätsmanagement. Auch der sichere Einsatz branchenspezifischer Software, etwa zur Druckdatenaufbereitung oder Maschinensteuerung, gehört in vielen Betrieben zum Standardprofil.

Die Nachfrage nach Fachkräften variiert regional, abhängig von der räumlichen Verteilung der Druck- und Papierindustrie in Österreich. Insgesamt ist die Zahl der ausgeschriebenen Stellen vergleichsweise gering. Am häufigsten gesucht werden DrucktechnikerInnen sowie VerpackungstechnikerInnen.

10.5 GRAFIK, DESIGN

In der Berufsobergruppe „Grafik, Design“ stehen vor allem GrafikerInnen und Industrial DesignerInnen im Zentrum der Nachfrage. Beide Berufsfelder spielen eine wichtige Rolle bei der visuellen Gestaltung

und Vermarktung von Produkten, Dienstleistungen und Marken. Kreative Leistungen werden branchenübergreifend benötigt – von klassischen Printprodukten über digitale Medien bis hin zur Produktentwicklung. Gestaltung beeinflusst damit wesentlich die Außenwirkung von Unternehmen und kann entscheidend zum wirtschaftlichen Erfolg beitragen.

Das Berufsbild der GrafikerInnen hat sich in den vergangenen Jahren stark verändert. Während früher gedruckte Medien dominierten, liegt der Schwerpunkt heute zunehmend im digitalen Raum. Unternehmen benötigen konsistente Onlineauftritte und visuelle Kommunikation über Websites, soziale Medien und digitale Werbeformate. Entsprechend erweitern sich die Kompetenzanforderungen: Neben gestalterischem Talent und Gespür für Trends sind technisches Verständnis und der sichere Umgang mit Grafik-, Layout- und Bildbearbeitungssoftware unerlässlich. Kenntnisse in Webdesign, Multimedia-Produktion und grundlegenden Marketingstrategien gewinnen ebenfalls an Bedeutung. Zunehmend kommen auch KI-gestützte Werkzeuge zur Erstellung von Entwürfen, Bild- und Videomaterial zum Einsatz, was Arbeitsprozesse beschleunigt, aber auch neue Qualifikationen erfordert.

Industrial DesignerInnen befassen sich mit der Gestaltung und Entwicklung von Konsum- und Investitionsgütern. Sie verbinden ästhetische, funktionale und wirtschaftliche Aspekte, um Produkte benutzerfreundlich, technisch umsetzbar und marktfähig zu machen. Ein gelungenes Design kann sowohl die Gebrauchstauglichkeit als auch die Wettbewerbsfähigkeit eines Produkts deutlich erhöhen. In Österreich bestehen dafür vielfältige Einsatzmöglichkeiten, etwa in der Holz- und Möbelindustrie, im Maschinen- und Anlagenbau oder in der Fahrzeugtechnik. Viele Fachkräfte arbeiten freiberuflich oder projektbasiert und übernehmen Aufträge für unterschiedliche Unternehmen.

Trotz grundsätzlich attraktiver Tätigkeitsprofile ist der Arbeitsmarkt von starkem Wettbewerb geprägt. Der Zugang zu stabilen Beschäftigungsverhältnissen erfordert in der Regel eine Kombination aus Fachwissen, Kreativität und praktischer Projekterfahrung. Gleichzeitig unterliegen Grafik- und Designberufe einem raschen technologischen Wandel. Neue Softwarelösungen, digitale Produktionsmethoden und sich schnell verändernde Kundenanforderungen machen kontinuierliche Weiterbildung und Anpassungsfähigkeit zu zentralen Erfolgsfaktoren.

10.6 KUNSTHANDWERK, UHREN, SCHMUCK

Die Berufsobergruppe „Kunsth Handwerk, Uhren, Schmuck“ umfasst eine Reihe hoch spezialisierter Handwerksberufe mit langer Tradition. Dazu zählen unter anderem NaturmaterialienverarbeiterInnen, Gold- und SilberschmiedInnen, JuwelierInnen, UhrmacherInnen und ZeitmesstechnikerInnen sowie MusikinstrumentenerzeugerInnen. Der Arbeitsmarkt in diesen Bereichen ist stark nischenorientiert. Entsprechend erscheinen vergleichsweise wenige klassische Stellenausschreibungen, da viele Tätigkeiten selbstständig, in Kleinbetrieben oder projektbezogen organisiert sind.

Eine zentrale Herausforderung ist der Wettbewerb mit industriell gefertigten Massenprodukten, die meist zu deutlich niedrigeren Preisen angeboten werden. Während industrielle Serienfertigung auf Effizienz und Standardisierung setzt, beruhen kunsth Handwerkliche Berufe auf individueller Maßarbeit, Präzision und materialbezogener Expertise. Um wirtschaftlich bestehen zu können, gewinnt daher Spezialisierung an Bedeutung. Erfolgreiche Strategien liegen häufig in hochpreisigen Segmenten, in der Anfertigung individueller Einzelstücke oder im Ausbau von Wartungs- und Reparaturdienstleistungen, da diese Tätigkeiten nur begrenzt automatisierbar sind und handwerkliches Können weiterhin stark nachgefragt bleibt.

Trotz struktureller Herausforderungen existiert eine stabile, wenn auch begrenzte Nachfrage nach handgefertigten Produkten. Ein Teil der KundInnen legt besonderen Wert auf regionale Herstellung, Qualität und Individualität sowie auf die kulturelle und handwerkliche Herkunft der Produkte. Insgesamt zeigt die langfristige Beschäftigungsentwicklung jedoch eher einen rückläufigen Trend, da Nischenmärkte das Volumen industrieller Produktion nicht ausgleichen können.

Für eine erfolgreiche Tätigkeit in diesem Berufsfeld sind Kreativität, gestalterische Eigenständigkeit und ausgeprägtes handwerkliches Geschick zentrale Voraussetzungen. Ergänzend gewinnen unternehmerische Kompetenzen an Bedeutung, insbesondere im Bereich Vermarktung, Kundenberatung und digitaler Präsentation der eigenen Produkte.

10.7 PRINTMEDIEN, NEUE MEDIEN

Die Berufsobergruppe „Printmedien, Neue Medien“ ist stark vom digitalen Wandel geprägt. Während klassische Printmedien seit Jahren an Bedeutung verlieren, wächst der Webbereich kontinuierlich. Besonders deutlich zeigt sich dieser Strukturwandel in der Werbewirtschaft: Anzeigenbudgets verlagern sich zunehmend von Printprodukten hin zu digitalen Formaten wie Social-Media-Kampagnen, Suchmaschinenmarketing und Onlinewerbung. Für traditionelle Verlage bedeutet dies sinkende Einnahmen, während digitale Geschäftsmodelle an Relevanz gewinnen.

Mit der veränderten Mediennutzung verschieben sich auch die Kompetenzanforderungen. Einerseits steigen die Anforderungen im Fachjournalismus. In einem Umfeld frei verfügbarer Informationen gewinnen fundierte Recherche, Themenexpertise und analytische Einordnung an Bedeutung. Andererseits verändert der technologische Fortschritt – insbesondere generative Künstliche Intelligenz – mediengealterische Arbeitsprozesse grundlegend. KI-Anwendungen können Texte, Bilder und audiovisuelle Inhalte erzeugen und Routineaufgaben automatisieren. Die gefragten Qualifikationen verschieben sich insgesamt stark in Richtung digitaler Kompetenzen. Gefragt sind vornehmlich Kenntnisse in Web- und Grafikdesign, Content-Management, Multimedia-Produktion sowie Marketing- und Kommunikationsstrategien. Programmier- und Softwarekenntnisse sind in vielen Tätigkeiten von Vorteil.

Innerhalb der Berufsobergruppe werden vor allem digitale Fachkräfte gesucht, insbesondere WebentwicklerInnen, WebdesignerInnen und ContentmanagerInnen. Ihre Einsatzmöglichkeiten reichen weit über Medienunternehmen hinaus und umfassen Marketingagenturen, IT-Dienstleister sowie große Unternehmen aller Branchen. Die Beschäftigungsaussichten in diesen digitalen Segmenten gelten trotz konjunktureller Schwankungen als vergleichsweise gut, da nahezu jede Organisation auf professionelle Onlinepräsenz angewiesen ist.

Deutlich schwieriger stellt sich die Situation im traditionellen Journalismus dar. Viele JournalistInnen arbeiten freiberuflich oder projektbezogen, feste Anstellungen sind begrenzt und werden häufig nicht über klassische Stellenanzeigen vergeben. Ein weiteres spezialisiertes Feld mit vergleichsweise stabilen Perspektiven ist die Technische Redaktion. Technische RedakteurInnen erstellen verständliche Dokumentationen für komplexe Produkte, Anlagen oder Softwarelösungen und sind vor allem im Maschinen- und Anlagenbau sowie in der IT-Branche gefragt. Erforderlich ist eine Kombination aus technischem Verständnis, präziser Ausdrucksfähigkeit und strukturierter Informationsaufbereitung. Gleichzeitig ist auch in diesem Bereich mit einer zunehmenden Integration von KI-Werkzeugen zu rechnen, die einzelne Arbeitsschritte automatisieren können.

10.8 RUNDFUNK, FILM UND FERNSEHEN

Die Berufsobergruppe „Rundfunk, Film und Fernsehen“ umfasst eine Vielzahl kreativer und technischer Tätigkeiten. Im Vergleich zu anderen Berufsfeldern erscheinen jedoch relativ wenige klassische Stellenausschreibungen, da viele Beschäftigungsverhältnisse projektbezogen oder freiberuflich organisiert sind. Am häufigsten nachgefragt werden VeranstaltungstechnikerInnen sowie Fachkräfte aus Film-, Bühnen- und Medienberufen, wobei Aufgabenprofile und Qualifikationsanforderungen stark variieren.

VeranstaltungstechnikerInnen sind maßgeblich an der technischen Umsetzung von Konzerten, Theateraufführungen, Messen und sonstigen Events beteiligt. Ihre Aufgaben reichen vom Aufbau und der Betreuung bis zum Abbau von Bühnenkonstruktionen sowie von der Installation und Steuerung von Ton-, Licht- und Medientechnik. Neben handwerklichem Geschick werden fundierte technische Kenntnisse in den Bereichen Audio-, Licht- und Bühnentechnik erwartet. Der sichere Umgang mit komplexen digitalen Steuerungssystemen gehört zunehmend zum Standardprofil. In vielen Stellenausschreibungen wird zudem Mobilität vorausgesetzt, häufig in Form eines Führerscheins, da Transport und Logistik von Veranstaltungsequipment Teil des Arbeitsalltags sein können.

Für Film-, Bühnen- und Medienschaffende bestehen Beschäftigungsmöglichkeiten vor allem in Produktionsfirmen, Rundfunkanstalten, Theatern, Tonstudios sowie in der Werbe- und Medienbranche. Die Tätigkeitsfelder sind breit gefächert und reichen von Regie, Drehbuch und Kameraarbeit über Schnitt, Animation und Postproduktion bis hin zu Bühnenbild, Kostümgestaltung und Tontechnik. Entsprechend unterschiedlich sind die Kompetenzanforderungen, die sowohl kreative und gestalterische Fähigkeiten als auch technisches Know-how und organisatorisches Geschick umfassen. Viele Fachkräfte arbeiten freiberuflich oder projektbasiert, was Flexibilität ermöglicht, jedoch auch ein hohes Maß an Eigeninitiative, Selbstorganisation und unternehmerischem Denken erfordert. Der Wettbewerb um Aufträge und Projekte gilt traditionell als intensiv.

Die Medien- und Unterhaltungsbranche befindet sich zudem in einem tiefgreifenden technologischen Wandel. Digitale Produktionsverfahren, automatisierte Schnittsysteme und Anwendungen Künstlicher Intelligenz gewinnen an Bedeutung und verändern Arbeitsabläufe sowie Kompetenzprofile. Für Medienschaffende wird kontinuierliche Weiterbildung damit zu einer zentralen Voraussetzung, um mit neuen Technologien Schritt zu halten und langfristig wettbewerbsfähig zu bleiben.

11 Status quo und Entwicklungen für die Berufsobergruppen des Berufsbereiches „Reinigung, Hausbetreuung, Anlern- und Hilfsberufe“

Im Folgenden werden die wesentlichen Trends und Einflussfaktoren auf die Nachfrage nach Berufen in Österreich für alle Berufsobergruppen des Berufsbereiches „Reinigung, Hausbetreuung, Anlern- und Hilfsberufe“ beschrieben.

11.1 ALLGEMEINE UND SONSTIGE ANLERN- UND HILFSBERUFE

Berufe im Bereich der allgemeinen und sonstigen Anlern- und Hilfsarbeiten stehen unter starkem Einfluss des technologischen Wandels. Besonders in der Industrie und Produktion zeigt sich dieser Trend deutlich: Durch Automatisierung und Digitalisierung können viele einfache, wiederkehrende Tätigkeiten zunehmend von Maschinen übernommen werden (Wegscheider-Prottsch & Ziegler 2024). Roboter, automatisierte Fördersysteme und computergesteuerte Anlagen ersetzen klassische Hilfsarbeiten, etwa in der Montage oder an Fließbändern, wodurch sich Tätigkeitsprofile verändern und einfache Routinetätigkeiten tendenziell zurückgehen.

Gleichzeitig bleibt der menschliche Arbeitseinsatz in zahlreichen Bereichen weiterhin notwendig und wichtig. Tätigkeiten, die Flexibilität, Feinmotorik oder individuelle Anpassungen erfordern, lassen sich nur eingeschränkt automatisieren. Auch wirtschaftliche Überlegungen spielen eine Rolle: In bestimmten Situationen ist der Einsatz von Anlern- und Hilfskräften kostengünstiger als die Anschaffung und Wartung komplexer Maschinen. Aus diesem Grund bleibt die Nachfrage nach Produktionshilfskräften insgesamt hoch. Allgemeine HilfsarbeiterInnen zählen weiterhin zu den am häufigsten gesuchten Berufsprofilen in Stellenanzeigen und bieten insbesondere geringqualifizierten ArbeitnehmerInnen wichtige Einstiegsmöglichkeiten in den Arbeitsmarkt.

Die mittelfristigen Perspektiven sind jedoch differenziert zu betrachten. Die Nachfrage nach Hilfskräften wird in den nächsten Jahren voraussichtlich nur in manchen Teilbereichen steigen (Wegscheider-Prottsch & Ziegler 2024). Insgesamt bleibt der Arbeitsmarkt für Anlern- und Hilfskräfte von einem Spannungsfeld zwischen technologischem Fortschritt, wirtschaftlicher Lage und weiterhin bestehendem Bedarf an flexibler menschlicher Arbeitskraft geprägt.

11.2 HAUSBETREUUNG, LIEGENSCHAFTSVERWALTUNG

In der Berufsobergruppe „Hausbetreuung, Liegenschaftsverwaltung“ wirken mehrere Entwicklungen gleichzeitig, die insgesamt zu einer stabilen Nachfrage nach Fachkräften führen. Einerseits steigt der Bedarf an Wohnraum in Österreich seit Jahren, besonders in städtischen Regionen. Immer mehr Menschen leben allein oder in kleinen Haushalten, wodurch zusätzliche Wohnungen benötigt werden. Mit der steigenden Zahl an Immobilien wächst auch der Bedarf an Verwaltung, Betreuung und Instandhaltung von Gebäuden, was die Bedeutung dieser Berufsgruppe erhöht.

Gleichzeitig verändert die fortschreitende Digitalisierung vor allem die Tätigkeiten in der Immobilienverwaltung und wirkt dem steigenden Personalbedarf teilweise entgegen. Digitale Anwendungen vereinfachen viele administrative Prozesse und erhöhen die Effizienz. Beispiele sind papierlose Wohnungsübergaben, digitale Mietvertragsverwaltung, automatisierte Heizungs- und Klimasteuerungen oder moderne Sicherheitssysteme. Auch die Koordination von Instandhaltungsarbeiten, Grünpflege, Gebäudereinigung oder Winterdienst erfolgt zunehmend über digitale Plattformen und Terminmanagement-Systeme (Kurz 2021). Dadurch verschieben sich Tätigkeitsprofile in Richtung Organisation, Kontrolle und Systembetreuung.

Im Gegensatz dazu bleiben viele praktische Aufgaben der Hausbetreuung nur begrenzt automatisierbar. Tätigkeiten wie Reinigung, Pflege und Wartung von Gebäuden, kleinere Reparaturen oder die persönliche Betreuung von BewohnerInnen erfordern weiterhin menschliche Arbeitskraft und soziale Kompetenzen. Aus diesem Grund bleibt die Nachfrage nach HausbesorgerInnen und HaushälterInnen insgesamt stabil, auch wenn einzelne Arbeitsabläufe techniquement unterstützt werden.

Die Kompetenzanforderungen in dieser Berufsgruppe sind entsprechend vielfältig und unterscheiden sich je nach Tätigkeitsfeld. Handwerkliches Geschick, Organisationsfähigkeit sowie praktische Kenntnisse in Reinigung, Wartung und Haushaltsführung sind in vielen Positionen grundlegende Voraussetzungen. In der Liegenschaftsverwaltung gewinnen zusätzlich Kenntnisse im Gebäudemanagement, rechtliches Basiswissen zu Mietverhältnissen und der sichere Umgang mit branchenspezifischer Software an Bedeutung. Mit der zunehmenden Digitalisierung werden grundlegende EDV-Kenntnisse und die Fähigkeit, digitale Plattformen effizient zu nutzen, zu einem zentralen Bestandteil des Anforderungsprofils.

11.3 REINIGUNG

Am österreichischen Arbeitsmarkt besteht eine hohe und stabile Nachfrage nach Reinigungskräften, insbesondere nach RaumpflegerInnen. Diese Tätigkeiten bieten vor allem geringqualifizierten ArbeitnehmerInnen vergleichsweise gute Einstiegsmöglichkeiten in den Arbeitsmarkt und stellen damit ein wichtiges Beschäftigungssegment dar. Ein großer Teil der RaumpflegerInnen ist bei spezialisierten Reinigungs- und Facility-Dienstleistungsunternehmen angestellt. Die Arbeitsbedingungen gelten jedoch häufig als herausfordernd: Viele Stellen sind in Teilzeit organisiert, Arbeitszeiten liegen oft in den frühen Morgen- oder späten Abendstunden. Diese Rahmenbedingungen führen zu einer überdurchschnittlich hohen Fluktuation innerhalb der Branche.

Neben einer Berufsnachfrage durch spezialisierten Dienstleister besteht eine branchenübergreifende Nachfrage nach Reinigungspersonal. Beschäftigungsmöglichkeiten finden sich unter anderem in Gastronomie und Hotellerie, im Gesundheitswesen, in Pflegeeinrichtungen, im Handel sowie in Büro- und Industriegebäuden. In diesen Bereichen leisten RaumpflegerInnen einen wesentlichen Beitrag zur Einhaltung von Hygienestandards und zum allgemeinen Wohlbefinden von KundInnen, PatientInnen und MitarbeiterInnen. Besonders im Gesundheitssektor sind strenge Hygienevorschriften einzuhalten, wodurch zusätzliche Schulungen und ein hohes Maß an Verantwortungsbewusstsein erforderlich sind.

Der technologische Fortschritt verändert auch dieses Berufsfeld. In größeren Objekten wie Flughäfen, Industriehallen oder Einkaufszentren kommen vermehrt automatisierte Reinigungsmaschinen und Robotersysteme zum Einsatz, die bestimmte Routineaufgaben übernehmen, etwa Bodenreinigung oder

Müllentsorgung. Für Beschäftigte bedeutet dies einerseits eine körperliche Entlastung, andererseits steigen die Anforderungen an den sachgerechten Umgang mit technischen Geräten.

Ein weiterer prägender Trend ist das zunehmende Umwelt- und Nachhaltigkeitsbewusstsein. Die ökologische Gebäudereinigung gewinnt an Bedeutung und erfordert Kenntnisse über umweltfreundliche Reinigungsmittel, richtige Dosierung und ressourcenschonende Arbeitsmethoden. Auch Kompetenzen in der Abfalltrennung und fachgerechten Entsorgung werden zunehmend als Standardanforderung genannt.

12 Status quo und Entwicklungen für die Berufsobergruppen des Berufsbereiches „Soziales, Gesundheit, Schönheitspflege“

Im Folgenden werden die wesentlichen Trends und Einflussfaktoren auf die Nachfrage nach Berufen in Österreich für alle Berufsobergruppen des Berufsbereiches „Soziales, Gesundheit, Schönheitspflege“ beschrieben.

12.1 ÄRZTLICHE BERUFE

In Österreich besteht eine hohe Nachfrage nach ÄrztInnen. Besonders häufig gesucht werden FachärztInnen sowie AllgemeinmedizinerInnen. Deutlich seltener werden ZahnärztInnen und TierärztInnen über klassische Jobinserate rekrutiert. Dabei ist zu berücksichtigen, dass ein beträchtlicher Teil der ÄrztInnen selbstständig tätig ist und Ordinationen eigenständig betreibt. Veröffentlichte Stellenanzeigen bilden daher nur einen Ausschnitt der tatsächlichen Arbeitsmarktnachfrage ab. Parallel gibt es einen Trend zu privaten Ordinationen, während Kassenstellen gerade in peripheren Regionen mitunter über längere Zeiträume unbesetzt bleiben. Bei ÄrztInnen steht in den kommenden Jahren zudem eine Pensionierungswelle bevor (Österreichische Ärztekammer 2024). In Kombination mit der alternden Bevölkerung und einem steigenden Gesundheitsbewusstsein ergeben sich insgesamt positive Beschäftigungsperspektiven für Ärzte.

Die Ausübung ärztlicher Berufe setzt ein abgeschlossenes Medizinstudium sowie den Nachweis der fachlichen Befähigung durch staatliche Prüfungen und praktische Ausbildungsphasen voraus. Neben fundiertem medizinischem Fachwissen gewinnen überfachliche Kompetenzen zunehmend an Bedeutung. Kommunikationsfähigkeit und Teamarbeit sind zentrale Voraussetzungen für eine qualitativ hochwertige PatientInnenversorgung, da ärztliche Tätigkeiten stark von interdisziplinärer Zusammenarbeit und direktem Kontakt mit PatientInnen geprägt sind.

12.2 GEHOBENE MEDIZINISCH-TECHNISCHE DIENSTE

Die Nachfrage nach Fachkräften im Gesundheitswesen wächst in Österreich seit Jahren kontinuierlich und wird Prognosen zufolge auch künftig weiter zunehmen (Alteneder et al. 2025b). Auffällig ist dabei eine zunehmende Ausdifferenzierung der Beschäftigungsfelder. Neben klassischen Einrichtungen wie Krankenhäusern und Kliniken steigt auch im privaten und außerklinischen Bereich der Bedarf an qualifiziertem Personal. Dazu zählen unter anderem medizinische Forschungszentren, Kur- und Rehabilitationsbetriebe, Pflegeeinrichtungen, Ambulatorien sowie medizinisch-diagnostische Labore. Von dieser Entwicklung profitiert auch die Berufsobergruppe „Gehobene medizinisch-technische Dienste“.

Der steigende Bedarf an medizinischen Leistungen lässt sich auf mehrere strukturelle Faktoren zurückführen. Der demografische Wandel und die wachsende Zahl älterer Menschen erhöhen langfristig die Inanspruchnahme gesundheitlicher Dienstleistungen. Gleichzeitig führen medizinische Innovationen zu neuen Diagnose- und Behandlungsmöglichkeiten, wodurch zusätzliche Nachfrage entsteht. Ergänzend hat sich ein stärker gesundheitsorientierter Lebensstil etabliert, der präventive Untersuchungen, Thera-

prien und Beratungsangebote stärker in den Fokus rückt. Diese Kombination aus demografischen, technologischen und gesellschaftlichen Entwicklungen spricht für anhaltend stabile bis wachsende Beschäftigungsperspektiven.

Die Kompetenzanforderungen innerhalb der gehobenen medizinisch-technischen Dienste sind breit gefächert. Zentrale Grundlage bildet ein fundiertes medizinisch-technisches Fachwissen, das je nach Spezialisierung unterschiedliche Schwerpunkte aufweist. Darüber hinaus gewinnen überfachliche Kompetenzen zunehmend an Bedeutung. Teamfähigkeit und Kommunikationsfähigkeit sind essenziell, da viele Tätigkeiten in interdisziplinären Versorgungsstrukturen erfolgen und direkten PatientInnenkontakt beinhalten. Die fortschreitende Digitalisierung verändert zudem die Arbeitsweise deutlich. Digitale Bildgebung, automatisierte Analysesysteme und datenbasierte Dokumentation eröffnen neue diagnostische und therapeutische Möglichkeiten und erhöhen zugleich die Anforderungen an digitale Kompetenzen. Gleichzeitig verbessert die digitale Vernetzung die Abstimmung zwischen GesundheitsdienstleisterInnen und PatientInnen und trägt zu effizienteren Versorgungsabläufen bei.

12.3 GESUNDHEITS- UND KRANKENPFLEGE, HEBAMMEN

Die Berufsaussichten für Gesundheits- und KrankenpflegerInnen, PflegefachassistentInnen und PflegeassistentInnen sind in Österreich sehr gut. Für die kommenden Jahre wird ein anhaltend hoher Personalbedarf erwartet, da der Pflegebereich bereits heute von einem ausgeprägten Fachkräftemangel geprägt ist. Wesentliche Treiber sind der demografische Wandel, die steigende Lebenserwartung und der wachsende Bedarf an Gesundheits- und Betreuungsleistungen (Wegscheider-Prottsch & Ziegler 2024). Medizinische Fortschritte führen dazu, dass Menschen länger leben, jedoch oft über einen längeren Zeitraum Unterstützung oder Pflege benötigen. Gleichzeitig sinkt das Potenzial für informelle Pflege im familiären Umfeld, da mehr Angehörige erwerbstätig sind. Dadurch wächst sowohl die Nachfrage nach stationären Pflegeeinrichtungen als auch nach mobilen Pflege- und Betreuungsdiensten.

Anders stellt sich die Situation im Bereich der Geburtshilfe dar. Der konkrete Bedarf an Hebammen hängt stark von Arbeitszeitmodellen ab. Laut einer Bedarfsprognose des IHS wird bis 2030 eine Versorgungslücke erwartet, sofern der Anteil an Teilzeitbeschäftigung weiter steigt (Riedel et al. 2020). Die Berufsaussichten für Hebammen sind jedoch gut, in einigen Bundesländern wie Wien oder Vorarlberg herrscht schon jetzt ein deutlicher Mangel.

In Stellenausschreibungen für Pflegeberufe werden vor allem fundierte fachliche Kompetenzen in der Gesundheits- und Krankenpflege sowie medizinisches Basiswissen gefordert. Ebenso wichtig sind Teamfähigkeit und Kommunikationsstärke, da Pflegekräfte regelmäßig in multiprofessionellen Teams mit ÄrztInnen, TherapeutInnen und Sozialdiensten zusammenarbeiten. Für Tätigkeiten im mobilen Bereich ist Mobilität häufig Voraussetzung, weshalb ein Führerschein vielfach als formales Kriterium genannt wird.

12.4 GEWERBLICHE UND TECHNISCHE GESUNDHEITSBERUFE

Die Nachfrage nach Fachkräften im Gesundheitsbereich steigt in Österreich seit Jahren kontinuierlich und wird Prognosen zufolge auch künftig weiter zunehmen (Alteneder et al. 2025b). Von dieser Entwicklung profitieren auch Berufe der Berufsobergruppe „Gewerbliche und technische Gesundheitsberufe“. Treiber dieser Entwicklung sind vor allem der demografische Wandel und die steigende Lebenserwartung, wodurch mehr gesundheitsbezogene Dienstleistungen in Anspruch genommen werden (Wegscheider-Prottsch & Ziegler 2024). Zusätzlich führen medizinische und technische Innovationen zu immer

präzisieren Diagnose- und Behandlungsmöglichkeiten und erhöhen damit den Bedarf an spezialisierten Fachkräften.

Innerhalb dieser Berufsgruppe zeigen sich besonders viele Stellenausschreibungen für AugenoptikerInnen, HörgeräteakustikerInnen und ZahntechnikerInnen. In diesen Tätigkeitsfeldern bestehen derzeit sehr gute Beschäftigungsperspektiven, da sie sowohl von der Alterung der Bevölkerung als auch von technologischen Weiterentwicklungen profitieren.

Die Kompetenzanforderungen unterscheiden sich je nach Beruf deutlich. AugenoptikerInnen und HörgeräteakustikerInnen arbeiten intensiv im direkten KundInnenkontakt. Entsprechend sind neben fundiertem Fachwissen insbesondere Serviceorientierung, Beratungskompetenz, Verkaufsfähigkeiten und ein professionelles Auftreten gefragt. ZahntechnikerInnen hingegen benötigen vor allem ausgeprägtes handwerkliches Geschick und eine sehr präzise Arbeitsweise, da sie individuelle Lösungen und Maßanfertigungen für PatientInnen herstellen.

12.5 HANDEL MIT GESUNDHEITSPRODUKTEN

Der Beruf der ApothekerIn ist in Österreich stark gesetzlich reguliert. Für die Berufsausübung sind ein abgeschlossenes Pharmaziestudium, eine verpflichtende praktische Ausbildungsphase sowie der Nachweis der fachlichen Eignung erforderlich. Auch die Gründung neuer Apotheken unterliegt rechtlichen Vorgaben, sodass ein steigender Bedarf nicht automatisch zu einer höheren Zahl an Standorten führt. Apotheken besitzen in Österreich ein Vertriebsmonopol für verschreibungspflichtige Arzneimittel. Obwohl die Apothekendichte im internationalen Vergleich hoch ist, gelten einzelne periphere Regionen als unterversorgt. Dort übernehmen sogenannte ärztliche Hausapotheken einen Teil der Medikamentenversorgung. Vor dem Hintergrund einer alternden Bevölkerung und eines zunehmenden Gesundheitsbewusstseins ist in den kommenden Jahren mit einer stabilen bis leicht steigenden Nachfrage nach Arzneimitteln und Gesundheitsprodukten zu rechnen. Entsprechend bleiben auch die Beschäftigungsperspektiven für pharmazeutische Fachkräfte insgesamt stabil.

Die Kompetenzanforderungen von ApothekerInnen und pharmazeutisch-kaufmännischen AssistentInnen sind durch gesetzliche Ausbildungsstandards klar definiert. Neben fundiertem pharmazeutischem Fachwissen gewinnen jedoch zusätzliche Fähigkeiten an Bedeutung. Dazu zählen Teamarbeit, Beratungs- und Verkaufskompetenz sowie digitale Grundkenntnisse, etwa im Umgang mit Warenwirtschafts-, Dokumentations- und Abrechnungssystemen. Der direkte Kontakt mit KundInnen und PatientInnen macht kommunikative Fähigkeiten zu einem zentralen Bestandteil des Berufsprofils.

Auch der Beruf der PharmareferentIn ist gesetzlich geregelt. PharmareferentInnen informieren ÄrztInnen, Apotheken und andere GesundheitsakteurInnen fachlich über Arzneimittel und medizinische Produkte ihrer Unternehmen. Neben naturwissenschaftlichem und medizinischem Fachwissen werden in Stellenausschreibungen häufig Kompetenzen in Marketing, Präsentation und Kundenbeziehungsmanagement gefordert. Ergänzend spielen EDV-Kenntnisse, organisatorisches Geschick und ausgeprägte Kommunikationsfähigkeit eine wichtige Rolle, da die Tätigkeit stark auf Beratung, Information und Netzwerkpfege ausgerichtet ist.

12.6 KINDERPÄDAGOGIK UND -BETREUUNG

Die beruflichen Perspektiven im Bereich Kinderpädagogik und -betreuung sind in Österreich derzeit sehr gut. Prognosen gehen davon aus, dass diese Nachfrage in den kommenden Jahren weiter zunehmen wird. Hintergründe sind der wachsende Bedarf, der laufende Ausbau sowie die qualitative Weiterentwicklung der Bildungs- und Betreuungsangebote. Viele Bundesländer investieren verstärkt in zusätzliche Einrichtungen und längere Öffnungszeiten, um die Vereinbarkeit von Familie und Beruf zu verbessern und die frühkindliche Förderung zu stärken (Bundeskanzleramt 2025). Diese Entwicklungen führen zu einer strukturell steigenden Nachfrage nach PädagogInnen und BetreuerInnen.

Auch für SozialpädagogInnen sind die Beschäftigungsaussichten positiv. Der Bedarf wächst vor allem durch die steigende Zahl von Menschen mit besonderem Unterstützungsbedarf, darunter Kinder und Jugendliche mit Förderbedarf, Menschen mit Behinderungen sowie Personen mit Flucht- oder Migrationshintergrund. Gleichzeitig führen verstärkte Integrations- und Inklusionsmaßnahmen zu einer anhaltend hohen Nachfrage nach qualifizierten Fachkräften in Einrichtungen der Kinder- und Jugendhilfe, Behindertenbetreuung und sozialen Arbeit.

In Stellenausschreibungen werden neben formalen Qualifikationen in Pädagogik oder Sozialarbeit zunehmend überfachliche Kompetenzen betont. Kommunikationsfähigkeit, Konfliktlösungskompetenz und Teamfähigkeit gelten als zentrale Voraussetzungen. Ebenso wichtig sind Einfühlungsvermögen und Belastbarkeit, da sich die Arbeit häufig stark an den individuellen Bedürfnissen der betreuten Kinder, Jugendlichen oder KlientInnen orientiert.

12.7 MEDIZINISCHE ASSISTENZBERUFE, SANITÄTSBERUFE, MASSAGE

Die Berufsobergruppe „Medizinische Assistenzberufe, Sanitätsberufe, Massage“ umfasst ein breites Spektrum gesundheitsbezogener Tätigkeiten. In Stellenausschreibungen werden besonders häufig Ordinations- und ZahnarztassistentInnen sowie MasseurInnen gesucht. Prognosen gehen davon aus, dass die Nachfrage nach medizinischen Dienstleistungen in den kommenden Jahren weiter steigen wird, vor allem infolge des demografischen Wandels und des generellen Beschäftigungswachstums im Gesundheits- und Sozialwesen (Alteneder et al. 2025b). Insgesamt sind die Berufsaussichten in diesem Bereich daher positiv.

Die Entwicklung innerhalb der medizinischen Assistenzberufe ist jedoch eng mit der Struktur des Gesundheitssystems verknüpft. Schwierigkeiten bei der Besetzung ärztlicher Planstellen können regional dazu führen, dass auch weniger Assistenzpersonal nachgefragt wird, da viele Tätigkeiten unmittelbar an ärztliche Leistungen gebunden sind. Demgegenüber wird der Bedarf an gewerblichen MasseurInnen stärker durch gesellschaftliche Trends beeinflusst, insbesondere durch ein wachsendes Gesundheits- und Präventionsbewusstsein sowie durch die alternde Bevölkerung. Parallel dazu verändert die Digitalisierung administrative Abläufe: Online-Terminvergaben, digitale Patientenverwaltung und automatisierte Dokumentationssysteme reduzieren klassische Routinetätigkeiten, verschieben jedoch die Anforderungen hin zu digitalen Kompetenzen (Wegscheider-Prottsch & Ziegler 2024).

Die Kompetenzanforderungen unterscheiden sich je nach Beruf deutlich, weisen jedoch gemeinsame Grundmuster auf. Gefragt sind medizinisches Basiswissen, organisatorische Fähigkeiten und ein sicherer Umgang mit administrativen Prozessen. Zusätzlich gewinnen soziale Kompetenzen zunehmend an Bedeutung. Teamfähigkeit, Kommunikationsstärke und Einfühlungsvermögen sind wichtig, da viele Tätigkeiten im direkten Patientenkontakt erfolgen.

12.8 RELIGIÖSE DIENSTE, SEELSORGE, BESTATTUNG

Beschäftigte in der Berufsobergruppe „Religiöse Dienste, Seelsorge, Bestattung“ arbeiten in unterschiedlichen institutionellen Kontexten. Ein Teil ist bei Religionsgemeinschaften angestellt, weitere Tätigkeitsfelder finden sich etwa in Krankenhäusern, Justizanstalten oder beim Militär. Parallel dazu ist ein Teil im gewerblichen Bestattungswesen tätig.

Die Anforderungen, Ausbildungswege und Kompetenzprofile geistlicher Berufe unterscheiden sich je nach Konfession und Glaubensgemeinschaft deutlich. Die römisch-katholische Kirche als größte Religionsgemeinschaft in Österreich prägt weiterhin einen wesentlichen Teil der Beschäftigungsstruktur. Gleichzeitig nimmt ihre gesellschaftliche Bindungskraft seit Jahren ab, was tendenziell zu einer sinkenden Nachfrage nach klassischen religiösen Dienstleistungen führt. Dem steht jedoch ein ausgeprägter Priestermangel gegenüber, der sich voraussichtlich weiter verstärken wird und regional zu Versorgungslücken führt. In einzelnen kleineren Religionsgemeinschaften bestehen zudem Beschäftigungsmöglichkeiten für weibliche Geistliche, wodurch sich die Berufsprofile teilweise diversifizieren.

Im Bestattungswesen zeigen sich insgesamt stabile Arbeitsmarktperspektiven. Die Nachfrage nach Bestattungsdienstleistungen bleibt aufgrund demografischer Faktoren konstant, zugleich befindet sich die Branche in einem strukturellen Wandel. Traditionelle Erdbestattungen verlieren an Bedeutung, während alternative und naturbezogene Bestattungsformen an Nachfrage gewinnen. Zusätzlich ist ein Konsolidierungsprozess zu beobachten, bei dem kleinere Betriebe vermehrt von größeren Unternehmen übernommen werden. Für BestatterInnen sind neben fachlichen Kenntnissen vor allem soziale und kommunikative Kompetenzen zentral. Einfühlungsvermögen, psychische Belastbarkeit und ein professioneller Umgang mit Angehörigen gelten als entscheidende Voraussetzungen.

12.9 SCHÖNHEITSPFLEGE, KOSMETIK

In der Berufsobergruppe „Schönheitspflege, Kosmetik“ entfällt mehr als die Hälfte der Stellenausschreibungen auf FriseurInnen und StylistInnen. Danach folgen FußpflegerInnen und KosmetikerInnen. Deutlich seltener werden FingernageldesignerInnen gesucht, während MaskenbildnerInnen nur vereinzelt über klassische Stellenanzeigen Anstellungen finden. In diesem Berufsfeld spielen praktische Erfahrung, Stammkundschaft und persönliche Netzwerke eine wesentliche Rolle für die berufliche Entwicklung.

Wie viele personenbezogene Dienstleistungen ist auch die Schönheitspflege und Kosmetik stark personalintensiv. Daraus ergibt sich grundsätzlich eine stabile Nachfrage nach qualifizierten Fachkräften. Gleichzeitig stehen Betriebe unter wirtschaftlichem Druck, insbesondere durch steigende Lohn- und Betriebskosten. Trotz dieser Herausforderungen wird für die kommenden Jahre insgesamt von einer positiven, wenn auch moderaten Entwicklung ausgegangen (Burstedde & Tiedemann 2025).

Die Anforderungen an Fachkräfte in diesem Bereich sind breit gefächert. Neben handwerklichem Geschick, fundierten Kenntnissen in Körper-, Haut- und Haarpflege sowie branchenspezifischen Produkt- und Materialkenntnissen gewinnen Zusatzkompetenzen zunehmend an Bedeutung. Dazu zählen insbesondere Verkaufsfähigkeiten und professionelles, serviceorientiertes Auftreten.

12.10 SOZIALE BETREUUNG, BERATUNG, THERAPIE

Die Nachfrage nach Fachkräften in der Berufsobergruppe „Soziale Betreuung, Beratung, Therapie“ entwickelt sich in Österreich seit Jahren deutlich positiv. Besonders stark gesucht werden SozialarbeiterInnen und HeimhelferInnen. Treiber dieser Entwicklung sind mehrere strukturelle Faktoren: der demografische Wandel und die steigende Zahl älterer Menschen, veränderte Familien- und Haushaltsformen, ein wachsender Unterstützungsbedarf bei psychischen Belastungen sowie Integrations- und Migrationsfragen. Gleichzeitig gewinnt präventive soziale Arbeit an Bedeutung, etwa in der Kinder- und Jugendhilfe oder in der Gesundheitsförderung. Diese Entwicklungen verstärken den bestehenden Fachkräftemangel zusätzlich. Insgesamt gelten die Berufsaussichten in diesem Feld als sehr gut.

Parallel dazu steigt auch der Bedarf an therapeutischen Fachkräften. Psychische Erkrankungen haben in den vergangenen Jahren zugenommen. Besonders Kinder und Jugendliche zeigen vermehrt klinisch relevante Belastungssymptome. Hinzu kommen ein zunehmender beruflicher Leistungsdruck, eine alternde Bevölkerung sowie ein offenerer gesellschaftlicher Umgang mit psychischer Gesundheit, der den Zugang zu therapeutischen Angeboten erleichtert. Gleichzeitig bestehen weiterhin deutliche regionale Versorgungsunterschiede. Vor allem in ländlichen Regionen ist das Angebot an Therapieplätzen häufig begrenzt.

In Stellenausschreibungen für Berufe der sozialen Betreuung, Beratung und Therapie werden neben formalen Qualifikationen in Sozialarbeit, Pädagogik, Psychologie oder Psychotherapie zunehmend überfachliche Kompetenzen betont. Dazu zählen Kommunikationsfähigkeit, Teamarbeit, Belastbarkeit und organisatorisches Geschick. In vielen Stellenausschreibungen wird zudem Mobilität vorausgesetzt, etwa in Form eines Führerscheins, da viele Tätigkeiten im Rahmen mobiler Betreuungs- und Beratungsdienste oder in aufsuchender Sozialarbeit stattfinden.

12.11 SOZIAL- UND GESUNDHEITSMANAGEMENT

In Österreich nimmt der Bedarf an Fachkräften im Gesundheits- und Sozialwesen seit Jahren kontinuierlich zu, trotz schwacher Konjunkturentwicklung wird auch in den kommenden Jahren mit einem Beschäftigungswachstum gerechnet (Alteneder et al. 2025b). Ein wesentlicher Grund dafür ist der demografische Wandel: Die Zahl älterer und hochbetagter Menschen steigt, während gleichzeitig immer weniger Angehörige Pflegeaufgaben im häuslichen Umfeld übernehmen können. Die wachsende Erwerbsbeteiligung – insbesondere von Frauen – verstärkt diesen Trend, da traditionelle familiäre Pflegestrukturen an Kapazitätsgrenzen geraten. Prognosen gehen davon aus, dass sowohl stationäre Pflegeeinrichtungen als auch mobile Pflegedienste in den kommenden Jahren deutlich ausgebaut werden müssen (Famira-Mühlberger 2023).

Mit diesem Strukturwandel gewinnen gerade Berufe im Gesundheitsmanagement an Bedeutung. Zwar werden in diesem Segment im Vergleich zu klassischen Pflegeberufen weniger Stellen inseriert, dennoch übernehmen GesundheitsmanagerInnen zentrale Funktionen in der Organisation und Steuerung des Gesundheitswesens. Sie arbeiten vornehmlich in Gesundheits- und Versorgungseinrichtungen. Typische Aufgaben umfassen die Koordination betrieblicher Abläufe, Projektmanagement, Personal- und Qualitätsmanagement, Öffentlichkeitsarbeit bis hin zur budgetären Umsetzung. Ein weiterer relevanter Tätigkeitsbereich ist das Gesundheitsdaten- und Dokumentationsmanagement, das häufig von medizinischen DokumentationsassistentInnen übernommen wird, während SozialmanagerInnen im Regelfall leitende Tätigkeiten in sozialen Einrichtungen übernehmen.

Die fortschreitende Digitalisierung verändert diese Tätigkeitsprofile spürbar. Elektronische Gesundheitsakten, digitale Prozesssteuerung und datenbasierte Entscheidungsunterstützung erhöhen die Effizienz administrativer Abläufe und verbessern die Qualität medizinischer Leistungen. Damit steigen die Anforderungen an digitale Kompetenzen sowie den Umgang mit sensiblen Daten.

Um in diesem Berufsbereich erfolgreich zu sein, benötigen Beschäftigte neben fachlichem Wissen ausgeprägte Management- und Organisationskompetenzen. Kommunikationsfähigkeit und Teamarbeit werden in Stellenausschreibungen besonders hervorgehoben. Diese Kombination aus fachlichem Know-how und Managementfähigkeiten und vielfach auch Führungsstärke wird als Schlüssel angesehen, um die wachsenden Herausforderungen im Management im Gesundheitssystems zu bewältigen.

13 Status quo und Entwicklungen für die Berufsobergruppen des Berufsbereiches „Textil, Bekleidung, Mode, Leder“

Im Folgenden werden die wesentlichen Trends und Einflussfaktoren auf die Nachfrage nach Berufen in Österreich für alle Berufsobergruppen des Berufsbereiches „Textil, Bekleidung, Mode, Leder“ beschrieben.

13.1 ANLERN- UND HILFSBERUFE TEXTIL

Die Beschäftigungsmöglichkeiten für Anlern- und Hilfskräfte in der Textilindustrie sind stark vom technologischen Fortschritt geprägt. Automatisierte Produktionsprozesse und digitale Steuerungssysteme reduzieren den Bedarf an manuellen Routinetätigkeiten deutlich. Dadurch nimmt die Nachfrage nach einfachen Hilfstätigkeiten tendenziell ab, während qualifikationsintensivere Tätigkeiten an Bedeutung gewinnen.

Innerhalb der Berufsobergruppe „Anlern- und Hilfsberufe Textil“ konzentriert sich die Nachfrage vor allem auf Wäschereihilfskräfte. In Stellenausschreibungen wird daher insbesondere praktische Erfahrung in Reinigung, Pflege und Sortierung von Textilien erwartet. Ergänzend werden häufig Zuverlässigkeit, körperliche Belastbarkeit sowie – je nach Einsatzort – Mobilität in Form eines Führerscheins genannt.

13.2 BEKLEIDUNG, TEXTIL

Die Zahl der Beschäftigten in der österreichischen Bekleidungs- und Textilindustrie ist in den vergangenen Jahrzehnten deutlich zurückgegangen. Auch für die kommenden Jahre wird ein weiterer Rückgang erwartet (Horvath et al. 2024).

Die österreichische Textilbranche konzentriert sich zunehmend auf spezialisierte Segmente wie technische Textilien, Hochleistungsgarne und Funktionsgewebe sowie Heim- und Haustextilien. In der Bekleidungsproduktion liegt der Schwerpunkt vor allem auf Nischenprodukten wie Trachtenmode und funktionaler Sport- und Outdoorbekleidung. Damit verschiebt sich der Fokus von Massenproduktion hin zu qualitäts- und designorientierten Kleinserien.

Ein zentraler Entwicklungstrend ist die steigende Nachfrage nach nachhaltigen und ressourcenschonend hergestellten Produkten. Zusätzlich gewinnen Innovationen im Bereich Recycling, Wiederverwertung von Materialien und Kreislaufwirtschaft an Bedeutung und können der Branche punktuelle Wachstumsimpulse verleihen (Wegscheider-Prottsch & Ziegler 2024). Auch wird in der Bekleidungs- und Textilindustrie bereits KI eingesetzt, bspw. in Planung und Design (Zika et al. 2025).

Trotz insgesamt verhaltener Beschäftigungsaussichten bestehen weiterhin Perspektiven für qualifizierte Fachkräfte, insbesondere in der Bekleidungsgestaltung.

In Stellenausschreibungen werden vor allem fundierte Kenntnisse in der Textilherstellung und -verarbeitung verlangt. Handwerkliches Geschick sowie der sichere Umgang mit spezialisierten Produktionsmaschinen sind weitere zentrale Voraussetzungen. Die Anforderungen verdeutlichen die zunehmende Verbindung von traditionellem Handwerk mit modernen Produktionsmethoden.

13.3 LEDERERZEUGUNG UND -VERARBEITUNG

In Österreich gibt es nur wenige Stellenangebote in der Berufsobergruppe „Ledererzeugung und -verarbeitung“. Am meisten Stellenausschreibungen entfallen auf den Beruf der SchuhmacherInnen.

Die Beschäftigtenzahlen in der Ledererzeugung und -verarbeitung sind in den vergangenen Jahrzehnten deutlich zurückgegangen (Horvath et al. 2024). Hauptursache ist die internationale Verlagerung von Produktionsstandorten in Länder mit niedrigeren Herstellungskosten.

Die verbleibende Produktion in Österreich konzentriert sich vor allem auf hochwertige und spezialisierte Nischen, etwa maßgefertigte, rahmengenähte oder orthopädische Schuhe. Darüber hinaus bestehen punktuelle Zulieferbeziehungen zu anderen Branchen, beispielsweise zur Automobilindustrie, insbesondere im Bereich innovativer oder nachhaltiger Kunstledermaterialien. Insgesamt steht die Branche vor der Herausforderung, traditionelle handwerkliche Fertigkeiten mit den Anforderungen individualisierter und technologisch weiterentwickelter Produkte zu verbinden. Für die Berufsobergruppe insgesamt ist jedoch weiterhin von einem rückläufigen Bedeutungsniveau auszugehen.

Die nachgefragten Kompetenzen spiegeln diese Spezialisierung wider. Neben grundlegendem Wissen über Materialien, Werkstoffe und Verarbeitungstechniken ist handwerkliches Geschick eine zentrale Voraussetzung. Ergänzend werden in Stellenanzeigen häufig Kundenorientierung, Verkaufskompetenzen sowie – je nach Einsatzbereich – Mobilität in Form eines Führerscheins genannt.

14 Status quo und Entwicklungen für die Berufsobergruppen des Berufsbereiches „Tourismus, Gastgewerbe, Freizeit“

Im Folgenden werden die wesentlichen Trends und Einflussfaktoren auf die Nachfrage nach Berufen in Österreich für alle Berufsobergruppen des Berufsbereiches „Tourismus, Gastgewerbe, Freizeit“ beschrieben.

14.1 ANLERN- UND HILFSBERUFE TOURISMUS, GASTGEWERBE, FREIZEIT

Anlern- und Hilfsberufe in Tourismus, Gastgewerbe und Freizeitwirtschaft sind in Österreich stark nachgefragt. Sie stellen häufig einen ersten Zugang zum Arbeitsmarkt dar und können als Ausgangspunkt für weiterführende berufliche Entwicklungen dienen. Diese Tätigkeiten werden oft von Personen ohne formale Berufsabschlüsse oder von ausländischen Arbeitskräften ausgeübt. Insgesamt zeigen sich die Beschäftigungsaussichten in diesem Segment stabil auf hohem Niveau. Regionale Unterschiede sind jedoch deutlich: Besonders in Westösterreich, wo die Tourismus- und Freizeitwirtschaft einen zentralen Wirtschaftsfaktor darstellt, ist der Bedarf an Arbeitskräften hoch.

Eine Herausforderung bleibt der Arbeitskräftemangel, insbesondere in der Gastronomie und Hotellerie, wo Positionen mitunter unbesetzt bleiben. Als Reaktion darauf bemühen sich Betriebe zunehmend um attraktivere Arbeitsbedingungen. Traditionell waren Berufe dieser Berufsobergruppe häufig durch Teilzeitarbeit, saisonale Beschäftigung sowie hohe zeitliche und räumliche Flexibilitätsanforderungen geprägt. In den letzten Jahren gewinnen daher Maßnahmen zur Stabilisierung der Beschäftigung an Bedeutung, etwa geregelte Arbeitszeiten, längere Saisonverträge oder ganzjährige Anstellungen. Auch Modelle wie die Fünf- oder vereinzelt Viertagewoche werden als Instrumente zur Mitarbeiterbindung diskutiert.

Die Kompetenzanforderungen in Anlern- und Hilfsberufen konzentrieren sich vor allem auf praktische Grundfertigkeiten. Dazu zählen Tätigkeiten wie Reinigen, einfache Küchenarbeiten, Servieren oder vorbereitende Serviceaufgaben. Ergänzend wird branchenspezifisches Basiswissen erwartet, etwa zu Hygienevorschriften, Arbeitsabläufen oder zum Umgang mit Gästen. Verlässlichkeit, körperliche Belastbarkeit und grundlegende Kommunikationsfähigkeiten gelten in vielen Betrieben als ebenso wichtig wie formale Qualifikationen.

14.2 HOTELEMPFANG, ETAGE

In der Berufsobergruppe „Hotelempfang, Etage“ konzentriert sich die Arbeitsmarktnachfrage in Österreich vor allem auf den Beruf RezeptionistIn. Auswertungen von Stellenausschreibungen zeigen, dass der Bedarf an qualifizierten Fachkräften in diesem Bereich in den vergangenen Jahren hoch war. Ursache ist die zentrale Funktion der Rezeption, insbesondere in Hotels des mittleren und gehobenen Segments, wo persönlicher Gästekontakt und Servicequalität als wesentliche Wettbewerbsfaktoren gelten. In der Budget-Hotellerie werden hingegen vermehrt automatisierte Check-in-Systeme eingesetzt, wodurch sich Tätigkeitsprofile teilweise verändern. Insgesamt bleiben die Berufsaussichten für RezeptionistInnen in Österreich auch mittelfristig gut.

Der österreichische Tourismus entwickelt sich weiterhin positiv. Trotz anhaltenden Fachkräftemangels steigen die Nächtigungszahlen, was die Nachfrage nach qualifiziertem Personal zusätzlich stützt (Fritz 2025). Regionale Unterschiede sind jedoch deutlich erkennbar: In Westösterreich stellt der Tourismus einen besonders wichtigen Wirtschaftsfaktor dar, gleichzeitig bestehen auch in anderen Bundesländern stabile Beschäftigungsmöglichkeiten, vor allem in städtischen Zentren – allen voran Wien - und stark frequentierten Urlaubsregionen.

Die Anforderungen an RezeptionistInnen gehen deutlich über grundlegende Service- und Verwaltungstätigkeiten hinaus. Erwartet werden fundierte Branchenkenntnisse der Hotellerie und Beherbergung, organisatorisches Geschick und ausgeprägte Kommunikationsfähigkeit im Umgang mit nationalen und internationalen Gästen. Zentrale Qualifikationen sind zudem der sichere Umgang mit branchenspezifischer Hotelsoftware sowie Kenntnisse gängiger Büro- und Verwaltungsprogramme.

14.3 HOTELVERWALTUNG, GASTSTÄTTENLEITUNG

Die Berufsobergruppe „Hotelverwaltung, Gaststättenleitung“ umfasst leitende Funktionen im Tourismus- und Gastgewerbe. Dazu zählen Positionen wie RestaurantleiterIn und HoteldirektorIn ebenso wie spezialisierte Managementrollen, etwa Food & Beverage-ManagerIn, Spa-ManagerIn oder Hotel- und Gewerbekaufmann/-frau. Insgesamt gelten die Berufsaussichten in diesem Segment als gut, auch wenn die Zahl der öffentlich ausgeschriebenen Stellen deutlich geringer ist als in operativen Tourismusberufen. Dies liegt unter anderem daran, dass Führungspositionen häufig intern besetzt werden.

Die Entwicklungsperspektiven sind durchwegs positiv. Die Tourismus- und Freizeitwirtschaft ist eine zentrale Säule der österreichischen Wirtschaft und profitiert von der Nachfrage nach Reise- und Freizeitangeboten. Steigender Wohlstand, hohe Mobilität und flexible Lebensstile wirken weiterhin nachfragestimulierend, auch wenn Preissteigerungen dämpfend wirken (Fritz 2025). Neue Zielgruppe wie die Best-Ager oder die Gen-Z erfordern zugeschnittene Konzepte, gerade jüngere Zielgruppen erwarten einen digitalen Buchungsprozess (Preveden 2024, Reisen Zahn et al. 2023).

In Stellenausschreibungen werden neben fundiertem Branchenwissen vor allem Management- und Führungskompetenzen erwartet. Dazu zählen Personalführung, Lager- und Qualitätsmanagement sowie Kenntnisse im Rechnungswesen und in betriebswirtschaftlichen Abläufen. Ebenso wichtig sind ein professioneller Umgang mit Gästen sowie eine ausgeprägte Kommunikationsfähigkeit. Auch digitale Kompetenzen gewinnen an Bedeutung insbesondere im Hinblick auf Buchungsplattformen, die Kommunikation mit Gästen über soziale Medien sowie den Umgang mit Online-Bewertungen (Wegscheider-Prottsch & Ziegler 2024).

14.4 KÜCHEN- UND SERVICEFACHKRÄFTE

In Österreich besteht eine sehr hohe Nachfrage nach Fachkräften in den Bereichen Küche und Service. Besonders stark gefragt sind die Berufe „Restaurantfachmann/-frau“, „Koch/Köchin“ und „KüchenchefIn“. In diesen Berufen haben Betriebe regelmäßig Schwierigkeiten offene Stellen zu besetzen (Dornmayr & Riepl 2024). Die Beschäftigungsaussichten sind landesweit gut, mit besonders hoher Nachfrage in tourismusstarken Bundesländern wie Tirol und Salzburg. Auch mittelfristig ist von einem anhaltend hohen Personalbedarf auszugehen.

Der bestehende Arbeitskräftemangel stellt Gastronomiebetriebe und Hotels vor erhebliche Herausforderungen, da viele Positionen über längere Zeit unbesetzt bleiben. In Reaktion darauf passen Unternehmen ihre Strategien an, um als Arbeitgeber attraktiver zu werden, beispielsweise durch Verbesserungen der Arbeitsbedingungen.

In Stellenanzeigen werden vor allem klassische Koch- und Servicefertigkeiten nachgefragt, oft in Ergänzung zu Fertigkeiten wie Qualitätsmanagement, organisatorische Fähigkeiten oder eine ausgeprägte Kundenorientierung. Die Kombination aus fachlichem Können, Servicequalität und betrieblichem Verständnis gewinnt damit zunehmend an Bedeutung.

Das Gastgewerbe zählt derzeit zu jenen Branchen mit der geringsten Nutzungsquote von Künstlicher Intelligenz (Zika et al. 2025). Ungeachtet dessen schreitet die allgemeine Digitalisierung im Gastgewerbe voran. Digitale Bestellsysteme, mobile Kassenlösungen oder automatisierte Abläufe wie Online-Bestellungen, Tischreservierungs-Apps oder Self-Ordering-Terminals werden zunehmend verbreitet eingesetzt. In einzelnen Segmenten des Gastgewerbes werden darüber hinaus verstärkt Automatisierungs- und Selbstbedienungskonzepte erprobt. Gäste bestellen und bezahlen dabei eigenständig über digitale Anwendungen. Für Betriebe kann dies den Druck auf Servicepersonal verringern und es ermöglichen, mit kleineren Teams zu arbeiten. Gleichzeitig verschieben sich die Tätigkeitsprofile: Der Schwerpunkt verlagert sich von routinemäßigen Servicefunktionen hin zu Betreuung, Beratung und Qualitätskontrolle. Dieser Trend ist insbesondere in Regionen mit ausgeprägtem Fachkräftemangel zu beobachten (KTCHN-rebel 2022). Auch in der Systemgastronomie ist die Automatisierung weit fortgeschritten.

14.5 REISE- UND FREIZEITGESTALTUNG

Die Berufsobergruppe „Reise- und Freizeitgestaltung“ umfasst zahlreiche Tätigkeiten im Tourismus- und Freizeitsektor, darunter Berufe wie ReisebüroassistentIn, BadewärterIn oder AnimateurIn. Diese Tätigkeiten sind eng mit der Planung, Organisation und Durchführung von Freizeit- und Reiseangeboten verbunden und tragen wesentlich zum Erfolg der österreichischen Tourismuswirtschaft bei.

Aufgrund der hohen wirtschaftlichen Bedeutung der Tourismus- und Freizeitwirtschaft in Österreich besteht eine kontinuierliche Nachfrage nach Fachkräften in diesem Bereich. Gesellschaftliche Entwicklungen beeinflussen dabei die Ausgestaltung touristischer Angebote zunehmend. Dazu zählen ein steigendes Gesundheitsbewusstsein, der Wunsch nach nachhaltigen und regionalen Angeboten sowie ein wachsendes Interesse an umweltverträglichen Reiseformen. Trotz konjunktureller Schwankungen wird mittel- bis langfristig mit einer hohen Nachfrage in der Tourismus- und Freizeitwirtschaft gerechnet, was sich insgesamt positiv auf die Berufsaussichten auswirkt.

Gleichzeitig verändert die Digitalisierung viele Tätigkeiten in diesem Berufsfeld. Onlinebuchungen, digitale Bewertungsplattformen und der Einsatz sozialer Medien für Marketing und Kundenkommunikation sind heute fester Bestandteil des touristischen Alltags, gerade da Buchungen über traditionelle Reisebüros und Tourismusverbände stark rückläufig sind (Bock-Schappelwein et al. 2025). Dennoch bleibt persönliche Beratung für viele Reisende ein wichtiger Entscheidungsfaktor, insbesondere bei komplexeren oder individuell geplanten Reisen. Zudem gibt es Tätigkeiten, die sich nicht digital ersetzen lassen, etwa die Betreuung von Gästen vor Ort, Animationsprogramme oder die Aufsicht in Bade- und Freizeitanlagen.

Die in Stellenanzeigen geforderten Kompetenzen variieren je nach Position deutlich. Häufig erwartet werden jedoch solide Büroarbeits- und EDV-Kenntnisse, ein professioneller und serviceorientierter Umgang mit Gästen sowie organisatorische Fähigkeiten. In manchen Tätigkeiten spielen auch Buchhaltungs- oder Verwaltungskenntnisse eine Rolle. Zunehmend gewinnen zudem digitale Marketingkompetenzen und der Einsatz datenbasierter Werkzeuge an Bedeutung. Anwendungen Künstlicher Intelligenz eröffnen neue Möglichkeiten, etwa bei der Erstellung personalisierter Werbeinhalte, der Analyse von KundInnenpräferenzen oder durch automatisierte Chat- und Voicebots in der Kundenkommunikation (Grienberger et al. 2024; Bock-Schappelwein et al. 2025).

14.6 SPORT, SPORTUNTERRICHT

In den vergangenen Jahren hat sich in Österreich ein deutlicher Trend zu einem gesundheitsbewussteren Lebensstil entwickelt. Dieser Wandel wirkt sich nicht nur auf individuelle Gewohnheiten aus, sondern auch auf Freizeitverhalten, Reiseentscheidungen und Konsummuster. Damit steigt auch die Nachfrage nach Dienstleistungen im Bereich Bewegung, Fitness und Prävention, gerade Fitnessstudiobetreiber investieren weiterhin viel (Kobel & Gerstberger 2025).

Sportliche Aktivitäten nehmen in der Gesundheitsvorsorge eine zunehmend wichtige Rolle ein. Entsprechend zeigt sich in Stellenausschreibungen eine wachsende Nachfrage nach FitnessbetreuerInnen. Ebenfalls gefragt sind SchneesportlehrerInnen, insbesondere Ski- und SnowboardlehrerInnen. Ihre Beschäftigungsmöglichkeiten sind jedoch stark saisonabhängig und konzentrieren sich auf die Wintersaison in den österreichischen Tourismusregionen. Der Arbeitsmarkt in diesem Segment ist daher stark von Wetterbedingungen, touristischer Auslastung und regionaler Nachfrage geprägt.

Neben sportfachlichen Qualifikationen werden in Stellenanzeigen vor allem Management- und soziale Kompetenzen betont. Gefragt sind insbesondere Fähigkeiten in der Betreuung, Motivation und Anleitung von KundInnen oder Gästen ein professionelles Auftreten im direkten Kundenkontakt.

15 Status quo und Entwicklungen für die Berufsobergruppen des Berufsbereiches „Umwelt“

Im Folgenden werden die wesentlichen Trends und Einflussfaktoren auf die Nachfrage nach Berufen in Österreich für alle Berufsobergruppen des Berufsbereiches „Umwelt“ beschrieben.

15.1 ENERGIETECHNIK, ERNEUERBARE ENERGIE

Die Transformation der Energiesysteme hin zu erneuerbaren Energien erfordert nicht nur Investitionen in Wind- und Solarenergie, sondern auch einen umfassenden Ausbau und die Modernisierung der Stromnetze. In diesem Zusammenhang kommt der Berufsobergruppe „Energietechnik, Erneuerbare Energie“ eine zentrale Bedeutung zu. Sie umfasst unter die Berufe ElektroenergietechnikerIn, SolartechnikerIn, WindenergietechnikerIn sowie EnergieberaterIn.

Der Großteil der Stellenausschreibungen in diesem Bereich richtet sich an ElektroenergietechnikerInnen. Treiber der Nachfrage sind die zunehmende Elektrifizierung von Produktions- und Mobilitätsprozessen, der notwendige Ausbau der Netzinfrastruktur sowie die schrittweise Ablösung fossiler Energieträger durch elektrische Energie. Vor diesem Hintergrund ist auch in den kommenden Jahren von einer steigenden Nachfrage auszugehen. In Stellenanzeigen werden insbesondere Fachkenntnisse in der Elektro- und Energietechnik nachgefragt. Ergänzend gewinnen Projektmanagementkompetenzen an Bedeutung.

Während das Ausbaupotenzial der Wasserkraft in Österreich weitgehend ausgeschöpft ist, verlagert sich der Schwerpunkt zunehmend auf Windkraft und Photovoltaik (Bock-Schappelwein et al. 2025). Berufe wie Solar- oder WindenergietechnikerIn werden in Stellenausschreibungen zwar vergleichsweise selten explizit genannt, dies spiegelt jedoch nicht die tatsächliche Nachfrage wider. Vielmehr suchen Unternehmen häufig allgemein nach ElektrotechnikerInnen, die anschließend im Bereich der Wind- oder Solarenergie eingesetzt werden. Die Berufsaussichten in diesen Tätigkeitsfeldern sind daher insgesamt als gut einzuschätzen. Qualifikationsbedarfe ergeben sich insbesondere in der Planung, im Bau sowie im Betrieb und in der Wartung von Windkraft- und Photovoltaikanlagen. Darüber hinaus gewinnen IT-Kompetenzen zunehmend an Bedeutung, etwa im Zusammenhang mit intelligenten Stromnetzen (Smart Grids) und digitaler Netzsteuerung. Mit der fortschreitenden Vernetzung der Energiesysteme steigt zudem der generelle Stellenwert von Kenntnissen im Bereich der IT-Sicherheit und Cybersecurity, da stabile und sichere Energieinfrastrukturen eine zentrale Voraussetzung für die Energiewende darstellen (Bock-Schappelwein et al. 2025).

15.2 UMWELT-, NATUR- UND LANDSCHAFTSGESTALTUNG

Die Berufsaussichten in der Berufsobergruppe „Umwelt-, Natur- und Landschaftsgestaltung“ sind in Österreich grundsätzlich positiv. Gefragt sind qualifizierte Fachkräfte, die Außenräume fachgerecht, funktional und nachhaltig gestalten und pflegen können. Die Einsatzfelder sind vielfältig und reichen von gewerblichen und privaten Grünflächen über Gärten und Wohnanlagen bis hin zu Außenbereichen von Gastronomie- und Tourismusbetrieben, die durch eine hochwertige Gestaltung ihre Aufenthaltsqualität und Attraktivität für KundInnen steigern möchten.

Für eine erfolgreiche Tätigkeit sind fundierte Kenntnisse im Gartenbau zentral. Der sichere Umgang mit spezialisierten Maschinen und Geräten zur Bodenbearbeitung, Bepflanzung und Pflege von Außenanlagen gewinnt zunehmend an Bedeutung. Neben handwerklichem Können werden Kreativität und eine ausgeprägte Kundenorientierung erwartet, da viele Tätigkeiten direkt im Austausch mit AuftraggeberInnen erfolgen. In zahlreichen Stellenausschreibungen werden zudem ein Führerschein sowie grundlegende EDV-Anwendungskenntnisse vorausgesetzt.

In den vergangenen Jahren haben außerdem Kompetenzen im Bereich Nachhaltigkeit und Umweltschutz deutlich an Bedeutung gewonnen. Sie sind entscheidend, um Umweltbelastungen bei der Gestaltung und Pflege von Grünflächen zu reduzieren, Klimafolgen entgegenzuwirken und Ressourcen effizient einzusetzen. Dazu zählen etwa naturnahe Begrünungskonzepte, biodiversitätsfördernde Pflanzungen oder wassersparende Bewässerungssysteme. Diese Entwicklungen verdeutlichen, dass Umweltbewusstsein und nachhaltige Planung zunehmend zu zentralen Qualitätsmerkmalen in der Umwelt-, Natur- und Landschaftsgestaltung werden.

15.3 UMWELTCONSULTING, -FORSCHUNG UND -PÄDAGOGIK

Die Berufsobergruppe „Umweltconsulting, -forschung und -pädagogik“ umfasst eine Reihe spezialisierter Tätigkeiten, darunter AgrarberaterIn, ÖkologIn, UmweltberaterIn, Umwelt- und NachhaltigkeitsmanagerIn sowie Umweltpädagoge/-pädagogin. Insgesamt ist die Zahl der Stellenausschreibungen in diesen Berufsfeldern am österreichischen Arbeitsmarkt vergleichsweise gering, was auf einen stark spezialisierten und teilweise projektbasierten Arbeitsmarkt hinweist.

Beschäftigte in dieser Berufsobergruppe arbeiten überwiegend daran, negative Umweltauswirkungen in Betrieben, Haushalten oder öffentlichen Einrichtungen zu vermeiden oder zu reduzieren. Entsprechend breit sind die fachlichen Anforderungen: Neben umwelttechnischen, juristischen und betriebswirtschaftlichen Kenntnissen werden in Stellenausschreibungen insbesondere Kompetenzen im Qualitäts-, Projekt- und Stakeholder-Management nachgefragt. Die Tätigkeiten sind häufig an Schnittstellen zwischen Fachabteilungen, Verwaltung und Öffentlichkeit angesiedelt und erfordern daher ein hohes Maß an Koordinations- und Kommunikationsfähigkeit.

Eine besondere Rolle nehmen AgrarberaterInnen ein, die vor allem in der landwirtschaftlichen Beratung tätig sind. Sie unterstützen Betriebe bei der Einführung neuer Technologien und Bewirtschaftungsmethoden, etwa durch die Optimierung der Flächenzonierung oder die Durchführung von Boden- und Nährstoffanalysen. Darüber hinaus begleiten sie landwirtschaftliche Betriebe bei der Anpassung ihrer Produktionsprozesse an sich laufend verändernde rechtliche Rahmenbedingungen und gesellschaftliche Erwartungen, insbesondere im Bereich Umwelt- und Nachhaltigkeitsanforderungen. Arbeitsmarktlisch handelt es sich dabei um ein klar abgegrenztes Nischensegment.

Am häufigsten nachgefragt in Stellenanzeigen werden allerdings Umwelt- und NachhaltigkeitsmanagerInnen, die daran arbeiten, dass Institutionen ihre negativen Umweltauswirkungen minimieren, gesetzliche Anforderungen einhalten und ihr Engagement für Umweltschutz und Nachhaltigkeit sichtbar machen. Durch das Inkrafttreten erweiterter nachhaltigkeitspezifischer Berichtspflichten 2027 für große Unternehmen kommt es hier aktuell zu einem erhöhten Bedarf (WKOÖ 2025).

15.4 UMWELTECHNOLOGIE, NACHHALTIGKEIT

Die Umwelttechnikbranche in Österreich ist durch eine hohe Innovationsdynamik gekennzeichnet und hat sich in den vergangenen Jahren deutlich entwickelt. Sie leistet einen zentralen Beitrag zur Erreichung nationaler und europäischer Umwelt- und Klimaziele und ist ein wichtiger Industriezweig. Der wachsende Stellenwert der Umwelttechnikindustrie schlägt sich jedoch nicht automatisch in einer steigenden Nachfrage nach Berufen der Berufsobergruppe „Umwelttechnologie, Nachhaltigkeit“ nieder. Viele Unternehmen der Umwelttechnikbranche sind organisatorisch und arbeitsmarktlich dem Maschinenbau, der Elektrotechnik oder der Verfahrenstechnik zuzuordnen und rekrutieren entsprechend Fachkräfte aus diesen technischen Disziplinen.

Die in Stellenanzeigen ausgewiesene Nachfrage innerhalb der Berufsobergruppe „Umwelttechnologie, Nachhaltigkeit“ konzentriert sich vor allem auf Entsorgungs- und RecyclingtechnikerInnen sowie auf Abwasser- und AbfallwirtschaftstechnikerInnen. Diese Fachkräfte sind unter anderem für die Umsetzung von Maßnahmen zur Reduktion von Emissionen und Abfallmengen in Betrieben zuständig oder arbeiten für Entsorgungs- und Wiederaufbereitungsunternehmen. Ein zentraler fachlicher Bezugspunkt ist dabei die Kreislaufwirtschaft, die im Rahmen der europäischen Nachhaltigkeitsstrategie zunehmend an Bedeutung gewinnt und Recyclingprozesse strukturell aufwertet.

Die konkreten Anforderungsprofile variieren stark zwischen Unternehmen und Einsatzbereichen, da sich technische Prozesse und betriebliche Abläufe selbst innerhalb derselben Branche erheblich unterscheiden können. Neben fachspezifischem Wissen werden daher häufig Kompetenzen im Qualitäts- und Projektmanagement verlangt. Je nach Tätigkeitsfeld gehört auch Mobilität, etwa in Form eines Führerscheins, zu den formalen Voraussetzungen.

16 Status quo und Entwicklungen für die Berufsobergruppen des Berufsbereiches „Wissenschaft, Bildung, Forschung und Entwicklung“

Im Folgenden werden die wesentlichen Trends und Einflussfaktoren auf die Nachfrage nach Berufen in Österreich für alle Berufsobergruppen des Berufsbereiches „Wissenschaft, Bildung, Forschung und Entwicklung“ beschrieben.

16.1 GEISTES-, KULTUR- UND HUMANWISSENSCHAFTEN

Die Berufsobergruppe „Geistes-, Kultur- und Humanwissenschaften“ umfasst ein breites Spektrum an Berufen, wobei die Arbeitsmarktperspektiven für diese Berufsobergruppe insgesamt als tendenziell negativ einzuschätzen ist.

Stellenausschreibungen konzentrieren sich überwiegend auf Positionen als ProjektassistentInnen in der Forschung. ProjektassistentInnen unterstützen WissenschaftlerInnen und ForscherInnen sowohl in öffentlichen Forschungseinrichtungen als auch in der Privatwirtschaft. Ihre Aufgaben reichen von Literatur- und Quellenarbeit über die Aufbereitung und Dokumentation von Daten bis hin zur organisatorischen Unterstützung von Forschungsprojekten. Trotz fortschreitender Digitalisierung bleiben viele Tätigkeiten in den Geistes-, Kultur- und Humanwissenschaften komplex, interpretativ und kontextabhängig. Sie lassen sich daher nur begrenzt standardisieren oder automatisieren.

Gleichzeitig verändert der Einsatz digitaler Werkzeuge die Arbeitspraxis deutlich. Analysetools, datenbasierte Methoden und KI-Anwendungen können Routinetätigkeiten erleichtern und neue Formen der Auswertung ermöglichen. Für ProjektassistentInnen in der Forschung wird es damit zunehmend wichtig, methodische Kompetenzen weiterzuentwickeln und digitale Werkzeuge sicher anzuwenden, insbesondere im Bereich wissenschaftlicher Arbeitsmethoden.

16.2 NATURWISSENSCHAFTEN, LEBENSWISSENSCHAFTEN

Die Berufsobergruppe „Naturwissenschaften, Lebenswissenschaften“ umfasst eine breite Palette wissenschaftlicher und akademischer Berufe. Der Arbeitsmarkt in diesen Berufen ist stark spezialisiert und durch vergleichsweise wenige Stellenausschreibungen gekennzeichnet. Beschäftigungsmöglichkeiten finden sich vor allem an Hochschulen, in außeruniversitären Forschungseinrichtungen sowie in Unternehmen mit starkem Fokus auf Forschung und Entwicklung. Eine Sonderstellung nehmen PharmazeutInnen ein, die überwiegend in Apotheken tätig sind und damit einem eigenständigen Teilarbeitsmarkt angehören.

Die Bedeutung nach Fachkräften in den MINT-Fächern (Mathematik, Informatik, Naturwissenschaften und Technik) nimmt seit Jahren zu. Diese Entwicklung ist vor allem auf die zunehmende Wissens- und Technologieorientierung breiter Wirtschaftsbereiche sowie auf den wachsenden Bedarf an wissenschaftlich fundierten Lösungsansätzen für zentrale gesellschaftliche Herausforderungen zurückzuführen, etwa in den Bereichen Nachhaltigkeit, Klimawandel und Gesundheit. Für den Forschungsbereich

sowie für technisch-naturwissenschaftliche und freiberufliche Tätigkeiten wird daher ein überdurchschnittliches Beschäftigungswachstum erwartet, insbesondere in Funktionen, die eine naturwissenschaftliche oder akademische Ausbildung voraussetzen (Hölzl et al. 2025; Alteneder et al. 2025b). Gleichzeitig gehen mit den rasch wachsenden Einsatzmöglichkeiten generativer KI-Modelle auch neue Unsicherheiten einher. Insbesondere in IT-nahen und naturwissenschaftlichen Dienstleistungsberufen besteht das Risiko, dass einzelne Tätigkeiten zunehmend automatisiert oder substituiert werden, was sich dämpfend auf die zukünftige Nachfrage nach bestimmten Qualifikationsprofilen auswirken kann (Grienberger et al. 2024).

Die Anforderungen in diesen Berufsfeldern sind hoch. Neben vertieftem Fachwissen in der jeweiligen Disziplin werden Kenntnisse wissenschaftlicher Arbeitsmethoden sowie Projektmanagementkompetenzen vorausgesetzt. In vielen Tätigkeiten gewinnen zudem digitale und datenbezogene Fähigkeiten an Bedeutung. Von BewerberInnen wird zunehmend erwartet, dass sie mit Programmiersprachen, statistischen Methoden und analytischer Software umgehen können, um komplexe Daten auszuwerten und Forschungsergebnisse systematisch zu analysieren. Diese Kompetenzanforderungen spiegeln die zunehmende Dynamik und Interdisziplinarität natur- und lebenswissenschaftlicher Arbeit wider und machen kontinuierliche Weiterbildung zu einem zentralen Erfolgsfaktor.

16.3 SCHULE, WEITERBILDUNG, HOCHSCHULE

Beschäftigte in der Berufsobergruppe „Schule, Weiterbildung, Hochschule“ arbeiten überwiegend im öffentlichen Sektor. In den kommenden Jahren wird sich dieser Bereich stark verändern, da eine Pensionierungswelle, die noch einige Jahre andauern wird, dafür sorgt, dass viele Stellen frei werden. Gleichzeitig steigt die Bedeutung beruflicher und privater Weiterbildung aufgrund technologischer und digitaler Entwicklungen deutlich an, viele Unternehmen erhöhen ihr Weiterbildungsbudget (Röhsner & Dominiko 2025). Beide Faktoren verstärken die Nachfrage nach Fachkräften spürbar (Alteneder et al. 2025b). Insgesamt sind die Berufsaussichten für LehrerInnen in Österreich daher gut, wenngleich zwischen Bundesländern und Schularten teils deutliche Unterschiede bestehen und beim Hochschulpersonal einer Stagnation der Nachfrage zu rechnen ist.

Ein erheblicher Teil der tatsächlichen Nachfrage wird jedoch in klassischen Stellenanzeigen nicht sichtbar. Viele offene Stellen im Bildungsbereich werden nicht über reguläre Stellenanzeigen ausgeschrieben – etwa weil sie über interne Verfahren oder direkt durch Bildungsbehörden und Schulen besetzt werden. Die im AMS JobBarometer erfassten Stellenanzeigen bilden den tatsächlichen Personalbedarf daher nur eingeschränkt ab. Personen, die eine Tätigkeit in diesem Bereich anstreben, sollten daher nicht ausschließlich Jobportale nutzen, sondern sich ergänzend direkt bei.

16.4 FORSCHUNG UND ENTWICKLUNG

Forschung und Entwicklung (F&E) tragen wesentlich zur Innovationsfähigkeit und internationalen Wettbewerbsstärke eines Wirtschaftsstandorts bei. In Österreich ist die Zahl der in F&E tätigen Personen in den vergangenen Jahrzehnten deutlich gestiegen. Parallel gewinnen freiberufliche, wissenschaftliche und technische Dienstleistungen an Bedeutung, da Wissen, Daten und Technologie in immer mehr Branchen zur zentralen Ressource werden. Die Berufsobergruppe „Forschung und Entwicklung“ bildet jedoch nur einen Teil der tatsächlichen Forschungsberufe ab, da viele ForscherInnen – je nach Spezialisierung – auch in den Natur-, Sozial- oder Wirtschaftswissenschaften klassifiziert sind.

In dieser Berufsobergruppe werden zwei Berufsprofile unterschieden: Forschungs- und EntwicklungstechnikerInnen sowie ProjekttechnikerInnen. Ihre Jobchancen hängen stark von der jeweiligen Branche und dem spezifischen Unternehmen ab, da F&E-Kompetenzen branchenübergreifend gefragt sind, insbesondere im industriellen und technisch-naturwissenschaftlichen Umfeld.

Forschungs- und EntwicklungstechnikerInnen arbeiten an technischen Innovationen, neuen Verfahren, Produkten oder Materialien. Ihre Tätigkeitsfelder reichen von anwendungsnaher Entwicklung bis hin zu wissenschaftsnahen Bereichen, primär direkt in Industrieunternehmen oder in beratender Tätigkeit.

ProjekttechnikerInnen spielen eine zentrale Rolle bei der technischen Umsetzung von Projekten. Sie bringen sowohl spezialisiertes Fachwissen als auch fundierte Kenntnisse in Management ein. Oft tragen ProjekttechnikerInnen operative Verantwortung vom Angebot bis zur Fertigstellung eines Projekts.

Die Anforderungen an Fachkräfte der Berufsobergruppe „Forschung und Entwicklung“ sind hoch. Besonders gefragt sind technisches und wissenschaftliches Fachwissen, ergänzt durch (Projekt-)Managementfähigkeiten sowie Kommunikationsstärke und Teamfähigkeit. Wer sich kontinuierlich mit technologischen Neuerungen und wissenschaftlichen Fortschritten auseinandersetzt, verbessert seine Berufschancen in diesem dynamischen Feld erheblich.

16.5 SOZIAL-, WIRTSCHAFTS- UND RECHTSWISSENSCHAFTEN

Stellenausschreibungen in der Berufsobergruppe „Sozial-, Wirtschafts- und Rechtswissenschaften“ zeigen einen differenzierten Trend: Juristische Fachkräfte, aber auch SozialwissenschaftlerInnen sind weiterhin gefragt (Horvath et al. 2025), während die Nachfrage nach Fachkräften aus den Wirtschaftswissenschaften in den vergangenen Jahren weniger ausgeprägt war.

Rechtsberufe werden vor allem in der öffentlichen Verwaltung, in Rechtsanwaltskanzleien sowie in mittleren und großen Unternehmen nachgefragt, die juristische Expertise für regulatorische, vertragliche und organisatorische Prozesse benötigen. Die wachsende Komplexität rechtlicher Rahmenbedingungen – etwa im Vergabe-, Arbeits- oder Datenschutzrecht – macht qualifizierte JuristInnen für viele Organisationen unverzichtbar und eröffnet auch neue Möglichkeiten, etwa in den Bereichen IT-Recht, Datenschutz und ESG (Manz 2025). Neben juristischem Fachwissen legen Arbeitgeberinnen zunehmend Wert auf EDV-Kompetenzen, Managementfähigkeiten, Fachsprachenkenntnisse sowie ausgeprägte Kommunikationsstärke.

Fachkräfte der Sozial- und Wirtschaftswissenschaften finden hingegen vorrangig in Forschungseinrichtungen und Interessensvertretungen, in Unternehmen der Markt- und Meinungsforschung aber auch in großen Unternehmen wie Banken und Versicherungen sowie im Consulting Beschäftigung. In diesen Bereichen zeigt sich ein deutlicher struktureller Wandel, der durch Digitalisierung und eine zunehmende Verfügbarkeit von Daten vorangetrieben wird. Datenanalyse- und Interpretationskompetenzen gewinnen stark an Bedeutung und ergänzen klassisches wissenschaftliches Fachwissen. Der Umgang mit spezialisierter Software für statistische und datenanalytische Anwendungen ist in vielen Positionen zur zentralen Voraussetzung geworden. Gleichzeitig bleibt Kommunikations- und Managementkompetenz auch in diesen Berufsfeldern entscheidend.

17 Tabellenteil: Nachfrage nach Berufen am österreichischen Arbeitsmarkt

Im Folgenden wird die Berufsnachfrage in Österreich und seinen Bundesländern anhand ausgewählter Kennzahlen dargestellt. Dies umfasst für jeden Beruf die Zahl der (Online-)Stellenangebote, d.h. der deduplizierten Inserate, im Jahr 2025, die Entwicklung der Inseratenzahlen in den vergangenen Jahren sowie eine Zukunftsprognose. Darüber hinaus werden die am häufigsten nachgefragten Kompetenzen aufgelistet. Nähere Informationen zur Datenquellen sowie zur Methode findet sich unter Katz et al. (2023).

17.1 ÖSTERREICH

Tabelle 1: Nachfrage nach Berufen in Österreich

AMS-Berufsgruppe	AMS-Berufsuntergruppe	Anzahl der Inserate 2025	Absolute Veränderung der Anzahl der Inserate 2020-2025	3- Jahres-Trendprognose (2026-2028)
Anlern- und Hilfsberufe Bau, Holz	BauhelferIn im Hochbau	2.419	435	tendenziell positiv
	BauhelferIn im Tiefbau	149	-780	tendenziell positiv
	GerüsterIn	315	-25	tendenziell positiv
	Hilfskraft der Holzverarbeitung (m/w)	286	112	negativ
	Hilfskraft für GWHS-Installationen (m/w)	52	23	positiv
	Hilfskraft im Baunebenberufe (m/w)	1.253	1.100	tendenziell negativ
Bautechnik, Hochbau, Tiefbau	BIM-TechnikerIn	64	64	positiv
	BauleiterIn	6.657	-3.323	tendenziell negativ
	BaumonteurIn	1.217	-290	negativ
	BaupolierIn	3.998	344	tendenziell negativ
	BauspenglerIn	2.818	1.191	tendenziell negativ
	BautechnikerIn	4.233	-1.584	gleichbleibend
	BautechnischeR AssistentIn	314	-80	tendenziell negativ
	BautechnischeR ZeichnerIn	968	-887	tendenziell positiv
	BetonbauerIn	1.995	-570	tendenziell positiv
	BetonfertigerteiltechnikerIn	261	133	gleichbleibend
	DachdeckerIn	2.636	1.011	gleichbleibend
	EisenbiegerIn	66	-139	tendenziell positiv
	FassaderIn	633	-92	negativ
	FertigteilhausbauerIn	230	230	negativ
	HafnerIn	161	-13	gleichbleibend
	Kran- und BaumaschinenführerIn	4.566	138	tendenziell negativ
	MaurerIn	2.962	-1.054	tendenziell negativ
	Pflasterer/Pflasterin	489	-173	gleichbleibend
	StraßenbauarbeiterIn	361	-768	positiv
	Straßenerhaltungsfachkraft (m/w)	231	-557	positiv
	TiefbauerIn	3.465	94	tendenziell positiv
	VermessungstechnikerIn	556	-315	positiv

AMS-Berufsgruppe	AMS-Berufsuntergruppe	Anzahl der Inserate 2025	Absolute Veränderung der Anzahl der Inserate 2020-2025	3- Jahres-Trendprognose (2026-2028)
Gebäudetechnik	GebäudetechnikingenieurIn	1.948	-388	tendenziell positiv
	Installations- und GebäudetechnikerIn	14.143	3.100	tendenziell positiv
	SicherheitstechnikerIn	1.849	-173	tendenziell positiv
	SonnenschutztechnikerIn	537	-88	tendenziell positiv
Innenausbau, Raumausstattung	BodenlegerIn	1.498	44	tendenziell negativ
	MalerIn und BeschichtungstechnikerIn	4.307	-1.040	gleichbleibend
	Platten- und FliesenlegerIn	1.638	-629	gleichbleibend
	StuckateurIn und TrockenausbauerIn	1.463	-1.145	gleichbleibend
	TapeziererIn und DekorateurIn	452	119	tendenziell negativ
	Wärme-, Kälte-, Schall- und BrandschutztechnikerIn	1.089	309	tendenziell negativ
Planungswesen, Architektur	ArchitektIn	659	-1.166	tendenziell positiv
	GeoinformationstechnikerIn	87	48	tendenziell positiv
	KulturtechnikerIn	187	-193	gleichbleibend
	RaumplanerIn	228	-316	tendenziell positiv
	VerkehrsplanerIn	566	133	positiv
Tischlerei, Holz- und Säge-technik	Boot- und SchiffbauerIn	203	-310	positiv
	DrechslerIn	51	28	negativ
	FassbinderIn	69	35	gleichbleibend
	HolztechnikerIn	1.215	280	tendenziell negativ
	ModellbauerIn	39	4	negativ
	PlatzmeisterIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	TischlerIn	9.286	-1.360	tendenziell negativ
	Zimmerer/Zimmerin	3.709	937	tendenziell negativ
Bergbau, Rohstoffe	Hilfskraft im Bergbau (m/w)	254	144	negativ
	MetallurgIn und UmformtechnikerIn	151	61	tendenziell positiv
	SprengbefugteR	49	-333	gleichbleibend
	TechnikerIn im Bergwesen	145	-62	tendenziell negativ
Glas	FeinoptikerIn	91	0	negativ
	GlasbautechnikerIn	579	-79	negativ
	GlasbläserIn und GlasveredlerIn	47	37	tendenziell negativ
	Glasproduktionsfachkraft (m/w)	296	268	tendenziell negativ
Keramik, Stein	BildhauerIn	22	-121	negativ
	KeramikerIn	116	34	negativ
	SteinmetzIn	404	75	tendenziell negativ
Anlern- und Hilfsberufe Büro	Bürohilfskraft (m/w)	2.514	154	negativ
Bank-, Finanz- und Versicherungswesen	BankangestellteR im Zahlungsverkehr	137	37	tendenziell negativ
	Bankkaufmann/-frau	1.261	-704	tendenziell negativ
	Finanz- und AnlageberaterIn	2.239	704	tendenziell negativ
	MitarbeiterIn im Handels- und Kapitalmarktgeschäft	446	-388	gleichbleibend
	MitarbeiterIn in der Kreditabteilung	617	152	tendenziell negativ
	RisikomanagerIn im Finanz- und Bankwesen	1.506	-162	tendenziell positiv

AMS-Berufsgruppe	AMS-Berufsuntergruppe	Anzahl der Inserate 2025	Absolute Veränderung der Anzahl der Inserate 2020-2025	3- Jahres-Trendprognose (2026-2028)
	Treasurer (m/w)	258	-119	positiv
	VersicherungsberaterIn	1.409	500	tendenziell negativ
	Versicherungskaufmann/-frau	1.837	-37	tendenziell negativ
Bundesheer, Öffentliche Sicherheit	Berufsfeuerwehrmann/-frau	228	60	tendenziell negativ
	BerufssoldatIn	250	-322	positiv
	ExekutivbediensteteR im Justizwachdienst	112	-56	gleichbleibend
	ExekutivbediensteteR im Polizeidienst	517	45	tendenziell positiv
	Straßenaufsichtsorgan (m/w)	485	-146	tendenziell positiv
Industrie- und Gewerbeschaffende	Fachkraft in der Buchhaltung (m/w)	18.147	-80	gleichbleibend
	Großhandelskaufmann/-frau	1.533	1.199	tendenziell positiv
	ImmobilienberaterIn	1.912	-46	tendenziell negativ
	Industriekaufmann/-frau	583	583	tendenziell negativ
Management, Organisation	Betriebs- und UnternehmensleiterIn	6.318	-945	gleichbleibend
	BetriebswirtIn	3.912	-1.094	positiv
	Business-Development-ManagerIn	2.086	-803	positiv
	Compliance-ManagerIn	1.053	-153	tendenziell negativ
	FinanzmanagerIn	2.608	-260	gleichbleibend
	Human-Resources-ManagerIn	8.326	811	tendenziell positiv
	Kultur- und EventmanagerIn	1.166	501	tendenziell negativ
	Operations ManagerIn	1.368	-160	tendenziell positiv
	ProjektassistentIn	824	-291	gleichbleibend
	ProjektmanagerIn	8.220	-859	tendenziell positiv
	SalesmanagerIn	11.334	244	tendenziell negativ
	VerwaltungsmanagerIn	2.086	-545	tendenziell positiv
Marketing, Werbung, Public Relations	Customer-Relationship-ManagerIn	3.313	185	gleichbleibend
	MarketingassistentIn	3.934	-202	tendenziell negativ
	MarketingmanagerIn	5.470	-1.758	positiv
	PR-BeraterIn	1.645	-1.233	tendenziell positiv
	ProduktmanagerIn	3.714	-997	positiv
	Social-Media-ManagerIn	1.535	235	positiv
	Visual Merchandiser (m/w)	435	12	gleichbleibend
Private Sicherheits- und Wachdienste	DetektivIn	79	-14	tendenziell negativ
	PortierIn	1.478	730	positiv
	Sicherheits- und Bewachungspersonal (m/w)	1.358	-368	tendenziell positiv
Recht	GerichtsbediensteteR	202	125	gleichbleibend
	RechtskanzleiassistentIn	2.051	243	gleichbleibend
Sekretariat, Kaufmännische Assistenz	AssistentIn der Geschäftsleitung	4.054	21	tendenziell negativ
	Bürokaufmann/-frau	18.799	1.120	tendenziell negativ
	Callcenter-MitarbeiterIn	2.868	-418	negativ
	PersonalverrechnerIn	5.380	-1.803	positiv
	SekretärIn	6.892	-3.957	negativ

AMS-Berufsgruppe	AMS-Berufsuntergruppe	Anzahl der Inserate 2025	Absolute Veränderung der Anzahl der Inserate 2020-2025	3- Jahres-Trendprognose (2026-2028)
	VerwaltungsassistentIn	2.454	-422	tendenziell positiv
Wirtschaft und Technik	BetriebstechnikerIn	2.088	-361	tendenziell negativ
	QualitätssicherungstechnikerIn	8.482	-239	tendenziell positiv
	TechnischeR SachbearbeiterIn	2.215	15	gleichbleibend
	VertriebstechnikerIn	4.742	520	tendenziell positiv
	WirtschaftsingenieurIn	2.083	-317	tendenziell positiv
Wirtschaftsberatung, Unternehmensdienstleistungen	ControllerIn	6.600	-498	tendenziell positiv
	KalkulantIn	1.437	-504	tendenziell positiv
	PersonalberaterIn	1.684	36	gleichbleibend
	SteuerassistentIn	534	49	tendenziell positiv
	TranslatorIn	278	31	tendenziell negativ
	UnternehmensberaterIn	2.095	-384	tendenziell positiv
	WirtschaftstreuhänderIn	4.901	1.193	tendenziell positiv
Anlern- und Hilfsberufe Lebensmittel, Biotechnologie, Chemie	Bäckereihilfskraft (m/w)	727	432	gleichbleibend
	Chemiehilfskraft (m/w)	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Fleischverarbeitungshilfskraft (m/w)	499	34	gleichbleibend
Biotechnologie, Chemie, Kunststoffproduktion	Biotechnologie/-technologin	65	-101	gleichbleibend
	ChemieverfahrenstechnikerIn	640	117	tendenziell negativ
	ChemikerIn	211	-144	positiv
	ChemotechnikerIn	1.304	884	gleichbleibend
	Fachkraft für Chemielabor-technik (m/w)	1.696	43	tendenziell positiv
	KunststofftechnikerIn	2.169	-406	tendenziell negativ
Lebensmittelherstellung	BäckerIn	2.185	-1.306	tendenziell negativ
	FleischverarbeiterIn	746	-199	tendenziell negativ
	GetränketechnikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	KonditorIn	3.572	656	tendenziell negativ
	Lebensmittelproduktionshilfskraft (m/w)	1.018	434	tendenziell negativ
	LebensmitteltechnikerIn	534	-464	positiv
	Molkerei- und Käsereifachkraft (m/w)	539	428	tendenziell negativ
Automatisierungs- und Anlagentechnik	AutomatisierungstechnikerIn	5.668	100	positiv
Datenbanken	Data Scientist (m/w)	2.207	-842	positiv
	Data-Warehouse-ManagerIn	505	-485	positiv
	DatenbankadministratorIn	1.011	-650	gleichbleibend
	DatenbankentwicklerIn	1.198	-795	positiv
Elektroinstallation, Betriebselektrik	ElektrotechnikerIn für Anlagen- und Betriebstechnik	8.022	4.676	tendenziell positiv
	ElektrotechnikerIn für Installations- und Gebäudetechnik	19.628	-2.835	tendenziell positiv
	Hilfskraft im Elektrobereich (m/w)	1.438	937	tendenziell positiv
	ServicetechnikerIn	11.001	850	tendenziell negativ
Elektromechanik, Elektromaschinen	ElektroantriebstechnikerIn	161	-197	tendenziell positiv
	ElektromaschinentechnikerIn	442	356	positiv
	ElektromechanikerIn	2.103	539	tendenziell negativ

AMS-Berufsgruppe	AMS-Berufsuntergruppe	Anzahl der Inserate 2025	Absolute Veränderung der Anzahl der Inserate 2020-2025	3- Jahres-Trendprognose (2026-2028)
	ElektrotechnikingenieurIn	4.068	253	tendenziell positiv
	MechatronikerIn	3.906	80	tendenziell positiv
IT-Analyse und -Organisation	Datensicherheitsexperte/-expertin	4.066	-367	positiv
	IT-ProjektmanagerIn	5.823	-692	tendenziell positiv
	IT-QualitätsmanagerIn	2.438	-1.584	tendenziell positiv
	Requirements Engineer (m/w)	564	116	positiv
	SystemanalytikerIn	731	333	tendenziell positiv
	WirtschaftsinformatikerIn	1.307	-718	positiv
IT-Support, -Schulung, -Beratung und -Vertrieb	AnwendungsbetreuerIn	3.227	-760	positiv
	EDV-TrainerIn	71	-63	positiv
	IT-Consultant (m/w)	1.554	-1.658	positiv
	IT-SalesmanagerIn	1.497	-284	tendenziell positiv
	IT-Support-MitarbeiterIn	4.128	-818	tendenziell positiv
	SAP-BeraterIn	6.269	-1.998	positiv
Industrielle Elektronik, Mikroelektronik, Messtechnik	ElektronikerIn	611	235	tendenziell negativ
	HardwareentwicklerIn	562	-1.310	positiv
	IC-DesignerIn	89	23	positiv
	Mess- und RegeltechnikerIn	1.387	233	positiv
Informations-, Telekommunikations- und Netzwerktechnik	Informations- und KommunikationstechnikerIn	4.142	-510	gleichbleibend
	NetzwerkadministratorIn	3.427	383	tendenziell negativ
	SystemadministratorIn	3.166	-1.955	tendenziell negativ
Softwaretechnik, Programmierung	Game Producer (m/w)	332	-384	positiv
	InformatikerIn	1.518	-980	tendenziell positiv
	SoftwareentwicklerIn	20.948	-21.471	positiv
	WebmasterIn	121	-250	positiv
Anlern- und Hilfsberufe Handel, Kassa	Hilfskraft im Handel (m/w)	3.377	1.405	tendenziell positiv
	KassierIn	6.857	3.268	tendenziell negativ
	KioskverkäuferIn	572	-149	negativ
	TankwartIn	1.727	560	negativ
Anlern- und Hilfsberufe Logistik, Verkehr	Bote/Botin	6.626	2.790	gleichbleibend
	ExpedientIn	809	408	tendenziell positiv
	FlughafenarbeiterIn	68	-2	tendenziell positiv
	LagerarbeiterIn	29.042	3.843	negativ
Einzel-, Groß- und Online-Handel	BaumarktverkäuferIn	1.355	311	negativ
	Buch- und MedienverkäuferIn	103	47	tendenziell negativ
	DrogistIn	708	404	tendenziell negativ
	E-Commerce-ManagerIn	722	-892	positiv
	EDV-Kaufmann/-frau	145	127	positiv
	Einzelhandelskaufmann/-frau	65.004	23.995	gleichbleibend
	Elektro- und ElektronikverkäuferIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	FahrzeugverkäuferIn	1.792	703	negativ
	FotoartikelverkäuferIn	460	446	positiv

AMS-Berufsgruppe	AMS-Berufsuntergruppe	Anzahl der Inserate 2025	Absolute Veränderung der Anzahl der Inserate 2020-2025	3- Jahres-Trendprognose (2026-2028)
	Gartencenterkaufmann/-frau	1.522	999	negativ
	Lebensmittel- und FeinkostverkäuferIn	15.126	2.440	tendenziell negativ
	Papier- und SchreibwarenverkäuferIn	130	130	negativ
	SportartikelverkäuferIn	820	65	negativ
	TelekommunikationsverkäuferIn	1.157	124	negativ
	Textil-, Bekleidungs- und SchuhverkäuferIn	2.406	863	negativ
Lager, Logistik	BerufskraftfahrerIn in der Güterbeförderung	12.995	4.101	tendenziell positiv
	Betriebslogistikkaufmann/-frau	3.417	-226	tendenziell negativ
	LogistikerIn	6.319	2.088	tendenziell positiv
	LogistikmanagerIn	6.754	813	gleichbleibend
	PostdienstleisterIn	1.172	715	tendenziell positiv
Verkaufsaußendienst, Verkaufsvermittlung	AuktionatorIn	60	-32	tendenziell negativ
	Fundraising-AgentIn	319	151	tendenziell positiv
	HandelsvertreterIn	6.468	-84	tendenziell negativ
Verkehr	Bahn- und GleisarbeiterIn	162	11	tendenziell negativ
	BerufskraftfahrerIn in der Personenbeförderung	1.183	-864	positiv
	FahrdienstleiterIn	128	-12	tendenziell positiv
	FahrlehrerIn	507	156	gleichbleibend
	FlugbegleiterIn	79	55	tendenziell positiv
	Flughafenbodenpersonal (m/w)	184	130	negativ
	FlugverkehrstechnikerIn	77	42	negativ
	LuftfahrzeugtechnikerIn	384	-227	tendenziell positiv
	PilotIn	130	-8	tendenziell positiv
	Schiffspersonal (m/w)	362	-78	tendenziell positiv
	Seilbahn- und LiftbediensteteR	136	39	negativ
	TaxichauffeurIn	748	292	tendenziell positiv
	TriebfahrzeugführerIn	1.031	292	tendenziell positiv
	ZugbegleiterIn	538	229	gleichbleibend
Vertrieb, Beratung, Einkauf	AuftragssachbearbeiterIn	1.518	73	negativ
	Bid-ManagerIn	110	28	tendenziell positiv
	Category-ManagerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	EinkäuferIn	7.191	-268	tendenziell negativ
	EinrichtungsberaterIn	2.408	-529	negativ
	Key-Account-ManagerIn	4.863	-846	tendenziell positiv
	VerkaufssachbearbeiterIn	9.646	643	negativ
Forstwirtschaft, Jagd, Fischerei	BerufsjägerIn	21	-74	tendenziell negativ
	FischereifacharbeiterIn	87	-49	tendenziell negativ
	ForstarbeiterIn	618	-147	tendenziell negativ
	ForstfacharbeiterIn	25	-10	tendenziell negativ
	Forstorgan (m/w)	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
Landbau, Viehwirtschaft, Tierbetreuung	FacharbeiterIn in der Landwirtschaft	1.385	645	negativ
	GeflügelwirtschaftsfacharbeiterIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar

AMS-Berufsgruppe	AMS-Berufsuntergruppe	Anzahl der Inserate 2025	Absolute Veränderung der Anzahl der Inserate 2020-2025	3- Jahres-Trendprognose (2026-2028)
	GetreidemüllerIn	63	-19	negativ
	Land- und ForstwirtschaftstechnikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Landwirtschaftliche Hilfskraft (m/w)	428	-120	tendenziell negativ
	PferdewirtschaftsfacharbeiterIn	43	33	tendenziell negativ
	StallarbeiterIn	251	-2.138	gleichbleibend
	TierbetreuerIn	97	18	tendenziell negativ
	TierpflegerIn	735	222	tendenziell negativ
	TierärztlicheR OrdinationsassistentIn	334	290	tendenziell negativ
Obst-, Wein- und Gartenbau	FloristIn	904	19	gleichbleibend
	Friedhofs- und ZiergärtnerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Gartenhilfskraft (m/w)	2.051	1.479	tendenziell negativ
	GärtnerfacharbeiterIn	1.955	-275	gleichbleibend
	WeinbautechnikerIn	126	57	gleichbleibend
Anlern- und Hilfsberufe Kfz, Metall	Hilfskraft im Kfz-Bereich (m/w)	137	93	negativ
	Hilfskraft im Metallgewerbe (m/w)	894	-964	negativ
	Hilfskraft in der Schweißtechnik (m/w)	177	177	tendenziell negativ
	ReifenmonteurIn	1.419	130	negativ
	Schlossereihilfskraft (m/w)	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
Kfz-Bau und Fahrzeugservice	AutomechanikerIn	11.131	2.941	negativ
	FahrradmechanikerIn	313	-164	tendenziell positiv
	KarosseriebautechnikerIn	3.426	3.014	tendenziell negativ
	LackiertechnikerIn	2.937	2.106	negativ
	MotorradmechanikerIn	363	263	tendenziell negativ
	NutzfahrzeugmechanikerIn	1.736	700	gleichbleibend
	Reifen- und VulkanisationstechnikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	SchienenfahrzeugtechnikerIn	181	-70	gleichbleibend
Maschinen- und Anlagenbau	AnlagentechnikerIn	4.649	1.884	tendenziell positiv
	FlugzeugbautechnikerIn	161	33	tendenziell positiv
	KälteanlagentechnikerIn	1.910	299	tendenziell negativ
	MaschinenbauingenieurIn	5.028	1.991	positiv
	MaschinenbautechnikerIn	5.050	-4.376	gleichbleibend
	Produktions- und ProzessingenieurIn	5.508	-148	tendenziell positiv
	TechnikerIn für Land- und Baumaschinen	2.738	1.467	tendenziell positiv
	TechnischeR ZeichnerIn	4.644	-60	gleichbleibend
	WaffenmechanikerIn	33	33	negativ
	WerkzeugbautechnikerIn	1.687	195	tendenziell negativ
Maschineneinrichtung, -bedienung und -optimierung	MaschinenbedienerIn	6.142	1.573	tendenziell negativ
	MaschineneinrichterIn	754	308	negativ
	Produktions- und ProzesstechnikerIn	4.613	999	gleichbleibend
	VerfahrenstechnikerIn	1.680	-257	tendenziell positiv
	ZerspanungstechnikerIn	10.009	1.406	tendenziell negativ

AMS-Berufsgruppe	AMS-Berufsuntergruppe	Anzahl der Inserate 2025	Absolute Veränderung der Anzahl der Inserate 2020-2025	3- Jahres-Trendprognose (2026-2028)
Metallbe- und -verarbeitung	GießereitechnikerIn	670	95	negativ
	MetallbearbeiterIn	7.790	-3.830	tendenziell positiv
	MetalldesignerIn	59	25	negativ
	MetalltechnikerIn für Schweißtechnik	6.748	1.808	negativ
	OberflächentechnikerIn	885	562	negativ
	SchlosserIn im Baubereich	5.731	3.174	tendenziell negativ
	SchlosserIn im Metallbereich	7.963	2.891	tendenziell negativ
	SchmiedetechnikerIn	102	71	tendenziell negativ
	WerkstofftechnikerIn	695	-271	tendenziell positiv
Anlern- und Hilfsberufe Kunst, Druck, Papier	BühnenarbeiterIn	33	-34	negativ
	Druckereihilfskraft (m/w)	290	110	negativ
	Hilfskraft im Kultur- und Eventbereich (m/w)	147	-34	tendenziell negativ
Bildende Kunst, Fotografie	BerufsfotografIn	212	-213	gleichbleibend
	BühnenbildnerIn	76	27	gleichbleibend
	GaleristIn	93	-55	gleichbleibend
	KunstmalerIn	27	-19	positiv
	KuratorIn	22	11	gleichbleibend
	RestauratorIn und KonservatorIn	70	-2	tendenziell negativ
Darstellende Kunst, Musik	ArtistIn	322	-15	tendenziell negativ
	Disc Jockey (m/w)	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Model (m/w)	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	MusikerIn	402	46	gleichbleibend
	SchauspielerIn	72	-59	tendenziell negativ
	TänzerIn	51	-1	gleichbleibend
Druck, Druckvorstufe, Papier	BeschriftungsdesignerIn und WerbetechnikerIn	271	152	positiv
	BuchbinderIn	114	16	negativ
	DrucktechnikerIn	674	-112	tendenziell negativ
	DruckvorstufentechnikerIn	176	36	tendenziell negativ
	PapiertechnikerIn	163	35	gleichbleibend
	ReprografIn	216	-79	tendenziell negativ
	VerpackungstechnikerIn	374	203	negativ
Grafik, Design	Art Director (m/w)	210	-185	positiv
	GrafikerIn	1.309	-234	gleichbleibend
	IllustratorIn	67	-128	positiv
	Industrial DesignerIn	1.530	-440	tendenziell negativ
	ModedesignerIn	95	-48	positiv
Kunsthandwerk, Uhren, Schmuck	Gold- und SilberschmiedIn und JuwelierIn	101	-36	negativ
	MusikinstrumentenerzeugerIn	101	66	negativ
	NaturmaterialienverarbeiterIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	UhrmacherIn und ZeitmesstechnikerIn	40	-17	negativ
Printmedien, Neue Medien	ArchivarIn und DokumentarIn	282	49	tendenziell negativ
	AutorIn	72	-249	tendenziell negativ

AMS-Berufsgruppe	AMS-Berufsuntergruppe	Anzahl der Inserate 2025	Absolute Veränderung der Anzahl der Inserate 2020-2025	3- Jahres-Trendprognose (2026-2028)
	Bibliothekarin	165	-109	tendenziell negativ
	Content-ManagerIn	718	24	tendenziell positiv
	JournalistIn	62	-90	negativ
	LektorIn	55	-36	tendenziell negativ
	MedientechnikerIn	195	-32	tendenziell positiv
	RedakteurIn	236	-298	tendenziell negativ
	TechnischeR RedakteurIn	563	-190	tendenziell negativ
	Verlagskaufmann/-frau	63	-30	negativ
	WebdesignerIn	737	-791	tendenziell positiv
	WebentwicklerIn	1.587	-4.416	tendenziell negativ
Rundfunk, Film und Fernsehen	CutterIn	112	-56	negativ
	Film-, Bühnen- und MedienschaffendeR	268	-137	tendenziell negativ
	Kameramann/-frau	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	ModeratorIn	227	66	tendenziell negativ
	StudiotechnikerIn	69	13	tendenziell negativ
	VeranstaltungstechnikerIn	590	420	tendenziell positiv
Allgemeine und sonstige Anlern- und Hilfsberufe	AllgemeineR HilfsarbeiterIn	20.533	-1.898	negativ
	Aushilfskraft (m/w)	12.465	-4.373	tendenziell negativ
	Hilfskraft im Dienstleistungsbereich (m/w)	105	27	negativ
	Hilfskraft in der Abwasser- und Abfallwirtschaft (m/w)	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Produktionshilfskraft (m/w)	21.611	6.391	tendenziell negativ
Hausbetreuung, Liegenschaftsverwaltung	GemeindearbeiterIn	776	166	tendenziell positiv
	HausbesorgerIn	4.504	220	gleichbleibend
	HaushälterIn	3.431	1.818	tendenziell negativ
	HaustechnikerIn	690	-120	tendenziell positiv
	ImmobilienverwalterIn	1.921	-238	gleichbleibend
Reinigung	FensterputzerIn	235	70	gleichbleibend
	Industriereinigungskraft (m/w)	1.620	956	gleichbleibend
	MüllauflegerIn	103	-29	tendenziell negativ
	RauchfangkehrerIn	527	156	tendenziell negativ
	RaumpflegerIn	23.220	7.488	gleichbleibend
	ReinigungstechnikerIn	1.371	583	gleichbleibend
	StraßenreinigerIn	103	42	tendenziell negativ
	TextilreinigerIn	403	22	negativ
Gehobene medizinisch-technische Dienste	BiomedizinischeR AnalytikerIn	1.151	127	tendenziell positiv
	Diätologe/Diätologin	316	226	tendenziell negativ
	ErgotherapeutIn	825	320	gleichbleibend
	Logopäde/Logopädin	660	398	tendenziell positiv
	OrthoptistIn	40	4	tendenziell positiv
	PhysiotherapeutIn	2.469	1.050	positiv
	Radiologietechnologe/-technologin	859	-296	tendenziell negativ
Gesundheits- und Krankenpflege, Hebammen	Dipl. Gesundheits- und KrankenpflegerIn	16.792	7.239	tendenziell positiv

AMS-Berufsgruppe	AMS-Berufsuntergruppe	Anzahl der Inserate 2025	Absolute Veränderung der Anzahl der Inserate 2020-2025	3- Jahres-Trendprognose (2026-2028)
	Hebamme (m/w)	168	-118	positiv
	PflegeassistentIn	3.769	707	tendenziell positiv
	PflegefachassistentIn	6.476	2.534	gleichbleibend
Gewerbliche und technische Gesundheitsberufe	AugenoptikerIn	1.463	449	gleichbleibend
	Dipl. KardiotechnikerIn	78	-74	tendenziell negativ
	HörgeräteakustikerIn	922	471	tendenziell positiv
	MedizinphysikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	MedizintechnikerIn	287	7	gleichbleibend
	OrthopädietechnikerIn	144	31	tendenziell negativ
	ZahntechnikerIn	734	30	tendenziell negativ
Handel mit Gesundheitsprodukten	ApothekerIn	482	177	positiv
	PharmareferentIn	192	-15	gleichbleibend
	Pharmazeutisch-kaufmännischeR AssistentIn	501	101	tendenziell positiv
Kinderpädagogik und -betreuung	Elementarpädagoge/-pädagogin	3.429	312	tendenziell positiv
	KinderbetreuerIn	4.043	1.290	tendenziell positiv
	Sozialpädagoge/-pädagogin	1.953	915	positiv
Medizinische Assistenzberufe, Sanitätsberufe, Massage	DesinfektionsassistentIn	80	0	gleichbleibend
	Dipl. medizinischeR FachassistentIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	GewerblicheR MasseurIn	1.389	194	tendenziell negativ
	GipsassistentIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	LaborassistentIn in der Medizin	89	19	tendenziell negativ
	MedizinischeR MasseurIn	675	125	tendenziell positiv
	ObduktionsassistentIn	66	28	tendenziell negativ
	OperationsassistentIn	63	-24	gleichbleibend
	OperationstechnischeR AssistentIn	811	-185	tendenziell positiv
	OrdinationsassistentIn	2.843	7	gleichbleibend
	RöntgenassistentIn	228	127	gleichbleibend
	SanitäterIn	373	-261	tendenziell positiv
	TrainingstherapeutIn	133	71	positiv
	ZahnärztlicheR AssistentIn	3.943	2.879	gleichbleibend
Religiöse Dienste, Seelsorge, Bestattung	BestatterIn	110	3	gleichbleibend
	GeistlicheR	741	-133	tendenziell negativ
Schönheitspflege, Kosmetik	FingernageldesignerIn	392	283	tendenziell positiv
	FriseurIn und StylistIn	5.116	562	tendenziell positiv
	FußpflegerIn	1.874	938	tendenziell positiv
	KosmetikerIn	1.397	207	tendenziell positiv
	MaskenbildnerIn	31	15	tendenziell negativ
Sozial- und Gesundheitsmanagement	GesundheitsmanagerIn	2.751	-143	tendenziell positiv
	MedizinischeR DokumentationsassistentIn	298	119	tendenziell negativ
	SozialmanagerIn	284	-63	tendenziell positiv
Soziale Betreuung, Beratung, Therapie	AlltagsbegleiterIn	385	54	positiv
	Berufs- und BildungsberaterIn	398	-25	tendenziell positiv

AMS-Berufsgruppe	AMS-Berufsuntergruppe	Anzahl der Inserate 2025	Absolute Veränderung der Anzahl der Inserate 2020-2025	3- Jahres-Trendprognose (2026-2028)
	DiplomsozialbetreuerIn für Familienarbeit	907	78	tendenziell positiv
	EntwicklungshelferIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	HeimhelferIn	2.282	-141	tendenziell positiv
	Klinischer Psychologe und Gesundheitspsychologe, Klinische Psychologin und Gesundheitspsychologin	966	545	tendenziell positiv
	MusiktherapeutIn	100	72	gleichbleibend
	PersonenbetreuerIn in der 24-Stunden-Betreuung	655	-848	tendenziell positiv
	Psychologe/Psychologin	815	31	tendenziell positiv
	PsychotherapeutIn	503	30	tendenziell positiv
	SozialarbeiterIn	6.654	3.481	gleichbleibend
	SozialberaterIn	628	291	tendenziell negativ
	SozialbetreuerIn für Menschen mit Behinderung	1.240	814	positiv
	SozialbetreuerIn in der Altenarbeit	124	-565	positiv
Ärztliche Berufe	Arzt/Ärztin für Allgemeinmedizin	3.947	1.064	tendenziell positiv
	Facharzt/Fachärztin	11.378	3.327	tendenziell positiv
	Tierarzt/-ärztin	285	-299	tendenziell negativ
	Turnusarzt/-ärztin	130	-428	positiv
	Zahnarzt/-ärztin	296	-582	positiv
Anlern- und Hilfsberufe Textil	NäherIn	26	13	negativ
	Produktionshilfskraft in der Textil- und Lederwarenerzeugung (m/w)	370	238	negativ
	Wäschereihilfskraft (m/w)	243	224	gleichbleibend
Bekleidung, Textil	BekleidungsgestalterIn	946	320	negativ
	Polsterer/Polsterin	137	37	tendenziell negativ
	TextilchemikerIn	48	-42	negativ
	TextilgestalterIn	169	-92	negativ
	TextiltechnikerIn	120	-169	negativ
Ledererzeugung und -verarbeitung	GerbereitechnikerIn und PräparatorIn	109	11	tendenziell negativ
	LederverarbeiterIn	170	-136	negativ
	SchuhmacherIn	269	108	negativ
Anlern- und Hilfsberufe Tourismus, Gastgewerbe, Freizeit	AbwäscherIn	5.862	1.772	gleichbleibend
	BeschließerIn	28	-3	gleichbleibend
	Buffet- und Schankkraft (m/w)	3.807	2.459	tendenziell negativ
	Hilfskraft im Sport- und Outdoorbereich (m/w)	757	226	gleichbleibend
	HoteldienerIn	205	85	tendenziell negativ
	Küchenhilfskraft (m/w)	15.800	10.921	gleichbleibend
	Servierkraft (m/w)	11.357	-8.144	gleichbleibend
	SportartikelmonteurIn	209	-192	negativ
	Stubenbursch/-mädchen	7.594	3.533	tendenziell negativ
Hotelempfang, Etage	GästebetreuerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Housekeeping Supervisor (m/w)	2.090	839	tendenziell negativ
	RezeptionistIn	14.697	5.989	tendenziell negativ

AMS-Berufsgruppe	AMS-Berufsuntergruppe	Anzahl der Inserate 2025	Absolute Veränderung der Anzahl der Inserate 2020-2025	3- Jahres-Trendprognose (2026-2028)
Hotelverwaltung, Gaststättenleitung	Food & Beverage-ManagerIn	732	241	gleichbleibend
	Hotel- und Gastgewerkekaufmann/-frau	1.205	806	tendenziell positiv
	HoteldirektorIn	357	154	tendenziell positiv
	RestaurantleiterIn	3.054	580	tendenziell negativ
	Spa-ManagerIn	125	10	gleichbleibend
Küchen- und Servicefachkräfte	BarkeeperIn	2.528	1.050	tendenziell negativ
	Caterer (m/w)	501	-947	tendenziell positiv
	GastgewerblicheR KassierIn	87	54	negativ
	Gastronomiefachmann/-frau	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Koch/Köchin	29.517	6.328	tendenziell positiv
	KüchenchefIn	12.137	4.419	gleichbleibend
	Restaurantfachmann/-frau	31.705	24.502	tendenziell positiv
	Systemgastronomiefachmann/-frau	2.351	102	tendenziell positiv
Reise- und Freizeitgestaltung	AnimateurIn	602	421	tendenziell negativ
	BadewärterIn	832	409	tendenziell positiv
	Croupier/Croupière	357	227	gleichbleibend
	KutscherIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	ReisebüroassistentIn	1.475	-1.008	gleichbleibend
	ReiseleiterIn	124	51	tendenziell negativ
	SchaustellerIn	98	-4	gleichbleibend
	TourismusmanagerIn	150	36	tendenziell positiv
Sport, Sportunterricht	Berg- und SkiführerIn	48	-6	tendenziell positiv
	FitnessbetreuerIn	1.134	149	tendenziell positiv
	ProfisportlerIn	84	-2	gleichbleibend
	SchneesportlehrerIn	422	288	tendenziell negativ
	Sport- und CampingplatzwartIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	SporttrainerIn	442	-26	tendenziell positiv
Energietechnik, Erneuerbare Energie	ElektroenergietechnikerIn	1.815	-827	positiv
	EnergieberaterIn	101	101	positiv
	SolartechnikerIn	536	411	gleichbleibend
	WindenergietechnikerIn	193	193	positiv
Umwelt-, Natur- und Landschaftsgestaltung	Garten- und GrünflächengestalterIn	472	105	tendenziell positiv
	GartenbautechnikerIn	863	173	tendenziell positiv
Umweltconsulting, -forschung und -pädagogik	AgrarberaterIn	280	133	tendenziell negativ
	Umwelt- und NachhaltigkeitsmanagerIn	733	531	gleichbleibend
	UmweltberaterIn	155	-192	positiv
	Umweltpädagoge/-pädagogin	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Ökologe/Ökologin	136	-48	positiv
Umwelttechnologie, Nachhaltigkeit	Abwasser- und AbfallwirtschaftstechnikerIn	742	127	tendenziell negativ
	Entsorgungs- und RecyclingtechnikerIn	623	256	tendenziell positiv
	UmweltanalytikerIn	111	18	positiv
	UmwelttechnikerIn	155	-43	positiv

AMS-Berufsgruppe	AMS-Berufsuntergruppe	Anzahl der Inserate 2025	Absolute Veränderung der Anzahl der Inserate 2020-2025	3- Jahres-Trendprognose (2026-2028)
Forschung und Entwicklung	Forschungs- und EntwicklungstechnikerIn	2.151	-1.262	positiv
	ProjekttechnikerIn	857	-74	tendenziell positiv
Geistes-, Kultur- und Humanwissenschaften	BildungswissenschaftlerIn	1.175	-425	tendenziell positiv
	KommunikationswissenschaftlerIn	87	-94	negativ
	KulturwissenschaftlerIn	115	40	tendenziell negativ
	LiteraturwissenschaftlerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	MusikwissenschaftlerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Philologe/Philologin	69	41	tendenziell negativ
	PhilosophIn	30	-15	gleichbleibend
	ProjektsassistentIn in der Forschung	1.914	-804	negativ
	Theater-, Film- und MedienwissenschaftlerIn	31	5	tendenziell negativ
	Theologe/Theologin	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
Naturwissenschaften, Lebenswissenschaften	AgrarwissenschaftlerIn	87	-87	tendenziell negativ
	BioinformatikerIn	66	-27	tendenziell positiv
	BiowissenschaftlerIn	125	-4	positiv
	ErnährungswissenschaftlerIn	96	-26	tendenziell positiv
	GeowissenschaftlerIn	180	-8	positiv
	MathematikerIn	414	-378	positiv
	MedizinerIn	416	-388	positiv
	Molekularbiologe/-biologin	104	-81	positiv
	PharmazeutIn	440	150	tendenziell negativ
	PhysikerIn	57	-17	positiv
	PhysiklaborantIn	21	-38	positiv
	SportwissenschaftlerIn	128	126	tendenziell positiv
	TechnischeR PhysikerIn	49	-32	gleichbleibend
Schule, Weiterbildung, Hochschule	ErwachsenenbildnerIn	497	213	negativ
	HochschullehrerIn	2.292	-1.018	gleichbleibend
	LehrerIn für die Primarstufe	1.076	-168	tendenziell positiv
	LehrerIn für die Sekundarstufe Allgemeinbildung	1.896	900	tendenziell positiv
	LehrerIn für die Sekundarstufe Berufsbildung	415	-280	positiv
	SprachlehrerIn	829	184	tendenziell positiv
Sozial-, Wirtschafts- und Rechtswissenschaften	JuristIn	2.186	-799	tendenziell positiv
	Rechtsanwalt/-anwältin	834	-6	gleichbleibend
	SozialwissenschaftlerIn	1.777	922	tendenziell negativ
	WirtschaftswissenschaftlerIn	279	-193	positiv

Datenquelle: Inserate aus dem Internet

Tabelle 2: Nachfrage Kompetenzen je Beruf in Österreich

AMS-Berufsobergruppe	AMS-Berufsuntergruppe	Am häufigsten nachgefragte Kompetenz 2022-2025	Am zweithäufigsten nachgefragte Kompetenz 2022-2025	Am dritthäufigsten nachgefragte Kompetenz 2022-2025
Anlern- und Hilfsberufe Bau, Holz	BauhelferIn im Hochbau	Führerscheine	Bauerrichtungskenntnisse	Handwerkliches Geschick
	BauhelferIn im Tiefbau	Führerscheine	Projektmanagement-Kenntnisse	EDV-Anwendungskenntnisse
	GerüsterIn	Führerscheine	Gleichgewichtsgefühl	Gerüstbau
	Hilfskraft der Holzverarbeitung (m/w)	Führerscheine	Bedienung von Maschinen und Anlagen	Qualitätsmanagement-Kenntnisse
	Hilfskraft für GWHS-Installationen (m/w)	Führerscheine	Gebäudetechnik-Kenntnisse	EDV-Anwendungskenntnisse
	Hilfskraft im Baunebenberufe (m/w)	Führerscheine	Oberflächenbehandlung	Reinigungskenntnisse
Bautechnik, Hochbau, Tiefbau	BIM-TechnikerIn	Bauplanungskenntnisse	Projektmanagement-Kenntnisse	EDV-Anwendungskenntnisse
	BauleiterIn	Bauerrichtungskenntnisse	Projektmanagement-Kenntnisse	Bauabwicklungskenntnisse
	BaumonteurIn	Führerscheine	Bauerrichtungskenntnisse	Holzverarbeitungskenntnisse
	BaupolierIn	Führerscheine	Bauerrichtungskenntnisse	Bauabwicklungskenntnisse
	BauspenglerIn	Führerscheine	Metallbearbeitungskenntnisse	Bauerrichtungskenntnisse
	BautechnikerIn	Bauerrichtungskenntnisse	Bauabwicklungskenntnisse	Bauplanungskenntnisse
	BautechnischeR AssistentIn	Büroarbeitskenntnisse	Projektmanagement-Kenntnisse	EDV-Anwendungskenntnisse
	BautechnischeR ZeichnerIn	Bauplanungskenntnisse	Bauerrichtungskenntnisse	Projektmanagement-Kenntnisse
	BetonbauerIn	Bauerrichtungskenntnisse	Führerscheine	Branchenspezifische Produkt- und Materialkenntnisse
	BetonfertigerteiltechnikerIn	Bauerrichtungskenntnisse	Branchenspezifische Produkt- und Materialkenntnisse	Führerscheine
	DachdeckerIn	Führerscheine	Bauerrichtungskenntnisse	Gleichgewichtsgefühl
	EisenbiegerIn	Führerscheine	Metallbearbeitungskenntnisse	Branchenspezifische Produkt- und Materialkenntnisse
	FassaderIn	Führerscheine	Bauerrichtungskenntnisse	Dämm- und Isolierkenntnisse
	FertigteilhausbauerIn	Bauerrichtungskenntnisse	Führerscheine	Betriebswirtschaftskenntnisse
	HafnerIn	Führerscheine	Bauerrichtungskenntnisse	Handwerkliches Geschick
	Kran- und BaumaschinenführerIn	Führerscheine	Bedienung von Maschinen und Anlagen	Bauerrichtungskenntnisse
	MaurerIn	Führerscheine	Bauerrichtungskenntnisse	Handwerkliches Geschick
	Pflasterer/Pflasterin	Führerscheine	Bauerrichtungskenntnisse	Körperliche Belastbarkeit
	StraßenbauarbeiterIn	Führerscheine	Bauerrichtungskenntnisse	Bedienung von Maschinen und Anlagen
	Straßenerhaltungsfachkraft (m/w)	Führerscheine	Bauerrichtungskenntnisse	Reinigungskenntnisse
	TiefbauerIn	Bauerrichtungskenntnisse	Führerscheine	Bedienung von Maschinen und Anlagen
	VermessungstechnikerIn	Führerscheine	Vermessungstechnik-Kenntnisse	EDV-Anwendungskenntnisse
Gebäudetechnik	GebäudetechnikingenieuerIn	Gebäudemanagement-Kenntnisse	Gebäudetechnik-Kenntnisse	Projektmanagement-Kenntnisse
	Installations- und GebäudetechnikerIn	Führerscheine	Gebäudetechnik-Kenntnisse	Maschinenbau-Kenntnisse
	SicherheitstechnikerIn	Management-Kenntnisse	Sicherheitstechnik-Kenntnisse	Führerscheine
	SonnenschutztechnikerIn	Führerscheine	Handwerkliches Geschick	Bedienung von Maschinen und Anlagen
Innenausbau, Raumausstattung	BodenlegerIn	Führerscheine	Branchenspezifische Produkt- und Materialkenntnisse	Handwerkliches Geschick
	MalerIn und BeschichtungstechnikerIn	Führerscheine	Oberflächenbehandlung	Innenausbau-Kenntnisse
	Platten- und FliesenlegerIn	Führerscheine	Branchenspezifische Produkt- und Materialkenntnisse	Bauerrichtungskenntnisse

AMS-Berufsobergruppe	AMS-Berufsuntergruppe	Am häufigsten nachgefragte Kompetenz 2022-2025	Am zweithäufigsten nachgefragte Kompetenz 2022-2025	Am dritthäufigsten nachgefragte Kompetenz 2022-2025
	StuckateurIn und Trocken- ausbauerIn	Führerscheine	Innenausbau-Kenntnisse	Bauerrichtungskenntnisse
	TapeziererIn und Dekora- teurIn	Raumausstattungskennt- nisse	Führerscheine	Branchenspezifische Pro- dukt- und Materialkennt- nisse
	Wärme-, Kälte-, Schall- und BrandschutztechnikerIn	Führerscheine	Bauerrichtungskenntnisse	Dämm- und Isolierkennt- nisse
Planungswesen, Architek- tur	ArchitektIn	Bauplanungskenntnisse	Wissenschaftliches Fach- wissen Technik und For- malwissenschaften	Projektmanagement- Kenntnisse
	Geoinformationstechnike- rIn	Vermessungstechnik- Kenntnisse	Programmiersprachen- Kenntnisse	Wissenschaftliches Fach- wissen Naturwissenschaft- en
	KulturtechnikerIn	Bauerrichtungskenntnisse	Projektmanagement- Kenntnisse	Führerscheine
	RaumplanerIn	Projektmanagement- Kenntnisse	EDV- Anwendungskenntnisse	Bauplanungskenntnisse
	VerkehrsplanerIn	Projektmanagement- Kenntnisse	Führerscheine	Raumplanungskenntnisse
Tischlerei, Holz- und Säge- technik	Boot- und SchiffbauerIn	Maschinenbau-Kenntnisse	Qualitätsmanagement- Kenntnisse	Führerscheine
	DrechslerIn	Bedienung von Maschinen und Anlagen	Handwerkliches Geschick	Qualitätsmanagement- Kenntnisse
	FassbinderIn	Führerscheine	Qualitätsmanagement- Kenntnisse	EDV- Anwendungskenntnisse
	HolztechnikerIn	Holzverarbeitungskennt- nisse	Bauerrichtungskenntnisse	Führerscheine
	ModellbauerIn	Qualitätsmanagement- Kenntnisse	Branchenspezifische Pro- dukt- und Materialkennt- nisse	Führerscheine
	PlatzmeisterIn	Logistik-Kenntnisse	Führerscheine	EDV- Anwendungskenntnisse
	TischlerIn	Führerscheine	Holzverarbeitungskennt- nisse	Handwerkliches Geschick
	Zimmerer/Zimmerin	Führerscheine	Bauerrichtungskenntnisse	Holzverarbeitungskennt- nisse
Bergbau, Rohstoffe	Hilfskraft im Bergbau (m/w)	Führerscheine	Maschinenbau-Kenntnisse	Bedienung von Maschinen und Anlagen
	MetallurgIn und Umform- technikerIn	Führerscheine	Bedienung von Maschinen und Anlagen	Betriebswirtschaftskennt- nisse
	SprengbefugteR	Führerscheine	Betriebswirtschaftskennt- nisse	Einsatzbereitschaft
	TechnikerIn im Bergwesen	Maschinenbau-Kenntnisse	Projektmanagement- Kenntnisse	EDV- Anwendungskenntnisse
Glas	FeinoptikerIn	Qualitätsmanagement- Kenntnisse	Branchenspezifische Pro- dukt- und Materialkennt- nisse	Betriebswirtschaftskennt- nisse
	GlasbautechnikerIn	Führerscheine	Bauerrichtungskenntnisse	Handwerkliches Geschick
	GlasbläserIn und Glasver- edlerIn	Führerscheine	Handwerkliches Geschick	Branchenspezifische Pro- dukt- und Materialkennt- nisse
	Glasproduktionsfachkraft (m/w)	Führerscheine	Qualitätsmanagement- Kenntnisse	Bedienung von Maschinen und Anlagen
Keramik, Stein	BildhauerIn	Führerscheine	Branchenspezifische Pro- dukt- und Materialkennt- nisse	Qualitätsmanagement- Kenntnisse
	KeramikerIn	Führerscheine	Branchenspezifische Pro- dukt- und Materialkennt- nisse	Handwerkliches Geschick
	SteinmetzIn	Führerscheine	Branchenspezifische Pro- dukt- und Materialkennt- nisse	Körperliche Belastbarkeit
Anlern- und Hilfsberufe Büro	Bürohilfskraft (m/w)	Büroarbeitskenntnisse	EDV- Anwendungskenntnisse	Rechnungswesen-Kennt- nisse
Bank-, Finanz- und Versi- cherungswesen	BankangestellteR im Zah- lungsverkehr	Bank- und Finanzwesen- Kenntnisse	EDV- Anwendungskenntnisse	Rechnungswesen-Kennt- nisse
	Bankkaufmann/-frau	KundInnenbetreuungs- kenntnisse	Bank- und Finanzwesen- Kenntnisse	Branchenkenntnisse
	Finanz- und Anlageberate- rIn	Bank- und Finanzwesen- Kenntnisse	Management-Kenntnisse	Rechnungswesen-Kennt- nisse
	MitarbeiterIn im Handels- und Kapitalmarktgeschäft	Management-Kenntnisse	Bank- und Finanzwesen- Kenntnisse	Branchenkenntnisse
	MitarbeiterIn in der Kredit- abteilung	Bank- und Finanzwesen- Kenntnisse	Management-Kenntnisse	Rechnungswesen-Kennt- nisse

AMS-Berufsgruppe	AMS-Berufsuntergruppe	Am häufigsten nachgefragte Kompetenz 2022-2025	Am zweithäufigsten nachgefragte Kompetenz 2022-2025	Am dritthäufigsten nachgefragte Kompetenz 2022-2025
	RisikomanagerIn im Finanz- und Bankwesen	Management-Kenntnisse	Rechnungswesen-Kenntnisse	EDV-Anwendungskenntnisse
	Treasurer (m/w)	Rechnungswesen-Kenntnisse	Management-Kenntnisse	EDV-Anwendungskenntnisse
	VersicherungsberaterIn	KundInnenbetreuungs-kenntnisse	Versicherungskenntnisse	Verkäufliche Kenntnisse
	Versicherungskaufmann/-frau	Versicherungskenntnisse	EDV-Anwendungskenntnisse	Büroarbeitskenntnisse
Bundesheer, Öffentliche Sicherheit	Berufsfeuerwehrmann/-frau	Sicherheitstechnik-Kenntnisse	Führerscheine	Medizinische Grundkenntnisse
	BerufssoldatIn	Führerscheine	EDV-Anwendungskenntnisse	Qualitätsmanagement-Kenntnisse
	Exekutivbediensteter im Justizwachdienst	Führerscheine	Sicherheitsüberwachungs-kenntnisse	EDV-Anwendungskenntnisse
	Exekutivbediensteter im Polizeidienst	Führerscheine	EDV-Anwendungskenntnisse	Büroarbeitskenntnisse
	Straßenaufsichtsorgan (m/w)	Führerscheine	Sicherheitsüberwachungs-kenntnisse	Kommunikationsstärke
Industrie- und Gewerbetreibende	Fachkraft in der Buchhaltung (m/w)	Rechnungswesen-Kenntnisse	EDV-Anwendungskenntnisse	Bank- und Finanzwesen-Kenntnisse
	Großhandelskaufmann/-frau	Verkäufliche Kenntnisse	Branchenspezifische Produkt- und Materialkenntnisse	Qualitätsmanagement-Kenntnisse
	ImmobilienberaterIn	Gebäudemanagement-Kenntnisse	Bank- und Finanzwesen-Kenntnisse	EDV-Anwendungskenntnisse
	Industriekaufmann/-frau	Rechnungswesen-Kenntnisse	Büroarbeitskenntnisse	Marketing- und PR-Kenntnisse
Management, Organisation	Betriebs- und UnternehmensleiterIn	Management-Kenntnisse	Verkäufliche Kenntnisse	Marketing- und PR-Kenntnisse
	BetriebswirtIn	Verkäufliche Kenntnisse	Personalmanagement-Kenntnisse	Branchenkenntnisse
	Business-Development-ManagerIn	Management-Kenntnisse	Marketing- und PR-Kenntnisse	Projektmanagement-Kenntnisse
	Compliance-ManagerIn	Management-Kenntnisse	Juristisches Fachwissen	Wissenschaftliches Fachwissen Rechts- und Wirtschaftswissenschaften
	FinanzmanagerIn	Rechnungswesen-Kenntnisse	Management-Kenntnisse	Unternehmens- und Steuerberatung
	Human-Resources-ManagerIn	Personalmanagement-Kenntnisse	Juristisches Fachwissen	Rechnungswesen-Kenntnisse
	Kultur- und EventmanagerIn	Event Management	Marketing- und PR-Kenntnisse	EDV-Anwendungskenntnisse
	Operations ManagerIn	Management-Kenntnisse	Qualitätsmanagement-Kenntnisse	Betriebswirtschaftskenntnisse
	ProjektsassistentIn	Projektmanagement-Kenntnisse	Büroarbeitskenntnisse	EDV-Anwendungskenntnisse
	ProjektmanagerIn	Projektmanagement-Kenntnisse	Management-Kenntnisse	EDV-Anwendungskenntnisse
	SalesmanagerIn	KundInnenbetreuungs-kenntnisse	Verkäufliche Kenntnisse	Vertriebskenntnisse
	VerwaltungsmanagerIn	EDV-Anwendungskenntnisse	Management-Kenntnisse	Projektmanagement-Kenntnisse
Marketing, Werbung, Public Relations	Customer-Relationship-ManagerIn	KundInnenbetreuungs-kenntnisse	Management-Kenntnisse	Marketing- und PR-Kenntnisse
	MarketingassistentIn	Marketing- und PR-Kenntnisse	EDV-Anwendungskenntnisse	Grafik-, Web-Design- und Bildbearbeitungssoftware-Kenntnisse
	MarketingmanagerIn	Marketing- und PR-Kenntnisse	Management-Kenntnisse	Projektmanagement-Kenntnisse
	PR-BeraterIn	Marketing- und PR-Kenntnisse	PR-Kenntnisse	Management-Kenntnisse
	ProduktmanagerIn	Management-Kenntnisse	Marketing- und PR-Kenntnisse	Projektmanagement-Kenntnisse
	Social-Media-ManagerIn	Marketing- und PR-Kenntnisse	EDV-Anwendungskenntnisse	Grafik-, Web-Design- und Bildbearbeitungssoftware-Kenntnisse
	Visual Merchandiser (m/w)	Marketing- und PR-Kenntnisse	Verkäufliche Kenntnisse	KundInnenbetreuungs-kenntnisse
Private Sicherheits- und Wachdienste	DetektivIn	Sicherheitsüberwachungs-kenntnisse	Führerscheine	Qualitätsmanagement-Kenntnisse
	PortierIn	Sicherheitsüberwachungs-kenntnisse	EDV-Anwendungskenntnisse	Büroarbeitskenntnisse
	Sicherheits- und Bewachungspersonal (m/w)	Führerscheine	Sicherheitsüberwachungs-kenntnisse	Sicherheitstechnik-Kenntnisse

AMS-Berufsgruppe	AMS-Berufsuntergruppe	Am häufigsten nachgefragte Kompetenz 2022-2025	Am zweithäufigsten nachgefragte Kompetenz 2022-2025	Am dritthäufigsten nachgefragte Kompetenz 2022-2025
Recht	GerichtsbediensteterIn	Büroarbeitskenntnisse	Juristisches Fachwissen	Wissenschaftliches Fachwissen Rechts- und Wirtschaftswissenschaften
	RechtskanzleiasistentIn	Büroarbeitskenntnisse	EDV-Anwendungskenntnisse	Projektmanagement-Kenntnisse
Sekretariat, Kaufmännische Assistenz	AssistentIn der Geschäftsleitung	Büroarbeitskenntnisse	EDV-Anwendungskenntnisse	Rechnungswesen-Kenntnisse
	Bürokaufmann/-frau	Büroarbeitskenntnisse	EDV-Anwendungskenntnisse	Rechnungswesen-Kenntnisse
	Callcenter-MitarbeiterIn	KundInnenbetreuungskenntnisse	EDV-Anwendungskenntnisse	Callcenter-Kenntnisse
	PersonalverrechnerIn	Rechnungswesen-Kenntnisse	Juristisches Fachwissen	EDV-Anwendungskenntnisse
	SekretärIn	Büroarbeitskenntnisse	EDV-Anwendungskenntnisse	Rechnungswesen-Kenntnisse
	VerwaltungsassistentIn	Büroarbeitskenntnisse	EDV-Anwendungskenntnisse	Rechnungswesen-Kenntnisse
Wirtschaft und Technik	BetriebstechnikerIn	Führerscheine	Elektrotechnikkenntnisse	Maschinenbau-Kenntnisse
	Qualitätsmanagement-TechnikerIn	Qualitätsmanagement-Kenntnisse	EDV-Anwendungskenntnisse	Management-Kenntnisse
	TechnischeR SachbearbeiterIn	KundInnenbetreuungskenntnisse	EDV-Anwendungskenntnisse	Führerscheine
	VertriebstechnikerIn	KundInnenbetreuungskenntnisse	Verkäuferische Kenntnisse	Management-Kenntnisse
	WirtschaftsingenieurIn	Projektmanagement-Kenntnisse	Management-Kenntnisse	EDV-Anwendungskenntnisse
Wirtschaftsberatung, Unternehmensdienstleistungen	ControllerIn	Rechnungswesen-Kenntnisse	EDV-Anwendungskenntnisse	Management-Kenntnisse
	KalkulantIn	Bauabwicklungskenntnisse	Betriebswirtschaftskenntnisse	EDV-Anwendungskenntnisse
	PersonalberaterIn	Personalmanagement-Kenntnisse	EDV-Anwendungskenntnisse	Management-Kenntnisse
	SteuerassistentIn	Unternehmens- und Steuerberatung	Rechnungswesen-Kenntnisse	Büroarbeitskenntnisse
	TranslatorIn	Kenntnisse im Übersetzen und/oder Dolmetschen	Qualitätsmanagement-Kenntnisse	EDV-Anwendungskenntnisse
	UnternehmensberaterIn	Management-Kenntnisse	Unternehmens- und Steuerberatung	Projektmanagement-Kenntnisse
	WirtschaftstreuhänderIn	Unternehmens- und Steuerberatung	Rechnungswesen-Kenntnisse	Juristisches Fachwissen
Anlern- und Hilfsberufe Lebensmittel, Biotechnologie, Chemie	Bäckereihilfskraft (m/w)	Branchenspezifische Produkt- und Materialkenntnisse	Lebensmittelverarbeitungskenntnisse	Qualitätsmanagement-Kenntnisse
	Chemiehilfskraft (m/w)	Qualitätsmanagement-Kenntnisse	Branchenspezifische Produkt- und Materialkenntnisse	Abfallwirtschaftskenntnisse
	Fleischverarbeitungshilfskraft (m/w)	Branchenspezifische Produkt- und Materialkenntnisse	Lebensmittelverarbeitungskenntnisse	Qualitätsmanagement-Kenntnisse
Biotechnologie, Chemie, Kunststoffproduktion	Biotechnologe/-technologin	Biotechnologische Kenntnisse	Projektmanagement-Kenntnisse	Qualitätsmanagement-Kenntnisse
	ChemieverfahrenstechnikerIn	Qualitätsmanagement-Kenntnisse	Maschinenbau-Kenntnisse	Führerscheine
	ChemikerIn	Qualitätsmanagement-Kenntnisse	Chemie-Kenntnisse	Wissenschaftliches Fachwissen Naturwissenschaften
	ChemotechnikerIn	Qualitätsmanagement-Kenntnisse	Wissenschaftliches Fachwissen Naturwissenschaften	Technisches Verständnis
	Fachkraft für Chemielabor-technik (m/w)	Qualitätsmanagement-Kenntnisse	Labormethoden-Kenntnisse	EDV-Anwendungskenntnisse
	KunststofftechnikerIn	Kunststoffherstellungs- und -verarbeitungskenntnisse	Qualitätsmanagement-Kenntnisse	Bedienung von Maschinen und Anlagen
Lebensmittelherstellung	BäckerIn	Qualitätsmanagement-Kenntnisse	Lebensmittelverarbeitungskenntnisse	Branchenspezifische Produkt- und Materialkenntnisse
	FleischverarbeiterIn	Qualitätsmanagement-Kenntnisse	Lebensmittelverarbeitungskenntnisse	Branchenspezifische Produkt- und Materialkenntnisse
	GetränketechnikerIn	Betriebswirtschaftskenntnisse	EDV-Anwendungskenntnisse	Qualitätsmanagement-Kenntnisse
	KonditorIn	Qualitätsmanagement-Kenntnisse	Koch-Kenntnisse	Branchenspezifische Produkt- und Materialkenntnisse

AMS-Berufsobergruppe	AMS-Berufsuntergruppe	Am häufigsten nachgefragte Kompetenz 2022-2025	Am zweithäufigsten nachgefragte Kompetenz 2022-2025	Am dritthäufigsten nachgefragte Kompetenz 2022-2025
	Lebensmittelproduktionshilfskraft (m/w)	Qualitätsmanagement-Kenntnisse	Führerscheine	Branchenspezifische Produkt- und Materialkenntnisse
	LebensmitteltechnikerIn	Branchenspezifische Produkt- und Materialkenntnisse	Qualitätsmanagement-Kenntnisse	Branchenkenntnisse
	Molkerei- und Käsereifachkraft (m/w)	Branchenspezifische Produkt- und Materialkenntnisse	Qualitätsmanagement-Kenntnisse	Reinigungskenntnisse
Automatisierungs- und Anlagentechnik	AutomatisierungstechnikerIn	Automatisierungstechnik	Elektrotechnikenkenntnisse	Mess-, Steuerungs- und Regelungstechnik
Datenbanken	Data Scientist (m/w)	Programmiersprachen-Kenntnisse	Wissenschaftliches Fachwissen Technik und Formalwissenschaften	Datenbankentwicklungs- und -betreuungskenntnisse
	Data-Warehouse-ManagerIn	Datenbankentwicklungs- und -betreuungskenntnisse	Wissenschaftliches Fachwissen Technik und Formalwissenschaften	Management-Kenntnisse
	DatenbankadministratorIn	Datenbankentwicklungs- und -betreuungskenntnisse	Management-Kenntnisse	Betriebssystem-Kenntnisse
	DatenbankentwicklerIn	Softwareentwicklungskenntnisse	Datenbankentwicklungs- und -betreuungskenntnisse	Programmiersprachen-Kenntnisse
Elektroinstallation, Betriebselektrik	ElektrotechnikerIn für Anlagen- und Betriebstechnik	Elektrotechnikenkenntnisse	Maschinenbau-Kenntnisse	Führerscheine
	ElektrotechnikerIn für Installations- und Gebäudetechnik	Elektrotechnikenkenntnisse	Führerscheine	Elektroinstallation und Elektrohandwerk
	Hilfskraft im Elektrobereich (m/w)	Führerscheine	Elektrotechnikenkenntnisse	Elektroinstallation und Elektrohandwerk
	ServicetechnikerIn	Führerscheine	Elektrotechnikenkenntnisse	Bedienung von Maschinen und Anlagen
Elektromechanik, Elektromaschinen	ElektroantriebstechnikerIn	Maschinenbau-Kenntnisse	Elektrotechnikenkenntnisse	Wissenschaftliches Fachwissen Technik und Formalwissenschaften
	ElektromaschinentechnikerIn	Maschinenbau-Kenntnisse	Führerscheine	Elektrotechnikenkenntnisse
	ElektromechanikerIn	Elektrotechnikenkenntnisse	Elektronik- und Elektrotechnik-Kenntnisse	Maschinenbau-Kenntnisse
	ElektrotechnikingenieurIn	Elektrotechnikenkenntnisse	Projektmanagement-Kenntnisse	Elektronik- und Elektrotechnik-Kenntnisse
	MechatronikerIn	Elektrotechnikenkenntnisse	Maschinenbau-Kenntnisse	Führerscheine
IT-Analyse und -Organisation	Datensicherheitsexperte/-expertin	Datensicherheitskenntnisse	Management-Kenntnisse	Betriebssystem-Kenntnisse
	IT-ProjektmanagerIn	Projektmanagement-Kenntnisse	Management-Kenntnisse	Softwareentwicklungskenntnisse
	IT-QualitätsmanagerIn	Softwareentwicklungskenntnisse	Programmiersprachen-Kenntnisse	Wissenschaftliches Fachwissen Technik und Formalwissenschaften
	Requirements Engineer (m/w)	Softwareentwicklungskenntnisse	IT-Projektmanagement- und Consulting-Kenntnisse	Projektmanagement-Kenntnisse
	SystemanalytikerIn	Softwareentwicklungskenntnisse	Wissenschaftliches Fachwissen Technik und Formalwissenschaften	Betriebssystem-Kenntnisse
	WirtschaftsinformatikerIn	Management-Kenntnisse	Softwareentwicklungskenntnisse	Wissenschaftliches Fachwissen Technik und Formalwissenschaften
IT-Support, -Schulung, -Beratung und -Vertrieb	AnwendungsbetreuerIn	Betriebssystem-Kenntnisse	Management-Kenntnisse	Softwareentwicklungskenntnisse
	EDV-TrainerIn	Betriebssystem-Kenntnisse	Programmiersprachen-Kenntnisse	Projektmanagement-Kenntnisse
	IT-Consultant (m/w)	Management-Kenntnisse	Softwareentwicklungskenntnisse	Projektmanagement-Kenntnisse
	IT-SalesmanagerIn	Betriebswirtschaftliche Anwendungssoftware-Kenntnisse	Management-Kenntnisse	Projektmanagement-Kenntnisse
	IT-Support-MitarbeiterIn	Betriebssystem-Kenntnisse	EDV-Support und EDV-Schulung	Netzwerktechnik-Kenntnisse
	SAP-BeraterIn	SAP-Kenntnisse	Projektmanagement-Kenntnisse	Management-Kenntnisse
Industrielle Elektronik, Mikroelektronik, Messtechnik	ElektronikerIn	Elektrotechnikenkenntnisse	Maschinenbau-Kenntnisse	Führerscheine
	HardwareentwicklerIn	Elektrotechnikenkenntnisse	Elektronik- und Elektrotechnik-Kenntnisse	Branchenspezifische Produkt- und Materialkenntnisse
	IC-DesignerIn	Elektronik- und Elektrotechnik-Kenntnisse	Programmiersprachen-Kenntnisse	Softwareentwicklungskenntnisse

AMS-Berufsgruppe	AMS-Berufsuntergruppe	Am häufigsten nachgefragte Kompetenz 2022-2025	Am zweithäufigsten nachgefragte Kompetenz 2022-2025	Am dritthäufigsten nachgefragte Kompetenz 2022-2025
	Mess- und RegeltechnikerIn	Mess-, Steuerungs- und Regelungstechnik	Elektrotechnikenkenntnisse	Qualitätsmanagement-Kenntnisse
Informations-, Telekommunikations- und Netzwerktechnik	Informations- und KommunikationstechnikerIn	Betriebssystem-Kenntnisse	Netzwerktechnik-Kenntnisse	Management-Kenntnisse
	NetzwerkadministratorIn	Netzwerktechnik-Kenntnisse	Betriebssystem-Kenntnisse	Datensicherheitskenntnisse
	SystemadministratorIn	Betriebssystem-Kenntnisse	Netzwerktechnik-Kenntnisse	Softwareentwicklungskenntnisse
Softwaretechnik, Programmierung	Game Producer (m/w)	Programmiersprachen-Kenntnisse	Grafik-, Web-Design- und Bildbearbeitungssoftware-Kenntnisse	Multimedia-Kenntnisse
	InformatikerIn	Softwareentwicklungskenntnisse	Betriebssystem-Kenntnisse	Wissenschaftliches Fachwissen Technik und Formalwissenschaften
	SoftwareentwicklerIn	Softwareentwicklungskenntnisse	Programmiersprachen-Kenntnisse	Betriebssystem-Kenntnisse
	WebmasterIn	Softwareentwicklungskenntnisse	Internet-Entwicklungs- und Administrationskenntnisse	Programmiersprachen-Kenntnisse
Anlern- und Hilfsberufe Handel, Kassa	Hilfskraft im Handel (m/w)	Verkäuferische Kenntnisse	Branchenspezifische Produkt- und Materialkenntnisse	Qualitätsmanagement-Kenntnisse
	KassierIn	Verkäuferische Kenntnisse	Branchenspezifische Produkt- und Materialkenntnisse	Qualitätsmanagement-Kenntnisse
	KioskverkäuferIn	Verkäuferische Kenntnisse	KundInnenbetreuungskenntnisse	Branchenspezifische Produkt- und Materialkenntnisse
	TankwartIn	Verkäuferische Kenntnisse	Führerschein	KundInnenbetreuungskenntnisse
Anlern- und Hilfsberufe Logistik, Verkehr	Bote/Botin	Führerschein	Transportabwicklungskenntnisse	Kenntnis berufsspezifischer Rechtsgrundlagen
	ExpedientIn	Führerschein	Transportabwicklungskenntnisse	Körperliche Belastbarkeit
	FlughafenarbeiterIn	Führerschein	Transportabwicklungskenntnisse	EDV-Anwendungskenntnisse
	LagerarbeiterIn	Führerschein	Logistik-Kenntnisse	Transportabwicklungskenntnisse
Einzel-, Groß- und Online-Handel	BaumarktverkäuferIn	Verkäuferische Kenntnisse	Branchenspezifische Produkt- und Materialkenntnisse	KundInnenbetreuungskenntnisse
	Buch- und MedienverkäuferIn	Verkäuferische Kenntnisse	Multimedia-Kenntnisse	Logistik-Kenntnisse
	DrogistIn	Verkäuferische Kenntnisse	KundInnenbetreuungskenntnisse	Branchenkenntnisse
	E-Commerce-ManagerIn	Marketing- und PR-Kenntnisse	E-Business-Kenntnisse	Verkäuferische Kenntnisse
	EDV-Kaufmann/-frau	Verkäuferische Kenntnisse	KundInnenbetreuungskenntnisse	Logistik-Kenntnisse
	Einzelhandelskaufmann/-frau	Verkäuferische Kenntnisse	Branchenspezifische Produkt- und Materialkenntnisse	KundInnenbetreuungskenntnisse
	Elektro- und ElektronikverkäuferIn	KundInnenbetreuungskenntnisse	Verkäuferische Kenntnisse	Führerschein
	FahrzeugverkäuferIn	Verkäuferische Kenntnisse	KundInnenbetreuungskenntnisse	Führerschein
	FotoartikelverkäuferIn	Verkäuferische Kenntnisse	KundInnenbetreuungskenntnisse	Branchenspezifische Produkt- und Materialkenntnisse
	Gartencenterkaufmann/-frau	Verkäuferische Kenntnisse	KundInnenbetreuungskenntnisse	Gartenbau-Kenntnisse
	Lebensmittel- und FeinkostverkäuferIn	Branchenspezifische Produkt- und Materialkenntnisse	Verkäuferische Kenntnisse	Qualitätsmanagement-Kenntnisse
	Papier- und SchreibwarenverkäuferIn	Verkäuferische Kenntnisse	KundInnenbetreuungskenntnisse	EDV-Anwendungskenntnisse
	SportartikelverkäuferIn	Verkäuferische Kenntnisse	Branchenspezifische Produkt- und Materialkenntnisse	KundInnenbetreuungskenntnisse
	TelekommunikationsverkäuferIn	Verkäuferische Kenntnisse	KundInnenbetreuungskenntnisse	Kenntnis berufsspezifischer Rechtsgrundlagen
	Textil-, Bekleidungs- und SchuhverkäuferIn	Verkäuferische Kenntnisse	KundInnenbetreuungskenntnisse	Marketing- und PR-Kenntnisse
Lager, Logistik	BerufskraftfahrerIn in der Güterbeförderung	Führerschein	Transportabwicklungskenntnisse	Logistik-Kenntnisse

AMS-Berufsgruppe	AMS-Berufsuntergruppe	Am häufigsten nachgefragte Kompetenz 2022-2025	Am zweithäufigsten nachgefragte Kompetenz 2022-2025	Am dritthäufigsten nachgefragte Kompetenz 2022-2025
	Betriebslogistikkaufmann/-frau	Logistik-Kenntnisse	Führerscheine	Transportabwicklungskennntnisse
	LogistikerIn	Logistik-Kenntnisse	Führerscheine	Transportabwicklungskennntnisse
	LogistikmanagerIn	Logistik-Kenntnisse	EDV-Anwendungskennntnisse	Büroarbeitskennntnisse
	PostdienstleisterIn	Logistik-Kenntnisse	Führerscheine	Transportabwicklungskennntnisse
Verkaufsaußendienst, Verkaufvermittlung	AuktionatorIn	Qualitätsmanagement-Kennntnisse	Verkäuferische Kennntnisse	Führerscheine
	Fundraising-AgentIn	Marketing- und PR-Kennntnisse	Einsatzbereitschaft	EDV-Anwendungskennntnisse
	HandelsvertreterIn	Vertriebskennntnisse	KundInnenbetreuungskennntnisse	Verkäuferische Kennntnisse
Verkehr	Bahn- und GleisarbeiterIn	Projektmanagement-Kennntnisse	Bauerrichtungskennntnisse	Führerscheine
	BerufskraftfahrerIn in der Personenbeförderung	Führerscheine	Transportabwicklungskennntnisse	EDV-Anwendungskennntnisse
	FahrdienstleiterIn	Unfallschutz- und Arbeitsplatzsicherheitskennntnisse	EDV-Anwendungskennntnisse	Transportabwicklungskennntnisse
	FahrlehrerIn	Führerscheine	Transportabwicklungskennntnisse	Maschinenbau-Kennntnisse
	FlugbegleiterIn	Branchenkennntnisse	Servier-Kennntnisse	Qualitätsmanagement-Kennntnisse
	Flughafenbodenpersonal (m/w)	Führerscheine	Qualitätsmanagement-Kennntnisse	Transportabwicklungskennntnisse
	FlugverkehrstechnikerIn	EDV-Anwendungskennntnisse	Transportabwicklungskennntnisse	Führerscheine
	LuftfahrzeugtechnikerIn	Führerscheine	Maschinenbau-Kennntnisse	Wissenschaftliches Fachwissen Technik und Formalwissenschaften
	PilotIn	Qualitätsmanagement-Kennntnisse	Führerscheine	EDV-Anwendungskennntnisse
	Schiffpersonal (m/w)	Führerscheine	Projektmanagement-Kennntnisse	Verkehrstechnik-Kennntnisse
	Seilbahn- und LiftbediensteteR	Führerscheine	Bedienung von Maschinen und Anlagen	Technisches Verständnis
	TaxichauffeurIn	Führerscheine	Transportabwicklungskennntnisse	Berufserfahrung
	TriebfahrzeugführerIn	Führerscheine	Transportabwicklungskennntnisse	Fahrzeugtechnik-Kennntnisse
	ZugbegleiterIn	Führerscheine	Transportabwicklungskennntnisse	Qualitätsmanagement-Kennntnisse
Vertrieb, Beratung, Einkauf	AuftragssachbearbeiterIn	Büroarbeitskennntnisse	EDV-Anwendungskennntnisse	KundInnenbetreuungskennntnisse
	Bid-ManagerIn	Betriebswirtschaftskennntnisse	Management-Kennntnisse	Projektmanagement-Kennntnisse
	Category-ManagerIn	Betriebswirtschaftskennntnisse	Management-Kennntnisse	Marketing- und PR-Kennntnisse
	EinkäuferIn	Logistik-Kennntnisse	EDV-Anwendungskennntnisse	Kommunikationsstärke
	EinrichtungsberaterIn	Verkäuferische Kennntnisse	KundInnenbetreuungskennntnisse	Branchenspezifische Produkt- und Materialkennntnisse
	Key-Account-ManagerIn	KundInnenbetreuungskennntnisse	Vertriebskennntnisse	Marketing- und PR-Kennntnisse
	VerkaufssachbearbeiterIn	Büroarbeitskennntnisse	KundInnenbetreuungskennntnisse	EDV-Anwendungskennntnisse
Forstwirtschaft, Jagd, Fischerei	BerufsjägerIn	EDV-Anwendungskennntnisse	Führerscheine	Körperliche Belastbarkeit
	FischereifacharbeiterIn	Qualitätsmanagement-Kennntnisse	Führerscheine	Viehwirtschaftskennntnisse
	ForstarbeiterIn	Führerscheine	Bedienung von Maschinen und Anlagen	Waldbewirtschaftungskennntnisse
	ForstfacharbeiterIn	Führerscheine	Waldbewirtschaftungskennntnisse	Branchenspezifische Produkt- und Materialkennntnisse
	Forstorgan (m/w)	Projektmanagement-Kennntnisse	Führerscheine	Teamfähigkeit
Landbau, Viehwirtschaft, Tierbetreuung	FacharbeiterIn in der Landwirtschaft	Führerscheine	Agrarökonomische Kennntnisse	Viehwirtschaftskennntnisse
	GeflügelwirtschaftsfacharbeiterIn	Qualitätsmanagement-Kennntnisse	Reinigungskennntnisse	Führerscheine
	GetreidemüllerIn	Qualitätsmanagement-Kennntnisse	Führerscheine	Bedienung von Maschinen und Anlagen

AMS-Berufsobergruppe	AMS-Berufsuntergruppe	Am häufigsten nachgefragte Kompetenz 2022-2025	Am zweithäufigsten nachgefragte Kompetenz 2022-2025	Am dritthäufigsten nachgefragte Kompetenz 2022-2025
	Land- und ForstwirtschaftstechnikerIn	KundInnenbetreuungskenntnisse	Kommunikationsstärke	EDV-Anwendungskenntnisse
	Landwirtschaftliche Hilfskraft (m/w)	Führerscheine	Bedienung von Maschinen und Anlagen	Qualitätsmanagement-Kenntnisse
	PferdewirtschaftsfacharbeiterIn	Führerscheine	Reinigungskenntnisse	Projektmanagement-Kenntnisse
	StallarbeiterIn	Viehwirtschaftskenntnisse	Führerscheine	Körperliche Belastbarkeit
	TierbetreuerIn	Führerscheine	Viehwirtschaftskenntnisse	Branchenspezifische Produkt- und Materialkenntnisse
	TierpflegerIn	Viehwirtschaftskenntnisse	Führerscheine	Qualitätsmanagement-Kenntnisse
	TierärztlicheR OrdinationsassistentIn	Büroarbeitskenntnisse	Medizinische Assistenzdienste	Viehwirtschaftskenntnisse
Obst-, Wein- und Gartenbau	FloristIn	Verkäuferische Kenntnisse	Gartenbau-Kenntnisse	KundInnenbetreuungskenntnisse
	Friedhofs- und ZiergärtnerIn	Führerscheine	EDV-Anwendungskenntnisse	Verkäuferische Kenntnisse
	Gartenhilfskraft (m/w)	Führerscheine	Gartenbau-Kenntnisse	Teamfähigkeit
	GärtnerfacharbeiterIn	Führerscheine	Gartenbau-Kenntnisse	Verkäuferische Kenntnisse
	WeinbautechnikerIn	Führerscheine	Qualitätsmanagement-Kenntnisse	Weinbau-Kenntnisse
Anlern- und Hilfsberufe Kfz, Metall	Hilfskraft im Kfz-Bereich (m/w)	Führerscheine	Reinigungskenntnisse	Zuverlässigkeit
	Hilfskraft im Metallgewerbe (m/w)	Führerscheine	Oberflächenbehandlung	Maschinenbau-Kenntnisse
	Hilfskraft in der Schweißtechnik (m/w)	Schweiß-Kenntnisse	Führerscheine	Metallbearbeitungskenntnisse
	ReifenmonteurIn	Fahrzeugservice- und -reparaturkenntnisse	Führerscheine	Körperliche Belastbarkeit
	Schlossereihilfskraft (m/w)	Reinigungskenntnisse	Führerscheine	Technisches Verständnis
Kfz-Bau und Fahrzeugservice	AutomechanikerIn	Führerscheine	Fahrzeugtechnik-Kenntnisse	Bedienung von Maschinen und Anlagen
	FahrradmechanikerIn	Handwerkliches Geschick	Führerscheine	KundInnenbetreuungskenntnisse
	KarosseriebautechnikerIn	Führerscheine	Qualitätsmanagement-Kenntnisse	Oberflächenbehandlung
	LackiertechnikerIn	Oberflächenbehandlung	Führerscheine	Qualitätsmanagement-Kenntnisse
	MotorradmechanikerIn	Führerscheine	Fahrzeugtechnik-Kenntnisse	Branchenspezifische Produkt- und Materialkenntnisse
	NutzfahrzeugmechanikerIn	Führerscheine	Bedienung von Maschinen und Anlagen	Fahrzeugtechnik-Kenntnisse
	Reifen- und VulkanisationstechnikerIn	Führerscheine	Qualitätsmanagement-Kenntnisse	Technisches Verständnis
	SchienenfahrzeugtechnikerIn	Fahrzeugtechnik-Kenntnisse	Elektrotechnikenkenntnisse	Führerscheine
Maschinen- und Anlagenbau	AnlagentechnikerIn	Elektrotechnikenkenntnisse	Maschinenbau-Kenntnisse	Führerscheine
	FlugzeugbautechnikerIn	Maschinenbau-Kenntnisse	Wissenschaftliches Fachwissen Technik und Formalwissenschaften	EDV-Anwendungskenntnisse
	KälteanlagentechnikerIn	Gebäudetechnik-Kenntnisse	Führerscheine	Maschinenbau-Kenntnisse
	MaschinenbauingenieurIn	Maschinenbau-Kenntnisse	Elektrotechnikenkenntnisse	Wissenschaftliches Fachwissen Technik und Formalwissenschaften
	MaschinenbautechnikerIn	Maschinenbau-Kenntnisse	Elektrotechnikenkenntnisse	Wissenschaftliches Fachwissen Technik und Formalwissenschaften
	Produktions- und ProzessingenieurIn	Qualitätsmanagement-Kenntnisse	Betriebswirtschaftskenntnisse	Management-Kenntnisse
	TechnikerIn für Land- und Baumaschinen	Bedienung von Maschinen und Anlagen	Führerscheine	Maschinenbau-Kenntnisse
	TechnischeR ZeichnerIn	Maschinenbau-Kenntnisse	Bauplanungskenntnisse	Arbeit mit Plänen, Skizzen und Modellen
	WaffenmechanikerIn	Qualitätsmanagement-Kenntnisse	Führerscheine	Metallbearbeitungskenntnisse
	WerkzeugbautechnikerIn	Maschinenbau-Kenntnisse	Bedienung von Maschinen und Anlagen	Führerscheine

AMS-Berufsgruppe	AMS-Berufsuntergruppe	Am häufigsten nachgefragte Kompetenz 2022-2025	Am zweithäufigsten nachgefragte Kompetenz 2022-2025	Am dritthäufigsten nachgefragte Kompetenz 2022-2025
Maschineneinrichtung, -bedienung und -optimierung	MaschinenbedienerIn	Führerscheine	Qualitätsmanagement-Kenntnisse	Bedienung von Maschinen und Anlagen
	MaschineneinrichterIn	Bedienung von Maschinen und Anlagen	Qualitätsmanagement-Kenntnisse	Betriebswirtschaftskenntnisse
	Produktions- und ProzesstechnikerIn	Maschinenbau-Kenntnisse	Elektrotechnikenntnisse	Führerscheine
	VerfahrenstechnikerIn	Maschinenbau-Kenntnisse	Projektmanagement-Kenntnisse	Qualitätsmanagement-Kenntnisse
	ZerspanungstechnikerIn	Bedienung von Maschinen und Anlagen	Qualitätsmanagement-Kenntnisse	Metallbearbeitungskenntnisse
Metallbe- und -verarbeitung	GießereitechnikerIn	Führerscheine	Qualitätsmanagement-Kenntnisse	Bedienung von Maschinen und Anlagen
	MetallarbeiterIn	Führerscheine	Metallbearbeitungskenntnisse	Bedienung von Maschinen und Anlagen
	MetalldesignerIn	Metallbearbeitungskenntnisse	Betriebswirtschaftskenntnisse	Bedienung von Maschinen und Anlagen
	MetalltechnikerIn für Schweißtechnik	Schweiß-Kenntnisse	Führerscheine	Qualitätsmanagement-Kenntnisse
	OberflächentechnikerIn	Oberflächenbehandlung	Führerscheine	Qualitätsmanagement-Kenntnisse
	SchlosserIn im Baubereich	Führerscheine	Bauerrichtungskenntnisse	Maschinenbau-Kenntnisse
	SchlosserIn im Metallbereich	Führerscheine	Maschinenbau-Kenntnisse	Bedienung von Maschinen und Anlagen
	SchmiedetechnikerIn	Führerscheine	Bereichsübergreifende Werkstoffbe- und -verarbeitungskenntnisse	Problemlösungsfähigkeit
	WerkstofftechnikerIn	Qualitätsmanagement-Kenntnisse	Labormethoden-Kenntnisse	Bereichsübergreifende Werkstoffbe- und -verarbeitungskenntnisse
Anlern- und Hilfsberufe Kunst, Druck, Papier	BühnenarbeiterIn	Führerscheine	Veranstaltungstechnik-Kenntnisse	Technisches Verständnis
	Druckereihilfskraft (m/w)	Führerscheine	Qualitätsmanagement-Kenntnisse	Bedienung von Maschinen und Anlagen
	Hilfskraft im Kultur- und Eventbereich (m/w)	Führerscheine	Verkaufserische Kenntnisse	Technisches Verständnis
Bildende Kunst, Fotografie	BerufsfotografIn	Fotografische Kenntnisse	Grafik-, Web-Design- und Bildbearbeitungssoftware-Kenntnisse	Marketing- und PR-Kenntnisse
	BühnenbildnerIn	Führerscheine	Veranstaltungstechnik-Kenntnisse	Künstlerische Fachkenntnisse
	GaleristIn	EDV-Anwendungskenntnisse	Projektmanagement-Kenntnisse	Marketing- und PR-Kenntnisse
	KunstmalerIn	Führerscheine	Grafik-, Web-Design- und Bildbearbeitungssoftware-Kenntnisse	Branchenspezifische Produkt- und Materialkenntnisse
	KuratorIn	Projektmanagement-Kenntnisse	Event Management	EDV-Anwendungskenntnisse
	RestauratorIn und KonservatorIn	Führerscheine	Wissenschaftliches Fachwissen Geistes-, Sozial- und Kulturwissenschaften	EDV-Anwendungskenntnisse
Darstellende Kunst, Musik	ArtistIn	Führerscheine	EDV-Anwendungskenntnisse	Qualitätsmanagement-Kenntnisse
	Disc Jockey (m/w)	Künstlerische Fachkenntnisse	Kommunikationsstärke	Audio-, Video- und Theater-Produktionskenntnisse
	Model (m/w)	Marketing- und PR-Kenntnisse	Betriebswirtschaftskenntnisse	Branchenspezifische Produkt- und Materialkenntnisse
	MusikerIn	Führerscheine	EDV-Anwendungskenntnisse	Qualitätsmanagement-Kenntnisse
	SchauspielerIn	Führerscheine	Künstlerische Fachkenntnisse	Qualitätsmanagement-Kenntnisse
	TänzerIn	Führerscheine	EDV-Anwendungskenntnisse	Betriebswirtschaftskenntnisse
Druck, Druckvorstufe, Papier	BeschriftungsdesignerIn und WerbetechnikerIn	Führerscheine	Drucktechnik-Kenntnisse	Bedienung von Maschinen und Anlagen
	BuchbinderIn	Qualitätsmanagement-Kenntnisse	Bedienung von Maschinen und Anlagen	Technisches Verständnis
	DrucktechnikerIn	Bedienung von Maschinen und Anlagen	Drucktechnik-Kenntnisse	Qualitätsmanagement-Kenntnisse
	DruckvorstufentechnikerIn	Führerscheine	Qualitätsmanagement-Kenntnisse	Technisches Verständnis
	PapiertechnikerIn	Bedienung von Maschinen und Anlagen	Betriebswirtschaftskenntnisse	Papierherstellungs- und Zellstoffherstellungskenntnisse

AMS-Berufsobergruppe	AMS-Berufsuntergruppe	Am häufigsten nachgefragte Kompetenz 2022-2025	Am zweithäufigsten nachgefragte Kompetenz 2022-2025	Am dritthäufigsten nachgefragte Kompetenz 2022-2025
	ReprografIn	Qualitätsmanagement-Kenntnisse	Branchenspezifische Produkt- und Materialkenntnisse	Führerschein
	VerpackungstechnikerIn	Projektmanagement-Kenntnisse	Betriebswirtschaftskenntnisse	Qualitätsmanagement-Kenntnisse
Grafik, Design	Art Director (m/w)	Marketing- und PR-Kenntnisse	Grafik-, Web-Design- und Bildbearbeitungssoftware-Kenntnisse	Grafik-Kenntnisse
	GrafikerIn	Grafik-, Web-Design- und Bildbearbeitungssoftware-Kenntnisse	Marketing- und PR-Kenntnisse	Multimedia-Kenntnisse
	IllustratorIn	Marketing- und PR-Kenntnisse	Führerschein	Projektmanagement-Kenntnisse
	Industrial DesignerIn	Maschinenbau-Kenntnisse	Projektmanagement-Kenntnisse	Management-Kenntnisse
	ModedesignerIn	Marketing- und PR-Kenntnisse	EDV-Anwendungskenntnisse	Grafik-, Web-Design- und Bildbearbeitungssoftware-Kenntnisse
Kunsthandwerk, Uhren, Schmuck	Gold- und SilberschmiedIn und JuwelierIn	Führerschein	Branchenspezifische Produkt- und Materialkenntnisse	KundInnenbetreuungskenntnisse
	MusikinstrumentenherstellerIn	Musikinstrumentenbau und -pflege	Branchenspezifische Produkt- und Materialkenntnisse	Qualitätsmanagement-Kenntnisse
	NaturmaterialienverarbeiterIn	Bauerrichtungskenntnisse	Führerschein	Qualitätsmanagement-Kenntnisse
	UhrmacherIn und ZeitmesstechnikerIn	Branchenspezifische Produkt- und Materialkenntnisse	Technisches Verständnis	Verkäufliche Kenntnisse
Printmedien, Neue Medien	ArchivarIn und DokumentarIn	EDV-Anwendungskenntnisse	Büroarbeitskenntnisse	Management-Kenntnisse
	AutorIn	EDV-Anwendungskenntnisse	Marketing- und PR-Kenntnisse	Künstlerische Fachkenntnisse
	Bibliothekarin	EDV-Anwendungskenntnisse	Management-Kenntnisse	Rechnungswesen-Kenntnisse
	Content-ManagerIn	Marketing- und PR-Kenntnisse	Multimedia-Kenntnisse	Internet-Entwicklungs- und Administrationskenntnisse
	JournalistIn	Journalistische Fachkenntnisse	EDV-Anwendungskenntnisse	Qualitätsmanagement-Kenntnisse
	LektorIn	EDV-Anwendungskenntnisse	Qualitätsmanagement-Kenntnisse	Grafik-, Web-Design- und Bildbearbeitungssoftware-Kenntnisse
	MedientechnikerIn	Grafik-, Web-Design- und Bildbearbeitungssoftware-Kenntnisse	Multimedia-Kenntnisse	Grafik-Kenntnisse
	RedakteurIn	Marketing- und PR-Kenntnisse	Journalistische Fachkenntnisse	Multimedia-Kenntnisse
	TechnischeR RedakteurIn	Texterstellung und -bearbeitung	Maschinenbau-Kenntnisse	EDV-Anwendungskenntnisse
	Verlagskaufmann/-frau	Marketing- und PR-Kenntnisse	Verkäufliche Kenntnisse	KundInnenbetreuungskenntnisse
	WebdesignerIn	Multimedia-Kenntnisse	Softwareentwicklungskenntnisse	Programmiersprachen-Kenntnisse
	WebentwicklerIn	Programmiersprachen-Kenntnisse	Softwareentwicklungskenntnisse	Internet-Entwicklungs- und Administrationskenntnisse
Rundfunk, Film und Fernsehen	CutterIn	Multimedia-Kenntnisse	Audio-, Video- und Theater-Produktionskenntnisse	Grafik-, Web-Design- und Bildbearbeitungssoftware-Kenntnisse
	Film-, Bühnen- und MedienschaffendeR	Projektmanagement-Kenntnisse	Multimedia-Kenntnisse	EDV-Anwendungskenntnisse
	Kameramann/-frau	Audio-, Video- und Theater-Produktionskenntnisse	Führerschein	Körperliche Belastbarkeit
	ModeratorIn	Qualitätsmanagement-Kenntnisse	Branchenkenntnisse	Kommunikationsstärke
	StudiotechnikerIn	Veranstaltungstechnik-Kenntnisse	EDV-Anwendungskenntnisse	Audio-, Video- und Theater-Produktionskenntnisse
	VeranstaltungstechnikerIn	Führerschein	Veranstaltungstechnik-Kenntnisse	Event Management
Allgemeine und sonstige Anlern- und Hilfsberufe	AllgemeineR HilfsarbeiterIn	Führerschein	Qualitätsmanagement-Kenntnisse	Branchenspezifische Produkt- und Materialkenntnisse
	Aushilfskraft (m/w)	EDV-Anwendungskenntnisse	Büroarbeitskenntnisse	Qualitätsmanagement-Kenntnisse

AMS-Berufsgruppe	AMS-Berufsuntergruppe	Am häufigsten nachgefragte Kompetenz 2022-2025	Am zweithäufigsten nachgefragte Kompetenz 2022-2025	Am dritthäufigsten nachgefragte Kompetenz 2022-2025
	Hilfskraft im Dienstleistungsbereich (m/w)	Reinigungskenntnisse	Führerscheine	Branchenspezifische Produkt- und Materialkenntnisse
	Hilfskraft in der Abwasser- und Abfallwirtschaft (m/w)	Führerscheine	Reinigungskenntnisse	Abfallwirtschaftskenntnisse
	Produktionshilfskraft (m/w)	Führerscheine	Qualitätsmanagement-Kenntnisse	Reinigungskenntnisse
Hausbetreuung, Liegenschaftsverwaltung	GemeindearbeiterIn	Führerscheine	Reinigungskenntnisse	Handwerkliches Geschick
	HausbesorgerIn	Führerscheine	Reinigungskenntnisse	Handwerkliches Geschick
	HaushälterIn	Reinigungskenntnisse	Führerscheine	Haushaltsführungskenntnisse
	HaustechnikerIn	Gebäudemanagement-Kenntnisse	EDV-Anwendungskenntnisse	Führerscheine
	ImmobilienverwalterIn	Gebäudemanagement-Kenntnisse	Rechnungswesen-Kenntnisse	EDV-Anwendungskenntnisse
Reinigung	FensterputzerIn	Reinigungskenntnisse	Führerscheine	Branchenspezifische Produkt- und Materialkenntnisse
	Industriereinigungskraft (m/w)	Reinigungskenntnisse	Führerscheine	Qualitätsmanagement-Kenntnisse
	MüllauflegerIn	Führerscheine	Technisches Verständnis	Transportabwicklungskenntnisse
	RauchfangkehrerIn	Führerscheine	Reinigungskenntnisse	Gebäudetechnik-Kenntnisse
	RaumpflegerIn	Reinigungskenntnisse	Führerscheine	Branchenspezifische Produkt- und Materialkenntnisse
	ReinigungstechnikerIn	Reinigungskenntnisse	Führerscheine	Qualitätsmanagement-Kenntnisse
	StraßenreinigerIn	Reinigungskenntnisse	Führerscheine	Körperliche Belastbarkeit
	TextilreinigerIn	Reinigungskenntnisse	Qualitätsmanagement-Kenntnisse	Branchenspezifische Produkt- und Materialkenntnisse
Gehobene medizinisch-technische Dienste	Biomedizinische AnalytikerIn	Medizinisches Fachwissen	Qualitätsmanagement-Kenntnisse	Wissenschaftliches Fachwissen Naturwissenschaften
	Diätologe/Diätologin	Ernährungsberatung	Medizinisches Fachwissen	Teamfähigkeit
	ErgotherapeutIn	Ergotherapeutische Kenntnisse	Teamfähigkeit	Medizinisches Fachwissen
	Logopäde/Logopädin	Medizinisches Fachwissen	Teamfähigkeit	Pädagogische Kenntnisse
	OrthoptistIn	Medizinisches Fachwissen	Teamfähigkeit	Qualitätsmanagement-Kenntnisse
	PhysiotherapeutIn	Physikalische Medizin und Rehabilitation	Medizinisches Fachwissen	Teamfähigkeit
	Radiologietechnologie/-technologin	Medizinisches Fachwissen	Medizinische Funktionsdiagnostik	Kommunikationsstärke
Gesundheits- und Krankenpflege, Hebammen	Dipl. Gesundheits- und KrankenpflegerIn	Krankenpflege und Geburtshilfe	Medizinisches Fachwissen	Führerscheine
	Hebamme (m/w)	Medizinische Grundkenntnisse	Medizinisches Fachwissen	Teamfähigkeit
	PflegeassistentIn	Führerscheine	Krankenpflege und Geburtshilfe	Kenntnisse in Sozialarbeit und -pädagogik
	PflegefachassistentIn	Führerscheine	Krankenpflege und Geburtshilfe	Teamfähigkeit
Gewerbliche und technische Gesundheitsberufe	AugenoptikerIn	KundInnenbetreuungskenntnisse	Verkäuferische Kenntnisse	Orthoptische Kenntnisse
	Dipl. KardiotechnikerIn	Medizinisches Fachwissen	Medizinische Funktionsdiagnostik	Medizintechnische Kenntnisse
	HörgeräteakustikerIn	Medizintechnische Kenntnisse	Medizinisches Fachwissen	KundInnenorientierung
	MedizinphysikerIn	Wissenschaftliches Fachwissen Naturwissenschaften	Medizinisches Fachwissen	Qualitätsmanagement-Kenntnisse
	MedizintechnikerIn	Medizintechnische Kenntnisse	Elektrotechnikenkenntnisse	EDV-Anwendungskenntnisse
	OrthopädietechnikerIn	Orthopädietechnik-Kenntnisse	Medizintechnische Kenntnisse	Führerscheine
	ZahntechnikerIn	Zahntechnik-Kenntnisse	Qualitätsmanagement-Kenntnisse	Medizintechnische Kenntnisse

AMS-Berufsobergruppe	AMS-Berufsuntergruppe	Am häufigsten nachgefragte Kompetenz 2022-2025	Am zweithäufigsten nachgefragte Kompetenz 2022-2025	Am dritthäufigsten nachgefragte Kompetenz 2022-2025
Handel mit Gesundheitsprodukten	ApothekerIn	Wissenschaftliches Fachwissen Naturwissenschaften	Qualitätsmanagement-Kenntnisse	Branchenspezifische Produkt- und Materialkenntnisse
	PharmareferentIn	Marketing- und PR-Kenntnisse	KundInnenbetreuungs-kenntnisse	Wissenschaftliches Fachwissen Naturwissenschaften
	Pharmazeutisch-kaufmännischeR AssistentIn	Logistik-Kenntnisse	Qualitätsmanagement-Kenntnisse	Branchenspezifische Produkt- und Materialkenntnisse
Kinderpädagogik und -betreuung	Elementarpädagoge/-pädagogin	Kenntnisse in Sozialarbeit und -pädagogik	Pädagogische Kenntnisse	Problemlösungsfähigkeit
	KinderbetreuerIn	Kenntnisse in Sozialarbeit und -pädagogik	Pädagogische Kenntnisse	Führerscheine
	Sozialpädagoge/-pädagogin	Kenntnisse in Sozialarbeit und -pädagogik	Pädagogische Kenntnisse	Führerscheine
Medizinische Assistenzberufe, Sanitätsberufe, Massage	DesinfektionsassistentIn	Branchenspezifische Produkt- und Materialkenntnisse	Medizinisches Fachwissen	Reinigungskenntnisse
	Dipl. medizinischeR FachassistentIn	Medizinisches Fachwissen	Medizinische Funktionsdiagnostik	EDV-Anwendungskenntnisse
	GewerblicheR MasseurIn	Massage-Kenntnisse	Körper- und Schönheitspflegekenntnisse	Qualitätsmanagement-Kenntnisse
	GipsassistentIn	Medizinisches Fachwissen	Krankenpflege und Geburtshilfe	Reinigungskenntnisse
	LaborassistentIn in der Medizin	Medizinisches Fachwissen	Qualitätsmanagement-Kenntnisse	EDV-Anwendungskenntnisse
	MedizinischeR MasseurIn	Physikalische Medizin und Rehabilitation	Massage-Kenntnisse	Teamfähigkeit
	ObduktionsassistentIn	Medizinisches Fachwissen	Reinigungskenntnisse	Branchenspezifische Produkt- und Materialkenntnisse
	OperationsassistentIn	Medizinisches Fachwissen	Krankenpflege und Geburtshilfe	Teamfähigkeit
	OperationstechnischeR AssistentIn	Krankenpflege und Geburtshilfe	Medizinisches Fachwissen	Qualitätsmanagement-Kenntnisse
	OrdinationsassistentIn	Büroarbeitskenntnisse	Medizinisches Fachwissen	Medizinische Assistenzdienste
	RöntgenassistentIn	Medizinisches Fachwissen	Medizinische Funktionsdiagnostik	Teamfähigkeit
	SanitärerIn	Medizinisches Fachwissen	Führerscheine	Krankenpflege und Geburtshilfe
	TrainingstherapeutIn	Physikalische Medizin und Rehabilitation	Sport- und Fitnesstraining	Medizinische Funktionsdiagnostik
	ZahnärztlicheR AssistentIn	Medizinisches Fachwissen	Medizinische Funktionsdiagnostik	Büroarbeitskenntnisse
Religiöse Dienste, Seelsorge, Bestattung	BestatterIn	Führerscheine	Büroarbeitskenntnisse	EDV-Anwendungskenntnisse
	GeistlicheR	EDV-Anwendungskenntnisse	Führerscheine	Qualitätsmanagement-Kenntnisse
Schönheitspflege, Kosmetik	FingernageldesignerIn	Körper- und Schönheitspflegekenntnisse	Qualitätsmanagement-Kenntnisse	KundInnenorientierung
	FriseurIn und StylistIn	Körper- und Schönheitspflegekenntnisse	KundInnenbetreuungs-kenntnisse	Büroarbeitskenntnisse
	FußpflegerIn	Körper- und Schönheitspflegekenntnisse	Qualitätsmanagement-Kenntnisse	Branchenspezifische Produkt- und Materialkenntnisse
	KosmetikerIn	Körper- und Schönheitspflegekenntnisse	Verkäuferische Kenntnisse	KundInnenbetreuungs-kenntnisse
	MaskenbildnerIn	Körper- und Schönheitspflegekenntnisse	Fingerfertigkeit	Künstlerische Fachkenntnisse
Sozial- und Gesundheitsmanagement	GesundheitsmanagerIn	Management-Kenntnisse	Qualitätsmanagement-Kenntnisse	Personalmanagement-Kenntnisse
	MedizinischeR DokumentationsassistentIn	Medizinisches Fachwissen	Büroarbeitskenntnisse	EDV-Anwendungskenntnisse
	SozialmanagerIn	Kenntnisse in Sozialarbeit und -pädagogik	Führerscheine	Management-Kenntnisse
Soziale Betreuung, Beratung, Therapie	AlltagsbegleiterIn	Führerscheine	Kenntnisse in Sozialarbeit und -pädagogik	Kommunikationsstärke
	Berufs- und BildungsberaterIn	Kenntnisse in Sozialarbeit und -pädagogik	EDV-Anwendungskenntnisse	Projektmanagement-Kenntnisse
	DiplomsozialbetreuerIn für Familienarbeit	Kenntnisse in Sozialarbeit und -pädagogik	Führerscheine	Pädagogische Kenntnisse
	EntwicklungshelferIn	Projektmanagement-Kenntnisse	Kommunikationsstärke	Führerscheine

AMS-Berufsobergruppe	AMS-Berufsuntergruppe	Am häufigsten nachgefragte Kompetenz 2022-2025	Am zweithäufigsten nachgefragte Kompetenz 2022-2025	Am dritthäufigsten nachgefragte Kompetenz 2022-2025
	HeimhelferIn	Führerschein	Kenntnisse in Sozialarbeit und -pädagogik	Teamfähigkeit
	Klinischer Psychologe und Gesundheitspsychologe, Klinische Psychologin und Gesundheitspsychologin	Wissenschaftliches Fachwissen Humanwissenschaft	Psychologische Kenntnisse	Teamfähigkeit
	MusiktherapeutIn	Psychotherapie-Kenntnisse	Kenntnisse in Sozialarbeit und -pädagogik	Teamfähigkeit
	PersonenbetreuerIn in der 24-Stunden-Betreuung	Kenntnisse in Sozialarbeit und -pädagogik	Krankenpflege und Geburtshilfe	Führerschein
	Psychologe/Psychologin	Kenntnisse in Sozialarbeit und -pädagogik	Führerschein	Wissenschaftliches Fachwissen Humanwissenschaft
	PsychotherapeutIn	Psychotherapie-Kenntnisse	Kenntnisse in Sozialarbeit und -pädagogik	Teamfähigkeit
	SozialarbeiterIn	Kenntnisse in Sozialarbeit und -pädagogik	Führerschein	Teamfähigkeit
	SozialberaterIn	Kenntnisse in Sozialarbeit und -pädagogik	Führerschein	Pädagogische Kenntnisse
	SozialbetreuerIn für Menschen mit Behinderung	Kenntnisse in Sozialarbeit und -pädagogik	Führerschein	Kommunikationsstärke
	SozialbetreuerIn in der Altenarbeit	Führerschein	Krankenpflege und Geburtshilfe	Kenntnisse in Sozialarbeit und -pädagogik
Ärztliche Berufe	Arzt/Ärztin für Allgemeinmedizin	Medizinisches Fachwissen	Teamfähigkeit	Wissenschaftliches Fachwissen Humanwissenschaft
	Facharzt/Fachärztin	Medizinisches Fachwissen	Teamfähigkeit	Wissenschaftliches Fachwissen Humanwissenschaft
	Tierarzt/-ärztin	Wissenschaftliches Fachwissen Naturwissenschaften	Medizinische Funktionsdiagnostik	Qualitätsmanagement-Kenntnisse
	Turnusarzt/-ärztin	Medizinisches Fachwissen	Wissenschaftliches Fachwissen Humanwissenschaft	Teamfähigkeit
	Zahnarzt/-ärztin	Medizinisches Fachwissen	Zahntechnik-Kenntnisse	Qualitätsmanagement-Kenntnisse
Anlern- und Hilfsberufe Textil	NäherIn	Bedienung von Maschinen und Anlagen	Branchenspezifische Produkt- und Materialkenntnisse	Qualitätsmanagement-Kenntnisse
	Produktionshilfskraft in der Textil- und Lederwarenerzeugung (m/w)	Qualitätsmanagement-Kenntnisse	Bedienung von Maschinen und Anlagen	Führerschein
	Wäschereihilfskraft (m/w)	Reinigungskenntnisse	Qualitätsmanagement-Kenntnisse	Führerschein
Bekleidung, Textil	BekleidungsgestalterIn	Textilherstellungs- und -bearbeitungskenntnisse	Bedienung von Maschinen und Anlagen	Reinigungskenntnisse
	Polsterer/Polsterin	Raumausstattungskenntnisse	Führerschein	Textilherstellungs- und -bearbeitungskenntnisse
	TextilchemikerIn	Führerschein	EDV-Anwendungskenntnisse	Branchenspezifische Produkt- und Materialkenntnisse
	TextilgestalterIn	Qualitätsmanagement-Kenntnisse	Branchenspezifische Produkt- und Materialkenntnisse	Textilherstellungs- und -bearbeitungskenntnisse
	TextiltechnikerIn	Qualitätsmanagement-Kenntnisse	Bedienung von Maschinen und Anlagen	Branchenspezifische Produkt- und Materialkenntnisse
Ledererzeugung und -verarbeitung	GerbereitechnikerIn und PräparatorIn	Führerschein	Qualitätsmanagement-Kenntnisse	EDV-Anwendungskenntnisse
	LederverarbeiterIn	Qualitätsmanagement-Kenntnisse	Führerschein	Branchenkenntnisse
	SchuhmacherIn	Führerschein	Verkäuferische Kenntnisse	Orthopädietechnik-Kenntnisse
Anlern- und Hilfsberufe Tourismus, Gastgewerbe, Freizeit	AbwäscherIn	Reinigungskenntnisse	Qualitätsmanagement-Kenntnisse	Branchenspezifische Produkt- und Materialkenntnisse
	BeschließerIn	EDV-Anwendungskenntnisse	Führerschein	Projektmanagement-Kenntnisse
	Buffet- und Schankkraft (m/w)	Servier-Kenntnisse	Reinigungskenntnisse	Verkäuferische Kenntnisse
	Hilfskraft im Sport- und Outdoorbereich (m/w)	Verkäuferische Kenntnisse	Branchenspezifische Produkt- und Materialkenntnisse	Führerschein
	HoteldienerIn	Führerschein	Büroarbeitskenntnisse	Hotellerie- und Beherbergungskenntnisse
	Küchenhilfskraft (m/w)	Reinigungskenntnisse	Koch-Kenntnisse	Branchenspezifische Produkt- und Materialkenntnisse

AMS-Berufsobergruppe	AMS-Berufsuntergruppe	Am häufigsten nachgefragte Kompetenz 2022-2025	Am zweithäufigsten nachgefragte Kompetenz 2022-2025	Am dritthäufigsten nachgefragte Kompetenz 2022-2025
	Servierkraft (m/w)	Servier-Kenntnisse	Branchenkenntnisse	Qualitätsmanagement-Kenntnisse
	SportartikelmonteurIn	Verkäuferische Kenntnisse	Branchenspezifische Produkt- und Materialkenntnisse	Technisches Verständnis
	Stubenbursch/-mädchen	Reinigungskenntnisse	Hotellerie- und Beherbergungskenntnisse	Branchenspezifische Produkt- und Materialkenntnisse
Hotelempfang, Etage	GästebetreuerIn	KundInnenbetreuungs-kenntnisse	Büroarbeitskenntnisse	Hotellerie- und Beherbergungskenntnisse
	Housekeeping Supervisor (m/w)	Hotellerie- und Beherbergungskenntnisse	Reinigungskenntnisse	Qualitätsmanagement-Kenntnisse
	RezeptionistIn	Büroarbeitskenntnisse	EDV-Anwendungskenntnisse	Hotellerie- und Beherbergungskenntnisse
Hotelverwaltung, Gaststättenleitung	Food & Beverage-ManagerIn	Rechnungswesen-Kenntnisse	Qualitätsmanagement-Kenntnisse	Verkäuferische Kenntnisse
	Hotel- und Gastgewerke-kaufmann/-frau	Büroarbeitskenntnisse	EDV-Anwendungskenntnisse	Hotellerie- und Beherbergungskenntnisse
	HoteldirektorIn	Management-Kenntnisse	Rechnungswesen-Kenntnisse	EDV-Anwendungskenntnisse
	RestaurantleiterIn	Personalmanagement-Kenntnisse	Qualitätsmanagement-Kenntnisse	Branchenkenntnisse
	Spa-ManagerIn	Körper- und Schönheitspflegekenntnisse	Massage-Kenntnisse	Qualitätsmanagement-Kenntnisse
Küchen- und Servicefachkräfte	BarkeeperIn	Servier-Kenntnisse	Qualitätsmanagement-Kenntnisse	Branchenkenntnisse
	Caterer (m/w)	Qualitätsmanagement-Kenntnisse	Führerscheine	Koch-Kenntnisse
	Gastgewerblicher KassierIn	Verkäuferische Kenntnisse	Servier-Kenntnisse	Branchenspezifische Produkt- und Materialkenntnisse
	Gastronomiefachmann/-frau	Koch-Kenntnisse	Servier-Kenntnisse	Branchenspezifische Produkt- und Materialkenntnisse
	Koch/Köchin	Koch-Kenntnisse	Qualitätsmanagement-Kenntnisse	Branchenspezifische Produkt- und Materialkenntnisse
	KüchenchefIn	Qualitätsmanagement-Kenntnisse	Koch-Kenntnisse	Branchenkenntnisse
	Restaurantfachmann/-frau	Servier-Kenntnisse	Branchenkenntnisse	Qualitätsmanagement-Kenntnisse
	Systemgastronomiefachmann/-frau	Branchenkenntnisse	Qualitätsmanagement-Kenntnisse	Servier-Kenntnisse
Reise- und Freizeitgestaltung	AnimateurIn	Kenntnisse in Sozialarbeit und -pädagogik	Branchenkenntnisse	Gästebetreuung und -animation
	BadewärterIn	Medizinische Grundkenntnisse	Reinigungskenntnisse	Sport- und Fitnesstraining
	Croupier/Croupière	Gästebetreuung und -animation	Führerscheine	Glücksspielkenntnisse
	KutscherIn	Branchenkenntnisse	Transportabwicklungskenntnisse	Führerscheine
	ReisebüroassistentIn	Betriebswirtschaftliche Anwendungssoftware-Kenntnisse	Büroarbeitskenntnisse	EDV-Anwendungskenntnisse
	ReiseleiterIn	Führerscheine	Reiseleitung und Reiseorganisation	EDV-Anwendungskenntnisse
	SchaustellerIn	Führerscheine	Qualitätsmanagement-Kenntnisse	Branchenspezifische Produkt- und Materialkenntnisse
	TourismusmanagerIn	Management-Kenntnisse	Marketing- und PR-Kenntnisse	EDV-Anwendungskenntnisse
Sport, Sportunterricht	Berg- und SkiführerIn	Gästebetreuung und -animation	Branchenspezifische Produkt- und Materialkenntnisse	Führerscheine
	FitnessbetreuerIn	Sport- und Fitnesstraining	KundInnenbetreuungs-kenntnisse	Problemlösungsfähigkeit
	ProfisportlerIn	Branchenkenntnisse	Führerscheine	EDV-Anwendungskenntnisse
	SchneesportlehrerIn	Gästebetreuung und -animation	Sport- und Fitnesstraining	Projektmanagement-Kenntnisse
	Sport- und CampingplatzwartIn	Branchenspezifische Produkt- und Materialkenntnisse	Führerscheine	Verkäuferische Kenntnisse
	SporttrainerIn	Pädagogische Kenntnisse	Betriebswirtschaftskenntnisse	Didaktische Kenntnisse

AMS-Berufsobergruppe	AMS-Berufsuntergruppe	Am häufigsten nachgefragte Kompetenz 2022-2025	Am zweithäufigsten nachgefragte Kompetenz 2022-2025	Am dritthäufigsten nachgefragte Kompetenz 2022-2025
Energietechnik, Erneuerbare Energie	ElektroenergietechnikerIn	Elektrotechnikenkenntnisse	Führerscheine	Energietechnik-Kenntnisse
	EnergieberaterIn	Energietechnik-Kenntnisse	Projektmanagement-Kenntnisse	EDV-Anwendungskenntnisse
	SolartechnikerIn	Energietechnik-Kenntnisse	Führerscheine	Elektrotechnikenkenntnisse
	WindenergietechnikerIn	Führerscheine	Energietechnik-Kenntnisse	Elektrotechnikenkenntnisse
Umwelt-, Natur- und Landschaftsgestaltung	Garten- und Grünflächen-gestalterIn	Führerscheine	Gartenbau-Kenntnisse	Teammanagement
	GartenbautechnikerIn	Führerscheine	Gartenbau-Kenntnisse	Raumplanungskenntnisse
Umweltconsulting, -forschung und -pädagogik	AgrarberaterIn	Agrarökonomische Kenntnisse	Führerscheine	Qualitätsmanagement-Kenntnisse
	Umwelt- und NachhaltigkeitsmanagerIn	Management-Kenntnisse	Umwelttechnik-Kenntnisse	Projektmanagement-Kenntnisse
	UmweltberaterIn	Management-Kenntnisse	EDV-Anwendungskenntnisse	Qualitätsmanagement-Kenntnisse
	Umweltpädagoge/-pädagogin	Führerscheine	Branchenspezifische Produkt- und Materialkenntnisse	Kenntnisse in Sozialarbeit und -pädagogik
	Ökologe/Ökologin	Wissenschaftliches Fachwissen Naturwissenschaften	Projektmanagement-Kenntnisse	Agrarökonomische Kenntnisse
Umwelttechnologie, Nachhaltigkeit	Abwasser- und AbfallwirtschaftstechnikerIn	Führerscheine	Abfallwirtschaftskenntnisse	Projektmanagement-Kenntnisse
	Entsorgungs- und RecyclingtechnikerIn	Führerscheine	Reinigungskenntnisse	Abfallwirtschaftskenntnisse
	UmweltanalytikerIn	Qualitätsmanagement-Kenntnisse	EDV-Anwendungskenntnisse	Führerscheine
	UmwelttechnikerIn	Umwelttechnik-Kenntnisse	EDV-Anwendungskenntnisse	Führerscheine
Forschung und Entwicklung	Forschungs- und EntwicklungstechnikerIn	Maschinenbau-Kenntnisse	Projektmanagement-Kenntnisse	Elektrotechnikenkenntnisse
	ProjekttechnikerIn	Projektmanagement-Kenntnisse	Maschinenbau-Kenntnisse	Bauplanungskenntnisse
Geistes-, Kultur- und Humanwissenschaften	BildungswissenschaftlerIn	Kenntnisse in Sozialarbeit und -pädagogik	Pädagogische Kenntnisse	Kommunikationsstärke
	KommunikationswissenschaftlerIn	Marketing- und PR-Kenntnisse	EDV-Anwendungskenntnisse	PR-Kenntnisse
	KulturwissenschaftlerIn	Wissenschaftliches Fachwissen Geistes-, Sozial- und Kulturwissenschaften	Projektmanagement-Kenntnisse	Kommunikationsstärke
	LiteraturwissenschaftlerIn	Wissenschaftliches Fachwissen Geistes-, Sozial- und Kulturwissenschaften	Projektmanagement-Kenntnisse	
	MusikwissenschaftlerIn	Kenntnis wissenschaftlicher Arbeitsmethoden	Teamfähigkeit	Künstlerische Fachkenntnisse
	Philologe/Philologin	Qualitätsmanagement-Kenntnisse	Führerscheine	Wissenschaftliches Fachwissen Geistes-, Sozial- und Kulturwissenschaften
	PhilosophIn	EDV-Anwendungskenntnisse	Kommunikationsstärke	Kenntnis wissenschaftlicher Arbeitsmethoden
	ProjektassistentIn in der Forschung	Kenntnis wissenschaftlicher Arbeitsmethoden	Büroarbeitskenntnisse	Texterstellung und -bearbeitung
	Theater-, Film- und MedienwissenschaftlerIn	Wissenschaftliches Fachwissen Geistes-, Sozial- und Kulturwissenschaften	Kommunikationsstärke	Führerscheine
	Theologe/Theologin	Wissenschaftliches Fachwissen Geistes-, Sozial- und Kulturwissenschaften	Kenntnis wissenschaftlicher Arbeitsmethoden	Projektmanagement-Kenntnisse
Naturwissenschaften, Lebenswissenschaften	AgrarwissenschaftlerIn	Agrarökonomische Kenntnisse	Führerscheine	Wissenschaftliches Fachwissen Technik und Formalwissenschaften
	BioinformatikerIn	Wissenschaftliches Fachwissen Technik und Formalwissenschaften	Betriebssystem-Kenntnisse	Wissenschaftliches Fachwissen Naturwissenschaften
	BiowissenschaftlerIn	Wissenschaftliches Fachwissen Naturwissenschaften	Qualitätsmanagement-Kenntnisse	Labormethoden-Kenntnisse
	ErnährungswissenschaftlerIn	Wissenschaftliches Fachwissen Naturwissenschaften	Ernährungsberatung	Branchenspezifische Produkt- und Materialkenntnisse
	GeowissenschaftlerIn	Wissenschaftliches Fachwissen Naturwissenschaften	Führerscheine	EDV-Anwendungskenntnisse

AMS-Berufsobergruppe	AMS-Berufsuntergruppe	Am häufigsten nachgefragte Kompetenz 2022-2025	Am zweithäufigsten nachgefragte Kompetenz 2022-2025	Am dritthäufigsten nachgefragte Kompetenz 2022-2025
	MathematikerIn	Wissenschaftliches Fachwissen Technik und Formalwissenschaften	Management-Kenntnisse	EDV-Anwendungskenntnisse
	MedizinerIn	Medizinisches Fachwissen	Qualitätsmanagement-Kenntnisse	Wissenschaftliches Fachwissen Naturwissenschaften
	Molekularbiologe/-biologin	Wissenschaftliches Fachwissen Naturwissenschaften	Qualitätsmanagement-Kenntnisse	Labormethoden-Kenntnisse
	PharmazeutIn	Qualitätsmanagement-Kenntnisse	Wissenschaftliches Fachwissen Naturwissenschaften	EDV-Anwendungskenntnisse
	PhysikerIn	Programmiersprachen-Kenntnisse	Wissenschaftliches Fachwissen Naturwissenschaften	Wissenschaftliches Fachwissen Technik und Formalwissenschaften
	PhysiklaborantIn	Labormethoden-Kenntnisse	Wissenschaftliches Fachwissen Naturwissenschaften	Branchenspezifische Produkt- und Materialkenntnisse
	SportwissenschaftlerIn	Physikalische Medizin und Rehabilitation	Teamfähigkeit	Wissenschaftliches Fachwissen Humanwissenschaft
	TechnischeR PhysikerIn	Maschinenbau-Kenntnisse	Wissenschaftliches Fachwissen Technik und Formalwissenschaften	Qualitätsmanagement-Kenntnisse
Schule, Weiterbildung, Hochschule	ErwachsenenbildnerIn	Pädagogische Kenntnisse	Personalmanagement-Kenntnisse	Kenntnisse in Sozialarbeit und -pädagogik
	HochschullehrerIn	Didaktische Kenntnisse	Kenntnis wissenschaftlicher Arbeitsmethoden	Wissenschaftliches Fachwissen Geistes-, Sozial- und Kulturwissenschaften
	LehrerIn für die Primarstufe	Kenntnisse in Sozialarbeit und -pädagogik	Pädagogische Kenntnisse	Didaktische Kenntnisse
	LehrerIn für die Sekundarstufe Allgemeinbildung	Kenntnisse in Sozialarbeit und -pädagogik	Didaktische Kenntnisse	Pädagogische Kenntnisse
	LehrerIn für die Sekundarstufe Berufsbildung	Pädagogische Kenntnisse	EDV-Anwendungskenntnisse	Qualitätsmanagement-Kenntnisse
	SprachlehrerIn	Didaktische Kenntnisse	Pädagogische Kenntnisse	EDV-Anwendungskenntnisse
Sozial-, Wirtschafts- und Rechtswissenschaften	JuristIn	Juristisches Fachwissen	Wissenschaftliches Fachwissen Rechts- und Wirtschaftswissenschaften	Management-Kenntnisse
	Rechtsanwalt/-anwältin	Juristisches Fachwissen	Wissenschaftliches Fachwissen Rechts- und Wirtschaftswissenschaften	EDV-Anwendungskenntnisse
	SozialwissenschaftlerIn	Marketing- und PR-Kenntnisse	Führerschein	Kommunikationsstärke
	WirtschaftswissenschaftlerIn	Betriebswirtschaftskenntnisse	Wissenschaftliches Fachwissen Rechts- und Wirtschaftswissenschaften	EDV-Anwendungskenntnisse

Datenquelle: Inserate aus dem Internet

17.2 BURGENLAND

Tabelle 3: Nachfrage nach Berufen im Burgenland

AMS-Berufsobergruppe	AMS-Berufsuntergruppe	Anzahl der Inserate 2025	Absolute Veränderung der Anzahl der Inserate 2020-2025	3- Jahres-Trendprognose (2026-2028)
Anlern- und Hilfsberufe Bau, Holz	BauhelferIn im Hochbau	30	6	tendenziell positiv
	BauhelferIn im Tiefbau	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	GerüsterIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Hilfskraft der Holzverarbeitung (m/w)	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Hilfskraft für GWHS-Installationen (m/w)	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Hilfskraft im Baunebengewerbe (m/w)	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
Bautechnik, Hochbau, Tiefbau	BIM-TechnikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	BauleiterIn	89	-14	tendenziell negativ
	Baumonteurln	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	BaupolierIn	76	36	tendenziell negativ
	BauspenglerIn	111	56	tendenziell negativ
	BautechnikerIn	68	3	gleichbleibend
	BautechnischeR AssistentIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	BautechnischeR ZeichnerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	BetonbauerIn	27	-7	tendenziell positiv
	BetonfertigerteiltechnikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	DachdeckerIn	45	-10	gleichbleibend
	EisenbiegerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	FassaderIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	FertigteilhausbauerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	HafnerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Kran- und BaumaschinenführerIn	48	-32	gleichbleibend
	MaurerIn	85	-47	tendenziell negativ
	Pflasterer/Pflasterin	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	StraßenbauarbeiterIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Straßenerhaltungsfachkraft (m/w)	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	TiefbauerIn	53	10	tendenziell positiv
	VermessungstechnikerIn	26	7	positiv
Gebäudetechnik	GebäudetechnikingenieurIn	27	12	tendenziell positiv
	Installations- und GebäudetechnikerIn	213	14	tendenziell positiv
	SicherheitstechnikerIn	22	15	tendenziell positiv
	SonnenschutztechnikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
Innenausbau, Raumausstattung	BodenlegerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	MalerIn und BeschichtungstechnikerIn	76	-31	gleichbleibend
	Platten- und FliesenlegerIn	28	-19	gleichbleibend
	StuckateurIn und TrockenausbauerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	TapeziererIn und DekorateurIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Wärme-, Kälte-, Schall- und BrandschutztechnikerIn	33	3	tendenziell negativ

AMS-Berufsgruppe	AMS-Berufsuntergruppe	Anzahl der Inserate 2025	Absolute Veränderung der Anzahl der Inserate 2020-2025	3- Jahres-Trendprognose (2026-2028)
Planungswesen, Architektur	ArchitektIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	GeoinformationstechnikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	KulturtechnikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	RaumplanerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	VerkehrsplanerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
Tischlerei, Holz- und Säge-technik	Boot- und SchiffbauerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	DrechslerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	FassbinderIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	HolztechnikerIn	24	6	tendenziell negativ
	ModellbauerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	PlatzmeisterIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	TischlerIn	125	-105	tendenziell negativ
	Zimmerer/Zimmerin	86	18	tendenziell negativ
Bergbau, Rohstoffe	Hilfskraft im Bergbau (m/w)	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	MetallurgIn und Umform-technikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	SprengebefugteR	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	TechnikerIn im Bergwesen	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
Glas	FeinoptikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	GlasbautechnikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	GlasbläserIn und Glasver-edlerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Glasproduktionsfachkraft (m/w)	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
Keramik, Stein	BildhauerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	KeramikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	SteinmetzIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
Anlern- und Hilfsberufe Büro	Bürohilfskraft (m/w)	51	32	negativ
Bank-, Finanz- und Versicherungswesen	BankangestellteR im Zahlungsverkehr	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Bankkaufmann/-frau	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Finanz- und AnlageberaterIn	40	23	tendenziell negativ
	MitarbeiterIn im Handels- und Kapitalmarktgeschäft	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	MitarbeiterIn in der Kredit- abteilung	21	13	tendenziell negativ
	RisikomanagerIn im Finanz- und Bankwesen	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Treasurer (m/w)	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	VersicherungsberaterIn	30	8	tendenziell negativ
	Versicherungskaufmann/-frau	33	18	tendenziell negativ
Bundesheer, Öffentliche Sicherheit	Berufsfeuerwehrmann/-frau	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	BerufssoldatIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	ExekutivbediensteteR im Justizwachdienst	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	ExekutivbediensteteR im Polizeidienst	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Straßenaufsichtsorgan (m/w)	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
Industrie- und Gewerbe-kaufleute	Fachkraft in der Buchhal- tung (m/w)	207	73	gleichbleibend
	Großhandelskaufmann/-frau	26	16	gleichbleibend

AMS-Berufsgruppe	AMS-Berufsuntergruppe	Anzahl der Inserate 2025	Absolute Veränderung der Anzahl der Inserate 2020-2025	3- Jahres-Trendprognose (2026-2028)
	ImmobilienberaterIn	25	9	tendenziell negativ
	Industriekaufmann/-frau	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
Management, Organisation	Betriebs- und UnternehmensleiterIn	175	82	gleichbleibend
	BetriebswirtIn	36	-12	positiv
	Business-Development-ManagerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Compliance-ManagerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	FinanzmanagerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Human-Resources-ManagerIn	99	50	tendenziell positiv
	Kultur- und EventmanagerIn	26	23	tendenziell negativ
	Operations ManagerIn	22	14	tendenziell positiv
	ProjektassistentIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	ProjektmanagerIn	76	6	tendenziell positiv
	SalesmanagerIn	145	28	tendenziell negativ
	VerwaltungsmanagerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
Marketing, Werbung, Public Relations	Customer-Relationship-ManagerIn	39	8	gleichbleibend
	MarketingassistentIn	61	-2	tendenziell negativ
	MarketingmanagerIn	64	19	positiv
	PR-BeraterIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	ProduktmanagerIn	32	7	positiv
	Social-Media-ManagerIn	22	13	positiv
	Visual Merchandiser (m/w)	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
Private Sicherheits- und Wachdienste	DetektivIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	PortierIn	37	24	positiv
	Sicherheits- und Bewachungspersonal (m/w)	29	-3	tendenziell positiv
Recht	GerichtsbediensteteR	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	RechtskanzleiassistentIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
Sekretariat, Kaufmännische Assistenz	AssistentIn der Geschäftsleitung	52	13	tendenziell negativ
	Bürokaufmann/-frau	282	63	tendenziell negativ
	Callcenter-MitarbeiterIn	39	-19	negativ
	PersonalverrechnerIn	44	-6	positiv
	SekretärIn	70	-113	negativ
	VerwaltungsassistentIn	27	7	tendenziell positiv
Wirtschaft und Technik	BetriebstechnikerIn	27	8	tendenziell negativ
	QualitätssicherungstechnikerIn	103	22	tendenziell positiv
	TechnischeR SachbearbeiterIn	28	-18	gleichbleibend
	VertriebstechnikerIn	77	55	tendenziell positiv
	WirtschaftsingenieurIn	22	8	tendenziell positiv
Wirtschaftsberatung, Unternehmensdienstleistungen	ControllerIn	63	29	tendenziell positiv
	KalkulantIn	26	5	tendenziell positiv
	PersonalberaterIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	SteuerassistentIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	TranslatorIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar

AMS-Berufsgruppe	AMS-Berufsuntergruppe	Anzahl der Inserate 2025	Absolute Veränderung der Anzahl der Inserate 2020-2025	3- Jahres-Trendprognose (2026-2028)
	UnternehmensberaterIn	31	20	tendenziell positiv
	WirtschaftstreuhänderIn	39	17	tendenziell positiv
Anlern- und Hilfsberufe Lebensmittel, Biotechnologie, Chemie	Bäckereihilfskraft (m/w)	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Chemiehilfskraft (m/w)	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Fleischverarbeitungshilfskraft (m/w)	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
Biotechnologie, Chemie, Kunststoffproduktion	Biotechnologe/-technologin	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	ChemieverfahrenstechnikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	ChemikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	ChemotechnikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Fachkraft für Chemielabor-technik (m/w)	54	37	tendenziell positiv
	KunststofftechnikerIn	57	6	tendenziell negativ
Lebensmittelherstellung	BäckerIn	51	-52	tendenziell negativ
	FleischverarbeiterIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	GetränketechnikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	KonditorIn	60	5	tendenziell negativ
	Lebensmittelproduktionshilfskraft (m/w)	22	14	tendenziell negativ
	LebensmitteltechnikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Molkerei- und Käsefachkraft (m/w)	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
Automatisierungs- und Anlagentechnik	AutomatisierungstechnikerIn	27	6	positiv
Datenbanken	Data Scientist (m/w)	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Data-Warehouse-ManagerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	DatenbankadministratorIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	DatenbankentwicklerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
Elektroinstallation, Betriebselektrik	ElektrotechnikerIn für Anlagen- und Betriebstechnik	177	82	tendenziell positiv
	ElektrotechnikerIn für Installations- und Gebäudetechnik	296	-31	tendenziell positiv
	Hilfskraft im Elektrobereich (m/w)	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	ServicetechnikerIn	118	26	gleichbleibend
Elektromechanik, Elektromaschinen	ElektroantriebstechnikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	ElektromaschinentechnikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	ElektromechanikerIn	50	25	tendenziell negativ
	ElektrotechnikingenieurIn	75	63	tendenziell positiv
	MechatronikerIn	67	30	tendenziell positiv
IT-Analyse und -Organisation	Datensicherheitsexperte/-expertin	32	24	positiv
	IT-ProjektmanagerIn	39	22	tendenziell positiv
	IT-QualitätsmanagerIn	21	7	tendenziell positiv
	Requirements Engineer (m/w)	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	SystemanalytikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	WirtschaftsinformatikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
IT-Support, -Schulung, -Beratung und -Vertrieb	AnwendungsbetreuerIn	38	25	positiv
	EDV-TrainerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	IT-Consultant (m/w)	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar

AMS-Berufsgruppe	AMS-Berufsuntergruppe	Anzahl der Inserate 2025	Absolute Veränderung der Anzahl der Inserate 2020-2025	3- Jahres-Trendprognose (2026-2028)
	IT-SalesmanagerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	IT-Support-MitarbeiterIn	54	13	tendenziell positiv
	SAP-BeraterIn	35	25	positiv
Industrielle Elektronik, Mikroelektronik, Messtechnik	ElektronikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	HardwareentwicklerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	IC-DesignerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Mess- und RegeltechnikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
Informations-, Telekommunikations- und Netzwerktechnik	Informations- und KommunikationstechnikerIn	39	8	gleichbleibend
	NetzwerkadministratorIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	SystemadministratorIn	51	7	tendenziell negativ
Softwaretechnik, Programmierung	Game Producer (m/w)	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	InformatikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	SoftwareentwicklerIn	126	-29	positiv
	WebmasterIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
Anlern- und Hilfsberufe Handel, Kassa	Hilfskraft im Handel (m/w)	148	92	tendenziell positiv
	KassierIn	183	67	tendenziell negativ
	KioskverkäuferIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	TankwartIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
Anlern- und Hilfsberufe Logistik, Verkehr	Bote/Botin	143	71	gleichbleibend
	ExpeditarbeiterIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	FlughafenarbeiterIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	LagerarbeiterIn	365	-65	negativ
Einzel-, Groß- und Online-Handel	BaumarktverkäuferIn	36	18	negativ
	Buch- und MedienverkäuferIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	DrogistIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	E-Commerce-ManagerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	EDV-Kaufmann/-frau	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Einzelhandelskaufmann/-frau	1.984	893	gleichbleibend
	Elektro- und ElektronikverkäuferIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	FahrzeugverkäuferIn	57	44	negativ
	FotoartikelverkäuferIn	21	21	positiv
	Gartencenterkaufmann/-frau	47	29	negativ
	Lebensmittel- und FeinkostverkäuferIn	396	22	tendenziell negativ
	Papier- und SchreibwarenverkäuferIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	SportartikelverkäuferIn	22	16	negativ
	TelekommunikationsverkäuferIn	31	8	negativ
	Textil-, Bekleidungs- und SchuhverkäuferIn	67	25	negativ
Lager, Logistik	BerufskraftfahrerIn in der Güterbeförderung	130	-13	tendenziell positiv
	Betriebslogistikkaufmann/-frau	67	-3	tendenziell negativ
	LogistikerIn	62	9	gleichbleibend
	LogistikmanagerIn	73	31	gleichbleibend
	PostdienstleisterIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar

AMS-Berufsgruppe	AMS-Berufsuntergruppe	Anzahl der Inserate 2025	Absolute Veränderung der Anzahl der Inserate 2020-2025	3- Jahres-Trendprognose (2026-2028)
Verkaufsaußendienst, Verkaufvermittlung	AuktionatorIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Fundraising-AgentIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	HandelsvertreterIn	103	-4	tendenziell negativ
Verkehr	Bahn- und GleisarbeiterIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	BerufskraftfahrerIn in der Personenbeförderung	31	6	positiv
	FahrdienstleiterIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	FahrlehrerIn	32	24	tendenziell negativ
	FlugbegleiterIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Flughafenbodenpersonal (m/w)	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	FlugverkehrstechnikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	LuftfahrzeugtechnikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	PilotIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Schiffpersonal (m/w)	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Seilbahn- und LiftbediensteteR	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	TaxichauffeurIn	36	16	tendenziell positiv
	TriebfahrzeugführerIn	21	8	tendenziell positiv
	ZugbegleiterIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
Vertrieb, Beratung, Einkauf	AuftragssachbearbeiterIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Bid-ManagerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Category-ManagerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	EinkäuferIn	54	8	tendenziell negativ
	EinrichtungsberaterIn	68	-15	negativ
	Key-Account-ManagerIn	43	-2	tendenziell positiv
	VerkaufssachbearbeiterIn	161	98	negativ
Forstwirtschaft, Jagd, Fischerei	BerufsjägerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	FischereifacharbeiterIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	ForstarbeiterIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	ForstfacharbeiterIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Forstorgan (m/w)	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
Landbau, Viehwirtschaft, Tierbetreuung	FacharbeiterIn in der Landwirtschaft	77	57	negativ
	GeflügelwirtschaftsfacharbeiterIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	GetreidemüllerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Land- und ForstwirtschaftstechnikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Landwirtschaftliche Hilfskraft (m/w)	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	PferdewirtschaftsfacharbeiterIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	StallarbeiterIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	TierbetreuerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	TierpflegerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Tierärztliche OrdinationsassistentIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
Obst-, Wein- und Gartenbau	FloristIn	28	18	gleichbleibend
	Friedhofs- und ZiergärtnerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Gartenhilfskraft (m/w)	44	32	tendenziell negativ

AMS-Berufsgruppe	AMS-Berufsuntergruppe	Anzahl der Inserate 2025	Absolute Veränderung der Anzahl der Inserate 2020-2025	3- Jahres-Trendprognose (2026-2028)
	GärtnerfacharbeiterIn	27	-4	gleichbleibend
	WeinbautechnikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
Anlern- und Hilfsberufe Kfz, Metall	Hilfskraft im Kfz-Bereich (m/w)	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Hilfskraft im Metallgewerbe (m/w)	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Hilfskraft in der Schweißtechnik (m/w)	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	ReifenmonteurIn	48	11	negativ
	Schlossereihilfskraft (m/w)	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
Kfz-Bau und Fahrzeugservice	AutomechanikerIn	200	58	negativ
	FahrradmechanikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	KarosseriebautechnikerIn	72	67	negativ
	LackiertechnikerIn	21	6	negativ
	MotorradmechanikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	NutzfahrzeugmechanikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Reifen- und VulkanisationstechnikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	SchienenfahrzeugtechnikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
Maschinen- und Anlagenbau	AnlagentechnikerIn	71	46	tendenziell positiv
	FlugzeugbautechnikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	KälteanlagentechnikerIn	24	0	tendenziell negativ
	MaschinenbauingenieurIn	41	31	positiv
	MaschinenbautechnikerIn	56	-11	gleichbleibend
	Produktions- und ProzessingenieurIn	79	28	tendenziell positiv
	TechnikerIn für Land- und Baumaschinen	50	13	tendenziell positiv
	Technische ZeichnerIn	61	3	gleichbleibend
	WaffenmechanikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	WerkzeugbautechnikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
Maschineneinrichtung, -bedienung und -optimierung	MaschinenbedienerIn	111	3	tendenziell negativ
	MaschineneinrichterIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Produktions- und ProzesstechnikerIn	43	11	gleichbleibend
	VerfahrenstechnikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	ZerspanungstechnikerIn	77	34	tendenziell negativ
Metallbe- und -verarbeitung	GießereitechnikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	MetallbearbeiterIn	73	-83	tendenziell positiv
	MetalldesignerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	MetalltechnikerIn für Schweißtechnik	40	17	negativ
	OberflächentechnikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	SchlosserIn im Baubereich	60	20	tendenziell negativ
	SchlosserIn im Metallbereich	113	41	tendenziell negativ
	SchmiedetechnikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	WerkstofftechnikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
Anlern- und Hilfsberufe Kunst, Druck, Papier	BühnenarbeiterIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Druckereihilfskraft (m/w)	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Hilfskraft im Kultur- und Eventbereich (m/w)	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar

AMS-Berufsgruppe	AMS-Berufsuntergruppe	Anzahl der Inserate 2025	Absolute Veränderung der Anzahl der Inserate 2020-2025	3- Jahres-Trendprognose (2026-2028)
Bildende Kunst, Fotografie	BerufsfotografIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	BühnenbildnerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	GaleristIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	KunstmalerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	KuratorIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	RestauratorIn und KonservatorIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
Darstellende Kunst, Musik	ArtistIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Disc Jockey (m/w)	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Model (m/w)	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	MusikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	SchauspielerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	TänzerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
Druck, Druckvorstufe, Papier	BeschriftungsdesignerIn und WerbetechnikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	BuchbinderIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	DrucktechnikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	DruckvorstufentechnikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	PapiertechnikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	ReprografIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	VerpackungstechnikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
Grafik, Design	Art Director (m/w)	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	GrafikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	IllustratorIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Industrial DesignerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	ModedesignerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
Kunsthandwerk, Uhren, Schmuck	Gold- und SilberschmiedIn und JuwelierIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	MusikinstrumentenherstellerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	NaturmaterialienverarbeiterIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	UhrmacherIn und ZeitmesstechnikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
Printmedien, Neue Medien	ArchivarIn und DokumentarIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	AutorIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	BibliothekarIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Content-ManagerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	JournalistIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	LektorIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	MedientechnikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	RedakteurIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	TechnischeR RedakteurIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Verlagskaufmann/-frau	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	WebdesignerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	WebentwicklerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
Rundfunk, Film und Fernsehen	CutterIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Film-, Bühnen- und MedienschaffendeR	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar

AMS-Berufsgruppe	AMS-Berufsuntergruppe	Anzahl der Inserate 2025	Absolute Veränderung der Anzahl der Inserate 2020-2025	3- Jahres-Trendprognose (2026-2028)
	Kameramann/-frau	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	ModeratorIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	StudiotechnikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	VeranstaltungstechnikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
Allgemeine und sonstige Anlern- und Hilfsberufe	AllgemeineR HilfsarbeiterIn	390	42	negativ
	Aushilfskraft (m/w)	124	2	tendenziell negativ
	Hilfskraft im Dienstleistungsbereich (m/w)	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Hilfskraft in der Abwasser- und Abfallwirtschaft (m/w)	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Produktionshilfskraft (m/w)	375	80	tendenziell negativ
Hausbetreuung, Liegenschaftsverwaltung	GemeindearbeiterIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	HausbesorgerIn	70	8	gleichbleibend
	HaushälterIn	78	60	tendenziell negativ
	HaustechnikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	ImmobilienverwalterIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
Reinigung	FensterputzerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Industriereinigungskraft (m/w)	35	31	gleichbleibend
	MüllauflegerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	RauchfangkehrerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	RaumpflegerIn	431	127	gleichbleibend
	ReinigungstechnikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	StraßenreinigerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	TextilreinigerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
Gehobene medizinisch-technische Dienste	BiomedizinischeR AnalytikerIn	25	17	tendenziell positiv
	Diätologe/Diätologin	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	ErgotherapeutIn	42	24	gleichbleibend
	Logopäde/Logopädin	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	OrthoptistIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	PhysiotherapeutIn	47	15	positiv
	Radiologietechnologe/-technologin	21	8	tendenziell negativ
Gesundheits- und Krankenpflege, Hebammen	Dipl. Gesundheits- und KrankenpflegerIn	524	354	tendenziell positiv
	Hebamme (m/w)	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	PflegeassistentIn	134	51	tendenziell positiv
	PflegefachassistentIn	116	88	gleichbleibend
Gewerbliche und technische Gesundheitsberufe	AugenoptikerIn	31	-5	gleichbleibend
	Dipl. KardiotechnikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	HörgeräteakustikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	MedizinphysikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	MedizintechnikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	OrthopädietechnikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Zahn technikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
Handel mit Gesundheitsprodukten	ApothekerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	PharmareferentIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar

AMS-Berufsgruppe	AMS-Berufsuntergruppe	Anzahl der Inserate 2025	Absolute Veränderung der Anzahl der Inserate 2020-2025	3- Jahres-Trendprognose (2026-2028)
	Pharmazeutisch-kaufmännischeR AssistentIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
Kinderpädagogik und -betreuung	Elementarpädagoge/-pädagogin	41	10	tendenziell positiv
	KinderbetreuerIn	29	-4	tendenziell positiv
	Sozialpädagoge/-pädagogin	22	6	positiv
Medizinische Assistenzberufe, Sanitätsberufe, Massage	DesinfektionsassistentIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Dipl. medizinischeR FachassistentIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	GewerblicheR MasseurIn	25	5	tendenziell negativ
	GipsassistentIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	LaborassistentIn in der Medizin	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	MedizinischeR MasseurIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	ObduktionsassistentIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	OperationsassistentIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	OperationstechnischeR AssistentIn	27	-16	tendenziell positiv
	OrdinationsassistentIn	64	11	gleichbleibend
	RöntgenassistentIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	SanitäterIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	TrainingstherapeutIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	ZahnärztlicheR AssistentIn	48	34	gleichbleibend
Religiöse Dienste, Seelsorge, Bestattung	BestatterIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	GeistlicheR	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
Schönheitspflege, Kosmetik	FingernageldesignerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	FriseurIn und StylistIn	91	33	tendenziell positiv
	FußpflegerIn	38	26	tendenziell positiv
	KosmetikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	MaskenbildnerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
Sozial- und Gesundheitsmanagement	GesundheitsmanagerIn	60	26	tendenziell positiv
	MedizinischeR DokumentationsassistentIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	SozialmanagerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
Soziale Betreuung, Beratung, Therapie	AlltagsbegleiterIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Berufs- und BildungsberaterIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	DiplomsozialbetreuerIn für Familienarbeit	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	EntwicklungshelferIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	HeimhelferIn	77	17	tendenziell positiv
	Klinischer Psychologe und Gesundheitspsychologe, Klinische Psychologin und Gesundheitspsychologin	46	37	tendenziell positiv
	MusiktherapeutIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	PersonenbetreuerIn in der 24-Stunden-Betreuung	31	14	tendenziell positiv
	Psychologe/Psychologin	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	PsychotherapeutIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	SozialarbeiterIn	84	45	gleichbleibend
	SozialberaterIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	SozialbetreuerIn für Menschen mit Behinderung	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar

AMS-Berufsgruppe	AMS-Berufsuntergruppe	Anzahl der Inserate 2025	Absolute Veränderung der Anzahl der Inserate 2020-2025	3- Jahres-Trendprognose (2026-2028)
	SozialbetreuerIn in der Altenarbeit	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
Ärztliche Berufe	Arzt/Ärztin für Allgemeinmedizin	174	137	tendenziell positiv
	Facharzt/Fachärztin	611	538	tendenziell positiv
	Tierarzt/-ärztin	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Turnusarzt/-ärztin	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Zahnarzt/-ärztin	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
Anlern- und Hilfsberufe Textil	NäherIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Produktionshilfskraft in der Textil- und Lederwarenerzeugung (m/w)	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Wäschereihilfskraft (m/w)	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
Bekleidung, Textil	BekleidungsgestalterIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Polsterer/Polsterin	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	TextilchemikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	TextilgestalterIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	TextiltechnikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
Ledererzeugung und -verarbeitung	GerbereitechnikerIn und PräparatorIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	LederverarbeiterIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	SchuhmacherIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
Anlern- und Hilfsberufe Tourismus, Gastgewerbe, Freizeit	AbwäscherIn	57	15	gleichbleibend
	BeschließerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Buffet- und Schankkraft (m/w)	101	80	tendenziell negativ
	Hilfskraft im Sport- und Outdoorbereich (m/w)	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	HoteldienerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Küchenhilfskraft (m/w)	304	233	gleichbleibend
	Servierkraft (m/w)	248	-116	gleichbleibend
	SportartikelmonteurIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Stubenbursch/-mädchen	86	46	tendenziell negativ
Hotelempfang, Etage	GästebetreuerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Housekeeping Supervisor (m/w)	46	34	tendenziell negativ
	RezeptionistIn	219	115	tendenziell negativ
Hotelverwaltung, Gaststättenleitung	Food & Beverage-ManagerIn	23	18	gleichbleibend
	Hotel- und Gastgewerbekaufmann/-frau	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	HoteldirektorIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	RestaurantleiterIn	40	7	tendenziell negativ
	Spa-ManagerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
Küchen- und Servicefachkräfte	BarkeeperIn	38	25	tendenziell negativ
	Caterer (m/w)	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	GastgewerblicheR KassierIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Gastronomiefachmann/-frau	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Koch/Köchin	568	186	tendenziell positiv
	KüchenchefIn	161	86	gleichbleibend
	Restaurantfachmann/-frau	563	463	tendenziell positiv

AMS-Berufsgruppe	AMS-Berufsuntergruppe	Anzahl der Inserate 2025	Absolute Veränderung der Anzahl der Inserate 2020-2025	3- Jahres-Trendprognose (2026-2028)
	Systemgastronomiefachmann/-frau	70	26	tendenziell positiv
Reise- und Freizeitgestaltung	AnimateurIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	BadewärterIn	46	32	tendenziell positiv
	Croupier/Croupière	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	KutscherIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	ReisebüroassistentIn	35	-10	gleichbleibend
	ReiseleiterIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	SchaustellerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	TourismusmanagerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
Sport, Sportunterricht	Berg- und SkiführerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	FitnessbetreuerIn	39	19	tendenziell positiv
	ProfisportlerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	SchneesportlehrerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Sport- und CampingplatzwartIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	SporttrainerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
Energietechnik, Erneuerbare Energie	ElektroenergietechnikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	EnergieberaterIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	SolartechnikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	WindenergietechnikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
Umwelt-, Natur- und Landschaftsgestaltung	Garten- und GrünflächengestalterIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	GartenbautechnikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
Umweltconsulting, -forschung und -pädagogik	AgrarberaterIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Umwelt- und NachhaltigkeitsmanagerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	UmweltberaterIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Umweltpädagoge/-pädagogin	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Ökologe/Ökologin	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
Umwelttechnologie, Nachhaltigkeit	Abwasser- und AbfallwirtschaftstechnikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Entsorgungs- und RecyclingtechnikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	UmweltanalytikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	UmwelttechnikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
Forschung und Entwicklung	Forschungs- und EntwicklungstechnikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	ProjekttechnikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
Geistes-, Kultur- und Humanwissenschaften	BildungswissenschaftlerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	KommunikationswissenschaftlerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	KulturwissenschaftlerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	LiteraturwissenschaftlerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	MusikwissenschaftlerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Philologe/Philologin	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	PhilosophIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	ProjektassistentIn in der Forschung	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Theater-, Film- und MedienwissenschaftlerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Theologe/Theologin	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar

AMS-Berufsobergruppe	AMS-Berufsuntergruppe	Anzahl der Inserate 2025	Absolute Veränderung der Anzahl der Inserate 2020-2025	3- Jahres-Trendprognose (2026-2028)
Naturwissenschaften, Lebenswissenschaften	AgrarwissenschaftlerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	BioinformatikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	BiowissenschaftlerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	ErnährungswissenschaftlerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	GeowissenschaftlerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	MathematikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	MedizinerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Molekularbiologe/-biologin	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	PharmazeutIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	PhysikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	PhysiklaborantIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	SportwissenschaftlerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	TechnischeR PhysikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
Schule, Weiterbildung, Hochschule	ErwachsenenbildnerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	HochschullehrerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	LehrerIn für die Primarstufe	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	LehrerIn für die Sekundarstufe Allgemeinbildung	64	43	tendenziell positiv
	LehrerIn für die Sekundarstufe Berufsbildung	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	SprachlehrerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
Sozial-, Wirtschafts- und Rechtswissenschaften	JuristIn	21	2	tendenziell positiv
	Rechtsanwalt/-anwältin	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	SozialwissenschaftlerIn	60	45	tendenziell negativ
	WirtschaftswissenschaftlerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar

Datenquelle: Inserate aus dem Internet

17.3 KÄRNTEN

Tabelle 4: Nachfrage nach Berufen in Kärnten

AMS-Berufsobergruppe	AMS-Berufsuntergruppe	Anzahl der Inserate 2025	Absolute Veränderung der Anzahl der Inserate 2020-2025	3- Jahres-Trendprognose (2026-2028)
Anlern- und Hilfsberufe Bau, Holz	BauhelferIn im Hochbau	214	53	tendenziell positiv
	BauhelferIn im Tiefbau	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	GerüsterIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Hilfskraft der Holzverarbeitung (m/w)	50	39	negativ
	Hilfskraft für GWHS-Installationen (m/w)	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Hilfskraft im Baunebenberufe (m/w)	98	94	tendenziell negativ
Bautechnik, Hochbau, Tiefbau	BIM-TechnikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	BauleiterIn	303	-55	tendenziell negativ
	Baumonteurln	73	-42	negativ
	BaupolierIn	226	88	tendenziell negativ
	BauspenglerIn	160	73	tendenziell negativ
	BautechnikerIn	222	-75	gleichbleibend
	BautechnischeR AssistentIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	BautechnischeR ZeichnerIn	52	-29	tendenziell positiv
	BetonbauerIn	200	28	tendenziell positiv
	BetonfertigerteiltechnikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	DachdeckerIn	237	150	gleichbleibend
	EisenbiegerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	FassaderIn	105	50	negativ
	FertigteilhausbauerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	HafnerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Kran- und BaumaschinenführerIn	346	61	gleichbleibend
	MaurerIn	315	1	tendenziell negativ
	Pflasterer/Pflasterin	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	StraßenbauarbeiterIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Straßenerhaltungsfachkraft (m/w)	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	TiefbauerIn	306	147	tendenziell positiv
	VermessungstechnikerIn	31	-2	positiv
Gebäudetechnik	GebäudetechnikingenieurIn	62	25	tendenziell positiv
	Installations- und GebäudetechnikerIn	732	212	tendenziell positiv
	SicherheitstechnikerIn	99	54	tendenziell positiv
	SonnenschutztechnikerIn	35	-18	tendenziell positiv
Innenausbau, Raumausstattung	BodenlegerIn	140	53	tendenziell negativ
	MalerIn und BeschichtungstechnikerIn	342	-80	gleichbleibend
	Platten- und FliesenlegerIn	133	37	gleichbleibend
	StuckateurIn und TrockenbauerIn	88	-126	gleichbleibend
	TapeziererIn und DekorateurIn	41	7	tendenziell negativ
	Wärme-, Kälte-, Schall- und BrandschutztechnikerIn	53	16	tendenziell negativ

AMS-Berufsgruppe	AMS-Berufsuntergruppe	Anzahl der Inserate 2025	Absolute Veränderung der Anzahl der Inserate 2020-2025	3- Jahres-Trendprognose (2026-2028)
Planungswesen, Architektur	ArchitektIn	38	7	tendenziell positiv
	GeoinformationstechnikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	KulturtechnikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	RaumplanerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	VerkehrsplanerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
Tischlerei, Holz- und Säge-technik	Boot- und SchiffbauerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	DrechslerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	FassbinderIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	HolztechnikerIn	49	-35	tendenziell negativ
	ModellbauerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	PlatzmeisterIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	TischlerIn	838	148	tendenziell negativ
	Zimmerer/Zimmerin	362	138	tendenziell negativ
Bergbau, Rohstoffe	Hilfskraft im Bergbau (m/w)	30	28	negativ
	MetallurgIn und Umform-technikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	SprengebefugteR	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	TechnikerIn im Bergwesen	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
Glas	FeinoptikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	GlasbautechnikerIn	28	-3	negativ
	GlasbläserIn und Glasver-edlerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Glasproduktionsfachkraft (m/w)	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
Keramik, Stein	BildhauerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	KeramikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	SteinmetzIn	42	8	tendenziell negativ
Anlern- und Hilfsberufe Büro	Bürohilfskraft (m/w)	76	-3	negativ
Bank-, Finanz- und Versicherungswesen	BankangestellteR im Zahlungsverkehr	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Bankkaufmann/-frau	41	-19	tendenziell negativ
	Finanz- und AnlageberaterIn	139	92	tendenziell negativ
	MitarbeiterIn im Handels- und Kapitalmarktgeschäft	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	MitarbeiterIn in der Kredit- abteilung	46	35	tendenziell negativ
	RisikomanagerIn im Finanz- und Bankwesen	40	22	tendenziell positiv
	Treasurer (m/w)	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	VersicherungsberaterIn	86	19	tendenziell negativ
	Versicherungskaufmann/- frau	81	41	tendenziell negativ
Bundesheer, Öffentliche Sicherheit	Berufsfeuerwehrmann/- frau	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	BerufssoldatIn	26	11	positiv
	ExekutivbediensteteR im Justizwachdienst	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	ExekutivbediensteteR im Polizeidienst	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Straßenaufsichtsorgan (m/w)	39	12	tendenziell positiv
Industrie- und Gewerbe- kaufleute	Fachkraft in der Buchhal- tung (m/w)	1.014	433	gleichbleibend
	Großhandelskaufmann/- frau	111	85	tendenziell positiv

AMS-Berufsgruppe	AMS-Berufsuntergruppe	Anzahl der Inserate 2025	Absolute Veränderung der Anzahl der Inserate 2020-2025	3- Jahres-Trendprognose (2026-2028)
	ImmobilienberaterIn	74	-7	tendenziell negativ
	Industrie Kaufmann/-frau	25	25	tendenziell negativ
Management, Organisation	Betriebs- und UnternehmensleiterIn	278	101	gleichbleibend
	BetriebswirtIn	205	57	positiv
	Business-Development-ManagerIn	54	20	positiv
	Compliance-ManagerIn	25	10	tendenziell negativ
	FinanzmanagerIn	83	36	gleichbleibend
	Human-Resources-ManagerIn	287	151	tendenziell positiv
	Kultur- und EventmanagerIn	28	9	tendenziell negativ
	Operations ManagerIn	34	9	tendenziell positiv
	ProjektassistentIn	28	-13	gleichbleibend
	ProjektmanagerIn	337	148	tendenziell positiv
	SalesmanagerIn	546	326	tendenziell negativ
	VerwaltungsmanagerIn	75	39	tendenziell positiv
Marketing, Werbung, Public Relations	Customer-Relationship-ManagerIn	154	95	gleichbleibend
	MarketingassistentIn	213	88	tendenziell negativ
	MarketingmanagerIn	213	100	positiv
	PR-BeraterIn	51	25	tendenziell positiv
	ProduktmanagerIn	112	44	positiv
	Social-Media-ManagerIn	67	50	positiv
	Visual Merchandiser (m/w)	22	7	gleichbleibend
Private Sicherheits- und Wachdienste	DetektivIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	PortierIn	85	34	positiv
	Sicherheits- und Bewachungspersonal (m/w)	69	-15	tendenziell positiv
Recht	GerichtsbediensteteR	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	RechtskanzleiassistentIn	94	40	gleichbleibend
Sekretariat, Kaufmännische Assistenz	AssistentIn der Geschäftsleitung	199	68	tendenziell negativ
	Büro Kaufmann/-frau	999	381	tendenziell negativ
	Callcenter-MitarbeiterIn	103	-29	negativ
	PersonalverrechnerIn	318	7	positiv
	SekretärIn	290	-565	negativ
	VerwaltungsassistentIn	92	2	tendenziell positiv
Wirtschaft und Technik	BetriebstechnikerIn	130	36	tendenziell negativ
	QualitätssicherungstechnikerIn	429	190	tendenziell positiv
	TechnischeR SachbearbeiterIn	120	14	gleichbleibend
	VertriebstechnikerIn	177	101	tendenziell positiv
	WirtschaftsingenieurIn	64	6	tendenziell positiv
Wirtschaftsberatung, Unternehmensdienstleistungen	ControllerIn	243	130	tendenziell positiv
	KalkulantIn	61	-1	tendenziell positiv
	PersonalberaterIn	82	54	gleichbleibend
	SteuerassistentIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	TranslatorIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar

AMS-Berufsgruppe	AMS-Berufsuntergruppe	Anzahl der Inserate 2025	Absolute Veränderung der Anzahl der Inserate 2020-2025	3- Jahres-Trendprognose (2026-2028)
	UnternehmensberaterIn	71	38	tendenziell positiv
	WirtschaftstreuhänderIn	346	294	tendenziell positiv
Anlern- und Hilfsberufe Lebensmittel, Biotechnologie, Chemie	Bäckereihilfskraft (m/w)	68	56	gleichbleibend
	Chemiehilfskraft (m/w)	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Fleischverarbeitungshilfskraft (m/w)	45	29	gleichbleibend
Biotechnologie, Chemie, Kunststoffproduktion	Biotechnologe/-technologin	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	ChemieverfahrenstechnikerIn	51	27	tendenziell negativ
	ChemikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	ChemotechnikerIn	72	63	gleichbleibend
	Fachkraft für Chemielabor-technik (m/w)	60	20	tendenziell positiv
	KunststofftechnikerIn	55	-37	tendenziell negativ
Lebensmittelherstellung	BäckerIn	136	-61	tendenziell negativ
	FleischverarbeiterIn	68	40	tendenziell negativ
	GetränketechnikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	KonditorIn	246	39	tendenziell negativ
	Lebensmittelproduktionshilfskraft (m/w)	49	17	tendenziell negativ
	LebensmitteltechnikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Molkerei- und Käsereifachkraft (m/w)	48	37	tendenziell negativ
Automatisierungs- und Anlagentechnik	AutomatisierungstechnikerIn	272	105	positiv
Datenbanken	Data Scientist (m/w)	59	12	positiv
	Data-Warehouse-ManagerIn	30	13	positiv
	DatenbankadministratorIn	34	10	gleichbleibend
	DatenbankentwicklerIn	25	8	tendenziell positiv
Elektroinstallation, Betriebselektrik	ElektrotechnikerIn für Anlagen- und Betriebstechnik	561	330	tendenziell positiv
	ElektrotechnikerIn für Installations- und Gebäudetechnik	1.179	-38	tendenziell positiv
	Hilfskraft im Elektrobereich (m/w)	58	33	tendenziell positiv
	ServicetechnikerIn	605	120	gleichbleibend
Elektromechanik, Elektromaschinen	ElektroantriebstechnikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	ElektromaschinentechnikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	ElektromechanikerIn	137	75	tendenziell negativ
	ElektrotechnikingenieurIn	191	87	tendenziell positiv
	MechatronikerIn	182	-28	tendenziell positiv
IT-Analyse und -Organisation	Datensicherheitsexperte/-expertin	139	58	positiv
	IT-ProjektmanagerIn	178	69	tendenziell positiv
	IT-QualitätsmanagerIn	84	5	tendenziell positiv
	Requirements Engineer (m/w)	27	23	positiv
	SystemanalytikerIn	34	26	tendenziell positiv
	WirtschaftsinformatikerIn	35	3	positiv
IT-Support, -Schulung, -Beratung und -Vertrieb	AnwendungsbetreuerIn	109	26	positiv
	EDV-TrainerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	IT-Consultant (m/w)	37	-19	positiv

AMS-Berufsgruppe	AMS-Berufsuntergruppe	Anzahl der Inserate 2025	Absolute Veränderung der Anzahl der Inserate 2020-2025	3- Jahres-Trendprognose (2026-2028)
	IT-SalesmanagerIn	44	26	tendenziell positiv
	IT-Support-MitarbeiterIn	131	16	tendenziell positiv
	SAP-BeraterIn	166	63	positiv
Industrielle Elektronik, Mikroelektronik, Messtechnik	ElektronikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	HardwareentwicklerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	IC-DesignerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Mess- und RegeltechnikerIn	51	10	positiv
Informations-, Telekommunikations- und Netzwerktechnik	Informations- und KommunikationstechnikerIn	178	37	gleichbleibend
	NetzwerkadministratorIn	161	121	tendenziell negativ
	SystemadministratorIn	131	24	tendenziell negativ
Softwaretechnik, Programmierung	Game Producer (m/w)	32	11	positiv
	InformatikerIn	77	35	tendenziell positiv
	SoftwareentwicklerIn	835	-48	positiv
	WebmasterIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
Anlern- und Hilfsberufe Handel, Kassa	Hilfskraft im Handel (m/w)	260	149	tendenziell positiv
	KassierIn	430	226	tendenziell negativ
	KioskverkäuferIn	30	-23	negativ
	TankwartIn	225	100	negativ
Anlern- und Hilfsberufe Logistik, Verkehr	Bote/Botin	421	175	gleichbleibend
	ExpeditarbeiterIn	35	19	tendenziell positiv
	FlughafenarbeiterIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	LagerarbeiterIn	1.536	594	negativ
Einzel-, Groß- und Online-Handel	BaumarktverkäuferIn	80	16	negativ
	Buch- und MedienverkäuferIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	DrogistIn	46	38	tendenziell negativ
	E-Commerce-ManagerIn	27	-36	positiv
	EDV-Kaufmann/-frau	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Einzelhandelskaufmann/-frau	4.824	2.450	gleichbleibend
	Elektro- und ElektronikverkäuferIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	FahrzeugverkäuferIn	144	77	negativ
	FotoartikelverkäuferIn	24	20	positiv
	Gartencenterkaufmann/-frau	103	56	negativ
	Lebensmittel- und FeinkostverkäuferIn	1.047	245	tendenziell negativ
	Papier- und SchreibwarenverkäuferIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	SportartikelverkäuferIn	54	12	negativ
	TelekommunikationsverkäuferIn	83	25	negativ
	Textil-, Bekleidungs- und SchuhverkäuferIn	151	29	negativ
Lager, Logistik	BerufskraftfahrerIn in der Güterbeförderung	907	411	tendenziell positiv
	Betriebslogistikkaufmann/-frau	145	10	tendenziell negativ
	LogistikerIn	279	67	tendenziell positiv
	LogistikmanagerIn	227	76	gleichbleibend
	PostdienstleisterIn	61	25	tendenziell positiv

AMS-Berufsgruppe	AMS-Berufsuntergruppe	Anzahl der Inserate 2025	Absolute Veränderung der Anzahl der Inserate 2020-2025	3- Jahres-Trendprognose (2026-2028)
Verkaufsaußendienst, Verkaufsvermittlung	AuktionatorIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Fundraising-AgentIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	HandelsvertreterIn	355	77	tendenziell negativ
Verkehr	Bahn- und GleisarbeiterIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	BerufskraftfahrerIn in der Personenbeförderung	59	-48	positiv
	FahrdienstleiterIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	FahrlehrerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	FlugbegleiterIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Flughafenbodenpersonal (m/w)	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	FlugverkehrstechnikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	LuftfahrzeugtechnikerIn	21	11	tendenziell positiv
	PilotIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Schiffpersonal (m/w)	23	-4	tendenziell positiv
	Seilbahn- und LiftbediensteteR	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	TaxichauffeurIn	49	3	tendenziell positiv
	TriebfahrzeugführerIn	86	60	tendenziell positiv
	ZugbegleiterIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
Vertrieb, Beratung, Einkauf	AuftragssachbearbeiterIn	45	9	negativ
	Bid-ManagerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Category-ManagerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	EinkäuferIn	247	36	tendenziell negativ
	EinrichtungsberaterIn	150	-70	negativ
	Key-Account-ManagerIn	186	77	tendenziell positiv
	VerkaufssachbearbeiterIn	430	195	negativ
Forstwirtschaft, Jagd, Fischerei	BerufsjägerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	FischereifacharbeiterIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	ForstarbeiterIn	112	-53	tendenziell negativ
	ForstfacharbeiterIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Forstorgan (m/w)	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
Landbau, Viehwirtschaft, Tierbetreuung	FacharbeiterIn in der Landwirtschaft	81	23	negativ
	GeflügelwirtschaftsfacharbeiterIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	GetreidemüllerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Land- und ForstwirtschaftstechnikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Landwirtschaftliche Hilfskraft (m/w)	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	PferdewirtschaftsfacharbeiterIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	StallarbeiterIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	TierbetreuerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	TierpflegerIn	45	21	tendenziell negativ
	TierärztlicheR OrdinationsassistentIn	26	23	tendenziell negativ
Obst-, Wein- und Gartenbau	FloristIn	57	-9	gleichbleibend
	Friedhofs- und ZiergärtnerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Gartenhilfskraft (m/w)	119	86	tendenziell negativ

AMS-Berufsgruppe	AMS-Berufsuntergruppe	Anzahl der Inserate 2025	Absolute Veränderung der Anzahl der Inserate 2020-2025	3- Jahres-Trendprognose (2026-2028)
	GärtnerfacharbeiterIn	134	10	gleichbleibend
	WeinbautechnikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
Anlern- und Hilfsberufe Kfz, Metall	Hilfskraft im Kfz-Bereich (m/w)	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Hilfskraft im Metallgewerbe (m/w)	59	-97	negativ
	Hilfskraft in der Schweißtechnik (m/w)	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	ReifenmonteurIn	105	-39	negativ
	Schlossereihilfskraft (m/w)	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
Kfz-Bau und Fahrzeugservice	AutomechanikerIn	750	302	negativ
	FahrradmechanikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	KarosseriebautechnikerIn	223	220	tendenziell negativ
	LackiertechnikerIn	195	149	negativ
	MotorradmechanikerIn	38	32	tendenziell negativ
	NutzfahrzeugmechanikerIn	123	71	gleichbleibend
	Reifen- und VulkanisationstechnikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	SchienenfahrzeugtechnikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
Maschinen- und Anlagenbau	AnlagentechnikerIn	288	159	tendenziell positiv
	FlugzeugbautechnikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	KälteanlagentechnikerIn	142	91	tendenziell negativ
	MaschinenbauingenieurIn	318	221	positiv
	MaschinenbautechnikerIn	274	-229	gleichbleibend
	Produktions- und ProzessingenieurIn	261	65	tendenziell positiv
	TechnikerIn für Land- und Baumaschinen	148	70	tendenziell positiv
	Technische ZeichnerIn	213	-73	gleichbleibend
	WaffenmechanikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	WerkzeugbautechnikerIn	34	-4	tendenziell negativ
Maschineneinrichtung, -bedienung und -optimierung	MaschinenbedienerIn	509	309	tendenziell negativ
	MaschineneinrichterIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Produktions- und ProzesstechnikerIn	211	72	gleichbleibend
	VerfahrenstechnikerIn	80	12	tendenziell positiv
	ZerspanungstechnikerIn	684	353	tendenziell negativ
Metallbe- und -verarbeitung	GießertechnikerIn	25	17	negativ
	MetallbearbeiterIn	447	-283	tendenziell positiv
	MetalldesignerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	MetalltechnikerIn für Schweißtechnik	462	169	negativ
	OberflächentechnikerIn	34	8	negativ
	SchlosserIn im Baubereich	506	266	tendenziell negativ
	SchlosserIn im Metallbereich	438	124	tendenziell negativ
	SchmiedetechnikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	WerkstofftechnikerIn	30	2	tendenziell positiv
Anlern- und Hilfsberufe Kunst, Druck, Papier	BühnenarbeiterIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Druckereihilfskraft (m/w)	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Hilfskraft im Kultur- und Eventbereich (m/w)	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar

AMS-Berufsgruppe	AMS-Berufsuntergruppe	Anzahl der Inserate 2025	Absolute Veränderung der Anzahl der Inserate 2020-2025	3- Jahres-Trendprognose (2026-2028)
Bildende Kunst, Fotografie	BerufsfotografIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	BühnenbildnerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	GaleristIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	KunstmalerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	KuratorIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	RestauratorIn und KonservatorIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
Darstellende Kunst, Musik	ArtistIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Disc Jockey (m/w)	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Model (m/w)	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	MusikerIn	109	83	gleichbleibend
	SchauspielerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	TänzerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
Druck, Druckvorstufe, Papier	BeschriftungsdesignerIn und WerbetechnikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	BuchbinderIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	DrucktechnikerIn	43	-9	tendenziell negativ
	DruckvorstufentechnikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	PapiertechnikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	ReprografIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	VerpackungstechnikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
Grafik, Design	Art Director (m/w)	30	26	positiv
	GrafikerIn	63	14	gleichbleibend
	IllustratorIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Industrial DesignerIn	69	-13	tendenziell negativ
	ModedesignerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
Kunsthandwerk, Uhren, Schmuck	Gold- und SilberschmiedIn und JuwelierIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	MusikinstrumentenherstellerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	NaturmaterialienverarbeiterIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	UhrmacherIn und ZeitmesstechnikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
Printmedien, Neue Medien	ArchivarIn und DokumentarIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	AutorIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	BibliothekarIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Content-ManagerIn	38	24	tendenziell positiv
	JournalistIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	LektorIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	MedientechnikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	RedakteurIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	TechnischeR RedakteurIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Verlagskaufmann/-frau	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	WebdesignerIn	21	-15	tendenziell positiv
	WebentwicklerIn	59	-75	tendenziell negativ
Rundfunk, Film und Fernsehen	CutterIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Film-, Bühnen- und MedienschaffendeR	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar

AMS-Berufsobergruppe	AMS-Berufsuntergruppe	Anzahl der Inserate 2025	Absolute Veränderung der Anzahl der Inserate 2020-2025	3- Jahres-Trendprognose (2026-2028)
	Kameramann/-frau	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	ModeratorIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	StudiotechnikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	VeranstaltungstechnikerIn	28	25	tendenziell positiv
Allgemeine und sonstige Anlern- und Hilfsberufe	AllgemeineR HilfsarbeiterIn	1.618	543	negativ
	Aushilfskraft (m/w)	1.056	394	tendenziell negativ
	Hilfskraft im Dienstleistungsbereich (m/w)	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Hilfskraft in der Abwasser- und Abfallwirtschaft (m/w)	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Produktionshilfskraft (m/w)	1.540	733	tendenziell negativ
Hausbetreuung, Liegenschaftsverwaltung	GemeindearbeiterIn	68	43	tendenziell positiv
	HausbesorgerIn	333	-13	gleichbleibend
	HaushälterIn	283	139	tendenziell negativ
	HaustechnikerIn	22	12	tendenziell positiv
	ImmobilienverwalterIn	113	47	gleichbleibend
Reinigung	FensterputzerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Industriereinigungskraft (m/w)	91	40	gleichbleibend
	MüllauflegerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	RauchfangkehrerIn	29	7	tendenziell negativ
	RaumpflegerIn	2.206	865	gleichbleibend
	ReinigungstechnikerIn	104	55	gleichbleibend
	StraßenreinigerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	TextilreinigerIn	22	3	negativ
Gehobene medizinisch-technische Dienste	BiomedizinischeR AnalytikerIn	47	19	tendenziell positiv
	Diätologe/Diätologin	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	ErgotherapeutIn	43	22	gleichbleibend
	Logopäde/Logopädin	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	OrthoptistIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	PhysiotherapeutIn	151	88	positiv
	Radiologietechnologe/-technologin	40	-10	gleichbleibend
Gesundheits- und Krankenpflege, Hebammen	Dipl. Gesundheits- und KrankenpflegerIn	894	493	tendenziell positiv
	Hebamme (m/w)	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	PflegeassistentIn	323	152	tendenziell positiv
	PflegefachassistentIn	290	202	gleichbleibend
Gewerbliche und technische Gesundheitsberufe	AugenoptikerIn	118	74	gleichbleibend
	Dipl. KardiotechnikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	HörgeräteakustikerIn	57	31	tendenziell positiv
	MedizinphysikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	MedizintechnikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	OrthopädietechnikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	ZahntechnikerIn	31	6	tendenziell negativ
Handel mit Gesundheitsprodukten	ApothekerIn	25	10	positiv
	PharmareferentIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar

AMS-Berufsgruppe	AMS-Berufsuntergruppe	Anzahl der Inserate 2025	Absolute Veränderung der Anzahl der Inserate 2020-2025	3- Jahres-Trendprognose (2026-2028)
	Pharmazeutisch-kaufmännischeR AssistentIn	38	32	tendenziell positiv
Kinderpädagogik und -betreuung	Elementarpädagoge/-pädagogin	232	101	tendenziell positiv
	KinderbetreuerIn	156	9	tendenziell positiv
	Sozialpädagoge/-pädagogin	98	68	positiv
Medizinische Assistenzberufe, Sanitätsberufe, Massage	DesinfektionsassistentIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Dipl. medizinischeR FachassistentIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	GewerblicheR MasseurIn	76	17	tendenziell negativ
	GipsassistentIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	LaborassistentIn in der Medizin	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	MedizinischeR MasseurIn	39	-9	tendenziell positiv
	ObduktionsassistentIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	OperationsassistentIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	OperationstechnischeR AssistentIn	45	-70	tendenziell positiv
	OrdinationsassistentIn	158	3	gleichbleibend
	RöntgenassistentIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	SanitäterIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	TrainingstherapeutIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	ZahnärztlicheR AssistentIn	282	235	gleichbleibend
Religiöse Dienste, Seelsorge, Bestattung	BestatterIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	GeistlicheR	67	31	tendenziell negativ
Schönheitspflege, Kosmetik	FingernageldesignerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	FriseurIn und StylistIn	396	85	tendenziell positiv
	FußpflegerIn	156	105	tendenziell positiv
	KosmetikerIn	45	-7	tendenziell positiv
	MaskenbildnerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
Sozial- und Gesundheitsmanagement	GesundheitsmanagerIn	151	89	tendenziell positiv
	MedizinischeR DokumentationsassistentIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	SozialmanagerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
Soziale Betreuung, Beratung, Therapie	AlltagsbegleiterIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Berufs- und BildungsberaterIn	25	18	tendenziell positiv
	DiplomsozialbetreuerIn für Familienarbeit	34	17	tendenziell positiv
	EntwicklungshelferIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	HeimhelferIn	159	26	tendenziell positiv
	Klinischer Psychologe und Gesundheitspsychologe, Klinische Psychologin und Gesundheitspsychologin	22	2	tendenziell positiv
	MusiktherapeutIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	PersonenbetreuerIn in der 24-Stunden-Betreuung	44	18	tendenziell positiv
	Psychologe/Psychologin	26	-4	tendenziell positiv
	PsychotherapeutIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	SozialarbeiterIn	270	145	gleichbleibend
	SozialberaterIn	26	20	tendenziell negativ
	SozialbetreuerIn für Menschen mit Behinderung	35	10	positiv

AMS-Berufsgruppe	AMS-Berufsuntergruppe	Anzahl der Inserate 2025	Absolute Veränderung der Anzahl der Inserate 2020-2025	3- Jahres-Trendprognose (2026-2028)
	SozialbetreuerIn in der Altenarbeit	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
Ärztliche Berufe	Arzt/Ärztin für Allgemeinmedizin	194	65	tendenziell positiv
	Facharzt/Fachärztin	577	281	tendenziell positiv
	Tierarzt/-ärztin	22	-27	tendenziell negativ
	Turnusarzt/-ärztin	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Zahnarzt/-ärztin	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
Anlern- und Hilfsberufe Textil	NäherIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Produktionshilfskraft in der Textil- und Lederwarenerzeugung (m/w)	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Wäschereihilfskraft (m/w)	25	25	gleichbleibend
Bekleidung, Textil	BekleidungsgestalterIn	76	39	negativ
	Polsterer/Polsterin	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	TextilchemikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	TextilgestalterIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	TextiltechnikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
Ledererzeugung und -verarbeitung	GerbereitechnikerIn und PräparatorIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	LederverarbeiterIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	SchuhmacherIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
Anlern- und Hilfsberufe Tourismus, Gastgewerbe, Freizeit	AbwäscherIn	503	95	gleichbleibend
	BeschließerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Buffet- und Schankkraft (m/w)	262	185	tendenziell negativ
	Hilfskraft im Sport- und Outdoorbereich (m/w)	28	2	gleichbleibend
	HoteldienerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Küchenhilfskraft (m/w)	1.425	1.101	gleichbleibend
	Servierkraft (m/w)	832	-737	gleichbleibend
	SportartikelmonteurIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Stubenbursch/-mädchen	757	179	tendenziell negativ
Hotelempfang, Etage	GästebetreuerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Housekeeping Supervisor (m/w)	92	2	tendenziell negativ
	RezeptionistIn	804	261	tendenziell negativ
Hotelverwaltung, Gaststättenleitung	Food & Beverage-ManagerIn	31	20	gleichbleibend
	Hotel- und Gastgewerbekaufmann/-frau	71	52	tendenziell positiv
	HoteldirektorIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	RestaurantleiterIn	171	27	tendenziell negativ
	Spa-ManagerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
Küchen- und Servicefachkräfte	BarkeeperIn	162	84	tendenziell negativ
	Caterer (m/w)	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	GastgewerblicheR KassierIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Gastronomiefachmann/-frau	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Koch/Köchin	2.255	284	tendenziell positiv
	KüchenchefIn	703	60	gleichbleibend
	Restaurantfachmann/-frau	2.368	1.772	tendenziell positiv

AMS-Berufsgruppe	AMS-Berufsuntergruppe	Anzahl der Inserate 2025	Absolute Veränderung der Anzahl der Inserate 2020-2025	3- Jahres-Trendprognose (2026-2028)
	Systemgastronomiefachmann/-frau	210	14	tendenziell positiv
Reise- und Freizeitgestaltung	AnimateurIn	55	25	tendenziell negativ
	BadewärterIn	87	42	tendenziell positiv
	Croupier/Croupière	31	28	gleichbleibend
	KutscherIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	ReisebüroassistentIn	72	-101	gleichbleibend
	ReiseleiterIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	SchaustellerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	TourismusmanagerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
Sport, Sportunterricht	Berg- und SkiführerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	FitnessbetreuerIn	86	38	tendenziell positiv
	ProfisportlerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	SchneesportlehrerIn	45	23	tendenziell negativ
	Sport- und CampingplatzwartIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	SporttrainerIn	31	-7	tendenziell positiv
Energietechnik, Erneuerbare Energie	ElektroenergietechnikerIn	119	-46	positiv
	EnergieberaterIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	SolartechnikerIn	33	21	gleichbleibend
	WindenergietechnikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
Umwelt-, Natur- und Landschaftsgestaltung	Garten- und GrünflächengestalterIn	25	5	tendenziell positiv
	GartenbautechnikerIn	42	14	tendenziell positiv
Umweltconsulting, -forschung und -pädagogik	AgrarberaterIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Umwelt- und NachhaltigkeitsmanagerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	UmweltberaterIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Umweltpädagoge/-pädagogin	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Ökologe/Ökologin	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
Umwelttechnologie, Nachhaltigkeit	Abwasser- und AbfallwirtschaftstechnikerIn	42	23	tendenziell negativ
	Entsorgungs- und RecyclingtechnikerIn	53	33	tendenziell positiv
	UmweltanalytikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	UmwelttechnikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
Forschung und Entwicklung	Forschungs- und EntwicklungstechnikerIn	114	3	positiv
	ProjekttechnikerIn	55	31	tendenziell positiv
Geistes-, Kultur- und Humanwissenschaften	BildungswissenschaftlerIn	156	52	tendenziell positiv
	KommunikationswissenschaftlerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	KulturwissenschaftlerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	LiteraturwissenschaftlerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	MusikwissenschaftlerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Philologe/Philologin	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	PhilosophIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	ProjektassistentIn in der Forschung	60	-3	negativ
	Theater-, Film- und MedienwissenschaftlerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Theologe/Theologin	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar

AMS-Berufsobergruppe	AMS-Berufsuntergruppe	Anzahl der Inserate 2025	Absolute Veränderung der Anzahl der Inserate 2020-2025	3- Jahres-Trendprognose (2026-2028)
Naturwissenschaften, Lebenswissenschaften	AgrarwissenschaftlerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	BioinformatikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	BiowissenschaftlerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	ErnährungswissenschaftlerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	GeowissenschaftlerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	MathematikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	MedizinerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Molekularbiologe/-biologin	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	PharmazeutIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	PhysikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	PhysiklaborantIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	SportwissenschaftlerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	TechnischeR PhysikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
Schule, Weiterbildung, Hochschule	ErwachsenenbildnerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	HochschullehrerIn	59	-4	gleichbleibend
	LehrerIn für die Primarstufe	69	15	tendenziell positiv
	LehrerIn für die Sekundarstufe Allgemeinbildung	123	100	tendenziell positiv
	LehrerIn für die Sekundarstufe Berufsbildung	21	-4	positiv
	SprachlehrerIn	74	49	tendenziell positiv
Sozial-, Wirtschafts- und Rechtswissenschaften	JuristIn	82	30	tendenziell positiv
	Rechtsanwalt/-anwältin	31	19	gleichbleibend
	SozialwissenschaftlerIn	137	120	tendenziell negativ
	WirtschaftswissenschaftlerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar

Datenquelle: Inserate aus dem Internet

17.4 NIEDERÖSTERREICH

Tabelle 5: Nachfrage nach Berufen in Niederösterreich

AMS-Berufsobergruppe	AMS-Berufsuntergruppe	Anzahl der Inserate 2025	Absolute Veränderung der Anzahl der Inserate 2020-2025	3- Jahres-Trendprognose (2026-2028)
Anlern- und Hilfsberufe Bau, Holz	BauhelferIn im Hochbau	439	79	tendenziell positiv
	BauhelferIn im Tiefbau	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	GerüsterIn	40	3	tendenziell positiv
	Hilfskraft der Holzverarbeitung (m/w)	56	40	negativ
	Hilfskraft für GWHS-Installationen (m/w)	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Hilfskraft im Baunebengewerbe (m/w)	223	205	tendenziell negativ
Bautechnik, Hochbau, Tiefbau	BIM-TechnikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	BauleiterIn	930	-89	tendenziell negativ
	Baumonteurln	193	7	negativ
	BaupolierIn	613	137	tendenziell negativ
	BauspenglerIn	485	211	tendenziell negativ
	BautechnikerIn	617	-52	gleichbleibend
	BautechnischeR AssistentIn	37	0	tendenziell negativ
	BautechnischeR ZeichnerIn	122	-71	tendenziell positiv
	BetonbauerIn	281	-74	tendenziell positiv
	BetonfertigteiltotechnikerIn	46	29	gleichbleibend
	DachdeckerIn	404	130	gleichbleibend
	EisenbiegerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	FassaderIn	117	-14	negativ
	FertigteilhausbauerIn	39	39	negativ
	HafnerIn	26	0	gleichbleibend
	Kran- und BaumaschinenführerIn	584	-24	tendenziell negativ
	MaurerIn	512	-247	tendenziell negativ
	Pflasterer/Pflasterin	75	-28	gleichbleibend
	StraßenbauarbeiterIn	73	-155	positiv
	Straßenerhaltungsfachkraft (m/w)	48	-27	positiv
	TiefbauerIn	469	40	tendenziell positiv
	VermessungstechnikerIn	56	-49	tendenziell positiv
Gebäudetechnik	GebäudetechnikingenieurIn	210	41	tendenziell positiv
	Installations- und GebäudetechnikerIn	1.999	635	tendenziell positiv
	SicherheitstechnikerIn	215	42	tendenziell positiv
	SonnenschutztechnikerIn	61	-28	tendenziell positiv
Innenausbau, Raumaussstattung	BodenlegerIn	213	23	tendenziell negativ
	MalerIn und BeschichtungstechnikerIn	652	-107	gleichbleibend
	Platten- und FliesenlegerIn	236	-62	gleichbleibend
	StuckateurIn und TrockenausbauerIn	129	-247	gleichbleibend
	TapeziererIn und DekorateurIn	56	38	tendenziell negativ
	Wärme-, Kälte-, Schall- und BrandschutztechnikerIn	121	57	tendenziell negativ

AMS-Berufsgruppe	AMS-Berufsuntergruppe	Anzahl der Inserate 2025	Absolute Veränderung der Anzahl der Inserate 2020-2025	3- Jahres-Trendprognose (2026-2028)
Planungswesen, Architektur	ArchitektIn	34	-75	tendenziell positiv
	GeoinformationstechnikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	KulturtechnikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	RaumplanerIn	23	-47	tendenziell positiv
	VerkehrsplanerIn	72	47	positiv
Tischlerei, Holz- und Säge-technik	Boot- und SchiffbauerIn	36	-27	positiv
	DrechslerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	FassbinderIn	25	20	gleichbleibend
	HolztechnikerIn	138	33	tendenziell negativ
	ModellbauerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	PlatzmeisterIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	TischlerIn	1.457	-68	tendenziell negativ
	Zimmerer/Zimmerin	591	147	tendenziell negativ
Bergbau, Rohstoffe	Hilfskraft im Bergbau (m/w)	42	31	negativ
	MetallurgIn und Umform-technikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	SprengebefugteR	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	TechnikerIn im Bergwesen	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
Glas	FeinoptikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	GlasbautechnikerIn	95	-24	negativ
	GlasbläserIn und Glasver-edlerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Glasproduktionsfachkraft (m/w)	36	33	tendenziell negativ
Keramik, Stein	BildhauerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	KeramikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	SteinmetzIn	90	36	tendenziell negativ
Anlern- und Hilfsberufe Büro	Bürohilfskraft (m/w)	358	86	negativ
Bank-, Finanz- und Versicherungswesen	BankangestellteR im Zahlungsverkehr	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Bankkaufmann/-frau	114	-25	tendenziell negativ
	Finanz- und AnlageberaterIn	272	152	tendenziell negativ
	MitarbeiterIn im Handels- und Kapitalmarktgeschäft	48	-46	gleichbleibend
	MitarbeiterIn in der Kredit- abteilung	66	40	tendenziell negativ
	RisikomanagerIn im Finanz- und Bankwesen	101	27	tendenziell positiv
	Treasurer (m/w)	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	VersicherungsberaterIn	272	197	tendenziell negativ
	Versicherungskaufmann/- frau	179	77	tendenziell negativ
Bundesheer, Öffentliche Sicherheit	Berufsfeuerwehrmann/- frau	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	BerufssoldatIn	25	-2	positiv
	ExekutivbediensteteR im Justizwachdienst	24	-7	gleichbleibend
	ExekutivbediensteteR im Polizeidienst	34	-5	tendenziell positiv
	Straßenaufsichtsorgan (m/w)	75	-64	tendenziell positiv
Industrie- und Gewerbe- kaufleute	Fachkraft in der Buchhal- tung (m/w)	2.078	420	gleichbleibend
	Großhandelskaufmann/- frau	363	322	tendenziell positiv

AMS-Berufsgruppe	AMS-Berufsuntergruppe	Anzahl der Inserate 2025	Absolute Veränderung der Anzahl der Inserate 2020-2025	3- Jahres-Trendprognose (2026-2028)
	ImmobilienberaterIn	202	57	tendenziell negativ
	Industrie Kaufmann/-frau	72	72	tendenziell negativ
Management, Organisation	Betriebs- und UnternehmensleiterIn	655	158	gleichbleibend
	BetriebswirtIn	549	22	positiv
	Business-Development-ManagerIn	163	-5	positiv
	Compliance-ManagerIn	71	13	tendenziell negativ
	FinanzmanagerIn	180	38	gleichbleibend
	Human-Resources-ManagerIn	873	396	tendenziell positiv
	Kultur- und EventmanagerIn	99	38	tendenziell negativ
	Operations ManagerIn	154	38	tendenziell positiv
	ProjektassistentIn	82	10	gleichbleibend
	ProjektmanagerIn	899	238	tendenziell positiv
	SalesmanagerIn	1.449	520	tendenziell negativ
	VerwaltungsmanagerIn	219	-40	tendenziell positiv
Marketing, Werbung, Public Relations	Customer-Relationship-ManagerIn	415	150	gleichbleibend
	MarketingassistentIn	416	54	tendenziell negativ
	MarketingmanagerIn	464	-42	positiv
	PR-BeraterIn	122	-74	tendenziell positiv
	ProduktmanagerIn	328	17	positiv
	Social-Media-ManagerIn	99	22	positiv
	Visual Merchandiser (m/w)	50	16	gleichbleibend
Private Sicherheits- und Wachdienste	DetektivIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	PortierIn	145	76	positiv
	Sicherheits- und Bewachungspersonal (m/w)	177	-57	tendenziell positiv
Recht	GerichtsbediensteteR	36	30	gleichbleibend
	RechtskanzleiassistentIn	179	15	gleichbleibend
Sekretariat, Kaufmännische Assistenz	AssistentIn der Geschäftsleitung	449	62	tendenziell negativ
	Büro Kaufmann/-frau	2.372	540	tendenziell negativ
	Callcenter-MitarbeiterIn	248	-5	negativ
	PersonalverrechnerIn	576	-102	positiv
	SekretärIn	773	-481	negativ
	VerwaltungsassistentIn	256	51	tendenziell positiv
Wirtschaft und Technik	BetriebstechnikerIn	189	2	tendenziell negativ
	QualitätssicherungstechnikerIn	1.155	205	tendenziell positiv
	TechnischeR SachbearbeiterIn	328	48	gleichbleibend
	VertriebstechnikerIn	531	209	tendenziell positiv
	WirtschaftsingenieurIn	256	47	tendenziell positiv
Wirtschaftsberatung, Unternehmensdienstleistungen	ControllerIn	754	135	tendenziell positiv
	KalkulantIn	208	-40	tendenziell positiv
	PersonalberaterIn	163	52	gleichbleibend
	SteuerassistentIn	69	38	tendenziell positiv
	TranslatorIn	35	21	tendenziell negativ

AMS-Berufsgruppe	AMS-Berufsuntergruppe	Anzahl der Inserate 2025	Absolute Veränderung der Anzahl der Inserate 2020-2025	3- Jahres-Trendprognose (2026-2028)
	UnternehmensberaterIn	161	25	tendenziell positiv
	WirtschaftstreuhänderIn	401	124	tendenziell positiv
Anlern- und Hilfsberufe Lebensmittel, Biotechnologie, Chemie	Bäckereihilfskraft (m/w)	103	41	gleichbleibend
	Chemiehilfskraft (m/w)	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Fleischverarbeitungshilfskraft (m/w)	68	-2	gleichbleibend
Biotechnologie, Chemie, Kunststoffproduktion	Biotechnologe/-technologin	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	ChemieverfahrenstechnikerIn	77	13	tendenziell negativ
	ChemikerIn	32	-8	positiv
	ChemotechnikerIn	183	159	gleichbleibend
	Fachkraft für Chemielabor-technik (m/w)	223	82	tendenziell positiv
	KunststofftechnikerIn	223	-101	tendenziell negativ
Lebensmittelherstellung	BäckerIn	331	-250	tendenziell negativ
	FleischverarbeiterIn	110	-29	tendenziell negativ
	GetränketechnikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	KonditorIn	395	191	tendenziell negativ
	Lebensmittelproduktionshilfskraft (m/w)	172	45	tendenziell negativ
	LebensmitteltechnikerIn	75	-100	positiv
	Molkerei- und Käsefachkraft (m/w)	82	74	tendenziell negativ
Automatisierungs- und Anlagentechnik	AutomatisierungstechnikerIn	692	331	positiv
Datenbanken	Data Scientist (m/w)	109	-71	positiv
	Data-Warehouse-ManagerIn	43	-10	positiv
	DatenbankadministratorIn	59	-41	gleichbleibend
	DatenbankentwicklerIn	102	6	positiv
Elektroinstallation, Betriebselektrik	ElektrotechnikerIn für Anlagen- und Betriebstechnik	1.335	805	tendenziell positiv
	ElektrotechnikerIn für Installations- und Gebäudetechnik	2.383	-274	tendenziell positiv
	Hilfskraft im Elektrobereich (m/w)	228	154	tendenziell positiv
	ServicetechnikerIn	1.536	450	gleichbleibend
Elektromechanik, Elektromaschinen	ElektroantriebstechnikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	ElektromaschinentechnikerIn	49	41	positiv
	ElektromechanikerIn	248	85	tendenziell negativ
	ElektrotechnikingenieurIn	523	165	tendenziell positiv
	MechatronikerIn	569	195	tendenziell positiv
IT-Analyse und -Organisation	Datensicherheitsexperte/-expertin	295	96	positiv
	IT-ProjektmanagerIn	471	95	tendenziell positiv
	IT-QualitätsmanagerIn	158	-121	tendenziell positiv
	Requirements Engineer (m/w)	66	30	positiv
	SystemanalytikerIn	46	27	tendenziell positiv
	WirtschaftsinformatikerIn	87	-2	positiv
IT-Support, -Schulung, -Beratung und -Vertrieb	AnwendungsbetreuerIn	265	57	positiv
	EDV-TrainerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	IT-Consultant (m/w)	109	-106	positiv

AMS-Berufsobergruppe	AMS-Berufsuntergruppe	Anzahl der Inserate 2025	Absolute Veränderung der Anzahl der Inserate 2020-2025	3- Jahres-Trendprognose (2026-2028)
	IT-SalesmanagerIn	86	24	tendenziell positiv
	IT-Support-MitarbeiterIn	477	69	tendenziell positiv
	SAP-BeraterIn	402	-88	positiv
Industrielle Elektronik, Mikroelektronik, Messtechnik	ElektronikerIn	123	89	tendenziell negativ
	HardwareentwicklerIn	25	-121	positiv
	IC-DesignerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Mess- und RegeltechnikerIn	169	80	positiv
Informations-, Telekommunikations- und Netzwerktechnik	Informations- und KommunikationstechnikerIn	509	201	gleichbleibend
	NetzwerkadministratorIn	274	79	tendenziell negativ
	SystemadministratorIn	303	-28	tendenziell negativ
Softwaretechnik, Programmierung	Game Producer (m/w)	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	InformatikerIn	154	20	tendenziell positiv
	SoftwareentwicklerIn	1.226	-1.012	positiv
	WebmasterIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
Anlern- und Hilfsberufe Handel, Kassa	Hilfskraft im Handel (m/w)	893	434	tendenziell positiv
	KassierIn	1.332	590	tendenziell negativ
	KioskverkäuferIn	85	6	negativ
	TankwartIn	250	71	negativ
Anlern- und Hilfsberufe Logistik, Verkehr	Bote/Botin	1.523	1.023	gleichbleibend
	ExpeditarbeiterIn	50	-22	tendenziell positiv
	FlughafenarbeiterIn	23	15	tendenziell positiv
	LagerarbeiterIn	5.222	1.319	negativ
Einzel-, Groß- und Online-Handel	BaumarktverkäuferIn	374	120	negativ
	Buch- und MedienverkäuferIn	24	12	tendenziell negativ
	DrogistIn	87	50	tendenziell negativ
	E-Commerce-ManagerIn	69	-119	positiv
	EDV-Kaufmann/-frau	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Einzelhandelskaufmann/-frau	12.076	4.749	gleichbleibend
	Elektro- und ElektronikverkäuferIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	FahrzeugverkäuferIn	381	184	negativ
	FotoartikelverkäuferIn	83	79	positiv
	Gartencenterkaufmann/-frau	429	325	negativ
	Lebensmittel- und FeinkostverkäuferIn	2.804	51	tendenziell negativ
	Papier- und SchreibwarenverkäuferIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	SportartikelverkäuferIn	80	4	negativ
	TelekommunikationsverkäuferIn	212	21	negativ
	Textil-, Bekleidungs- und SchuhverkäuferIn	301	106	negativ
Lager, Logistik	BerufskraftfahrerIn in der Güterbeförderung	2.035	494	tendenziell positiv
	Betriebslogistikkaufmann/-frau	660	124	tendenziell negativ
	LogistikerIn	834	297	tendenziell positiv
	LogistikmanagerIn	912	266	gleichbleibend
	PostdienstleisterIn	133	73	tendenziell positiv

AMS-Berufsgruppe	AMS-Berufsuntergruppe	Anzahl der Inserate 2025	Absolute Veränderung der Anzahl der Inserate 2020-2025	3- Jahres-Trendprognose (2026-2028)
Verkaufsaußendienst, Verkaufvermittlung	AuktionatorIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Fundraising-AgentIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	HandelsvertreterIn	880	135	tendenziell negativ
Verkehr	Bahn- und GleisarbeiterIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	BerufskraftfahrerIn in der Personenbeförderung	228	-181	positiv
	FahrdienstleiterIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	FahrlehrerIn	75	19	tendenziell negativ
	FlugbegleiterIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Flughafenbodenpersonal (m/w)	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	FlugverkehrstechnikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	LuftfahrzeugtechnikerIn	56	-7	tendenziell positiv
	PilotIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Schiffpersonal (m/w)	46	8	tendenziell positiv
	Seilbahn- und LiftbediensteteR	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	TaxichauffeurIn	77	43	tendenziell positiv
	TriebfahrzeugführerIn	49	-7	tendenziell positiv
	ZugbegleiterIn	55	52	gleichbleibend
Vertrieb, Beratung, Einkauf	AuftragssachbearbeiterIn	268	72	negativ
	Bid-ManagerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Category-ManagerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	EinkäuferIn	871	119	tendenziell negativ
	EinrichtungsberaterIn	420	-103	negativ
	Key-Account-ManagerIn	455	-15	tendenziell positiv
	VerkaufssachbearbeiterIn	1.338	384	negativ
Forstwirtschaft, Jagd, Fischerei	BerufsjägerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	FischereifacharbeiterIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	ForstarbeiterIn	85	-62	tendenziell negativ
	ForstfacharbeiterIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Forstorgan (m/w)	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
Landbau, Viehwirtschaft, Tierbetreuung	FacharbeiterIn in der Landwirtschaft	298	173	negativ
	GeflügelwirtschaftsfacharbeiterIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	GetreidemüllerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Land- und ForstwirtschaftstechnikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Landwirtschaftliche Hilfskraft (m/w)	108	-58	tendenziell negativ
	PferdewirtschaftsfacharbeiterIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	StallarbeiterIn	65	-96	gleichbleibend
	TierbetreuerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	TierpflegerIn	135	47	tendenziell negativ
	TierärztlicheR OrdinationsassistentIn	45	41	tendenziell negativ
Obst-, Wein- und Gartenbau	FloristIn	128	-36	gleichbleibend
	Friedhofs- und ZiergärtnerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Gartenhilfskraft (m/w)	703	587	tendenziell negativ

AMS-Berufsgruppe	AMS-Berufsuntergruppe	Anzahl der Inserate 2025	Absolute Veränderung der Anzahl der Inserate 2020-2025	3- Jahres-Trendprognose (2026-2028)
	GärtnerfacharbeiterIn	427	-33	gleichbleibend
	WeinbautechnikerIn	56	27	gleichbleibend
Anlern- und Hilfsberufe Kfz, Metall	Hilfskraft im Kfz-Bereich (m/w)	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Hilfskraft im Metallgewerbe (m/w)	113	-188	negativ
	Hilfskraft in der Schweißtechnik (m/w)	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	ReifenmonteurIn	253	-19	negativ
	Schlossereihilfskraft (m/w)	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
Kfz-Bau und Fahrzeugservice	AutomechanikerIn	1.992	628	negativ
	FahrradmechanikerIn	44	-23	tendenziell positiv
	KarosseriebautechnikerIn	510	451	tendenziell negativ
	LackiertechnikerIn	432	332	negativ
	MotorradmechanikerIn	71	66	tendenziell negativ
	NutzfahrzeugmechanikerIn	312	86	gleichbleibend
	Reifen- und VulkanisationstechnikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	SchienenfahrzeugtechnikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
Maschinen- und Anlagenbau	AnlagentechnikerIn	696	425	tendenziell positiv
	FlugzeugbautechnikerIn	39	24	tendenziell positiv
	KälteanlagentechnikerIn	239	57	tendenziell negativ
	MaschinenbauingenieurIn	612	356	positiv
	MaschinenbautechnikerIn	649	-390	gleichbleibend
	Produktions- und ProzessingenieurIn	841	378	tendenziell positiv
	TechnikerIn für Land- und Baumaschinen	653	404	tendenziell positiv
	Technische ZeichnerIn	573	74	gleichbleibend
	WaffenmechanikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	WerkzeugbautechnikerIn	316	123	tendenziell negativ
Maschineneinrichtung, -bedienung und -optimierung	MaschinenbedienerIn	978	390	tendenziell negativ
	MaschineneinrichterIn	161	81	negativ
	Produktions- und ProzesstechnikerIn	632	280	gleichbleibend
	VerfahrenstechnikerIn	150	22	tendenziell positiv
	ZerspanungstechnikerIn	1.079	120	tendenziell negativ
Metallbe- und -verarbeitung	GießereitechnikerIn	130	64	negativ
	MetallbearbeiterIn	1.334	-393	tendenziell positiv
	MetalldesignerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	MetalltechnikerIn für Schweißtechnik	790	319	negativ
	OberflächentechnikerIn	86	62	negativ
	SchlosserIn im Baubereich	752	437	tendenziell negativ
	SchlosserIn im Metallbereich	1.222	450	tendenziell negativ
	SchmiedetechnikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	WerkstofftechnikerIn	133	47	tendenziell positiv
Anlern- und Hilfsberufe Kunst, Druck, Papier	BühnenarbeiterIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Druckereihilfskraft (m/w)	41	25	negativ
	Hilfskraft im Kultur- und Eventbereich (m/w)	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar

AMS-Berufsgruppe	AMS-Berufsuntergruppe	Anzahl der Inserate 2025	Absolute Veränderung der Anzahl der Inserate 2020-2025	3- Jahres-Trendprognose (2026-2028)
Bildende Kunst, Fotografie	BerufsfotografIn	25	-41	gleichbleibend
	BühnenbildnerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	GaleristIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	KunstmalerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	KuratorIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	RestauratorIn und KonservatorIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
Darstellende Kunst, Musik	ArtistIn	29	-3	tendenziell negativ
	Disc Jockey (m/w)	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Model (m/w)	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	MusikerIn	23	0	gleichbleibend
	SchauspielerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	TänzerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
Druck, Druckvorstufe, Papier	BeschriftungsdesignerIn und WerbetechnikerIn	34	25	positiv
	BuchbinderIn	24	2	negativ
	DrucktechnikerIn	135	36	tendenziell negativ
	DruckvorstufentechnikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	PapiertechnikerIn	21	-4	gleichbleibend
	ReprografIn	37	-9	gleichbleibend
	VerpackungstechnikerIn	45	28	negativ
Grafik, Design	Art Director (m/w)	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	GrafikerIn	111	1	gleichbleibend
	IllustratorIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Industrial DesignerIn	165	-14	tendenziell negativ
	ModedesignerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
Kunsthandwerk, Uhren, Schmuck	Gold- und SilberschmiedIn und JuwelierIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	MusikinstrumentenherstellerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	NaturmaterialienverarbeiterIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	UhrmacherIn und ZeitmesstechnikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
Printmedien, Neue Medien	ArchivarIn und DokumentarIn	23	3	tendenziell negativ
	AutorIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	BibliothekarIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Content-ManagerIn	36	-25	tendenziell positiv
	JournalistIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	LektorIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	MedientechnikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	RedakteurIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	TechnischeR RedakteurIn	49	13	tendenziell negativ
	Verlagskaufmann/-frau	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	WebdesignerIn	35	-32	tendenziell positiv
	WebentwicklerIn	93	-220	tendenziell negativ
Rundfunk, Film und Fernsehen	CutterIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Film-, Bühnen- und MedienschaffendeR	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar

AMS-Berufsgruppe	AMS-Berufsuntergruppe	Anzahl der Inserate 2025	Absolute Veränderung der Anzahl der Inserate 2020-2025	3- Jahres-Trendprognose (2026-2028)
	Kameramann/-frau	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	ModeratorIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	StudiotechnikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	VeranstaltungstechnikerIn	54	31	tendenziell positiv
Allgemeine und sonstige Anlern- und Hilfsberufe	AllgemeineR HilfsarbeiterIn	3.371	288	negativ
	Aushilfskraft (m/w)	1.342	249	tendenziell negativ
	Hilfskraft im Dienstleistungsbereich (m/w)	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Hilfskraft in der Abwasser- und Abfallwirtschaft (m/w)	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Produktionshilfskraft (m/w)	3.442	1.455	tendenziell negativ
Hausbetreuung, Liegenschaftsverwaltung	GemeindearbeiterIn	139	43	tendenziell positiv
	HausbesorgerIn	408	-31	gleichbleibend
	HaushälterIn	400	215	tendenziell negativ
	HaustechnikerIn	113	-10	tendenziell positiv
	ImmobilienverwalterIn	197	53	tendenziell negativ
Reinigung	FensterputzerIn	26	7	gleichbleibend
	Industriereinigungskraft (m/w)	246	151	gleichbleibend
	MüllauflegerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	RauchfangkehrerIn	81	26	tendenziell negativ
	RaumpflegerIn	3.954	1.248	gleichbleibend
	ReinigungstechnikerIn	228	135	gleichbleibend
	StraßenreinigerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	TextilreinigerIn	59	19	negativ
Gehobene medizinisch-technische Dienste	BiomedizinischeR AnalytikerIn	137	70	tendenziell positiv
	Diätologe/Diätologin	30	14	tendenziell negativ
	ErgotherapeutIn	158	70	gleichbleibend
	Logopäde/Logopädin	85	71	tendenziell positiv
	OrthoptistIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	PhysiotherapeutIn	476	140	positiv
	Radiologietechnologe/-technologin	94	-12	tendenziell negativ
Gesundheits- und Krankenpflege, Hebammen	Dipl. Gesundheits- und KrankenpflegerIn	3.302	1.777	tendenziell positiv
	Hebamme (m/w)	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	PflegeassistentIn	761	9	tendenziell positiv
	PflegefachassistentIn	2.087	1.474	gleichbleibend
Gewerbliche und technische Gesundheitsberufe	AugenoptikerIn	250	78	gleichbleibend
	Dipl. KardiotechnikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	HörgeräteakustikerIn	146	87	tendenziell positiv
	MedizinphysikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	MedizintechnikerIn	28	10	gleichbleibend
	OrthopädietechnikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	ZahntechnikerIn	66	-47	tendenziell negativ
Handel mit Gesundheitsprodukten	ApothekerIn	60	34	positiv
	PharmareferentIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar

AMS-Berufsgruppe	AMS-Berufsuntergruppe	Anzahl der Inserate 2025	Absolute Veränderung der Anzahl der Inserate 2020-2025	3- Jahres-Trendprognose (2026-2028)
	Pharmazeutisch-kaufmännischeR AssistentIn	74	35	tendenziell positiv
Kinderpädagogik und -betreuung	Elementarpädagoge/-pädagogin	370	150	tendenziell positiv
	KinderbetreuerIn	575	281	tendenziell positiv
	Sozialpädagoge/-pädagogin	381	249	positiv
Medizinische Assistenzberufe, Sanitätsberufe, Massage	DesinfektionsassistentIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Dipl. medizinischeR FachassistentIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	GewerblicheR MasseurIn	76	20	tendenziell negativ
	GipsassistentIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	LaborassistentIn in der Medizin	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	MedizinischeR MasseurIn	100	12	tendenziell positiv
	ObduktionsassistentIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	OperationsassistentIn	26	7	gleichbleibend
	OperationstechnischeR AssistentIn	127	-89	tendenziell positiv
	OrdinationsassistentIn	442	63	tendenziell positiv
	RöntgenassistentIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	SanitäterIn	98	-50	tendenziell positiv
	TrainingstherapeutIn	30	18	positiv
	ZahnärztlicheR AssistentIn	573	415	gleichbleibend
Religiöse Dienste, Seelsorge, Bestattung	BestatterIn	24	11	gleichbleibend
	GeistlicheR	93	42	tendenziell negativ
Schönheitspflege, Kosmetik	FingernageldesignerIn	45	32	tendenziell positiv
	FriseurIn und StylistIn	647	27	tendenziell positiv
	FußpflegerIn	271	123	tendenziell positiv
	KosmetikerIn	107	34	tendenziell positiv
	MaskenbildnerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
Sozial- und Gesundheitsmanagement	GesundheitsmanagerIn	364	-111	tendenziell positiv
	MedizinischeR DokumentationsassistentIn	27	11	tendenziell negativ
	SozialmanagerIn	40	15	tendenziell positiv
Soziale Betreuung, Beratung, Therapie	AlltagsbegleiterIn	204	123	positiv
	Berufs- und BildungsberaterIn	59	32	tendenziell positiv
	DiplomsozialbetreuerIn für Familienarbeit	189	113	tendenziell positiv
	EntwicklungshelferIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	HeimhelferIn	672	-147	tendenziell positiv
	Klinischer Psychologe und Gesundheitspsychologe, Klinische Psychologin und Gesundheitspsychologin	188	129	tendenziell positiv
	MusiktherapeutIn	34	26	gleichbleibend
	PersonenbetreuerIn in der 24-Stunden-Betreuung	144	-237	positiv
	Psychologe/Psychologin	168	99	tendenziell positiv
	PsychotherapeutIn	159	55	tendenziell positiv
	SozialarbeiterIn	1.561	956	gleichbleibend
	SozialberaterIn	63	23	tendenziell negativ
	SozialbetreuerIn für Menschen mit Behinderung	344	284	positiv

AMS-Berufsgruppe	AMS-Berufsuntergruppe	Anzahl der Inserate 2025	Absolute Veränderung der Anzahl der Inserate 2020-2025	3- Jahres-Trendprognose (2026-2028)
	SozialbetreuerIn in der Altenarbeit	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
Ärztliche Berufe	Arzt/Ärztin für Allgemeinmedizin	564	339	tendenziell positiv
	Facharzt/Fachärztin	1.530	631	tendenziell positiv
	Tierarzt/-ärztin	36	-47	tendenziell negativ
	Turnusarzt/-ärztin	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Zahnarzt/-ärztin	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
Anlern- und Hilfsberufe Textil	NäherIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Produktionshilfskraft in der Textil- und Lederwarenerzeugung (m/w)	54	43	negativ
	Wäschereihilfskraft (m/w)	35	35	gleichbleibend
Bekleidung, Textil	BekleidungsgestalterIn	77	11	negativ
	Polsterer/Polsterin	24	10	tendenziell negativ
	TextilchemikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	TextilgestalterIn	21	-9	negativ
	TextiltechnikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
Ledererzeugung und -verarbeitung	GerbereitechnikerIn und PräparatorIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	LederverarbeiterIn	26	-5	negativ
	SchuhmacherIn	52	25	negativ
Anlern- und Hilfsberufe Tourismus, Gastgewerbe, Freizeit	AbwäscherIn	495	160	gleichbleibend
	BeschließerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Buffet- und Schankkraft (m/w)	603	425	tendenziell negativ
	Hilfskraft im Sport- und Outdoorbereich (m/w)	21	-7	gleichbleibend
	HoteldienerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Küchenhilfskraft (m/w)	2.256	1.578	gleichbleibend
	Servierkraft (m/w)	1.413	-360	gleichbleibend
	SportartikelmonteurIn	28	-5	negativ
	Stubenbursch/-mädchen	330	-138	tendenziell negativ
Hotelempfang, Etage	GästebetreuerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Housekeeping Supervisor (m/w)	117	44	tendenziell negativ
	RezeptionistIn	1.050	518	tendenziell negativ
Hotelverwaltung, Gaststättenleitung	Food & Beverage-ManagerIn	78	29	gleichbleibend
	Hotel- und Gastgewerbe-kaufmann/-frau	91	81	tendenziell positiv
	HoteldirektorIn	29	27	tendenziell positiv
	RestaurantleiterIn	263	-67	tendenziell negativ
	Spa-ManagerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
Küchen- und Servicefachkräfte	BarkeeperIn	108	56	tendenziell negativ
	Caterer (m/w)	59	-87	tendenziell positiv
	GastgewerblicheR KassierIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Gastronomiefachmann/-frau	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Koch/Köchin	2.759	569	tendenziell positiv
	KüchenchefIn	811	461	gleichbleibend
	Restaurantfachmann/-frau	2.730	2.284	tendenziell positiv

AMS-Berufsgruppe	AMS-Berufsuntergruppe	Anzahl der Inserate 2025	Absolute Veränderung der Anzahl der Inserate 2020-2025	3- Jahres-Trendprognose (2026-2028)
	Systemgastronomiefachmann/-frau	512	137	tendenziell positiv
Reise- und Freizeitgestaltung	AnimateurIn	65	64	tendenziell negativ
	BadewärterIn	96	65	tendenziell positiv
	Croupier/Croupière	47	22	gleichbleibend
	KutscherIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	ReisebüroassistentIn	120	-77	gleichbleibend
	ReiseleiterIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	SchaustellerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	TourismusmanagerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
Sport, Sportunterricht	Berg- und SkiführerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	FitnessbetreuerIn	102	-16	tendenziell positiv
	ProfisportlerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	SchneesportlehrerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Sport- und CampingplatzwartIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	SporttrainerIn	48	-10	tendenziell positiv
Energietechnik, Erneuerbare Energie	ElektroenergietechnikerIn	204	-55	positiv
	EnergieberaterIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	SolartechnikerIn	71	57	gleichbleibend
	WindenergietechnikerIn	55	55	positiv
Umwelt-, Natur- und Landschaftsgestaltung	Garten- und GrünflächengestalterIn	75	11	tendenziell positiv
	GartenbautechnikerIn	209	94	tendenziell positiv
Umweltconsulting, -forschung und -pädagogik	AgrarberaterIn	75	49	gleichbleibend
	Umwelt- und NachhaltigkeitsmanagerIn	91	65	gleichbleibend
	UmweltberaterIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Umweltpädagoge/-pädagogin	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Ökologe/Ökologin	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
Umwelttechnologie, Nachhaltigkeit	Abwasser- und AbfallwirtschaftstechnikerIn	92	9	tendenziell negativ
	Entsorgungs- und RecyclingtechnikerIn	140	77	tendenziell positiv
	UmweltanalytikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	UmwelttechnikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
Forschung und Entwicklung	Forschungs- und EntwicklungstechnikerIn	160	-89	positiv
	ProjekttechnikerIn	104	6	tendenziell positiv
Geistes-, Kultur- und Humanwissenschaften	BildungswissenschaftlerIn	66	-223	tendenziell positiv
	KommunikationswissenschaftlerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	KulturwissenschaftlerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	LiteraturwissenschaftlerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	MusikwissenschaftlerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Philologe/Philologin	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	PhilosophIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	ProjektassistentIn in der Forschung	60	-129	tendenziell negativ
	Theater-, Film- und MedienwissenschaftlerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Theologe/Theologin	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar

AMS-Berufsgruppe	AMS-Berufsuntergruppe	Anzahl der Inserate 2025	Absolute Veränderung der Anzahl der Inserate 2020-2025	3- Jahres-Trendprognose (2026-2028)
Naturwissenschaften, Lebenswissenschaften	AgrarwissenschaftlerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	BioinformatikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	BiowissenschaftlerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	ErnährungswissenschaftlerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	GeowissenschaftlerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	MathematikerIn	49	0	positiv
	MedizinerIn	21	-22	positiv
	Molekularbiologe/-biologin	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	PharmazeutIn	31	2	tendenziell negativ
	PhysikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	PhysiklaborantIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	SportwissenschaftlerIn	21	21	tendenziell positiv
	TechnischeR PhysikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
Schule, Weiterbildung, Hochschule	ErwachsenenbildnerIn	40	10	negativ
	HochschullehrerIn	114	-115	gleichbleibend
	LehrerIn für die Primarstufe	117	31	tendenziell positiv
	LehrerIn für die Sekundarstufe Allgemeinbildung	298	211	positiv
	LehrerIn für die Sekundarstufe Berufsbildung	69	-1	positiv
	SprachlehrerIn	99	37	tendenziell positiv
Sozial-, Wirtschafts- und Rechtswissenschaften	JuristIn	195	24	tendenziell positiv
	Rechtsanwalt/-anwältin	47	7	gleichbleibend
	SozialwissenschaftlerIn	270	164	tendenziell negativ
	WirtschaftswissenschaftlerIn	36	2	positiv

Datenquelle: Inserate aus dem Internet

17.5 OBERÖSTERREICH

Tabelle 6: Nachfrage nach Berufen in Oberösterreich

AMS-Berufsobergruppe	AMS-Berufsuntergruppe	Anzahl der Inserate 2025	Absolute Veränderung der Anzahl der Inserate 2020-2025	3- Jahres-Trendprognose (2026-2028)
Anlern- und Hilfsberufe Bau, Holz	BauhelferIn im Hochbau	429	18	tendenziell positiv
	BauhelferIn im Tiefbau	22	-101	tendenziell positiv
	GerüsterIn	48	-3	tendenziell positiv
	Hilfskraft der Holzverarbeitung (m/w)	48	-17	negativ
	Hilfskraft für GWHS-Installationen (m/w)	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Hilfskraft im Baunebenberufe (m/w)	278	251	tendenziell negativ
Bautechnik, Hochbau, Tiefbau	BIM-TechnikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	BauleiterIn	1.427	156	tendenziell negativ
	Baumonteurln	378	30	negativ
	BaupolierIn	877	276	tendenziell negativ
	BauspenglerIn	515	234	tendenziell negativ
	BautechnikerIn	816	-7	gleichbleibend
	BautechnischeR AssistentIn	68	25	tendenziell negativ
	BautechnischeR ZeichnerIn	199	-135	tendenziell positiv
	BetonbauerIn	416	-28	tendenziell positiv
	BetonfertigerteiltechnikerIn	73	42	gleichbleibend
	DachdeckerIn	617	337	gleichbleibend
	EisenbiegerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	FassaderIn	87	-22	negativ
	FertigteilhausbauerIn	65	65	negativ
	HafnerIn	42	12	gleichbleibend
	Kran- und BaumaschinenführerIn	1.126	159	tendenziell negativ
	MaurerIn	482	-181	tendenziell negativ
	Pflasterer/Pflasterin	91	-79	gleichbleibend
	StraßenbauarbeiterIn	41	-195	positiv
	Straßenerhaltungsfachkraft (m/w)	47	-91	positiv
	TiefbauerIn	683	42	tendenziell positiv
	VermessungstechnikerIn	132	12	positiv
Gebäudetechnik	GebäudetechnikingenieurIn	307	62	tendenziell positiv
	Installations- und GebäudetechnikerIn	2.820	1.013	tendenziell positiv
	SicherheitstechnikerIn	279	100	tendenziell positiv
	SonnenschutztechnikerIn	119	25	tendenziell positiv
Innenausbau, Raumaussstattung	BodenlegerIn	311	91	tendenziell negativ
	MalerIn und BeschichtungstechnikerIn	748	-260	gleichbleibend
	Platten- und FliesenlegerIn	266	-102	gleichbleibend
	StuckateurIn und TrockenbauerIn	203	-179	gleichbleibend
	TapeziererIn und DekorateurIn	116	36	tendenziell negativ
	Wärme-, Kälte-, Schall- und BrandschutztechnikerIn	188	79	tendenziell negativ

AMS-Berufsgruppe	AMS-Berufsuntergruppe	Anzahl der Inserate 2025	Absolute Veränderung der Anzahl der Inserate 2020-2025	3- Jahres-Trendprognose (2026-2028)
Planungswesen, Architektur	ArchitektIn	79	-58	tendenziell positiv
	GeoinformationstechnikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	KulturtechnikerIn	27	3	gleichbleibend
	RaumplanerIn	51	-58	tendenziell positiv
	VerkehrsplanerIn	78	59	positiv
Tischlerei, Holz- und Säge-technik	Boot- und SchiffbauerIn	49	-5	positiv
	DrechslerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	FassbinderIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	HolztechnikerIn	266	83	tendenziell negativ
	ModellbauerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	PlatzmeisterIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	TischlerIn	2.251	-383	tendenziell negativ
	Zimmerer/Zimmerin	596	166	tendenziell negativ
Bergbau, Rohstoffe	Hilfskraft im Bergbau (m/w)	55	49	negativ
	MetallurgIn und Umform-technikerIn	38	18	tendenziell positiv
	SprengbefugteR	24	-32	gleichbleibend
	TechnikerIn im Bergwesen	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
Glas	FeinoptikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	GlasbautechnikerIn	97	10	negativ
	GlasbläserIn und Glasver-edlerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Glasproduktionsfachkraft (m/w)	74	72	tendenziell negativ
Keramik, Stein	BildhauerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	KeramikerIn	28	6	negativ
	SteinmetzIn	69	4	tendenziell negativ
Anlern- und Hilfsberufe Büro	Bürohilfskraft (m/w)	365	45	negativ
Bank-, Finanz- und Versicherungswesen	BankangestellteR im Zahlungsverkehr	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Bankkaufmann/-frau	297	2	tendenziell negativ
	Finanz- und AnlageberaterIn	471	309	tendenziell negativ
	MitarbeiterIn im Handels- und Kapitalmarktgeschäft	27	-79	gleichbleibend
	MitarbeiterIn in der Kredit- abteilung	87	49	tendenziell negativ
	RisikomanagerIn im Finanz- und Bankwesen	227	152	tendenziell positiv
	Treasurer (m/w)	35	16	positiv
	VersicherungsberaterIn	257	138	tendenziell negativ
	Versicherungskaufmann/- frau	289	129	tendenziell negativ
Bundesheer, Öffentliche Sicherheit	Berufsfeuerwehrmann/- frau	34	15	tendenziell negativ
	BerufssoldatIn	39	-210	positiv
	ExekutivbediensteteR im Justizwachdienst	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	ExekutivbediensteteR im Polizeidienst	85	35	tendenziell positiv
	Straßenaufsichtsorgan (m/w)	57	6	tendenziell positiv
Industrie- und Gewerbe- kaufleute	Fachkraft in der Buchhal- tung (m/w)	3.501	866	gleichbleibend
	Großhandelskaufmann/- frau	331	289	tendenziell positiv

AMS-Berufsgruppe	AMS-Berufsuntergruppe	Anzahl der Inserate 2025	Absolute Veränderung der Anzahl der Inserate 2020-2025	3- Jahres-Trendprognose (2026-2028)
	ImmobilienberaterIn	272	100	tendenziell negativ
	Industriekaufmann/-frau	180	180	tendenziell negativ
Management, Organisation	Betriebs- und UnternehmensleiterIn	939	279	gleichbleibend
	BetriebswirtIn	666	-15	positiv
	Business-Development-ManagerIn	278	27	positiv
	Compliance-ManagerIn	148	102	tendenziell negativ
	FinanzmanagerIn	317	50	gleichbleibend
	Human-Resources-ManagerIn	1.507	720	tendenziell positiv
	Kultur- und EventmanagerIn	124	64	tendenziell negativ
	Operations ManagerIn	201	84	tendenziell positiv
	ProjektassistentIn	126	-11	gleichbleibend
	ProjektmanagerIn	1.459	408	tendenziell positiv
	SalesmanagerIn	1.837	554	tendenziell negativ
	VerwaltungsmanagerIn	326	106	tendenziell positiv
Marketing, Werbung, Public Relations	Customer-Relationship-ManagerIn	477	152	gleichbleibend
	MarketingassistentIn	643	63	tendenziell negativ
	MarketingmanagerIn	747	25	positiv
	PR-BeraterIn	181	-96	tendenziell positiv
	ProduktmanagerIn	638	72	positiv
	Social-Media-ManagerIn	221	109	positiv
	Visual Merchandiser (m/w)	84	-2	gleichbleibend
Private Sicherheits- und Wachdienste	DetektivIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	PortierIn	143	45	positiv
	Sicherheits- und Bewachungspersonal (m/w)	243	65	tendenziell positiv
Recht	GerichtsbediensteteR	36	28	gleichbleibend
	RechtskanzleiassistentIn	294	82	gleichbleibend
Sekretariat, Kaufmännische Assistenz	AssistentIn der Geschäftsleitung	688	135	tendenziell negativ
	Bürokaufmann/-frau	3.945	772	tendenziell negativ
	Callcenter-MitarbeiterIn	419	-59	negativ
	PersonalverrechnerIn	1.125	7	positiv
	SekretärIn	1.071	-467	negativ
	VerwaltungsassistentIn	354	23	tendenziell positiv
Wirtschaft und Technik	BetriebstechnikerIn	502	151	tendenziell negativ
	QualitätssicherungstechnikerIn	1.951	763	tendenziell positiv
	TechnischeR SachbearbeiterIn	489	57	gleichbleibend
	VertriebstechnikerIn	808	300	tendenziell positiv
	WirtschaftsingenieurIn	435	143	tendenziell positiv
Wirtschaftsberatung, Unternehmensdienstleistungen	ControllerIn	1.268	456	tendenziell positiv
	KalkulantIn	359	87	tendenziell positiv
	PersonalberaterIn	314	-2	gleichbleibend
	SteuerassistentIn	104	58	tendenziell positiv
	TranslatorIn	30	4	tendenziell negativ

AMS-Berufsgruppe	AMS-Berufsuntergruppe	Anzahl der Inserate 2025	Absolute Veränderung der Anzahl der Inserate 2020-2025	3- Jahres-Trendprognose (2026-2028)
	UnternehmensberaterIn	241	79	tendenziell positiv
	WirtschaftstreuhänderIn	686	275	tendenziell positiv
Anlern- und Hilfsberufe Lebensmittel, Biotechnologie, Chemie	Bäckereihilfskraft (m/w)	133	63	gleichbleibend
	Chemiehilfskraft (m/w)	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Fleischverarbeitungshilfskraft (m/w)	154	0	gleichbleibend
Biotechnologie, Chemie, Kunststoffproduktion	Biotechnologe/-technologin	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	ChemieverfahrenstechnikerIn	129	35	tendenziell negativ
	ChemikerIn	23	-9	positiv
	ChemotechnikerIn	353	310	gleichbleibend
	Fachkraft für Chemielabor-technik (m/w)	332	136	tendenziell positiv
	KunststofftechnikerIn	820	9	tendenziell negativ
Lebensmittelherstellung	BäckerIn	567	-3	tendenziell negativ
	FleischverarbeiterIn	209	-71	tendenziell negativ
	GetränketechnikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	KonditorIn	488	186	tendenziell negativ
	Lebensmittelproduktionshilfskraft (m/w)	175	90	tendenziell negativ
	LebensmitteltechnikerIn	117	-41	positiv
	Molkerei- und Käsefachkraft (m/w)	128	101	tendenziell negativ
Automatisierungs- und Anlagentechnik	AutomatisierungstechnikerIn	1.694	359	positiv
Datenbanken	Data Scientist (m/w)	299	-37	positiv
	Data-Warehouse-ManagerIn	72	-7	positiv
	DatenbankadministratorIn	124	-16	gleichbleibend
	DatenbankentwicklerIn	205	50	positiv
Elektroinstallation, Betriebselektrik	ElektrotechnikerIn für Anlagen- und Betriebstechnik	2.304	1.633	tendenziell positiv
	ElektrotechnikerIn für Installations- und Gebäudetechnik	4.926	-88	tendenziell positiv
	Hilfskraft im Elektrobereich (m/w)	347	295	tendenziell positiv
	ServicetechnikerIn	2.695	550	tendenziell negativ
Elektromechanik, Elektromaschinen	ElektroantriebstechnikerIn	35	-45	tendenziell positiv
	ElektromaschinentechnikerIn	190	175	positiv
	ElektromechanikerIn	537	272	tendenziell negativ
	ElektrotechnikingenieurIn	905	412	tendenziell positiv
	MechatronikerIn	989	135	tendenziell positiv
IT-Analyse und -Organisation	Datensicherheitsexperte/-expertin	682	206	positiv
	IT-ProjektmanagerIn	1.017	196	tendenziell positiv
	IT-QualitätsmanagerIn	407	36	tendenziell positiv
	Requirements Engineer (m/w)	59	-20	positiv
	SystemanalytikerIn	98	71	tendenziell positiv
	WirtschaftsinformatikerIn	150	-3	positiv
IT-Support, -Schulung, -Beratung und -Vertrieb	AnwendungsbetreuerIn	553	63	positiv
	EDV-TrainerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	IT-Consultant (m/w)	254	-137	positiv

AMS-Berufsgruppe	AMS-Berufsuntergruppe	Anzahl der Inserate 2025	Absolute Veränderung der Anzahl der Inserate 2020-2025	3- Jahres-Trendprognose (2026-2028)
	IT-SalesmanagerIn	290	112	tendenziell positiv
	IT-Support-MitarbeiterIn	709	9	tendenziell positiv
	SAP-BeraterIn	1.237	83	positiv
Industrielle Elektronik, Mikroelektronik, Messtechnik	ElektronikerIn	136	77	tendenziell negativ
	HardwareentwicklerIn	143	-106	positiv
	IC-DesignerIn	22	19	positiv
	Mess- und RegeltechnikerIn	288	58	positiv
Informations-, Telekommunikations- und Netzwerktechnik	Informations- und KommunikationstechnikerIn	798	71	gleichbleibend
	NetzwerkadministratorIn	616	245	tendenziell negativ
	SystemadministratorIn	651	151	tendenziell negativ
Softwaretechnik, Programmierung	Game Producer (m/w)	62	-18	positiv
	InformatikerIn	265	51	tendenziell positiv
	SoftwareentwicklerIn	3.795	-2.241	positiv
	WebmasterIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
Anlern- und Hilfsberufe Handel, Kassa	Hilfskraft im Handel (m/w)	652	300	tendenziell positiv
	KassierIn	1.225	647	tendenziell negativ
	KioskverkäuferIn	76	-25	negativ
	TankwartIn	293	101	negativ
Anlern- und Hilfsberufe Logistik, Verkehr	Bote/Botin	1.310	501	gleichbleibend
	ExpeditarbeiterIn	182	104	tendenziell positiv
	FlughafenarbeiterIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	LagerarbeiterIn	7.775	964	negativ
Einzel-, Groß- und Online-Handel	BaumarktverkäuferIn	218	-41	negativ
	Buch- und MedienverkäuferIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	DrogistIn	116	78	tendenziell negativ
	E-Commerce-ManagerIn	168	-101	positiv
	EDV-Kaufmann/-frau	35	28	positiv
	Einzelhandelskaufmann/-frau	11.827	4.773	gleichbleibend
	Elektro- und ElektronikverkäuferIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	FahrzeugverkäuferIn	317	124	negativ
	FotoartikelverkäuferIn	111	111	positiv
	Gartencenterkaufmann/-frau	245	127	negativ
	Lebensmittel- und FeinkostverkäuferIn	2.785	369	tendenziell negativ
	Papier- und SchreibwarenverkäuferIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	SportartikelverkäuferIn	86	-44	negativ
	TelekommunikationsverkäuferIn	240	84	negativ
	Textil-, Bekleidungs- und SchuhverkäuferIn	403	130	negativ
Lager, Logistik	BerufskraftfahrerIn in der Güterbeförderung	2.936	1.094	tendenziell positiv
	Betriebslogistikkaufmann/-frau	839	149	tendenziell negativ
	LogistikerIn	1.759	729	tendenziell positiv
	LogistikmanagerIn	1.501	692	gleichbleibend
	PostdienstleisterIn	243	196	tendenziell positiv

AMS-Berufsgruppe	AMS-Berufsuntergruppe	Anzahl der Inserate 2025	Absolute Veränderung der Anzahl der Inserate 2020-2025	3- Jahres-Trendprognose (2026-2028)
Verkaufsaußendienst, Verkaufvermittlung	AuktionatorIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Fundraising-AgentIn	41	22	tendenziell positiv
	HandelsvertreterIn	957	164	tendenziell negativ
Verkehr	Bahn- und GleisarbeiterIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	BerufskraftfahrerIn in der Personenbeförderung	211	-287	positiv
	FahrdienstleiterIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	FahrlehrerIn	122	60	gleichbleibend
	FlugbegleiterIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Flughafenbodenpersonal (m/w)	37	30	negativ
	FlugverkehrstechnikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	LuftfahrzeugtechnikerIn	80	-22	tendenziell positiv
	PilotIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Schiffpersonal (m/w)	56	2	tendenziell positiv
	Seilbahn- und LiftbediensteteR	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	TaxichauffeurIn	43	1	tendenziell positiv
	TriebfahrzeugführerIn	196	103	tendenziell positiv
	ZugbegleiterIn	36	-47	gleichbleibend
Vertrieb, Beratung, Einkauf	AuftragssachbearbeiterIn	440	150	negativ
	Bid-ManagerIn	23	21	tendenziell positiv
	Category-ManagerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	EinkäuferIn	2.116	960	tendenziell negativ
	EinrichtungsberaterIn	423	-90	negativ
	Key-Account-ManagerIn	639	108	tendenziell positiv
	VerkaufssachbearbeiterIn	1.977	478	negativ
Forstwirtschaft, Jagd, Fischerei	BerufsjägerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	FischereifacharbeiterIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	ForstarbeiterIn	79	-41	tendenziell negativ
	ForstfacharbeiterIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Forstorgan (m/w)	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
Landbau, Viehwirtschaft, Tierbetreuung	FacharbeiterIn in der Landwirtschaft	214	-18	negativ
	GeflügelwirtschaftsfacharbeiterIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	GetreidemüllerIn	24	-9	negativ
	Land- und ForstwirtschaftstechnikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Landwirtschaftliche Hilfskraft (m/w)	121	13	tendenziell negativ
	PferdewirtschaftsfacharbeiterIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	StallarbeiterIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	TierbetreuerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	TierpflegerIn	114	19	tendenziell negativ
	TierärztlicheR OrdinationsassistentIn	38	28	tendenziell negativ
Obst-, Wein- und Gartenbau	FloristIn	130	11	gleichbleibend
	Friedhofs- und ZiergärtnerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Gartenhilfskraft (m/w)	330	244	tendenziell negativ

AMS-Berufsgruppe	AMS-Berufsuntergruppe	Anzahl der Inserate 2025	Absolute Veränderung der Anzahl der Inserate 2020-2025	3- Jahres-Trendprognose (2026-2028)
	GärtnerfacharbeiterIn	339	-60	gleichbleibend
	WeinbautechnikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
Anlern- und Hilfsberufe Kfz, Metall	Hilfskraft im Kfz-Bereich (m/w)	44	37	negativ
	Hilfskraft im Metallgewerbe (m/w)	254	-146	negativ
	Hilfskraft in der Schweißtechnik (m/w)	76	76	tendenziell negativ
	ReifenmonteurIn	283	50	negativ
	Schlossereihilfskraft (m/w)	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
Kfz-Bau und Fahrzeugservice	AutomechanikerIn	2.208	578	negativ
	FahrradmechanikerIn	69	-13	tendenziell positiv
	KarosseriebautechnikerIn	616	564	tendenziell negativ
	LackiertechnikerIn	886	770	negativ
	MotorradmechanikerIn	73	55	tendenziell negativ
	NutzfahrzeugmechanikerIn	422	163	gleichbleibend
	Reifen- und VulkanisationstechnikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	SchienenfahrzeugtechnikerIn	33	-5	gleichbleibend
Maschinen- und Anlagenbau	AnlagentechnikerIn	1.214	750	tendenziell positiv
	FlugzeugbautechnikerIn	45	29	tendenziell positiv
	KälteanlagentechnikerIn	396	68	tendenziell negativ
	MaschinenbauingenieurIn	1.713	1.304	positiv
	MaschinenbautechnikerIn	1.523	-1.207	gleichbleibend
	Produktions- und ProzessingenieurIn	1.208	294	tendenziell positiv
	TechnikerIn für Land- und Baumaschinen	645	332	tendenziell positiv
	Technische ZeichnerIn	1.215	235	gleichbleibend
	WaffenmechanikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	WerkzeugbautechnikerIn	625	103	tendenziell negativ
Maschineneinrichtung, -bedienung und -optimierung	MaschinenbedienerIn	1.937	686	tendenziell negativ
	MaschineneinrichterIn	232	115	negativ
	Produktions- und ProzesstechnikerIn	1.262	337	gleichbleibend
	VerfahrenstechnikerIn	464	187	tendenziell positiv
	ZerspanungstechnikerIn	3.414	372	tendenziell negativ
Metallbe- und -verarbeitung	GießereitechnikerIn	152	-7	negativ
	MetallbearbeiterIn	2.148	-1.552	tendenziell positiv
	MetalldesignerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	MetalltechnikerIn für Schweißtechnik	2.211	679	negativ
	OberflächentechnikerIn	372	275	negativ
	SchlosserIn im Baubereich	1.708	1.161	tendenziell negativ
	SchlosserIn im Metallbereich	2.607	1.286	tendenziell negativ
	SchmiedetechnikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	WerkstofftechnikerIn	100	-27	tendenziell positiv
Anlern- und Hilfsberufe Kunst, Druck, Papier	BühnenarbeiterIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Druckereihilfskraft (m/w)	66	24	negativ
	Hilfskraft im Kultur- und Eventbereich (m/w)	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar

AMS-Berufsgruppe	AMS-Berufsuntergruppe	Anzahl der Inserate 2025	Absolute Veränderung der Anzahl der Inserate 2020-2025	3- Jahres-Trendprognose (2026-2028)
Bildende Kunst, Fotografie	BerufsfotografIn	29	-55	gleichbleibend
	BühnenbildnerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	GaleristIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	KunstmalerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	KuratorIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	RestauratorIn und KonservatorIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
Darstellende Kunst, Musik	ArtistIn	41	-4	tendenziell negativ
	Disc Jockey (m/w)	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Model (m/w)	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	MusikerIn	33	-33	gleichbleibend
	SchauspielerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	TänzerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
Druck, Druckvorstufe, Papier	BeschriftungsdesignerIn und WerbetechnikerIn	84	51	positiv
	BuchbinderIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	DrucktechnikerIn	88	12	tendenziell negativ
	DruckvorstufentechnikerIn	26	-2	tendenziell negativ
	PapiertechnikerIn	66	41	gleichbleibend
	ReprografIn	34	-33	tendenziell negativ
	VerpackungstechnikerIn	56	37	negativ
Grafik, Design	Art Director (m/w)	42	8	positiv
	GrafikerIn	263	46	gleichbleibend
	IllustratorIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Industrial DesignerIn	308	31	tendenziell negativ
	ModedesignerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
Kunsthandwerk, Uhren, Schmuck	Gold- und SilberschmiedIn und JuwelierIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	MusikinstrumentenerzeugerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	NaturmaterialienverarbeiterIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	UhrmacherIn und ZeitmesstechnikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
Printmedien, Neue Medien	ArchivarIn und DokumentarIn	37	15	tendenziell negativ
	AutorIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	BibliothekarIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Content-ManagerIn	73	15	tendenziell positiv
	JournalistIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	LektorIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	MedientechnikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	RedakteurIn	23	-6	tendenziell negativ
	TechnischeR RedakteurIn	153	30	tendenziell negativ
	Verlagskaufmann/-frau	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	WebdesignerIn	133	-111	tendenziell positiv
	WebentwicklerIn	287	-671	tendenziell negativ
Rundfunk, Film und Fernsehen	CutterIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Film-, Bühnen- und MedienschaffendeR	34	-25	tendenziell negativ

AMS-Berufsgruppe	AMS-Berufsuntergruppe	Anzahl der Inserate 2025	Absolute Veränderung der Anzahl der Inserate 2020-2025	3- Jahres-Trendprognose (2026-2028)
	Kameramann/-frau	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	ModeratorIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	StudiotechnikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	VeranstaltungstechnikerIn	75	57	tendenziell positiv
Allgemeine und sonstige Anlern- und Hilfsberufe	AllgemeineR HilfsarbeiterIn	4.192	15	negativ
	Aushilfskraft (m/w)	1.417	106	tendenziell negativ
	Hilfskraft im Dienstleistungsbereich (m/w)	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Hilfskraft in der Abwasser- und Abfallwirtschaft (m/w)	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Produktionshilfskraft (m/w)	5.614	974	tendenziell negativ
Hausbetreuung, Liegenschaftsverwaltung	GemeindearbeiterIn	147	16	tendenziell positiv
	HausbesorgerIn	655	-55	gleichbleibend
	HaushälterIn	422	276	tendenziell negativ
	HaustechnikerIn	111	15	tendenziell positiv
	ImmobilienverwalterIn	177	61	gleichbleibend
Reinigung	FensterputzerIn	25	16	gleichbleibend
	Industriereinigungskraft (m/w)	350	186	gleichbleibend
	MüllauflegerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	RauchfangkehrerIn	100	20	tendenziell negativ
	RaumpflegerIn	4.574	1.325	gleichbleibend
	ReinigungstechnikerIn	229	110	gleichbleibend
	StraßenreinigerIn	24	19	tendenziell negativ
	TextilreinigerIn	45	3	negativ
Gehobene medizinisch-technische Dienste	BiomedizinischeR AnalytikerIn	182	95	tendenziell positiv
	Diätologe/Diätologin	60	57	tendenziell negativ
	ErgotherapeutIn	94	40	gleichbleibend
	Logopäde/Logopädin	146	104	tendenziell positiv
	OrthoptistIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	PhysiotherapeutIn	280	190	positiv
	Radiologietechnologe/-technologin	180	69	tendenziell negativ
Gesundheits- und Krankenpflege, Hebammen	Dipl. Gesundheits- und KrankenpflegerIn	2.791	1.732	tendenziell positiv
	Hebamme (m/w)	24	-16	positiv
	PflegeassistentIn	545	372	tendenziell positiv
	PflegefachassistentIn	1.121	646	gleichbleibend
Gewerbliche und technische Gesundheitsberufe	AugenoptikerIn	322	155	gleichbleibend
	Dipl. KardiotechnikerIn	26	14	tendenziell negativ
	HörgeräteakustikerIn	206	79	tendenziell positiv
	MedizinphysikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	MedizintechnikerIn	68	31	gleichbleibend
	OrthopädietechnikerIn	26	4	tendenziell negativ
	Zahn technikerIn	152	44	tendenziell negativ
Handel mit Gesundheitsprodukten	ApothekerIn	101	60	positiv
	PharmareferentIn	23	14	gleichbleibend

AMS-Berufsgruppe	AMS-Berufsuntergruppe	Anzahl der Inserate 2025	Absolute Veränderung der Anzahl der Inserate 2020-2025	3- Jahres-Trendprognose (2026-2028)
	Pharmazeutisch-kaufmännischeR AssistentIn	69	47	tendenziell positiv
Kinderpädagogik und -betreuung	Elementarpädagoge/-pädagogin	622	181	tendenziell positiv
	KinderbetreuerIn	477	86	tendenziell positiv
	Sozialpädagoge/-pädagogin	760	625	positiv
Medizinische Assistenzberufe, Sanitätsberufe, Massage	DesinfektionsassistentIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Dipl. medizinischeR FachassistentIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	GewerblicheR MasseurIn	118	36	tendenziell negativ
	GipsassistentIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	LaborassistentIn in der Medizin	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	MedizinischeR MasseurIn	78	5	tendenziell positiv
	ObduktionsassistentIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	OperationsassistentIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	OperationstechnischeR AssistentIn	168	139	tendenziell positiv
	OrdinationsassistentIn	448	87	gleichbleibend
	RöntgenassistentIn	37	19	gleichbleibend
	SanitäterIn	44	-8	tendenziell positiv
	TrainingstherapeutIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	ZahnärztlicheR AssistentIn	522	412	gleichbleibend
Religiöse Dienste, Seelsorge, Bestattung	BestatterIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	GeistlicheR	81	-25	tendenziell negativ
Schönheitspflege, Kosmetik	FingernageldesignerIn	21	16	tendenziell positiv
	FriseurIn und StylistIn	910	225	tendenziell positiv
	FußpflegerIn	328	176	tendenziell positiv
	KosmetikerIn	129	44	tendenziell positiv
	MaskenbildnerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
Sozial- und Gesundheitsmanagement	GesundheitsmanagerIn	482	269	tendenziell positiv
	MedizinischeR DokumentationsassistentIn	34	22	tendenziell negativ
	SozialmanagerIn	38	6	tendenziell positiv
Soziale Betreuung, Beratung, Therapie	AlltagsbegleiterIn	41	30	positiv
	Berufs- und BildungsberaterIn	51	25	tendenziell positiv
	DiplomsozialbetreuerIn für Familienarbeit	258	71	tendenziell positiv
	EntwicklungshelferIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	HeimhelferIn	359	137	tendenziell positiv
	Klinischer Psychologe und Gesundheitspsychologe, Klinische Psychologin und Gesundheitspsychologin	148	89	tendenziell positiv
	MusiktherapeutIn	22	22	gleichbleibend
	PersonenbetreuerIn in der 24-Stunden-Betreuung	96	-133	positiv
	Psychologe/Psychologin	150	48	tendenziell positiv
	PsychotherapeutIn	119	54	tendenziell positiv
	SozialarbeiterIn	1.870	1.227	gleichbleibend
	SozialberaterIn	102	59	tendenziell negativ
	SozialbetreuerIn für Menschen mit Behinderung	179	112	positiv

AMS-Berufsgruppe	AMS-Berufsuntergruppe	Anzahl der Inserate 2025	Absolute Veränderung der Anzahl der Inserate 2020-2025	3- Jahres-Trendprognose (2026-2028)
	SozialbetreuerIn in der Altenarbeit	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
Ärztliche Berufe	Arzt/Ärztin für Allgemeinmedizin	700	356	tendenziell positiv
	Facharzt/Fachärztin	2.423	1.337	tendenziell positiv
	Tierarzt/-ärztin	44	-57	tendenziell negativ
	Turnusarzt/-ärztin	25	-6	positiv
	Zahnarzt/-ärztin	81	-42	positiv
Anlern- und Hilfsberufe Textil	NäherIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Produktionshilfskraft in der Textil- und Lederwarenerzeugung (m/w)	187	155	negativ
	Wäschereihilfskraft (m/w)	48	46	gleichbleibend
Bekleidung, Textil	BekleidungsgestalterIn	189	49	negativ
	Polsterer/Polsterin	40	20	tendenziell negativ
	TextilchemikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	TextilgestalterIn	27	-6	negativ
	TextiltechnikerIn	37	-66	negativ
Ledererzeugung und -verarbeitung	GerbereitechnikerIn und PräparatorIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	LederverarbeiterIn	21	-56	negativ
	SchuhmacherIn	59	26	negativ
Anlern- und Hilfsberufe Tourismus, Gastgewerbe, Freizeit	AbwäscherIn	578	209	gleichbleibend
	BeschließerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Buffet- und Schankkraft (m/w)	343	137	tendenziell negativ
	Hilfskraft im Sport- und Outdoorbereich (m/w)	40	-1	gleichbleibend
	HoteldienerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Küchenhilfskraft (m/w)	2.191	1.374	gleichbleibend
	Servierkraft (m/w)	1.457	-680	gleichbleibend
	SportartikelmonteurIn	36	-24	negativ
	Stubenbursch/-mädchen	451	-46	tendenziell negativ
Hotelempfang, Etage	GästebetreuerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Housekeeping Supervisor (m/w)	198	129	tendenziell negativ
	RezeptionistIn	1.356	618	tendenziell negativ
Hotelverwaltung, Gaststättenleitung	Food & Beverage-ManagerIn	57	15	gleichbleibend
	Hotel- und Gastgewerbekaufmann/-frau	130	102	tendenziell positiv
	HoteldirektorIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	RestaurantleiterIn	382	29	tendenziell negativ
	Spa-ManagerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
Küchen- und Servicefachkräfte	BarkeeperIn	164	76	tendenziell negativ
	Caterer (m/w)	50	-73	tendenziell positiv
	GastgewerblicheR KassierIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Gastronomiefachmann/-frau	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Koch/Köchin	3.281	676	tendenziell positiv
	KüchenchefIn	905	358	gleichbleibend
	Restaurantfachmann/-frau	3.369	2.781	tendenziell positiv

AMS-Berufsgruppe	AMS-Berufsuntergruppe	Anzahl der Inserate 2025	Absolute Veränderung der Anzahl der Inserate 2020-2025	3- Jahres-Trendprognose (2026-2028)
	Systemgastronomiefachmann/-frau	370	-70	tendenziell positiv
Reise- und Freizeitgestaltung	AnimateurIn	129	116	tendenziell negativ
	BadewärterIn	85	43	tendenziell positiv
	Croupier/Croupière	55	25	gleichbleibend
	KutscherIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	ReisebüroassistentIn	147	-403	gleichbleibend
	ReiseleiterIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	SchaustellerIn	34	20	gleichbleibend
	TourismusmanagerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
Sport, Sportunterricht	Berg- und SkiführerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	FitnessbetreuerIn	142	-9	tendenziell positiv
	ProfisportlerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	SchneesportlehrerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Sport- und CampingplatzwartIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	SporttrainerIn	48	-7	tendenziell positiv
Energietechnik, Erneuerbare Energie	ElektroenergietechnikerIn	385	-76	positiv
	EnergieberaterIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	SolartechnikerIn	139	111	gleichbleibend
	WindenergietechnikerIn	28	28	positiv
Umwelt-, Natur- und Landschaftsgestaltung	Garten- und GrünflächengestalterIn	106	35	tendenziell positiv
	GartenbautechnikerIn	183	56	tendenziell positiv
Umweltconsulting, -forschung und -pädagogik	AgrarberaterIn	62	46	gleichbleibend
	Umwelt- und NachhaltigkeitsmanagerIn	128	96	gleichbleibend
	UmweltberaterIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Umweltpädagoge/-pädagogin	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Ökologe/Ökologin	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
Umwelttechnologie, Nachhaltigkeit	Abwasser- und AbfallwirtschaftstechnikerIn	153	38	tendenziell negativ
	Entsorgungs- und RecyclingtechnikerIn	64	25	tendenziell positiv
	UmweltanalytikerIn	24	12	positiv
	UmwelttechnikerIn	33	9	positiv
Forschung und Entwicklung	Forschungs- und EntwicklungstechnikerIn	389	56	positiv
	ProjekttechnikerIn	156	65	tendenziell positiv
Geistes-, Kultur- und Humanwissenschaften	BildungswissenschaftlerIn	175	-61	tendenziell positiv
	KommunikationswissenschaftlerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	KulturwissenschaftlerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	LiteraturwissenschaftlerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	MusikwissenschaftlerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Philologe/Philologin	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	PhilosophIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	ProjektassistentIn in der Forschung	54	-34	negativ
	Theater-, Film- und MedienwissenschaftlerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Theologe/Theologin	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar

AMS-Berufsobergruppe	AMS-Berufsuntergruppe	Anzahl der Inserate 2025	Absolute Veränderung der Anzahl der Inserate 2020-2025	3- Jahres-Trendprognose (2026-2028)
Naturwissenschaften, Lebenswissenschaften	AgrarwissenschaftlerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	BioinformatikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	BiowissenschaftlerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	ErnährungswissenschaftlerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	GeowissenschaftlerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	MathematikerIn	23	-14	positiv
	MedizinerIn	45	16	positiv
	Molekularbiologe/-biologin	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	PharmazeutIn	52	20	tendenziell negativ
	PhysikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	PhysiklaborantIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	SportwissenschaftlerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	TechnischeR PhysikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
Schule, Weiterbildung, Hochschule	ErwachsenenbildnerIn	98	48	negativ
	HochschullehrerIn	224	-23	gleichbleibend
	LehrerIn für die Primarstufe	282	74	tendenziell positiv
	LehrerIn für die Sekundarstufe Allgemeinbildung	525	363	positiv
	LehrerIn für die Sekundarstufe Berufsbildung	63	-37	positiv
	SprachlehrerIn	100	-3	tendenziell positiv
Sozial-, Wirtschafts- und Rechtswissenschaften	JuristIn	291	87	tendenziell positiv
	Rechtsanwalt/-anwältin	101	60	gleichbleibend
	SozialwissenschaftlerIn	280	115	tendenziell negativ
	WirtschaftswissenschaftlerIn	25	-15	positiv

Datenquelle: Inserate aus dem Internet

17.6 SALZBURG

Tabelle 7: Nachfrage nach Berufen in Salzburg

AMS-Berufsobergruppe	AMS-Berufsuntergruppe	Anzahl der Inserate 2025	Absolute Veränderung der Anzahl der Inserate 2020-2025	3- Jahres-Trendprognose (2026-2028)
Anlern- und Hilfsberufe Bau, Holz	BauhelferIn im Hochbau	130	-7	tendenziell positiv
	BauhelferIn im Tiefbau	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	GerüsterIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Hilfskraft der Holzverarbeitung (m/w)	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Hilfskraft für GWHS-Installationen (m/w)	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Hilfskraft im Baunebenberufe (m/w)	54	27	tendenziell negativ
Bautechnik, Hochbau, Tiefbau	BIM-TechnikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	BauleiterIn	500	-51	tendenziell negativ
	Baumonteurln	51	-16	negativ
	BaupolierIn	271	61	tendenziell negativ
	BauspenglerIn	270	170	tendenziell negativ
	BautechnikerIn	392	18	gleichbleibend
	BautechnischeR AssistentIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	BautechnischeR ZeichnerIn	101	-6	tendenziell positiv
	BetonbauerIn	125	-46	tendenziell positiv
	BetonfertigerteiltechnikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	DachdeckerIn	207	107	gleichbleibend
	EisenbiegerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	FassaderIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	FertigteilhausbauerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	HafnerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Kran- und BaumaschinenführerIn	236	-22	tendenziell negativ
	MaurerIn	158	-82	tendenziell negativ
	Pflasterer/Pflasterin	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	StraßenbauarbeiterIn	34	-38	positiv
	Straßenerhaltungsfachkraft (m/w)	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	TiefbauerIn	232	71	tendenziell positiv
	VermessungstechnikerIn	57	1	positiv
Gebäudetechnik	GebäudetechnikingenieurIn	93	-32	tendenziell positiv
	Installations- und GebäudetechnikerIn	917	247	tendenziell positiv
	SicherheitstechnikerIn	130	66	tendenziell positiv
	SonnenschutztechnikerIn	34	-4	tendenziell positiv
Innenausbau, Raumausstattung	BodenlegerIn	92	1	tendenziell negativ
	MalerIn und BeschichtungstechnikerIn	300	-99	gleichbleibend
	Platten- und FliesenlegerIn	173	-41	gleichbleibend
	StuckateurIn und TrockenausbauerIn	95	-121	gleichbleibend
	TapeziererIn und DekorateurIn	39	5	tendenziell negativ
	Wärme-, Kälte-, Schall- und BrandschutztechnikerIn	58	18	tendenziell negativ

AMS-Berufsgruppe	AMS-Berufsuntergruppe	Anzahl der Inserate 2025	Absolute Veränderung der Anzahl der Inserate 2020-2025	3- Jahres-Trendprognose (2026-2028)
Planungswesen, Architektur	ArchitektIn	59	-23	tendenziell positiv
	GeoinformationstechnikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	KulturtechnikerIn	24	6	gleichbleibend
	RaumplanerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	VerkehrsplanerIn	68	22	positiv
Tischlerei, Holz- und Säge-technik	Boot- und SchiffbauerIn	30	10	positiv
	DrechslerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	FassbinderIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	HolztechnikerIn	104	31	tendenziell negativ
	ModellbauerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	PlatzmeisterIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	TischlerIn	728	-32	tendenziell negativ
	Zimmerer/Zimmerin	325	142	tendenziell negativ
Bergbau, Rohstoffe	Hilfskraft im Bergbau (m/w)	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	MetallurgIn und Umform-technikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	SprengebefugteR	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	TechnikerIn im Bergwesen	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
Glas	FeinoptikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	GlasbautechnikerIn	36	8	negativ
	GlasbläserIn und Glasver-edlerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Glasproduktionsfachkraft (m/w)	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
Keramik, Stein	BildhauerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	KeramikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	SteinmetzIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
Anlern- und Hilfsberufe Büro	Bürohilfskraft (m/w)	154	4	negativ
Bank-, Finanz- und Versicherungswesen	BankangestellteR im Zahlungsverkehr	41	25	tendenziell negativ
	Bankkaufmann/-frau	126	-8	tendenziell negativ
	Finanz- und AnlageberaterIn	194	102	tendenziell negativ
	MitarbeiterIn im Handels- und Kapitalmarktgeschäft	61	36	gleichbleibend
	MitarbeiterIn in der Kredit- abteilung	33	8	tendenziell negativ
	RisikomanagerIn im Finanz- und Bankwesen	101	57	tendenziell positiv
	Treasurer (m/w)	28	15	positiv
	VersicherungsberaterIn	110	40	tendenziell negativ
	Versicherungskaufmann/- frau	156	63	tendenziell negativ
Bundesheer, Öffentliche Sicherheit	Berufsfeuerwehrmann/- frau	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	BerufssoldatIn	22	-39	positiv
	ExekutivbediensteteR im Justizwachdienst	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	ExekutivbediensteteR im Polizeidienst	76	34	tendenziell positiv
	Straßenaufsichtsorgan (m/w)	74	-42	tendenziell positiv
Industrie- und Gewerbe- kaufleute	Fachkraft in der Buchhal- tung (m/w)	1.614	505	gleichbleibend
	Großhandelskaufmann/- frau	164	117	tendenziell positiv

AMS-Berufsgruppe	AMS-Berufsuntergruppe	Anzahl der Inserate 2025	Absolute Veränderung der Anzahl der Inserate 2020-2025	3- Jahres-Trendprognose (2026-2028)
	ImmobilienberaterIn	221	137	tendenziell negativ
	Industriekaufmann/-frau	31	31	tendenziell negativ
Management, Organisation	Betriebs- und UnternehmensleiterIn	600	221	gleichbleibend
	BetriebswirtIn	339	36	positiv
	Business-Development-ManagerIn	149	33	positiv
	Compliance-ManagerIn	65	38	tendenziell negativ
	FinanzmanagerIn	210	69	gleichbleibend
	Human-Resources-ManagerIn	606	161	tendenziell positiv
	Kultur- und EventmanagerIn	179	121	tendenziell negativ
	Operations ManagerIn	133	68	tendenziell positiv
	ProjektassistentIn	26	-11	gleichbleibend
	ProjektmanagerIn	605	163	tendenziell positiv
	SalesmanagerIn	1.016	434	tendenziell negativ
	VerwaltungsmanagerIn	136	23	tendenziell positiv
Marketing, Werbung, Public Relations	Customer-Relationship-ManagerIn	239	91	gleichbleibend
	MarketingassistentIn	385	104	tendenziell negativ
	MarketingmanagerIn	614	170	positiv
	PR-BeraterIn	170	4	tendenziell positiv
	ProduktmanagerIn	292	116	positiv
	Social-Media-ManagerIn	199	73	positiv
	Visual Merchandiser (m/w)	39	3	gleichbleibend
Private Sicherheits- und Wachdienste	DetektivIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	PortierIn	167	78	positiv
	Sicherheits- und Bewachungspersonal (m/w)	150	34	tendenziell positiv
Recht	GerichtsbediensteteR	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	RechtskanzleiassistentIn	103	11	gleichbleibend
Sekretariat, Kaufmännische Assistenz	AssistentIn der Geschäftsleitung	392	156	tendenziell negativ
	Bürokaufmann/-frau	1.465	275	tendenziell negativ
	Callcenter-MitarbeiterIn	226	17	negativ
	PersonalverrechnerIn	368	-27	positiv
	SekretärIn	468	-440	negativ
	VerwaltungsassistentIn	165	4	tendenziell positiv
Wirtschaft und Technik	BetriebstechnikerIn	173	9	tendenziell negativ
	QualitätssicherungstechnikerIn	463	32	tendenziell positiv
	TechnischeR SachbearbeiterIn	217	105	gleichbleibend
	VertriebstechnikerIn	425	196	tendenziell positiv
	WirtschaftsingenieurIn	134	60	tendenziell positiv
Wirtschaftsberatung, Unternehmensdienstleistungen	ControllerIn	497	131	tendenziell positiv
	KalkulantIn	80	-17	tendenziell positiv
	PersonalberaterIn	119	54	gleichbleibend
	SteuerassistentIn	40	31	tendenziell positiv
	TranslatorIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar

AMS-Berufsgruppe	AMS-Berufsuntergruppe	Anzahl der Inserate 2025	Absolute Veränderung der Anzahl der Inserate 2020-2025	3- Jahres-Trendprognose (2026-2028)
	UnternehmensberaterIn	176	79	tendenziell positiv
	WirtschaftstreuhänderIn	396	226	tendenziell positiv
Anlern- und Hilfsberufe Lebensmittel, Biotechnologie, Chemie	Bäckereihilfskraft (m/w)	53	31	gleichbleibend
	Chemiehilfskraft (m/w)	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Fleischverarbeitungshilfskraft (m/w)	21	-24	gleichbleibend
Biotechnologie, Chemie, Kunststoffproduktion	Biotechnologe/-technologin	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	ChemieverfahrenstechnikerIn	56	36	tendenziell negativ
	ChemikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	ChemotechnikerIn	70	59	gleichbleibend
	Fachkraft für Chemielabor-technik (m/w)	68	24	tendenziell positiv
	KunststofftechnikerIn	201	64	tendenziell negativ
Lebensmittelherstellung	BäckerIn	168	-194	tendenziell negativ
	FleischverarbeiterIn	57	-14	tendenziell negativ
	GetränketechnikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	KonditorIn	526	45	tendenziell negativ
	Lebensmittelproduktionshilfskraft (m/w)	95	32	tendenziell negativ
	LebensmitteltechnikerIn	36	-79	positiv
	Molkerei- und Käsefachkraft (m/w)	62	45	tendenziell negativ
Automatisierungs- und Anlagentechnik	AutomatisierungstechnikerIn	273	63	positiv
Datenbanken	Data Scientist (m/w)	151	14	positiv
	Data-Warehouse-ManagerIn	32	-31	positiv
	DatenbankadministratorIn	51	-36	gleichbleibend
	DatenbankentwicklerIn	58	-49	positiv
Elektroinstallation, Betriebselektrik	ElektrotechnikerIn für Anlagen- und Betriebstechnik	496	352	tendenziell positiv
	ElektrotechnikerIn für Installations- und Gebäudetechnik	1.476	248	tendenziell positiv
	Hilfskraft im Elektrobereich (m/w)	78	44	tendenziell positiv
	ServicetechnikerIn	829	219	tendenziell negativ
Elektromechanik, Elektromaschinen	ElektroantriebstechnikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	ElektromaschinentechnikerIn	26	26	positiv
	ElektromechanikerIn	167	88	tendenziell negativ
	ElektrotechnikingenieurIn	209	66	tendenziell positiv
	MechatronikerIn	328	59	tendenziell positiv
IT-Analyse und -Organisation	Datensicherheitsexperte/-expertin	220	18	positiv
	IT-ProjektmanagerIn	453	73	tendenziell positiv
	IT-QualitätsmanagerIn	149	-7	tendenziell positiv
	Requirements Engineer (m/w)	31	20	positiv
	SystemanalytikerIn	39	18	tendenziell positiv
	WirtschaftsinformatikerIn	101	11	positiv
IT-Support, -Schulung, -Beratung und -Vertrieb	AnwendungsbetreuerIn	297	49	positiv
	EDV-TrainerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	IT-Consultant (m/w)	106	-47	positiv

AMS-Berufsgruppe	AMS-Berufsuntergruppe	Anzahl der Inserate 2025	Absolute Veränderung der Anzahl der Inserate 2020-2025	3- Jahres-Trendprognose (2026-2028)
	IT-SalesmanagerIn	97	0	tendenziell positiv
	IT-Support-MitarbeiterIn	301	30	tendenziell positiv
	SAP-BeraterIn	344	-129	positiv
Industrielle Elektronik, Mikroelektronik, Messtechnik	ElektronikerIn	70	43	tendenziell negativ
	HardwareentwicklerIn	44	-62	positiv
	IC-DesignerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Mess- und RegeltechnikerIn	83	23	positiv
Informations-, Telekommunikations- und Netzwerktechnik	Informations- und KommunikationstechnikerIn	316	82	gleichbleibend
	NetzwerkadministratorIn	225	60	tendenziell negativ
	SystemadministratorIn	182	-11	tendenziell negativ
Softwaretechnik, Programmierung	Game Producer (m/w)	28	-37	positiv
	InformatikerIn	113	25	tendenziell positiv
	SoftwareentwicklerIn	1.326	-843	positiv
	WebmasterIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
Anlern- und Hilfsberufe Handel, Kassa	Hilfskraft im Handel (m/w)	227	62	tendenziell positiv
	KassierIn	666	381	tendenziell negativ
	KioskverkäuferIn	64	12	negativ
	TankwartIn	159	57	negativ
Anlern- und Hilfsberufe Logistik, Verkehr	Bote/Botin	797	436	gleichbleibend
	ExpeditarbeiterIn	87	51	tendenziell positiv
	FlughafenarbeiterIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	LagerarbeiterIn	2.685	783	negativ
Einzel-, Groß- und Online-Handel	BaumarktverkäuferIn	107	37	negativ
	Buch- und MedienverkäuferIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	DrogistIn	70	57	tendenziell negativ
	E-Commerce-ManagerIn	60	-88	positiv
	EDV-Kaufmann/-frau	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Einzelhandelskaufmann/-frau	6.119	2.767	gleichbleibend
	Elektro- und ElektronikverkäuferIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	FahrzeugverkäuferIn	124	43	negativ
	FotoartikelverkäuferIn	22	21	positiv
	Gartencenterkaufmann/-frau	90	61	negativ
	Lebensmittel- und FeinkostverkäuferIn	1.519	198	tendenziell negativ
	Papier- und SchreibwarenverkäuferIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	SportartikelverkäuferIn	128	42	negativ
	TelekommunikationsverkäuferIn	72	-10	negativ
	Textil-, Bekleidungs- und SchuhverkäuferIn	200	74	negativ
Lager, Logistik	BerufskraftfahrerIn in der Güterbeförderung	1.183	484	tendenziell positiv
	Betriebslogistikkaufmann/-frau	330	104	tendenziell negativ
	LogistikerIn	495	255	gleichbleibend
	LogistikmanagerIn	623	239	gleichbleibend
	PostdienstleisterIn	163	133	tendenziell positiv

AMS-Berufsgruppe	AMS-Berufsuntergruppe	Anzahl der Inserate 2025	Absolute Veränderung der Anzahl der Inserate 2020-2025	3- Jahres-Trendprognose (2026-2028)
Verkaufsaußendienst, Verkaufsvermittlung	AuktionatorIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Fundraising-AgentIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	HandelsvertreterIn	700	136	tendenziell negativ
Verkehr	Bahn- und GleisarbeiterIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	BerufskraftfahrerIn in der Personenbeförderung	88	-24	positiv
	FahrdienstleiterIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	FahrlehrerIn	27	10	tendenziell negativ
	FlugbegleiterIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Flughafenbodenpersonal (m/w)	26	21	negativ
	FlugverkehrstechnikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	LuftfahrzeugtechnikerIn	47	27	tendenziell positiv
	PilotIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Schiffpersonal (m/w)	32	6	tendenziell positiv
	Seilbahn- und LiftbediensteteR	28	19	negativ
	TaxichauffeurIn	63	35	tendenziell positiv
	TriebfahrzeugführerIn	110	51	tendenziell positiv
	ZugbegleiterIn	76	36	gleichbleibend
Vertrieb, Beratung, Einkauf	AuftragssachbearbeiterIn	93	-22	negativ
	Bid-ManagerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Category-ManagerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	EinkäuferIn	576	187	tendenziell negativ
	EinrichtungsberaterIn	211	-43	negativ
	Key-Account-ManagerIn	341	-3	tendenziell positiv
	VerkaufssachbearbeiterIn	979	315	negativ
Forstwirtschaft, Jagd, Fischerei	BerufsjägerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	FischereifacharbeiterIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	ForstarbeiterIn	51	17	tendenziell negativ
	ForstfacharbeiterIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Forstorgan (m/w)	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
Landbau, Viehwirtschaft, Tierbetreuung	FacharbeiterIn in der Landwirtschaft	58	19	negativ
	GeflügelwirtschaftsfacharbeiterIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	GetreidemüllerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Land- und ForstwirtschaftstechnikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Landwirtschaftliche Hilfskraft (m/w)	25	2	tendenziell negativ
	PferdewirtschaftsfacharbeiterIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	StallarbeiterIn	25	-405	gleichbleibend
	TierbetreuerIn	25	11	tendenziell negativ
	TierpflegerIn	57	15	tendenziell negativ
	TierärztlicheR OrdinationsassistentIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
Obst-, Wein- und Gartenbau	FloristIn	78	-4	gleichbleibend
	Friedhofs- und ZiergärtnerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Gartenhilfskraft (m/w)	81	44	tendenziell negativ

AMS-Berufsgruppe	AMS-Berufsuntergruppe	Anzahl der Inserate 2025	Absolute Veränderung der Anzahl der Inserate 2020-2025	3- Jahres-Trendprognose (2026-2028)
	GärtnerfacharbeiterIn	120	-5	gleichbleibend
	WeinbautechnikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
Anlern- und Hilfsberufe Kfz, Metall	Hilfskraft im Kfz-Bereich (m/w)	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Hilfskraft im Metallgewerbe (m/w)	54	-81	negativ
	Hilfskraft in der Schweißtechnik (m/w)	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	ReifenmonteurIn	83	-4	negativ
	Schlossereihilfskraft (m/w)	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
Kfz-Bau und Fahrzeugservice	AutomechanikerIn	848	338	negativ
	FahrradmechanikerIn	26	-1	tendenziell positiv
	KarosseriebautechnikerIn	288	255	tendenziell negativ
	LackiertechnikerIn	205	151	negativ
	MotorradmechanikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	NutzfahrzeugmechanikerIn	212	133	gleichbleibend
	Reifen- und VulkanisationstechnikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	SchienenfahrzeugtechnikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
Maschinen- und Anlagenbau	AnlagentechnikerIn	239	93	tendenziell positiv
	FlugzeugbautechnikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	KälteanlagentechnikerIn	142	33	tendenziell negativ
	MaschinenbauingenieurIn	252	143	positiv
	MaschinenbautechnikerIn	273	-161	gleichbleibend
	Produktions- und ProzessingenieurIn	358	77	tendenziell positiv
	TechnikerIn für Land- und Baumaschinen	213	159	tendenziell positiv
	Technische ZeichnerIn	288	93	gleichbleibend
	WaffenmechanikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	WerkzeugbautechnikerIn	71	12	tendenziell negativ
Maschineneinrichtung, -bedienung und -optimierung	MaschinenbedienerIn	472	225	tendenziell negativ
	MaschineneinrichterIn	27	17	negativ
	Produktions- und ProzesstechnikerIn	348	111	gleichbleibend
	VerfahrenstechnikerIn	83	-4	tendenziell positiv
	ZerspanungstechnikerIn	522	224	tendenziell negativ
Metallbe- und -verarbeitung	GießereitechnikerIn	49	8	negativ
	MetallbearbeiterIn	612	-91	tendenziell positiv
	MetalldesignerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	MetalltechnikerIn für Schweißtechnik	343	76	negativ
	OberflächentechnikerIn	26	18	negativ
	SchlosserIn im Baubereich	228	71	tendenziell negativ
	SchlosserIn im Metallbereich	558	273	tendenziell negativ
	SchmiedetechnikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	WerkstofftechnikerIn	39	18	tendenziell positiv
Anlern- und Hilfsberufe Kunst, Druck, Papier	BühnenarbeiterIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Druckereihilfskraft (m/w)	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Hilfskraft im Kultur- und Eventbereich (m/w)	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar

AMS-Berufsgruppe	AMS-Berufsuntergruppe	Anzahl der Inserate 2025	Absolute Veränderung der Anzahl der Inserate 2020-2025	3- Jahres-Trendprognose (2026-2028)
Bildende Kunst, Fotografie	BerufsphotografIn	23	-3	gleichbleibend
	BühnenbildnerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	GaleristIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	KunstmalerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	KuratorIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	RestauratorIn und KonservatorIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
Darstellende Kunst, Musik	ArtistIn	62	21	tendenziell negativ
	Disc Jockey (m/w)	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Model (m/w)	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	MusikerIn	26	-6	gleichbleibend
	SchauspielerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	TänzerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
Druck, Druckvorstufe, Papier	BeschriftungsdesignerIn und WerbetechnikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	BuchbinderIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	DrucktechnikerIn	44	-11	tendenziell negativ
	DruckvorstufentechnikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	PapiertechnikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	ReprografIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	VerpackungstechnikerIn	31	23	negativ
Grafik, Design	Art Director (m/w)	32	-18	positiv
	GrafikerIn	165	32	gleichbleibend
	IllustratorIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Industrial DesignerIn	102	-1	tendenziell negativ
	ModedesignerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
Kunsthandwerk, Uhren, Schmuck	Gold- und SilberschmiedIn und JuwelierIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	MusikinstrumentenherstellerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	NaturmaterialienverarbeiterIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	UhrmacherIn und ZeitmesstechnikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
Printmedien, Neue Medien	ArchivarIn und DokumentarIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	AutorIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	BibliothekarIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Content-ManagerIn	66	36	tendenziell positiv
	JournalistIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	LektorIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	MedientechnikerIn	28	5	tendenziell positiv
	RedakteurIn	21	-25	tendenziell negativ
	TechnischeR RedakteurIn	32	-9	tendenziell negativ
	Verlagskaufmann/-frau	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	WebdesignerIn	64	-13	tendenziell positiv
	WebentwicklerIn	102	-205	tendenziell negativ
Rundfunk, Film und Fernsehen	CutterIn	21	10	negativ
	Film-, Bühnen- und MedienschaffendeR	42	-8	tendenziell negativ

AMS-Berufsgruppe	AMS-Berufsuntergruppe	Anzahl der Inserate 2025	Absolute Veränderung der Anzahl der Inserate 2020-2025	3- Jahres-Trendprognose (2026-2028)
	Kameramann/-frau	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	ModeratorIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	StudiotechnikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	VeranstaltungstechnikerIn	78	57	tendenziell positiv
Allgemeine und sonstige Anlern- und Hilfsberufe	AllgemeineR HilfsarbeiterIn	1.774	294	negativ
	Aushilfskraft (m/w)	1.567	300	tendenziell negativ
	Hilfskraft im Dienstleistungsbereich (m/w)	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Hilfskraft in der Abwasser- und Abfallwirtschaft (m/w)	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Produktionshilfskraft (m/w)	1.549	457	tendenziell negativ
Hausbetreuung, Liegenschaftsverwaltung	GemeindearbeiterIn	59	28	tendenziell positiv
	HausbesorgerIn	742	276	gleichbleibend
	HaushälterIn	395	200	tendenziell negativ
	HaustechnikerIn	54	-12	tendenziell positiv
	ImmobilienverwalterIn	129	62	gleichbleibend
Reinigung	FensterputzerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Industriereinigungskraft (m/w)	149	98	gleichbleibend
	MüllauflegerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	RauchfangkehrerIn	55	25	tendenziell negativ
	RaumpflegerIn	1.984	687	gleichbleibend
	ReinigungstechnikerIn	99	48	gleichbleibend
	StraßenreinigerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	TextilreinigerIn	34	-13	negativ
Gehobene medizinisch-technische Dienste	BiomedizinischeR AnalytikerIn	73	14	tendenziell positiv
	Diätologe/Diätologin	63	59	tendenziell negativ
	ErgotherapeutIn	97	77	gleichbleibend
	Logopäde/Logopädin	39	23	tendenziell positiv
	OrthoptistIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	PhysiotherapeutIn	316	240	positiv
	Radiologietechnologe/-technologin	79	14	tendenziell negativ
Gesundheits- und Krankenpflege, Hebammen	Dipl. Gesundheits- und KrankenpflegerIn	1.139	590	tendenziell positiv
	Hebamme (m/w)	23	6	positiv
	PflegeassistentIn	166	-105	tendenziell positiv
	PflegefachassistentIn	515	312	gleichbleibend
Gewerbliche und technische Gesundheitsberufe	AugenoptikerIn	88	4	gleichbleibend
	Dipl. KardiotechnikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	HörgeräteakustikerIn	62	41	tendenziell positiv
	MedizinphysikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	MedizintechnikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	OrthopädietechnikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	ZahntechnikerIn	62	9	tendenziell negativ
Handel mit Gesundheitsprodukten	ApothekerIn	60	43	positiv
	PharmareferentIn	25	5	gleichbleibend

AMS-Berufsgruppe	AMS-Berufsuntergruppe	Anzahl der Inserate 2025	Absolute Veränderung der Anzahl der Inserate 2020-2025	3- Jahres-Trendprognose (2026-2028)
	Pharmazeutisch-kaufmännischeR AssistentIn	23	-3	tendenziell positiv
Kinderpädagogik und -betreuung	Elementarpädagoge/-pädagogin	305	112	tendenziell positiv
	KinderbetreuerIn	489	1	tendenziell positiv
	Sozialpädagoge/-pädagogin	91	24	positiv
Medizinische Assistenzberufe, Sanitätsberufe, Massage	DesinfektionsassistentIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Dipl. medizinischeR FachassistentIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	GewerblicheR MasseurIn	175	-10	tendenziell negativ
	GipsassistentIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	LaborassistentIn in der Medizin	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	MedizinischeR MasseurIn	67	32	tendenziell positiv
	ObduktionsassistentIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	OperationsassistentIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	OperationstechnischeR AssistentIn	63	14	tendenziell positiv
	OrdinationsassistentIn	164	41	gleichbleibend
	RöntgenassistentIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	SanitäterIn	23	3	tendenziell positiv
	TrainingstherapeutIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	ZahnärztlicheR AssistentIn	227	148	gleichbleibend
Religiöse Dienste, Seelsorge, Bestattung	BestatterIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	GeistlicheR	86	-6	tendenziell negativ
Schönheitspflege, Kosmetik	FingernageldesignerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	FriseurIn und StylistIn	344	-28	tendenziell positiv
	FußpflegerIn	109	55	tendenziell positiv
	KosmetikerIn	126	-19	tendenziell positiv
	MaskenbildnerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
Sozial- und Gesundheitsmanagement	GesundheitsmanagerIn	192	69	tendenziell positiv
	MedizinischeR DokumentationsassistentIn	27	24	tendenziell negativ
	SozialmanagerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
Soziale Betreuung, Beratung, Therapie	AlltagsbegleiterIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Berufs- und BildungsberaterIn	23	-9	tendenziell positiv
	DiplomsozialbetreuerIn für Familienarbeit	50	-40	tendenziell positiv
	EntwicklungshelferIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	HeimhelferIn	160	17	tendenziell positiv
	Klinischer Psychologe und Gesundheitspsychologe, Klinische Psychologin und Gesundheitspsychologin	89	59	tendenziell positiv
	MusiktherapeutIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	PersonenbetreuerIn in der 24-Stunden-Betreuung	45	-80	tendenziell positiv
	Psychologe/Psychologin	40	17	tendenziell positiv
	PsychotherapeutIn	34	-2	tendenziell positiv
	SozialarbeiterIn	466	307	gleichbleibend
	SozialberaterIn	45	28	tendenziell negativ
	SozialbetreuerIn für Menschen mit Behinderung	49	20	positiv

AMS-Berufsgruppe	AMS-Berufsuntergruppe	Anzahl der Inserate 2025	Absolute Veränderung der Anzahl der Inserate 2020-2025	3- Jahres-Trendprognose (2026-2028)
	SozialbetreuerIn in der Altenarbeit	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
Ärztliche Berufe	Arzt/Ärztin für Allgemeinmedizin	216	47	tendenziell positiv
	Facharzt/Fachärztin	753	289	tendenziell positiv
	Tierarzt/-ärztin	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Turnusarzt/-ärztin	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Zahnarzt/-ärztin	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
Anlern- und Hilfsberufe Textil	NäherIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Produktionshilfskraft in der Textil- und Lederwarenerzeugung (m/w)	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Wäschereihilfskraft (m/w)	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
Bekleidung, Textil	BekleidungsgestalterIn	100	43	negativ
	Polsterer/Polsterin	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	TextilchemikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	TextilgestalterIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	TextiltechnikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
Ledererzeugung und -verarbeitung	GerbereitechnikerIn und PräparatorIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	LederverarbeiterIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	SchuhmacherIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
Anlern- und Hilfsberufe Tourismus, Gastgewerbe, Freizeit	AbwäscherIn	807	160	gleichbleibend
	BeschließerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Buffet- und Schankkraft (m/w)	432	298	tendenziell negativ
	Hilfskraft im Sport- und Outdoorbereich (m/w)	176	85	gleichbleibend
	HoteldienerIn	26	18	tendenziell negativ
	Küchenhilfskraft (m/w)	1.484	1.061	gleichbleibend
	Servierkraft (m/w)	1.308	-1.183	gleichbleibend
	SportartikelmonteurIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Stubenbursch/-mädchen	1.335	813	tendenziell negativ
Hotelempfang, Etage	GästebetreuerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Housekeeping Supervisor (m/w)	354	158	tendenziell negativ
	RezeptionistIn	2.224	955	tendenziell negativ
Hotelverwaltung, Gaststättenleitung	Food & Beverage-ManagerIn	102	35	gleichbleibend
	Hotel- und Gastgewerbekaufmann/-frau	153	95	tendenziell positiv
	HoteldirektorIn	56	39	tendenziell positiv
	RestaurantleiterIn	407	143	tendenziell negativ
	Spa-ManagerIn	25	7	gleichbleibend
Küchen- und Servicefachkräfte	BarkeeperIn	369	134	tendenziell negativ
	Caterer (m/w)	44	-179	positiv
	GastgewerblicheR KassierIn	22	20	negativ
	Gastronomiefachmann/-frau	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Koch/Köchin	3.793	873	tendenziell positiv
	KüchenchefIn	1.905	682	gleichbleibend
	Restaurantfachmann/-frau	4.522	3.412	tendenziell positiv

AMS-Berufsgruppe	AMS-Berufsuntergruppe	Anzahl der Inserate 2025	Absolute Veränderung der Anzahl der Inserate 2020-2025	3- Jahres-Trendprognose (2026-2028)
	Systemgastronomiefachmann/-frau	136	-45	tendenziell positiv
Reise- und Freizeitgestaltung	AnimateurIn	59	36	tendenziell negativ
	BadewärterIn	111	62	tendenziell positiv
	Croupier/Croupière	25	20	gleichbleibend
	KutscherIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	ReisebüroassistentIn	209	-93	gleichbleibend
	ReiseleiterIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	SchaustellerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	TourismusmanagerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
Sport, Sportunterricht	Berg- und SkiführerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	FitnessbetreuerIn	109	23	tendenziell positiv
	ProfisportlerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	SchneesportlehrerIn	90	65	tendenziell negativ
	Sport- und CampingplatzwartIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	SporttrainerIn	85	38	tendenziell positiv
Energietechnik, Erneuerbare Energie	Elektroenergie technikerIn	132	-28	positiv
	EnergieberaterIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	SolartechnikerIn	24	20	gleichbleibend
	Windenergie technikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
Umwelt-, Natur- und Landschaftsgestaltung	Garten- und Grünflächen-gestalterIn	42	24	tendenziell positiv
	GartenbautechnikerIn	49	-11	tendenziell positiv
Umweltconsulting, -forschung und -pädagogik	AgrarberaterIn	21	17	tendenziell negativ
	Umwelt- und NachhaltigkeitsmanagerIn	44	41	gleichbleibend
	UmweltberaterIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Umweltpädagoge/-pädagogin	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Ökologe/Ökologin	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
Umwelttechnologie, Nachhaltigkeit	Abwasser- und AbfallwirtschaftstechnikerIn	40	16	tendenziell negativ
	Entsorgungs- und RecyclingtechnikerIn	35	21	tendenziell positiv
	UmweltanalytikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	UmwelttechnikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
Forschung und Entwicklung	Forschungs- und EntwicklungstechnikerIn	120	31	positiv
	ProjekttechnikerIn	40	-16	tendenziell positiv
Geistes-, Kultur- und Humanwissenschaften	BildungswissenschaftlerIn	104	30	tendenziell positiv
	KommunikationswissenschaftlerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	KulturwissenschaftlerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	LiteraturwissenschaftlerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	MusikwissenschaftlerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Philologe/Philologin	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	PhilosophIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	ProjektsassistentIn in der Forschung	68	27	negativ
	Theater-, Film- und MedienwissenschaftlerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Theologe/Theologin	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar

AMS-Berufsgruppe	AMS-Berufsuntergruppe	Anzahl der Inserate 2025	Absolute Veränderung der Anzahl der Inserate 2020-2025	3- Jahres-Trendprognose (2026-2028)
Naturwissenschaften, Lebenswissenschaften	AgrarwissenschaftlerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	BioinformatikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	BiowissenschaftlerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	ErnährungswissenschaftlerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	GeowissenschaftlerIn	21	13	positiv
	MathematikerIn	28	10	positiv
	MedizinerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Molekularbiologe/-biologin	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	PharmazeutIn	21	11	tendenziell negativ
	PhysikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	PhysiklaborantIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	SportwissenschaftlerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	TechnischeR PhysikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
Schule, Weiterbildung, Hochschule	ErwachsenenbildnerIn	47	37	negativ
	HochschullehrerIn	123	11	gleichbleibend
	LehrerIn für die Primarstufe	79	-41	tendenziell positiv
	LehrerIn für die Sekundarstufe Allgemeinbildung	122	56	tendenziell positiv
	LehrerIn für die Sekundarstufe Berufsbildung	38	12	positiv
	SprachlehrerIn	77	34	tendenziell positiv
Sozial-, Wirtschafts- und Rechtswissenschaften	JuristIn	215	62	tendenziell positiv
	Rechtsanwalt/-anwältin	54	34	gleichbleibend
	SozialwissenschaftlerIn	114	79	tendenziell negativ
	WirtschaftswissenschaftlerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar

Datenquelle: Inserate aus dem Internet

17.7 STEIERMARK

Tabelle 8: Nachfrage nach Berufen in der Steiermark

AMS-Berufsobergruppe	AMS-Berufsuntergruppe	Anzahl der Inserate 2025	Absolute Veränderung der Anzahl der Inserate 2020-2025	3- Jahres-Trendprognose (2026-2028)
Anlern- und Hilfsberufe Bau, Holz	BauhelferIn im Hochbau	460	112	tendenziell positiv
	BauhelferIn im Tiefbau	35	-132	tendenziell positiv
	GerüsterIn	44	-13	tendenziell positiv
	Hilfskraft der Holzverarbeitung (m/w)	73	66	negativ
	Hilfskraft für GWHS-Installationen (m/w)	25	25	positiv
	Hilfskraft im Baunebenberufe (m/w)	198	172	tendenziell negativ
Bautechnik, Hochbau, Tiefbau	BIM-TechnikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	BauleiterIn	607	-289	tendenziell negativ
	Baumonteurln	163	-67	negativ
	BaupolierIn	464	96	tendenziell negativ
	BauspenglerIn	368	95	tendenziell negativ
	BautechnikerIn	491	-222	gleichbleibend
	BautechnischeR AssistentIn	53	30	tendenziell negativ
	BautechnischeR ZeichnerIn	114	-120	tendenziell positiv
	BetonbauerIn	269	-115	tendenziell positiv
	BetonfertigerteiltechnikerIn	37	23	gleichbleibend
	DachdeckerIn	463	190	gleichbleibend
	EisenbiegerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	FassaderIn	81	-19	negativ
	FertigteilhausbauerIn	55	55	negativ
	HafnerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Kran- und BaumaschinenführerIn	598	23	gleichbleibend
	MaurerIn	543	-89	tendenziell negativ
	Pflasterer/Pflasterin	97	8	gleichbleibend
	StraßenbauarbeiterIn	27	-123	positiv
	Straßenerhaltungsfachkraft (m/w)	23	-67	positiv
	TiefbauerIn	452	58	tendenziell positiv
	VermessungstechnikerIn	59	-20	positiv
Gebäudetechnik	GebäudetechnikingenieurIn	156	-20	tendenziell positiv
	Installations- und GebäudetechnikerIn	2.228	873	tendenziell positiv
	SicherheitstechnikerIn	179	24	tendenziell positiv
	SonnenschutztechnikerIn	87	-16	tendenziell positiv
Innenausbau, Raumaussstattung	BodenlegerIn	214	-33	tendenziell negativ
	MalerIn und BeschichtungstechnikerIn	671	-94	gleichbleibend
	Platten- und FliesenlegerIn	251	-112	gleichbleibend
	StuckateurIn und TrockenbauerIn	194	-121	gleichbleibend
	TapeziererIn und DekorateurIn	55	28	tendenziell negativ
	Wärme-, Kälte-, Schall- und BrandschutztechnikerIn	202	87	tendenziell negativ

AMS-Berufsgruppe	AMS-Berufsuntergruppe	Anzahl der Inserate 2025	Absolute Veränderung der Anzahl der Inserate 2020-2025	3- Jahres-Trendprognose (2026-2028)
Planungswesen, Architektur	ArchitektIn	60	-49	tendenziell positiv
	GeoinformationstechnikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	KulturtechnikerIn	21	-9	gleichbleibend
	RaumplanerIn	31	-29	tendenziell positiv
	VerkehrsplanerIn	60	49	positiv
Tischlerei, Holz- und Säge-technik	Boot- und SchiffbauerIn	22	-28	positiv
	DrechslerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	FassbinderIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	HolztechnikerIn	214	87	tendenziell negativ
	ModellbauerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	PlatzmeisterIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	TischlerIn	1.513	37	tendenziell negativ
	Zimmerer/Zimmerin	597	238	tendenziell negativ
Bergbau, Rohstoffe	Hilfskraft im Bergbau (m/w)	31	21	negativ
	MetallurgIn und Umform-technikerIn	60	30	tendenziell positiv
	SprengebefugteR	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	TechnikerIn im Bergwesen	22	7	tendenziell negativ
Glas	FeinoptikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	GlasbautechnikerIn	76	-25	negativ
	GlasbläserIn und Glasver-edlerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Glasproduktionsfachkraft (m/w)	56	55	tendenziell negativ
Keramik, Stein	BildhauerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	KeramikerIn	26	18	negativ
	SteinmetzIn	58	35	tendenziell negativ
Anlern- und Hilfsberufe Büro	Bürohilfskraft (m/w)	266	79	negativ
Bank-, Finanz- und Versicherungswesen	BankangestellteR im Zahlungsverkehr	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Bankkaufmann/-frau	136	-21	tendenziell negativ
	Finanz- und AnlageberaterIn	174	93	tendenziell negativ
	MitarbeiterIn im Handels- und Kapitalmarktgeschäft	35	-24	gleichbleibend
	MitarbeiterIn in der Kreditabteilung	38	16	tendenziell negativ
	RisikomanagerIn im Finanz- und Bankwesen	117	80	tendenziell positiv
	Treasurer (m/w)	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	VersicherungsberaterIn	223	80	tendenziell negativ
	Versicherungskaufmann/-frau	214	88	tendenziell negativ
Bundesheer, Öffentliche Sicherheit	Berufsfeuerwehrmann/-frau	41	27	tendenziell negativ
	BerufssoldatIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	ExekutivbediensteteR im Justizwachdienst	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	ExekutivbediensteteR im Polizeidienst	85	2	tendenziell positiv
	Straßenaufsichtsorgan (m/w)	47	-8	tendenziell positiv
Industrie- und Gewerbe-kaufleute	Fachkraft in der Buchhaltung (m/w)	2.069	484	gleichbleibend
	Großhandelskaufmann/-frau	149	105	tendenziell positiv

AMS-Berufsgruppe	AMS-Berufsuntergruppe	Anzahl der Inserate 2025	Absolute Veränderung der Anzahl der Inserate 2020-2025	3- Jahres-Trendprognose (2026-2028)
	ImmobilienberaterIn	218	35	tendenziell negativ
	Industriekaufmann/-frau	119	119	tendenziell negativ
Management, Organisation	Betriebs- und UnternehmensleiterIn	648	195	gleichbleibend
	BetriebswirtIn	459	7	positiv
	Business-Development-ManagerIn	210	31	positiv
	Compliance-ManagerIn	74	47	tendenziell negativ
	FinanzmanagerIn	252	86	gleichbleibend
	Human-Resources-ManagerIn	875	335	tendenziell positiv
	Kultur- und EventmanagerIn	104	70	tendenziell negativ
	Operations ManagerIn	91	22	tendenziell positiv
	ProjektassistentIn	110	-17	gleichbleibend
	ProjektmanagerIn	1.094	140	tendenziell positiv
	SalesmanagerIn	1.165	409	tendenziell negativ
	VerwaltungsmanagerIn	186	-127	tendenziell positiv
Marketing, Werbung, Public Relations	Customer-Relationship-ManagerIn	321	151	gleichbleibend
	MarketingassistentIn	431	55	tendenziell negativ
	MarketingmanagerIn	432	69	positiv
	PR-BeraterIn	123	13	tendenziell positiv
	ProduktmanagerIn	426	79	positiv
	Social-Media-ManagerIn	121	36	positiv
	Visual Merchandiser (m/w)	50	14	gleichbleibend
Private Sicherheits- und Wachdienste	DetektivIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	PortierIn	84	5	positiv
	Sicherheits- und Bewachungspersonal (m/w)	122	-57	tendenziell positiv
Recht	GerichtsbediensteteR	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	RechtskanzleiassistentIn	149	14	gleichbleibend
Sekretariat, Kaufmännische Assistenz	AssistentIn der Geschäftsleitung	349	34	tendenziell negativ
	Bürokaufmann/-frau	2.529	649	tendenziell negativ
	Callcenter-MitarbeiterIn	393	32	negativ
	PersonalverrechnerIn	670	14	positiv
	SekretärIn	721	-637	negativ
	VerwaltungsassistentIn	232	-10	tendenziell positiv
Wirtschaft und Technik	BetriebstechnikerIn	276	-14	tendenziell negativ
	QualitätssicherungstechnikerIn	1.302	266	tendenziell positiv
	TechnischeR SachbearbeiterIn	243	33	gleichbleibend
	VertriebstechnikerIn	468	89	tendenziell positiv
	WirtschaftsingenieurIn	251	31	tendenziell positiv
Wirtschaftsberatung, Unternehmensdienstleistungen	ControllerIn	858	235	tendenziell positiv
	KalkulantIn	185	-25	tendenziell positiv
	PersonalberaterIn	206	60	gleichbleibend
	SteuerassistentIn	52	32	tendenziell positiv
	TranslatorIn	32	17	tendenziell negativ

AMS-Berufsgruppe	AMS-Berufsuntergruppe	Anzahl der Inserate 2025	Absolute Veränderung der Anzahl der Inserate 2020-2025	3- Jahres-Trendprognose (2026-2028)
	UnternehmensberaterIn	205	66	tendenziell positiv
	WirtschaftstreuhänderIn	490	275	tendenziell positiv
Anlern- und Hilfsberufe Lebensmittel, Biotechnologie, Chemie	Bäckereihilfskraft (m/w)	94	63	gleichbleibend
	Chemiehilfskraft (m/w)	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Fleischverarbeitungshilfskraft (m/w)	73	12	gleichbleibend
Biotechnologie, Chemie, Kunststoffproduktion	Biotechnologe/-technologin	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	ChemieverfahrenstechnikerIn	147	116	tendenziell negativ
	ChemikerIn	25	11	positiv
	ChemotechnikerIn	275	228	gleichbleibend
	Fachkraft für Chemielabor-technik (m/w)	374	243	tendenziell positiv
	KunststofftechnikerIn	360	113	tendenziell negativ
Lebensmittelherstellung	BäckerIn	188	-332	tendenziell negativ
	FleischverarbeiterIn	83	-16	tendenziell negativ
	GetränketechnikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	KonditorIn	263	-44	tendenziell negativ
	Lebensmittelproduktionshilfskraft (m/w)	239	152	tendenziell negativ
	LebensmitteltechnikerIn	61	-6	positiv
	Molkerei- und Käsefachkraft (m/w)	87	79	tendenziell negativ
Automatisierungs- und Anlagentechnik	AutomatisierungstechnikerIn	1.121	323	positiv
Datenbanken	Data Scientist (m/w)	300	76	positiv
	Data-Warehouse-ManagerIn	51	-30	positiv
	DatenbankadministratorIn	75	-47	gleichbleibend
	DatenbankentwicklerIn	137	-32	positiv
Elektroinstallation, Betriebselektrik	ElektrotechnikerIn für Anlagen- und Betriebstechnik	1.388	1.057	tendenziell positiv
	ElektrotechnikerIn für Installations- und Gebäudetechnik	3.193	-66	tendenziell positiv
	Hilfskraft im Elektrobereich (m/w)	222	145	tendenziell positiv
	ServicetechnikerIn	1.447	235	tendenziell negativ
Elektromechanik, Elektromaschinen	ElektroantriebstechnikerIn	26	-20	tendenziell positiv
	ElektromaschinentechnikerIn	58	50	positiv
	ElektromechanikerIn	347	142	tendenziell negativ
	ElektrotechnikingenieurIn	751	322	tendenziell positiv
	MechatronikerIn	662	80	tendenziell positiv
IT-Analyse und -Organisation	Datensicherheitsexperte/-expertin	453	108	positiv
	IT-ProjektmanagerIn	618	114	tendenziell positiv
	IT-QualitätsmanagerIn	349	-88	tendenziell positiv
	Requirements Engineer (m/w)	72	51	positiv
	SystemanalytikerIn	65	26	tendenziell positiv
	WirtschaftsinformatikerIn	91	10	positiv
IT-Support, -Schulung, -Beratung und -Vertrieb	AnwendungsbetreuerIn	390	26	positiv
	EDV-TrainerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	IT-Consultant (m/w)	150	-57	positiv

AMS-Berufsgruppe	AMS-Berufsuntergruppe	Anzahl der Inserate 2025	Absolute Veränderung der Anzahl der Inserate 2020-2025	3- Jahres-Trendprognose (2026-2028)
	IT-SalesmanagerIn	200	93	tendenziell positiv
	IT-Support-MitarbeiterIn	470	39	tendenziell positiv
	SAP-BeraterIn	665	168	positiv
Industrielle Elektronik, Mikroelektronik, Messtechnik	ElektronikerIn	85	62	tendenziell negativ
	HardwareentwicklerIn	87	-210	positiv
	IC-DesignerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Mess- und RegeltechnikerIn	324	149	positiv
Informations-, Telekommunikations- und Netzwerktechnik	Informations- und KommunikationstechnikerIn	487	28	gleichbleibend
	NetzwerkadministratorIn	460	236	tendenziell negativ
	SystemadministratorIn	293	-181	tendenziell negativ
Softwaretechnik, Programmierung	Game Producer (m/w)	57	-7	positiv
	InformatikerIn	207	48	tendenziell positiv
	SoftwareentwicklerIn	3.077	-1.695	positiv
	WebmasterIn	28	7	positiv
Anlern- und Hilfsberufe Handel, Kassa	Hilfskraft im Handel (m/w)	532	297	tendenziell positiv
	KassierIn	902	452	tendenziell negativ
	KioskverkäuferIn	72	-5	negativ
	TankwartIn	225	35	negativ
Anlern- und Hilfsberufe Logistik, Verkehr	Bote/Botin	919	356	gleichbleibend
	ExpeditarbeiterIn	184	151	tendenziell positiv
	FlughafenarbeiterIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	LagerarbeiterIn	4.352	1.219	negativ
Einzel-, Groß- und Online-Handel	BaumarktverkäuferIn	227	101	negativ
	Buch- und MedienverkäuferIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	DrogistIn	89	46	tendenziell negativ
	E-Commerce-ManagerIn	62	-81	positiv
	EDV-Kaufmann/-frau	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Einzelhandelskaufmann/-frau	8.777	4.035	gleichbleibend
	Elektro- und ElektronikverkäuferIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	FahrzeugverkäuferIn	266	99	negativ
	FotoartikelverkäuferIn	73	72	positiv
	Gartencenterkaufmann/-frau	234	157	negativ
	Lebensmittel- und FeinkostverkäuferIn	2.066	608	tendenziell negativ
	Papier- und SchreibwarenverkäuferIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	SportartikelverkäuferIn	116	-1	negativ
	TelekommunikationsverkäuferIn	131	-12	negativ
	Textil-, Bekleidungs- und SchuhverkäuferIn	303	106	negativ
Lager, Logistik	BerufskraftfahrerIn in der Güterbeförderung	1.715	702	tendenziell positiv
	Betriebslogistikkaufmann/-frau	335	-67	tendenziell negativ
	LogistikerIn	1.053	415	gleichbleibend
	LogistikmanagerIn	904	355	gleichbleibend
	PostdienstleisterIn	218	178	tendenziell positiv

AMS-Berufsgruppe	AMS-Berufsuntergruppe	Anzahl der Inserate 2025	Absolute Veränderung der Anzahl der Inserate 2020-2025	3- Jahres-Trendprognose (2026-2028)
Verkaufsaußendienst, Verkaufvermittlung	AuktionatorIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Fundraising-AgentIn	54	40	tendenziell positiv
	HandelsvertreterIn	727	143	tendenziell negativ
Verkehr	Bahn- und GleisarbeiterIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	BerufskraftfahrerIn in der Personenbeförderung	122	-130	positiv
	FahrdienstleiterIn	28	24	tendenziell positiv
	FahrlehrerIn	59	23	tendenziell negativ
	FlugbegleiterIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Flughafenbodenpersonal (m/w)	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	FlugverkehrstechnikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	LuftfahrzeugtechnikerIn	57	-2	tendenziell positiv
	PilotIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Schiffpersonal (m/w)	25	-17	tendenziell positiv
	Seilbahn- und LiftbediensteteR	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	TaxichauffeurIn	103	18	tendenziell positiv
	TriebfahrzeugführerIn	127	75	tendenziell positiv
	ZugbegleiterIn	64	52	gleichbleibend
Vertrieb, Beratung, Einkauf	AuftragssachbearbeiterIn	153	44	negativ
	Bid-ManagerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Category-ManagerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	EinkäuferIn	988	168	tendenziell negativ
	EinrichtungsberaterIn	337	-42	negativ
	Key-Account-ManagerIn	506	142	tendenziell positiv
	VerkaufssachbearbeiterIn	1.122	348	negativ
Forstwirtschaft, Jagd, Fischerei	BerufsjägerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	FischereifacharbeiterIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	ForstarbeiterIn	97	9	tendenziell negativ
	ForstfacharbeiterIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Forstorgan (m/w)	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
Landbau, Viehwirtschaft, Tierbetreuung	FacharbeiterIn in der Landwirtschaft	185	126	negativ
	GeflügelwirtschaftsfacharbeiterIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	GetreidemüllerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Land- und ForstwirtschaftstechnikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Landwirtschaftliche Hilfskraft (m/w)	32	-16	tendenziell negativ
	PferdewirtschaftsfacharbeiterIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	StallarbeiterIn	31	-154	gleichbleibend
	TierbetreuerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	TierpflegerIn	95	51	tendenziell negativ
	TierärztlicheR OrdinationsassistentIn	51	46	tendenziell negativ
Obst-, Wein- und Gartenbau	FloristIn	129	43	gleichbleibend
	Friedhofs- und ZiergärtnerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Gartenhilfskraft (m/w)	248	196	tendenziell negativ

AMS-Berufsgruppe	AMS-Berufsuntergruppe	Anzahl der Inserate 2025	Absolute Veränderung der Anzahl der Inserate 2020-2025	3- Jahres-Trendprognose (2026-2028)
	GärtnerfacharbeiterIn	221	-25	gleichbleibend
	WeinbautechnikerIn	27	22	gleichbleibend
Anlern- und Hilfsberufe Kfz, Metall	Hilfskraft im Kfz-Bereich (m/w)	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Hilfskraft im Metallgewerbe (m/w)	162	-108	negativ
	Hilfskraft in der Schweißtechnik (m/w)	34	34	tendenziell negativ
	ReifenmonteurIn	249	19	negativ
	Schlossereihilfskraft (m/w)	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
Kfz-Bau und Fahrzeugservice	AutomechanikerIn	1.684	348	negativ
	FahrradmechanikerIn	36	-2	tendenziell positiv
	KarosseriebautechnikerIn	594	572	tendenziell negativ
	LackiertechnikerIn	398	288	negativ
	MotorradmechanikerIn	44	34	tendenziell negativ
	NutzfahrzeugmechanikerIn	187	88	gleichbleibend
	Reifen- und VulkanisationstechnikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	SchienenfahrzeugtechnikerIn	39	-3	gleichbleibend
Maschinen- und Anlagenbau	AnlagentechnikerIn	719	386	tendenziell positiv
	FlugzeugbautechnikerIn	30	22	tendenziell positiv
	KälteanlagentechnikerIn	243	2	tendenziell negativ
	MaschinenbauingenieurIn	1.044	335	positiv
	MaschinenbautechnikerIn	808	-737	gleichbleibend
	Produktions- und ProzessingenieurIn	723	247	tendenziell positiv
	TechnikerIn für Land- und Baumaschinen	354	216	tendenziell positiv
	Technische ZeichnerIn	709	128	gleichbleibend
	WaffenmechanikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	WerkzeugbautechnikerIn	266	91	tendenziell negativ
Maschineneinrichtung, -bedienung und -optimierung	MaschinenbedienerIn	918	444	tendenziell negativ
	MaschineneinrichterIn	111	20	negativ
	Produktions- und ProzesstechnikerIn	748	319	gleichbleibend
	VerfahrenstechnikerIn	315	6	tendenziell positiv
	ZerspanungstechnikerIn	2.107	840	tendenziell negativ
Metallbe- und -verarbeitung	GießereitechnikerIn	162	110	negativ
	MetallbearbeiterIn	1.408	-384	tendenziell positiv
	MetalldesignerIn	25	20	negativ
	MetalltechnikerIn für Schweißtechnik	1.314	575	negativ
	OberflächentechnikerIn	127	100	negativ
	SchlosserIn im Baubereich	991	619	tendenziell negativ
	SchlosserIn im Metallbereich	1.205	616	tendenziell negativ
	SchmiedetechnikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	WerkstofftechnikerIn	188	13	tendenziell positiv
Anlern- und Hilfsberufe Kunst, Druck, Papier	BühnenarbeiterIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Druckereihilfskraft (m/w)	67	60	negativ
	Hilfskraft im Kultur- und Eventbereich (m/w)	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar

AMS-Berufsgruppe	AMS-Berufsuntergruppe	Anzahl der Inserate 2025	Absolute Veränderung der Anzahl der Inserate 2020-2025	3- Jahres-Trendprognose (2026-2028)
Bildende Kunst, Fotografie	BerufsfotografIn	37	-13	gleichbleibend
	BühnenbildnerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	GaleristIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	KunstmalerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	KuratorIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	RestauratorIn und KonservatorIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
Darstellende Kunst, Musik	ArtistIn	32	-9	tendenziell negativ
	Disc Jockey (m/w)	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Model (m/w)	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	MusikerIn	47	12	gleichbleibend
	SchauspielerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	TänzerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
Druck, Druckvorstufe, Papier	BeschriftungsdesignerIn und WerbetechnikerIn	35	16	positiv
	BuchbinderIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	DrucktechnikerIn	72	-6	tendenziell negativ
	DruckvorstufentechnikerIn	42	28	tendenziell negativ
	PapiertechnikerIn	29	2	gleichbleibend
	ReprografIn	36	-5	tendenziell negativ
	VerpackungstechnikerIn	62	46	negativ
Grafik, Design	Art Director (m/w)	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	GrafikerIn	142	24	gleichbleibend
	IllustratorIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Industrial DesignerIn	217	-42	tendenziell negativ
	ModedesignerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
Kunsthandwerk, Uhren, Schmuck	Gold- und SilberschmiedIn und JuwelierIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	MusikinstrumentenerzeugerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	NaturmaterialienverarbeiterIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	UhrmacherIn und ZeitmesstechnikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
Printmedien, Neue Medien	ArchivarIn und DokumentarIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	AutorIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	BibliothekarIn	23	13	tendenziell negativ
	Content-ManagerIn	57	24	tendenziell positiv
	JournalistIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	LektorIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	MedientechnikerIn	53	43	tendenziell positiv
	RedakteurIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	TechnischeR RedakteurIn	69	27	tendenziell negativ
	Verlagskaufmann/-frau	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	WebdesignerIn	75	-36	tendenziell positiv
	WebentwicklerIn	195	-313	tendenziell negativ
Rundfunk, Film und Fernsehen	CutterIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Film-, Bühnen- und MedienschaffendeR	32	5	tendenziell negativ

AMS-Berufsgruppe	AMS-Berufsuntergruppe	Anzahl der Inserate 2025	Absolute Veränderung der Anzahl der Inserate 2020-2025	3- Jahres-Trendprognose (2026-2028)
	Kameramann/-frau	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	ModeratorIn	21	13	tendenziell negativ
	StudiotechnikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	VeranstaltungstechnikerIn	51	38	tendenziell positiv
Allgemeine und sonstige Anlern- und Hilfsberufe	AllgemeineR HilfsarbeiterIn	2.997	397	negativ
	Aushilfskraft (m/w)	1.027	67	tendenziell negativ
	Hilfskraft im Dienstleistungsbereich (m/w)	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Hilfskraft in der Abwasser- und Abfallwirtschaft (m/w)	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Produktionshilfskraft (m/w)	4.878	2.507	tendenziell negativ
Hausbetreuung, Liegenschaftsverwaltung	GemeindearbeiterIn	91	40	tendenziell positiv
	HausbesorgerIn	388	-69	gleichbleibend
	HaushälterIn	419	263	tendenziell negativ
	HaustechnikerIn	76	10	tendenziell positiv
	ImmobilienverwalterIn	179	26	tendenziell negativ
Reinigung	FensterputzerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Industriereinigungskraft (m/w)	177	86	gleichbleibend
	MüllauflegerIn	31	12	tendenziell negativ
	RauchfangkehrerIn	79	-5	tendenziell negativ
	RaumpflegerIn	3.559	1.126	gleichbleibend
	ReinigungstechnikerIn	198	130	gleichbleibend
	StraßenreinigerIn	23	13	tendenziell negativ
	TextilreinigerIn	66	22	negativ
Gehobene medizinisch-technische Dienste	BiomedizinischeR AnalytikerIn	100	5	tendenziell positiv
	Diätologe/Diätologin	47	47	tendenziell negativ
	ErgotherapeutIn	167	111	gleichbleibend
	Logopäde/Logopädin	120	91	tendenziell positiv
	OrthoptistIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	PhysiotherapeutIn	361	183	positiv
	Radiologietechnologe/-technologin	85	-15	tendenziell negativ
Gesundheits- und Krankenpflege, Hebammen	Dipl. Gesundheits- und KrankenpflegerIn	2.652	1.694	tendenziell positiv
	Hebamme (m/w)	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	PflegeassistentIn	923	338	tendenziell positiv
	PflegefachassistentIn	863	520	gleichbleibend
Gewerbliche und technische Gesundheitsberufe	AugenoptikerIn	221	119	gleichbleibend
	Dipl. KardiotechnikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	HörgeräteakustikerIn	139	93	tendenziell positiv
	MedizinphysikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	MedizintechnikerIn	43	20	gleichbleibend
	OrthopädietechnikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	ZahntechnikerIn	111	19	tendenziell negativ
Handel mit Gesundheitsprodukten	ApothekerIn	65	36	positiv
	PharmareferentIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar

AMS-Berufsobergruppe	AMS-Berufsuntergruppe	Anzahl der Inserate 2025	Absolute Veränderung der Anzahl der Inserate 2020-2025	3- Jahres-Trendprognose (2026-2028)
	Pharmazeutisch-kaufmännischeR AssistentIn	56	23	tendenziell positiv
Kinderpädagogik und -betreuung	Elementarpädagoge/-pädagogin	600	245	tendenziell positiv
	KinderbetreuerIn	697	309	tendenziell positiv
	Sozialpädagoge/-pädagogin	133	71	positiv
Medizinische Assistenzberufe, Sanitätsberufe, Massage	DesinfektionsassistentIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Dipl. medizinischeR FachassistentIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	GewerblicheR MasseurIn	129	-9	tendenziell negativ
	GipsassistentIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	LaborassistentIn in der Medizin	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	MedizinischeR MasseurIn	114	11	tendenziell positiv
	ObduktionsassistentIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	OperationsassistentIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	OperationstechnischeR AssistentIn	119	-183	tendenziell positiv
	OrdinationsassistentIn	347	61	gleichbleibend
	RöntgenassistentIn	21	6	gleichbleibend
	SanitäterIn	34	-31	tendenziell positiv
	TrainingstherapeutIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	ZahnärztlicheR AssistentIn	491	391	gleichbleibend
Religiöse Dienste, Seelsorge, Bestattung	BestatterIn	35	23	gleichbleibend
	GeistlicheR	38	-22	tendenziell negativ
Schönheitspflege, Kosmetik	FingernageldesignerIn	37	28	tendenziell positiv
	FriseurIn und StylistIn	631	165	tendenziell positiv
	FußpflegerIn	191	92	tendenziell positiv
	KosmetikerIn	145	16	tendenziell positiv
	MaskenbildnerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
Sozial- und Gesundheitsmanagement	GesundheitsmanagerIn	307	159	tendenziell positiv
	MedizinischeR DokumentationsassistentIn	35	26	tendenziell negativ
	SozialmanagerIn	32	-39	tendenziell positiv
Soziale Betreuung, Beratung, Therapie	AlltagsbegleiterIn	46	2	positiv
	Berufs- und BildungsberaterIn	51	33	tendenziell positiv
	DiplomsozialbetreuerIn für Familienarbeit	54	5	tendenziell positiv
	EntwicklungshelferIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	HeimhelferIn	307	-196	tendenziell positiv
	Klinischer Psychologe und Gesundheitspsychologe, Klinische Psychologin und Gesundheitspsychologin	92	37	tendenziell positiv
	MusiktherapeutIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	PersonenbetreuerIn in der 24-Stunden-Betreuung	121	62	positiv
	Psychologe/Psychologin	152	53	tendenziell positiv
	PsychotherapeutIn	48	3	tendenziell positiv
	SozialarbeiterIn	625	295	gleichbleibend
	SozialberaterIn	107	66	tendenziell negativ
	SozialbetreuerIn für Menschen mit Behinderung	85	40	positiv

AMS-Berufsgruppe	AMS-Berufsuntergruppe	Anzahl der Inserate 2025	Absolute Veränderung der Anzahl der Inserate 2020-2025	3- Jahres-Trendprognose (2026-2028)
	SozialbetreuerIn in der Altenarbeit	29	-82	positiv
Ärztliche Berufe	Arzt/Ärztin für Allgemeinmedizin	453	245	tendenziell positiv
	Facharzt/Fachärztin	1.009	397	tendenziell positiv
	Tierarzt/-ärztin	36	-64	tendenziell negativ
	Turnusarzt/-ärztin	57	8	positiv
	Zahnarzt/-ärztin	45	-104	positiv
Anlern- und Hilfsberufe Textil	NäherIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Produktionshilfskraft in der Textil- und Lederwarenerzeugung (m/w)	65	55	negativ
	Wäschereihilfskraft (m/w)	24	11	gleichbleibend
Bekleidung, Textil	BekleidungsgestalterIn	101	28	negativ
	Polsterer/Polsterin	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	TextilchemikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	TextilgestalterIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	TextiltechnikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
Ledererzeugung und -verarbeitung	GerbereitechnikerIn und PräparatorIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	LederverarbeiterIn	27	-17	negativ
	SchuhmacherIn	33	4	negativ
Anlern- und Hilfsberufe Tourismus, Gastgewerbe, Freizeit	AbwäscherIn	491	54	gleichbleibend
	BeschließerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Buffet- und Schankkraft (m/w)	330	204	tendenziell negativ
	Hilfskraft im Sport- und Outdoorbereich (m/w)	49	8	gleichbleibend
	HoteldienerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Küchenhilfskraft (m/w)	2.090	1.480	gleichbleibend
	Servierkraft (m/w)	1.365	-867	gleichbleibend
	SportartikelmonteurIn	39	-39	negativ
	Stubenbursch/-mädchen	522	-45	tendenziell negativ
Hotelempfang, Etage	GästebetreuerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Housekeeping Supervisor (m/w)	152	26	tendenziell negativ
	RezeptionistIn	1.348	490	tendenziell negativ
Hotelverwaltung, Gaststättenleitung	Food & Beverage-ManagerIn	43	14	gleichbleibend
	Hotel- und Gastgewerbekaufmann/-frau	140	110	tendenziell positiv
	HoteldirektorIn	49	12	tendenziell positiv
	RestaurantleiterIn	252	5	tendenziell negativ
	Spa-ManagerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
Küchen- und Servicefachkräfte	BarkeeperIn	151	40	tendenziell negativ
	Caterer (m/w)	34	-115	positiv
	GastgewerblicheR KassierIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Gastronomiefachmann/-frau	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Koch/Köchin	3.130	398	tendenziell positiv
	KüchenchefIn	1.018	378	gleichbleibend
	Restaurantfachmann/-frau	3.059	2.402	tendenziell positiv

AMS-Berufsgruppe	AMS-Berufsuntergruppe	Anzahl der Inserate 2025	Absolute Veränderung der Anzahl der Inserate 2020-2025	3- Jahres-Trendprognose (2026-2028)
	Systemgastronomiefachmann/-frau	313	-25	tendenziell positiv
Reise- und Freizeitgestaltung	AnimateurIn	89	58	tendenziell negativ
	BadewärterIn	90	35	tendenziell positiv
	Croupier/Croupière	32	18	gleichbleibend
	KutscherIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	ReisebüroassistentIn	102	-248	gleichbleibend
	ReiseleiterIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	SchaustellerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	TourismusmanagerIn	25	18	tendenziell positiv
Sport, Sportunterricht	Berg- und SkiführerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	FitnessbetreuerIn	128	16	tendenziell positiv
	ProfisportlerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	SchneesportlehrerIn	34	10	tendenziell negativ
	Sport- und CampingplatzwartIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	SporttrainerIn	24	-21	tendenziell positiv
Energietechnik, Erneuerbare Energie	ElektroenergietechnikerIn	263	-24	positiv
	EnergieberaterIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	SolartechnikerIn	104	87	gleichbleibend
	WindenergietechnikerIn	31	31	positiv
Umwelt-, Natur- und Landschaftsgestaltung	Garten- und GrünflächengestalterIn	63	19	tendenziell positiv
	GartenbautechnikerIn	111	58	tendenziell positiv
Umweltconsulting, -forschung und -pädagogik	AgrarberaterIn	24	14	tendenziell negativ
	Umwelt- und NachhaltigkeitsmanagerIn	61	56	gleichbleibend
	UmweltberaterIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Umweltpädagoge/-pädagogin	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Ökologe/Ökologin	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
Umwelttechnologie, Nachhaltigkeit	Abwasser- und AbfallwirtschaftstechnikerIn	164	92	tendenziell negativ
	Entsorgungs- und RecyclingtechnikerIn	47	0	tendenziell positiv
	UmweltanalytikerIn	27	18	positiv
	UmwelttechnikerIn	21	9	positiv
Forschung und Entwicklung	Forschungs- und EntwicklungstechnikerIn	318	-88	positiv
	ProjekttechnikerIn	102	-14	tendenziell positiv
Geistes-, Kultur- und Humanwissenschaften	BildungswissenschaftlerIn	171	35	tendenziell positiv
	KommunikationswissenschaftlerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	KulturwissenschaftlerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	LiteraturwissenschaftlerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	MusikwissenschaftlerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Philologe/Philologin	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	PhilosophIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	ProjektassistentIn in der Forschung	308	204	negativ
	Theater-, Film- und MedienwissenschaftlerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Theologe/Theologin	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar

AMS-Berufsgruppe	AMS-Berufsuntergruppe	Anzahl der Inserate 2025	Absolute Veränderung der Anzahl der Inserate 2020-2025	3- Jahres-Trendprognose (2026-2028)
Naturwissenschaften, Lebenswissenschaften	AgrarwissenschaftlerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	BioinformatikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	BiowissenschaftlerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	ErnährungswissenschaftlerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	GeowissenschaftlerIn	21	1	positiv
	MathematikerIn	29	2	positiv
	MedizinerIn	40	-8	positiv
	Molekularbiologe/-biologin	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	PharmazeutIn	45	22	tendenziell negativ
	PhysikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	PhysiklaborantIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	SportwissenschaftlerIn	26	26	tendenziell positiv
	TechnischeR PhysikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
Schule, Weiterbildung, Hochschule	ErwachsenenbildnerIn	38	22	negativ
	HochschullehrerIn	426	123	gleichbleibend
	LehrerIn für die Primarstufe	118	32	tendenziell positiv
	LehrerIn für die Sekundarstufe Allgemeinbildung	144	41	tendenziell positiv
	LehrerIn für die Sekundarstufe Berufsbildung	74	12	positiv
	SprachlehrerIn	64	32	tendenziell positiv
Sozial-, Wirtschafts- und Rechtswissenschaften	JuristIn	168	1	tendenziell positiv
	Rechtsanwalt/-anwältin	80	46	gleichbleibend
	SozialwissenschaftlerIn	173	110	tendenziell negativ
	WirtschaftswissenschaftlerIn	24	6	positiv

Datenquelle: Inserate aus dem Internet

17.8 TIROL

Tabelle 9: Nachfrage nach Berufen in Tirol

AMS-Berufsobergruppe	AMS-Berufsuntergruppe	Anzahl der Inserate 2025	Absolute Veränderung der Anzahl der Inserate 2020-2025	3- Jahres-Trendprognose (2026-2028)
Anlern- und Hilfsberufe Bau, Holz	BauhelferIn im Hochbau	213	56	tendenziell positiv
	BauhelferIn im Tiefbau	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	GerüsterIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Hilfskraft der Holzverarbeitung (m/w)	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Hilfskraft für GWHS-Installationen (m/w)	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Hilfskraft im Baunebenberufe (m/w)	97	85	tendenziell negativ
Bautechnik, Hochbau, Tiefbau	BIM-TechnikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	BauleiterIn	648	85	tendenziell negativ
	Baumonteurln	86	-28	negativ
	BaupolierIn	411	190	tendenziell negativ
	BauspenglerIn	204	118	tendenziell negativ
	BautechnikerIn	400	102	gleichbleibend
	BautechnischeR AssistentIn	22	5	tendenziell negativ
	BautechnischeR ZeichnerIn	89	2	tendenziell positiv
	BetonbauerIn	258	-19	tendenziell positiv
	BetonfertigerteiltechnikerIn	21	12	gleichbleibend
	DachdeckerIn	136	50	gleichbleibend
	EisenbiegerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	FassaderIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	FertigteilhausbauerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	HafnerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Kran- und BaumaschinenführerIn	578	211	tendenziell negativ
	MaurerIn	218	-60	tendenziell negativ
	Pflasterer/Pflasterin	50	18	gleichbleibend
	StraßenbauarbeiterIn	34	-64	positiv
	Straßenerhaltungsfachkraft (m/w)	32	-13	positiv
	TiefbauerIn	413	148	tendenziell positiv
	VermessungstechnikerIn	55	-11	positiv
Gebäudetechnik	GebäudetechnikingenieurIn	181	101	tendenziell positiv
	Installations- und GebäudetechnikerIn	1.116	109	tendenziell positiv
	SicherheitstechnikerIn	206	88	tendenziell positiv
	SonnenschutztechnikerIn	70	21	tendenziell positiv
Innenausbau, Raumausstattung	BodenlegerIn	118	27	tendenziell negativ
	MalerIn und BeschichtungstechnikerIn	368	-21	gleichbleibend
	Platten- und FliesenlegerIn	141	-22	gleichbleibend
	StuckateurIn und TrockenausbauerIn	198	-79	gleichbleibend
	TapeziererIn und DekorateurIn	44	5	tendenziell negativ
	Wärme-, Kälte-, Schall- und BrandschutztechnikerIn	98	-22	tendenziell negativ

AMS-Berufsgruppe	AMS-Berufsuntergruppe	Anzahl der Inserate 2025	Absolute Veränderung der Anzahl der Inserate 2020-2025	3- Jahres-Trendprognose (2026-2028)
Planungswesen, Architektur	ArchitektIn	65	-24	tendenziell positiv
	GeoinformationstechnikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	KulturtechnikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	RaumplanerIn	24	-28	tendenziell positiv
	VerkehrsplanerIn	75	42	positiv
Tischlerei, Holz- und Säge-technik	Boot- und SchiffbauerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	DrechslerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	FassbinderIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	HolztechnikerIn	250	154	tendenziell negativ
	ModellbauerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	PlatzmeisterIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	TischlerIn	742	-236	tendenziell negativ
	Zimmerer/Zimmerin	395	138	tendenziell negativ
Bergbau, Rohstoffe	Hilfskraft im Bergbau (m/w)	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	MetallurgIn und Umform-technikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	SprengebefugteR	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	TechnikerIn im Bergwesen	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
Glas	FeinoptikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	GlasbautechnikerIn	36	-7	negativ
	GlasbläserIn und Glasver-edlerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Glasproduktionsfachkraft (m/w)	43	41	tendenziell negativ
Keramik, Stein	BildhauerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	KeramikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	SteinmetzIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
Anlern- und Hilfsberufe Büro	Bürohilfskraft (m/w)	197	73	negativ
Bank-, Finanz- und Versicherungswesen	BankangestellteR im Zahlungsverkehr	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Bankkaufmann/-frau	66	-37	tendenziell negativ
	Finanz- und AnlageberaterIn	174	106	tendenziell negativ
	MitarbeiterIn im Handels- und Kapitalmarktgeschäft	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	MitarbeiterIn in der Kredit- abteilung	41	26	tendenziell negativ
	RisikomanagerIn im Finanz- und Bankwesen	79	27	tendenziell positiv
	Treasurer (m/w)	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	VersicherungsberaterIn	111	70	tendenziell negativ
	Versicherungskaufmann/- frau	161	83	tendenziell negativ
Bundesheer, Öffentliche Sicherheit	Berufsfeuerwehrmann/- frau	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	BerufssoldatIn	25	-19	positiv
	ExekutivbediensteteR im Justizwachdienst	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	ExekutivbediensteteR im Polizeidienst	60	32	tendenziell positiv
	Straßenaufsichtsorgan (m/w)	46	-11	tendenziell positiv
Industrie- und Gewerbe- kaufleute	Fachkraft in der Buchhal- tung (m/w)	1.153	103	gleichbleibend
	Großhandelskaufmann/- frau	125	94	tendenziell positiv

AMS-Berufsgruppe	AMS-Berufsuntergruppe	Anzahl der Inserate 2025	Absolute Veränderung der Anzahl der Inserate 2020-2025	3- Jahres-Trendprognose (2026-2028)
	ImmobilienberaterIn	139	41	tendenziell negativ
	Industriekaufmann/-frau	31	31	tendenziell negativ
Management, Organisation	Betriebs- und UnternehmensleiterIn	642	166	gleichbleibend
	BetriebswirtIn	468	56	positiv
	Business-Development-ManagerIn	126	48	positiv
	Compliance-ManagerIn	91	27	tendenziell negativ
	FinanzmanagerIn	228	101	gleichbleibend
	Human-Resources-ManagerIn	545	176	tendenziell positiv
	Kultur- und EventmanagerIn	117	71	tendenziell negativ
	Operations ManagerIn	121	43	tendenziell positiv
	ProjektassistentIn	47	6	gleichbleibend
	ProjektmanagerIn	471	84	positiv
	SalesmanagerIn	889	321	tendenziell negativ
	VerwaltungsmanagerIn	183	75	tendenziell positiv
Marketing, Werbung, Public Relations	Customer-Relationship-ManagerIn	213	61	gleichbleibend
	MarketingassistentIn	360	44	tendenziell negativ
	MarketingmanagerIn	381	67	positiv
	PR-BeraterIn	126	5	tendenziell positiv
	ProduktmanagerIn	398	202	positiv
	Social-Media-ManagerIn	104	25	positiv
	Visual Merchandiser (m/w)	70	-5	gleichbleibend
Private Sicherheits- und Wachdienste	DetektivIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	PortierIn	201	93	positiv
	Sicherheits- und Bewachungspersonal (m/w)	104	-1	tendenziell positiv
Recht	GerichtsbediensteteR	26	23	gleichbleibend
	RechtskanzleiassistentIn	62	-2	gleichbleibend
Sekretariat, Kaufmännische Assistenz	AssistentIn der Geschäftsleitung	341	49	tendenziell negativ
	Bürokaufmann/-frau	1.479	203	tendenziell negativ
	Callcenter-MitarbeiterIn	177	37	negativ
	PersonalverrechnerIn	341	32	positiv
	SekretärIn	627	-691	negativ
	VerwaltungsassistentIn	238	89	tendenziell positiv
Wirtschaft und Technik	BetriebstechnikerIn	155	-20	tendenziell negativ
	QualitätssicherungstechnikerIn	682	280	tendenziell positiv
	TechnischeR SachbearbeiterIn	129	-8	gleichbleibend
	VertriebstechnikerIn	386	177	tendenziell positiv
	WirtschaftsingenieurIn	201	108	tendenziell positiv
Wirtschaftsberatung, Unternehmensdienstleistungen	ControllerIn	394	129	tendenziell positiv
	KalkulantIn	57	-29	tendenziell positiv
	PersonalberaterIn	119	46	gleichbleibend
	SteuerassistentIn	52	30	tendenziell positiv
	TranslatorIn	38	31	tendenziell negativ

AMS-Berufsgruppe	AMS-Berufsuntergruppe	Anzahl der Inserate 2025	Absolute Veränderung der Anzahl der Inserate 2020-2025	3- Jahres-Trendprognose (2026-2028)
	UnternehmensberaterIn	91	1	tendenziell positiv
	WirtschaftstreuhänderIn	208	60	tendenziell positiv
Anlern- und Hilfsberufe Lebensmittel, Biotechnologie, Chemie	Bäckereihilfskraft (m/w)	97	53	gleichbleibend
	Chemiehilfskraft (m/w)	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Fleischverarbeitungshilfskraft (m/w)	85	21	gleichbleibend
Biotechnologie, Chemie, Kunststoffproduktion	Biotechnologe/-technologin	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	ChemieverfahrenstechnikerIn	39	19	tendenziell negativ
	ChemikerIn	24	4	positiv
	ChemotechnikerIn	99	73	gleichbleibend
	Fachkraft für Chemielabor-technik (m/w)	112	30	tendenziell positiv
	KunststofftechnikerIn	121	25	tendenziell negativ
Lebensmittelherstellung	BäckerIn	212	-293	tendenziell negativ
	FleischverarbeiterIn	69	-32	tendenziell negativ
	GetränketechnikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	KonditorIn	633	-104	tendenziell negativ
	Lebensmittelproduktionshilfskraft (m/w)	63	30	tendenziell negativ
	LebensmitteltechnikerIn	71	-34	positiv
	Molkerei- und Käsefachkraft (m/w)	62	55	tendenziell negativ
Automatisierungs- und Anlagentechnik	AutomatisierungstechnikerIn	414	174	positiv
Datenbanken	Data Scientist (m/w)	89	-17	positiv
	Data-Warehouse-ManagerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	DatenbankadministratorIn	105	39	gleichbleibend
	DatenbankentwicklerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
Elektroinstallation, Betriebselektrik	ElektrotechnikerIn für Anlagen- und Betriebstechnik	514	304	tendenziell positiv
	ElektrotechnikerIn für Installations- und Gebäudetechnik	1.764	149	tendenziell positiv
	Hilfskraft im Elektrobereich (m/w)	114	65	tendenziell positiv
	ServicetechnikerIn	993	218	tendenziell negativ
Elektromechanik, Elektromaschinen	ElektroantriebstechnikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	ElektromaschinentechnikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	ElektromechanikerIn	146	68	tendenziell negativ
	ElektrotechnikingenieurIn	256	35	tendenziell positiv
	MechatronikerIn	338	117	tendenziell positiv
IT-Analyse und -Organisation	Datensicherheitsexperte/-expertin	211	49	positiv
	IT-ProjektmanagerIn	337	163	tendenziell positiv
	IT-QualitätsmanagerIn	122	40	tendenziell positiv
	Requirements Engineer (m/w)	42	32	positiv
	SystemanalytikerIn	35	11	tendenziell positiv
	WirtschaftsinformatikerIn	62	24	positiv
IT-Support, -Schulung, -Beratung und -Vertrieb	AnwendungsbetreuerIn	209	47	positiv
	EDV-TrainerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	IT-Consultant (m/w)	156	52	positiv

AMS-Berufsgruppe	AMS-Berufsuntergruppe	Anzahl der Inserate 2025	Absolute Veränderung der Anzahl der Inserate 2020-2025	3- Jahres-Trendprognose (2026-2028)
	IT-SalesmanagerIn	114	64	tendenziell positiv
	IT-Support-MitarbeiterIn	282	30	tendenziell positiv
	SAP-BeraterIn	286	39	positiv
Industrielle Elektronik, Mikroelektronik, Messtechnik	ElektronikerIn	38	14	tendenziell negativ
	HardwareentwicklerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	IC-DesignerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Mess- und RegeltechnikerIn	109	58	positiv
Informations-, Telekommunikations- und Netzwerktechnik	Informations- und KommunikationstechnikerIn	493	181	gleichbleibend
	NetzwerkadministratorIn	216	113	tendenziell negativ
	SystemadministratorIn	233	-15	tendenziell negativ
Softwaretechnik, Programmierung	Game Producer (m/w)	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	InformatikerIn	102	3	tendenziell positiv
	SoftwareentwicklerIn	999	-404	positiv
	WebmasterIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
Anlern- und Hilfsberufe Handel, Kassa	Hilfskraft im Handel (m/w)	254	88	tendenziell positiv
	KassierIn	1.132	634	tendenziell negativ
	KioskverkäuferIn	56	-40	negativ
	TankwartIn	198	60	negativ
Anlern- und Hilfsberufe Logistik, Verkehr	Bote/Botin	580	275	gleichbleibend
	ExpeditarbeiterIn	102	43	tendenziell positiv
	FlughafenarbeiterIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	LagerarbeiterIn	2.210	562	negativ
Einzel-, Groß- und Online-Handel	BaumarktverkäuferIn	133	47	negativ
	Buch- und MedienverkäuferIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	DrogistIn	111	88	tendenziell negativ
	E-Commerce-ManagerIn	62	-35	positiv
	EDV-Kaufmann/-frau	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Einzelhandelskaufmann/-frau	8.078	3.551	gleichbleibend
	Elektro- und ElektronikverkäuferIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	FahrzeugverkäuferIn	134	64	negativ
	FotoartikelverkäuferIn	59	59	positiv
	Gartencenterkaufmann/-frau	117	78	negativ
	Lebensmittel- und FeinkostverkäuferIn	2.210	580	tendenziell negativ
	Papier- und SchreibwarenverkäuferIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	SportartikelverkäuferIn	180	15	negativ
	TelekommunikationsverkäuferIn	158	16	negativ
	Textil-, Bekleidungs- und SchuhverkäuferIn	352	138	negativ
Lager, Logistik	BerufskraftfahrerIn in der Güterbeförderung	1.274	466	tendenziell positiv
	Betriebslogistikkaufmann/-frau	302	-8	tendenziell negativ
	LogistikerIn	530	180	gleichbleibend
	LogistikmanagerIn	656	213	gleichbleibend
	PostdienstleisterIn	167	115	tendenziell positiv

AMS-Berufsgruppe	AMS-Berufsuntergruppe	Anzahl der Inserate 2025	Absolute Veränderung der Anzahl der Inserate 2020-2025	3- Jahres-Trendprognose (2026-2028)
Verkaufsaußendienst, Verkaufvermittlung	AuktionatorIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Fundraising-AgentIn	23	17	tendenziell positiv
	HandelsvertreterIn	632	154	tendenziell negativ
Verkehr	Bahn- und GleisarbeiterIn	47	47	tendenziell negativ
	BerufskraftfahrerIn in der Personenbeförderung	123	-43	positiv
	FahrdienstleiterIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	FahrlehrerIn	32	0	gleichbleibend
	FlugbegleiterIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Flughafenbodenpersonal (m/w)	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	FlugverkehrstechnikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	LuftfahrzeugtechnikerIn	28	7	tendenziell positiv
	PilotIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Schiffpersonal (m/w)	37	10	tendenziell positiv
	Seilbahn- und LiftbediensteteR	35	11	negativ
	TaxichauffeurIn	99	62	tendenziell positiv
	TriebfahrzeugführerIn	137	69	tendenziell positiv
	ZugbegleiterIn	106	38	gleichbleibend
Vertrieb, Beratung, Einkauf	AuftragssachbearbeiterIn	104	-8	negativ
	Bid-ManagerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Category-ManagerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	EinkäuferIn	445	85	tendenziell negativ
	EinrichtungsberaterIn	310	-13	negativ
	Key-Account-ManagerIn	318	69	tendenziell positiv
	VerkaufssachbearbeiterIn	720	178	negativ
Forstwirtschaft, Jagd, Fischerei	BerufsjägerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	FischereifacharbeiterIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	ForstarbeiterIn	56	10	tendenziell negativ
	ForstfacharbeiterIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Forstorgan (m/w)	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
Landbau, Viehwirtschaft, Tierbetreuung	FacharbeiterIn in der Landwirtschaft	102	74	negativ
	GeflügelwirtschaftsfacharbeiterIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	GetreidemüllerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Land- und ForstwirtschaftstechnikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Landwirtschaftliche Hilfskraft (m/w)	29	-21	tendenziell negativ
	PferdewirtschaftsfacharbeiterIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	StallarbeiterIn	44	-827	gleichbleibend
	TierbetreuerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	TierpflegerIn	61	15	tendenziell negativ
	TierärztlicheR OrdinationsassistentIn	22	21	tendenziell negativ
Obst-, Wein- und Gartenbau	FloristIn	64	-14	gleichbleibend
	Friedhofs- und ZiergärtnerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Gartenhilfskraft (m/w)	76	14	tendenziell negativ

AMS-Berufsgruppe	AMS-Berufsuntergruppe	Anzahl der Inserate 2025	Absolute Veränderung der Anzahl der Inserate 2020-2025	3- Jahres-Trendprognose (2026-2028)
	GärtnerfacharbeiterIn	143	-64	gleichbleibend
	WeinbautechnikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
Anlern- und Hilfsberufe Kfz, Metall	Hilfskraft im Kfz-Bereich (m/w)	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Hilfskraft im Metallgewerbe (m/w)	53	-114	negativ
	Hilfskraft in der Schweißtechnik (m/w)	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	ReifenmonteurIn	75	32	negativ
	Schlossereihilfskraft (m/w)	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
Kfz-Bau und Fahrzeugservice	AutomechanikerIn	847	256	negativ
	FahrradmechanikerIn	37	1	tendenziell positiv
	KarosseriebautechnikerIn	264	228	tendenziell negativ
	LackiertechnikerIn	145	85	negativ
	MotorradmechanikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	NutzfahrzeugmechanikerIn	131	61	gleichbleibend
	Reifen- und VulkanisationstechnikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	SchienenfahrzeugtechnikerIn	28	21	gleichbleibend
Maschinen- und Anlagenbau	AnlagentechnikerIn	301	164	tendenziell positiv
	FlugzeugbautechnikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	KälteanlagentechnikerIn	123	32	tendenziell negativ
	MaschinenbauingenieurIn	264	130	positiv
	MaschinenbautechnikerIn	333	-226	gleichbleibend
	Produktions- und ProzessingenieurIn	485	239	tendenziell positiv
	TechnikerIn für Land- und Baumaschinen	298	214	tendenziell positiv
	Technische ZeichnerIn	328	-85	gleichbleibend
	WaffenmechanikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	WerkzeugbautechnikerIn	79	4	tendenziell negativ
Maschineneinrichtung, -bedienung und -optimierung	MaschinenbedienerIn	322	17	tendenziell negativ
	MaschineneinrichterIn	42	31	negativ
	Produktions- und ProzesstechnikerIn	342	104	gleichbleibend
	VerfahrenstechnikerIn	127	-2	tendenziell positiv
	ZerspanungstechnikerIn	480	-5	tendenziell negativ
Metallbe- und -verarbeitung	GießertechnikerIn	53	14	negativ
	MetallbearbeiterIn	475	-269	tendenziell positiv
	MetalldesignerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	MetalltechnikerIn für Schweißtechnik	358	109	negativ
	OberflächentechnikerIn	69	46	negativ
	SchlosserIn im Baubereich	334	153	tendenziell negativ
	SchlosserIn im Metallbereich	473	161	tendenziell negativ
	SchmiedetechnikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	WerkstofftechnikerIn	59	7	tendenziell positiv
Anlern- und Hilfsberufe Kunst, Druck, Papier	BühnenarbeiterIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Druckereihilfskraft (m/w)	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Hilfskraft im Kultur- und Eventbereich (m/w)	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar

AMS-Berufsgruppe	AMS-Berufsuntergruppe	Anzahl der Inserate 2025	Absolute Veränderung der Anzahl der Inserate 2020-2025	3- Jahres-Trendprognose (2026-2028)
Bildende Kunst, Fotografie	BerufsfotografIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	BühnenbildnerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	GaleristIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	KunstmalerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	KuratorIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	RestauratorIn und KonservatorIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
Darstellende Kunst, Musik	ArtistIn	48	7	tendenziell negativ
	Disc Jockey (m/w)	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Model (m/w)	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	MusikerIn	63	38	gleichbleibend
	SchauspielerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	TänzerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
Druck, Druckvorstufe, Papier	BeschriftungsdesignerIn und WerbetechnikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	BuchbinderIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	DrucktechnikerIn	43	-14	tendenziell negativ
	DruckvorstufentechnikerIn	29	16	tendenziell negativ
	PapiertechnikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	ReprografIn	26	8	tendenziell negativ
	VerpackungstechnikerIn	48	31	negativ
Grafik, Design	Art Director (m/w)	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	GrafikerIn	128	19	gleichbleibend
	IllustratorIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Industrial DesignerIn	108	30	tendenziell negativ
	ModedesignerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
Kunsthandwerk, Uhren, Schmuck	Gold- und SilberschmiedIn und JuwelierIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	MusikinstrumentenerzeugerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	NaturmaterialienverarbeiterIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	UhrmacherIn und ZeitmesstechnikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
Printmedien, Neue Medien	ArchivarIn und DokumentarIn	28	23	tendenziell negativ
	AutorIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	BibliothekarIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Content-ManagerIn	55	33	tendenziell positiv
	JournalistIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	LektorIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	MedientechnikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	RedakteurIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	TechnischeR RedakteurIn	47	14	tendenziell negativ
	Verlagskaufmann/-frau	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	WebdesignerIn	59	-13	tendenziell positiv
	WebentwicklerIn	67	-168	tendenziell negativ
Rundfunk, Film und Fernsehen	CutterIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Film-, Bühnen- und MedienschaffendeR	26	14	tendenziell negativ

AMS-Berufsgruppe	AMS-Berufsuntergruppe	Anzahl der Inserate 2025	Absolute Veränderung der Anzahl der Inserate 2020-2025	3- Jahres-Trendprognose (2026-2028)
	Kameramann/-frau	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	ModeratorIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	StudiotechnikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	VeranstaltungstechnikerIn	72	53	tendenziell positiv
Allgemeine und sonstige Anlern- und Hilfsberufe	AllgemeineR HilfsarbeiterIn	1.979	-70	negativ
	Aushilfskraft (m/w)	917	145	tendenziell negativ
	Hilfskraft im Dienstleistungsbereich (m/w)	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Hilfskraft in der Abwasser- und Abfallwirtschaft (m/w)	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Produktionshilfskraft (m/w)	1.520	325	tendenziell negativ
Hausbetreuung, Liegenschaftsverwaltung	GemeindearbeiterIn	96	51	tendenziell positiv
	HausbesorgerIn	782	104	gleichbleibend
	HaushälterIn	487	298	tendenziell negativ
	HaustechnikerIn	40	-1	tendenziell positiv
	ImmobilienverwalterIn	78	2	tendenziell negativ
Reinigung	FensterputzerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Industriereinigungskraft (m/w)	80	47	gleichbleibend
	MüllauflegerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	RauchfangkehrerIn	85	50	tendenziell negativ
	RaumpflegerIn	2.005	768	gleichbleibend
	ReinigungstechnikerIn	99	62	gleichbleibend
	StraßenreinigerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	TextilreinigerIn	33	-19	negativ
Gehobene medizinisch-technische Dienste	BiomedizinischeR AnalytikerIn	92	0	tendenziell positiv
	Diätologe/Diätologin	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	ErgotherapeutIn	42	0	gleichbleibend
	Logopäde/Logopädin	97	78	tendenziell positiv
	OrthoptistIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	PhysiotherapeutIn	205	80	positiv
	Radiologietechnologe/-technologin	77	24	tendenziell negativ
Gesundheits- und Krankenpflege, Hebammen	Dipl. Gesundheits- und KrankenpflegerIn	936	323	tendenziell positiv
	Hebamme (m/w)	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	PflegeassistentIn	186	-8	tendenziell positiv
	PflegefachassistentIn	330	81	gleichbleibend
Gewerbliche und technische Gesundheitsberufe	AugenoptikerIn	121	11	gleichbleibend
	Dipl. KardiotechnikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	HörgeräteakustikerIn	80	53	tendenziell positiv
	MedizinphysikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	MedizintechnikerIn	21	2	gleichbleibend
	OrthopädietechnikerIn	24	18	tendenziell negativ
	ZahntechnikerIn	62	17	tendenziell negativ
Handel mit Gesundheitsprodukten	ApothekerIn	42	6	positiv
	PharmareferentIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar

AMS-Berufsgruppe	AMS-Berufsuntergruppe	Anzahl der Inserate 2025	Absolute Veränderung der Anzahl der Inserate 2020-2025	3- Jahres-Trendprognose (2026-2028)
	Pharmazeutisch-kaufmännischeR AssistentIn	37	8	tendenziell positiv
Kinderpädagogik und -betreuung	Elementarpädagoge/-pädagogin	263	79	tendenziell positiv
	KinderbetreuerIn	455	135	tendenziell positiv
	Sozialpädagoge/-pädagogin	75	-9	positiv
Medizinische Assistenzberufe, Sanitätsberufe, Massage	DesinfektionsassistentIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Dipl. medizinischeR FachassistentIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	GewerblicheR MasseurIn	413	48	tendenziell negativ
	GipsassistentIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	LaborassistentIn in der Medizin	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	MedizinischeR MasseurIn	60	8	tendenziell positiv
	ObduktionsassistentIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	OperationsassistentIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	OperationstechnischeR AssistentIn	32	-55	tendenziell positiv
	OrdinationsassistentIn	130	-70	gleichbleibend
	RöntgenassistentIn	22	15	gleichbleibend
	SanitäterIn	37	-11	tendenziell positiv
	TrainingstherapeutIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	ZahnärztlicheR AssistentIn	317	192	gleichbleibend
Religiöse Dienste, Seelsorge, Bestattung	BestatterIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	GeistlicheR	104	52	tendenziell negativ
Schönheitspflege, Kosmetik	FingernageldesignerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	FriseurIn und StylistIn	433	43	tendenziell positiv
	FußpflegerIn	165	94	tendenziell positiv
	KosmetikerIn	354	52	tendenziell positiv
	MaskenbildnerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
Sozial- und Gesundheitsmanagement	GesundheitsmanagerIn	158	37	tendenziell positiv
	MedizinischeR DokumentationsassistentIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	SozialmanagerIn	26	0	tendenziell positiv
Soziale Betreuung, Beratung, Therapie	AlltagsbegleiterIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Berufs- und BildungsberaterIn	31	23	tendenziell positiv
	DiplomsozialbetreuerIn für Familienarbeit	69	3	tendenziell positiv
	EntwicklungshelferIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	HeimhelferIn	121	46	tendenziell positiv
	Klinischer Psychologe und Gesundheitspsychologe, Klinische Psychologin und Gesundheitspsychologin	77	41	tendenziell positiv
	MusiktherapeutIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	PersonenbetreuerIn in der 24-Stunden-Betreuung	23	-20	positiv
	Psychologe/Psychologin	54	21	tendenziell positiv
	PsychotherapeutIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	SozialarbeiterIn	468	314	gleichbleibend
	SozialberaterIn	76	41	tendenziell negativ
	SozialbetreuerIn für Menschen mit Behinderung	121	100	positiv

AMS-Berufsgruppe	AMS-Berufsuntergruppe	Anzahl der Inserate 2025	Absolute Veränderung der Anzahl der Inserate 2020-2025	3- Jahres-Trendprognose (2026-2028)
	SozialbetreuerIn in der Altenarbeit	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
Ärztliche Berufe	Arzt/Ärztin für Allgemeinmedizin	239	27	tendenziell positiv
	Facharzt/Fachärztin	884	325	tendenziell positiv
	Tierarzt/-ärztin	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Turnusarzt/-ärztin	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Zahnarzt/-ärztin	22	-29	positiv
Anlern- und Hilfsberufe Textil	NäherIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Produktionshilfskraft in der Textil- und Lederwarenerzeugung (m/w)	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Wäschereihilfskraft (m/w)	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
Bekleidung, Textil	BekleidungsgestalterIn	96	54	negativ
	Polsterer/Polsterin	21	5	tendenziell negativ
	TextilchemikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	TextilgestalterIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	TextiltechnikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
Ledererzeugung und -verarbeitung	GerbereitechnikerIn und PräparatorIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	LederverarbeiterIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	SchuhmacherIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
Anlern- und Hilfsberufe Tourismus, Gastgewerbe, Freizeit	AbwäscherIn	989	121	gleichbleibend
	BeschließerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Buffet- und Schankkraft (m/w)	448	302	tendenziell negativ
	Hilfskraft im Sport- und Outdoorbereich (m/w)	280	116	gleichbleibend
	HoteldienerIn	52	20	tendenziell negativ
	Küchenhilfskraft (m/w)	2.057	1.456	gleichbleibend
	Servierkraft (m/w)	1.656	-2.568	gleichbleibend
	SportartikelmonteurIn	48	-30	negativ
	Stubenbursch/-mädchen	1.889	1.382	tendenziell negativ
Hotelempfang, Etage	GästebetreuerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Housekeeping Supervisor (m/w)	383	142	tendenziell negativ
	RezeptionistIn	3.078	1.201	tendenziell negativ
Hotelverwaltung, Gaststättenleitung	Food & Beverage-ManagerIn	94	41	gleichbleibend
	Hotel- und Gastgewerbekaufmann/-frau	240	185	tendenziell positiv
	HoteldirektorIn	72	42	tendenziell positiv
	RestaurantleiterIn	617	213	tendenziell negativ
	Spa-ManagerIn	48	32	gleichbleibend
Küchen- und Servicefachkräfte	BarkeeperIn	658	223	tendenziell negativ
	Caterer (m/w)	31	-312	positiv
	GastgewerblicheR KassierIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Gastronomiefachmann/-frau	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Koch/Köchin	5.401	588	tendenziell positiv
	KüchenchefIn	2.880	852	gleichbleibend
	Restaurantfachmann/-frau	6.743	4.833	tendenziell positiv

AMS-Berufsgruppe	AMS-Berufsuntergruppe	Anzahl der Inserate 2025	Absolute Veränderung der Anzahl der Inserate 2020-2025	3- Jahres-Trendprognose (2026-2028)
	Systemgastronomiefachmann/-frau	305	49	tendenziell positiv
Reise- und Freizeitgestaltung	AnimateurIn	76	30	tendenziell negativ
	BadewärterIn	147	81	tendenziell positiv
	Croupier/Croupière	31	25	gleichbleibend
	KutscherIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	ReisebüroassistentIn	316	-67	gleichbleibend
	ReiseleiterIn	24	7	tendenziell negativ
	SchaustellerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	TourismusmanagerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
Sport, Sportunterricht	Berg- und SkiführerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	FitnessbetreuerIn	121	-1	tendenziell positiv
	ProfisportlerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	SchneesportlehrerIn	167	143	tendenziell negativ
	Sport- und CampingplatzwartIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	SporttrainerIn	90	43	tendenziell positiv
Energietechnik, Erneuerbare Energie	ElektroenergietechnikerIn	142	-20	positiv
	EnergieberaterIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	SolartechnikerIn	21	13	gleichbleibend
	WindenergietechnikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
Umwelt-, Natur- und Landschaftsgestaltung	Garten- und GrünflächengestalterIn	29	-2	tendenziell positiv
	GartenbautechnikerIn	65	16	tendenziell positiv
Umweltconsulting, -forschung und -pädagogik	AgrarberaterIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Umwelt- und NachhaltigkeitsmanagerIn	66	58	gleichbleibend
	UmweltberaterIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Umweltpädagoge/-pädagogin	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Ökologe/Ökologin	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
Umwelttechnologie, Nachhaltigkeit	Abwasser- und AbfallwirtschaftstechnikerIn	70	29	tendenziell negativ
	Entsorgungs- und RecyclingtechnikerIn	95	35	tendenziell positiv
	UmweltanalytikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	UmwelttechnikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
Forschung und Entwicklung	Forschungs- und EntwicklungstechnikerIn	250	4	positiv
	ProjekttechnikerIn	81	35	tendenziell positiv
Geistes-, Kultur- und Humanwissenschaften	BildungswissenschaftlerIn	40	-35	tendenziell positiv
	KommunikationswissenschaftlerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	KulturwissenschaftlerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	LiteraturwissenschaftlerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	MusikwissenschaftlerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Philologe/Philologin	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	PhilosophIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	ProjektassistentIn in der Forschung	281	106	negativ
	Theater-, Film- und MedienwissenschaftlerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Theologe/Theologin	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar

AMS-Berufsobergruppe	AMS-Berufsuntergruppe	Anzahl der Inserate 2025	Absolute Veränderung der Anzahl der Inserate 2020-2025	3- Jahres-Trendprognose (2026-2028)
Naturwissenschaften, Lebenswissenschaften	AgrarwissenschaftlerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	BioinformatikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	BiowissenschaftlerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	ErnährungswissenschaftlerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	GeowissenschaftlerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	MathematikerIn	26	8	positiv
	MedizinerIn	50	12	positiv
	Molekularbiologe/-biologin	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	PharmazeutIn	39	24	tendenziell negativ
	PhysikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	PhysiklaborantIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	SportwissenschaftlerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	TechnischeR PhysikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
Schule, Weiterbildung, Hochschule	ErwachsenenbildnerIn	35	22	negativ
	HochschullehrerIn	220	-20	gleichbleibend
	LehrerIn für die Primarstufe	93	24	tendenziell positiv
	LehrerIn für die Sekundarstufe Allgemeinbildung	114	71	tendenziell positiv
	LehrerIn für die Sekundarstufe Berufsbildung	24	-23	positiv
	SprachlehrerIn	53	11	tendenziell positiv
Sozial-, Wirtschafts- und Rechtswissenschaften	JuristIn	152	34	tendenziell positiv
	Rechtsanwalt/-anwältin	24	2	gleichbleibend
	SozialwissenschaftlerIn	111	67	tendenziell negativ
	WirtschaftswissenschaftlerIn	33	16	positiv

Datenquelle: Inserate aus dem Internet

17.9 VORARLBERG

Tabelle 10: Nachfrage nach Berufen in Vorarlberg

AMS-Berufsobergruppe	AMS-Berufsuntergruppe	Anzahl der Inserate 2025	Absolute Veränderung der Anzahl der Inserate 2020-2025	3- Jahres-Trendprognose (2026-2028)
Anlern- und Hilfsberufe Bau, Holz	BauhelferIn im Hochbau	121	-2	tendenziell positiv
	BauhelferIn im Tiefbau	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	GerüsterIn	39	2	tendenziell positiv
	Hilfskraft der Holzverarbeitung (m/w)	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Hilfskraft für GWHS-Installationen (m/w)	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Hilfskraft im Baunebenberufe (m/w)	34	26	tendenziell negativ
Bautechnik, Hochbau, Tiefbau	BIM-TechnikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	BauleiterIn	370	-253	tendenziell negativ
	Baumonteurln	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	BaupolierIn	191	-86	tendenziell negativ
	BauspenglerIn	126	-9	tendenziell negativ
	BautechnikerIn	144	-80	gleichbleibend
	BautechnischeR AssistentIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	BautechnischeR ZeichnerIn	40	-50	tendenziell positiv
	BetonbauerIn	97	-88	tendenziell positiv
	BetonfertigerteiltechnikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	DachdeckerIn	110	-25	gleichbleibend
	EisenbiegerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	FassaderIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	FertigteilhausbauerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	HafnerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Kran- und BaumaschinenführerIn	282	-117	tendenziell negativ
	MaurerIn	64	-211	tendenziell negativ
	Pflasterer/Pflasterin	26	-72	gleichbleibend
	StraßenbauarbeiterIn	55	-5	positiv
	Straßenerhaltungsfachkraft (m/w)	21	-53	positiv
	TiefbauerIn	246	-102	tendenziell positiv
	VermessungstechnikerIn	26	-16	positiv
Gebäudetechnik	GebäudetechnikingenieurIn	80	22	tendenziell positiv
	Installations- und GebäudetechnikerIn	501	-43	tendenziell positiv
	SicherheitstechnikerIn	68	19	tendenziell positiv
	SonnenschutztechnikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
Innenausbau, Raumausstattung	BodenlegerIn	55	-79	tendenziell negativ
	MalerIn und BeschichtungstechnikerIn	187	-113	gleichbleibend
	Platten- und FliesenlegerIn	66	-110	gleichbleibend
	StuckateurIn und TrockenbauerIn	129	-194	gleichbleibend
	TapeziererIn und DekorateurIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Wärme-, Kälte-, Schall- und BrandschutztechnikerIn	29	-1	tendenziell negativ

AMS-Berufsgruppe	AMS-Berufsuntergruppe	Anzahl der Inserate 2025	Absolute Veränderung der Anzahl der Inserate 2020-2025	3- Jahres-Trendprognose (2026-2028)
Planungswesen, Architektur	ArchitektIn	24	-52	tendenziell positiv
	GeoinformationstechnikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	KulturtechnikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	RaumplanerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	VerkehrsplanerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
Tischlerei, Holz- und Säge-technik	Boot- und SchiffbauerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	DrechslerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	FassbinderIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	HolztechnikerIn	33	-16	tendenziell negativ
	ModellbauerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	PlatzmeisterIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	TischlerIn	272	-352	tendenziell negativ
	Zimmerer/Zimmerin	153	-40	tendenziell negativ
Bergbau, Rohstoffe	Hilfskraft im Bergbau (m/w)	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	MetallurgIn und Umform-technikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	SprengebefugteR	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	TechnikerIn im Bergwesen	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
Glas	FeinoptikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	GlasbautechnikerIn	23	-24	negativ
	GlasbläserIn und Glasver-edlerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Glasproduktionsfachkraft (m/w)	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
Keramik, Stein	BildhauerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	KeramikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	SteinmetzIn	34	-3	gleichbleibend
Anlern- und Hilfsberufe Büro	Bürohilfskraft (m/w)	110	33	negativ
Bank-, Finanz- und Versicherungswesen	BankangestellteR im Zahlungsverkehr	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Bankkaufmann/-frau	71	-61	tendenziell negativ
	Finanz- und AnlageberaterIn	124	90	tendenziell negativ
	MitarbeiterIn im Handels- und Kapitalmarktgeschäft	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	MitarbeiterIn in der Kredit- abteilung	45	18	tendenziell negativ
	RisikomanagerIn im Finanz- und Bankwesen	60	27	tendenziell positiv
	Treasurer (m/w)	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	VersicherungsberaterIn	58	1	tendenziell negativ
	Versicherungskaufmann/- frau	63	29	tendenziell negativ
Bundesheer, Öffentliche Sicherheit	Berufsfeuerwehrmann/- frau	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	BerufssoldatIn	21	13	positiv
	ExekutivbediensteteR im Justizwachdienst	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	ExekutivbediensteteR im Polizeidienst	32	14	tendenziell positiv
	Straßenaufsichtsorgan (m/w)	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
Industrie- und Gewerbe- kaufleute	Fachkraft in der Buchhal- tung (m/w)	583	66	gleichbleibend
	Großhandelskaufmann/- frau	50	13	tendenziell positiv

AMS-Berufsgruppe	AMS-Berufsuntergruppe	Anzahl der Inserate 2025	Absolute Veränderung der Anzahl der Inserate 2020-2025	3- Jahres-Trendprognose (2026-2028)
	ImmobilienberaterIn	48	-6	tendenziell negativ
	Industriekaufmann/-frau	26	26	tendenziell negativ
Management, Organisation	Betriebs- und UnternehmensleiterIn	275	0	gleichbleibend
	BetriebswirtIn	179	-21	positiv
	Business-Development-ManagerIn	73	-4	positiv
	Compliance-ManagerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	FinanzmanagerIn	82	-2	gleichbleibend
	Human-Resources-ManagerIn	359	150	tendenziell positiv
	Kultur- und EventmanagerIn	55	42	tendenziell negativ
	Operations ManagerIn	73	8	tendenziell positiv
	ProjektassistentIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	ProjektmanagerIn	272	19	tendenziell positiv
	SalesmanagerIn	398	52	tendenziell negativ
	VerwaltungsmanagerIn	116	62	tendenziell positiv
Marketing, Werbung, Public Relations	Customer-Relationship-ManagerIn	127	-11	gleichbleibend
	MarketingassistentIn	128	-42	tendenziell negativ
	MarketingmanagerIn	169	-11	positiv
	PR-BeraterIn	62	-5	tendenziell positiv
	ProduktmanagerIn	111	-27	positiv
	Social-Media-ManagerIn	45	9	positiv
	Visual Merchandiser (m/w)	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
Private Sicherheits- und Wachdienste	DetektivIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	PortierIn	73	25	positiv
	Sicherheits- und Bewachungspersonal (m/w)	35	-39	tendenziell positiv
Recht	GerichtsbediensteteR	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	RechtskanzleiassistentIn	65	34	gleichbleibend
Sekretariat, Kaufmännische Assistenz	AssistentIn der Geschäftsleitung	120	31	tendenziell negativ
	Bürokaufmann/-frau	632	9	tendenziell negativ
	Callcenter-MitarbeiterIn	69	-5	negativ
	PersonalverrechnerIn	168	-5	positiv
	SekretärIn	205	-241	negativ
	VerwaltungsassistentIn	83	-38	tendenziell positiv
Wirtschaft und Technik	BetriebstechnikerIn	114	-8	tendenziell negativ
	QualitätssicherungstechnikerIn	380	118	tendenziell positiv
	TechnischeR SachbearbeiterIn	130	55	gleichbleibend
	VertriebstechnikerIn	300	187	tendenziell positiv
	WirtschaftsingenieurIn	86	25	tendenziell positiv
Wirtschaftsberatung, Unternehmensdienstleistungen	ControllerIn	258	88	tendenziell positiv
	KalkulantIn	65	-3	tendenziell positiv
	PersonalberaterIn	64	24	gleichbleibend
	SteuerassistentIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	TranslatorIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar

AMS-Berufsgruppe	AMS-Berufsuntergruppe	Anzahl der Inserate 2025	Absolute Veränderung der Anzahl der Inserate 2020-2025	3- Jahres-Trendprognose (2026-2028)
	UnternehmensberaterIn	61	13	tendenziell positiv
	WirtschaftstreuhänderIn	166	79	tendenziell positiv
Anlern- und Hilfsberufe Lebensmittel, Biotechnologie, Chemie	Bäckereihilfskraft (m/w)	25	9	gleichbleibend
	Chemiehilfskraft (m/w)	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Fleischverarbeitungshilfskraft (m/w)	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
Biotechnologie, Chemie, Kunststoffproduktion	Biotechnologe/-technologin	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	ChemieverfahrenstechnikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	ChemikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	ChemotechnikerIn	27	25	gleichbleibend
	Fachkraft für Chemielabor-technik (m/w)	65	0	tendenziell positiv
	KunststofftechnikerIn	104	-91	tendenziell negativ
Lebensmittelherstellung	BäckerIn	84	-174	tendenziell negativ
	FleischverarbeiterIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	GetränketechnikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	KonditorIn	196	14	tendenziell negativ
	Lebensmittelproduktionshilfskraft (m/w)	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	LebensmitteltechnikerIn	48	14	positiv
	Molkerei- und Käsefachkraft (m/w)	21	13	tendenziell negativ
Automatisierungs- und Anlagentechnik	AutomatisierungstechnikerIn	171	-5	positiv
Datenbanken	Data Scientist (m/w)	66	15	positiv
	Data-Warehouse-ManagerIn	24	4	positiv
	DatenbankadministratorIn	33	13	gleichbleibend
	DatenbankentwicklerIn	40	-1	positiv
Elektroinstallation, Betriebselektrik	ElektrotechnikerIn für Anlagen- und Betriebstechnik	217	87	tendenziell positiv
	ElektrotechnikerIn für Installations- und Gebäudetechnik	831	-297	tendenziell positiv
	Hilfskraft im Elektrobereich (m/w)	47	29	tendenziell positiv
	ServicetechnikerIn	586	98	gleichbleibend
Elektromechanik, Elektromaschinen	ElektroantriebstechnikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	ElektromaschinentechnikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	ElektromechanikerIn	79	-14	tendenziell negativ
	ElektrotechnikingenieurIn	124	-29	tendenziell positiv
	MechatronikerIn	123	18	tendenziell positiv
IT-Analyse und -Organisation	Datensicherheitsexperte/-expertin	102	15	positiv
	IT-ProjektmanagerIn	257	58	tendenziell positiv
	IT-QualitätsmanagerIn	69	-77	tendenziell positiv
	Requirements Engineer (m/w)	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	SystemanalytikerIn	41	19	tendenziell positiv
	WirtschaftsinformatikerIn	75	21	positiv
IT-Support, -Schulung, -Beratung und -Vertrieb	AnwendungsbetreuerIn	144	-2	positiv
	EDV-TrainerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	IT-Consultant (m/w)	31	-79	positiv

AMS-Berufsgruppe	AMS-Berufsuntergruppe	Anzahl der Inserate 2025	Absolute Veränderung der Anzahl der Inserate 2020-2025	3- Jahres-Trendprognose (2026-2028)
	IT-SalesmanagerIn	70	12	tendenziell positiv
	IT-Support-MitarbeiterIn	155	-7	tendenziell positiv
	SAP-BeraterIn	211	-40	positiv
Industrielle Elektronik, Mikroelektronik, Messtechnik	ElektronikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	HardwareentwicklerIn	62	-4	positiv
	IC-DesignerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Mess- und RegeltechnikerIn	82	27	positiv
Informations-, Telekommunikations- und Netzwerktechnik	Informations- und KommunikationstechnikerIn	207	1	gleichbleibend
	NetzwerkadministratorIn	62	-24	tendenziell negativ
	SystemadministratorIn	158	-61	tendenziell negativ
Softwaretechnik, Programmierung	Game Producer (m/w)	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	InformatikerIn	60	-26	tendenziell positiv
	SoftwareentwicklerIn	781	-440	positiv
	WebmasterIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
Anlern- und Hilfsberufe Handel, Kassa	Hilfskraft im Handel (m/w)	103	-5	tendenziell positiv
	KassierIn	282	68	tendenziell negativ
	KioskverkäuferIn	33	-4	negativ
	TankwartIn	56	-5	negativ
Anlern- und Hilfsberufe Logistik, Verkehr	Bote/Botin	329	110	gleichbleibend
	ExpeditarbeiterIn	28	13	tendenziell positiv
	FlughafenarbeiterIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	LagerarbeiterIn	979	-98	negativ
Einzel-, Groß- und Online-Handel	BaumarktverkäuferIn	49	8	negativ
	Buch- und MedienverkäuferIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	DrogistIn	81	49	tendenziell negativ
	E-Commerce-ManagerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	EDV-Kaufmann/-frau	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Einzelhandelskaufmann/-frau	2.850	652	gleichbleibend
	Elektro- und ElektronikverkäuferIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	FahrzeugverkäuferIn	46	8	negativ
	FotoartikelverkäuferIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Gartencenterkaufmann/-frau	90	77	negativ
	Lebensmittel- und FeinkostverkäuferIn	646	23	tendenziell negativ
	Papier- und SchreibwarenverkäuferIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	SportartikelverkäuferIn	42	-4	negativ
	TelekommunikationsverkäuferIn	49	-13	negativ
	Textil-, Bekleidungs- und SchuhverkäuferIn	119	32	negativ
Lager, Logistik	BerufskraftfahrerIn in der Güterbeförderung	533	130	tendenziell positiv
	Betriebslogistikkaufmann/-frau	155	-18	tendenziell negativ
	LogistikerIn	304	67	gleichbleibend
	LogistikmanagerIn	340	142	gleichbleibend
	PostdienstleisterIn	42	18	tendenziell positiv

AMS-Berufsgruppe	AMS-Berufsuntergruppe	Anzahl der Inserate 2025	Absolute Veränderung der Anzahl der Inserate 2020-2025	3- Jahres-Trendprognose (2026-2028)
Verkaufsaußendienst, Verkaufsvermittlung	AuktionatorIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Fundraising-AgentIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	HandelsvertreterIn	226	-46	tendenziell negativ
Verkehr	Bahn- und GleisarbeiterIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	BerufskraftfahrerIn in der Personenbeförderung	37	-25	positiv
	FahrdienstleiterIn	25	19	tendenziell positiv
	FahrlehrerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	FlugbegleiterIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Flughafenbodenpersonal (m/w)	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	FlugverkehrstechnikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	LuftfahrzeugtechnikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	PilotIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Schiffpersonal (m/w)	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Seilbahn- und LiftbediensteteR	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	TaxichauffeurIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	TriebfahrzeugführerIn	85	40	tendenziell positiv
	ZugbegleiterIn	38	13	gleichbleibend
Vertrieb, Beratung, Einkauf	AuftragssachbearbeiterIn	40	0	negativ
	Bid-ManagerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Category-ManagerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	EinkäuferIn	337	81	tendenziell negativ
	EinrichtungsberaterIn	85	-91	negativ
	Key-Account-ManagerIn	162	-15	tendenziell positiv
	VerkaufssachbearbeiterIn	410	135	negativ
Forstwirtschaft, Jagd, Fischerei	BerufsjägerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	FischereifacharbeiterIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	ForstarbeiterIn	23	-4	tendenziell negativ
	ForstfacharbeiterIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Forstorgan (m/w)	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
Landbau, Viehwirtschaft, Tierbetreuung	FacharbeiterIn in der Landwirtschaft	29	10	negativ
	GeflügelwirtschaftsfacharbeiterIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	GetreidemüllerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Land- und ForstwirtschaftstechnikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Landwirtschaftliche Hilfskraft (m/w)	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	PferdewirtschaftsfacharbeiterIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	StallarbeiterIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	TierbetreuerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	TierpflegerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Tierärztliche OrdinationsassistentIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
Obst-, Wein- und Gartenbau	FloristIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Friedhofs- und ZiergärtnerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Gartenhilfskraft (m/w)	58	26	tendenziell negativ

AMS-Berufsgruppe	AMS-Berufsuntergruppe	Anzahl der Inserate 2025	Absolute Veränderung der Anzahl der Inserate 2020-2025	3- Jahres-Trendprognose (2026-2028)
	GärtnerfacharbeiterIn	79	-11	gleichbleibend
	WeinbautechnikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
Anlern- und Hilfsberufe Kfz, Metall	Hilfskraft im Kfz-Bereich (m/w)	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Hilfskraft im Metallgewerbe (m/w)	23	-53	negativ
	Hilfskraft in der Schweißtechnik (m/w)	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	ReifenmonteurIn	45	10	negativ
	Schlossereihilfskraft (m/w)	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
Kfz-Bau und Fahrzeugservice	AutomechanikerIn	463	162	negativ
	FahrradmechanikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	KarosseriebautechnikerIn	134	102	tendenziell negativ
	LackiertechnikerIn	87	39	negativ
	MotorradmechanikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	NutzfahrzeugmechanikerIn	85	26	gleichbleibend
	Reifen- und VulkanisationstechnikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	SchienenfahrzeugtechnikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
Maschinen- und Anlagenbau	AnlagentechnikerIn	167	62	tendenziell positiv
	FlugzeugbautechnikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	KälteanlagentechnikerIn	60	-1	tendenziell negativ
	MaschinenbauingenieurIn	129	47	positiv
	MaschinenbautechnikerIn	236	-165	gleichbleibend
	Produktions- und ProzessingenieurIn	259	57	tendenziell positiv
	TechnikerIn für Land- und Baumaschinen	76	27	tendenziell positiv
	Technische ZeichnerIn	189	18	gleichbleibend
	WaffenmechanikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	WerkzeugbautechnikerIn	56	-15	tendenziell negativ
Maschineneinrichtung, -bedienung und -optimierung	MaschinenbedienerIn	233	-29	tendenziell negativ
	MaschineneinrichterIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Produktions- und ProzesstechnikerIn	269	56	gleichbleibend
	VerfahrenstechnikerIn	47	-3	tendenziell positiv
	ZerspanungstechnikerIn	526	-93	tendenziell negativ
Metallbe- und -verarbeitung	GießereitechnikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	MetallbearbeiterIn	254	-309	tendenziell positiv
	MetalldesignerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	MetalltechnikerIn für Schweißtechnik	350	85	negativ
	OberflächentechnikerIn	35	7	negativ
	SchlosserIn im Baubereich	293	169	tendenziell negativ
	SchlosserIn im Metallbereich	239	-17	tendenziell negativ
	SchmiedetechnikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	WerkstofftechnikerIn	21	-5	tendenziell positiv
Anlern- und Hilfsberufe Kunst, Druck, Papier	BühnenarbeiterIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Druckereihilfskraft (m/w)	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Hilfskraft im Kultur- und Eventbereich (m/w)	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar

AMS-Berufsgruppe	AMS-Berufsuntergruppe	Anzahl der Inserate 2025	Absolute Veränderung der Anzahl der Inserate 2020-2025	3- Jahres-Trendprognose (2026-2028)
Bildende Kunst, Fotografie	BerufsfotografIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	BühnenbildnerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	GaleristIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	KunstmalerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	KuratorIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	RestauratorIn und KonservatorIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
Darstellende Kunst, Musik	ArtistIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Disc Jockey (m/w)	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Model (m/w)	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	MusikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	SchauspielerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	TänzerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
Druck, Druckvorstufe, Papier	BeschriftungsdesignerIn und WerbetechnikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	BuchbinderIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	DrucktechnikerIn	47	-23	tendenziell negativ
	DruckvorstufentechnikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	PapiertechnikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	ReprografIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	VerpackungstechnikerIn	37	24	negativ
Grafik, Design	Art Director (m/w)	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	GrafikerIn	40	6	gleichbleibend
	IllustratorIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Industrial DesignerIn	89	14	tendenziell negativ
	ModedesignerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
Kunsthandwerk, Uhren, Schmuck	Gold- und SilberschmiedIn und JuwelierIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	MusikinstrumentenherstellerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	NaturmaterialienverarbeiterIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	UhrmacherIn und ZeitmesstechnikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
Printmedien, Neue Medien	ArchivarIn und DokumentarIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	AutorIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	BibliothekarIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Content-ManagerIn	30	16	tendenziell positiv
	JournalistIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	LektorIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	MedientechnikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	RedakteurIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	TechnischeR RedakteurIn	41	7	tendenziell negativ
	Verlagskaufmann/-frau	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	WebdesignerIn	22	-23	tendenziell positiv
	WebentwicklerIn	59	-180	tendenziell negativ
Rundfunk, Film und Fernsehen	CutterIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Film-, Bühnen- und MedienschaffendeR	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar

AMS-Berufsgruppe	AMS-Berufsuntergruppe	Anzahl der Inserate 2025	Absolute Veränderung der Anzahl der Inserate 2020-2025	3- Jahres-Trendprognose (2026-2028)
	Kameramann/-frau	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	ModeratorIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	StudiotechnikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	VeranstaltungstechnikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
Allgemeine und sonstige Anlern- und Hilfsberufe	AllgemeineR HilfsarbeiterIn	722	-264	negativ
	Aushilfskraft (m/w)	328	-119	tendenziell negativ
	Hilfskraft im Dienstleistungsbereich (m/w)	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Hilfskraft in der Abwasser- und Abfallwirtschaft (m/w)	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Produktionshilfskraft (m/w)	466	-175	tendenziell negativ
Hausbetreuung, Liegenschaftsverwaltung	GemeindearbeiterIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	HausbesorgerIn	181	-60	gleichbleibend
	HaushälterIn	162	51	tendenziell negativ
	HaustechnikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	ImmobilienverwalterIn	34	-16	gleichbleibend
Reinigung	FensterputzerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Industriereinigungskraft (m/w)	60	36	gleichbleibend
	MüllauflegerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	RauchfangkehrerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	RaumpflegerIn	627	160	gleichbleibend
	ReinigungstechnikerIn	25	0	gleichbleibend
	StraßenreinigerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	TextilreinigerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
Gehobene medizinisch-technische Dienste	BiomedizinischeR AnalytikerIn	21	-11	tendenziell positiv
	Diätologe/Diätologin	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	ErgotherapeutIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Logopäde/Logopädin	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	OrthoptistIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	PhysiotherapeutIn	91	31	positiv
	Radiologietechnologe/-technologin	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
Gesundheits- und Krankenpflege, Hebammen	Dipl. Gesundheits- und KrankenpflegerIn	481	189	tendenziell positiv
	Hebamme (m/w)	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	PflegeassistentIn	107	21	tendenziell positiv
	PflegefachassistentIn	103	-21	gleichbleibend
Gewerbliche und technische Gesundheitsberufe	AugenoptikerIn	118	82	gleichbleibend
	Dipl. KardiotechnikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	HörgeräteakustikerIn	78	49	tendenziell positiv
	MedizinphysikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	MedizintechnikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	OrthopädietechnikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	ZahntechnikerIn	36	9	tendenziell negativ
Handel mit Gesundheitsprodukten	ApothekerIn	25	21	positiv
	PharmareferentIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar

AMS-Berufsgruppe	AMS-Berufsuntergruppe	Anzahl der Inserate 2025	Absolute Veränderung der Anzahl der Inserate 2020-2025	3- Jahres-Trendprognose (2026-2028)
	Pharmazeutisch-kaufmännischeR AssistentIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
Kinderpädagogik und -betreuung	Elementarpädagoge/-pädagogin	133	35	tendenziell positiv
	KinderbetreuerIn	157	61	tendenziell positiv
	Sozialpädagoge/-pädagogin	36	16	positiv
Medizinische Assistenzberufe, Sanitätsberufe, Massage	DesinfektionsassistentIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Dipl. medizinischeR FachassistentIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	GewerblicheR MasseurIn	107	17	tendenziell negativ
	GipsassistentIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	LaborassistentIn in der Medizin	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	MedizinischeR MasseurIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	ObduktionsassistentIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	OperationsassistentIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	OperationstechnischeR AssistentIn	25	-7	tendenziell positiv
	OrdinationsassistentIn	42	-29	gleichbleibend
	RöntgenassistentIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	SanitäterIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	TrainingstherapeutIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	ZahnärztlicheR AssistentIn	121	52	gleichbleibend
Religiöse Dienste, Seelsorge, Bestattung	BestatterIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	GeistlicheR	43	-17	tendenziell negativ
Schönheitspflege, Kosmetik	FingernageldesignerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	FriseurIn und StylistIn	187	-58	tendenziell positiv
	FußpflegerIn	54	-2	tendenziell positiv
	KosmetikerIn	63	-12	tendenziell positiv
	MaskenbildnerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
Sozial- und Gesundheitsmanagement	GesundheitsmanagerIn	110	37	tendenziell positiv
	MedizinischeR DokumentationsassistentIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	SozialmanagerIn	21	11	tendenziell positiv
Soziale Betreuung, Beratung, Therapie	AlltagsbegleiterIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Berufs- und BildungsberaterIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	DiplomsozialbetreuerIn für Familienarbeit	43	-4	tendenziell positiv
	EntwicklungshelferIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	HeimhelferIn	58	27	tendenziell positiv
	Klinischer Psychologe und Gesundheitspsychologe, Klinische Psychologin und Gesundheitspsychologin	45	26	tendenziell positiv
	MusiktherapeutIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	PersonenbetreuerIn in der 24-Stunden-Betreuung	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Psychologe/Psychologin	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	PsychotherapeutIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	SozialarbeiterIn	173	27	gleichbleibend
	SozialberaterIn	43	35	tendenziell negativ
	SozialbetreuerIn für Menschen mit Behinderung	43	31	positiv

AMS-Berufsgruppe	AMS-Berufsuntergruppe	Anzahl der Inserate 2025	Absolute Veränderung der Anzahl der Inserate 2020-2025	3- Jahres-Trendprognose (2026-2028)
	SozialbetreuerIn in der Altenarbeit	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
Ärztliche Berufe	Arzt/Ärztin für Allgemeinmedizin	159	40	tendenziell positiv
	Facharzt/Fachärztin	255	-65	tendenziell positiv
	Tierarzt/-ärztin	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Turnusarzt/-ärztin	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Zahnarzt/-ärztin	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
Anlern- und Hilfsberufe Textil	NäherIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Produktionshilfskraft in der Textil- und Lederwarenerzeugung (m/w)	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Wäschereihilfskraft (m/w)	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
Bekleidung, Textil	BekleidungsgestalterIn	65	25	negativ
	Polsterer/Polsterin	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	TextilchemikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	TextilgestalterIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	TextiltechnikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
Ledererzeugung und -verarbeitung	GerbereitechnikerIn und PräparatorIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	LederverarbeiterIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	SchuhmacherIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
Anlern- und Hilfsberufe Tourismus, Gastgewerbe, Freizeit	AbwäscherIn	321	-11	gleichbleibend
	BeschließerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Buffet- und Schankkraft (m/w)	132	44	tendenziell negativ
	Hilfskraft im Sport- und Outdoorbereich (m/w)	54	28	gleichbleibend
	HoteldienerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Küchenhilfskraft (m/w)	659	376	gleichbleibend
	Servierkraft (m/w)	462	-602	gleichbleibend
	SportartikelmonteurIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Stubenbursch/-mädchen	541	341	tendenziell negativ
Hotelempfang, Etage	GästebetreuerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Housekeeping Supervisor (m/w)	155	58	tendenziell negativ
	RezeptionistIn	928	429	tendenziell negativ
Hotelverwaltung, Gaststättenleitung	Food & Beverage-ManagerIn	52	27	gleichbleibend
	Hotel- und Gastgewerbe-kaufmann/-frau	44	18	tendenziell positiv
	HoteldirektorIn	23	13	tendenziell positiv
	RestaurantleiterIn	213	12	tendenziell negativ
	Spa-ManagerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
Küchen- und Servicefachkräfte	BarkeeperIn	196	60	tendenziell negativ
	Caterer (m/w)	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	GastgewerblicheR KassierIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Gastronomiefachmann/-frau	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Koch/Köchin	1.556	-96	tendenziell positiv
	KüchenchefIn	1.050	439	gleichbleibend
	Restaurantfachmann/-frau	2.028	1.394	tendenziell positiv

AMS-Berufsgruppe	AMS-Berufsuntergruppe	Anzahl der Inserate 2025	Absolute Veränderung der Anzahl der Inserate 2020-2025	3- Jahres-Trendprognose (2026-2028)
	Systemgastronomiefachmann/-frau	105	-80	tendenziell positiv
Reise- und Freizeitgestaltung	AnimateurIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	BadewärterIn	33	25	tendenziell positiv
	Croupier/Croupière	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	KutscherIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	ReisebüroassistentIn	63	-44	gleichbleibend
	ReiseleiterIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	SchaustellerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	TourismusmanagerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
Sport, Sportunterricht	Berg- und SkiführerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	FitnessbetreuerIn	65	23	tendenziell positiv
	ProfisportlerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	SchneesportlehrerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Sport- und CampingplatzwartIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	SporttrainerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
Energietechnik, Erneuerbare Energie	ElektroenergietechnikerIn	49	-43	positiv
	EnergieberaterIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	SolartechnikerIn	30	25	gleichbleibend
	WindenergietechnikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
Umwelt-, Natur- und Landschaftsgestaltung	Garten- und GrünflächengestalterIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	GartenbautechnikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
Umweltconsulting, -forschung und -pädagogik	AgrarberaterIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Umwelt- und NachhaltigkeitsmanagerIn	37	33	gleichbleibend
	UmweltberaterIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Umweltpädagoge/-pädagogin	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Ökologe/Ökologin	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
Umwelttechnologie, Nachhaltigkeit	Abwasser- und AbfallwirtschaftstechnikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Entsorgungs- und RecyclingtechnikerIn	23	2	tendenziell positiv
	UmweltanalytikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	UmwelttechnikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
Forschung und Entwicklung	Forschungs- und EntwicklungstechnikerIn	73	2	positiv
	ProjekttechnikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
Geistes-, Kultur- und Humanwissenschaften	BildungswissenschaftlerIn	41	2	tendenziell positiv
	KommunikationswissenschaftlerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	KulturwissenschaftlerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	LiteraturwissenschaftlerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	MusikwissenschaftlerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Philologe/Philologin	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	PhilosophIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	ProjektassistentIn in der Forschung	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Theater-, Film- und MedienwissenschaftlerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Theologe/Theologin	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar

AMS-Berufsobergruppe	AMS-Berufsuntergruppe	Anzahl der Inserate 2025	Absolute Veränderung der Anzahl der Inserate 2020-2025	3- Jahres-Trendprognose (2026-2028)
Naturwissenschaften, Lebenswissenschaften	AgrarwissenschaftlerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	BioinformatikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	BiowissenschaftlerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	ErnährungswissenschaftlerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	GeowissenschaftlerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	MathematikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	MedizinerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Molekularbiologe/-biologin	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	PharmazeutIn	21	20	tendenziell negativ
	PhysikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	PhysiklaborantIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	SportwissenschaftlerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	TechnischeR PhysikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
Schule, Weiterbildung, Hochschule	ErwachsenenbildnerIn	29	23	negativ
	HochschullehrerIn	30	-41	gleichbleibend
	LehrerIn für die Primarstufe	40	4	tendenziell positiv
	LehrerIn für die Sekundarstufe Allgemeinbildung	76	47	tendenziell positiv
	LehrerIn für die Sekundarstufe Berufsbildung	23	-15	positiv
	SprachlehrerIn	41	21	tendenziell positiv
Sozial-, Wirtschafts- und Rechtswissenschaften	JuristIn	70	10	tendenziell positiv
	Rechtsanwalt/-anwältin	34	9	gleichbleibend
	SozialwissenschaftlerIn	101	70	tendenziell negativ
	WirtschaftswissenschaftlerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar

Datenquelle: Inserate aus dem Internet

17.10 WIEN

Tabelle 11: Nachfrage nach Berufen in Wien

AMS-Berufsobergruppe	AMS-Berufsuntergruppe	Anzahl der Inserate 2025	Absolute Veränderung der Anzahl der Inserate 2020-2025	3- Jahres-Trendprognose (2026-2028)
Anlern- und Hilfsberufe Bau, Holz	BauhelferIn im Hochbau	169	23	tendenziell positiv
	BauhelferIn im Tiefbau	29	-222	tendenziell positiv
	GerüsterIn	52	22	tendenziell positiv
	Hilfskraft der Holzverarbeitung (m/w)	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Hilfskraft für GWHS-Installationen (m/w)	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Hilfskraft im Baunebengewerbe (m/w)	124	100	tendenziell negativ
Bautechnik, Hochbau, Tiefbau	BIM-TechnikerIn	21	21	positiv
	BauleiterIn	1.218	-250	tendenziell negativ
	Baumonteurln	99	-28	negativ
	BaupolierIn	498	71	tendenziell negativ
	BauspenglerIn	270	132	tendenziell negativ
	BautechnikerIn	701	-66	gleichbleibend
	BautechnischeR AssistentIn	68	-17	tendenziell negativ
	BautechnischeR ZeichnerIn	143	-53	tendenziell positiv
	BetonbauerIn	151	-113	tendenziell positiv
	BetonfertigerteiltechnikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	DachdeckerIn	183	45	gleichbleibend
	EisenbiegerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	FassaderIn	106	-6	negativ
	FertigteilhausbauerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	HafnerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Kran- und BaumaschinenführerIn	272	-4	gleichbleibend
	MaurerIn	252	-77	tendenziell negativ
	Pflasterer/Pflasterin	38	16	gleichbleibend
	StraßenbauarbeiterIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Straßenerhaltungsfachkraft (m/w)	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
Gebäudetechnik	TiefbauerIn	311	48	tendenziell positiv
	VermessungstechnikerIn	73	-70	tendenziell positiv
	GebäudetechnikingenieurIn	687	253	tendenziell positiv
	Installations- und GebäudetechnikerIn	2.300	992	tendenziell positiv
Innenausbau, Raumausstattung	SicherheitstechnikerIn	491	153	tendenziell positiv
	SonnenschutztechnikerIn	42	-22	tendenziell positiv
	BodenlegerIn	180	-33	tendenziell negativ
	MalerIn und BeschichtungstechnikerIn	448	-40	gleichbleibend
	Platten- und FliesenlegerIn	133	-178	gleichbleibend
	StuckateurIn und TrockenausbauerIn	224	-23	gleichbleibend
	TapeziererIn und DekorateurIn	54	8	tendenziell negativ
	Wärme-, Kälte-, Schall- und BrandschutztechnikerIn	198	87	tendenziell negativ

AMS-Berufsgruppe	AMS-Berufsuntergruppe	Anzahl der Inserate 2025	Absolute Veränderung der Anzahl der Inserate 2020-2025	3- Jahres-Trendprognose (2026-2028)
Planungswesen, Architektur	ArchitektIn	211	-38	tendenziell positiv
	GeoinformationstechnikerIn	29	24	tendenziell positiv
	KulturtechnikerIn	57	-1	gleichbleibend
	RaumplanerIn	62	-15	tendenziell positiv
	VerkehrsplanerIn	133	67	positiv
Tischlerei, Holz- und Säge-technik	Boot- und SchiffbauerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	DrechslerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	FassbinderIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	HolztechnikerIn	55	1	tendenziell negativ
	ModellbauerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	PlatzmeisterIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	TischlerIn	522	-55	tendenziell negativ
	Zimmerer/Zimmerin	245	-14	tendenziell negativ
Bergbau, Rohstoffe	Hilfskraft im Bergbau (m/w)	35	32	negativ
	MetallurgIn und Umform-technikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	SprengebefugteR	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	TechnikerIn im Bergwesen	51	26	tendenziell negativ
Glas	FeinoptikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	GlasbautechnikerIn	103	-7	negativ
	GlasbläserIn und Glasver-edlerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Glasproduktionsfachkraft (m/w)	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
Keramik, Stein	BildhauerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	KeramikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	SteinmetzIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
Anlern- und Hilfsberufe Büro	Bürohilfskraft (m/w)	692	78	negativ
Bank-, Finanz- und Versicherungswesen	BankangestellteR im Zahlungsverkehr	32	15	gleichbleibend
	Bankkaufmann/-frau	317	47	tendenziell negativ
	Finanz- und AnlageberaterIn	532	211	tendenziell negativ
	MitarbeiterIn im Handels- und Kapitalmarktgeschäft	184	20	gleichbleibend
	MitarbeiterIn in der Kredit- abteilung	157	75	tendenziell negativ
	RisikomanagerIn im Finanz- und Bankwesen	650	63	tendenziell positiv
	Treasurer (m/w)	104	12	positiv
	VersicherungsberaterIn	180	23	tendenziell negativ
	Versicherungskaufmann/-frau	545	123	tendenziell negativ
Bundesheer, Öffentliche Sicherheit	Berufsfeuerwehrmann/-frau	69	35	tendenziell negativ
	BerufssoldatIn	48	4	positiv
	ExekutivbediensteteR im Justizwachdienst	21	5	gleichbleibend
	ExekutivbediensteteR im Polizeidienst	89	21	tendenziell positiv
	Straßenaufsichtsorgan (m/w)	65	-9	tendenziell positiv
Industrie- und Gewerbe-kaufleute	Fachkraft in der Buchhal- tung (m/w)	4.486	1.043	gleichbleibend
	Großhandelskaufmann/-frau	140	121	tendenziell positiv

AMS-Berufsgruppe	AMS-Berufsuntergruppe	Anzahl der Inserate 2025	Absolute Veränderung der Anzahl der Inserate 2020-2025	3- Jahres-Trendprognose (2026-2028)
	ImmobilienberaterIn	604	172	tendenziell negativ
	Industrie Kaufmann/-frau	50	50	tendenziell negativ
Management, Organisation	Betriebs- und UnternehmensleiterIn	1.694	256	gleichbleibend
	BetriebswirtIn	761	143	positiv
	Business-Development-ManagerIn	821	38	positiv
	Compliance-ManagerIn	462	161	tendenziell negativ
	FinanzmanagerIn	1.017	318	gleichbleibend
	Human-Resources-ManagerIn	2.426	909	tendenziell positiv
	Kultur- und EventmanagerIn	331	157	tendenziell negativ
	Operations ManagerIn	416	93	tendenziell positiv
	ProjektassistentIn	243	-29	gleichbleibend
	ProjektmanagerIn	2.277	330	tendenziell positiv
	SalesmanagerIn	2.902	552	tendenziell negativ
	VerwaltungsmanagerIn	540	-19	tendenziell positiv
Marketing, Werbung, Public Relations	Customer-Relationship-ManagerIn	1.094	406	gleichbleibend
	MarketingassistentIn	957	142	tendenziell negativ
	MarketingmanagerIn	1.885	103	positiv
	PR-BeraterIn	642	-112	tendenziell positiv
	ProduktmanagerIn	1.098	36	positiv
	Social-Media-ManagerIn	536	166	positiv
	Visual Merchandiser (m/w)	77	23	gleichbleibend
Private Sicherheits- und Wachdienste	DetektivIn	32	-4	tendenziell negativ
	PortierIn	402	321	positiv
	Sicherheits- und Bewachungspersonal (m/w)	306	39	tendenziell positiv
Recht	GerichtsbediensteteR	56	46	gleichbleibend
	RechtskanzleiassistentIn	847	240	gleichbleibend
Sekretariat, Kaufmännische Assistenz	AssistentIn der Geschäftsleitung	1.066	160	tendenziell negativ
	Bürokaufmann/-frau	3.112	770	tendenziell negativ
	Callcenter-MitarbeiterIn	925	64	negativ
	PersonalverrechnerIn	1.329	-92	positiv
	SekretärIn	1.982	538	negativ
	VerwaltungsassistentIn	676	115	tendenziell positiv
Wirtschaft und Technik	BetriebstechnikerIn	331	-29	tendenziell negativ
	QualitätssicherungstechnikerIn	1.304	168	tendenziell positiv
	TechnischeR SachbearbeiterIn	333	89	gleichbleibend
	VertriebstechnikerIn	1.170	290	tendenziell positiv
	WirtschaftsingenieurIn	456	47	tendenziell positiv
Wirtschaftsberatung, Unternehmensdienstleistungen	ControllerIn	1.767	252	tendenziell positiv
	KalkulantIn	284	14	tendenziell positiv
	PersonalberaterIn	461	112	gleichbleibend
	SteuerassistentIn	153	132	tendenziell positiv
	TranslatorIn	81	21	tendenziell negativ

AMS-Berufsgruppe	AMS-Berufsuntergruppe	Anzahl der Inserate 2025	Absolute Veränderung der Anzahl der Inserate 2020-2025	3- Jahres-Trendprognose (2026-2028)
	UnternehmensberaterIn	870	150	tendenziell positiv
	WirtschaftstreuhänderIn	1.878	964	tendenziell positiv
Anlern- und Hilfsberufe Lebensmittel, Biotechnologie, Chemie	Bäckereihilfskraft (m/w)	45	34	gleichbleibend
	Chemiehilfskraft (m/w)	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Fleischverarbeitungshilfskraft (m/w)	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
Biotechnologie, Chemie, Kunststoffproduktion	Biotechnologe/-technologin	24	-7	gleichbleibend
	ChemieverfahrenstechnikerIn	54	17	tendenziell negativ
	ChemikerIn	38	-25	positiv
	ChemotechnikerIn	122	58	gleichbleibend
	Fachkraft für Chemielabor-technik (m/w)	262	62	tendenziell positiv
	KunststofftechnikerIn	74	-73	tendenziell negativ
Lebensmittelherstellung	BäckerIn	215	56	tendenziell negativ
	FleischverarbeiterIn	40	3	tendenziell negativ
	GetränketechnikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	KonditorIn	418	273	tendenziell negativ
	Lebensmittelproduktionshilfskraft (m/w)	77	55	tendenziell negativ
	LebensmitteltechnikerIn	65	-1	positiv
	Molkerei- und Käsefachkraft (m/w)	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
Automatisierungs- und Anlagentechnik	AutomatisierungstechnikerIn	619	115	positiv
Datenbanken	Data Scientist (m/w)	935	124	positiv
	Data-Warehouse-ManagerIn	200	-51	positiv
	DatenbankadministratorIn	435	-28	gleichbleibend
	DatenbankentwicklerIn	521	-63	positiv
Elektroinstallation, Betriebselektrik	ElektrotechnikerIn für Anlagen- und Betriebstechnik	555	302	tendenziell positiv
	ElektrotechnikerIn für Installations- und Gebäudetechnik	1.963	-213	tendenziell positiv
	Hilfskraft im Elektrobereich (m/w)	175	85	tendenziell positiv
	ServicetechnikerIn	1.272	252	tendenziell negativ
Elektromechanik, Elektromaschinen	ElektroantriebstechnikerIn	28	-19	tendenziell positiv
	ElektromaschinentechnikerIn	31	29	positiv
	ElektromechanikerIn	236	147	tendenziell negativ
	ElektrotechnikingenieurIn	717	261	tendenziell positiv
	MechatronikerIn	356	46	tendenziell positiv
IT-Analyse und -Organisation	Datensicherheitsexperte/-expertin	1.663	356	positiv
	IT-ProjektmanagerIn	2.077	575	tendenziell positiv
	IT-QualitätsmanagerIn	906	-108	tendenziell positiv
	Requirements Engineer (m/w)	233	82	positiv
	SystemanalytikerIn	308	227	tendenziell positiv
	WirtschaftsinformatikerIn	577	-84	positiv
IT-Support, -Schulung, -Beratung und -Vertrieb	AnwendungsbetreuerIn	979	109	positiv
	EDV-TrainerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	IT-Consultant (m/w)	576	-266	positiv

AMS-Berufsobergruppe	AMS-Berufsuntergruppe	Anzahl der Inserate 2025	Absolute Veränderung der Anzahl der Inserate 2020-2025	3- Jahres-Trendprognose (2026-2028)
	IT-SalesmanagerIn	505	129	tendenziell positiv
	IT-Support-MitarbeiterIn	1.249	128	tendenziell positiv
	SAP-BeraterIn	2.518	515	positiv
Industrielle Elektronik, Mikroelektronik, Messtechnik	ElektronikerIn	64	19	tendenziell negativ
	HardwareentwicklerIn	136	-102	positiv
	IC-DesignerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Mess- und RegeltechnikerIn	152	31	positiv
Informations-, Telekommunikations- und Netzwerktechnik	Informations- und KommunikationstechnikerIn	834	-101	gleichbleibend
	NetzwerkadministratorIn	1.186	564	tendenziell negativ
	SystemadministratorIn	960	-37	tendenziell negativ
Softwaretechnik, Programmierung	Game Producer (m/w)	85	-36	positiv
	InformatikerIn	419	38	tendenziell positiv
	SoftwareentwicklerIn	7.413	-2.539	positiv
	WebmasterIn	30	-70	positiv
Anlern- und Hilfsberufe Handel, Kassa	Hilfskraft im Handel (m/w)	166	22	tendenziell positiv
	KassierIn	385	231	tendenziell negativ
	KioskverkäuferIn	102	-18	negativ
	TankwartIn	90	13	negativ
Anlern- und Hilfsberufe Logistik, Verkehr	Bote/Botin	294	-51	gleichbleibend
	ExpeditarbeiterIn	58	34	tendenziell positiv
	FlughafenarbeiterIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	LagerarbeiterIn	1.551	29	negativ
Einzel-, Groß- und Online-Handel	BaumarktverkäuferIn	82	12	negativ
	Buch- und MedienverkäuferIn	23	14	tendenziell negativ
	DrogistIn	51	21	tendenziell negativ
	E-Commerce-ManagerIn	181	-87	positiv
	EDV-Kaufmann/-frau	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Einzelhandelskaufmann/-frau	5.698	2.258	gleichbleibend
	Elektro- und ElektronikverkäuferIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	FahrzeugverkäuferIn	195	105	negativ
	FotoartikelverkäuferIn	38	37	positiv
	Gartencenterkaufmann/-frau	87	55	negativ
	Lebensmittel- und FeinkostverkäuferIn	971	415	tendenziell negativ
	Papier- und SchreibwarenverkäuferIn	22	22	negativ
	SportartikelverkäuferIn	52	17	negativ
	TelekommunikationsverkäuferIn	127	19	negativ
	Textil-, Bekleidungs- und SchuhverkäuferIn	329	170	negativ
Lager, Logistik	BerufskraftfahrerIn in der Güterbeförderung	911	216	tendenziell positiv
	Betriebslogistikkaufmann/-frau	359	5	tendenziell negativ
	LogistikerIn	567	280	gleichbleibend
	LogistikmanagerIn	1.009	261	gleichbleibend
	PostdienstleisterIn	88	0	tendenziell positiv

AMS-Berufsgruppe	AMS-Berufsuntergruppe	Anzahl der Inserate 2025	Absolute Veränderung der Anzahl der Inserate 2020-2025	3- Jahres-Trendprognose (2026-2028)
Verkaufsaußendienst, Verkaufvermittlung	AuktionatorIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Fundraising-AgentIn	124	57	tendenziell positiv
	HandelsvertreterIn	1.378	397	tendenziell negativ
Verkehr	Bahn- und GleisarbeiterIn	42	2	tendenziell negativ
	BerufskraftfahrerIn in der Personenbeförderung	126	-144	positiv
	FahrdienstleiterIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	FahrlehrerIn	56	22	tendenziell negativ
	FlugbegleiterIn	41	33	tendenziell positiv
	Flughafenbodenpersonal (m/w)	40	34	negativ
	FlugverkehrstechnikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	LuftfahrzeugtechnikerIn	45	1	tendenziell positiv
	PilotIn	39	18	tendenziell positiv
	Schiffpersonal (m/w)	74	15	tendenziell positiv
	Seilbahn- und LiftbediensteteR	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	TaxichauffeurIn	150	36	tendenziell positiv
	TriebfahrzeugführerIn	127	14	tendenziell positiv
	ZugbegleiterIn	83	57	gleichbleibend
Vertrieb, Beratung, Einkauf	AuftragssachbearbeiterIn	244	6	negativ
	Bid-ManagerIn	48	26	tendenziell positiv
	Category-ManagerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	EinkäuferIn	1.002	115	tendenziell negativ
	EinrichtungsberaterIn	258	18	negativ
	Key-Account-ManagerIn	1.710	450	tendenziell positiv
	VerkaufssachbearbeiterIn	1.693	258	negativ
Forstwirtschaft, Jagd, Fischerei	BerufsjägerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	FischereifacharbeiterIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	ForstarbeiterIn	40	9	tendenziell negativ
	ForstfacharbeiterIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Forstorgan (m/w)	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
Landbau, Viehwirtschaft, Tierbetreuung	FacharbeiterIn in der Landwirtschaft	99	66	negativ
	GeflügelwirtschaftsfacharbeiterIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	GetreidemüllerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Land- und ForstwirtschaftstechnikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Landwirtschaftliche Hilfskraft (m/w)	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	PferdewirtschaftsfacharbeiterIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	StallarbeiterIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	TierbetreuerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	TierpflegerIn	111	53	tendenziell negativ
	TierärztlicheR OrdinationsassistentIn	93	84	tendenziell negativ
Obst-, Wein- und Gartenbau	FloristIn	144	1	gleichbleibend
	Friedhofs- und ZiergärtnerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Gartenhilfskraft (m/w)	159	94	tendenziell negativ

AMS-Berufsgruppe	AMS-Berufsuntergruppe	Anzahl der Inserate 2025	Absolute Veränderung der Anzahl der Inserate 2020-2025	3- Jahres-Trendprognose (2026-2028)
	GärtnerfacharbeiterIn	187	26	gleichbleibend
	WeinbautechnikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
Anlern- und Hilfsberufe Kfz, Metall	Hilfskraft im Kfz-Bereich (m/w)	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Hilfskraft im Metallgewerbe (m/w)	37	-160	negativ
	Hilfskraft in der Schweißtechnik (m/w)	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	ReifenmonteurIn	149	33	negativ
	Schlossereihilfskraft (m/w)	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
Kfz-Bau und Fahrzeugservice	AutomechanikerIn	882	183	negativ
	FahrradmechanikerIn	37	-25	tendenziell positiv
	KarosseriebautechnikerIn	363	294	tendenziell negativ
	LackiertechnikerIn	232	95	negativ
	MotorradmechanikerIn	68	51	tendenziell negativ
	NutzfahrzeugmechanikerIn	92	46	gleichbleibend
	Reifen- und VulkanisationstechnikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	SchienenfahrzeugtechnikerIn	30	-17	gleichbleibend
Maschinen- und Anlagenbau	AnlagentechnikerIn	541	278	tendenziell positiv
	FlugzeugbautechnikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	KälteanlagentechnikerIn	323	42	tendenziell negativ
	MaschinenbauingenieurIn	295	64	positiv
	MaschinenbautechnikerIn	455	-207	gleichbleibend
	Produktions- und ProzessingenieurIn	823	269	tendenziell positiv
	TechnikerIn für Land- und Baumaschinen	124	34	tendenziell positiv
	Technische ZeichnerIn	656	140	gleichbleibend
	WaffenmechanikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	WerkzeugbautechnikerIn	102	38	tendenziell negativ
Maschineneinrichtung, -bedienung und -optimierung	MaschinenbedienerIn	198	24	tendenziell negativ
	MaschineneinrichterIn	73	26	negativ
	Produktions- und ProzesstechnikerIn	369	64	gleichbleibend
	VerfahrenstechnikerIn	264	7	tendenziell positiv
	ZerspanungstechnikerIn	265	-30	tendenziell negativ
Metallbe- und -verarbeitung	GießertechnikerIn	38	-22	negativ
	MetallbearbeiterIn	308	-328	tendenziell positiv
	MetalldesignerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	MetalltechnikerIn für Schweißtechnik	307	13	negativ
	OberflächentechnikerIn	36	25	negativ
	SchlosserIn im Baubereich	375	287	tendenziell negativ
	SchlosserIn im Metallbereich	458	116	tendenziell negativ
	SchmiedetechnikerIn	23	22	tendenziell negativ
	WerkstofftechnikerIn	69	-58	tendenziell positiv
Anlern- und Hilfsberufe Kunst, Druck, Papier	BühnenarbeiterIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Druckereihilfskraft (m/w)	23	7	negativ
	Hilfskraft im Kultur- und Eventbereich (m/w)	63	40	tendenziell negativ

AMS-Berufsgruppe	AMS-Berufsuntergruppe	Anzahl der Inserate 2025	Absolute Veränderung der Anzahl der Inserate 2020-2025	3- Jahres-Trendprognose (2026-2028)
Bildende Kunst, Fotografie	BerufsfotografIn	26	-24	gleichbleibend
	BühnenbildnerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	GaleristIn	41	8	gleichbleibend
	KunstmalerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	KuratorIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	RestauratorIn und KonservatorIn	28	8	tendenziell negativ
Darstellende Kunst, Musik	ArtistIn	59	3	tendenziell negativ
	Disc Jockey (m/w)	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Model (m/w)	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	MusikerIn	63	-16	gleichbleibend
	SchauspielerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	TänzerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
Druck, Druckvorstufe, Papier	BeschriftungsdesignerIn und WerbetechnikerIn	27	23	positiv
	BuchbinderIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	DrucktechnikerIn	105	2	tendenziell negativ
	DruckvorstufentechnikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	PapiertechnikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	ReprografIn	37	8	tendenziell negativ
	VerpackungstechnikerIn	45	20	negativ
Grafik, Design	Art Director (m/w)	48	-43	positiv
	GrafikerIn	267	-70	gleichbleibend
	IllustratorIn	21	-15	positiv
	Industrial DesignerIn	326	61	tendenziell negativ
	ModedesignerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
Kunsthandwerk, Uhren, Schmuck	Gold- und SilberschmiedIn und JuwelierIn	22	-13	negativ
	MusikinstrumentenerzeugerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	NaturmaterialienverarbeiterIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	UhrmacherIn und ZeitmesstechnikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
Printmedien, Neue Medien	ArchivarIn und DokumentarIn	106	69	tendenziell negativ
	AutorIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	BibliothekarIn	63	16	tendenziell negativ
	Content-ManagerIn	265	87	tendenziell positiv
	JournalistIn	25	-9	negativ
	LektorIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	MedientechnikerIn	47	-31	tendenziell positiv
	RedakteurIn	99	6	tendenziell negativ
	TechnischeR RedakteurIn	85	-11	tendenziell negativ
	Verlagskaufmann/-frau	27	-2	negativ
	WebdesignerIn	248	-170	tendenziell positiv
	WebentwicklerIn	602	-1.076	tendenziell negativ
Rundfunk, Film und Fernsehen	CutterIn	42	-16	negativ
	Film-, Bühnen- und MedienschaffendeR	82	-32	tendenziell negativ

AMS-Berufsgruppe	AMS-Berufsuntergruppe	Anzahl der Inserate 2025	Absolute Veränderung der Anzahl der Inserate 2020-2025	3- Jahres-Trendprognose (2026-2028)
	Kameramann/-frau	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	ModeratorIn	106	55	tendenziell negativ
	StudiotechnikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	VeranstaltungstechnikerIn	155	118	tendenziell positiv
Allgemeine und sonstige Anlern- und Hilfsberufe	AllgemeineR HilfsarbeiterIn	1.873	-758	negativ
	Aushilfskraft (m/w)	3.459	-619	tendenziell negativ
	Hilfskraft im Dienstleistungsbereich (m/w)	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Hilfskraft in der Abwasser- und Abfallwirtschaft (m/w)	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Produktionshilfskraft (m/w)	584	58	tendenziell negativ
Hausbetreuung, Liegenschaftsverwaltung	GemeindearbeiterIn	70	4	tendenziell positiv
	HausbesorgerIn	497	107	gleichbleibend
	HaushälterIn	430	202	tendenziell negativ
	HaustechnikerIn	185	27	tendenziell positiv
	ImmobilienverwalterIn	883	248	gleichbleibend
Reinigung	FensterputzerIn	98	30	gleichbleibend
	Industriereinigungskraft (m/w)	248	185	gleichbleibend
	MüllauflegerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	RauchfangkehrerIn	22	2	tendenziell negativ
	RaumpflegerIn	1.757	860	gleichbleibend
	ReinigungstechnikerIn	239	116	gleichbleibend
	StraßenreinigerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	TextilreinigerIn	82	31	negativ
Gehobene medizinisch-technische Dienste	BiomedizinischeR AnalytikerIn	340	105	tendenziell positiv
	Diätologe/Diätologin	36	26	tendenziell negativ
	ErgotherapeutIn	114	84	gleichbleibend
	Logopäde/Logopädin	74	53	tendenziell positiv
	OrthoptistIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	PhysiotherapeutIn	319	175	positiv
	Radiologietechnologe/-technologin	177	-43	tendenziell negativ
Gesundheits- und Krankenpflege, Hebammen	Dipl. Gesundheits- und KrankenpflegerIn	2.596	1.743	tendenziell positiv
	Hebamme (m/w)	58	18	positiv
	PflegeassistentIn	252	-83	tendenziell positiv
	PflegefachassistentIn	552	193	gleichbleibend
Gewerbliche und technische Gesundheitsberufe	AugenoptikerIn	118	14	gleichbleibend
	Dipl. KardiotechnikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	HörgeräteakustikerIn	87	56	tendenziell positiv
	MedizinphysikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	MedizintechnikerIn	60	15	gleichbleibend
	OrthopädietechnikerIn	32	10	tendenziell negativ
	ZahntechnikerIn	100	-10	tendenziell negativ
Handel mit Gesundheitsprodukten	ApothekerIn	38	-2	positiv
	PharmareferentIn	72	28	gleichbleibend

AMS-Berufsgruppe	AMS-Berufsuntergruppe	Anzahl der Inserate 2025	Absolute Veränderung der Anzahl der Inserate 2020-2025	3- Jahres-Trendprognose (2026-2028)
	Pharmazeutisch-kaufmännischeR AssistentIn	109	53	tendenziell positiv
Kinderpädagogik und -betreuung	Elementarpädagoge/-pädagogin	588	88	tendenziell positiv
	KinderbetreuerIn	612	322	tendenziell positiv
	Sozialpädagoge/-pädagogin	239	136	positiv
Medizinische Assistenzberufe, Sanitätsberufe, Massage	DesinfektionsassistentIn	33	17	gleichbleibend
	Dipl. medizinischeR FachassistentIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	GewerblicheR MasseurIn	88	34	tendenziell negativ
	GipsassistentIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	LaborassistentIn in der Medizin	34	16	tendenziell negativ
	MedizinischeR MasseurIn	118	66	tendenziell positiv
	ObduktionsassistentIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	OperationsassistentIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	OperationstechnischeR AssistentIn	143	101	tendenziell positiv
	OrdinationsassistentIn	618	206	gleichbleibend
	RöntgenassistentIn	85	79	gleichbleibend
	SanitäterIn	75	-10	tendenziell positiv
	TrainingstherapeutIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	ZahnärztlicheR AssistentIn	841	609	gleichbleibend
Religiöse Dienste, Seelsorge, Bestattung	BestatterIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	GeistlicheR	151	-108	tendenziell negativ
Schönheitspflege, Kosmetik	FingernageldesignerIn	178	127	tendenziell positiv
	FriseurIn und StylistIn	788	-151	tendenziell positiv
	FußpflegerIn	368	180	tendenziell positiv
	KosmetikerIn	271	115	tendenziell positiv
	MaskenbildnerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
Sozial- und Gesundheitsmanagement	GesundheitsmanagerIn	689	132	tendenziell positiv
	MedizinischeR DokumentationsassistentIn	92	64	tendenziell negativ
	SozialmanagerIn	55	5	tendenziell positiv
Soziale Betreuung, Beratung, Therapie	AlltagsbegleiterIn	38	-74	positiv
	Berufs- und BildungsberaterIn	109	30	tendenziell positiv
	DiplomsozialbetreuerIn für Familienarbeit	123	13	tendenziell positiv
	EntwicklungshelferIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	HeimhelferIn	185	-32	tendenziell positiv
	Klinischer Psychologe und Gesundheitspsychologe, Klinische Psychologin und Gesundheitspsychologin	161	129	tendenziell positiv
	MusiktherapeutIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	PersonenbetreuerIn in der 24-Stunden-Betreuung	67	-150	positiv
	Psychologe/Psychologin	138	33	tendenziell positiv
	PsychotherapeutIn	68	28	tendenziell positiv
	SozialarbeiterIn	686	380	gleichbleibend
	SozialberaterIn	93	43	tendenziell negativ
	SozialbetreuerIn für Menschen mit Behinderung	282	179	positiv

AMS-Berufsgruppe	AMS-Berufsuntergruppe	Anzahl der Inserate 2025	Absolute Veränderung der Anzahl der Inserate 2020-2025	3- Jahres-Trendprognose (2026-2028)
	SozialbetreuerIn in der Altenarbeit	22	-51	tendenziell positiv
Ärztliche Berufe	Arzt/Ärztin für Allgemeinmedizin	856	430	tendenziell positiv
	Facharzt/Fachärztin	2.003	1.024	tendenziell positiv
	Tierarzt/-ärztin	88	21	tendenziell negativ
	Turnusarzt/-ärztin	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Zahnarzt/-ärztin	60	-84	positiv
Anlern- und Hilfsberufe Textil	NäherIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Produktionshilfskraft in der Textil- und Lederwarenerzeugung (m/w)	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Wäschereihilfskraft (m/w)	39	39	gleichbleibend
Bekleidung, Textil	BekleidungsgestalterIn	119	35	negativ
	Polsterer/Polsterin	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	TextilchemikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	TextilgestalterIn	54	-16	negativ
	TextiltechnikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
Ledererzeugung und -verarbeitung	GerbereitechnikerIn und PräparatorIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	LederverarbeiterIn	33	12	negativ
	SchuhmacherIn	46	29	negativ
Anlern- und Hilfsberufe Tourismus, Gastgewerbe, Freizeit	AbwäscherIn	579	299	gleichbleibend
	BeschließerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Buffet- und Schankkraft (m/w)	703	452	tendenziell negativ
	Hilfskraft im Sport- und Outdoorbereich (m/w)	32	15	gleichbleibend
	HoteldienerIn	33	16	tendenziell negativ
	Küchenhilfskraft (m/w)	1.334	921	gleichbleibend
	Servierkraft (m/w)	1.233	-205	gleichbleibend
	SportartikelmonteurIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Stubenbursch/-mädchen	494	249	tendenziell negativ
Hotelempfang, Etage	GästebetreuerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Housekeeping Supervisor (m/w)	355	239	tendenziell negativ
	RezeptionistIn	2.261	1.306	tendenziell negativ
Hotelverwaltung, Gaststättenleitung	Food & Beverage-ManagerIn	201	117	gleichbleibend
	Hotel- und Gastgewerbekaufmann/-frau	236	165	tendenziell positiv
	HoteldirektorIn	58	36	tendenziell positiv
	RestaurantleiterIn	439	217	tendenziell negativ
	Spa-ManagerIn	21	13	gleichbleibend
Küchen- und Servicefachkräfte	BarkeeperIn	446	326	tendenziell negativ
	Caterer (m/w)	201	57	tendenziell positiv
	GastgewerblicheR KassierIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Gastronomiefachmann/-frau	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Koch/Köchin	3.074	1.371	tendenziell positiv
	KüchenchefIn	1.440	945	gleichbleibend
	Restaurantfachmann/-frau	2.629	2.297	tendenziell positiv

AMS-Berufsgruppe	AMS-Berufsuntergruppe	Anzahl der Inserate 2025	Absolute Veränderung der Anzahl der Inserate 2020-2025	3- Jahres-Trendprognose (2026-2028)
	Systemgastronomiefachmann/-frau	210	88	tendenziell positiv
Reise- und Freizeitgestaltung	AnimateurIn	44	39	tendenziell negativ
	BadewärterIn	30	13	tendenziell positiv
	Croupier/Croupière	67	49	gleichbleibend
	KutscherIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	ReisebüroassistentIn	306	72	gleichbleibend
	ReiseleiterIn	27	12	tendenziell negativ
	SchaustellerIn	23	10	gleichbleibend
	TourismusmanagerIn	25	0	tendenziell positiv
Sport, Sportunterricht	Berg- und SkiführerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	FitnessbetreuerIn	230	111	tendenziell positiv
	ProfisportlerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	SchneesportlehrerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Sport- und CampingplatzwartIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	SporttrainerIn	59	-19	tendenziell positiv
Energietechnik, Erneuerbare Energie	ElektroenergietechnikerIn	361	128	positiv
	EnergieberaterIn	21	21	positiv
	SolartechnikerIn	57	53	gleichbleibend
	WindenergietechnikerIn	32	32	positiv
Umwelt-, Natur- und Landschaftsgestaltung	Garten- und GrünflächengestalterIn	61	24	tendenziell positiv
	GartenbautechnikerIn	72	14	tendenziell positiv
Umweltconsulting, -forschung und -pädagogik	AgrarberaterIn	40	18	tendenziell negativ
	Umwelt- und NachhaltigkeitsmanagerIn	227	208	gleichbleibend
	UmweltberaterIn	59	-17	positiv
	Umweltpädagoge/-pädagogin	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Ökologe/Ökologin	41	11	positiv
Umwelttechnologie, Nachhaltigkeit	Abwasser- und AbfallwirtschaftstechnikerIn	101	32	tendenziell negativ
	Entsorgungs- und RecyclingtechnikerIn	86	56	tendenziell positiv
	UmweltanalytikerIn	22	18	positiv
	UmwelttechnikerIn	33	9	positiv
Forschung und Entwicklung	Forschungs- und EntwicklungstechnikerIn	484	26	positiv
	ProjekttechnikerIn	211	90	tendenziell positiv
Geistes-, Kultur- und Humanwissenschaften	BildungswissenschaftlerIn	268	88	tendenziell positiv
	KommunikationswissenschaftlerIn	34	1	negativ
	KulturwissenschaftlerIn	27	7	tendenziell negativ
	LiteraturwissenschaftlerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	MusikwissenschaftlerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Philologe/Philologin	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	PhilosophIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	ProjektassistentIn in der Forschung	778	118	tendenziell negativ
	Theater-, Film- und MedienwissenschaftlerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	Theologe/Theologin	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar

AMS-Berufsgruppe	AMS-Berufsuntergruppe	Anzahl der Inserate 2025	Absolute Veränderung der Anzahl der Inserate 2020-2025	3- Jahres-Trendprognose (2026-2028)
Naturwissenschaften, Lebenswissenschaften	AgrarwissenschaftlerIn	22	-13	tendenziell negativ
	BioinformatikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	BiowissenschaftlerIn	28	1	positiv
	ErnährungswissenschaftlerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	GeowissenschaftlerIn	47	21	positiv
	MathematikerIn	213	-37	positiv
	MedizinerIn	154	-89	positiv
	Molekularbiologe/-biologin	28	-8	positiv
	PharmazeutIn	153	67	tendenziell negativ
	PhysikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	PhysiklaborantIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
	SportwissenschaftlerIn	22	22	tendenziell positiv
	TechnischeR PhysikerIn	nicht darstellbar	nicht darstellbar	nicht darstellbar
Schule, Weiterbildung, Hochschule	ErwachsenenbildnerIn	122	68	negativ
	HochschullehrerIn	730	16	gleichbleibend
	LehrerIn für die Primarstufe	150	31	tendenziell positiv
	LehrerIn für die Sekundarstufe Allgemeinbildung	300	103	tendenziell positiv
	LehrerIn für die Sekundarstufe Berufsbildung	64	-76	positiv
	SprachlehrerIn	263	86	tendenziell positiv
Sozial-, Wirtschafts- und Rechtswissenschaften	JuristIn	774	83	tendenziell positiv
	Rechtsanwalt/-anwältin	363	148	gleichbleibend
	SozialwissenschaftlerIn	384	262	tendenziell negativ
	WirtschaftswissenschaftlerIn	108	25	positiv

Datenquelle: Inserate aus dem Internet

18 Quellenverzeichnis

Im Folgenden werden die Sekundärquellen für die Analysen der AMS Berufsüber- und -untergruppen aufgelistet.

ANLERN- UND HILFSBERUFE BAU, HOLZ

- Alteneder, W., Gamper, J., Kernbeiß, G. & Schwingsmehl, M. (2025a): *Schwache Konjunkturdynamik reicht nicht für Arbeitsmarkterholung. Beschäftigung und Arbeitslosigkeit für den Zeitraum 2025/2026*. Arbeitsmarktservice Österreich. https://forschungsnetzwerk.ams.at/dam/jcr:cb114c74-1c56-41e7-a4cf-984d37d876e3/AM-Prognose_2025_2026.pdf.
- Alteneder, W., Gamper, J., Kernbeiß, G. & Schwingsmehl, M. (2025b): *Strukturprobleme und Handelsbarrieren hemmen das Wachstum. Mittelfristiger Ausblick auf Beschäftigung und Arbeitslosigkeit bis zum Jahr 2029*. Arbeitsmarktservice Österreich. <https://forschungsnetzwerk.ams.at/dam/jcr:a025156d-b122-40ac-b4e4-9096c396ad00/AMS-Arbeitsmarktausblick%202029.pdf>.
- Bock-Schappelwein, J., Mayer, W. & Steiner, K. (2025): *Fachkräftebedarfe in Österreich. Szenarien und Trends der Jahre 2030/2035*. AMS report 187. AMS Österreich, Wien.
- Bonin, H. et al. (2025): *Winterprognose der österreichischen Wirtschaft 2025-2027 (Langfassung)*. IHS. https://www.ihs.ac.at/fileadmin/public/2016_Files/Documents/2025/Winterprognose/IHS_Konjunkturprognose_2025_12_Winter.pdf (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
- Burstedde, A. & Tiedemann, J. (2025): *IW-Arbeitsmarktfortschreibung 2028 Aktualisierung mit Daten bis 2023. Allgemeine Trendabschwächung*. Institut der deutschen Wirtschaft Köln e. V. https://www.iwkoeln.de/fileadmin/user_upload/Studien/Report/PDF/2025/IW-Report_2025-IW-Arbeitsmarktfortschreibung-bis-2028.pdf (Zugegriffen: 2. Dez. 2025).
- Ederer, S. & Schiman-Vukan, S. (2025): *WIFO Konjunkturprognose 4/2025*. WIFO. https://www.wifo.ac.at/wp-content/uploads/upload-6792/kp_2025_04.pdf (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
- Eichmann, H. (2021): *Digitale Transformation der österreichischen Bauwirtschaft und Auswirkungen auf die Erwerbstätigen, Trendanalysen auf Basis von Literaturrecherchen und ExpertInnen-Prognosen*. Bundesministerium für Klimaschutz, Umwelt, Energie, Mobilität, Innovation und Technologie (BMK). https://nachhaltigwirtschaften.at/re-sources/sdz_pdf/schriftenreihe-2021-15-forba-studie-digitalisierung_bf.pdf (Zugegriffen: 9. Nov. 2022).
- Europäische Kommission (2024): *European Economic Forecast Autumn 2024*. Publications Office of the European Union, Luxembourg.
- Europäische Kommission (2025): *European Economic Forecast Autumn 2025*. Publications Office of the European Union, Luxembourg.
- Fenz, G., Fritzer, F., Moser, M., Schneider, M., Sellner, R. & Stiglbauer, A. (2025): *Gesamtwirtschaftliche Prognose für Österreich 2025 bis 2028*. OeNB. <https://www.oenb.at/dam/jcr:28805d72-171e-46e8-ba0c-3793cf295850/report-2025-23-prognose.pdf> (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).

- Grömling, M., Henger, R., Obst, T., Puls, T., Tiedemann, J., Voigtländer, M. & Werner, D. (2024): *Volkswirtschaftliche Bedeutung der Bauwirtschaft*. Institut der deutschen Wirtschaft Köln e. V.
- Hölzl, W., Bierbaumer, J., Klien, M. & Kügler, A. (2025): *WIFO-Konjunkturtest*. Österreichisches Institut für Wirtschaftsforschung, Wien.
- Horvath, T., Huber, P., Huemer, U., Kogler, M., Mahringer, H., Piribauer, P., Sommer, M. & Weingärtner, S. (2024): *Mittelfristige Beschäftigungsprognose für Österreich und die Bundesländer. Band: 2: Hauptbericht. Berufliche und sektorale Veränderungen 2023 bis 2030*. Arbeitsmarktservice Österreich. https://www.wifo.ac.at/wp-content/uploads/upload-7254/s_2024_beschaeftigungsprognose_oesterreich_55858191.pdf (Zugegriffen: 2. Dez. 2025).
- Joukov, J. (2023): *Bautrends 2024: Diese Themen bestimmten die Zukunft der Baubranche*. CAPMO. <https://www.capmo.com/blog/bautrends-2024>.
- Pudschedl, W. (2025): *Branchenüberblick Österreich*. Bank Austria. https://www.bankaustria.at/files/branchen_ueberblick_q425.pdf (Zugegriffen: 18. Dez. 2025).
- Schneemann, C., Bernardt, F., Kalinowski, M., Maier, T., Zika, G. & Ingo Wolter, M. (2025): *Auswirkungen des Strukturwandels auf die Arbeitsmarktreionen und Bundesländer in der langen Frist – Qualifikations- und Berufsprojektion bis 2040*. IAB-Forschungsbericht 03/2025. IAB, Nürnberg. <https://doku.iab.de/forschungsbericht/2025/fb0325.pdf>.
- Schneider, H.W., Koller, W. & Dick, N. (2023): *Gesamtwirtschaftliche Effekte durch Investitionen in CO₂-Einsparungen im Gebäudebereich*. Industriewissenschaftliches Institut. <https://www.ove.at/ove-news/details/aktuelle-studie-energie-sparen-mit-intelligenter-gebaeudetechnik/> (Zugegriffen: 28. Nov. 2023).
- Tiedemann, J., Kunath, G. & Werner, D. (2024): *IW-Kurzbericht 81/2024 Dringend gesucht - In diesen Berufen fehlen aktuell die meisten Fachkräfte*. Institut der deutschen Wirtschaft Köln e. V.
- Wegscheider-Prottsch, A. & Ziegler, P. (2024): *Update zu den Berufsaussichten im AMS-Berufslexikon – Die 3D-Transformation: Dekarbonisierung, Digitalisierung und demografischer Wandel*. Projektbericht des Wiener Instituts für Arbeitsmarkt- und Bildungsforschung (WIAB), Wien.
- WKO - Außenwirtschaft (2022): *Gebäudetechnik/Innenausbau: Struktur, Zukunft und Trends der Branche*. <https://www.wko.at/service/aussenwirtschaft/gebaeudetechnik-innenausbau-branchen-struktur-zukunft-trends.html> (Zugegriffen: 10. Nov. 2022).
- WKO Österreich Geschäftsstelle Bau (2025): *Die österreichische Bauwirtschaft. Zahlen Daten Fakten 2025*. <https://www.wko.at/oe/gewerbe-handwerk/bau/statistik-folder-2025.pdf> (Zugegriffen: 20. Jan. 2025).
- Wolf, G. (2023): *Analyse Perspektiven der Bauwirtschaft August 2023*. UniCredit Bank Austria AG, Wien. https://www.bankaustria.at/files/bauwirtschaft_30082023.pdf (Zugegriffen: 3. Jan. 2024).
- World Economic Forum (2025): *Future of Jobs Report 2025*. https://www3.weforum.org/docs/WEF_Future_of_Jobs_2023.pdf (Zugegriffen: 14. Jan. 2025).

GEBÄUDETECHNIK

- Alteneder, W., Gamper, J., Kernbeiß, G. & Schwingsmehl, M. (2025a): *Schwache Konjunkturdynamik reicht nicht für Arbeitsmarkterholung. Beschäftigung und Arbeitslosigkeit für den Zeitraum 2025/2026*. Arbeitsmarktservice Österreich. https://forschungsnetzwerk.ams.at/dam/jcr:cb114c74-1c56-41e7-a4cf-984d37d876e3/AM-Prognose_2025_2026.pdf.
- Alteneder, W., Gamper, J., Kernbeiß, G. & Schwingsmehl, M. (2025b): *Strukturprobleme und Handelsbarrieren hemmen das Wachstum. Mittelfristiger Ausblick auf Beschäftigung und Arbeitslosigkeit bis zum Jahr 2029*. Arbeitsmarktservice Österreich. <https://forschungsnetzwerk.ams.at/dam/jcr:a025156d-b122-40ac-b4e4-9096c396ad00/AMS-Arbeitsmarktausblick%202029.pdf>.
- AMS Österreich (2022): *AMS Berufslexikon*. AMS Österreich. <https://www.berufslexikon.at/> (Zugegriffen: 10. Nov. 2022).
- BMNT & BMVT (2018): *Vortrag an den Ministerrat. Gegenstand: #mission2030: Die österreichische Klima- und Energiestrategie*. Bundesministerium für Nachhaltigkeit und Tourismus, Bundesministerium für Verkehr, Innovation und Technologie. https://www.bundestkanzleramt.gv.at/dam/bkagvat/content/presse/ministerraete/20-ministerrat-am-28-mai-2018/20_18_mrv.pdf (Zugegriffen: 9. Nov. 2022).
- Bock-Schappelwein, J. & Egger, A. (2023): *Arbeitsmarkt und Beruf 2030 Rückschlüsse für Österreich*. AMS report 173. AMS Österreich, Wien. <https://forschungsnetzwerk.ams.at/eli-brary/publikation/ams-reports/2023/arbeitsmarkt-und-beruf-2030.html> (Zugegriffen: 16. Okt. 2024).
- Bock-Schappelwein, J., Mayer, W. & Steiner, K. (2025): *Fachkräftebedarfe in Österreich. Szenarien und Trends der Jahre 2030/2035*. AMS report 187. AMS Österreich, Wien.
- Bonin, H. et al. (2025): *Winterprognose der österreichischen Wirtschaft 2025-2027 (Langfassung)*. IHS. https://www.ihs.ac.at/fileadmin/public/2016_Files/Documents/2025/Winterprognose/IHS_Konjunkturprognose_2025_12_Winter.pdf (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
- Burstedde, A. & Tiedemann, J. (2025): *IW-Arbeitsmarktfortschreibung 2028 Aktualisierung mit Daten bis 2023. Allgemeine Trendabschwächung*. Institut der deutschen Wirtschaft Köln e. V. https://www.iwkoeln.de/fileadmin/user_upload/Studien/Report/PDF/2025/IW-Report_2025-IW-Arbeitsmarktfortschreibung-bis-2028.pdf (Zugegriffen: 2. Dez. 2025).
- Cedefop (2022): *Skills intelligence*. <https://www.cedefop.europa.eu/en/tools/skills-intelligence/occupations?occupation=4.43#1> (Zugegriffen: 1. Nov. 2022).
- Dorr, A., Heckl, E., Marcher, A., Petzelberger, K. & Depperschmidt, C. (2023): *Green Jobs in Österreich mit Fokus auf Lehrausbildungen*. AMS Report 174. AMS Österreich.
- Ederer, S. & Schiman-Vukan, S. (2025): *WIFO Konjunkturprognose 4/2025*. WIFO. https://www.wifo.ac.at/wp-content/uploads/upload-6792/kp_2025_04.pdf (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
- Eichmann, H. (2021): *Digitale Transformation der österreichischen Bauwirtschaft und Auswirkungen auf die Erwerbstätigen, Trendanalysen auf Basis von Literaturrecherchen und ExpertInnen-Prognosen*. Bundesministerium für Klimaschutz, Umwelt, Energie, Mobilität, Innovation und Technologie (BMK). https://nachhaltigwirtschaften.at/re-sources/sdz_pdf/schriftenreihe-2021-15-forba-studie-digitalisierung_bf.pdf (Zugegriffen: 9. Nov. 2022).

- Europäische Kommission (2024a): *European Economic Forecast Autumn 2024*. Publications Office of the European Union, Luxembourg.
- Europäische Kommission (2025): *European Economic Forecast Autumn 2025*. Publications Office of the European Union, Luxembourg.
- Europäische Kommission (2024b): *Fit for 55: making buildings in the EU greener*. <https://www.consilium.europa.eu/en/infographics/fit-for-55-making-buildings-in-the-eu-greener/>.
- Fenz, G., Fritzer, F., Moser, M., Schneider, M., Sellner, R. & Stiglbauer, A. (2025): *Gesamtwirtschaftliche Prognose für Österreich 2025 bis 2028*. OeNB. <https://www.oenb.at/dam/jcr:28805d72-171e-46e8-ba0c-3793cf295850/report-2025-23-prognose.pdf> (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
- Grömling, M., Henger, R., Obst, T., Puls, T., Tiedemann, J., Voigtländer, M. & Werner, D. (2024): *Volkswirtschaftliche Bedeutung der Bauwirtschaft*. Institut der deutschen Wirtschaft Köln e. V.
- Hölzl, W., Bierbaumer, J., Klien, M. & Kügler, A. (2025): *WIFO-Konjunkturtest*. Österreichisches Institut für Wirtschaftsforschung, Wien.
- Horvath, T., Huber, P., Huemer, U., Kogler, M., Mahringer, H., Piribauer, P., Sommer, M. & Weingärtner, S. (2024): *Mittelfristige Beschäftigungsprognose für Österreich und die Bundesländer. Band: 2: Hauptbericht. Berufliche und sektorale Veränderungen 2023 bis 2030*. Arbeitsmarktservice Österreich. https://www.wifo.ac.at/wp-content/uploads/upload-7254/s_2024_beschaeftigungsprognose_oesterreich_55858191.pdf (Zugegriffen: 2. Dez. 2025).
- Moser, M., Prammer, D., Schneider, M., Sellner, R., Stiglbauer, A. & Vondra, K. (2024): *Industrieschwäche und Konsumzurückhaltung dämpfen Wachstumsaussichten*. OeNB.
- Österreichs E-Wirtschaft (o. J.): *Erneuerbares Österreich: so funktioniert unser Stromsystem*. <https://oesterreichsenergie.at/unser-strom/erneuerbares-oesterreich?mscl-kid=7cde28fdd04711eca4e98a398bdbc484> (Zugegriffen: 9. Nov. 2022).
- Pudschedl, W. (2025): *Branchenüberblick Österreich*. Bank Austria. https://www.bankaustria.at/files/branchen_ueberblick_q425.pdf (Zugegriffen: 18. Dez. 2025).
- Schneemann, C., Bernardt, F., Kalinowski, M., Maier, T., Zika, G. & Ingo Wolter, M. (2025): *Auswirkungen des Strukturwandels auf die Arbeitsmarktreionen und Bundesländer in der langen Frist – Qualifikations- und Berufsprojektion bis 2040*. IAB-Forschungsbericht 03/2025. IAB, Nürnberg. <https://doku.iab.de/forschungsbericht/2025/fb0325.pdf>.
- Schneider, H.W., Koller, W. & Dick, N. (2023): *Gesamtwirtschaftliche Effekte durch Investitionen in CO₂-Einsparungen im Gebäudebereich*. Industriewissenschaftliches Institut. <https://www.ove.at/ove-news/details/aktuelle-studie-energie-sparen-mit-intelligenter-gebaeudetechnik/> (Zugegriffen: 28. Nov. 2023).
- Tiedemann, J., Kunath, G. & Werner, D. (2024): *IW-Kurzbericht 81/2024 Dringend gesucht - In diesen Berufen fehlen aktuell die meisten Fachkräfte*. Institut der deutschen Wirtschaft Köln e. V.
- Wegscheider-Prottsch, A. & Ziegler, P. (2024): *Update zu den Berufsaussichten im AMS-Berufslexikon – Die 3D-Transformation: Dekarbonisierung, Digitalisierung und demografischer Wandel*. Projektbericht des Wiener Instituts für Arbeitsmarkt- und Bildungsforschung (WIAB), Wien.

- WKO Österreich Geschäftsstelle Bau (2025): *Die österreichische Bauwirtschaft. Zahlen Daten Fakten 2025*. <https://www.wko.at/oe/gewerbe-handwerk/bau/statistik-folder-2025.pdf> (Zugegriffen: 20. Jan. 2025).
- Wöhl, W. & Ziegler, P. (2023): *Arbeitsmarktaussichten für die 15 Berufsbereiche im AMS-Berufslexikon – Update März 2023*. WIAB, Wien. https://ams-forschungsnetzwerk.at/downloadpub/AMS-Berufslexikon_WIAB_Update_Berufsaussichten_Maerz_2023.pdf (Zugegriffen: 28. Nov. 2023).
- Wolf, G. (2023a): *Analyse Perspektiven der Bauwirtschaft August 2023*. UniCredit Bank Austria AG, Wien. https://www.bankaustria.at/files/bauwirtschaft_30082023.pdf (Zugegriffen: 3. Jan. 2024).
- Wolf, G. (2023b): *Branchenüberblick Sommer 2023*. UniCredit Bank Austria AG, Wien. https://www.bankaustria.at/files/branchen%3%bcberblick_sommer_2023.pdf (Zugegriffen: 28. Nov. 2023).
- World Economic Forum (2025): *Future of Jobs Report 2025*. https://www3.weforum.org/docs/WEF_Future_of_Jobs_2023.pdf (Zugegriffen: 14. Jan. 2025).

BAUTECHNIK, HOCHBAU, TIEFBAU

- Alteneder, W., Gamper, J., Kernbeiß, G. & Schwingsmehl, M. (2025a): *Schwache Konjunkturdynamik reicht nicht für Arbeitsmarkterholung. Beschäftigung und Arbeitslosigkeit für den Zeitraum 2025/2026*. Arbeitsmarktservice Österreich. https://forschungsnetzwerk.ams.at/dam/jcr:cb114c74-1c56-41e7-a4cf-984d37d876e3/AMS-Prognose_2025_2026.pdf.
- Alteneder, W., Gamper, J., Kernbeiß, G. & Schwingsmehl, M. (2025b): *Strukturprobleme und Handelsbarrieren hemmen das Wachstum. Mittelfristiger Ausblick auf Beschäftigung und Arbeitslosigkeit bis zum Jahr 2029*. Arbeitsmarktservice Österreich. <https://forschungsnetzwerk.ams.at/dam/jcr:a025156d-b122-40ac-b4e4-9096c396ad00/AMS-Arbeitsmarktausblick%202029.pdf>.
- BMF (2021): *Österreichischer Aufbau- und Resilienzplan 2020-2026*. Bundesministerium für Finanzen. <https://www.oesterreich.gv.at/nachrichten/allgemein/EU-Aufbauplan.html> (Zugegriffen: 9. Nov. 2022).
- Bock-Schappelwein, J. & Egger, A. (2023): *Arbeitsmarkt und Beruf 2030 Rückschlüsse für Österreich. AMS report 173*. AMS Österreich, Wien. <https://forschungsnetzwerk.ams.at/eli-brary/publikation/ams-reports/2023/arbeitsmarkt-und-beruf-2030.html> (Zugegriffen: 16. Okt. 2024).
- Bock-Schappelwein, J., Mayer, W. & Steiner, K. (2025): *Fachkräftebedarfe in Österreich. Szenarien und Trends der Jahre 2030/2035. AMS report 187*. AMS Österreich, Wien.
- Bonin, H. et al. (2025): *Winterprognose der österreichischen Wirtschaft 2025-2027 (Langfassung)*. IHS. https://www.ihs.ac.at/fileadmin/public/2016_Files/Documents/2025/Winterprognose/IHS_Konjunkturprognose_2025_12_Winter.pdf (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
- branchenradar.com (2022): *Bau-Journal 2022 Österreich Ausgabe*. BRANVEHNRADAR.com Marktanalyse GmbH, Wien. https://www.branchenradar.com/medien/dateien/Bau-Journal/Bau-Journal-Oesterreich_2022.pdf (Zugegriffen: 21. Feb. 2023).

- Burstedde, A. & Tiedemann, J. (2025): *IW-Arbeitsmarktfortschreibung 2028 Aktualisierung mit Daten bis 2023. Allgemeine Trendabschwächung*. Institut der deutschen Wirtschaft Köln e. V. https://www.iwkoeln.de/fileadmin/user_upload/Studien/Report/PDF/2025/IW-Report_2025-IW-Arbeitsmarktfortschreibung-bis-2028.pdf (Zugegriffen: 2. Dez. 2025).
- Dorr, A., Heckl, E., Marcher, A., Petzelberger, K. & Depperschmidt, C. (2023): *Green Jobs in Österreich mit Fokus auf Lehrausbildungen*. AMS Report 174. AMS Österreich.
- Ederer, S. & Schiman-Vukan, S. (2025): *WIFO Konjunkturprognose 4/2025*. WIFO. https://www.wifo.ac.at/wp-content/uploads/upload-6792/kp_2025_04.pdf (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
- Eichmann, H. (2021): *Digitale Transformation der österreichischen Bauwirtschaft und Auswirkungen auf die Erwerbstätigen, Trendanalysen auf Basis von Literaturrecherchen und ExpertInnen-Prognosen*. Bundesministerium für Klimaschutz, Umwelt, Energie, Mobilität, Innovation und Technologie (BMK). https://nachhaltigwirtschaften.at/re-sources/sdz_pdf/schriftenreihe-2021-15-forba-studie-digitalisierung_bf.pdf (Zugegriffen: 9. Nov. 2022).
- Europäische Kommission (2024): *European Economic Forecast Autumn 2024*. Publications Office of the European Union, Luxembourg.
- Europäische Kommission (2025): *European Economic Forecast Autumn 2025*. Publications Office of the European Union, Luxembourg.
- Fenz, G., Fritzer, F., Moser, M., Schneider, M., Sellner, R. & Stiglbauer, A. (2025): *Gesamtwirtschaftliche Prognose für Österreich 2025 bis 2028*. OeNB. <https://www.oenb.at/dam/jcr:28805d72-171e-46e8-ba0c-3793cf295850/report-2025-23-prognose.pdf> (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
- Grömling, M., Henger, R., Obst, T., Puls, T., Tiedemann, J., Voigtländer, M. & Werner, D. (2024): *Volkswirtschaftliche Bedeutung der Bauwirtschaft*. Institut der deutschen Wirtschaft Köln e. V.
- Hölzl, W., Bierbaumer, J., Klien, M. & Kügler, A. (2025): *WIFO-Konjunkturtest*. Österreichisches Institut für Wirtschaftsforschung, Wien.
- Horvath, T., Huber, P., Huemer, U., Kogler, M., Mahringer, H., Piribauer, P., Sommer, M. & Weingärtner, S. (2024): *Mittelfristige Beschäftigungsprognose für Österreich und die Bundesländer. Band: 2: Hauptbericht. Berufliche und sektorale Veränderungen 2023 bis 2030*. Arbeitsmarktservice Österreich. https://www.wifo.ac.at/wp-content/uploads/upload-7254/s_2024_beschaeftigungsprognose_oesterreich_55858191.pdf (Zugegriffen: 2. Dez. 2025).
- Joukov, J. (2023): *Bautrends 2024: Diese Themen bestimmten die Zukunft der Baubranche*. CAPMO. <https://www.capmo.com/blog/bautrends-2024>.
- Klien, M. & Weingärtler, M. (2023): *Europäisches Bauwesen steht vor Stagnation. Euro-construct-Prognose bis 2025*. Österreichisches Institut für Wirtschaftsforschung, Wien. https://www.wifo.ac.at/jart/prj3/wifo/resources/person_dokument/person_dokument.jart?publikationsid=70666&mimetype=application/pdf (Zugegriffen: 23. März 2022).
- Parada, J., Velasco, M., Alurralde, M., Pedrero, A. & Oliver, E. (2021): *GPoC 2020, Global Powers of Construction*. Deloitte. <https://www2.deloitte.com/global/en/pages/energy-and-resources/articles/deloitte-global-powers-of-construction.html> (Zugegriffen: 9. Nov. 2022).

- Pudschedl, W. (2025): *Branchenüberblick Österreich*. Bank Austria. https://www.bankaustria.at/files/branchen_ueberblick_q425.pdf (Zugegriffen: 18. Dez. 2025).
- Puschel, W. (2025): *Branchenüberblick Österreich*. Bank Austria. https://www.bankaustria.at/files/branchen_ueberblick_0825.pdf (Zugegriffen: 3. Nov. 2025).
- PwC Österreich (2020): *Baugewerbe im Wandel*. <https://digital.pwc.at/2020/08/18/baugewerbe-im-wandel/> (Zugegriffen: 9. Nov. 2022).
- PwC Österreich (2023): *PwC Studie 2023: Die Baubranche im Wandel*. <https://www.pwc.at/de/branchen/real-estate/construction-insights/baubranche-2023-vor-neuen-herausforderungen.html> (Zugegriffen: 29. Nov. 2023).
- Schneemann, C., Bernardt, F., Kalinowski, M., Maier, T., Zika, G. & Ingo Wolter, M. (2025): *Auswirkungen des Strukturwandels auf die Arbeitsmarktreionen und Bundesländer in der langen Frist – Qualifikations- und Berufsprojektion bis 2040*. IAB-Forschungsbericht 03/2025. IAB, Nürnberg. <https://doku.iab.de/forschungsbericht/2025/fb0325.pdf>.
- Wegscheider-Prottsch, A. & Ziegler, P. (2024): *Update zu den Berufsaussichten im AMS-Berufslexikon – Die 3D-Transformation: Dekarbonisierung, Digitalisierung und demografischer Wandel*. Projektbericht des Wiener Instituts für Arbeitsmarkt- und Bildungsforschung (WIAB), Wien.
- WKÖ - Außenwirtschaft (2022): *Verkehrsinfrastruktur und Tiefbau: Struktur, Zukunft und Trends der Branche*. <https://www.wko.at/service/aussenwirtschaft/verkehrsinfrastruktur-tiefbau.html> (Zugegriffen: 9. Nov. 2022).
- WKÖ Österreich Geschäftsstelle Bau (2025): *Die österreichische Bauwirtschaft. Zahlen Daten Fakten 2025*. <https://www.wko.at/oe/gewerbe-handwerk/bau/statistik-folder-2025.pdf> (Zugegriffen: 20. Jan. 2025).
- WKÖ Österreich Geschäftsstelle Bau (2022): *Hochbau/Baustoffe: Struktur, Zukunft und Trends der Branche*. https://www.wko.at/service/aussenwirtschaft/hochbau-baustoffe-branche-struktur-zukunft-trends.html#heading_trends_in_der_hochbau_und_baustoff-branche (Zugegriffen: 9. Nov. 2022).
- Wolf, G. (2023): *Analyse Perspektiven der Bauwirtschaft August 2023*. UniCredit Bank Austria AG, Wien. https://www.bankaustria.at/files/bauwirtschaft_30082023.pdf (Zugegriffen: 3. Jan. 2024).
- World Economic Forum (2025): *Future of Jobs Report 2025*. https://www3.weforum.org/docs/WEF_Future_of_Jobs_2023.pdf (Zugegriffen: 14. Jan. 2025).

INNENAUSBAU, RAUMAUSSTATTUNG

- Alteneder, W., Gamper, J., Kernbeiß, G. & Schwingsmehl, M. (2025a): *Schwache Konjunkturdynamik reicht nicht für Arbeitsmarkterholung. Beschäftigung und Arbeitslosigkeit für den Zeitraum 2025/2026*. Arbeitsmarktservice Österreich. https://forschungsnetzwerk.ams.at/dam/jcr:cb114c74-1c56-41e7-a4cf-984d37d876e3/AM-Prognose_2025_2026.pdf.
- Alteneder, W., Gamper, J., Kernbeiß, G. & Schwingsmehl, M. (2025b): *Strukturprobleme und Handelsbarrieren hemmen das Wachstum. Mittelfristiger Ausblick auf Beschäftigung und*

- Arbeitslosigkeit bis zum Jahr 2029*. Arbeitsmarktservice Österreich. <https://forschungsnetzwerk.ams.at/dam/jcr:a025156d-b122-40ac-b4e4-9096c396ad00/AMS-Arbeitsmarktausblick%202029.pdf>.
- BMK (2022): *Ausstieg aus russischem Erdgas. Österreich kann Abhängigkeit bis 2027 beenden*. Bundesministerium für Klimaschutz, Umwelt, Energie, Mobilität, Innovation und Technologie. https://www.bmk.gv.at/service/presse/gewessler/20220426_ausstieg-russisches-gas.html (Zugegriffen: 16. Nov. 2022).
 - BMNT & BMVT (2018): *Vortrag an den Ministerrat. Gegenstand: #mission2030: Die österreichische Klima- und Energiestrategie*. Bundesministerium für Nachhaltigkeit und Tourismus, Bundesministerium für Verkehr, Innovation und Technologie. https://www.bundeskanzleramt.gv.at/dam/bkagvat/content/presse/ministerraete/20-ministerrat-am-28-mai-2018/20_18_mrv.pdf (Zugegriffen: 9. Nov. 2022).
 - Bonin, H. et al. (2025): *Winterprognose der österreichischen Wirtschaft 2025-2027 (Langfassung)*. IHS. https://www.ihs.ac.at/fileadmin/public/2016_Files/Documents/2025/Winterprognose/IHS_Konjunkturprognose_2025_12_Winter.pdf (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
 - branchenradar.com (o. J.): *BAU-Journal 2023. Österreich-Ausgabe*. https://www.branchenradar.com/medien/dateien/Bau-Journal/Bau-Journal-AT_2023.pdf (Zugegriffen: 28. März 2023).
 - Burstedde, A. & Tiedemann, J. (2025): *IW-Arbeitsmarktfortschreibung 2028 Aktualisierung mit Daten bis 2023. Allgemeine Trendabschwächung*. Institut der deutschen Wirtschaft Köln e. V. https://www.iwkoeln.de/fileadmin/user_upload/Studien/Report/PDF/2025/IW-Report_2025-IW-Arbeitsmarktfortschreibung-bis-2028.pdf (Zugegriffen: 2. Dez. 2025).
 - Ederer, S. & Schiman-Vukan, S. (2025): *WIFO Konjunkturprognose 4/2025*. WIFO. https://www.wifo.ac.at/wp-content/uploads/upload-6792/kp_2025_04.pdf (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
 - Eichmann, H. (2021): *Digitale Transformation der österreichischen Bauwirtschaft und Auswirkungen auf die Erwerbstätigen, Trendanalysen auf Basis von Literaturrecherchen und ExpertInnen-Prognosen*. Bundesministerium für Klimaschutz, Umwelt, Energie, Mobilität, Innovation und Technologie (BMK). https://nachhaltigwirtschaften.at/re-sources/sdz_pdf/schriftenreihe-2021-15-forba-studie-digitalisierung_bf.pdf (Zugegriffen: 9. Nov. 2022).
 - Europäische Kommission (2024): *European Economic Forecast Autumn 2024*. Publications Office of the European Union, Luxembourg.
 - Europäische Kommission (2025): *European Economic Forecast Autumn 2025*. Publications Office of the European Union, Luxembourg.
 - European Centre for the Development of Vocational Training (2021): *The green employment and skills transformation: insights from a European Green Deal skills forecast scenario*. LU: Publications Office.
 - Fenz, G., Fritzer, F., Moser, M., Schneider, M., Sellner, R. & Stiglbauer, A. (2025): *Gesamtwirtschaftliche Prognose für Österreich 2025 bis 2028*. OeNB. <https://www.oenb.at/dam/jcr:28805d72-171e-46e8-ba0c-3793cf295850/report-2025-23-prognose.pdf> (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
 - Fritzer, F., Ragacs, C., Reiss, L., Sellner, R., Stiglbauer, A., Vondra, K. & Salish, M. (2022): *Ukraine-Krieg und Inflation dämpfen wirtschaftliche Erholung. Konjunktüreinschätzung der*

- OeNB für Österreich 2022 bis 2024. Österreichische Nationalbank, Wien.
<https://www.oenb.at/Geldpolitik/Konjunktur/gesamtwirtschaftliche-prognose.html> (Zugegriffen: 6. Juli 2022).
- Grömling, M., Henger, R., Obst, T., Puls, T., Tiedemann, J., Voigtländer, M. & Werner, D. (2024): *Volkswirtschaftliche Bedeutung der Bauwirtschaft*. Institut der deutschen Wirtschaft Köln e. V.
 - Hoch, M., Lambert, J., Kirchner, A., Simpson, R., Sandhövel, M. & Mündlein, T. (2019): *Jobwende: Effekte der Energiewende auf Arbeit und Beschäftigung*. Friedrich-Ebert-Stiftung.
<https://library.fes.de/pdf-files/fes/15696-20210201.pdf> (Zugegriffen: 9. Nov. 2022).
 - Hölzl, W., Bierbaumer, J., Klien, M. & Kügler, A. (2025): *WIFO-Konjunkturtest*. Österreichisches Institut für Wirtschaftsforschung, Wien.
 - Pudschedl, W. (2025): *Branchenüberblick Österreich*. Bank Austria. https://www.bankautria.at/files/branchen_ueberblick_q425.pdf (Zugegriffen: 18. Dez. 2025).
 - PwC Österreich (2023): *PwC Studie 2023: Die Baubranche im Wandel*.
<https://www.pwc.at/de/branchen/real-estate/construction-insights/baubranche-2023-vor-neuen-herausforderungen.html> (Zugegriffen: 29. Nov. 2023).
 - Schiman-Vukan, S. & Ederer, S. (2024): *WIFO Konjunkturprognose 3/2024. Rezession in Österreich hält sich hartnäckig Prognose für 2024 und 2025*. Österreichisches Institut für Wirtschaftsforschung, Wien. https://www.wifo.ac.at/jart/prj3/wifo/resources/person_dokument/person_dokument.jart?publikationsid=71123&mime_type=application/pdf (Zugegriffen: 2. Dez. 2024).
 - Schneemann, C., Bernardt, F., Kalinowski, M., Maier, T., Zika, G. & Ingo Wolter, M. (2025): *Auswirkungen des Strukturwandels auf die Arbeitsmarktregionen und Bundesländer in der langen Frist – Qualifikations- und Berufsprojektion bis 2040*. IAB-Forschungsbericht 03/2025. IAB, Nürnberg. <https://doku.iab.de/forschungsbericht/2025/fb0325.pdf>.
 - Tiedemann, J., Kunath, G. & Werner, D. (2024): *IW-Kurzbericht 81/2024 Dringend gesucht - In diesen Berufen fehlen aktuell die meisten Fachkräfte*. Institut der deutschen Wirtschaft Köln e. V.
 - Wegscheider-Prottsch, A. & Ziegler, P. (2024): *Update zu den Berufsaussichten im AMS-Berufslexikon – Die 3D-Transformation: Dekarbonisierung, Digitalisierung und demografischer Wandel*. Projektbericht des Wiener Instituts für Arbeitsmarkt- und Bildungsforschung (WIAB), Wien.
 - Wegscheider-Prottsch, A. & Ziegler, P. (2023): *Update zu den Berufsaussichten im AMS-Berufslexikon – Green und Greening Jobs*. Projektbericht des Wiener Instituts für Arbeitsmarkt- und Bildungsforschung (WIAB), Wien.
 - WKO Österreich Geschäftsstelle Bau (2025): *Die österreichische Bauwirtschaft. Zahlen Daten Fakten 2025*. <https://www.wko.at/oe/gewerbe-handwerk/bau/statistik-folder-2025.pdf> (Zugegriffen: 20. Jan. 2025).

PLANUNGSWESEN, ARCHITEKTUR

- allplan (2024): *6 Fragen zu KI in der Architektur*. <https://www.allplan.com/de/blog/6-fragen-zu-ki-in-der-architektur/>.

- Alteneder, W., Gamper, J., Kernbeiß, G. & Schwingsmehl, M. (2025a): *Schwache Konjunkturdynamik reicht nicht für Arbeitsmarkterholung. Beschäftigung und Arbeitslosigkeit für den Zeitraum 2025/2026*. Arbeitsmarktservice Österreich. https://forschungsnetzwerk.ams.at/dam/jcr:cb114c74-1c56-41e7-a4cf-984d37d876e3/AMS-Prognose_2025_2026.pdf.
- Alteneder, W., Gamper, J., Kernbeiß, G. & Schwingsmehl, M. (2025b): *Strukturprobleme und Handelsbarrieren hemmen das Wachstum. Mittelfristiger Ausblick auf Beschäftigung und Arbeitslosigkeit bis zum Jahr 2029*. Arbeitsmarktservice Österreich. <https://forschungsnetzwerk.ams.at/dam/jcr:a025156d-b122-40ac-b4e4-9096c396ad00/AMS-Arbeitsmarktausblick%202029.pdf>.
- AMS Österreich (2022): *AMS Berufslexikon*. AMS Österreich. <https://www.berufslexikon.at/> (Zugegriffen: 10. Nov. 2022).
- Bock-Schappelwein, J. & Egger, A. (2023): *Arbeitsmarkt und Beruf 2030 Rückschlüsse für Österreich*. AMS report 173. AMS Österreich, Wien. <https://forschungsnetzwerk.ams.at/eli-brary/publikation/ams-reports/2023/arbeitsmarkt-und-beruf-2030.html> (Zugegriffen: 16. Okt. 2024).
- Bock-Schappelwein, J., Mayer, W. & Steiner, K. (2025): *Fachkräftebedarfe in Österreich. Szenarien und Trends der Jahre 2030/2035*. AMS report 187. AMS Österreich, Wien.
- Bonin, H. et al. (2025): *Winterprognose der österreichischen Wirtschaft 2025-2027 (Langfassung)*. IHS. https://www.ihs.ac.at/fileadmin/public/2016_Files/Documents/2025/Winterprognose/IHS_Konjunkturprognose_2025_12_Winter.pdf (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
- Burstedde, A. & Tiedemann, J. (2025): *IW-Arbeitsmarktfortschreibung 2028 Aktualisierung mit Daten bis 2023. Allgemeine Trendabschwächung*. Institut der deutschen Wirtschaft Köln e. V. https://www.iwkoeln.de/fileadmin/user_upload/Studien/Report/PDF/2025/IW-Report_2025-IW-Arbeitsmarktfortschreibung-bis-2028.pdf (Zugegriffen: 2. Dez. 2025).
- Ederer, S. & Schiman-Vukan, S. (2025): *WIFO Konjunkturprognose 4/2025*. WIFO. https://www.wifo.ac.at/wp-content/uploads/upload-6792/kp_2025_04.pdf (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
- Eichmann, H. (2021): *Digitale Transformation der österreichischen Bauwirtschaft und Auswirkungen auf die Erwerbstätigen, Trendanalysen auf Basis von Literaturrecherchen und ExpertInnen-Prognosen*. Bundesministerium für Klimaschutz, Umwelt, Energie, Mobilität, Innovation und Technologie (BMK). https://nachhaltigwirtschaften.at/re-sources/sdz_pdf/schriftenreihe-2021-15-forba-studie-digitalisierung_bf.pdf (Zugegriffen: 9. Nov. 2022).
- Europäische Kommission (2024): *European Economic Forecast Autumn 2024*. Publications Office of the European Union, Luxembourg.
- Europäische Kommission (2025): *European Economic Forecast Autumn 2025*. Publications Office of the European Union, Luxembourg.
- Fenz, G., Fritzer, F., Moser, M., Schneider, M., Sellner, R. & Stiglbauer, A. (2025): *Gesamtwirtschaftliche Prognose für Österreich 2025 bis 2028*. OeNB. <https://www.oenb.at/dam/jcr:28805d72-171e-46e8-ba0c-3793cf295850/report-2025-23-prognose.pdf> (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
- Hölzl, W., Bierbaumer, J., Klien, M. & Kügler, A. (2025): *WIFO-Konjunkturtest*. Österreichisches Institut für Wirtschaftsforschung, Wien.

- Horvath, T., Huber, P., Huemer, U., Kogler, M., Mahringer, H., Piribauer, P., Sommer, M. & Weingärtner, S. (2024): *Mittelfristige Beschäftigungsprognose für Österreich und die Bundesländer. Band: 2: Hauptbericht. Berufliche und sektorale Veränderungen 2023 bis 2030.* Arbeitsmarktservice Österreich. https://www.wifo.ac.at/wp-content/uploads/upload-7254/s_2024_beschaeftigungsprognose_oesterreich_55858191.pdf (Zugegriffen: 2. Dez. 2025).
- Pudschedl, W. (2025): *Branchenüberblick Österreich.* Bank Austria. https://www.bankaustria.at/files/branchen_ueberblick_q425.pdf (Zugegriffen: 18. Dez. 2025).
- Schneemann, C., Bernardt, F., Kalinowski, M., Maier, T., Zika, G. & Ingo Wolter, M. (2025): *Auswirkungen des Strukturwandels auf die Arbeitsmarkregionen und Bundesländer in der langen Frist – Qualifikations- und Berufsprojektion bis 2040.* IAB-Forschungsbericht 03/2025. IAB, Nürnberg. <https://doku.iab.de/forschungsbericht/2025/fb0325.pdf>.
- Tiedemann, J., Kunath, G. & Werner, D. (2024): *IW-Kurzbericht 81/2024 Dringend gesucht - In diesen Berufen fehlen aktuell die meisten Fachkräfte.* Institut der deutschen Wirtschaft Köln e. V.
- Wegscheider-Prottsch, A. & Ziegler, P. (2024): *Update zu den Berufsaussichten im AMS-Berufslexikon – Die 3D-Transformation: Dekarbonisierung, Digitalisierung und demografischer Wandel.* Projektbericht des Wiener Instituts für Arbeitsmarkt- und Bildungsforschung (WIAB), Wien.
- WKO - Außenwirtschaft (2022): *Gebäudetechnik/Innenausbau: Struktur, Zukunft und Trends der Branche.* <https://www.wko.at/service/aussenwirtschaft/gebaeudetechnik-innenausbau-branchen-struktur-zukunft-trends.html> (Zugegriffen: 10. Nov. 2022).
- WKO Österreich Geschäftsstelle Bau (2025): *Die österreichische Bauwirtschaft. Zahlen Daten Fakten 2025.* <https://www.wko.at/oe/gewerbe-handwerk/bau/statistik-folder-2025.pdf> (Zugegriffen: 20. Jan. 2025).
- Wöhl, W. & Ziegler, P. (2023): *Arbeitsmarktaussichten für die 15 Berufsbereiche im AMS-Berufslexikon – Update März 2023.* WIAB, Wien. https://ams-forschungsnetzwerk.at/downloadpub/AMS-Berufslexikon_WIAB_Update_Berufsaussichten_Maerz_2023.pdf (Zugegriffen: 28. Nov. 2023).
- World Economic Forum (2025): *Future of Jobs Report 2025.* https://www3.weforum.org/docs/WEF_Future_of_Jobs_2023.pdf (Zugegriffen: 14. Jan. 2025).

TISCHLEREI, HOLZ- UND SÄGETECHNIK

- Alteneder, W., Gamper, J., Kernbeiß, G. & Schwingsmehl, M. (2025a): *Schwache Konjunkturdynamik reicht nicht für Arbeitsmarkterholung. Beschäftigung und Arbeitslosigkeit für den Zeitraum 2025/2026.* Arbeitsmarktservice Österreich. https://forschungsnetzwerk.ams.at/dam/jcr:cb114c74-1c56-41e7-a4cf-984d37d876e3/AM-Prognose_2025_2026.pdf.
- Alteneder, W., Gamper, J., Kernbeiß, G. & Schwingsmehl, M. (2025b): *Strukturprobleme und Handelsbarrieren hemmen das Wachstum. Mittelfristiger Ausblick auf Beschäftigung und Arbeitslosigkeit bis zum Jahr 2029.* Arbeitsmarktservice Österreich. <https://forschungsnetzwerk.ams.at/dam/jcr:a025156d-b122-40ac-b4e4-9096c396ad00/AMS-Arbeitsmarktausblick%202029.pdf>.

- Bock-Schappelwein, J., Mayer, W. & Steiner, K. (2025): *Fachkräftebedarfe in Österreich. Szenarien und Trends der Jahre 2030/2035*. AMS report 187. AMS Österreich, Wien.
- Bonin, H. et al. (2025): *Winterprognose der österreichischen Wirtschaft 2025-2027 (Langfassung)*. IHS. https://www.ihs.ac.at/fileadmin/public/2016_Files/Documents/2025/Winterprognose/IHS_Konjunkturprognose_2025_12_Winter.pdf (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
- Burstedde, A. & Tiedemann, J. (2025): *IW-Arbeitsmarktfortschreibung 2028 Aktualisierung mit Daten bis 2023. Allgemeine Trendabschwächung*. Institut der deutschen Wirtschaft Köln e. V. https://www.iwkoeln.de/fileadmin/user_upload/Studien/Report/PDF/2025/IW-Report_2025-IW-Arbeitsmarktfortschreibung-bis-2028.pdf (Zugegriffen: 2. Dez. 2025).
- Ederer, S. & Schiman-Vukan, S. (2025): *WIFO Konjunkturprognose 4/2025*. WIFO. https://www.wifo.ac.at/wp-content/uploads/upload-6792/kp_2025_04.pdf (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
- Europäische Kommission (2025): *European Economic Forecast Autumn 2025*. Publications Office of the European Union, Luxembourg.
- Fenz, G., Fritzer, F., Moser, M., Schneider, M., Sellner, R. & Stiglbauer, A. (2025): *Gesamtwirtschaftliche Prognose für Österreich 2025 bis 2028*. OeNB. <https://www.oenb.at/dam/jcr:28805d72-171e-46e8-ba0c-3793cf295850/report-2025-23-prognose.pdf> (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
- Hölzl, W., Bierbaumer, J., Klien, M. & Kügler, A. (2025): *WIFO-Konjunkturtest*. Österreichisches Institut für Wirtschaftsforschung, Wien.
- Horvath, T., Huber, P., Huemer, U., Kogler, M., Mahringer, H., Piribauer, P., Sommer, M. & Weingärtner, S. (2024): *Mittelfristige Beschäftigungsprognose für Österreich und die Bundesländer. Band: 2: Hauptbericht. Berufliche und sektorale Veränderungen 2023 bis 2030*. Arbeitsmarktservice Österreich. https://www.wifo.ac.at/wp-content/uploads/upload-7254/s_2024_beschaeftigungsprognose_oesterreich_55858191.pdf (Zugegriffen: 2. Dez. 2025).
- Leubolt, B. (2023): *Branchenreport Holzwirtschaft 2023*. Kammer für Arbeiter und Angestellte für Wien, Wien. https://wien.arbeiterkammer.at/service/studien/WirtschaftundPolitik/branchenanalysen/AK_Branchenanalyse_Holz_2023.pdf (Zugegriffen: 29. Nov. 2023).
- Pudschedl, W. (2025): *Branchenüberblick Österreich*. Bank Austria. https://www.bankaustria.at/files/branchen_ueberblick_q425.pdf (Zugegriffen: 18. Dez. 2025).
- Schneemann, C., Bernardt, F., Kalinowski, M., Maier, T., Zika, G. & Ingo Wolter, M. (2025): *Auswirkungen des Strukturwandels auf die Arbeitsmarktregionen und Bundesländer in der langen Frist – Qualifikations- und Berufsprojektion bis 2040*. IAB-Forschungsbericht 03/2025. IAB, Nürnberg. <https://doku.iab.de/forschungsbericht/2025/fb0325.pdf>.
- Tiedemann, J., Kunath, G. & Werner, D. (2024): *IW-Kurzbericht 81/2024 Dringend gesucht - In diesen Berufen fehlen aktuell die meisten Fachkräfte*. Institut der deutschen Wirtschaft Köln e. V.
- Wegscheider-Prottsch, A. & Ziegler, P. (2024): *Update zu den Berufsaussichten im AMS-Berufslexikon – Die 3D-Transformation: Dekarbonisierung, Digitalisierung und demografischer Wandel*. Projektbericht des Wiener Instituts für Arbeitsmarkt- und Bildungsforschung (WIAB), Wien.

- WKO Österreich Geschäftsstelle Bau (2025): *Die österreichische Bauwirtschaft. Zahlen Daten Fakten 2025*. <https://www.wko.at/oe/gewerbe-handwerk/bau/statistik-folder-2025.pdf> (Zugegriffen: 20. Jan. 2025).
- Wöhl, W. & Ziegler, P. (2023): *Arbeitsmarktaussichten für die 15 Berufsbereiche im AMS-Berufslexikon – Update März 2023*. WIAB, Wien. https://ams-forschungsnetzwerk.at/downloadpub/AMS-Berufslexikon_WIAB_Update_Berufsaussichten_Maerz_2023.pdf (Zugegriffen: 28. Nov. 2023).
- World Economic Forum (2025): *Future of Jobs Report 2025*. https://www3.weforum.org/docs/WEF_Future_of_Jobs_2023.pdf (Zugegriffen: 14. Jan. 2025).

BERGBAU, ROHSTOFFE

- Alteneder, W., Gamper, J., Kernbeiß, G. & Schwingsmehl, M. (2025a): *Schwache Konjunkturdynamik reicht nicht für Arbeitsmarkterholung. Beschäftigung und Arbeitslosigkeit für den Zeitraum 2025/2026*. Arbeitsmarktservice Österreich. https://forschungsnetzwerk.ams.at/dam/jcr:cb114c74-1c56-41e7-a4cf-984d37d876e3/AM-Prognose_2025_2026.pdf.
- Alteneder, W., Gamper, J., Kernbeiß, G. & Schwingsmehl, M. (2025b): *Strukturprobleme und Handelsbarrieren hemmen das Wachstum. Mittelfristiger Ausblick auf Beschäftigung und Arbeitslosigkeit bis zum Jahr 2029*. Arbeitsmarktservice Österreich. <https://forschungsnetzwerk.ams.at/dam/jcr:a025156d-b122-40ac-b4e4-9096c396ad00/AMS-Arbeitsmarktausblick%202029.pdf>.
- AMS Österreich (2022): *AMS Berufslexikon*. AMS Österreich. <https://www.berufslexikon.at/> (Zugegriffen: 10. Nov. 2022).
- BMF (2023): *Österreichisches Montan-Handbuch 2023*. Bundesministerium für Finanzen. <file:///C:/Users/christina.kaltenegge/Downloads/MontanHandBuch%202023.pdf> (Zugegriffen: 4. Jan. 2024).
- BML (2021): *Masterplan Rohstoffe 2030*. Bundesministerium für Landwirtschaft, Regionen und Tourismus.
- Bock-Schappelwein, J. & Egger, A. (2023): *Arbeitsmarkt und Beruf 2030 Rückschlüsse für Österreich. AMS report 173*. AMS Österreich, Wien. <https://forschungsnetzwerk.ams.at/eli-brary/publikation/ams-reports/2023/arbeitsmarkt-und-beruf-2030.html> (Zugegriffen: 16. Okt. 2024).
- Bonin, H. et al. (2025): *Winterprognose der österreichischen Wirtschaft 2025-2027 (Langfassung)*. IHS. https://www.ihs.ac.at/fileadmin/public/2016_Files/Documents/2025/Winterprognose/IHS_Konjunkturprognose_2025_12_Winter.pdf (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
- Burstedde, A. & Tiedemann, J. (2025): *IW-Arbeitsmarktfortschreibung 2028 Aktualisierung mit Daten bis 2023. Allgemeine Trendabschwächung*. Institut der deutschen Wirtschaft Köln e. V. https://www.iwkoeln.de/fileadmin/user_upload/Studien/Report/PDF/2025/IW-Report_2025-IW-Arbeitsmarktfortschreibung-bis-2028.pdf (Zugegriffen: 2. Dez. 2025).
- Ederer, S. & Schiman-Vukan, S. (2025): *WIFO Konjunkturprognose 4/2025*. WIFO. https://www.wifo.ac.at/wp-content/uploads/upload-6792/kp_2025_04.pdf (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).

- Europäische Kommission (2025): *European Economic Forecast Autumn 2025*. Publications Office of the European Union, Luxembourg.
- Europäisches Parlament (2024): *Verordnung (EU) 2024/1552 des Europäischen Parlaments und des Rates vom 11. April 2024 zur Schaffung eines Rahmens zur Gewährleistung einer sicheren und nachhaltigen Versorgung mit kritischen Rohstoffen und zur Änderung der Verordnungen (EU) Nr. 168/2013, (EU) 2018/858, (EU) 2018/1724 und (EU) 2019/1020*. https://eur-lex.europa.eu/legal-content/DE/TXT/PDF/?uri=OJ:L_202401252 (Zugegriffen: 3. Dez. 2025).
- Fenz, G., Fritzer, F., Moser, M., Schneider, M., Sellner, R. & Stiglbauer, A. (2025): *Gesamtwirtschaftliche Prognose für Österreich 2025 bis 2028*. OeNB. <https://www.oenb.at/dam/jcr:28805d72-171e-46e8-ba0c-3793cf295850/report-2025-23-prognose.pdf> (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
- Geologische Bundesanstalt (2022): *Erdöl- und Erdgasdaten 2021*. <https://www.geologie.ac.at/news/news-artikel/erdoel-und-erdgasdaten-2021> (Zugegriffen: 10. Nov. 2022).
- Hoch, M., Lambert, J., Kirchner, A., Simpson, R., Sandhövel, M. & Mündlein, T. (2019): *Jobwende: Effekte der Energiewende auf Arbeit und Beschäftigung*. Friedrich-Ebert-Stiftung. <https://library.fes.de/pdf-files/fes/15696-20210201.pdf> (Zugegriffen: 9. Nov. 2022).
- Hölzl, W., Bierbaumer, J., Klien, M. & Kügler, A. (2025): *WIFO-Konjunkturtest*. Österreichisches Institut für Wirtschaftsforschung, Wien.
- Horvath, T., Huber, P., Huemer, U., Kogler, M., Mahringer, H., Piribauer, P., Sommer, M. & Weingärtner, S. (2024): *Mittelfristige Beschäftigungsprognose für Österreich und die Bundesländer. Band: 2: Hauptbericht. Berufliche und sektorale Veränderungen 2023 bis 2030*. Arbeitsmarktservice Österreich. https://www.wifo.ac.at/wp-content/uploads/upload-7254/s_2024_beschaefigungsprognose_oesterreich_55858191.pdf (Zugegriffen: 2. Dez. 2025).
- Messe München GmbH (o. J.): *Bergbau: News zu Mining- & Baumaschinen*. bauma. <https://bauma.de/de/entdecken/branchen-insights/moderner-bergbau/bergbau/>.
- Österreichische Energieagentur - Austrian Energy Agency (2022): *Strategische Handlungsoptionen für eine österreichische Gasversorgung ohne Importe aus Russland*. https://www.energyagency.at/fileadmin/1_energyagency/presseaussendungen/allg._pa/2022/04_unabhaengigkeit_von_gas_aus_russland_analyse_aea_26-04-2022_1.pdf (Zugegriffen: 10. Nov. 2022).
- Schiman-Vukan, S. & Ederer, S. (2024): *WIFO Konjunkturprognose 3/2024. Rezession in Österreich hält sich hartnäckig Prognose für 2024 und 2025*. Österreichisches Institut für Wirtschaftsforschung, Wien. https://www.wifo.ac.at/jart/prj3/wifo/resources/person_dokument/person_dokument.jart?publikationsid=71123&mime_type=application/pdf (Zugegriffen: 2. Dez. 2024).
- Wegscheider-Prottsch, A. & Ziegler, P. (2024): *Update zu den Berufsaussichten im AMS-Berufslexikon – Die 3D-Transformation: Dekarbonisierung, Digitalisierung und demografischer Wandel*. Projektbericht des Wiener Instituts für Arbeitsmarkt- und Bildungsforschung (WIAB), Wien.
- WKO - Außenwirtschaft (2022): *Bergbau: Struktur, Zukunft und Trends der Branche*. <https://www.wko.at/service/aussenwirtschaft/bergbau-branche-struktur-zukunft-trends.html> (Zugegriffen: 10. Nov. 2022).

- World Economic Forum (2025): *Future of Jobs Report 2025*. https://www3.weforum.org/docs/WEF_Future_of_Jobs_2023.pdf (Zugegriffen: 14. Jan. 2025).
- Zika, G., Hassemer, T.-M., Hummel, M., Krebs, B., Maier, T., Mönnig, A., Schneemann, C., Weber, E. & Zenk, J. (2025): *Künstliche Intelligenz: Potenzielle Effekte für den deutschen Arbeitsmarkt 23/2025*. IAB, Nürnberg. <https://doku.iab.de/forschungsbericht/2025/fb2325.pdf>.

GLAS

- Alteneder, W., Gamper, J., Kernbeiß, G. & Schwingsmehl, M. (2025a): *Schwache Konjunkturdynamik reicht nicht für Arbeitsmarkterholung. Beschäftigung und Arbeitslosigkeit für den Zeitraum 2025/2026*. Arbeitsmarktservice Österreich. https://forschungsnetzwerk.ams.at/dam/jcr:cb114c74-1c56-41e7-a4cf-984d37d876e3/AM-Prognose_2025_2026.pdf.
- Alteneder, W., Gamper, J., Kernbeiß, G. & Schwingsmehl, M. (2025b): *Strukturprobleme und Handelsbarrieren hemmen das Wachstum. Mittelfristiger Ausblick auf Beschäftigung und Arbeitslosigkeit bis zum Jahr 2029*. Arbeitsmarktservice Österreich. <https://forschungsnetzwerk.ams.at/dam/jcr:a025156d-b122-40ac-b4e4-9096c396ad00/AMS-Arbeitsmarktausblick%202029.pdf>.
- Bonin, H. et al. (2025): *Winterprognose der österreichischen Wirtschaft 2025-2027 (Langfassung)*. IHS. https://www.ihs.ac.at/fileadmin/public/2016_Files/Documents/2025/Winterprognose/IHS_Konjunkturprognose_2025_12_Winter.pdf (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
- Ederer, S. & Schiman-Vukan, S. (2025): *WIFO Konjunkturprognose 4/2025*. WIFO. https://www.wifo.ac.at/wp-content/uploads/upload-6792/kp_2025_04.pdf (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
- Europäische Kommission (2025): *European Economic Forecast Autumn 2025*. Publications Office of the European Union, Luxembourg.
- Fachverband der Glasindustrie (2024): *Jahresbericht 2023*.
- Fenz, G., Fritzer, F., Moser, M., Schneider, M., Sellner, R. & Stiglbauer, A. (2025): *Gesamtwirtschaftliche Prognose für Österreich 2025 bis 2028*. OeNB. <https://www.oenb.at/dam/jcr:28805d72-171e-46e8-ba0c-3793cf295850/report-2025-23-prognose.pdf> (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
- Hölzl, W., Bierbaumer, J., Klien, M. & Kügler, A. (2025): *WIFO-Konjunkturtest*. Österreichisches Institut für Wirtschaftsforschung, Wien.
- Horvath, T., Huber, P., Huemer, U., Kogler, M., Mahringer, H., Piribauer, P., Sommer, M. & Weingärtner, S. (2024): *Mittelfristige Beschäftigungsprognose für Österreich und die Bundesländer. Band: 2: Hauptbericht. Berufliche und sektorale Veränderungen 2023 bis 2030*. Arbeitsmarktservice Österreich. https://www.wifo.ac.at/wp-content/uploads/upload-7254/s_2024_beschaeftigungsprognose_oesterreich_55858191.pdf (Zugegriffen: 2. Dez. 2025).
- Leisin, M. & Radgen, P. (2022): *Glas 2045 Dekarbonisierung der Glasindustrie*. Bundesverband Glasindustrie e.V.
- Pudschedl, W. (2025): *Branchenüberblick Österreich*. Bank Austria. https://www.bankaus-trie.at/files/branchen_ueberblick_q425.pdf (Zugegriffen: 18. Dez. 2025).

- Schiman-Vukan, S. & Ederer, S. (2024): *WIFO Konjunkturprognose 3/2024. Rezession in Österreich hält sich hartnäckig Prognose für 2024 und 2025*. Österreichisches Institut für Wirtschaftsforschung, Wien. https://www.wifo.ac.at/jart/prj3/wifo/resources/person_dokument/person_dokument.jart?publikationsid=71123&mime_type=application/pdf (Zugegriffen: 2. Dez. 2024).
- Wegscheider-Prottsch, A. & Ziegler, P. (2024): *Update zu den Berufsaussichten im AMS-Berufslexikon – Die 3D-Transformation: Dekarbonisierung, Digitalisierung und demografischer Wandel*. Projektbericht des Wiener Instituts für Arbeitsmarkt- und Bildungsforschung (WIAB), Wien.
- WKO Österreich Geschäftsstelle Bau (2025): *Die österreichische Bauwirtschaft. Zahlen Daten Fakten 2025*. <https://www.wko.at/oe/gewerbe-handwerk/bau/statistik-folder-2025.pdf> (Zugegriffen: 20. Jan. 2025).
- Wöhl, W. & Ziegler, P. (2023): *Arbeitsmarktaussichten für die 15 Berufsbereiche im AMS-Berufslexikon – Update März 2023*. WIAB, Wien. https://ams-forschungsnetzwerk.at/downloadpub/AMS-Berufslexikon_WIAB_Update_Berufsaussichten_Maerz_2023.pdf (Zugegriffen: 28. Nov. 2023).

KERAMIK, STEIN

- Alteneder, W., Gamper, J., Kernbeiß, G. & Schwingsmehl, M. (2025a): *Schwache Konjunkturdynamik reicht nicht für Arbeitsmarkterholung. Beschäftigung und Arbeitslosigkeit für den Zeitraum 2025/2026*. Arbeitsmarktservice Österreich. https://forschungsnetzwerk.ams.at/dam/jcr:cb114c74-1c56-41e7-a4cf-984d37d876e3/AM-Prognose_2025_2026.pdf.
- Alteneder, W., Gamper, J., Kernbeiß, G. & Schwingsmehl, M. (2025b): *Strukturprobleme und Handelsbarrieren hemmen das Wachstum. Mittelfristiger Ausblick auf Beschäftigung und Arbeitslosigkeit bis zum Jahr 2029*. Arbeitsmarktservice Österreich. <https://forschungsnetzwerk.ams.at/dam/jcr:a025156d-b122-40ac-b4e4-9096c396ad00/AMS-Arbeitsmarktausblick%202029.pdf>.
- AMS Österreich (2022): *AMS Berufslexikon*. AMS Österreich. <https://www.berufslexikon.at/> (Zugegriffen: 10. Nov. 2022).
- BMK (2022): *Ausstieg aus russischem Erdgas. Österreich kann Abhängigkeit bis 2027 beenden*. Bundesministerium für Klimaschutz, Umwelt, Energie, Mobilität, Innovation und Technologie. https://www.bmk.gv.at/service/presse/gewessler/20220426_ausstieg-russisches-gas.html (Zugegriffen: 16. Nov. 2022).
- BMNT & BMVT (2018): *Vortrag an den Ministerrat. Gegenstand: #mission2030: Die österreichische Klima- und Energiestrategie*. Bundesministerium für Nachhaltigkeit und Tourismus, Bundesministerium für Verkehr, Innovation und Technologie. https://www.bundeskanzleramt.gv.at/dam/bkagvat/content/presse/ministerraete/20-ministerrat-am-28-mai-2018/20_18_mrv.pdf (Zugegriffen: 9. Nov. 2022).
- Bonin, H. et al. (2025): *Winterprognose der österreichischen Wirtschaft 2025-2027 (Langfassung)*. IHS. https://www.ihs.ac.at/fileadmin/public/2016_Files/Documents/2025/Winterprognose/IHS_Konjunkturprognose_2025_12_Winter.pdf (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).

- Burstedde, A. & Tiedemann, J. (2025): *IW-Arbeitsmarktfortschreibung 2028 Aktualisierung mit Daten bis 2023. Allgemeine Trendabschwächung*. Institut der deutschen Wirtschaft Köln e. V. https://www.iwkoeln.de/fileadmin/user_upload/Studien/Report/PDF/2025/IW-Report_2025-IW-Arbeitsmarktfortschreibung-bis-2028.pdf (Zugegriffen: 2. Dez. 2025).
- Ederer, S. & Schiman-Vukan, S. (2025): *WIFO Konjunkturprognose 4/2025*. WIFO. https://www.wifo.ac.at/wp-content/uploads/upload-6792/kp_2025_04.pdf (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
- Europäische Kommission (2025): *European Economic Forecast Autumn 2025*. Publications Office of the European Union, Luxembourg.
- Fenz, G., Fritzer, F., Moser, M., Schneider, M., Sellner, R. & Stiglbauer, A. (2025): *Gesamtwirtschaftliche Prognose für Österreich 2025 bis 2028*. OeNB. <https://www.oenb.at/dam/jcr:28805d72-171e-46e8-ba0c-3793cf295850/report-2025-23-prognose.pdf> (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
- Hoch, M., Lambert, J., Kirchner, A., Simpson, R., Sandhövel, M. & Mündlein, T. (2019): *Jobwende: Effekte der Energiewende auf Arbeit und Beschäftigung*. Friedrich-Ebert-Stiftung. <https://library.fes.de/pdf-files/fes/15696-20210201.pdf> (Zugegriffen: 9. Nov. 2022).
- Hölzl, W., Bierbaumer, J., Klien, M. & Kügler, A. (2025): *WIFO-Konjunkturtest*. Österreichisches Institut für Wirtschaftsforschung, Wien.
- Horvath, T., Huber, P., Huemer, U., Kogler, M., Mahringer, H., Piribauer, P., Sommer, M. & Weingärtner, S. (2024): *Mittelfristige Beschäftigungsprognose für Österreich und die Bundesländer. Band: 2: Hauptbericht. Berufliche und sektorale Veränderungen 2023 bis 2030*. Arbeitsmarktservice Österreich. https://www.wifo.ac.at/wp-content/uploads/upload-7254/s_2024_beschaeftigungsprognose_oesterreich_55858191.pdf (Zugegriffen: 2. Dez. 2025).
- Pudschedl, W. (2025): *Branchenüberblick Österreich*. Bank Austria. https://www.bankaustria.at/files/branchen_ueberblick_q425.pdf (Zugegriffen: 18. Dez. 2025).
- Schiman-Vukan, S. & Ederer, S. (2024): *WIFO Konjunkturprognose 3/2024. Rezession in Österreich hält sich hartnäckig Prognose für 2024 und 2025*. Österreichisches Institut für Wirtschaftsforschung, Wien. https://www.wifo.ac.at/jart/prj3/wifo/resources/person_dokument/person_dokument.jart?publikationsid=71123&mime_type=application/pdf (Zugegriffen: 2. Dez. 2024).
- Wegscheider-Prottsch, A. & Ziegler, P. (2024): *Update zu den Berufsaussichten im AMS-Berufslexikon – Die 3D-Transformation: Dekarbonisierung, Digitalisierung und demografischer Wandel*. Projektbericht des Wiener Instituts für Arbeitsmarkt- und Bildungsforschung (WIAB), Wien.
- WKO Österreich Geschäftsstelle Bau (2025): *Die österreichische Bauwirtschaft. Zahlen Daten Fakten 2025*. <https://www.wko.at/oe/gewerbe-handwerk/bau/statistik-folder-2025.pdf> (Zugegriffen: 20. Jan. 2025).
- Wolf, G. (2023): *Analyse Perspektiven der Bauwirtschaft August 2023*. UniCredit Bank Austria AG, Wien. https://www.bankaustria.at/files/bauwirtschaft_30082023.pdf (Zugegriffen: 3. Jan. 2024).
- Wolf, G. (2022): *Branchenbericht Bauzulieferer Februar 2022*. UniCredit Bank Austria AG, Wien. https://www.bankaustria.at/files/branchenbericht_bauzulieferer_022022.pdf (Zugegriffen: 6. März 2023).

- World Economic Forum (2025): *Future of Jobs Report 2025*. https://www3.weforum.org/docs/WEF_Future_of_Jobs_2023.pdf (Zugegriffen: 14. Jan. 2025).

ANLERN- UND HILFSBERUFE BÜRO

- BMF (2023): *Bericht der Bundesregierung. Strategiebericht 2024 bis 2027 gem § 14 BHG 2013. Budgetbericht 2024 gem. § 42 Abs. 3 BHG 2013*. Bundesministerium für Finanzen.
- Bonin, H. et al. (2025): *Winterprognose der österreichischen Wirtschaft 2025-2027 (Langfassung)*. IHS. https://www.ihs.ac.at/fileadmin/public/2016_Files/Documents/2025/Winterprognose/IHS_Konjunkturprognose_2025_12_Winter.pdf (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
- Börsch, A., Bommer, M. & Elting, J. (2020): *Die Jobs der Zukunft. Berufswelt bis 2035 - fünf Trends*. Deloitte. <https://www2.deloitte.com/de/de/pages/trends/jobs-der-zukunft-berufswelt-2035.html> (Zugegriffen: 20. Feb. 2023).
- Ederer, S. & Schiman-Vukan, S. (2025): *WIFO Konjunkturprognose 4/2025*. WIFO. https://www.wifo.ac.at/wp-content/uploads/upload-6792/kp_2025_04.pdf (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
- Europäische Kommission (2025): *European Economic Forecast Autumn 2025*. Publications Office of the European Union, Luxembourg.
- Fenz, G., Fritzer, F., Moser, M., Schneider, M., Sellner, R. & Stiglbauer, A. (2025): *Gesamtwirtschaftliche Prognose für Österreich 2025 bis 2028*. OeNB. <https://www.oenb.at/dam/jcr:28805d72-171e-46e8-ba0c-3793cf295850/report-2025-23-prognose.pdf> (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
- Grienberger, K., Matthes, B. & Wiebke, P. (2024): *Folgen des technologischen Wandels für den Arbeitsmarkt: Vor allem Hochqualifizierte bekommen die Digitalisierung verstärkt zu spüren*. IAB-Kurzbericht 05/2024. IAB, Nürnberg.
- Hölzl, W., Bierbaumer, J., Klien, M. & Kügler, A. (2025): *WIFO-Konjunkturtest*. Österreichisches Institut für Wirtschaftsforschung, Wien.
- Horvath, T., Huber, P., Huemer, U., Kogler, M., Mahringer, H., Piribauer, P., Sommer, M. & Weingärtner, S. (2024): *Mittelfristige Beschäftigungsprognose für Österreich und die Bundesländer. Band: 2: Hauptbericht. Berufliche und sektorale Veränderungen 2023 bis 2030*. Arbeitsmarktservice Österreich. https://www.wifo.ac.at/wp-content/uploads/upload-7254/s_2024_beschaeftigungsprognose_oesterreich_55858191.pdf (Zugegriffen: 2. Dez. 2025).
- Pudschedl, W. (2025): *Branchenüberblick Österreich*. Bank Austria. https://www.bankaustria.at/files/branchen_ueberblick_q425.pdf (Zugegriffen: 18. Dez. 2025).
- Tiwari, R. (2023): *The Impact of AI and Machine Learning on Job Displacement and Employment Opportunities*. INTERANTIONAL JOURNAL OF SCIENTIFIC RESEARCH IN ENGINEERING AND MANAGEMENT 07.
- Wegscheider-Prottsch, A. & Ziegler, P. (2024): *Update zu den Berufsaussichten im AMS-Berufslexikon – Die 3D-Transformation: Dekarbonisierung, Digitalisierung und demografischer Wandel*. Projektbericht des Wiener Instituts für Arbeitsmarkt- und Bildungsforschung (WIAB), Wien.
- World Economic Forum (2025): *Future of Jobs Report 2025*. https://www3.weforum.org/docs/WEF_Future_of_Jobs_2023.pdf (Zugegriffen: 14. Jan. 2025).

BANK-, FINANZ- UND VERSICHERUNGSWESEN

- Alteneder, W., Gamper, J., Kernbeiß, G. & Schwingsmehl, M. (2025a): *Schwache Konjunkturdynamik reicht nicht für Arbeitsmarkterholung. Beschäftigung und Arbeitslosigkeit für den Zeitraum 2025/2026*. Arbeitsmarktservice Österreich. https://forschungsnetzwerk.ams.at/dam/jcr:cb114c74-1c56-41e7-a4cf-984d37d876e3/AM-Prognose_2025_2026.pdf.
- Alteneder, W., Gamper, J., Kernbeiß, G. & Schwingsmehl, M. (2025b): *Strukturprobleme und Handelsbarrieren hemmen das Wachstum. Mittelfristiger Ausblick auf Beschäftigung und Arbeitslosigkeit bis zum Jahr 2029*. Arbeitsmarktservice Österreich. <https://forschungsnetzwerk.ams.at/dam/jcr:a025156d-b122-40ac-b4e4-9096c396ad00/AMS-Arbeitsmarktausblick%202029.pdf>.
- ARIX Business Intelligence GmbH (2024): *Banking in 2030 - How will the current global trends, especially AI, shape the post-COVID19 pandemic future of the European banking industry and its employees?* https://www.ebf.eu/wp-content/uploads/2024/05/Final-report_Impact-of-AI-on-banking-employment-in-Europe.pdf?utm_source=chatgpt.com (Zugegriffen: 16. Dez. 2025).
- BAuA (2022): Bankkaufmann/-frau - BERUFENET - Bundesagentur für Arbeit. <https://web.arbeitsagentur.de/berufenet/beruf/6755> (Zugegriffen: 7. Dez. 2022).
- Bonin, H. et al. (2025): *Winterprognose der österreichischen Wirtschaft 2025-2027 (Langfassung)*. IHS. https://www.ihs.ac.at/fileadmin/public/2016_Files/Documents/2025/Winterprognose/IHS_Konjunkturprognose_2025_12_Winter.pdf (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
- Burstedde, A. & Tiedemann, J. (2025): *IW-Arbeitsmarktfortschreibung 2028 Aktualisierung mit Daten bis 2023. Allgemeine Trendabschwächung*. Institut der deutschen Wirtschaft Köln e. V. https://www.iwkoeln.de/fileadmin/user_upload/Studien/Report/PDF/2025/IW-Report_2025-IW-Arbeitsmarktfortschreibung-bis-2028.pdf (Zugegriffen: 2. Dez. 2025).
- derStandard (2025): *Wie Banken im KI-Rausch auf gutem Weg sind, massiv Jobs zu streichen*. <https://www.derstandard.at/story/3000000252638/wie-banken-im-ki-rausch-auf-gutem-weg-sind-massiv-jobs-zu-streichen> (Zugegriffen: 14. Jan. 2025).
- Ederer, S. & Schiman-Vukan, S. (2025): *WIFO Konjunkturprognose 4/2025*. WIFO. https://www.wifo.ac.at/wp-content/uploads/upload-6792/kp_2025_04.pdf (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
- Europäische Kommission (2025): *European Economic Forecast Autumn 2025*. Publications Office of the European Union, Luxembourg.
- Fenz, G., Fritzer, F., Moser, M., Schneider, M., Sellner, R. & Stiglbauer, A. (2025): *Gesamtwirtschaftliche Prognose für Österreich 2025 bis 2028*. OeNB. <https://www.oenb.at/dam/jcr:28805d72-171e-46e8-ba0c-3793cf295850/report-2025-23-prognose.pdf> (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
- Hölzl, W., Bierbaumer, J., Klien, M. & Kügler, A. (2025): *WIFO-Konjunkturtest*. Österreichisches Institut für Wirtschaftsforschung, Wien.
- Horvath, T., Huber, P., Huemer, U., Kogler, M., Mahringer, H., Piribauer, P., Sommer, M. & Weingärtner, S. (2025): *Mittelfristige Beschäftigungsprognose für Österreich bis 2030e Veränderungen im Überblick der Periode von 2023 bis 2030*. Arbeitsmarktservice Österreich.

- <https://forschungsnetzwerk.ams.at/dam/jcr:bb04e446-2a0a-44b8-96c1-bc2c8d309184/AMS%20report%20185%20-%20Mittelfristige%20Beschaeftigungsprognose%20fuer%20Oesterreich%20bis%202030.pdf> (Zugegriffen: 2. Dez. 2025).
- Hudelist, S. (2024): *Branchenreport Versicherungen 2024*. Kammer für Arbeiter und Angestellte für Wien, Wien.
 - Kimmich, C., Koch, S., König, T., Lappöhn, S., Schnabl, A., Wagner, M., Weyerstraß, K. & Zenz, H. (2022): *Abschätzung der wirtschaftlichen Folgen des Kriegs in der Ukraine und der Sanktionen gegen Russland*. Institut für Höhere Studien, Wien.
 - KPMG Advisory (2018): *Digitalisierung in Banken. Studie: Wie wirkt sich die Digitalisierung auf die Beschäftigung in den Banken aus?* Arbeiterkammer Wien.
 - Pudschedl, W. (2025): *Branchenüberblick Österreich*. Bank Austria. https://www.bankautria.at/files/branchen_ueberblick_q425.pdf (Zugegriffen: 18. Dez. 2025).
 - Reiss, S. (2025): *Branchenreport Kreditsektor 2025*. Kammer für Arbeiter und Angestellte für Wien, Wien.
 - Vondra, K. & Nawaiseh, M. (2025): *Fakten zu Österreich und seinen Banken*. OeNB. <https://www.oenb.at/Publikationen/Finanzmarkt/Fakten-zu-Oesterreich-und-seinen-Banken.html> (Zugegriffen: 20. Jan. 2025).
 - Wöhl, W. & Ziegler, P. (2023): *Arbeitsmarktaussichten für die 15 Berufsbereiche im AMS-Berufslexikon – Update März 2023*. WIAB, Wien. https://ams-forschungsnetzwerk.at/downloadpub/AMS-Berufslexikon_WIAB_Update_Berufsaussichten_Maerz_2023.pdf (Zugegriffen: 28. Nov. 2023).

BUNDESHEER, ÖFFENTLICHE SICHERHEIT

- Alteneder, W., Gamper, J., Kernbeiß, G. & Schwingsmehl, M. (2024a): *Auftragsmangel und Transformationsprozesse belasten die Konjunktur. Beschäftigung und Arbeitslosigkeit für den Zeitraum 2024/2025*. AMS Österreich, Wien. <https://forschungsnetzwerk.ams.at/elibrary/publikation/ams-arbeitsmarktprognosen/2024/beschaeftigung-und-arbeitslosigkeit-fuer-den-zeitraum-2024-2025.html> (Zugegriffen: 16. Okt. 2024).
- Alteneder, W., Gamper, J., Kernbeiß, G. & Schwingsmehl, M. (2024b): *Verringerung der Arbeitslosigkeit trotz verhaltener Wachstumsdynamik. Mittelfristiger Ausblick auf Beschäftigung und Arbeitslosigkeit bis zum Jahr 2028*. AMS Österreich, Wien. <https://forschungsnetzwerk.ams.at/elibrary/publikation/ams-arbeitsmarktprognosen/2024/mittelfristiger-ausblick-auf-beschaeftigung-und-arbeitslosigkeit-bis-zum-jahr-2028.html> (Zugegriffen: 16. Okt. 2024).
- BMF (2024): *Österreichische Sicherheitsstrategie 2024*.
- BMKÖS (2022): *Aufnahme- und Pragmatisierungspolitik Bericht 2022*. Bundesministerium für Kunst, Kultur, öffentlicher Dienst und Sport 2022. https://www.google.com/url?sa=t&rct=j&q=&src=s&source=web&cd=&cad=rja&uact=8&ved=2ahUKEwjkoXy2ML-AhVeR_EDHdQkDP4QFnoECAK-QAQ&url=https%3A%2F%2Fwww.bmkoes.gv.at%2Fdam%2Fjcr%3A4d51fbab-0b66-48f4-a9a3-fa6d8852691e%2F53-10-bericht.pdf&usq=AOvVaw1ae0qM9ExBTnkKnMCQ_w9n.

- BMKÖS (2025): *Das Personal des Bundes 2025*. Bundesministerium für Kunst, Kultur, öffentlicher Dienst und Sport. <https://oeffentlicherdienst.gv.at/wp-content/uploads/2024/09/Das-Personal-des-Bundes-2025.pdf>.
- BMLV (2019): *Unser Heer 2030 Die Antwort auf künftige Bedrohungen*. Republik Österreich. https://www.bundesheer.at/archiv/a2019/unserheer2030/pdf/zustandsbericht_unser-heer2030.pdf.
- Bundesministerium für Landesverteidigung (2026): *Wehrdienstkommission 2025*. Bundesministerium für Landesverteidigung. https://www.bmlv.gv.at/archiv/a2026/pdf/Bericht_WDK_20260120.pdf.
- Honekamp, Kemme & Struck (2025): *Auswirkungen von Künstlicher Intelligenz auf die zukünftige Polizeiarbeit*. <https://link.springer.com/book/10.1007/978-3-658-48425-5?page=1#toc>.
- Nehammer, K. (2021): *Personalmangel bei der Polizei (7271/AB)*. Österreichisches Parlament.
- Österreichisches Parlament (2022a): Sicherheitsbudget soll 2023 weiter ansteigen. Verteidigungsministerin Tanner: Bundesheer braucht Aufstockung. https://www.parlament.gv.at/aktuelles/pk/jahr_2022/pk0676 (Zugegriffen: 13. Feb. 2023).
- Österreichisches Parlament (2022b): Verteidigungsministerin Tanner: Bundesheer braucht Aufstockung. Verteidigungsministerin Tanner: Bundesheer braucht Aufstockung. https://www.parlament.gv.at/aktuelles/pk/jahr_2022/pk0676 (Zugegriffen: 13. Feb. 2023).

INDUSTRIE- UND GEWERBEKAUFLEUTE

- Alteneder, W., Gamper, J., Kernbeiß, G. & Schwingsmehl, M. (2025a): *Schwache Konjunkturdynamik reicht nicht für Arbeitsmarkterholung. Beschäftigung und Arbeitslosigkeit für den Zeitraum 2025/2026*. Arbeitsmarktservice Österreich. https://forschungsnetzwerk.ams.at/dam/jcr:cb114c74-1c56-41e7-a4cf-984d37d876e3/AM-Prognose_2025_2026.pdf.
- Alteneder, W., Gamper, J., Kernbeiß, G. & Schwingsmehl, M. (2025b): *Strukturprobleme und Handelsbarrieren hemmen das Wachstum. Mittelfristiger Ausblick auf Beschäftigung und Arbeitslosigkeit bis zum Jahr 2029*. Arbeitsmarktservice Österreich. <https://forschungsnetzwerk.ams.at/dam/jcr:a025156d-b122-40ac-b4e4-9096c396ad00/AMS-Arbeitsmarktausblick%202029.pdf>.
- AMS Österreich (2022): *AMS Berufslexikon*. AMS Österreich. <https://www.berufslexikon.at/> (Zugegriffen: 10. Nov. 2022).
- BMNT & BMVT (2018): *Vortrag an den Ministerrat. Gegenstand: #mission2030: Die österreichische Klima- und Energiestrategie*. Bundesministerium für Nachhaltigkeit und Tourismus, Bundesministerium für Verkehr, Innovation und Technologie. https://www.bundestkanzleramt.gv.at/dam/bkagvat/content/presse/ministerraete/20-ministerrat-am-28-mai-2018/20_18_mrv.pdf (Zugegriffen: 9. Nov. 2022).
- Bonin, H. et al. (2025): *Winterprognose der österreichischen Wirtschaft 2025-2027 (Langfassung)*. IHS. https://www.ihs.ac.at/fileadmin/public/2016_Files/Documents/2025/Winterprognose/IHS_Konjunkturprognose_2025_12_Winter.pdf (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).

- Burstedde, A. & Tiedemann, J. (2025): *IW-Arbeitsmarktfortschreibung 2028 Aktualisierung mit Daten bis 2023. Allgemeine Trendabschwächung*. Institut der deutschen Wirtschaft Köln e. V. https://www.iwkoeln.de/fileadmin/user_upload/Studien/Report/PDF/2025/IW-Report_2025-IW-Arbeitsmarktfortschreibung-bis-2028.pdf (Zugegriffen: 2. Dez. 2025).
- Ederer, S. & Schiman-Vukan, S. (2025): *WIFO Konjunkturprognose 4/2025*. WIFO. https://www.wifo.ac.at/wp-content/uploads/upload-6792/kp_2025_04.pdf (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
- Europäische Kommission (2025): *European Economic Forecast Autumn 2025*. Publications Office of the European Union, Luxembourg.
- Fenz, G., Fritzer, F., Moser, M., Schneider, M., Sellner, R. & Stiglbauer, A. (2025): *Gesamtwirtschaftliche Prognose für Österreich 2025 bis 2028*. OeNB. <https://www.oenb.at/dam/jcr:28805d72-171e-46e8-ba0c-3793cf295850/report-2025-23-prognose.pdf> (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
- Fink, M., Horvath, T., Huber, P., Huemer, U., Lorenz, C., Mahringer, H., Piribauer, P. & Sommer, M. (2019): *Mittelfristige Beschäftigungsprognose für Österreich und die Bundesländer. Berufliche und sektorale Veränderungen 2018 bis 2025*. Österreichisches Institut für Wirtschaftsforschung, Wien. https://www.wifo.ac.at/jart/prj3/wifo/resources/person_dokument/person_dokument.jart?publikationsid=66159&mime_type=application/pdf (Zugegriffen: 9. Nov. 2022).
- Horvath, T., Huber, P., Huemer, U., Kogler, M., Mahringer, H., Piribauer, P., Sommer, M. & Weingärtner, S. (2024): *Mittelfristige Beschäftigungsprognose für Österreich und die Bundesländer. Band: 2: Hauptbericht. Berufliche und sektorale Veränderungen 2023 bis 2030*. Arbeitsmarktservice Österreich. https://www.wifo.ac.at/wp-content/uploads/upload-7254/s_2024_beschaeftigungsprognose_oesterreich_55858191.pdf (Zugegriffen: 2. Dez. 2025).
- Pudschedl, W. (2024): *Branchenüberblick Herbst 2024*. Bank Austria.
- Pudschedl, W. (2025): *Branchenüberblick Österreich*. Bank Austria. https://www.bankaus-trie.at/files/branchen_ueberblick_q425.pdf (Zugegriffen: 18. Dez. 2025).
- Talmage-Rostron, M. (2024): *How Will Artificial Intelligence Affect Jobs 2024-2030*. Nexford University. <https://www.nexford.edu/insights/how-will-ai-affect-jobs>.
- Verlagsgesellschaft ZukunftBeruf (o. J.): *Information Industriekaufmann*. Verlagsgesellschaft ZukunftBeruf. <https://zukunftberuf.de/ausbildungsberufe-berufsbilder-alt/industriekaufmannfrau>.
- World Economic Forum (2025): *Future of Jobs Report 2025*. https://www3.weforum.org/docs/WEF_Future_of_Jobs_2023.pdf (Zugegriffen: 14. Jan. 2025).

MANAGEMENT, ORGANISATION

- Alteneder, W., Gamper, J., Kernbeiß, G. & Schwingsmehl, M. (2025a): *Schwache Konjunkturdynamik reicht nicht für Arbeitsmarkterholung. Beschäftigung und Arbeitslosigkeit für den Zeitraum 2025/2026*. Arbeitsmarktservice Österreich. https://forschungsnetzwerk.ams.at/dam/jcr:cb114c74-1c56-41e7-a4cf-984d37d876e3/AM-Prognose_2025_2026.pdf.

- Alteneder, W., Gamper, J., Kernbeiß, G. & Schwingsmehl, M. (2025b): *Strukturprobleme und Handelsbarrieren hemmen das Wachstum. Mittelfristiger Ausblick auf Beschäftigung und Arbeitslosigkeit bis zum Jahr 2029*. Arbeitsmarktservice Österreich. <https://forschungsnetzwerk.ams.at/dam/jcr:a025156d-b122-40ac-b4e4-9096c396ad00/AMS-Arbeitsmarktausblick%202029.pdf>.
- Bonin, H. et al. (2025): *Winterprognose der österreichischen Wirtschaft 2025-2027 (Langfassung)*. IHS. https://www.ihs.ac.at/fileadmin/public/2016_Files/Documents/2025/Winterprognose/IHS_Konjunkturprognose_2025_12_Winter.pdf (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
- Börsch, A., Bommer, M. & Elting, J. (2020): *Die Jobs der Zukunft. Berufswelt bis 2035 - fünf Trends*. Deloitte. <https://www2.deloitte.com/de/de/pages/trends/jobs-der-zukunft-berufswelt-2035.html> (Zugegriffen: 20. Feb. 2023).
- Burstedde, A. & Tiedemann, J. (2025): *IW-Arbeitsmarktfortschreibung 2028 Aktualisierung mit Daten bis 2023. Allgemeine Trendabschwächung*. Institut der deutschen Wirtschaft Köln e. V. https://www.iwkoeln.de/fileadmin/user_upload/Studien/Report/PDF/2025/IW-Report_2025-IW-Arbeitsmarktfortschreibung-bis-2028.pdf (Zugegriffen: 2. Dez. 2025).
- derStandard (2025): *Wie Banken im KI-Rausch auf gutem Weg sind, massiv Jobs zu streichen*. <https://www.derstandard.at/story/3000000252638/wie-banken-im-ki-rausch-auf-gutem-weg-sind-massiv-jobs-zu-streichen> (Zugegriffen: 14. Jan. 2025).
- Ederer, S. & Schiman-Vukan, S. (2025): *WIFO Konjunkturprognose 4/2025*. WIFO. https://www.wifo.ac.at/wp-content/uploads/upload-6792/kp_2025_04.pdf (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
- Europäische Kommission (2025): *European Economic Forecast Autumn 2025*. Publications Office of the European Union, Luxembourg.
- Fenz, G., Fritzer, F., Moser, M., Schneider, M., Sellner, R. & Stiglbauer, A. (2025): *Gesamtwirtschaftliche Prognose für Österreich 2025 bis 2028*. OeNB. <https://www.oenb.at/dam/jcr:28805d72-171e-46e8-ba0c-3793cf295850/report-2025-23-prognose.pdf> (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
- Grienberger, K., Matthes, B. & Wiebke, P. (2024): *Folgen des technologischen Wandels für den Arbeitsmarkt: Vor allem Hochqualifizierte bekommen die Digitalisierung verstärkt zu spüren*. IAB-Kurzbericht 05/2024. IAB, Nürnberg.
- World Economic Forum (2025): *Future of Jobs Report 2025*. https://www3.weforum.org/docs/WEF_Future_of_Jobs_2023.pdf (Zugegriffen: 14. Jan. 2025).

MARKETING, WERBUNG, PUBLIC RELATIONS

- Alteneder, W., Gamper, J., Kernbeiß, G. & Schwingsmehl, M. (2025a): *Schwache Konjunkturdynamik reicht nicht für Arbeitsmarkterholung. Beschäftigung und Arbeitslosigkeit für den Zeitraum 2025/2026*. Arbeitsmarktservice Österreich. https://forschungsnetzwerk.ams.at/dam/jcr:cb114c74-1c56-41e7-a4cf-984d37d876e3/AM-Prognose_2025_2026.pdf.
- Alteneder, W., Gamper, J., Kernbeiß, G. & Schwingsmehl, M. (2025b): *Strukturprobleme und Handelsbarrieren hemmen das Wachstum. Mittelfristiger Ausblick auf Beschäftigung und*

- Arbeitslosigkeit bis zum Jahr 2029*. Arbeitsmarktservice Österreich. <https://forschungsnetzwerk.ams.at/dam/jcr:a025156d-b122-40ac-b4e4-9096c396ad00/AMS-Arbeitsmarktausblick%202029.pdf>.
- Bock-Schappelwein, J. & Egger, A. (2023): *Arbeitsmarkt und Beruf 2030 Rückschlüsse für Österreich*. AMS report 173. AMS Österreich, Wien. <https://forschungsnetzwerk.ams.at/eli-brary/publikation/ams-reports/2023/arbeitsmarkt-und-beruf-2030.html> (Zugegriffen: 16. Okt. 2024).
 - Bonin, H. et al. (2025): *Winterprognose der österreichischen Wirtschaft 2025-2027 (Langfassung)*. IHS. https://www.ihs.ac.at/fileadmin/public/2016_Files/Documents/2025/Winterprognose/IHS_Konjunkturprognose_2025_12_Winter.pdf (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
 - Burstedde, A. & Tiedemann, J. (2025): *IW-Arbeitsmarktfortschreibung 2028 Aktualisierung mit Daten bis 2023. Allgemeine Trendabschwächung*. Institut der deutschen Wirtschaft Köln e. V. https://www.iwkoeln.de/fileadmin/user_upload/Studien/Report/PDF/2025/IW-Report_2025-IW-Arbeitsmarktfortschreibung-bis-2028.pdf (Zugegriffen: 2. Dez. 2025).
 - Deloitte Österreich (2022): *Deloitte Global Marketing Trends 2022 Personalisierte Kund*innererlebnisse weiterhin als ausschlaggebender Faktor*. <https://www2.deloitte.com/at/de/seiten/customer-marketing/articles/marketing-trends.html> (Zugegriffen: 10. Nov. 2022).
 - Deutsches Institut für Marketing (2024): *Auf dem neuesten Stand: Effektive Marketingtrends 2024*. <https://www.marketinginstitut.biz/blog/effektive-marketingtrends-2024/> (Zugegriffen: 9. Dez. 2024).
 - Ederer, S. & Schiman-Vukan, S. (2025): *WIFO Konjunkturprognose 4/2025*. WIFO. https://www.wifo.ac.at/wp-content/uploads/upload-6792/kp_2025_04.pdf (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
 - Europäische Kommission (2025): *European Economic Forecast Autumn 2025*. Publications Office of the European Union, Luxembourg.
 - Fenz, G., Fritzer, F., Moser, M., Schneider, M., Sellner, R. & Stiglbauer, A. (2025): *Gesamtwirtschaftliche Prognose für Österreich 2025 bis 2028*. OeNB. <https://www.oenb.at/dam/jcr:28805d72-171e-46e8-ba0c-3793cf295850/report-2025-23-prognose.pdf> (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
 - Horvath, T., Huber, P., Huemer, U., Kogler, M., Mahringer, H., Piribauer, P., Sommer, M. & Weingärtner, S. (2024): *Mittelfristige Beschäftigungsprognose für Österreich und die Bundesländer. Band: 2: Hauptbericht. Berufliche und sektorale Veränderungen 2023 bis 2030*. Arbeitsmarktservice Österreich. https://www.wifo.ac.at/wp-content/uploads/upload-7254/s_2024_beschaeftigungsprognose_oesterreich_55858191.pdf (Zugegriffen: 2. Dez. 2025).
 - Jaedtke, K. (2022): *Marketingtrends 2022: Die wichtigsten Themen im Überblick*. HubSpot, Inc. <https://blog.hubspot.de/marketing/marketing-trends> (Zugegriffen: 10. Nov. 2022).
 - Kroder, J. (2022): *Wie kann Künstliche Intelligenz die Büroarbeit effizienter gestalten?* eloquent. <https://www.elo.com/de-de/unternehmen/eloquent-kundenmagazin/details/wie-kann-kuenstliche-intelligenz-die-bueroarbeit-effizienter-gestalten-169.html> (Zugegriffen: 4. Jan. 2024).
 - Luissier, R. & Sidiropoulos, V. (2023): *FOCUS JAHRESBILANZ 2022*. FOCUS Institut.

- Pudschedl, W. (2025): *Branchenüberblick Österreich*. Bank Austria. https://www.bankaustria.at/files/branchen_ueberblick_q425.pdf (Zugegriffen: 18. Dez. 2025).
- Wienzoschek, B. (2023): *Content Marketing Trends 2024: Die 7 relevantesten Entwicklungen*. suxeedo.de. <https://suxeedo.de/magazine/communications/content-marketing-trends/> (Zugegriffen: 4. Jan. 2024).
- WIFO Werbeklimaindex (2025): *WIFO Werbeklimaindex. Erhebungszeitraum Oktober 2024*. WKO, WIFO. <https://www.wko.at/oe/information consulting/werbung-marktkommunikation/wifo-werbeklimaindex-oktober-2025.pdf>.
- Wöhl, W. & Ziegler, P. (2021): *Corona-Update 2021. Aktuelle Informationen zu Berufsaussichten für die 15 Berufsbereiche im AMS-Berufslexikon. Projektabschlussbericht des Wiener Instituts für Arbeitsmarkt- und Bildungsforschung (WIAB)*. Arbeitsmarktservice Österreich, Abt. Arbeitsmarktforschung und Berufsinformation, Wien. https://www.ams-forschungsnetzwerk.at/downloadpub/2021_AMS-Corona-Update.pdf (Zugegriffen: 25. Mai 2022).
- Wolf, G. (2019): *Branchenbericht Werbung Februar 2019*. UniCredit Bank Austria AG, Wien. <https://www.bankaustria.at/files/Werbung.pdf> (Zugegriffen: 10. Nov. 2022).
- World Economic Forum (2025): *Future of Jobs Report 2025*. https://www3.weforum.org/docs/WEF_Future_of_Jobs_2023.pdf (Zugegriffen: 14. Jan. 2025).

PRIVATE SICHERHEITS- UND WACHDIENSTE

- BA (2024): *Fachkraft - Schutz und Sicherheit. Berufsperspektiven*. Bundesagentur für Arbeit. https://web.arbeitsagentur.de/berufenet/beruf/15073#berufsperspektiven_blickInDieZukunft_digitalisierungsthemen (Zugegriffen: 12. Jan. 2024).
- Bonin, H. et al. (2025): *Winterprognose der österreichischen Wirtschaft 2025-2027 (Langfassung)*. IHS. https://www.ihs.ac.at/fileadmin/public/2016_Files/Documents/2025/Winterprognose/IHS_Konjunkturprognose_2025_12_Winter.pdf (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
- Burstedde, A. & Tiedemann, J. (2025): *IW-Arbeitsmarktfortschreibung 2028 Aktualisierung mit Daten bis 2023. Allgemeine Trendabschwächung*. Institut der deutschen Wirtschaft Köln e. V. https://www.iwkoeln.de/fileadmin/user_upload/Studien/Report/PDF/2025/IW-Report_2025-IW-Arbeitsmarktfortschreibung-bis-2028.pdf (Zugegriffen: 2. Dez. 2025).
- Ederer, S. & Schiman-Vukan, S. (2025): *WIFO Konjunkturprognose 4/2025*. WIFO. https://www.wifo.ac.at/wp-content/uploads/upload-6792/kp_2025_04.pdf (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
- Eisold-Pernthaller, M., Hotter, D., Leimer, J., Maté, H., Mittermayer-Knopf, R., Morel, D., Rosenkranz, W. & Wiesinger, M. (2022): *Jahrbuch Sicherheit 2022*. Verband der Sicherheitsunternehmen Österreichs. https://vsoe.at/wp-content/uploads/2020/09/VSO%CC%88_Jahrbuch_Sicherheit_Web_2022.pdf.
- Europäische Kommission (2025): *European Economic Forecast Autumn 2025*. Publications Office of the European Union, Luxembourg.
- Fenz, G., Fritzer, F., Moser, M., Schneider, M., Sellner, R. & Stiglbauer, A. (2025): *Gesamtwirtschaftliche Prognose für Österreich 2025 bis 2028*. OeNB. <https://www.oenb.at/dam/jcr:28805d72-171e-46e8-ba0c-3793cf295850/report-2025-23-prognose.pdf> (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).

- Fink, M., Horvath, T., Huber, P., Huemer, U., Lorenz, C., Mahringer, H., Piribauer, P. & Sommer, M. (2019): *Mittelfristige Beschäftigungsprognose für Österreich und die Bundesländer. Berufliche und sektorale Veränderungen 2018 bis 2025*. Österreichisches Institut für Wirtschaftsforschung, Wien. https://www.wifo.ac.at/jart/prj3/wifo/resources/person_dokument/person_dokument.jart?publikationsid=66159&mime_type=application/pdf (Zugegriffen: 9. Nov. 2022).
- Horvath, T., Huber, P., Huemer, U., Kogler, M., Mahringer, H., Piribauer, P., Sommer, M. & Weingärtner, S. (2024): *Mittelfristige Beschäftigungsprognose für Österreich und die Bundesländer. Band: 2: Hauptbericht. Berufliche und sektorale Veränderungen 2023 bis 2030*. Arbeitsmarktservice Österreich. https://www.wifo.ac.at/wp-content/uploads/upload-7254/s_2024_beschaeftigungsprognose_oesterreich_55858191.pdf (Zugegriffen: 2. Dez. 2025).
- Lugger, E. (2023): *BRANCHENREPORT BEWACHUNG UND SICHERHEIT 2023*. AK Wien. https://wien.arbeiterkammer.at/service/studien/WirtschaftundPolitik/branchenanalysen/Bewachung_2023.pdf.
- World Economic Forum (2025): *Future of Jobs Report 2025*. https://www3.weforum.org/docs/WEF_Future_of_Jobs_2023.pdf (Zugegriffen: 14. Jan. 2025).

RECHT

- Alteneder, W., Gamper, J., Kernbeiß, G. & Schwingsmehl, M. (2025a): *Schwache Konjunkturdynamik reicht nicht für Arbeitsmarkterholung. Beschäftigung und Arbeitslosigkeit für den Zeitraum 2025/2026*. Arbeitsmarktservice Österreich. https://forschungsnetzwerk.ams.at/dam/jcr:cb114c74-1c56-41e7-a4cf-984d37d876e3/AM-Prognose_2025_2026.pdf.
- Alteneder, W., Gamper, J., Kernbeiß, G. & Schwingsmehl, M. (2025b): *Strukturprobleme und Handelsbarrieren hemmen das Wachstum. Mittelfristiger Ausblick auf Beschäftigung und Arbeitslosigkeit bis zum Jahr 2029*. Arbeitsmarktservice Österreich. <https://forschungsnetzwerk.ams.at/dam/jcr:a025156d-b122-40ac-b4e4-9096c396ad00/AMS-Arbeitsmarktausblick%202029.pdf>.
- BMNT & BMVT (2018): *Vortrag an den Ministerrat. Gegenstand: #mission2030: Die österreichische Klima- und Energiestrategie*. Bundesministerium für Nachhaltigkeit und Tourismus, Bundesministerium für Verkehr, Innovation und Technologie. https://www.bundeskanzleramt.gv.at/dam/bkagvat/content/presse/ministerraete/20-ministerrat-am-28-mai-2018/20_18_mrv.pdf (Zugegriffen: 9. Nov. 2022).
- Bonin, H. et al. (2025): *Winterprognose der österreichischen Wirtschaft 2025-2027 (Langfassung)*. IHS. https://www.ihs.ac.at/fileadmin/public/2016_Files/Documents/2025/Winterprognose/IHS_Konjunkturprognose_2025_12_Winter.pdf (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
- Burstedde, A. & Tiedemann, J. (2025): *IW-Arbeitsmarktfortschreibung 2028 Aktualisierung mit Daten bis 2023. Allgemeine Trendabschwächung*. Institut der deutschen Wirtschaft Köln e. V. https://www.iwkoeln.de/fileadmin/user_upload/Studien/Report/PDF/2025/IW-Report_2025-IW-Arbeitsmarktfortschreibung-bis-2028.pdf (Zugegriffen: 2. Dez. 2025).

- Ederer, S. & Schiman-Vukan, S. (2025): *WIFO Konjunkturprognose 4/2025*. WIFO. https://www.wifo.ac.at/wp-content/uploads/upload-6792/kp_2025_04.pdf (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
- Europäische Kommission (2025): *European Economic Forecast Autumn 2025*. Publications Office of the European Union, Luxembourg.
- Fenz, G., Fritzer, F., Moser, M., Schneider, M., Sellner, R. & Stiglbauer, A. (2025): *Gesamtwirtschaftliche Prognose für Österreich 2025 bis 2028*. OeNB. <https://www.oenb.at/dam/jcr:28805d72-171e-46e8-ba0c-3793cf295850/report-2025-23-prognose.pdf> (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
- Fink, M., Horvath, T., Huber, P., Huemer, U., Lorenz, C., Mahringer, H., Piribauer, P. & Sommer, M. (2019): *Mittelfristige Beschäftigungsprognose für Österreich und die Bundesländer. Berufliche und sektorale Veränderungen 2018 bis 2025*. Österreichisches Institut für Wirtschaftsforschung, Wien. https://www.wifo.ac.at/jart/prj3/wifo/resources/person_dokument/person_dokument.jart?publikationsid=66159&mime_type=application/pdf (Zugegriffen: 9. Nov. 2022).
- Grüner Klub im Parlament (2022): *Grüne zum Österreich-Rechtsstaatlichkeitsbericht der Europäischen Kommission*. Grüner Klub im Parlament. https://www.ots.at/presseaussendung/OTS_20220412_OTS0137/gruene-zum-oesterreich-rechtsstaatlichkeitsbericht-der-europaeischen-kommission.
- Hoch, M., Lambert, J., Kirchner, A., Simpson, R., Sandhövel, M. & Mündlein, T. (2019): *Jobwende: Effekte der Energiewende auf Arbeit und Beschäftigung*. Friedrich-Ebert-Stiftung. <https://library.fes.de/pdf-files/fes/15696-20210201.pdf> (Zugegriffen: 9. Nov. 2022).
- Horvath, T., Huber, P., Huemer, U., Kogler, M., Mahringer, H., Piribauer, P., Sommer, M. & Weingärtner, S. (2024): *Mittelfristige Beschäftigungsprognose für Österreich und die Bundesländer. Band: 2: Hauptbericht. Berufliche und sektorale Veränderungen 2023 bis 2030*. Arbeitsmarktservice Österreich. https://www.wifo.ac.at/wp-content/uploads/upload-7254/s_2024_beschaeftigungsprognose_oesterreich_55858191.pdf (Zugegriffen: 2. Dez. 2025).
- Wegscheider-Prottsch, A. & Ziegler, P. (2024): *Update zu den Berufsaussichten im AMS-Berufslexikon – Die 3D-Transformation: Dekarbonisierung, Digitalisierung und demografischer Wandel*. Projektbericht des Wiener Instituts für Arbeitsmarkt- und Bildungsforschung (WIAB), Wien.
- Wolf, G. (2019): *Branchenbericht Freie Berufe Februar 2019*. UniCredit Bank Austria AG, Wien. <https://www.bankaustria.at/files/Freie%20Berufe.pdf> (Zugegriffen: 12. Feb. 2023).

SEKRETARIAT, KAUFMÄNNISCHE ASSISTENZ

- Bonin, H. et al. (2025): *Winterprognose der österreichischen Wirtschaft 2025-2027 (Langfassung)*. IHS. https://www.ihs.ac.at/fileadmin/public/2016_Files/Documents/2025/Winterprognose/IHS_Konjunkturprognose_2025_12_Winter.pdf (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
- Börsch, A., Bommer, M. & Elting, J. (2020): *Die Jobs der Zukunft. Berufswelt bis 2035 – fünf Trends*. Deloitte. <https://www2.deloitte.com/de/de/pages/trends/jobs-der-zukunft-berufswelt-2035.html> (Zugegriffen: 20. Feb. 2023).

- Burstedde, A. & Tiedemann, J. (2025): *IW-Arbeitsmarktfortschreibung 2028 Aktualisierung mit Daten bis 2023. Allgemeine Trendabschwächung*. Institut der deutschen Wirtschaft Köln e. V. https://www.iwkoeln.de/fileadmin/user_upload/Studien/Report/PDF/2025/IW-Report_2025-IW-Arbeitsmarktfortschreibung-bis-2028.pdf (Zugegriffen: 2. Dez. 2025).
- Ederer, S. & Schiman-Vukan, S. (2025): *WIFO Konjunkturprognose 4/2025*. WIFO. https://www.wifo.ac.at/wp-content/uploads/upload-6792/kp_2025_04.pdf (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
- Europäische Kommission (2025): *European Economic Forecast Autumn 2025*. Publications Office of the European Union, Luxembourg.
- Fenz, G., Fritzer, F., Moser, M., Schneider, M., Sellner, R. & Stiglbauer, A. (2025): *Gesamtwirtschaftliche Prognose für Österreich 2025 bis 2028*. OeNB. <https://www.oenb.at/dam/jcr:28805d72-171e-46e8-ba0c-3793cf295850/report-2025-23-prognose.pdf> (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
- Fritzer, F., Prammer, D., Schneider, M., Sellner, R. & Stiglbauer, A. (2022): *Gesamtwirtschaftliche Prognose der OeNB für Österreich 2022 bis 2025*. Österreichische Nationalbank, Wien. <https://www.oenb.at/Geldpolitik/Konjunktur/gesamtwirtschaftliche-prognose.html>.
- Horvath, T., Huber, P., Huemer, U., Kogler, M., Mahringer, H., Piribauer, P., Sommer, M. & Weingärtner, S. (2024): *Mittelfristige Beschäftigungsprognose für Österreich und die Bundesländer. Band: 2: Hauptbericht. Berufliche und sektorale Veränderungen 2023 bis 2030*. Arbeitsmarktservice Österreich. https://www.wifo.ac.at/wp-content/uploads/upload-7254/s_2024_beschaeftigungsprognose_oesterreich_55858191.pdf (Zugegriffen: 2. Dez. 2025).
- Kroder, J. (2022): *Wie kann Künstliche Intelligenz die Büroarbeit effizienter gestalten?* eloquent. <https://www.elo.com/de-de/unternehmen/eloquent-kundenmagazin/details/wie-kann-kuenstliche-intelligenz-die-bueroarbeit-effizienter-gestalten-169.html> (Zugegriffen: 4. Jan. 2024).
- Wegscheider-Prottsch, A. & Ziegler, P. (2024): *Update zu den Berufsaussichten im AMS-Berufslexikon – Die 3D-Transformation: Dekarbonisierung, Digitalisierung und demografischer Wandel*. Projektbericht des Wiener Instituts für Arbeitsmarkt- und Bildungsforschung (WIAB), Wien.
- working@office (2021): *Digitalisierung im Büro - Wege zu mehr Effizienz und einem papierlosen Unternehmen*. <https://www.workingoffice.de/digitalisierung/> (Zugegriffen: 20. Feb. 2023).
- World Economic Forum (2023): *Future of Jobs Report 2023*. https://www3.weforum.org/docs/WEF_Future_of_Jobs_2023.pdf (Zugegriffen: 29. Nov. 2023).

WIRTSCHAFT UND TECHNIK

- Alteneder, W., Gamper, J., Kernbeiß, G. & Schwingsmehl, M. (2025a): *Schwache Konjunkturdynamik reicht nicht für Arbeitsmarkterholung. Beschäftigung und Arbeitslosigkeit für den Zeitraum 2025/2026*. Arbeitsmarktservice Österreich. https://forschungsnetzwerk.ams.at/dam/jcr:cb114c74-1c56-41e7-a4cf-984d37d876e3/AM-Prognose_2025_2026.pdf.

- Alteneder, W., Gamper, J., Kernbeiß, G. & Schwingsmehl, M. (2025b): *Strukturprobleme und Handelsbarrieren hemmen das Wachstum. Mittelfristiger Ausblick auf Beschäftigung und Arbeitslosigkeit bis zum Jahr 2029*. Arbeitsmarktservice Österreich. <https://forschungsnetzwerk.ams.at/dam/jcr:a025156d-b122-40ac-b4e4-9096c396ad00/AMS-Arbeitsmarktausblick%202029.pdf>.
- AMS Österreich (2022): *AMS Beruflexikon*. AMS Österreich. <https://www.beruflexikon.at/> (Zugegriffen: 10. Nov. 2022).
- BMNT & BMVT (2018): *Vortrag an den Ministerrat. Gegenstand: #mission2030: Die österreichische Klima- und Energiestrategie*. Bundesministerium für Nachhaltigkeit und Tourismus, Bundesministerium für Verkehr, Innovation und Technologie. https://www.bundeskanzleramt.gv.at/dam/bkagvat/content/presse/ministerraete/20-ministerrat-am-28-mai-2018/20_18_mrv.pdf (Zugegriffen: 9. Nov. 2022).
- Bock-Schappelwein, J. & Egger, A. (2023): *Arbeitsmarkt und Beruf 2030 Rückschlüsse für Österreich*. AMS report 173. AMS Österreich, Wien. <https://forschungsnetzwerk.ams.at/eli-brary/publikation/ams-reports/2023/arbeitsmarkt-und-beruf-2030.html> (Zugegriffen: 16. Okt. 2024).
- Bonin, H. et al. (2025): *Winterprognose der österreichischen Wirtschaft 2025-2027 (Langfassung)*. IHS. https://www.ihs.ac.at/fileadmin/public/2016_Files/Documents/2025/Winterprognose/IHS_Konjunkturprognose_2025_12_Winter.pdf (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
- Ederer, S. & Schiman-Vukan, S. (2025): *WIFO Konjunkturprognose 4/2025*. WIFO. https://www.wifo.ac.at/wp-content/uploads/upload-6792/kp_2025_04.pdf (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
- Europäische Kommission (2025): *European Economic Forecast Autumn 2025*. Publications Office of the European Union, Luxembourg.
- Fenz, G., Fritzer, F., Moser, M., Schneider, M., Sellner, R. & Stiglbauer, A. (2025): *Gesamtwirtschaftliche Prognose für Österreich 2025 bis 2028*. OeNB. <https://www.oenb.at/dam/jcr:28805d72-171e-46e8-ba0c-3793cf295850/report-2025-23-prognose.pdf> (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
- Hoch, M., Lambert, J., Kirchner, A., Simpson, R., Sandhövel, M. & Mündlein, T. (2019): *Jobwende: Effekte der Energiewende auf Arbeit und Beschäftigung*. Friedrich-Ebert-Stiftung. <https://library.fes.de/pdf-files/fes/15696-20210201.pdf> (Zugegriffen: 9. Nov. 2022).
- Horvath, T., Huber, P., Huemer, U., Kogler, M., Mahringer, H., Piribauer, P., Sommer, M. & Weingärtner, S. (2024): *Mittelfristige Beschäftigungsprognose für Österreich und die Bundesländer. Band: 2: Hauptbericht. Berufliche und sektorale Veränderungen 2023 bis 2030*. Arbeitsmarktservice Österreich. https://www.wifo.ac.at/wp-content/uploads/upload-7254/s_2024_beschaeftigungsprognose_oesterreich_55858191.pdf (Zugegriffen: 2. Dez. 2025).
- World Economic Forum (2025): *Future of Jobs Report 2025*. https://www3.weforum.org/docs/WEF_Future_of_Jobs_2023.pdf (Zugegriffen: 14. Jan. 2025).

WIRTSCHAFTSBERATUNG, UNTERNEHMENSDIENSTLEISTUNGEN

- Alteneder, W., Gamper, J., Kernbeiß, G. & Schwingsmehl, M. (2025a): *Schwache Konjunkturdynamik reicht nicht für Arbeitsmarkterholung. Beschäftigung und Arbeitslosigkeit für den*

- Zeitraum 2025/2026. Arbeitsmarktservice Österreich. https://forschungsnetzwerk.ams.at/dam/jcr:cb114c74-1c56-41e7-a4cf-984d37d876e3/AM-Prognose_2025_2026.pdf.
- Alteneder, W., Gamper, J., Kernbeiß, G. & Schwingsmehl, M. (2025b): *Strukturprobleme und Handelsbarrieren hemmen das Wachstum. Mittelfristiger Ausblick auf Beschäftigung und Arbeitslosigkeit bis zum Jahr 2029*. Arbeitsmarktservice Österreich. <https://forschungsnetzwerk.ams.at/dam/jcr:a025156d-b122-40ac-b4e4-9096c396ad00/AMS-Arbeitsmarktausblick%202029.pdf>.
 - Bonin, H. et al. (2025): *Winterprognose der österreichischen Wirtschaft 2025-2027 (Langfassung)*. IHS. https://www.ihs.ac.at/fileadmin/public/2016_Files/Documents/2025/Winterprognose/IHS_Konjunkturprognose_2025_12_Winter.pdf (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
 - Burstedde, A. & Tiedemann, J. (2025): *IW-Arbeitsmarktfortschreibung 2028 Aktualisierung mit Daten bis 2023. Allgemeine Trendabschwächung*. Institut der deutschen Wirtschaft Köln e. V. https://www.iwkoeln.de/fileadmin/user_upload/Studien/Report/PDF/2025/IW-Report_2025-IW-Arbeitsmarktfortschreibung-bis-2028.pdf (Zugegriffen: 2. Dez. 2025).
 - Ederer, S. & Schiman-Vukan, S. (2025): *WIFO Konjunkturprognose 4/2025*. WIFO. https://www.wifo.ac.at/wp-content/uploads/upload-6792/kp_2025_04.pdf (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
 - Europäische Kommission (2025): *European Economic Forecast Autumn 2025*. Publications Office of the European Union, Luxembourg.
 - Fenz, G., Fritzer, F., Moser, M., Schneider, M., Sellner, R. & Stiglbauer, A. (2025): *Gesamtwirtschaftliche Prognose für Österreich 2025 bis 2028*. OeNB. <https://www.oenb.at/dam/jcr:28805d72-171e-46e8-ba0c-3793cf295850/report-2025-23-prognose.pdf> (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
 - Horvath, T., Huber, P., Huemer, U., Kogler, M., Mahringer, H., Piribauer, P., Sommer, M. & Weingärtner, S. (2024): *Mittelfristige Beschäftigungsprognose für Österreich und die Bundesländer. Band: 2: Hauptbericht. Berufliche und sektorale Veränderungen 2023 bis 2030*. Arbeitsmarktservice Österreich. https://www.wifo.ac.at/wp-content/uploads/upload-7254/s_2024_beschaeftigungsprognose_oesterreich_55858191.pdf (Zugegriffen: 2. Dez. 2025).
 - karriere.at (2021): *Controlling und Rechnungswesen: Wer übersteht die Digitalisierung?* <https://www.karriere.at/c/a/controlling-digitalisierung> (Zugegriffen: 10. Nov. 2022).
 - Kienbaum, J. (o. J.): *5 THESEN ZUR ZUKUNFT DER PERSONALBERATUNG*. Bundesverband Deutscher Unternehmensberatungen BDU e.V. <https://www.bdu.de/fachthemenportal/personalsuche/5-thesen-zur-zukunft-der-personalberatung/> (Zugegriffen: 10. Nov. 2022).
 - Kistler, S. (2021): *Controlling 4.0 – diese Herausforderungen warten*. Haufe Akademie GmbH & Co. KG. <https://www.haufe-akademie.de/blog/themen/controlling/controlling-4-0-diese-herausforderungen-warten/> (Zugegriffen: 10. Nov. 2022).
 - Meier, S. (2020): *Neue Kompetenzen erhöhen Karrierechancen im Controlling*. Springer Fachmedien Wiesbaden GmbH. <https://www.springerprofessional.de/controlling/aus-und-weiterbildung/finanzfachkraefte-brauchen-neue-kompetenzen/15035022> (Zugegriffen: 10. Nov. 2022).

- Weißenberger, B.E. (2021): *Künstliche Intelligenz als Zukunftstechnologie im Controlling*. Control Manag Rev. https://www.ncbi.nlm.nih.gov/pmc/articles/PMC7941350/pdf/12176_2021_Article_366.pdf (Zugegriffen: 4. Jan. 2024).
- Wieser, C. (2022): *Branchenreport Kreditsektor 2022*. Kammer für Arbeiter und Angestellte für Wien, Wien. https://wien.arbeiterkammer.at/service/studien/WirtschaftundPolitik/branchenanalysen/AK_B Branchenreport Banken 2022.pdf (Zugegriffen: 25. Mai 2022).
- WKO - Außenwirtschaft (2022): *Beratung: Struktur, Zukunft und Trends der Branche Consultants sind weltweit aktiv und verhelfen ihren Kundinnen und Kunden zum internationalen Erfolg*. <https://www.wko.at/service/aussenwirtschaft/beratung-branche-struktur-zukunft-trends.html> (Zugegriffen: 10. Nov. 2022).
- WKO Österreich (2024): *Die Zukunft der Unternehmensberatung. Wie sich Ein-Personen-Unternehmensberater:innen und kleine Unternehmensberatungen für die Zukunft aufstellen können*.
- Wolf, G. (2019): *Branchenbericht Freie Berufe Februar 2019*. UniCredit Bank Austria AG, Wien. <https://www.bankaustria.at/files/Freie%20Berufe.pdf> (Zugegriffen: 12. Feb. 2023).

ANLERN- UND HILFSBERUFE LEBENSMITTEL, BIOTECHNOLOGIE, CHEMIE

- Alteneder, W., Gamper, J., Kernbeiß, G. & Schwingsmehl, M. (2025a): *Schwache Konjunkturdynamik reicht nicht für Arbeitsmarkterholung. Beschäftigung und Arbeitslosigkeit für den Zeitraum 2025/2026*. Arbeitsmarktservice Österreich. https://forschungsnetzwerk.ams.at/dam/jcr:cb114c74-1c56-41e7-a4cf-984d37d876e3/AMS-Prognose_2025_2026.pdf.
- Alteneder, W., Gamper, J., Kernbeiß, G. & Schwingsmehl, M. (2025b): *Strukturprobleme und Handelsbarrieren hemmen das Wachstum. Mittelfristiger Ausblick auf Beschäftigung und Arbeitslosigkeit bis zum Jahr 2029*. Arbeitsmarktservice Österreich. <https://forschungsnetzwerk.ams.at/dam/jcr:a025156d-b122-40ac-b4e4-9096c396ad00/AMS-Arbeitsmarktausblick%202029.pdf>.
- Bonin, H. et al. (2025): *Winterprognose der österreichischen Wirtschaft 2025-2027 (Langfassung)*. IHS. https://www.ihs.ac.at/fileadmin/public/2016_Files/Documents/2025/Winterprognose/IHS_Konjunkturprognose_2025_12_Winter.pdf (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
- Burstedde, A. & Tiedemann, J. (2025): *IW-Arbeitsmarktfortschreibung 2028 Aktualisierung mit Daten bis 2023. Allgemeine Trendabschwächung*. Institut der deutschen Wirtschaft Köln e. V. https://www.iwkoeln.de/fileadmin/user_upload/Studien/Report/PDF/2025/IW-Report_2025-IW-Arbeitsmarktfortschreibung-bis-2028.pdf (Zugegriffen: 2. Dez. 2025).
- Dengler, K. & Matthes, B. (2015): *IAB-Forschungsbericht 11/2015 - Folgen der Digitalisierung für die Arbeitswelt*. Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung der Bundesagentur für Arbeit. <https://docplayer.org/14893159-iab-forschungsbericht.html> (Zugegriffen: 10. Nov. 2022).
- Dengler, K. & Matthes, B. (2018): *IAB-Kurzbericht 4/2018 - Substituierbarkeitspotenziale von Berufen*. IAB, Nürnberg. <https://doku.iab.de/kurzber/2018/kb0418.pdf> (Zugegriffen: 14. Nov. 2022).

- Ederer, S. & Schiman-Vukan, S. (2025): *WIFO Konjunkturprognose 4/2025*. WIFO. https://www.wifo.ac.at/wp-content/uploads/upload-6792/kp_2025_04.pdf (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
- Europäische Kommission (2025): *European Economic Forecast Autumn 2025*. Publications Office of the European Union, Luxembourg.
- Fenz, G., Fritzer, F., Moser, M., Schneider, M., Sellner, R. & Stiglbauer, A. (2025): *Gesamtwirtschaftliche Prognose für Österreich 2025 bis 2028*. OeNB. <https://www.oenb.at/dam/jcr:28805d72-171e-46e8-ba0c-3793cf295850/report-2025-23-prognose.pdf> (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
- Fink, M., Horvath, T., Huber, P., Huemer, U., Lorenz, C., Mahringer, H., Piribauer, P. & Sommer, M. (2019): *Mittelfristige Beschäftigungsprognose für Österreich und die Bundesländer. Berufliche und sektorale Veränderungen 2018 bis 2025*. Österreichisches Institut für Wirtschaftsforschung, Wien. https://www.wifo.ac.at/jart/prj3/wifo/resources/person_dokument/person_dokument.jart?publikationsid=66159&mime_type=application/pdf (Zugegriffen: 9. Nov. 2022).
- Horvath, T., Huber, P., Huemer, U., Kogler, M., Mahringer, H., Piribauer, P., Sommer, M. & Weingärtner, S. (2024): *Mittelfristige Beschäftigungsprognose für Österreich und die Bundesländer. Band: 2: Hauptbericht. Berufliche und sektorale Veränderungen 2023 bis 2030*. Arbeitsmarktservice Österreich. https://www.wifo.ac.at/wp-content/uploads/upload-7254/s_2024_beschaeftigungsprognose_oesterreich_55858191.pdf (Zugegriffen: 2. Dez. 2025).
- Mayerhofer, J. (2023): *Branchenreport Chemische Industrie 2023*. Kammer für Arbeiter und Angestellte für Wien, Wien. https://www.arbeiterkammer.at/service/studien/wirtschaftundpolitik/branchenanalysen/Chemische_Industrie.html (Zugegriffen: 30. Nov. 2023).
- Pudschedl, W. (2025): *Branchenüberblick Österreich*. Bank Austria. https://www.bankautria.at/files/branchen_ueberblick_q425.pdf (Zugegriffen: 18. Dez. 2025).
- Schinkels, P. (2022): *Wenn die KI dem Bäcker sagt, wie viele Croissants er backen soll*. Handelsblatt. <https://www.handelsblatt.com/unternehmen/mittelstand/datenstrategie-im-mittelstand-wenn-die-ki-dem-baecker-sagt-wie-viele-croissants-er-backen-soll/28185046.html> (Zugegriffen: 22. Feb. 2023).
- Schuster, S. (2022): *Wie die Robotik die Zukunft des Handwerks verändern wird*. <https://www.kuka.com/de-de/unternehmen/iimagazine/2022/wie-die-robotik-die-zukunft-des-handwerks-ver%C3%A4ndert> (Zugegriffen: 22. Feb. 2023).
- Statistik Austria (2024): *Pro-Kopf-Verbrauch von Fleisch 2023 weiter rückläufig*. <https://www.statistik.at/fileadmin/announcement/2024/08/20240902Versorgungsbilanzen-tierischeProdukte2023.pdf> (Zugegriffen: 15. Jan. 2025).
- Wegscheider-Prottsch, A. & Ziegler, P. (2024): *Update zu den Berufsaussichten im AMS-Berufslexikon – Die 3D-Transformation: Dekarbonisierung, Digitalisierung und demografischer Wandel*. Projektbericht des Wiener Instituts für Arbeitsmarkt- und Bildungsforschung (WIAB), Wien.
- WKO - Außenwirtschaft (o. J.): *Chemie/Kunststoffe: Struktur, Zukunft und Trends der Branche*. <https://www.wko.at/service/aussenwirtschaft/chemie-kunststoff-branche-struktur-zukunft-trends.html> (Zugegriffen: 22. Feb. 2023).

- Wöhl, W. & Ziegler, P. (2023): *Arbeitsmarktaussichten für die 15 Berufsbereiche im AMS-Berufslexikon – Update März 2023*. WIAB, Wien. https://ams-forschungsnetzwerk.at/downloadpub/AMS-Berufslexikon_WIAB_Update_Berufsaussichten_Maerz_2023.pdf (Zugegriffen: 28. Nov. 2023).
- Wolf, G. (2022a): *Branchenbericht Lebensmittel- und Getränkeherzeugung April 2022*. UniCredit Bank Austria AG, Wien. https://www.bankaustria.at/files/branchenbericht_lebensmittel_getraenke-erzeugung_042022.pdf (Zugegriffen: 14. Nov. 2022).
- Wolf, G. (2022b): *Chemie- und Pharmaindustrie Kunststoffverarbeitung Dezember 2022*. UniCredit Bank Austria AG, Wien. https://www.bankaustria.at/files/branchenbericht_chemie_pharma_kunststoffverarbeitung_122022.pdf (Zugegriffen: 7. März 2023).
- World Economic Forum (2025): *Future of Jobs Report 2025*. https://www3.weforum.org/docs/WEF_Future_of_Jobs_2023.pdf (Zugegriffen: 14. Jan. 2025).

BIOTECHNOLOGIE, CHEMIE, KUNSTSTOFFPRODUKTION

- Alteneder, W., Gamper, J., Kernbeiß, G. & Schwingsmehl, M. (2025a): *Schwache Konjunkturdynamik reicht nicht für Arbeitsmarkterholung. Beschäftigung und Arbeitslosigkeit für den Zeitraum 2025/2026*. AMS Österreich, Wien. https://forschungsnetzwerk.ams.at/dam/jcr:cb114c74-1c56-41e7-a4cf-984d37d876e3/AM-Prognose_2025_2026.pdf (Zugegriffen: 21. Nov. 2025).
- Alteneder, W., Gamper, J., Kernbeiß, G. & Schwingsmehl, M. (2025b): *Strukturprobleme und Handelsbarrieren hemmen das Wachstum. Mittelfristiger Ausblick auf Beschäftigung und Arbeitslosigkeit bis zum Jahr 2029*. AMS Österreich, Wien. <https://forschungsnetzwerk.ams.at/dam/jcr:a025156d-b122-40ac-b4e4-9096c396ad00/AMS-Arbeitsmarktausblick%202029.pdf> (Zugegriffen: 21. Nov. 2025).
- austria wirtschafts service (2024): *Life Science Report 2024*. https://www.lifescienceaustria.at/fileadmin/user_upload/Life_Science_Report_Austria_2024.pdf.
- Bock-Schappelwein, J. & Egger, A. (2023): *Arbeitsmarkt und Beruf 2030 Rückschlüsse für Österreich*. AMS report 173. AMS Österreich, Wien. <https://forschungsnetzwerk.ams.at/eli-brary/publikation/ams-reports/2023/arbeitsmarkt-und-beruf-2030.html> (Zugegriffen: 16. Okt. 2024).
- Bonin, H. et al. (2025): *Winterprognose der österreichischen Wirtschaft 2025-2027 (Langfassung)*. IHS. https://www.ihs.ac.at/fileadmin/public/2016_Files/Documents/2025/Winterprognose/IHS_Konjunkturprognose_2025_12_Winter.pdf (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
- Burstedde, A. & Tiedemann, J. (2025): *Die IW-Arbeitsmarktfortschreibung 2028. Aktualisierung mit Daten bis 2023. Allgemeine Trendabschwächung*. Institut der deutschen Wirtschaft Köln e. V. https://www.iwkoeln.de/fileadmin/user_upload/Studien/Report/PDF/2025/IW-Report_2025-IW-Arbeitsmarktfortschreibung-bis-2028.pdf (Zugegriffen: 21. Nov. 2025).
- Ederer, S. & Schiman-Vukan, S. (2025): *WIFO Konjunkturprognose 4/2025*. WIFO. https://www.wifo.ac.at/wp-content/uploads/upload-6792/kp_2025_04.pdf (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
- Europäische Kommission (2025): *European Economic Forecast Autumn 2025*. Publications Office of the European Union, Luxembourg.

- European Centre for the Development of Vocational Training (2021): *The green employment and skills transformation: insights from a European Green Deal skills forecast scenario*. LU: Publications Office.
- Fenz, G., Fritzer, F., Moser, M., Schneider, M., Sellner, R. & Stiglbauer, A. (2025): *Gesamtwirtschaftliche Prognose für Österreich 2025 bis 2028*. OeNB. <https://www.oenb.at/dam/jcr:28805d72-171e-46e8-ba0c-3793cf295850/report-2025-23-prognose.pdf> (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
- Horvath, T., Huber, P., Huemer, U., Kogler, M., Mahringer, H., Piribauer, P., Sommer, M. & Weingärtner, S. (2024): *Mittelfristige Beschäftigungsprognose für Österreich und die Bundesländer. Band: 2: Hauptbericht. Berufliche und sektorale Veränderungen 2023 bis 2030*. Arbeitsmarktservice Österreich. https://www.wifo.ac.at/wp-content/uploads/upload-7254/s_2024_beschaeftigungsprognose_oesterreich_55858191.pdf (Zugegriffen: 2. Dez. 2025).
- Mayerhofer, J. (2025): *Branchenreport Chemische Industrie 2025*. Kammer für Arbeiter und Angestellte für Wien, Wien. <https://wien.arbeiterkammer.at/service/studien/WirtschaftundPolitik/branchenanalysen/Chemische-Industrie-2025.pdf> (Zugegriffen: 5. Dez. 2025).
- Pudschedl, W. (2025): *Branchenüberblick Österreich*. Bank Austria. https://www.bankaustria.at/files/branchen_ueberblick_q425.pdf (Zugegriffen: 18. Dez. 2025).
- Puschedl, W. (2025): *Branchenüberblick Österreich*. Bank Austria. https://www.bankaustria.at/files/branchen_ueberblick_0825.pdf (Zugegriffen: 3. Nov. 2025).
- Wegscheider-Prottsch, A. & Ziegler, P. (2024): *Update zu den Berufsaussichten im AMS-Berufslexikon – Die 3D-Transformation: Dekarbonisierung, Digitalisierung und demografischer Wandel*. Projektbericht des Wiener Instituts für Arbeitsmarkt- und Bildungsforschung (WIAB), Wien.
- Wöhl, W. & Ziegler, P. (2023): *Arbeitsmarktaussichten für die 15 Berufsbereiche im AMS-Berufslexikon – Update März 2023*. WIAB, Wien. https://ams-forschungsnetzwerk.at/downloadpub/AMS-Berufslexikon_WIAB_Update_Berufsaussichten_Maerz_2023.pdf (Zugegriffen: 28. Nov. 2023).
- World Economic Forum (2025): *Future of Jobs Report 2025*. https://www3.weforum.org/docs/WEF_Future_of_Jobs_2023.pdf (Zugegriffen: 14. Jan. 2025).
- Yankowitz, D., Hardin, K., Kumpf, R. & Christian, A. (2025): *2026 Chemical Industry Outlook*. Deloitte. <https://www.deloitte.com/us/en/insights/industry/chemicals-and-specialty-materials/chemical-industry-outlook.html#heading-6>.

LEBENSMITTELHERSTELLUNG

- Alteneder, W., Gamper, J., Kernbeiß, G. & Schwingsmehl, M. (2025a): *Schwache Konjunkturdynamik reicht nicht für Arbeitsmarkterholung. Beschäftigung und Arbeitslosigkeit für den Zeitraum 2025/2026*. Arbeitsmarktservice Österreich. https://forschungsnetzwerk.ams.at/dam/jcr:cb114c74-1c56-41e7-a4cf-984d37d876e3/AM-Prognose_2025_2026.pdf.
- Alteneder, W., Gamper, J., Kernbeiß, G. & Schwingsmehl, M. (2025b): *Strukturprobleme und Handelsbarrieren hemmen das Wachstum. Mittelfristiger Ausblick auf Beschäftigung und*

- Arbeitslosigkeit bis zum Jahr 2029*. Arbeitsmarktservice Österreich. <https://forschungsnetzwerk.ams.at/dam/jcr:a025156d-b122-40ac-b4e4-9096c396ad00/AMS-Arbeitsmarktausblick%202029.pdf>.
- AMS Österreich (2022): *AMS Berufsflexikon*. AMS Österreich. <https://www.berufsflexikon.at/> (Zugegriffen: 10. Nov. 2022).
 - BMNT & BMVT (2018): *Vortrag an den Ministerrat. Gegenstand: #mission2030: Die österreichische Klima- und Energiestrategie*. Bundesministerium für Nachhaltigkeit und Tourismus, Bundesministerium für Verkehr, Innovation und Technologie. https://www.bundestkanzleramt.gv.at/dam/bkagvat/content/presse/ministerraete/20-ministerrat-am-28-mai-2018/20_18_mrv.pdf (Zugegriffen: 9. Nov. 2022).
 - Bonin, H. et al. (2025): *Winterprognose der österreichischen Wirtschaft 2025-2027 (Langfassung)*. IHS. https://www.ihs.ac.at/fileadmin/public/2016_Files/Documents/2025/Winterprognose/IHS_Konjunkturprognose_2025_12_Winter.pdf (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
 - Burstedde, A. & Tiedemann, J. (2025): *IW-Arbeitsmarktfortschreibung 2028 Aktualisierung mit Daten bis 2023. Allgemeine Trendabschwächung*. Institut der deutschen Wirtschaft Köln e. V. https://www.iwkoeln.de/fileadmin/user_upload/Studien/Report/PDF/2025/IW-Report_2025-IW-Arbeitsmarktfortschreibung-bis-2028.pdf (Zugegriffen: 2. Dez. 2025).
 - Dornmayr, H. & Riepl, M. (2021): *Fachkräfte radar 2021, ibw-Forschungsbericht Nr. 207*, Wien. IBW.
 - Ederer, S. & Schiman-Vukan, S. (2025): *WIFO Konjunkturprognose 4/2025*. WIFO. https://www.wifo.ac.at/wp-content/uploads/upload-6792/kp_2025_04.pdf (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
 - Europäische Kommission (2025): *European Economic Forecast Autumn 2025*. Publications Office of the European Union, Luxembourg.
 - Fenz, G., Fritzer, F., Moser, M., Schneider, M., Sellner, R. & Stiglbauer, A. (2025): *Gesamtwirtschaftliche Prognose für Österreich 2025 bis 2028*. OeNB. <https://www.oenb.at/dam/jcr:28805d72-171e-46e8-ba0c-3793cf295850/report-2025-23-prognose.pdf> (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
 - Hoch, M., Lambert, J., Kirchner, A., Simpson, R., Sandhövel, M. & Mündlein, T. (2019): *Jobwende: Effekte der Energiewende auf Arbeit und Beschäftigung*. Friedrich-Ebert-Stiftung. <https://library.fes.de/pdf-files/fes/15696-20210201.pdf> (Zugegriffen: 9. Nov. 2022).
 - Horvath, T., Huber, P., Huemer, U., Kogler, M., Mahringer, H., Piribauer, P., Sommer, M. & Weingärtner, S. (2024): *Mittelfristige Beschäftigungsprognose für Österreich und die Bundesländer. Band: 2: Hauptbericht. Berufliche und sektorale Veränderungen 2023 bis 2030*. Arbeitsmarktservice Österreich. https://www.wifo.ac.at/wp-content/uploads/upload-7254/s_2024_beschaeftigungsprognose_oesterreich_55858191.pdf (Zugegriffen: 2. Dez. 2025).
 - Pudschedl, W. (2025): *Branchenüberblick Österreich*. Bank Austria. https://www.bankaustria.at/files/branchen_ueberblick_q425.pdf (Zugegriffen: 18. Dez. 2025).
 - Wolf, G. (2022): *Branchenbericht Lebensmittel- und Getränkeherzeugung April 2022*. UniCredit Bank Austria AG, Wien. https://www.bankaustria.at/files/branchenbericht_lebensmittel_getraenke-erzeugung_042022.pdf (Zugegriffen: 14. Nov. 2022).
 - World Economic Forum (2025): *Future of Jobs Report 2025*. https://www3.weforum.org/docs/WEF_Future_of_Jobs_2023.pdf (Zugegriffen: 14. Jan. 2025).

DATENBANKEN

- Alteneder, W., Gamper, J., Kernbeiß, G. & Schwingsmehl, M. (2025a): *Schwache Konjunkturdynamik reicht nicht für Arbeitsmarkterholung. Beschäftigung und Arbeitslosigkeit für den Zeitraum 2025/2026*. AMS Österreich, Wien. https://forschungsnetzwerk.ams.at/dam/jcr:cb114c74-1c56-41e7-a4cf-984d37d876e3/AM-Prognose_2025_2026.pdf (Zugegriffen: 21. Nov. 2025).
- Alteneder, W., Gamper, J., Kernbeiß, G. & Schwingsmehl, M. (2025b): *Strukturprobleme und Handelsbarrieren hemmen das Wachstum. Mittelfristiger Ausblick auf Beschäftigung und Arbeitslosigkeit bis zum Jahr 2029*. AMS Österreich, Wien. <https://forschungsnetzwerk.ams.at/dam/jcr:a025156d-b122-40ac-b4e4-9096c396ad00/AMS-Arbeitsmarktausblick%202029.pdf> (Zugegriffen: 21. Nov. 2025).
- AMS Österreich (2022): *AMS Berufsflexikon*. AMS Österreich. <https://www.berufsflexikon.at/> (Zugegriffen: 10. Nov. 2022).
- Bonin, H. et al. (2025): *Winterprognose der österreichischen Wirtschaft 2025-2027 (Langfassung)*. IHS. https://www.ihs.ac.at/fileadmin/public/2016_Files/Documents/2025/Winterprognose/IHS_Konjunkturprognose_2025_12_Winter.pdf (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
- Burstedde, A. & Tiedemann, J. (2025): *Die IW-Arbeitsmarktfortschreibung 2028. Aktualisierung mit Daten bis 2023. Allgemeine Trendabschwächung*. Institut der deutschen Wirtschaft Köln e. V. https://www.iwkoeln.de/fileadmin/user_upload/Studien/Report/PDF/2025/IW-Report_2025-IW-Arbeitsmarktfortschreibung-bis-2028.pdf (Zugegriffen: 21. Nov. 2025).
- Dornmayr, H. & Riepl, M. (2025): *Unternehmensbefragung zum Arbeits- und Fachkräftebedarf/-mangel. ibw-Forschungsbericht Nr. 223*. ibw Institut für Bildungsforschung der Wirtschaft.
- Ederer, S. & Schiman-Vukan, S. (2025): *WIFO Konjunkturprognose 4/2025*. WIFO. https://www.wifo.ac.at/wp-content/uploads/upload-6792/kp_2025_04.pdf (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
- Europäische Kommission (2025): *European Economic Forecast Autumn 2025*. Publications Office of the European Union, Luxembourg.
- Fenz, G., Fritzer, F., Moser, M., Schneider, M., Sellner, R. & Stiglbauer, A. (2025): *Gesamtwirtschaftliche Prognose für Österreich 2025 bis 2028*. OeNB. <https://www.oenb.at/dam/jcr:28805d72-171e-46e8-ba0c-3793cf295850/report-2025-23-prognose.pdf> (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
- Hölzl, W., Bierbaumer, J., Klien, M. & Kügler, A. (2025): *Konjunktüreinschätzungen bleiben trotz Verbesserung verhalten. Ergebnisse des WIFO-Konjunkturtests vom November 2025*. Österreichisches Institut für Wirtschaftsforschung, Wien.
- Horvath, T., Huber, P., Huemer, U., Kogler, M., Mahringer, H., Piribauer, P., Sommer, M. & Weingärtner, S. (2024): *Mittelfristige Beschäftigungsprognose für Österreich und die Bundesländer. Band: 2: Hauptbericht. Berufliche und sektorale Veränderungen 2023 bis 2030*. Arbeitsmarktservice Österreich. https://www.wifo.ac.at/wp-content/uploads/upload-7254/s_2024_beschaeftigungsprognose_oesterreich_55858191.pdf (Zugegriffen: 2. Dez. 2025).

- Pudschedl, W. (2025): *Branchenüberblick Österreich*. Bank Austria. https://www.bank Austria.at/files/branchen_ueberblick_q425.pdf (Zugegriffen: 18. Dez. 2025).
- Wegscheider-Prottsch, A. & Ziegler, P. (2024): *Update zu den Berufsaussichten im AMS-Berufslexikon – Die 3D-Transformation: Dekarbonisierung, Digitalisierung und demografischer Wandel*. Projektbericht des Wiener Instituts für Arbeitsmarkt- und Bildungsforschung (WIAB), Wien.
- Wöhl, W. & Ziegler, P. (2023): *Arbeitsmarktaussichten für die 15 Berufsbereiche im AMS-Berufslexikon – Update März 2023*. WIAB, Wien. https://ams-forschungsnetzwerk.at/downloadpub/AMS-Berufslexikon_WIAB_Update_Berufsaussichten_Maerz_2023.pdf (Zugegriffen: 28. Nov. 2023).
- World Economic Forum (2025): *Future of Jobs Report 2025*. https://www3.weforum.org/docs/WEF_Future_of_Jobs_2023.pdf (Zugegriffen: 14. Jan. 2025).

EDV- UND NETZWERKTECHNIK

- Alteneder, W., Gamper, J., Kernbeiß, G. & Schwingsmehl, M. (2025a): *Schwache Konjunkturdynamik reicht nicht für Arbeitsmarkterholung. Beschäftigung und Arbeitslosigkeit für den Zeitraum 2025/2026*. Arbeitsmarktservice Österreich. https://forschungsnetzwerk.ams.at/dam/jcr:cb114c74-1c56-41e7-a4cf-984d37d876e3/AM-Prognose_2025_2026.pdf.
- Alteneder, W., Gamper, J., Kernbeiß, G. & Schwingsmehl, M. (2025b): *Strukturprobleme und Handelsbarrieren hemmen das Wachstum. Mittelfristiger Ausblick auf Beschäftigung und Arbeitslosigkeit bis zum Jahr 2029*. Arbeitsmarktservice Österreich. <https://forschungsnetzwerk.ams.at/dam/jcr:a025156d-b122-40ac-b4e4-9096c396ad00/AMS-Arbeitsmarktausblick%202029.pdf>.
- Bloch, K. (2022): *Information and Communications Technology Trends for 2022-23*. https://www.blochadvisory.com/files/ugd/b54cb5_70d5254041d840a69ba4065bbb7e6e85.pdf.
- Bonin, H. et al. (2025): *Winterprognose der österreichischen Wirtschaft 2025-2027 (Langfassung)*. IHS. https://www.ihs.ac.at/fileadmin/public/2016_Files/Documents/2025/Winterprognose/IHS_Konjunkturprognose_2025_12_Winter.pdf (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
- Burstedde, A. & Tiedemann, J. (2025): *IW-Arbeitsmarktfortschreibung 2028 Aktualisierung mit Daten bis 2023. Allgemeine Trendabschwächung*. Institut der deutschen Wirtschaft Köln e. V. https://www.iwkoeln.de/fileadmin/user_upload/Studien/Report/PDF/2025/IW-Report_2025-IW-Arbeitsmarktfortschreibung-bis-2028.pdf (Zugegriffen: 2. Dez. 2025).
- Dornmayr, H. & Riepl, M. (2024): *Unternehmensbefragung zum Arbeits- und Fachkräftebedarf/-mangel*. *ibw-Forschungsbericht Nr. 220*. ibw Institut für Bildungsforschung der Wirtschaft.
- Ederer, S. & Schiman-Vukan, S. (2025): *WIFO Konjunkturprognose 4/2025*. WIFO. https://www.wifo.ac.at/wp-content/uploads/upload-6792/kp_2025_04.pdf (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
- Europäische Kommission (2025): *European Economic Forecast Autumn 2025*. Publications Office of the European Union, Luxembourg.

- Fenz, G., Fritzer, F., Moser, M., Schneider, M., Sellner, R. & Stiglbauer, A. (2025): *Gesamtwirtschaftliche Prognose für Österreich 2025 bis 2028*. OeNB. <https://www.oenb.at/dam/jcr:28805d72-171e-46e8-ba0c-3793cf295850/report-2025-23-prognose.pdf> (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
- Hölzl, W., Bierbaumer, J., Klien, M. & Kügler, A. (2025): *Konjunktüreinschätzungen bleiben trotz Verbesserung verhalten. Ergebnisse des WIFO-Konjunkturtests vom November 2025*. Österreichisches Institut für Wirtschaftsforschung, Wien.
- Horvath, T., Huber, P., Huemer, U., Kogler, M., Mahringer, H., Piribauer, P., Sommer, M. & Weingärtner, S. (2025): *Mittelfristige Beschäftigungsprognose für Österreich bis 2030e Veränderungen im Überblick der Periode von 2023 bis 2030*. Arbeitsmarktservice Österreich. <https://forschungsnetzwerk.ams.at/dam/jcr:bb04e446-2a0a-44b8-96c1-bc2c8d309184/AMS%20report%20185%20-%20Mittelfristige%20Beschaeftigungsprognose%20fuer%20Oesterreich%20bis%202030.pdf> (Zugegriffen: 2. Dez. 2025).
- Pudschedl, W. (2025): *Branchenüberblick Österreich*. Bank Austria. https://www.bankaustria.at/files/branchen_ueberblick_q425.pdf (Zugegriffen: 18. Dez. 2025).
- Wegscheider-Prottsch, A. & Ziegler, P. (2024): *Update zu den Berufsaussichten im AMS-Berufslexikon – Die 3D-Transformation: Dekarbonisierung, Digitalisierung und demografischer Wandel*. Projektbericht des Wiener Instituts für Arbeitsmarkt- und Bildungsforschung (WIAB), Wien.
- WKO (2025): *IT-Nachwuchs: Informatikunterricht und mehr Absolvent:innen als Schlüssel zum Erfolg*. <https://www.wko.at/oe/oesterreich/fachverband-ubit-fachkraeftemaengel> (Zugegriffen: 17. Dez. 2025).
- Wöhl, W. & Ziegler, P. (2023): *Arbeitsmarktaussichten für die 15 Berufsbereiche im AMS-Berufslexikon – Update März 2023*. WIAB, Wien. https://ams-forschungsnetzwerk.at/downloadpub/AMS-Berufslexikon_WIAB_Update_Berufsaussichten_Maerz_2023.pdf (Zugegriffen: 28. Nov. 2023).
- Wolf, G. (2023): *Branchenüberblick Sommer 2023*. UniCredit Bank Austria AG, Wien. https://www.bankaustria.at/files/branchen%c3%bcberblick_sommer_2023.pdf (Zugegriffen: 28. Nov. 2023).
- World Economic Forum (2025): *Future of Jobs Report 2025*. https://www3.weforum.org/docs/WEF_Future_of_Jobs_2023.pdf (Zugegriffen: 14. Jan. 2025).

ELEKTROINSTALLATION, BETRIEBSELEKTRIK

- AMS Österreich (2022): *AMS Berufslexikon*. AMS Österreich. <https://www.berufslexikon.at/> (Zugegriffen: 10. Nov. 2022).
- BMK (2024): *Alles neu bei PV-Anlagen: So sieht die Förderung ab 2024 aus*.
- Bonin, H. et al. (2025): *Winterprognose der österreichischen Wirtschaft 2025-2027 (Langfassung)*. IHS. https://www.ihs.ac.at/fileadmin/public/2016_Files/Documents/2025/Winterprognose/IHS_Konjunkturprognose_2025_12_Winter.pdf (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
- Burstedde, A. & Tiedemann, J. (2025): *IW-Arbeitsmarktfortschreibung 2028 Aktualisierung mit Daten bis 2023. Allgemeine Trendabschwächung*. Institut der deutschen Wirtschaft Köln

- e. V. https://www.iwkoeln.de/fileadmin/user_upload/Studien/Report/PDF/2025/IW-Report_2025-IW-Arbeitsmarktfortschreibung-bis-2028.pdf (Zugegriffen: 2. Dez. 2025).
- Dornmayr, H. & Riepl, M. (2024): *Unternehmensbefragung zum Arbeits- und Fachkräftebedarf/-mangel. ibw-Forschungsbericht Nr. 220.* ibw Institut für Bildungsforschung der Wirtschaft.
 - Dorr, A., Heckl, E., Marcher, A., Petzelberger, K. & Depperschmidt, C. (2023): *Green Jobs in Österreich mit Fokus auf Lehrausbildungen.* AMS Report 174. AMS Österreich.
 - Ederer, S. & Schiman-Vukan, S. (2025): *WIFO Konjunkturprognose 4/2025.* WIFO. https://www.wifo.ac.at/wp-content/uploads/upload-6792/kp_2025_04.pdf (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
 - Europäische Kommission (2025a): Electrification. EU'S energy System. https://energy.ec.europa.eu/topics/eus-energy-system/electrification_en.
 - Europäische Kommission (2025b): *European Economic Forecast Autumn 2025.* Publications Office of the European Union, Luxembourg.
 - EuropeOn, G.E. (2025): *Statement of the European Strategy for Vocational Education and Training.* <https://europe-on.org/wp-content/uploads/2025/08/EU-VET-Strategy-EuropeOn-GCP.pdf> (Zugegriffen: 17. Dez. 2025).
 - Fenz, G., Fritzer, F., Moser, M., Schneider, M., Sellner, R. & Stiglbauer, A. (2025): *Gesamtwirtschaftliche Prognose für Österreich 2025 bis 2028.* OeNB. <https://www.oenb.at/dam/jcr:28805d72-171e-46e8-ba0c-3793cf295850/report-2025-23-prognose.pdf> (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
 - Horvath, T., Huber, P., Huemer, U., Kogler, M., Mahringer, H., Piribauer, P., Sommer, M. & Weingärtner, S. (2025): *Mittelfristige Beschäftigungsprognose für Österreich bis 2030e Veränderungen im Überblick der Periode von 2023 bis 2030.* Arbeitsmarktservice Österreich. <https://forschungsnetzwerk.ams.at/dam/jcr:bb04e446-2a0a-44b8-96c1-bc2c8d309184/AMS%20report%20185%20-%20Mittelfristige%20Beschaeftigungsprognose%20fuer%20Oesterreich%20bis%202030.pdf> (Zugegriffen: 2. Dez. 2025).
 - Naderer, R. (2022): *Branchenreport Elektro- und Elektronikindustrie 2022.* Kammer für Arbeiter und Angestellte für Wien, Wien. https://wien.arbeiterkammer.at/service/studien/WirtschaftundPolitik/branchenanalysen/Elektro_und_Elektronikindustrie.html (Zugegriffen: 2. März 2023).
 - Prüller-Nußbaumer, K. (2023): *Branchenreport Elektro- und Elektronikindustrie 2022-2023.* FEEI-Fachverband der Elektro- und Elektronikindustrie. <https://www.feei.at/wp-content/uploads/2023/07/feei-jahresbericht-2022-2023.pdf> (Zugegriffen: 2. Jan. 2024).
 - Pudschedl, W. (2025): *Branchenüberblick Österreich.* Bank Austria. https://www.bankautria.at/files/branchen_ueberblick_q425.pdf (Zugegriffen: 18. Dez. 2025).
 - Wegscheider-Prottsch, A. & Ziegler, P. (2024): *Update zu den Berufsaussichten im AMS-Berufslexikon – Die 3D-Transformation: Dekarbonisierung, Digitalisierung und demografischer Wandel.* Projektbericht des Wiener Instituts für Arbeitsmarkt- und Bildungsforschung (WIAB), Wien.
 - Wegscheider-Prottsch, A. & Ziegler, P. (2023): *Update zu den Berufsaussichten im AMS-Berufslexikon – Green und Greening Jobs.* Projektbericht des Wiener Instituts für Arbeitsmarkt- und Bildungsforschung (WIAB), Wien.

- Wolf, G. (2021): *Branchenbericht Elektroindustrie April 2021*. UniCredit Bank Austria AG, Wien. <https://www.bankaustria.at/files/Elektroindustrie.pdf> (Zugegriffen: 15. Nov. 2022).
- World Economic Forum (2025): *Future of Jobs Report 2025*. https://www3.weforum.org/docs/WEF_Future_of_Jobs_2023.pdf (Zugegriffen: 14. Jan. 2025).

ELEKTROMECHANIK, ELEKTROMASCHINEN

- Alteneder, W., Gamper, J., Kernbeiß, G. & Schwingsmehl, M. (2023b): *Schwache Konjunktur schlägt auf den Arbeitsmarkt durch - Beschäftigung und Arbeitslosigkeit für den Zeitraum 2023/2024*. Arbeitsmarktservice Österreich. https://ams-forschungsnetzwerk.at/downloadpub/2023_hauptprognose_2023_2024.pdf (Zugegriffen: 28. Nov. 2023).
- Alteneder, W., Gamper, J., Kernbeiß, G. & Schwingsmehl, M. (2025): *Schwache Konjunkturdynamik reicht nicht für Arbeitsmarkterholung. Beschäftigung und Arbeitslosigkeit für den Zeitraum 2025/2026*. Arbeitsmarktservice Österreich. https://forschungsnetzwerk.ams.at/dam/jcr:cb114c74-1c56-41e7-a4cf-984d37d876e3/AM-Prognose_2025_2026.pdf.
- Bonin, H. et al. (2025): *Winterprognose der österreichischen Wirtschaft 2025-2027 (Langfassung)*. IHS. https://www.ihs.ac.at/fileadmin/public/2016_Files/Documents/2025/Winterprognose/IHS_Konjunkturprognose_2025_12_Winter.pdf (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
- Burstedde, A. & Tiedemann, J. (2025): *IW-Arbeitsmarktfortschreibung 2028 Aktualisierung mit Daten bis 2023. Allgemeine Trendabschwächung*. Institut der deutschen Wirtschaft Köln e. V. https://www.iwkoeln.de/fileadmin/user_upload/Studien/Report/PDF/2025/IW-Report_2025-IW-Arbeitsmarktfortschreibung-bis-2028.pdf (Zugegriffen: 2. Dez. 2025).
- Dornmayr, H. & Riepl, M. (2024): *Unternehmensbefragung zum Arbeits- und Fachkräftebedarf/-mangel. ibw-Forschungsbericht Nr. 220*. ibw Institut für Bildungsforschung der Wirtschaft.
- Dorr, A., Heckl, E., Marcher, A., Petzelberger, K. & Depperschmidt, C. (2023): *Green Jobs in Österreich mit Fokus auf Lehrausbildungen*. AMS Report 174. AMS Österreich.
- Ederer, S. & Schiman-Vukan, S. (2025): *WIFO Konjunkturprognose 4/2025*. WIFO. https://www.wifo.ac.at/wp-content/uploads/upload-6792/kp_2025_04.pdf (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
- Europäische Kommission (2025): *European Economic Forecast Autumn 2025*. Publications Office of the European Union, Luxembourg.
- European Centre for the Development of Vocational Training (2021): *The green employment and skills transformation: insights from a European Green Deal skills forecast scenario*. LU: Publications Office.
- Fenz, G., Fritzer, F., Moser, M., Schneider, M., Sellner, R. & Stiglbauer, A. (2025): *Gesamtwirtschaftliche Prognose für Österreich 2025 bis 2028*. OeNB. <https://www.oenb.at/dam/jcr:28805d72-171e-46e8-ba0c-3793cf295850/report-2025-23-prognose.pdf> (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
- Holzinger, S., Abichou, D. & Jenke, H. (2022): *Jahresbericht der österreichischen Elektro- und Elektronikindustrie 2021 2022*. FEEI-Fachverband der Elektro- und Elektronikindustrie. <https://www.feei.at/wp-content/uploads/2022/07/feei-jahresbericht-web-ansicht-einzelseiten.pdf>.

- Horvath, T., Huber, P., Huemer, U., Kogler, M., Mahringer, H., Piribauer, P., Sommer, M. & Weingärtner, S. (2025): *Mittelfristige Beschäftigungsprognose für Österreich bis 2030e Veränderungen im Überblick der Periode von 2023 bis 2030*. Arbeitsmarktservice Österreich. <https://forschungsnetzwerk.ams.at/dam/jcr:bb04e446-2a0a-44b8-96c1-bc2c8d309184/AMS%20report%20185%20-%20Mittelfristige%20Beschaeftigungsprognose%20fuer%20Oesterreich%20bis%202030.pdf> (Zugegriffen: 2. Dez. 2025).
- Prüller-Nußbaumer, K. (2023): *Branchenreport Elektro- und Elektronikindustrie 2022-2023*. FEEI-Fachverband der Elektro- und Elektronikindustrie. <https://www.feei.at/wp-content/uploads/2023/07/feei-jahresbericht-2022-2023.pdf> (Zugegriffen: 2. Jan. 2024).
- Pudschedl, W. (2025): *Branchenüberblick Österreich*. Bank Austria. https://www.bankaustria.at/files/branchen_ueberblick_q425.pdf (Zugegriffen: 18. Dez. 2025).
- Schneemann, C., Bernardt, F., Kalinowski, M., Maier, T., Zika, G. & Ingo Wolter, M. (2025): *Auswirkungen des Strukturwandels auf die Arbeitsmarktreionen und Bundesländer in der langen Frist – Qualifikations- und Berufsprojektion bis 2040*. IAB-Forschungsbericht 03/2025. IAB, Nürnberg. <https://doku.iab.de/forschungsbericht/2025/fb0325.pdf>.
- Wegscheider-Prottsch, A. & Ziegler, P. (2024): *Update zu den Berufsaussichten im AMS-Berufslexikon – Die 3D-Transformation: Dekarbonisierung, Digitalisierung und demografischer Wandel*. Projektbericht des Wiener Instituts für Arbeitsmarkt- und Bildungsforschung (WIAB), Wien.
- Wegscheider-Prottsch, A. & Ziegler, P. (2023): *Update zu den Berufsaussichten im AMS-Berufslexikon – Green und Greening Jobs*. Projektbericht des Wiener Instituts für Arbeitsmarkt- und Bildungsforschung (WIAB), Wien.
- Wolf, G. (2023b): *Branchenbericht Elektroindustrie Mai 2023*. Bank Austria.
- Wolf, G. (2023a): *Branchenbericht Maschinenbau Februar 2023*. UniCredit Bank Austria AG, Wien. https://www.bankaustria.at/files/branchenbericht_maschinenbau_022023.pdf.

AUTOMATISIERUNGS- UND ANLAGENTECHNIK

- Bock-Schappelwein, J. & Egger, A. (2023): *Arbeitsmarkt und Beruf 2030 Rückschlüsse für Österreich*. AMS report 173. AMS Österreich, Wien. <https://forschungsnetzwerk.ams.at/eli-brary/publikation/ams-reports/2023/arbeitsmarkt-und-beruf-2030.html> (Zugegriffen: 16. Okt. 2024).
- Bonin, H. et al. (2025): *Winterprognose der österreichischen Wirtschaft 2025-2027 (Langfassung)*. IHS. https://www.ihs.ac.at/fileadmin/public/2016_Files/Documents/2025/Winterprognose/IHS_Konjunkturprognose_2025_12_Winter.pdf (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
- Ederer, S. & Schiman-Vukan, S. (2025): *WIFO Konjunkturprognose 4/2025*. WIFO. https://www.wifo.ac.at/wp-content/uploads/upload-6792/kp_2025_04.pdf (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
- Europäische Kommission (2025): *European Economic Forecast Autumn 2025*. Publications Office of the European Union, Luxembourg.
- Fenz, G., Fritzer, F., Moser, M., Schneider, M., Sellner, R. & Stiglbauer, A. (2025): *Gesamtwirtschaftliche Prognose für Österreich 2025 bis 2028*. OeNB.

- <https://www.oenb.at/dam/jcr:28805d72-171e-46e8-ba0c-3793cf295850/report-2025-23-prognose.pdf> (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
- Fritzer, F., Prammer, D., Schneider, M., Sellner, R. & Stiglbauer, A. (2022): *Gesamtwirtschaftliche Prognose der OeNB für Österreich 2022 bis 2025*. Österreichische Nationalbank, Wien. <https://www.oenb.at/Geldpolitik/Konjunktur/gesamtwirtschaftliche-prognose.html>.
 - Hofmann, R., Halmschlager, V., Knöttner, S., Leitner, B., Pernsteiner, D., Prendl, L., Sejkora, C., Gernot, S. & Traupmann, A. (2020): *Digitalization in Industry - an Austrian Perspective*. Whitepaper. <https://www.klimafonds.gv.at/wp-content/uploads/2024/10/White-Paper-Digitalization-in-Industry.pdf> (Zugegriffen: 17. Dez. 2025).
 - Horvath, T., Huber, P., Huemer, U., Kogler, M., Mahringer, H., Piribauer, P., Sommer, M. & Weingärtner, S. (2025): *Mittelfristige Beschäftigungsprognose für Österreich bis 2030e Veränderungen im Überblick der Periode von 2023 bis 2030*. Arbeitsmarktservice Österreich. <https://forschungsnetzwerk.ams.at/dam/jcr:bb04e446-2a0a-44b8-96c1-bc2c8d309184/AMS%20report%20185%20-%20Mittelfristige%20Beschaeftigungsprognose%20fuer%20Oesterreich%20bis%202030.pdf> (Zugegriffen: 2. Dez. 2025).
 - Lacroix, E. (2024): *Fünf Trends prägen die industrielle Automatisierung 2024*. Springer Fachmedien Wiesbaden GmbH. <https://www.springerprofessional.de/automatisierung/robotik/diese-fuenf-industrielle-automatisierungstrends-praegen-2024/26732576> (Zugegriffen: 11. Dez. 2024).
 - Naderer, R. (2022): *Branchenreport Elektro- und Elektronikindustrie 2022*. Kammer für Arbeiter und Angestellte für Wien, Wien. https://wien.arbeiterkammer.at/service/studien/WirtschaftundPolitik/branchenanalysen/Elektro_und_Elektronikindustrie.html (Zugegriffen: 2. März 2023).
 - Pudschedl, W. (2025): *Branchenüberblick Österreich*. Bank Austria. https://www.bankaustria.at/files/branchen_ueberblick_q425.pdf (Zugegriffen: 18. Dez. 2025).
 - Wolf, G. (2023b): *Branchenbericht Elektroindustrie Mai 2023*. Bank Austria.
 - Wolf, G. (2023a): *Branchenbericht Maschinenbau Februar 2023*. UniCredit Bank Austria AG, Wien. https://www.bankaustria.at/files/branchenbericht_maschinenbau_022023.pdf.
 - World Economic Forum (2025): *Future of Jobs Report 2025*. https://www3.weforum.org/docs/WEF_Future_of_Jobs_2023.pdf (Zugegriffen: 14. Jan. 2025).

INDUSTRIELLE ELEKTRONIK, MIKROELEKTRONIK, MESSTECHNIK

- Alteneder, W., Gamper, J., Kernbeiß, G. & Schwingsmehl, M. (2025a): *Schwache Konjunkturdynamik reicht nicht für Arbeitsmarkterholung. Beschäftigung und Arbeitslosigkeit für den Zeitraum 2025/2026*. Arbeitsmarktservice Österreich. https://forschungsnetzwerk.ams.at/dam/jcr:cb114c74-1c56-41e7-a4cf-984d37d876e3/AM-Prognose_2025_2026.pdf.
- Alteneder, W., Gamper, J., Kernbeiß, G. & Schwingsmehl, M. (2025b): *Strukturprobleme und Handelsbarrieren hemmen das Wachstum. Mittelfristiger Ausblick auf Beschäftigung und Arbeitslosigkeit bis zum Jahr 2029*. Arbeitsmarktservice Österreich. <https://forschungsnetzwerk.ams.at/dam/jcr:a025156d-b122-40ac-b4e4-9096c396ad00/AMS-Arbeitsmarktausblick%202029.pdf>.

- Bonin, H. et al. (2025): *Winterprognose der österreichischen Wirtschaft 2025-2027 (Langfassung)*. IHS. https://www.ihs.ac.at/fileadmin/public/2016_Files/Documents/2025/Winterprognose/IHS_Konjunkturprognose_2025_12_Winter.pdf (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
- Burstedde, A. & Tiedemann, J. (2025): *IW-Arbeitsmarktfortschreibung 2028 Aktualisierung mit Daten bis 2023. Allgemeine Trendabschwächung*. Institut der deutschen Wirtschaft Köln e. V. https://www.iwkoeln.de/fileadmin/user_upload/Studien/Report/PDF/2025/IW-Report_2025-IW-Arbeitsmarktfortschreibung-bis-2028.pdf (Zugegriffen: 2. Dez. 2025).
- Dornmayr, H. & Riepl, M. (2024): *Unternehmensbefragung zum Arbeits- und Fachkräftebedarf/-mangel. ibw-Forschungsbericht Nr. 220*. ibw Institut für Bildungsforschung der Wirtschaft.
- Ederer, S. & Schiman-Vukan, S. (2023): *WIFO Konjunkturprognose 4/2023. Konjunkturerholung verzögert sich*. Österreichisches Institut für Wirtschaftsforschung, Wien. https://www.wifo.ac.at/jart/prj3/wifo/resources/person_dokument/person_dokument.jart?publikationsid=71307&mime_type=application/pdf (Zugegriffen: 22. Dez. 2023).
- Ederer, S. & Schiman-Vukan, S. (2025): *WIFO Konjunkturprognose 4/2025*. WIFO. https://www.wifo.ac.at/wp-content/uploads/upload-6792/kp_2025_04.pdf (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
- Europäische Kommission (2025): *European Economic Forecast Autumn 2025*. Publications Office of the European Union, Luxembourg.
- Fenz, G., Fritzer, F., Moser, M., Schneider, M., Sellner, R. & Stiglbauer, A. (2025): *Gesamtwirtschaftliche Prognose für Österreich 2025 bis 2028*. OeNB. <https://www.oenb.at/dam/jcr:28805d72-171e-46e8-ba0c-3793cf295850/report-2025-23-prognose.pdf> (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
- Hölzl, W., Bierbaumer, J., Klien, M. & Kügler, A. (2025): *WIFO-Konjunkturtest*. Österreichisches Institut für Wirtschaftsforschung, Wien.
- Horvath, T., Huber, P., Huemer, U., Kogler, M., Mahringer, H., Piribauer, P., Sommer, M. & Weingärtner, S. (2024): *Mittelfristige Beschäftigungsprognose für Österreich und die Bundesländer. Band: 2: Hauptbericht. Berufliche und sektorale Veränderungen 2023 bis 2030*. Arbeitsmarktservice Österreich. https://www.wifo.ac.at/wp-content/uploads/upload-7254/s_2024_beschaeftigungsprognose_oesterreich_55858191.pdf (Zugegriffen: 2. Dez. 2025).
- Pudschedl, W. (2025): *Branchenüberblick Österreich*. Bank Austria. https://www.bankaustria.at/files/branchen_ueberblick_q425.pdf (Zugegriffen: 18. Dez. 2025).
- Wöhl, W. & Ziegler, P. (2023): *Arbeitsmarktaussichten für die 15 Berufsbereiche im AMS-Berufslexikon – Update März 2023*. WIAB, Wien. https://ams-forschungsnetzwerk.at/downloadpub/AMS-Berufslexikon_WIAB_Update_Berufsaussichten_Maerz_2023.pdf (Zugegriffen: 28. Nov. 2023).
- Wolf, G. (2021): *Branchenbericht Elektroindustrie April 2021*. UniCredit Bank Austria AG, Wien. <https://www.bankaustria.at/files/Elektroindustrie.pdf> (Zugegriffen: 15. Nov. 2022).
- Wolf, G. (2023): *Elektroindustrie*. https://www.bankaustria.at/files/branchenbericht_elektroindustrie.pdf (Zugegriffen: 30. Nov. 2023).
- World Economic Forum (2025): *Future of Jobs Report 2025*. https://www3.weforum.org/docs/WEF_Future_of_Jobs_2023.pdf (Zugegriffen: 14. Jan. 2025).

- ZVEI Die Elektroindustrie (2020): *Zukunft braucht Mikroelektronik*. AMPERE 3.2020. https://www.zvei.org/fileadmin/user_upload/Presse_und_Medien/Publikationen/2020/August/AMPERE-3-2020_Zukunft_braucht_Mikroelektronik/2020-03_AMPERE-Zukunft-braucht-Mikroelektronik.pdf (Zugegriffen: 2. März 2023).

IT-ANALYSE UND –ORGANISATION

- Alteneder, W., Gamper, J., Kernbeiß, G. & Schwingsmehl, M. (2025a): *Schwache Konjunkturdynamik reicht nicht für Arbeitsmarkterholung. Beschäftigung und Arbeitslosigkeit für den Zeitraum 2025/2026*. AMS Österreich, Wien. https://forschungsnetzwerk.ams.at/dam/jcr:cb114c74-1c56-41e7-a4cf-984d37d876e3/AM-Prognose_2025_2026.pdf (Zugegriffen: 21. Nov. 2025).
- Alteneder, W., Gamper, J., Kernbeiß, G. & Schwingsmehl, M. (2025b): *Strukturprobleme und Handelsbarrieren hemmen das Wachstum. Mittelfristiger Ausblick auf Beschäftigung und Arbeitslosigkeit bis zum Jahr 2029*. AMS Österreich, Wien. <https://forschungsnetzwerk.ams.at/dam/jcr:a025156d-b122-40ac-b4e4-9096c396ad00/AMS-Arbeitsmarktausblick%202029.pdf> (Zugegriffen: 21. Nov. 2025).
- Bonin, H. et al. (2025): *Winterprognose der österreichischen Wirtschaft 2025-2027 (Langfassung)*. IHS. https://www.ihs.ac.at/fileadmin/public/2016_Files/Documents/2025/Winterprognose/IHS_Konjunkturprognose_2025_12_Winter.pdf (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
- Burstedde, A. & Tiedemann, J. (2025): *IW-Arbeitsmarktfortschreibung 2028 Aktualisierung mit Daten bis 2023. Allgemeine Trendabschwächung*. Institut der deutschen Wirtschaft Köln e. V. https://www.iwkoeln.de/fileadmin/user_upload/Studien/Report/PDF/2025/IW-Report_2025-IW-Arbeitsmarktfortschreibung-bis-2028.pdf (Zugegriffen: 2. Dez. 2025).
- Dornmayr, H. & Riepl, M. (2025): *Unternehmensbefragung zum Arbeits- und Fachkräftebedarf/-mangel. ibw-Forschungsbericht Nr. 223*. ibw Institut für Bildungsforschung der Wirtschaft.
- Ederer, S. & Schiman-Vukan, S. (2025): *WIFO Konjunkturprognose 4/2025*. WIFO. https://www.wifo.ac.at/wp-content/uploads/upload-6792/kp_2025_04.pdf (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
- Europäische Kommission (2025): *European Economic Forecast Autumn 2025*. Publications Office of the European Union, Luxembourg.
- Fenz, G., Fritzer, F., Moser, M., Schneider, M., Sellner, R. & Stiglbauer, A. (2025): *Gesamtwirtschaftliche Prognose für Österreich 2025 bis 2028*. OeNB. <https://www.oenb.at/dam/jcr:28805d72-171e-46e8-ba0c-3793cf295850/report-2025-23-prognose.pdf> (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
- Hölzl, W., Bierbaumer, J., Klien, M. & Kügler, A. (2025): *WIFO-Konjunkturtest*. Österreichisches Institut für Wirtschaftsforschung, Wien.
- Horvath, T., Huber, P., Huemer, U., Kogler, M., Mahringer, H., Piribauer, P., Sommer, M. & Weingärtner, S. (2024): *Mittelfristige Beschäftigungsprognose für Österreich und die Bundesländer. Band: 2: Hauptbericht. Berufliche und sektorale Veränderungen 2023 bis 2030*. Arbeitsmarktservice Österreich. https://www.wifo.ac.at/wp-content/uploads/upload-7254/s_2024_beschaeftigungsprognose_oesterreich_55858191.pdf (Zugegriffen: 2. Dez. 2025).

- Pudschedl, W. (2025): *Branchenüberblick Österreich*. Bank Austria. [https://www.bankaus-
tria.at/files/branchen_ueberblick_q425.pdf](https://www.bankaus-
tria.at/files/branchen_ueberblick_q425.pdf) (Zugegriffen: 18. Dez. 2025).
- Tikvic, M. & Wohlgemuth, N. (2024): *IKT-Statusreport 2024 im Auftrag des Fachverbandes Unternehmensberatung, Buchhaltung und Informationstechnologie der Wirtschaftskammer Österreich*. Kärntner Institut für Höhere Studien. [https://www.wko.at/oe/information-con-
sulting/unternehmensberatung-buchhaltung-informationstechnologie/ikt-statusreport-
2024.pdf](https://www.wko.at/oe/information-con-
sulting/unternehmensberatung-buchhaltung-informationstechnologie/ikt-statusreport-
2024.pdf).
- Wegscheider-Prottsch, A. & Ziegler, P. (2024): *Update zu den Berufsaussichten im AMS-Berufslexikon – Die 3D-Transformation: Dekarbonisierung, Digitalisierung und demografischer Wandel*. Projektbericht des Wiener Instituts für Arbeitsmarkt- und Bildungsforschung (WIAB), Wien.
- World Economic Forum (2025): *Future of Jobs Report 2025*. [https://www3.wefo-
rum.org/docs/WEF_Future_of_Jobs_2023.pdf](https://www3.wefo-
rum.org/docs/WEF_Future_of_Jobs_2023.pdf) (Zugegriffen: 14. Jan. 2025).

IT-SUPPORT, -SCHULUNG, -BERATUNG UND -VERTRIEB

- Alteneder, W., Gamper, J., Kernbeiß, G. & Schwingsmehl, M. (2025a): *Schwache Konjunkturdynamik reicht nicht für Arbeitsmarkterholung. Beschäftigung und Arbeitslosigkeit für den Zeitraum 2025/2026*. Arbeitsmarktservice Österreich. [https://forschungsnetz-
werk.ams.at/dam/jcr:cb114c74-1c56-41e7-a4cf-984d37d876e3/AM-
Prognose_2025_2026.pdf](https://forschungsnetz-
werk.ams.at/dam/jcr:cb114c74-1c56-41e7-a4cf-984d37d876e3/AM-
Prognose_2025_2026.pdf).
- Alteneder, W., Gamper, J., Kernbeiß, G. & Schwingsmehl, M. (2025b): *Strukturprobleme und Handelsbarrieren hemmen das Wachstum. Mittelfristiger Ausblick auf Beschäftigung und Arbeitslosigkeit bis zum Jahr 2029*. Arbeitsmarktservice Österreich. [https://forschungsnetz-
werk.ams.at/dam/jcr:a025156d-b122-40ac-b4e4-9096c396ad00/AMS-
Arbeitsmarktausblick%202029.pdf](https://forschungsnetz-
werk.ams.at/dam/jcr:a025156d-b122-40ac-b4e4-9096c396ad00/AMS-
Arbeitsmarktausblick%202029.pdf).
- Bonin, H. et al. (2025): *Winterprognose der österreichischen Wirtschaft 2025-2027 (Langfassung)*. IHS. [https://www.ihs.ac.at/fileadmin/public/2016_Files/Documents/2025/Winter-
prognose/IHS_Konjunkturprognose_2025_12_Winter.pdf](https://www.ihs.ac.at/fileadmin/public/2016_Files/Documents/2025/Winter-
prognose/IHS_Konjunkturprognose_2025_12_Winter.pdf) (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
- Burstedde, A. & Tiedemann, J. (2025): *IW-Arbeitsmarktfortschreibung 2028 Aktualisierung mit Daten bis 2023. Allgemeine Trendabschwächung*. Institut der deutschen Wirtschaft Köln e. V. [https://www.iwkoeln.de/fileadmin/user_upload/Studien/Report/PDF/2025/IW-
Report_2025-IW-Arbeitsmarktfortschreibung-bis-2028.pdf](https://www.iwkoeln.de/fileadmin/user_upload/Studien/Report/PDF/2025/IW-
Report_2025-IW-Arbeitsmarktfortschreibung-bis-2028.pdf) (Zugegriffen: 2. Dez. 2025).
- Dornmayr, H. & Riepl, M. (2024a): *Arbeits- und Fachkräftebedarf/-mangel in Österreich 2024*. ibw Institut für Bildungsforschung der Wirtschaft.
- Dornmayr, H. & Riepl, M. (2024b): *Unternehmensbefragung zum Arbeits- und Fachkräftebedarf/-mangel*. ibw-Forschungsbericht Nr. 220. ibw Institut für Bildungsforschung der Wirtschaft.
- Ederer, S. & Schiman-Vukan, S. (2025): *WIFO Konjunkturprognose 4/2025*. WIFO. https://www.wifo.ac.at/wp-content/uploads/upload-6792/kp_2025_04.pdf (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
- Europäische Kommission (2025): *European Economic Forecast Autumn 2025*. Publications Office of the European Union, Luxembourg.

- Fenz, G., Fritzer, F., Moser, M., Schneider, M., Sellner, R. & Stiglbauer, A. (2025): *Gesamtwirtschaftliche Prognose für Österreich 2025 bis 2028*. OeNB. <https://www.oenb.at/dam/jcr:28805d72-171e-46e8-ba0c-3793cf295850/report-2025-23-prognose.pdf> (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
- Hölzl, W., Bierbaumer, J., Klien, M. & Kügler, A. (2025): *WIFO-Konjunkturtest*. Österreichisches Institut für Wirtschaftsforschung, Wien.
- Horvath, T., Huber, P., Huemer, U., Kogler, M., Mahringer, H., Piribauer, P., Sommer, M. & Weingärtner, S. (2024): *Mittelfristige Beschäftigungsprognose für Österreich und die Bundesländer. Band: 2: Hauptbericht. Berufliche und sektorale Veränderungen 2023 bis 2030*. Arbeitsmarktservice Österreich. https://www.wifo.ac.at/wp-content/uploads/upload-7254/s_2024_beschaeftigungsprognose_oesterreich_55858191.pdf (Zugegriffen: 2. Dez. 2025).
- Hudelist, S. (2022): *Branchenreport Informationstechnologie 2022*. Arbeiterkammer. https://wien.arbeiterkammer.at/service/studien/WirtschaftundPolitik/branchenanalyse/AK_B Branchenreport_IT_2022.pdf (Zugegriffen: 20. Feb. 2023).
- Pudschedl, W. (2025): *Branchenüberblick Österreich*. Bank Austria. https://www.bankautria.at/files/branchen_ueberblick_q425.pdf (Zugegriffen: 18. Dez. 2025).
- Tikvic, M. & Wohlgemuth, N. (2024): *IKT-Statusreport 2024 im Auftrag des Fachverbandes Unternehmensberatung, Buchhaltung und Informationstechnologie der Wirtschaftskammer Österreich*. Kärntner Institut für Höhere Studien. <https://www.wko.at/oe/information-consulting/unternehmensberatung-buchhaltung-informationstechnologie/ikt-statusreport-2024.pdf>.
- Wegscheider-Prottsch, A. & Ziegler, P. (2024): *Update zu den Berufsaussichten im AMS-Berufslexikon – Die 3D-Transformation: Dekarbonisierung, Digitalisierung und demografischer Wandel*. Projektbericht des Wiener Instituts für Arbeitsmarkt- und Bildungsforschung (WIAB), Wien.
- World Economic Forum (2025): *Future of Jobs Report 2025*. https://www3.weforum.org/docs/WEF_Future_of_Jobs_2023.pdf (Zugegriffen: 14. Jan. 2025).

SOFTWARETECHNIK, PROGRAMMIERUNG

- Alteneder, W., Gamper, J., Kernbeiß, G. & Schwingsmehl, M. (2025a): *Schwache Konjunkturdynamik reicht nicht für Arbeitsmarkterholung. Beschäftigung und Arbeitslosigkeit für den Zeitraum 2025/2026*. AMS Österreich, Wien. https://forschungsnetzwerk.ams.at/dam/jcr:cb114c74-1c56-41e7-a4cf-984d37d876e3/AM-Prognose_2025_2026.pdf (Zugegriffen: 21. Nov. 2025).
- Alteneder, W., Gamper, J., Kernbeiß, G. & Schwingsmehl, M. (2025b): *Strukturprobleme und Handelsbarrieren hemmen das Wachstum. Mittelfristiger Ausblick auf Beschäftigung und Arbeitslosigkeit bis zum Jahr 2029*. AMS Österreich, Wien. <https://forschungsnetzwerk.ams.at/dam/jcr:a025156d-b122-40ac-b4e4-9096c396ad00/AMS-Arbeitsmarktausblick%202029.pdf> (Zugegriffen: 21. Nov. 2025).

- Bock-Schappelwein, J. & Egger, A. (2023): *Arbeitsmarkt und Beruf 2030 Rückschlüsse für Österreich*. AMS report 173. AMS Österreich, Wien. <https://forschungsnetzwerk.ams.at/eli-brary/publikation/ams-reports/2023/arbeitsmarkt-und-beruf-2030.html> (Zugegriffen: 16. Okt. 2024).
- Bonin, H. et al. (2025): *Winterprognose der österreichischen Wirtschaft 2025-2027 (Langfassung)*. IHS. https://www.ihs.ac.at/fileadmin/public/2016_Files/Documents/2025/Winterprognose/IHS_Konjunkturprognose_2025_12_Winter.pdf (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
- Burstedde, A. & Tiedemann, J. (2025): *IW-Arbeitsmarktfortschreibung 2028 Aktualisierung mit Daten bis 2023. Allgemeine Trendabschwächung*. Institut der deutschen Wirtschaft Köln e. V. https://www.iwkoeln.de/fileadmin/user_upload/Studien/Report/PDF/2025/IW-Report_2025-IW-Arbeitsmarktfortschreibung-bis-2028.pdf (Zugegriffen: 2. Dez. 2025).
- Dornmayr, H. & Riepl, M. (2025): *Unternehmensbefragung zum Arbeits- und Fachkräftebedarf/-mangel*. ibw-Forschungsbericht Nr. 223. ibw Institut für Bildungsforschung der Wirtschaft.
- Ederer, S. & Schiman-Vukan, S. (2025): *WIFO Konjunkturprognose 4/2025*. WIFO. https://www.wifo.ac.at/wp-content/uploads/upload-6792/kp_2025_04.pdf (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
- Europäische Kommission (2025): *European Economic Forecast Autumn 2025*. Publications Office of the European Union, Luxembourg.
- Fenz, G., Fritzer, F., Moser, M., Schneider, M., Sellner, R. & Stiglbauer, A. (2025): *Gesamtwirtschaftliche Prognose für Österreich 2025 bis 2028*. OeNB. <https://www.oenb.at/dam/jcr:28805d72-171e-46e8-ba0c-3793cf295850/report-2025-23-prognose.pdf> (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
- Hölzl, W., Bierbaumer, J., Klien, M. & Kügler, A. (2025): *WIFO-Konjunkturtest*. Österreichisches Institut für Wirtschaftsforschung, Wien.
- Horvath, T., Huber, P., Huemer, U., Kogler, M., Mahringer, H., Piribauer, P., Sommer, M. & Weingärtner, S. (2024): *Mittelfristige Beschäftigungsprognose für Österreich und die Bundesländer. Band: 2: Hauptbericht. Berufliche und sektorale Veränderungen 2023 bis 2030*. Arbeitsmarktservice Österreich. https://www.wifo.ac.at/wp-content/uploads/upload-7254/s_2024_beschaeftigungsprognose_oesterreich_55858191.pdf (Zugegriffen: 2. Dez. 2025).
- Pudschedl, W. (2025): *Branchenüberblick Österreich*. Bank Austria. https://www.bankaus-tria.at/files/branchen_ueberblick_q425.pdf (Zugegriffen: 18. Dez. 2025).
- Tikvic, M. & Wohlgemuth, N. (2024): *IKT-Statusreport 2024 im Auftrag des Fachverbandes Unternehmensberatung, Buchhaltung und Informationstechnologie der Wirtschaftskammer Österreich*. Kärntner Institut für Höhere Studien. <https://www.wko.at/oe/information consulting/unternehmensberatung-buchhaltung-informationstechnologie/ikt-statusreport-2024.pdf>.
- Wegscheider-Prottsch, A. & Ziegler, P. (2024): *Update zu den Berufsaussichten im AMS-Berufslexikon – Die 3D-Transformation: Dekarbonisierung, Digitalisierung und demografischer Wandel*. Projektbericht des Wiener Instituts für Arbeitsmarkt- und Bildungsforschung (WIAB), Wien.
- World Economic Forum (2025): *Future of Jobs Report 2025*. https://www3.weforum.org/docs/WEF_Future_of_Jobs_2023.pdf (Zugegriffen: 14. Jan. 2025).

ANLERN- UND HILFSBERUFE HANDEL, KASSA

- Alteneder, W., Gamper, J., Kernbeiß, G. & Schwingsmehl, M. (2025a): *Schwache Konjunkturdynamik reicht nicht für Arbeitsmarkterholung. Beschäftigung und Arbeitslosigkeit für den Zeitraum 2025/2026*. AMS Österreich, Wien. https://forschungsnetzwerk.ams.at/dam/jcr:cb114c74-1c56-41e7-a4cf-984d37d876e3/AM-Prognose_2025_2026.pdf (Zugegriffen: 21. Nov. 2025).
- Alteneder, W., Gamper, J., Kernbeiß, G. & Schwingsmehl, M. (2025b): *Strukturprobleme und Handelsbarrieren hemmen das Wachstum. Mittelfristiger Ausblick auf Beschäftigung und Arbeitslosigkeit bis zum Jahr 2029*. AMS Österreich, Wien. <https://forschungsnetzwerk.ams.at/dam/jcr:a025156d-b122-40ac-b4e4-9096c396ad00/AMS-Arbeitsmarktausblick%202029.pdf> (Zugegriffen: 21. Nov. 2025).
- BDVZ und Highberg (2024): *Trends der Zeitungsbranche 2024*. BDZB / Highberg-Trendumfrage. BDZV.
- Bierbaumer, J. & Bilek-Steindl, S. (2025): *Konjunkturreport Einzelhandel*. WIFO.
- Bonin, H. et al. (2025): *Winterprognose der österreichischen Wirtschaft 2025-2027 (Langfassung)*. IHS. https://www.ihs.ac.at/fileadmin/public/2016_Files/Documents/2025/Winterprognose/IHS_Konjunkturprognose_2025_12_Winter.pdf (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
- Burstedde, A. & Tiedemann, J. (2025): *IW-Arbeitsmarktfortschreibung 2028 Aktualisierung mit Daten bis 2023. Allgemeine Trendabschwächung*. Institut der deutschen Wirtschaft Köln e. V. https://www.iwkoeln.de/fileadmin/user_upload/Studien/Report/PDF/2025/IW-Report_2025-IW-Arbeitsmarktfortschreibung-bis-2028.pdf (Zugegriffen: 2. Dez. 2025).
- Ederer, S. & Schiman-Vukan, S. (2025): *WIFO Konjunkturprognose 4/2025*. WIFO. https://www.wifo.ac.at/wp-content/uploads/upload-6792/kp_2025_04.pdf (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
- Europäische Kommission (2025): *European Economic Forecast Autumn 2025*. Publications Office of the European Union, Luxembourg.
- Fenz, G., Fritzer, F., Moser, M., Schneider, M., Sellner, R. & Stiglbauer, A. (2025): *Gesamtwirtschaftliche Prognose für Österreich 2025 bis 2028*. OeNB. <https://www.oenb.at/dam/jcr:28805d72-171e-46e8-ba0c-3793cf295850/report-2025-23-prognose.pdf> (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
- Horvath, T., Huber, P., Huemer, U., Kogler, M., Mahringer, H., Piribauer, P., Sommer, M. & Weingärtner, S. (2024): *Mittelfristige Beschäftigungsprognose für Österreich und die Bundesländer. Band: 2: Hauptbericht. Berufliche und sektorale Veränderungen 2023 bis 2030*. Arbeitsmarktservice Österreich. https://www.wifo.ac.at/wp-content/uploads/upload-7254/s_2024_beschaeftigungsprognose_oesterreich_55858191.pdf (Zugegriffen: 2. Dez. 2025).
- Pudschedl, W. (2025): *Branchenüberblick Österreich*. Bank Austria. https://www.bankaustria.at/files/branchen_ueberblick_q425.pdf (Zugegriffen: 18. Dez. 2025).
- Puschedl, W. (2025): *Branchenüberblick Österreich*. Bank Austria. https://www.bankaustria.at/files/branchen_ueberblick_0825.pdf (Zugegriffen: 3. Nov. 2025).
- Wegscheider-Prottsch, A. & Ziegler, P. (2024): *Update zu den Berufsaussichten im AMS-Berufslexikon – Die 3D-Transformation: Dekarbonisierung, Digitalisierung und demografischer Wandel*. Projektbericht des Wiener Instituts für Arbeitsmarkt- und Bildungsforschung (WIAB), Wien.

- Wöhl, W. & Ziegler, P. (2023): *Arbeitsmarktaussichten für die 15 Berufsbereiche im AMS-Berufslexikon – Update März 2023*. WIAB, Wien. https://ams-forschungsnetzwerk.at/downloadpub/AMS-Berufslexikon_WIAB_Update_Berufsaussichten_Maerz_2023.pdf (Zugegriffen: 28. Nov. 2023).
- World Economic Forum (2025): *Future of Jobs Report 2025*. https://www3.weforum.org/docs/WEF_Future_of_Jobs_2023.pdf (Zugegriffen: 14. Jan. 2025).

ANLERN- UND HILFSBERUFE LOGISTIK, VERKEHR

- Alteneder, W., Gamper, J., Kernbeiß, G. & Schwingsmehl, M. (2025a): *Schwache Konjunkturdynamik reicht nicht für Arbeitsmarkterholung. Beschäftigung und Arbeitslosigkeit für den Zeitraum 2025/2026*. Arbeitsmarktservice Österreich. https://forschungsnetzwerk.ams.at/dam/jcr:cb114c74-1c56-41e7-a4cf-984d37d876e3/AM-Prognose_2025_2026.pdf.
- Alteneder, W., Gamper, J., Kernbeiß, G. & Schwingsmehl, M. (2025b): *Strukturprobleme und Handelsbarrieren hemmen das Wachstum. Mittelfristiger Ausblick auf Beschäftigung und Arbeitslosigkeit bis zum Jahr 2029*. Arbeitsmarktservice Österreich. <https://forschungsnetzwerk.ams.at/dam/jcr:a025156d-b122-40ac-b4e4-9096c396ad00/AMS-Arbeitsmarktausblick%202029.pdf>.
- Bonin, H. et al. (2025): *Winterprognose der österreichischen Wirtschaft 2025-2027 (Langfassung)*. IHS. https://www.ihs.ac.at/fileadmin/public/2016_Files/Documents/2025/Winterprognose/IHS_Konjunkturprognose_2025_12_Winter.pdf (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
- Burstedde, A. & Tiedemann, J. (2025): *IW-Arbeitsmarktfortschreibung 2028 Aktualisierung mit Daten bis 2023. Allgemeine Trendabschwächung*. Institut der deutschen Wirtschaft Köln e. V. https://www.iwkoeln.de/fileadmin/user_upload/Studien/Report/PDF/2025/IW-Report_2025-IW-Arbeitsmarktfortschreibung-bis-2028.pdf (Zugegriffen: 2. Dez. 2025).
- Ederer, S. & Schiman-Vukan, S. (2025): *WIFO Konjunkturprognose 4/2025*. WIFO. https://www.wifo.ac.at/wp-content/uploads/upload-6792/kp_2025_04.pdf (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
- Europäische Kommission (2025): *European Economic Forecast Autumn 2025*. Publications Office of the European Union, Luxembourg.
- Fenz, G., Fritzer, F., Moser, M., Schneider, M., Sellner, R. & Stiglbauer, A. (2025): *Gesamtwirtschaftliche Prognose für Österreich 2025 bis 2028*. OeNB. <https://www.oenb.at/dam/jcr:28805d72-171e-46e8-ba0c-3793cf295850/report-2025-23-prognose.pdf> (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
- Hölzl, W., Bierbaumer, J., Klien, M. & Kügler, A. (2025): *WIFO-Konjunkturtest*. Österreichisches Institut für Wirtschaftsforschung, Wien.
- Horvath, T., Huber, P., Huemer, U., Kogler, M., Mahringer, H., Piribauer, P., Sommer, M. & Weingärtner, S. (2024): *Mittelfristige Beschäftigungsprognose für Österreich und die Bundesländer. Band: 2: Hauptbericht. Berufliche und sektorale Veränderungen 2023 bis 2030*. Arbeitsmarktservice Österreich. https://www.wifo.ac.at/wp-content/uploads/upload-7254/s_2024_beschaeftigungsprognose_oesterreich_55858191.pdf (Zugegriffen: 2. Dez. 2025).

- Naderer, R. (2022): *Branchenreport Spedition und Logistik 2022*. Kammer für Arbeiter und Angestellte für Wien, Wien. https://wien.arbeiterkammer.at/service/studien/WirtschaftundPolitik/branchenanalysen/AK_B Branchenreport Speditionen und Logistik 2022.pdf (Zugegriffen: 15. Nov. 2022).
- Pudschedl, W. (2025): *Branchenüberblick Österreich*. Bank Austria. https://www.bankaustria.at/files/branchen_ueberblick_q425.pdf (Zugegriffen: 18. Dez. 2025).
- Wolf, G. (2021): *Branchenbericht Gütertransport und Spedition 2021*. UniCredit Bank Austria AG, Wien. <https://www.bankaustria.at/files/G%c3%bctertransport%20und%20Speditionen.pdf> (Zugegriffen: 15. Nov. 2022).
- World Economic Forum (2025): *Future of Jobs Report 2025*. https://www3.weforum.org/docs/WEF_Future_of_Jobs_2023.pdf (Zugegriffen: 14. Jan. 2025).

VERKEHR

- Airports Council International (2024): *The trusted source for air travel demand updates*. <https://aci.aero/2024/09/18/the-trusted-source-for-air-travel-demand-updates-2/>.
- Alteneder, W., Gamper, J., Kernbeiß, G. & Schwingsmehl, M. (2025a): *Schwache Konjunkturdynamik reicht nicht für Arbeitsmarkterholung. Beschäftigung und Arbeitslosigkeit für den Zeitraum 2025/2026*. Arbeitsmarktservice Österreich. https://forschungsnetzwerk.ams.at/dam/jcr:cb114c74-1c56-41e7-a4cf-984d37d876e3/AM-Prognose_2025_2026.pdf.
- Alteneder, W., Gamper, J., Kernbeiß, G. & Schwingsmehl, M. (2025b): *Strukturprobleme und Handelsbarrieren hemmen das Wachstum. Mittelfristiger Ausblick auf Beschäftigung und Arbeitslosigkeit bis zum Jahr 2029*. Arbeitsmarktservice Österreich. <https://forschungsnetzwerk.ams.at/dam/jcr:a025156d-b122-40ac-b4e4-9096c396ad00/AMS-Arbeitsmarktausblick%202029.pdf>.
- BMK (2022): *Luftfahrtstrategie 2040+*. Bundesministerium für Klimaschutz, Umwelt, Energie, Mobilität, Innovation und Technologie.
- Bock-Schappelwein, J. & Egger, A. (2023): *Arbeitsmarkt und Beruf 2030 Rückschlüsse für Österreich*. AMS report 173. AMS Österreich, Wien. <https://forschungsnetzwerk.ams.at/eli-bary/publikation/ams-reports/2023/arbeitsmarkt-und-beruf-2030.html> (Zugegriffen: 16. Okt. 2024).
- Bonin, H. et al. (2025): *Winterprognose der österreichischen Wirtschaft 2025-2027 (Langfassung)*. IHS. https://www.ihs.ac.at/fileadmin/public/2016_Files/Documents/2025/Winterprognose/IHS_Konjunkturprognose_2025_12_Winter.pdf (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
- Burstedde, A. & Tiedemann, J. (2025): *IW-Arbeitsmarktfortschreibung 2028 Aktualisierung mit Daten bis 2023. Allgemeine Trendabschwächung*. Institut der deutschen Wirtschaft Köln e. V. https://www.iwkoeln.de/fileadmin/user_upload/Studien/Report/PDF/2025/IW-Report_2025-IW-Arbeitsmarktfortschreibung-bis-2028.pdf (Zugegriffen: 2. Dez. 2025).
- Ederer, S. & Schiman-Vukan, S. (2025): *WIFO Konjunkturprognose 4/2025*. WIFO. https://www.wifo.ac.at/wp-content/uploads/upload-6792/kp_2025_04.pdf (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
- Europäische Kommission (2025): *European Economic Forecast Autumn 2025*. Publications Office of the European Union, Luxembourg.

- Fenz, G., Fritzer, F., Moser, M., Schneider, M., Sellner, R. & Stiglbauer, A. (2025): *Gesamtwirtschaftliche Prognose für Österreich 2025 bis 2028*. OeNB. <https://www.oenb.at/dam/jcr:28805d72-171e-46e8-ba0c-3793cf295850/report-2025-23-prognose.pdf> (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
- Hölzl, W., Bierbaumer, J., Klien, M. & Kügler, A. (2025): *WIFO-Konjunkturtest*. Österreichisches Institut für Wirtschaftsforschung, Wien.
- Horvath, T., Huber, P., Huemer, U., Kogler, M., Mahringer, H., Piribauer, P., Sommer, M. & Weingärtner, S. (2024): *Mittelfristige Beschäftigungsprognose für Österreich und die Bundesländer. Band: 2: Hauptbericht. Berufliche und sektorale Veränderungen 2023 bis 2030*. Arbeitsmarktservice Österreich. https://www.wifo.ac.at/wp-content/uploads/upload-7254/s_2024_beschaeftigungsprognose_oesterreich_55858191.pdf (Zugegriffen: 2. Dez. 2025).
- Hudelist, S. (2020): *Branchenreport Flughäfen 2020*. Kammer für Arbeiter und Angestellte für Wien, Wien.
- OEBB (2025): *Fakt ist: Die ÖBB weiten das Angebot stetig aus und werden die Kapazitäten bis 2040 verdoppeln*. <https://konzern.oebb.at/de/ueber-den-konzern/fakten/gibt-es-genug-plaetze>.
- Pudschedl, W. (2025): *Branchenüberblick Österreich*. Bank Austria. https://www.bankaustria.at/files/branchen_ueberblick_q425.pdf (Zugegriffen: 18. Dez. 2025).
- Wegscheider-Prottsch, A. & Ziegler, P. (2024): *Update zu den Berufsaussichten im AMS-Berufslexikon – Die 3D-Transformation: Dekarbonisierung, Digitalisierung und demografischer Wandel*. Projektbericht des Wiener Instituts für Arbeitsmarkt- und Bildungsforschung (WIAB), Wien.
- Wöhl, W. & Ziegler, P. (2021): *FokusInfo 181 Eine Kurzanalyse zu den Arbeitsmarkttrends im Berufsbereich »Handel, Logistik, Verkehr« des AMS-Berufslexikons – Corona-Update 2021*. AMS Österreich. https://www.ams-forschungsnetzwerk.at/downloadpub/FokusInfo_181_-_Handel.pdf (Zugegriffen: 1. März 2023).
- Wolf, G. (2021): *Branchenbericht Personentransport Oktober 2021*. UniCredit Bank Austria AG, Wien. <https://www.bankaustria.at/files/Personentransport.pdf> (Zugegriffen: 1. März 2023).
- World Economic Forum (2025): *Future of Jobs Report 2025*. https://www3.weforum.org/docs/WEF_Future_of_Jobs_2023.pdf (Zugegriffen: 14. Jan. 2025).

EINZEL-, GROß- UND ONLINE-HANDEL

- Alteneder, W., Gamper, J., Kernbeiß, G. & Schwingsmehl, M. (2025a): *Schwache Konjunkturdynamik reicht nicht für Arbeitsmarkterholung. Beschäftigung und Arbeitslosigkeit für den Zeitraum 2025/2026*. Arbeitsmarktservice Österreich. https://forschungsnetzwerk.ams.at/dam/jcr:cb114c74-1c56-41e7-a4cf-984d37d876e3/AM-Prognose_2025_2026.pdf.
- Alteneder, W., Gamper, J., Kernbeiß, G. & Schwingsmehl, M. (2025b): *Strukturprobleme und Handelsbarrieren hemmen das Wachstum. Mittelfristiger Ausblick auf Beschäftigung und*

- Arbeitslosigkeit bis zum Jahr 2029*. Arbeitsmarktservice Österreich. <https://forschungsnetzwerk.ams.at/dam/jcr:a025156d-b122-40ac-b4e4-9096c396ad00/AMS-Arbeitsmarktausblick%202029.pdf>.
- Bierbaumer, J., Bilek-Steindl, S. & Scheiblecker, M. (2023): *Konjunkturreport Einzelhandel*. Österreichisches Institut für Wirtschaftsforschung, Wien. [https://www.handelsverband.at/fileadmin/content/Konjunkturreport Einzelhandel/2023-01 HV WIFO Konjunkturreport-Einzelhandel.pdf](https://www.handelsverband.at/fileadmin/content/Konjunkturreport_Einzelhandel/2023-01_HV_WIFO_Konjunkturreport-Einzelhandel.pdf) (Zugegriffen: 20. Feb. 2023).
 - Bonin, H. et al. (2025): *Winterprognose der österreichischen Wirtschaft 2025-2027 (Langfassung)*. IHS. [https://www.ihs.ac.at/fileadmin/public/2016_Files/Documents/2025/Winterprognose/IHS Konjunkturprognose 2025 12 Winter.pdf](https://www.ihs.ac.at/fileadmin/public/2016_Files/Documents/2025/Winterprognose/IHS_Konjunkturprognose_2025_12_Winter.pdf) (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
 - Burstedde, A. & Tiedemann, J. (2025): *IW-Arbeitsmarktfortschreibung 2028 Aktualisierung mit Daten bis 2023. Allgemeine Trendabschwächung*. Institut der deutschen Wirtschaft Köln e. V. https://www.iwkoeln.de/fileadmin/user_upload/Studien/Report/PDF/2025/IW-Report_2025-IW-Arbeitsmarktfortschreibung-bis-2028.pdf (Zugegriffen: 2. Dez. 2025).
 - Dornmayr, H. & Riepl, M. (2024): *Unternehmensbefragung zum Arbeits- und Fachkräftebedarf/-mangel*. *ibw-Forschungsbericht Nr. 220*. ibw Institut für Bildungsforschung der Wirtschaft.
 - Ederer, S. & Schiman-Vukan, S. (2025): *WIFO Konjunkturprognose 4/2025*. WIFO. https://www.wifo.ac.at/wp-content/uploads/upload-6792/kp_2025_04.pdf (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
 - Europäische Kommission (2025): *European Economic Forecast Autumn 2025*. Publications Office of the European Union, Luxembourg.
 - Fenz, G., Fritzer, F., Moser, M., Schneider, M., Sellner, R. & Stiglbauer, A. (2025): *Gesamtwirtschaftliche Prognose für Österreich 2025 bis 2028*. OeNB. <https://www.oenb.at/dam/jcr:28805d72-171e-46e8-ba0c-3793cf295850/report-2025-23-prognose.pdf> (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
 - Fritzer, F., Prammer, D., Schneider, M., Sellner, R. & Stiglbauer, A. (2022): *Gesamtwirtschaftliche Prognose der OeNB für Österreich 2022 bis 2025*. Österreichische Nationalbank, Wien. <https://www.oenb.at/Geldpolitik/Konjunktur/gesamtwirtschaftliche-prognose.html>.
 - Hölzl, W., Bierbaumer, J., Klien, M. & Kügler, A. (2025): *WIFO-Konjunkturtest*. Österreichisches Institut für Wirtschaftsforschung, Wien.
 - Horvath, T., Huber, P., Huemer, U., Kogler, M., Mahringer, H., Piribauer, P., Sommer, M. & Weingärtner, S. (2024): *Mittelfristige Beschäftigungsprognose für Österreich und die Bundesländer. Band: 2: Hauptbericht. Berufliche und sektorale Veränderungen 2023 bis 2030*. Arbeitsmarktservice Österreich. [https://www.wifo.ac.at/wp-content/uploads/upload-7254/s_2024 beschaeftigungsprognose oesterreich 55858191.pdf](https://www.wifo.ac.at/wp-content/uploads/upload-7254/s_2024_beschaeftigungsprognose_oesterreich_55858191.pdf) (Zugegriffen: 2. Dez. 2025).
 - KPMG AG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft (2016): *Trends im Handel 2025. Erfolgreich in Zeiten von Omni-Business*.
 - Pudschedl, W. (2025): *Branchenüberblick Österreich*. Bank Austria. [https://www.bankaus-trie.at/files/branchen ueberblick q425.pdf](https://www.bankaus-trie.at/files/branchen_ueberblick_q425.pdf) (Zugegriffen: 18. Dez. 2025).

- Wegscheider-Prottsch, A. & Ziegler, P. (2024): *Update zu den Berufsaussichten im AMS-Berufslexikon – Die 3D-Transformation: Dekarbonisierung, Digitalisierung und demografischer Wandel*. Projektbericht des Wiener Instituts für Arbeitsmarkt- und Bildungsforschung (WIAB), Wien.
- Wegscheider-Prottsch, A. & Ziegler, P. (2023): *Update zu den Berufsaussichten im AMS-Berufslexikon – Green und Greening Jobs*. Projektbericht des Wiener Instituts für Arbeitsmarkt- und Bildungsforschung (WIAB), Wien.
- Wöhl, W. & Ziegler, P. (2023): *Arbeitsmarktaussichten für die 15 Berufsbereiche im AMS-Berufslexikon – Update März 2023*. WIAB, Wien. https://ams-forschungsnetzwerk.at/downloadpub/AMS-Berufslexikon_WIAB_Update_Berufsaussichten_Maerz_2023.pdf (Zugegriffen: 28. Nov. 2023).
- Wolf, G. (2022): *Branchenbericht Einzelhandel*. UniCredit Bank Austria AG, Wien. https://www.bankaustria.at/files/branchenbericht_einzelhandel_062022.pdf (Zugegriffen: 20. Feb. 2023).
- World Economic Forum (2025): *Future of Jobs Report 2025*. https://www3.weforum.org/docs/WEF_Future_of_Jobs_2023.pdf (Zugegriffen: 14. Jan. 2025).

LAGER, LOGISTIK

- Alteneder, W., Gamper, J., Kernbeiß, G. & Schwingsmehl, M. (2025a): *Schwache Konjunkturdynamik reicht nicht für Arbeitsmarkterholung. Beschäftigung und Arbeitslosigkeit für den Zeitraum 2025/2026*. Arbeitsmarktservice Österreich. https://forschungsnetzwerk.ams.at/dam/jcr:cb114c74-1c56-41e7-a4cf-984d37d876e3/AM-Prognose_2025_2026.pdf.
- Alteneder, W., Gamper, J., Kernbeiß, G. & Schwingsmehl, M. (2025b): *Strukturprobleme und Handelsbarrieren hemmen das Wachstum. Mittelfristiger Ausblick auf Beschäftigung und Arbeitslosigkeit bis zum Jahr 2029*. Arbeitsmarktservice Österreich. <https://forschungsnetzwerk.ams.at/dam/jcr:a025156d-b122-40ac-b4e4-9096c396ad00/AMS-Arbeitsmarktausblick%202029.pdf>.
- Bonin, H. et al. (2025): *Winterprognose der österreichischen Wirtschaft 2025-2027 (Langfassung)*. IHS. https://www.ihs.ac.at/fileadmin/public/2016_Files/Documents/2025/Winterprognose/IHS_Konjunkturprognose_2025_12_Winter.pdf (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
- Börsch, A., Bommer, M. & Elting, J. (2020): *Die Jobs der Zukunft. Berufswelt bis 2035 - fünf Trends*. Deloitte. <https://www2.deloitte.com/de/de/pages/trends/jobs-der-zukunft-berufswelt-2035.html> (Zugegriffen: 20. Feb. 2023).
- Burstedde, A. & Tiedemann, J. (2025): *IW-Arbeitsmarktfortschreibung 2028 Aktualisierung mit Daten bis 2023. Allgemeine Trendabschwächung*. Institut der deutschen Wirtschaft Köln e. V. https://www.iwkoeln.de/fileadmin/user_upload/Studien/Report/PDF/2025/IW-Report_2025-IW-Arbeitsmarktfortschreibung-bis-2028.pdf (Zugegriffen: 2. Dez. 2025).
- Dornmayr, H. & Riepl, M. (2024): *Unternehmensbefragung zum Arbeits- und Fachkräftebedarf/-mangel. ibw-Forschungsbericht Nr. 220*. ibw Institut für Bildungsforschung der Wirtschaft.

- Ederer, S. & Schiman-Vukan, S. (2025): *WIFO Konjunkturprognose 4/2025*. WIFO. https://www.wifo.ac.at/wp-content/uploads/upload-6792/kp_2025_04.pdf (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
- Europäische Kommission (2025): *European Economic Forecast Autumn 2025*. Publications Office of the European Union, Luxembourg.
- Fenz, G., Fritzer, F., Moser, M., Schneider, M., Sellner, R. & Stiglbauer, A. (2025): *Gesamtwirtschaftliche Prognose für Österreich 2025 bis 2028*. OeNB. <https://www.oenb.at/dam/jcr:28805d72-171e-46e8-ba0c-3793cf295850/report-2025-23-prognose.pdf> (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
- Hölzl, W., Bierbaumer, J., Klien, M. & Kügler, A. (2025): *WIFO-Konjunkturtest*. Österreichisches Institut für Wirtschaftsforschung, Wien.
- Horvath, T., Huber, P., Huemer, U., Kogler, M., Mahringer, H., Piribauer, P., Sommer, M. & Weingärtner, S. (2025): *Mittelfristige Beschäftigungsprognose für Österreich bis 2030e Veränderungen im Überblick der Periode von 2023 bis 2030*. Arbeitsmarktservice Österreich. <https://forschungsnetzwerk.ams.at/dam/jcr:bb04e446-2a0a-44b8-96c1-bc2c8d309184/AMS%20report%20185%20-%20Mittelfristige%20Beschaeftigungsprognose%20fuer%20Oesterreich%20bis%202030.pdf> (Zugegriffen: 2. Dez. 2025).
- Naderer, R. (2022): *Branchenreport Spedition und Logistik 2022*. Kammer für Arbeiter und Angestellte für Wien, Wien. https://wien.arbeiterkammer.at/service/studien/WirtschaftundPolitik/branchenanalyse/AK_B Branchenreport_Speditionen_und_Logistik_2022.pdf (Zugegriffen: 15. Nov. 2022).
- S2data (2024): These are the logistics trends for 2025. <https://s2-data.at/en/these-are-the-logistics-trends-for-2025/#:~:text=The%20logistics%20industry%20has%20a,will%20open%20up%20for%20companies> (Zugegriffen: 17. Dez. 2025).
- Wegscheider-Prottsch, A. & Ziegler, P. (2024): *Update zu den Berufsaussichten im AMS-Berufslexikon – Die 3D-Transformation: Dekarbonisierung, Digitalisierung und demografischer Wandel*. Projektbericht des Wiener Instituts für Arbeitsmarkt- und Bildungsforschung (WIAB), Wien.
- Wegscheider-Prottsch, A. & Ziegler, P. (2023): *Update zu den Berufsaussichten im AMS-Berufslexikon – Green und Greening Jobs*. Projektbericht des Wiener Instituts für Arbeitsmarkt- und Bildungsforschung (WIAB), Wien.
- Wirsing (2023): *2023 Major Logistics Trends*. DB Schenker. <https://www.dbschenker.com/pl-en/insights/news-and-stories/stories/5-major-logistics-trends> (Zugegriffen: 5. Jan. 2024).
- Wolf, G. (2021): *Branchenbericht Gütertransport und Spedition 2021*. UniCredit Bank Austria AG, Wien. <https://www.bankaustria.at/files/G%c3%bctertransport%20und%20Speditionen.pdf> (Zugegriffen: 15. Nov. 2022).
- World Economic Forum (2025): *Future of Jobs Report 2025*. https://www3.weforum.org/docs/WEF_Future_of_Jobs_2023.pdf (Zugegriffen: 14. Jan. 2025).

VERKAUFSAUßENDIENST, VERKAUFSVERMITTLUNG

- Bonin, H. et al. (2025): *Winterprognose der österreichischen Wirtschaft 2025-2027 (Langfassung)*. IHS. https://www.ihs.ac.at/fileadmin/public/2016_Files/Documents/2025/Winterprognose/IHS_Konjunkturprognose_2025_12_Winter.pdf (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
- Burstedde, A. & Tiedemann, J. (2025): *IW-Arbeitsmarktfortschreibung 2028 Aktualisierung mit Daten bis 2023. Allgemeine Trendabschwächung*. Institut der deutschen Wirtschaft Köln e. V. https://www.iwkoeln.de/fileadmin/user_upload/Studien/Report/PDF/2025/IW-Report_2025-IW-Arbeitsmarktfortschreibung-bis-2028.pdf (Zugegriffen: 2. Dez. 2025).
- Ederer, S. & Schiman-Vukan, S. (2025): *WIFO Konjunkturprognose 4/2025*. WIFO. https://www.wifo.ac.at/wp-content/uploads/upload-6792/kp_2025_04.pdf (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
- Europäische Kommission (2025): *European Economic Forecast Autumn 2025*. Publications Office of the European Union, Luxembourg.
- Fenz, G., Fritzer, F., Moser, M., Schneider, M., Sellner, R. & Stiglbauer, A. (2025): *Gesamtwirtschaftliche Prognose für Österreich 2025 bis 2028*. OeNB. <https://www.oenb.at/dam/jcr:28805d72-171e-46e8-ba0c-3793cf295850/report-2025-23-prognose.pdf> (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
- Horvath, T., Huber, P., Huemer, U., Kogler, M., Mahringer, H., Piribauer, P., Sommer, M. & Weingärtner, S. (2024): *Mittelfristige Beschäftigungsprognose für Österreich und die Bundesländer. Band: 2: Hauptbericht. Berufliche und sektorale Veränderungen 2023 bis 2030*. Arbeitsmarktservice Österreich. https://www.wifo.ac.at/wp-content/uploads/upload-7254/s_2024_beschaefigungsprognose_oesterreich_55858191.pdf (Zugegriffen: 2. Dez. 2025).
- World Economic Forum (2025): *Future of Jobs Report 2025*. https://www3.weforum.org/docs/WEF_Future_of_Jobs_2023.pdf (Zugegriffen: 14. Jan. 2025).

VERTRIEB, BERATUNG, EINKAUF

- Alteneder, W., Gamper, J., Kernbeiß, G. & Schwingsmehl, M. (2024a): *Auftragsmangel und Transformationsprozesse belasten die Konjunktur. Beschäftigung und Arbeitslosigkeit für den Zeitraum 2024/2025*. AMS Österreich, Wien. <https://forschungsnetzwerk.ams.at/elibrary/publikation/ams-arbeitsmarktprognosen/2024/beschaefigung-und-arbeitslosigkeit-fuer-den-zeitraum-2024-2025.html> (Zugegriffen: 16. Okt. 2024).
- Alteneder, W., Gamper, J., Kernbeiß, G. & Schwingsmehl, M. (2024b): *Verringerung der Arbeitslosigkeit trotz verhaltener Wachstumsdynamik. Mittelfristiger Ausblick auf Beschäftigung und Arbeitslosigkeit bis zum Jahr 2028*. AMS Österreich, Wien. <https://forschungsnetzwerk.ams.at/elibrary/publikation/ams-arbeitsmarktprognosen/2024/mittelfristiger-ausblick-auf-beschaefigung-und-arbeitslosigkeit-bis-zum-jahr-2028.html> (Zugegriffen: 16. Okt. 2024).
- Bock-Schappelwein, J., Mayer, W. & Steiner, K. (2025): *Fachkräftebedarfe in Österreich. Szenarien und Trends der Jahre 2030/2035*. AMS report 187. AMS Österreich, Wien.
- Bonin, H. et al. (2025): *Winterprognose der österreichischen Wirtschaft 2025-2027 (Langfassung)*. IHS. https://www.ihs.ac.at/fileadmin/public/2016_Files/Documents/2025/Winterprognose/IHS_Konjunkturprognose_2025_12_Winter.pdf (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).

- Burstedde, A. & Tiedemann, J. (2025): *IW-Arbeitsmarktfortschreibung 2028 Aktualisierung mit Daten bis 2023. Allgemeine Trendabschwächung*. Institut der deutschen Wirtschaft Köln e. V. https://www.iwkoeln.de/fileadmin/user_upload/Studien/Report/PDF/2025/IW-Report_2025-IW-Arbeitsmarktfortschreibung-bis-2028.pdf (Zugegriffen: 2. Dez. 2025).
- Dirnhofer, M. (2022): *Wie sich die Möbelbranche zukunftsfähig macht*. <https://www.channelpartner.de/a/wie-sich-die-moebelbranche-zukunftsaehig-macht,3339846> (Zugegriffen: 21. Feb. 2023).
- Ederer, S. & Schiman-Vukan, S. (2025): *WIFO Konjunkturprognose 4/2025*. WIFO. https://www.wifo.ac.at/wp-content/uploads/upload-6792/kp_2025_04.pdf (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
- Europäische Kommission (2025): *European Economic Forecast Autumn 2025*. Publications Office of the European Union, Luxembourg.
- Farwick, L. (2022): *Vertrieb der Zukunft - 5 Erfolgsfaktoren im B2B Vertrieb der Zukunft*. enra BLOG. <https://blog.enra.app/vertrieb-der-zukunft/> (Zugegriffen: 21. Feb. 2023).
- Fenz, G., Fritzer, F., Moser, M., Schneider, M., Sellner, R. & Stiglbauer, A. (2025): *Gesamtwirtschaftliche Prognose für Österreich 2025 bis 2028*. OeNB. <https://www.oenb.at/dam/jcr:28805d72-171e-46e8-ba0c-3793cf295850/report-2025-23-prognose.pdf> (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
- Horvath, T., Huber, P., Huemer, U., Kogler, M., Mahringer, H., Piribauer, P., Sommer, M. & Weingärtner, S. (2024): *Mittelfristige Beschäftigungsprognose für Österreich und die Bundesländer. Band: 2: Hauptbericht. Berufliche und sektorale Veränderungen 2023 bis 2030*. Arbeitsmarktservice Österreich. https://www.wifo.ac.at/wp-content/uploads/upload-7254/s_2024_beschaeftigungsprognose_oesterreich_55858191.pdf (Zugegriffen: 2. Dez. 2025).
- Vidas, B. (2022): *Die Zukunft der Büroarbeit: Porträt eines Berufs im Umbruch*. <https://eduwo.ch/bildungsmagazin/die-zukunft-der-bueroarbeit-portraet-eines-berufs-im-umbruch/> (Zugegriffen: 21. Feb. 2023).
- Wegscheider-Prottsch, A. & Ziegler, P. (2024): *Update zu den Berufsaussichten im AMS-Berufslexikon – Die 3D-Transformation: Dekarbonisierung, Digitalisierung und demografischer Wandel*. Projektbericht des Wiener Instituts für Arbeitsmarkt- und Bildungsforschung (WIAB), Wien.
- World Economic Forum (2025): *Future of Jobs Report 2025*. https://www3.weforum.org/docs/WEF_Future_of_Jobs_2023.pdf (Zugegriffen: 14. Jan. 2025).
- Wunderlich, M., Hinsch, M. & Olthoff, J. (2019): *Kann Ihr Vertrieb einen Airbus landen? mit neuen Verhaltensweisen, Standards und Teamwork systematisch zu größeren Vertriebserfolgen*. 2. Auflage. Wiesbaden, Germany [Heidelberg]: Springer Gabler.

FORSTWIRTSCHAFT, JAGD, FISCHEREI

- Alteneder, W., Gamper, J., Kernbeiß, G. & Schwingsmehl, M. (2025a): *Schwache Konjunkturdynamik reicht nicht für Arbeitsmarkterholung. Beschäftigung und Arbeitslosigkeit für den Zeitraum 2025/2026*. AMS Österreich, Wien. https://forschungsnetzwerk.ams.at/dam/jcr:cb114c74-1c56-41e7-a4cf-984d37d876e3/AM-Prognose_2025_2026.pdf (Zugegriffen: 21. Nov. 2025).

- Alteneder, W., Gamper, J., Kernbeiß, G. & Schwingsmehl, M. (2025b): *Strukturprobleme und Handels- barrieren hemmen das Wachstum. Mittelfristiger Ausblick auf Beschäftigung und Arbeitslosigkeit bis zum Jahr 2029*. AMS Österreich, Wien. <https://forschungsnetz-werk.ams.at/dam/jcr:a025156d-b122-40ac-b4e4-9096c396ad00/AMS-Arbeitsmarktausblick%202029.pdf> (Zugegriffen: 21. Nov. 2025).
- BA (2022): *Forstwirt/in*. Bundesagentur für Arbeit. <https://web.arbeitsagentur.de/berufes-net/beruf/727> (Zugegriffen: 6. März 2023).
- BMEL (2020): *Arbeitsmarkt Landwirtschaft in Deutschland. Aktuelle und zukünftige Herausforderungen an die Berufsbildung. Abschlussbericht*. Bundesministerium für Ernährung und Landwirtschaft. <https://www.bmel.de/SharedDocs/Downloads/DE/Broschueren/studie-arbeitsmarkt-landwirtschaft-in-deutschland.html> (Zugegriffen: 6. März 2023).
- BML (o.J.): *Digitalisierung und Wald*. Bundesministerium für Land- und Fortwirtschaft, Regionen und Wasserwirtschaft. <https://www.bmluk.gv.at/im-fokus/digitalisierung/digitalisierung-wald.html> (Zugegriffen: 11. Dez. 2025a).
- BML (o.J.): *Neue EU-Waldstrategie für 2030*. Bundesministerium für Land- und Fortwirtschaft, Regionen und Wasserwirtschaft. <https://www.bmluk.gv.at/themen/wald/eu-international/eu-waldstrategie.html> (Zugegriffen: 11. Dez. 2025b).
- BML (o. J.): *Waldfonds*. Bundesministerium für Land- und Forstwirtschaft, Regionen, Wasserwirtschaft. <https://info.bml.gv.at/themen/wald/waldfonds.html> (Zugegriffen: 6. März 2023).
- Bonin, H. et al. (2025): *Winterprognose der österreichischen Wirtschaft 2025-2027 (Langfassung)*. IHS. https://www.ihs.ac.at/fileadmin/public/2016_Files/Documents/2025/Winterprognose/IHS_Konjunkturprognose_2025_12_Winter.pdf (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
- Burstedde, A. & Tiedemann, J. (2025): *IW-Arbeitsmarktfortschreibung 2028 Aktualisierung mit Daten bis 2023. Allgemeine Trendabschwächung*. Institut der deutschen Wirtschaft Köln e. V. https://www.iwkoeln.de/fileadmin/user_upload/Studien/Report/PDF/2025/IW-Report_2025-IW-Arbeitsmarktfortschreibung-bis-2028.pdf (Zugegriffen: 2. Dez. 2025).
- Ederer, S. & Schiman-Vukan, S. (2025): *WIFO Konjunkturprognose 4/2025*. WIFO. https://www.wifo.ac.at/wp-content/uploads/upload-6792/kp_2025_04.pdf (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
- Europäische Kommission (2025): *European Economic Forecast Autumn 2025*. Publications Office of the European Union, Luxembourg.
- Fenz, G., Fritzer, F., Moser, M., Schneider, M., Sellner, R. & Stiglbauer, A. (2025): *Gesamtwirtschaftliche Prognose für Österreich 2025 bis 2028*. OeNB. <https://www.oenb.at/dam/jcr:28805d72-171e-46e8-ba0c-3793cf295850/report-2025-23-prognose.pdf> (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
- Horvath, T., Huber, P., Huemer, U., Kogler, M., Mahringer, H., Piribauer, P., Sommer, M. & Weingärtner, S. (2024): *Mittelfristige Beschäftigungsprognose für Österreich und die Bundesländer. Band: 2: Hauptbericht. Berufliche und sektorale Veränderungen 2023 bis 2030*. Arbeitsmarktservice Österreich. https://www.wifo.ac.at/wp-content/uploads/upload-7254/s_2024_beschaefigungsprognose_oesterreich_55858191.pdf (Zugegriffen: 2. Dez. 2025).

- Wegscheider-Prottsch, A. & Ziegler, P. (2024): *Update zu den Berufsaussichten im AMS-Berufslexikon – Die 3D-Transformation: Dekarbonisierung, Digitalisierung und demografischer Wandel*. Projektbericht des Wiener Instituts für Arbeitsmarkt- und Bildungsforschung (WIAB), Wien.
- Wegscheider-Prottsch, A. & Ziegler, P. (2023): *Update zu den Berufsaussichten im AMS-Berufslexikon – Green und Greening Jobs*. Projektbericht des Wiener Instituts für Arbeitsmarkt- und Bildungsforschung (WIAB), Wien.

LANDBAU, VIEHWIRTSCHAFT, TIERBETREUUNG

- Alteneder, W., Gamper, J., Kernbeiß, G. & Schwingsmehl, M. (2025a): *Schwache Konjunkturdynamik reicht nicht für Arbeitsmarkterholung. Beschäftigung und Arbeitslosigkeit für den Zeitraum 2025/2026*. Arbeitsmarktservice Österreich. https://forschungsnetzwerk.ams.at/dam/jcr:cb114c74-1c56-41e7-a4cf-984d37d876e3/AM-Prognose_2025_2026.pdf.
- Alteneder, W., Gamper, J., Kernbeiß, G. & Schwingsmehl, M. (2025b): *Strukturprobleme und Handelsbarrieren hemmen das Wachstum. Mittelfristiger Ausblick auf Beschäftigung und Arbeitslosigkeit bis zum Jahr 2029*. Arbeitsmarktservice Österreich. <https://forschungsnetzwerk.ams.at/dam/jcr:a025156d-b122-40ac-b4e4-9096c396ad00/AMS-Arbeitsmarktausblick%202029.pdf>.
- BMK (2024): *Die Österreichische Strategie zur Anpassung an den Klimawandel*. Bundesministerium für Klimaschutz, Umwelt, Energie, Mobilität, Innovation und Technologie. https://www.bmk.gv.at/themen/klima_umwelt/klimaschutz/anpassungsstrategie/oe_strategie.html.
- BML (2022a): *Grüner Bericht 2022*. Bundesministerium für Land- und Forstwirtschaft, Regionen und Wasserwirtschaft. <https://gruenerbericht.at/cm4/jdownload/send/2-gr-bericht-terreich/2398-gb2022>.
- BML (2022b): *Politische Einigung zur Gemeinsamen Agrarpolitik ab 2023*. <https://info.bml.gv.at/themen/landwirtschaft/eu-agrarpolitik-foerderungen/bundesregierungbeschliesstgap2023.html>.
- Bonin, H. et al. (2025): *Winterprognose der österreichischen Wirtschaft 2025-2027 (Langfassung)*. IHS. https://www.ihs.ac.at/fileadmin/public/2016_Files/Documents/2025/Winterprognose/IHS_Konjunkturprognose_2025_12_Winter.pdf (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
- Burstedde, A. & Tiedemann, J. (2025): *IW-Arbeitsmarktfortschreibung 2028 Aktualisierung mit Daten bis 2023. Allgemeine Trendabschwächung*. Institut der deutschen Wirtschaft Köln e. V. https://www.iwkoeln.de/fileadmin/user_upload/Studien/Report/PDF/2025/IW-Report_2025-IW-Arbeitsmarktfortschreibung-bis-2028.pdf (Zugegriffen: 2. Dez. 2025).
- Ederer, S. & Schiman-Vukan, S. (2025): *WIFO Konjunkturprognose 4/2025*. WIFO. https://www.wifo.ac.at/wp-content/uploads/upload-6792/kp_2025_04.pdf (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
- Europäische Kommission (2025): *European Economic Forecast Autumn 2025*. Publications Office of the European Union, Luxembourg.
- Fenz, G., Fritzer, F., Moser, M., Schneider, M., Sellner, R. & Stiglbauer, A. (2025): *Gesamtwirtschaftliche Prognose für Österreich 2025 bis 2028*. OeNB.

- <https://www.oenb.at/dam/jcr:28805d72-171e-46e8-ba0c-3793cf295850/report-2025-23-prognose.pdf> (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
- Horvath, T., Huber, P., Huemer, U., Kogler, M., Mahringer, H., Piribauer, P., Sommer, M. & Weingärtner, S. (2024): *Mittelfristige Beschäftigungsprognose für Österreich und die Bundesländer. Band: 2: Hauptbericht. Berufliche und sektorale Veränderungen 2023 bis 2030*. Arbeitsmarktservice Österreich. https://www.wifo.ac.at/wp-content/uploads/upload-7254/s_2024_beschaeftigungsprognose_oesterreich_55858191.pdf (Zugegriffen: 2. Dez. 2025).
 - Wegscheider-Prottsch, A. & Ziegler, P. (2024): *Update zu den Berufsaussichten im AMS-Berufslexikon – Die 3D-Transformation: Dekarbonisierung, Digitalisierung und demografischer Wandel*. Projektbericht des Wiener Instituts für Arbeitsmarkt- und Bildungsforschung (WIAB), Wien.
 - Wolf, G. (2022): *Branchenbericht Lebensmittel- und Getränkeherzeugung April 2022*. UniCredit Bank Austria AG, Wien. https://www.bankaustria.at/files/branchenbericht_lebensmittel_getraenke-erzeugung_042022.pdf (Zugegriffen: 14. Nov. 2022).
 - Wolf, G. (2023): *Branchenüberblick Sommer 2023*. UniCredit Bank Austria AG, Wien. https://www.bankaustria.at/files/branchen%3%bcberblick_sommer_2023.pdf (Zugegriffen: 28. Nov. 2023).
 - World Economic Forum (2025): *Future of Jobs Report 2025*. https://www3.weforum.org/docs/WEF_Future_of_Jobs_2023.pdf (Zugegriffen: 14. Jan. 2025).

OBST-, WEIN- UND GARTENBAU

- Alteneder, W., Gamper, J., Kernbeiß, G. & Schwingsmehl, M. (2025a): *Schwache Konjunkturdynamik reicht nicht für Arbeitsmarkterholung. Beschäftigung und Arbeitslosigkeit für den Zeitraum 2025/2026*. Arbeitsmarktservice Österreich. https://forschungsnetzwerk.ams.at/dam/jcr:cb114c74-1c56-41e7-a4cf-984d37d876e3/AM-Prognose_2025_2026.pdf.
- Alteneder, W., Gamper, J., Kernbeiß, G. & Schwingsmehl, M. (2025b): *Strukturprobleme und Handelsbarrieren hemmen das Wachstum. Mittelfristiger Ausblick auf Beschäftigung und Arbeitslosigkeit bis zum Jahr 2029*. Arbeitsmarktservice Österreich. <https://forschungsnetzwerk.ams.at/dam/jcr:a025156d-b122-40ac-b4e4-9096c396ad00/AMS-Arbeitsmarktausblick%202029.pdf>.
- Bauernbund Österreich (2021): *Bauernbund: Obstbau braucht Erntehelfer*. https://www.ots.at/presseaussendung/OTS_20211112_OTS0097/bauernbund-obstbau-braucht-erntehelfer (Zugegriffen: 2. März 2023).
- BML (o. J.): *Produktion von Obst, Gemüse und Sonderkulturen in Österreich*. Bundesministerium für Land- und Forstwirtschaft, Regionen und Wasserwirtschaft. <https://info.bml.gv.at/themen/landwirtschaft/landwirtschaft-in-oesterreich/pflanzliche-produktion/obst-gemuese/obst.html> (Zugegriffen: 2. März 2023).
- Bonin, H. et al. (2025): *Winterprognose der österreichischen Wirtschaft 2025-2027 (Langfassung)*. IHS. https://www.ihs.ac.at/fileadmin/public/2016_Files/Documents/2025/Winterprognose/IHS_Konjunkturprognose_2025_12_Winter.pdf (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).

- Burstedde, A. & Tiedemann, J. (2025): *IW-Arbeitsmarktfortschreibung 2028 Aktualisierung mit Daten bis 2023. Allgemeine Trendabschwächung*. Institut der deutschen Wirtschaft Köln e. V. https://www.iwkoeln.de/fileadmin/user_upload/Studien/Report/PDF/2025/IW-Report_2025-IW-Arbeitsmarktfortschreibung-bis-2028.pdf (Zugegriffen: 2. Dez. 2025).
- Dirksmeyer, W., Garming, H. & Ludwig-Ohm, S. (o. J.): *Situation des Gartenbaus in Deutschland sowie Möglichkeiten und Hemmnisse für seine zukünftige Entwicklung: Ergebnisse einer Befragung von Beratern und Berufsstand*. https://literatur.thuenen.de/digbib_external/dn052596.pdf (Zugegriffen: 2. März 2022).
- DREAMS+HAPPEN Communications (2022): *Junge Wilde Winzer: Österreich hat eine große Weinzukunft vor sich*. <https://dreamshappen.at/jungewildewinzer/> (Zugegriffen: 2. März 2023).
- Ederer, S. & Schiman-Vukan, S. (2025): *WIFO Konjunkturprognose 4/2025*. WIFO. https://www.wifo.ac.at/wp-content/uploads/upload-6792/kp_2025_04.pdf (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
- Europäische Kommission (2025): *European Economic Forecast Autumn 2025*. Publications Office of the European Union, Luxembourg.
- Fenz, G., Fritzer, F., Moser, M., Schneider, M., Sellner, R. & Stiglbauer, A. (2025): *Gesamtwirtschaftliche Prognose für Österreich 2025 bis 2028*. OeNB. <https://www.oenb.at/dam/jcr:28805d72-171e-46e8-ba0c-3793cf295850/report-2025-23-prognose.pdf> (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
- Horvath, T., Huber, P., Huemer, U., Kogler, M., Mahringer, H., Piribauer, P., Sommer, M. & Weingärtner, S. (2024): *Mittelfristige Beschäftigungsprognose für Österreich und die Bundesländer. Band: 2: Hauptbericht. Berufliche und sektorale Veränderungen 2023 bis 2030*. Arbeitsmarktservice Österreich. https://www.wifo.ac.at/wp-content/uploads/upload-7254/s_2024_beschaeftigungsprognose_oesterreich_55858191.pdf (Zugegriffen: 2. Dez. 2025).
- Landwirtschaftskammer Österreich (2016): *Agrarischer Ausblick Österreich 2025*. <https://www.baeuerinnen.at/agrarischer-ausblick-oesterreich-2025+2400+1000444> (Zugegriffen: 1. März 2023).
- Manhartseder, C., Schindlauer, A. & Lehner, S. (o. J.): *Nationale Strategie Obst und Gemüse. Anpassung 2019*. Bundesministerium für Nachhaltigkeit und Tourismus. https://info.bml.gv.at/dam/jcr:686489d8-1aad-4057-a05f-b51dbdc257de/Anpassung_Nationale_Strategie_ObstundGem%C3%BCse_2019.pdf (Zugegriffen: 2. März 2023).
- Müller, M. (o. J.): *Auswirkungen von Klimaveränderungen auf den Obstanbau*. Forschungsanstalt Geisenheim. https://www.klimawandel-rlp.de/fileadmin/website/klimakompetenzzentrum/Veranstaltungen/Regionalkonferenz_2012/Mueller_WS_Landwirtschaft_ueberarbeitet.pdf (Zugegriffen: 2. März 2023).
- Österreich Wein Marketing GmbH (o. J.): *Winzer & Markt*. <https://www.oesterreich-wein.at/winzer-markt> (Zugegriffen: 2. März 2023).
- RED Jobs GmbH (2021): *Berufsbild Winzer: Wie wird man Önologe?* <https://www.steiermarkjobs.com/berufsbild-winzer-wie-wird-man-oenologe/> (Zugegriffen: 2. März 2023).
- Reindl, C. (2019): *Arbeitskräftemangel im Gartenbau*. Landwirtschaftskammer Wien.

- Statistik Austria (2023): Statistik Austria. Weinbau. Statistik Austria. <https://www.statistik.at/statistiken/land-und-forstwirtschaft/pflanzenbau/wein/weinbau> (Zugegriffen: 10. Dez. 2023).
- Wegscheider-Prottsch, A. & Ziegler, P. (2024): *Update zu den Berufsaussichten im AMS-Berufslexikon – Die 3D-Transformation: Dekarbonisierung, Digitalisierung und demografischer Wandel*. Projektbericht des Wiener Instituts für Arbeitsmarkt- und Bildungsforschung (WIAB), Wien.

ANLERN- UND HILFSBERUFE KFZ, METALL

- Alteneder, W., Gamper, J., Kernbeiß, G. & Schwingsmehl, M. (2025a): *Schwache Konjunkturdynamik reicht nicht für Arbeitsmarkterholung. Beschäftigung und Arbeitslosigkeit für den Zeitraum 2025/2026*. Arbeitsmarktservice Österreich. https://forschungsnetzwerk.ams.at/dam/jcr:cb114c74-1c56-41e7-a4cf-984d37d876e3/AM-Prognose_2025_2026.pdf.
- Alteneder, W., Gamper, J., Kernbeiß, G. & Schwingsmehl, M. (2025b): *Strukturprobleme und Handelsbarrieren hemmen das Wachstum. Mittelfristiger Ausblick auf Beschäftigung und Arbeitslosigkeit bis zum Jahr 2029*. Arbeitsmarktservice Österreich. <https://forschungsnetzwerk.ams.at/dam/jcr:a025156d-b122-40ac-b4e4-9096c396ad00/AMS-Arbeitsmarktausblick%202029.pdf>.
- Bonin, H. et al. (2025): *Winterprognose der österreichischen Wirtschaft 2025-2027 (Langfassung)*. IHS. https://www.ihs.ac.at/fileadmin/public/2016_Files/Documents/2025/Winterprognose/IHS_Konjunkturprognose_2025_12_Winter.pdf (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
- Burstedde, A. & Tiedemann, J. (2025): *IW-Arbeitsmarktfortschreibung 2028 Aktualisierung mit Daten bis 2023. Allgemeine Trendabschwächung*. Institut der deutschen Wirtschaft Köln e. V. https://www.iwkoeln.de/fileadmin/user_upload/Studien/Report/PDF/2025/IW-Report_2025-IW-Arbeitsmarktfortschreibung-bis-2028.pdf (Zugegriffen: 2. Dez. 2025).
- Ederer, S. & Schiman-Vukan, S. (2025): *WIFO Konjunkturprognose 4/2025*. WIFO. https://www.wifo.ac.at/wp-content/uploads/upload-6792/kp_2025_04.pdf (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
- Europäische Kommission (2025): *European Economic Forecast Autumn 2025*. Publications Office of the European Union, Luxembourg.
- Fenz, G., Fritzer, F., Moser, M., Schneider, M., Sellner, R. & Stiglbauer, A. (2025): *Gesamtwirtschaftliche Prognose für Österreich 2025 bis 2028*. OeNB. <https://www.oenb.at/dam/jcr:28805d72-171e-46e8-ba0c-3793cf295850/report-2025-23-prognose.pdf> (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
- Grienberger, K., Matthes, B. & Wiebke, P. (2024): *Folgen des technologischen Wandels für den Arbeitsmarkt: Vor allem Hochqualifizierte bekommen die Digitalisierung verstärkt zu spüren*. IAB-Kurzbericht 05/2024. IAB, Nürnberg.
- Grove, E. (2024): *The Future of Filmmaking: 5 Filmmaking Trends to Watch Out for in 2024*. Raindance. <https://raindance.org/the-future-of-filmmaking-5-filmmaking-trends-to-watch-out-for-in-2024/>.

- Horvath, T., Huber, P., Huemer, U., Kogler, M., Mahringer, H., Piribauer, P., Sommer, M. & Weingärtner, S. (2024): *Mittelfristige Beschäftigungsprognose für Österreich und die Bundesländer. Band: 2: Hauptbericht. Berufliche und sektorale Veränderungen 2023 bis 2030.* Arbeitsmarktservice Österreich. https://www.wifo.ac.at/wp-content/uploads/upload-7254/s_2024_beschaeftigungsprognose_oesterreich_55858191.pdf (Zugegriffen: 2. Dez. 2025).
- Pudschedl, W. (2025): *Branchenüberblick Österreich.* Bank Austria. https://www.bankaustria.at/files/branchen_ueberblick_q425.pdf (Zugegriffen: 18. Dez. 2025).
- Wegscheider-Prottsch, A. & Ziegler, P. (2024): *Update zu den Berufsaussichten im AMS-Berufslexikon – Die 3D-Transformation: Dekarbonisierung, Digitalisierung und demografischer Wandel.* Projektbericht des Wiener Instituts für Arbeitsmarkt- und Bildungsforschung (WIAB), Wien.
- Wöhl, W. & Ziegler, P. (2023): *Arbeitsmarktaussichten für die 15 Berufsbereiche im AMS-Berufslexikon – Update März 2023.* WIAB, Wien. https://ams-forschungsnetzwerk.at/downloadpub/AMS-Berufslexikon_WIAB_Update_Berufsaussichten_Maerz_2023.pdf (Zugegriffen: 28. Nov. 2023).
- Wolf, G. (2021): *Branchenbericht Fahrzeugherzeugung Februar 2021.* UniCredit Bank Austria AG, Wien. <https://www.bankaustria.at/files/Fahrzeugherzeugung.pdf> (Zugegriffen: 23. März 2023).
- Wolf, G. (2023): *Branchenbericht Metallsektor Jänner 2023.* UniCredit Bank Austria AG, Wien. https://www.bankaustria.at/files/branchenbericht_metallsektor_012023.pdf (Zugegriffen: 23. März 2023).
- World Economic Forum (2025): *Future of Jobs Report 2025.* https://www3.weforum.org/docs/WEF_Future_of_Jobs_2023.pdf (Zugegriffen: 14. Jan. 2025).

KFZ-BAU UND FAHRZEUGSERVICE

- Alteneder, W., Gamper, J., Kernbeiß, G. & Schwingsmehl, M. (2025a): *Schwache Konjunkturdynamik reicht nicht für Arbeitsmarkterholung. Beschäftigung und Arbeitslosigkeit für den Zeitraum 2025/2026.* AMS Österreich, Wien. https://forschungsnetzwerk.ams.at/dam/jcr:cb114c74-1c56-41e7-a4cf-984d37d876e3/AM-Prognose_2025_2026.pdf (Zugegriffen: 21. Nov. 2025).
- Alteneder, W., Gamper, J., Kernbeiß, G. & Schwingsmehl, M. (2025b): *Strukturprobleme und Handelsbarrieren hemmen das Wachstum. Mittelfristiger Ausblick auf Beschäftigung und Arbeitslosigkeit bis zum Jahr 2029.* AMS Österreich, Wien. <https://forschungsnetzwerk.ams.at/dam/jcr:a025156d-b122-40ac-b4e4-9096c396ad00/AMS-Arbeitsmarktausblick%202029.pdf> (Zugegriffen: 21. Nov. 2025).
- Bock-Schappelwein, J. & Egger, A. (2023): *Arbeitsmarkt und Beruf 2030 Rückschlüsse für Österreich.* AMS report 173. AMS Österreich, Wien. <https://forschungsnetzwerk.ams.at/eli-bary/publikation/ams-reports/2023/arbeitsmarkt-und-beruf-2030.html> (Zugegriffen: 16. Okt. 2024).
- Bonin, H. et al. (2025): *Winterprognose der österreichischen Wirtschaft 2025-2027 (Langfassung).* IHS. https://www.ihs.ac.at/fileadmin/public/2016_Files/Documents/2025/Winterprognose/IHS_Konjunkturprognose_2025_12_Winter.pdf (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).

- Dorr, A., Heckl, E., Marcher, A., Petzelberger, K. & Depperschmidt, C. (2023): *Green Jobs in Österreich mit Fokus auf Lehrausbildungen*. AMS Report 174. AMS Österreich.
- Ederer, S. & Schiman-Vukan, S. (2025): *WIFO Konjunkturprognose 4/2025*. WIFO. https://www.wifo.ac.at/wp-content/uploads/upload-6792/kp_2025_04.pdf (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
- Europäische Kommission (2025): *European Economic Forecast Autumn 2025*. Publications Office of the European Union, Luxembourg.
- Fenz, G., Fritzer, F., Moser, M., Schneider, M., Sellner, R. & Stiglbauer, A. (2025): *Gesamtwirtschaftliche Prognose für Österreich 2025 bis 2028*. OeNB. <https://www.oenb.at/dam/jcr:28805d72-171e-46e8-ba0c-3793cf295850/report-2025-23-prognose.pdf> (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
- Horvath, T., Huber, P., Huemer, U., Kogler, M., Mahringer, H., Piribauer, P., Sommer, M. & Weingärtner, S. (2024): *Mittelfristige Beschäftigungsprognose für Österreich und die Bundesländer. Band: 2: Hauptbericht. Berufliche und sektorale Veränderungen 2023 bis 2030*. Arbeitsmarktservice Österreich. https://www.wifo.ac.at/wp-content/uploads/upload-7254/s_2024_beschaeftigungsprognose_oesterreich_55858191.pdf (Zugegriffen: 2. Dez. 2025).
- Pudschedl, W. (2025): *Branchenüberblick Österreich*. Bank Austria. https://www.bankaustria.at/files/branchen_ueberblick_q425.pdf (Zugegriffen: 18. Dez. 2025).
- Puschedl, W. (2025): *Branchenüberblick Österreich*. Bank Austria. https://www.bankaustria.at/files/branchen_ueberblick_0825.pdf (Zugegriffen: 3. Nov. 2025).
- Wegscheider-Prottsch, A. & Ziegler, P. (2024): *Update zu den Berufsaussichten im AMS-Berufslexikon – Die 3D-Transformation: Dekarbonisierung, Digitalisierung und demografischer Wandel*. Projektbericht des Wiener Instituts für Arbeitsmarkt- und Bildungsforschung (WIAB), Wien.
- Wolf, G. (2021): *Branchenbericht Fahrzeugherzeugung Februar 2021*. UniCredit Bank Austria AG, Wien. <https://www.bankaustria.at/files/Fahrzeugherzeugung.pdf> (Zugegriffen: 23. März 2023).
- Wolf, G. (2022): *Branchenbericht KFZ-Wirtschaft Juli 2022*. UniCredit Bank Austria AG, Wien. https://www.bankaustria.at/files/branchenbericht_kfz_072022.pdf (Zugegriffen: 23. März 2023).

MASCHINEN- UND ANLAGENBAU

- Alteneder, W., Gamper, J., Kernbeiß, G. & Schwingsmehl, M. (2025a): *Schwache Konjunkturdynamik reicht nicht für Arbeitsmarkterholung. Beschäftigung und Arbeitslosigkeit für den Zeitraum 2025/2026*. Arbeitsmarktservice Österreich. https://forschungsnetzwerk.ams.at/dam/jcr:cb114c74-1c56-41e7-a4cf-984d37d876e3/AM-Prognose_2025_2026.pdf.
- Alteneder, W., Gamper, J., Kernbeiß, G. & Schwingsmehl, M. (2025b): *Strukturprobleme und Handelsbarrieren hemmen das Wachstum. Mittelfristiger Ausblick auf Beschäftigung und Arbeitslosigkeit bis zum Jahr 2029*. Arbeitsmarktservice Österreich. <https://forschungsnetzwerk.ams.at/dam/jcr:a025156d-b122-40ac-b4e4-9096c396ad00/AMS-Arbeitsmarktausblick%202029.pdf>.

- Bonin, H. et al. (2025): *Winterprognose der österreichischen Wirtschaft 2025-2027 (Langfassung)*. IHS. https://www.ihs.ac.at/fileadmin/public/2016_Files/Documents/2025/Winterprognose/IHS_Konjunkturprognose_2025_12_Winter.pdf (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
- Burger, C. (2022): *Gute Jobchancen und hoher Personalbedarf im Maschinenbau*. VDI Verlag GmbH. <https://www.vdi-nachrichten.com/karriere/arbeitsmarkt/gute-jobchancen-und-hoher-personalbedarf-im-maschinenbau/> (Zugegriffen: 27. Feb. 2023).
- Burstedde, A. & Tiedemann, J. (2025): *IW-Arbeitsmarktfortschreibung 2028 Aktualisierung mit Daten bis 2023. Allgemeine Trendabschwächung*. Institut der deutschen Wirtschaft Köln e. V. https://www.iwkoeln.de/fileadmin/user_upload/Studien/Report/PDF/2025/IW-Report_2025-IW-Arbeitsmarktfortschreibung-bis-2028.pdf (Zugegriffen: 2. Dez. 2025).
- Dorr, A., Heckl, E., Marcher, A., Petzelberger, K. & Depperschmidt, C. (2023): *Green Jobs in Österreich mit Fokus auf Lehrausbildungen*. AMS Report 174. AMS Österreich.
- Ederer, S. & Schiman-Vukan, S. (2025): *WIFO Konjunkturprognose 4/2025*. WIFO. https://www.wifo.ac.at/wp-content/uploads/upload-6792/kp_2025_04.pdf (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
- Europäische Kommission (2025): *European Economic Forecast Autumn 2025*. Publications Office of the European Union, Luxembourg.
- Fenz, G., Fritzer, F., Moser, M., Schneider, M., Sellner, R. & Stiglbauer, A. (2025): *Gesamtwirtschaftliche Prognose für Österreich 2025 bis 2028*. OeNB. <https://www.oenb.at/dam/jcr:28805d72-171e-46e8-ba0c-3793cf295850/report-2025-23-prognose.pdf> (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
- Germany Trade & Invest (2024): *Österreichs Maschinenbau ist noch ohne Drive. Höhere Kosten für Arbeitskräfte und Energie verzögern den Aufschwung. Spätestens 2025 steigt laut Experten die Nachfrage aber wieder deutlich. Branche kompakt | Österreich*. <https://www.gtai.de/de/trade/oesterreich-wirtschaft/maschinen-und-anlagenbau#:~:text=Branchen%20kompakt%20,Maschinenbau> (Zugegriffen: 17. Dez. 2025).
- Hölzl, W., Bierbaumer, J., Klien, M. & Kügler, A. (2025): *WIFO-Konjunkturtest*. Österreichisches Institut für Wirtschaftsforschung, Wien.
- Horvath, T., Huber, P., Huemer, U., Kogler, M., Mahringer, H., Piribauer, P., Sommer, M. & Weingärtner, S. (2025): *Mittelfristige Beschäftigungsprognose für Österreich bis 2030e Veränderungen im Überblick der Periode von 2023 bis 2030*. Arbeitsmarktservice Österreich. <https://forschungsnetzwerk.ams.at/dam/jcr:bb04e446-2a0a-44b8-96c1-bc2c8d309184/AMS%20report%20185%20-%20Mittelfristige%20Beschaeftigungsprognose%20fuer%20Oesterreich%20bis%202030.pdf> (Zugegriffen: 2. Dez. 2025).
- Pudschedl, W. (2025): *Branchenüberblick Österreich*. Bank Austria. https://www.bankaus-tria.at/files/branchen_ueberblick_q425.pdf (Zugegriffen: 18. Dez. 2025).
- Stambolieva, M. (2021): *Employability und Fähigkeiten für die Zukunft der Arbeit am Beispiel des Maschinenbauwesens*. Springer VS. Hochschulforum Digitalisierung (Hrsg.).
- Wegscheider-Prottsch, A. & Ziegler, P. (2024): *Update zu den Berufsaussichten im AMS-Berufslexikon – Die 3D-Transformation: Dekarbonisierung, Digitalisierung und demografischer Wandel*. Projektbericht des Wiener Instituts für Arbeitsmarkt- und Bildungsforschung (WIAB), Wien.

- Wegscheider-Prottsch, A. & Ziegler, P. (2023): *Update zu den Berufsaussichten im AMS-Berufslexikon – Green und Greening Jobs*. Projektbericht des Wiener Instituts für Arbeitsmarkt- und Bildungsforschung (WIAB), Wien.
- Wöhl, W. & Ziegler, P. (2021): *Corona-Update 2021. Aktuelle Informationen zu Berufsaussichten für die 15 Berufsbereiche im AMS-Berufslexikon. Projektabschlussbericht des Wiener Instituts für Arbeitsmarkt- und Bildungsforschung (WIAB)*. Arbeitsmarktservice Österreich, Abt. Arbeitsmarktforschung und Berufsinformation, Wien. https://www.ams-forschungsnetzwerk.at/downloadpub/2021_AMS-Corona-Update.pdf (Zugegriffen: 25. Mai 2022).
- Wolf, G. (2021): *Branchenbericht Maschinenbau Jänner 2021*. UniCredit Bank Austria AG, Wien.

METALLBE- UND –VERARBEITUNG

- Bock-Schappelwein, J. & Egger, A. (2023): *Arbeitsmarkt und Beruf 2030 Rückschlüsse für Österreich. AMS report 173*. AMS Österreich, Wien. <https://forschungsnetzwerk.ams.at/eli-bary/publikation/ams-reports/2023/arbeitsmarkt-und-beruf-2030.html> (Zugegriffen: 16. Okt. 2024).
- Bonin, H. et al. (2025): *Winterprognose der österreichischen Wirtschaft 2025-2027 (Langfassung)*. IHS. https://www.ihs.ac.at/fileadmin/public/2016_Files/Documents/2025/Winterprognose/IHS_Konjunkturprognose_2025_12_Winter.pdf (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
- Burstedde, A. & Tiedemann, J. (2025): *IW-Arbeitsmarktfortschreibung 2028 Aktualisierung mit Daten bis 2023. Allgemeine Trendabschwächung*. Institut der deutschen Wirtschaft Köln e. V. https://www.iwkoeln.de/fileadmin/user_upload/Studien/Report/PDF/2025/IW-Report_2025-IW-Arbeitsmarktfortschreibung-bis-2028.pdf (Zugegriffen: 2. Dez. 2025).
- Ederer, S. & Schiman-Vukan, S. (2025): *WIFO Konjunkturprognose 4/2025*. WIFO. https://www.wifo.ac.at/wp-content/uploads/upload-6792/kp_2025_04.pdf (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
- Europäische Kommission (2025): *European Economic Forecast Autumn 2025*. Publications Office of the European Union, Luxembourg.
- Fenz, G., Fritzer, F., Moser, M., Schneider, M., Sellner, R. & Stiglbauer, A. (2025): *Gesamtwirtschaftliche Prognose für Österreich 2025 bis 2028*. OeNB. <https://www.oenb.at/dam/jcr:28805d72-171e-46e8-ba0c-3793cf295850/report-2025-23-prognose.pdf> (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
- Hölzl, W., Bierbaumer, J., Klien, M. & Kögler, A. (2025): *WIFO-Konjunkturtest*. Österreichisches Institut für Wirtschaftsforschung, Wien.
- Horvath, T., Huber, P., Huemer, U., Kogler, M., Mahringer, H., Piribauer, P., Sommer, M. & Weingärtner, S. (2024): *Mittelfristige Beschäftigungsprognose für Österreich und die Bundesländer. Band: 2: Hauptbericht. Berufliche und sektorale Veränderungen 2023 bis 2030*. Arbeitsmarktservice Österreich. https://www.wifo.ac.at/wp-content/uploads/upload-7254/s_2024_beschaeftigungsprognose_oesterreich_55858191.pdf (Zugegriffen: 2. Dez. 2025).
- Pudschedl, W. (2025): *Branchenüberblick Österreich*. Bank Austria. https://www.bankautria.at/files/branchen_ueberblick_q425.pdf (Zugegriffen: 18. Dez. 2025).
- Puschedl, W. (2025): *Branchenüberblick Österreich*. Bank Austria. https://www.bankautria.at/files/branchen_ueberblick_0825.pdf (Zugegriffen: 3. Nov. 2025).

- Wolf, G. (2023): *Branchenbericht Metallsektor Jänner 2023*. UniCredit Bank Austria AG, Wien. https://www.bankaustria.at/files/branchenbericht_metallsektor_012023.pdf (Zugegriffen: 23. März 2023).
- Wolf, G. (2020): *Branchenbericht Metallsektor November 2020*. UniCredit Bank Austria AG, Wien.
- World Economic Forum (2025): *Future of Jobs Report 2025*. https://www3.weforum.org/docs/WEF_Future_of_Jobs_2023.pdf (Zugegriffen: 14. Jan. 2025).

MASCHINENEINRICHTUNG UND –OPTIMIERUNG

- Alteneder, W., Gamper, J., Kernbeiß, G. & Schwingsmehl, M. (2025a): *Schwache Konjunkturdynamik reicht nicht für Arbeitsmarkterholung. Beschäftigung und Arbeitslosigkeit für den Zeitraum 2025/2026*. Arbeitsmarktservice Österreich. https://forschungsnetzwerk.ams.at/dam/jcr:cb114c74-1c56-41e7-a4cf-984d37d876e3/AM-Prognose_2025_2026.pdf.
- Alteneder, W., Gamper, J., Kernbeiß, G. & Schwingsmehl, M. (2025b): *Strukturprobleme und Handelsbarrieren hemmen das Wachstum. Mittelfristiger Ausblick auf Beschäftigung und Arbeitslosigkeit bis zum Jahr 2029*. Arbeitsmarktservice Österreich. <https://forschungsnetzwerk.ams.at/dam/jcr:a025156d-b122-40ac-b4e4-9096c396ad00/AMS-Arbeitsmarktausblick%202029.pdf>.
- Bock-Schappelwein, J. & Egger, A. (2023): *Arbeitsmarkt und Beruf 2030 Rückschlüsse für Österreich. AMS report 173*. AMS Österreich, Wien. <https://forschungsnetzwerk.ams.at/eli-brary/publikation/ams-reports/2023/arbeitsmarkt-und-beruf-2030.html> (Zugegriffen: 16. Okt. 2024).
- Bonin, H. et al. (2025): *Winterprognose der österreichischen Wirtschaft 2025-2027 (Langfassung)*. IHS. https://www.ihs.ac.at/fileadmin/public/2016_Files/Documents/2025/Winterprognose/IHS_Konjunkturprognose_2025_12_Winter.pdf (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
- Ederer, S. & Schiman-Vukan, S. (2025): *WIFO Konjunkturprognose 4/2025*. WIFO. https://www.wifo.ac.at/wp-content/uploads/upload-6792/kp_2025_04.pdf (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
- Europäische Kommission (2025): *European Economic Forecast Autumn 2025*. Publications Office of the European Union, Luxembourg.
- Fenz, G., Fritzer, F., Moser, M., Schneider, M., Sellner, R. & Stiglbauer, A. (2025): *Gesamtwirtschaftliche Prognose für Österreich 2025 bis 2028*. OeNB. <https://www.oenb.at/dam/jcr:28805d72-171e-46e8-ba0c-3793cf295850/report-2025-23-prognose.pdf> (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
- Horvath, T., Huber, P., Huemer, U., Kogler, M., Mahringer, H., Piribauer, P., Sommer, M. & Weingärtner, S. (2025): *Mittelfristige Beschäftigungsprognose für Österreich bis 2030e Veränderungen im Überblick der Periode von 2023 bis 2030*. Arbeitsmarktservice Österreich. <https://forschungsnetzwerk.ams.at/dam/jcr:bb04e446-2a0a-44b8-96c1-bc2c8d309184/AMS%20report%20185%20-%20Mittelfristige%20Beschaeftigungsprognose%20fuer%20Oesterreich%20bis%202030.pdf> (Zugegriffen: 2. Dez. 2025).

- Pudschedl, W. (2025): *Branchenüberblick Österreich*. Bank Austria. https://www.bankaustria.at/files/branchen_ueberblick_q425.pdf (Zugegriffen: 18. Dez. 2025).
- Wegscheider-Prottsch, A. & Ziegler, P. (2024): *Update zu den Berufsaussichten im AMS-Berufslexikon – Die 3D-Transformation: Dekarbonisierung, Digitalisierung und demografischer Wandel*. Projektbericht des Wiener Instituts für Arbeitsmarkt- und Bildungsforschung (WIAB), Wien.
- Wolf, G. (2023): *Branchenüberblick Sommer 2023*. UniCredit Bank Austria AG, Wien. https://www.bankaustria.at/files/branchen%3%bcberblick_sommer_2023.pdf (Zugegriffen: 28. Nov. 2023).
- World Economic Forum (2025): *Future of Jobs Report 2025*. https://www3.weforum.org/docs/WEF_Future_of_Jobs_2023.pdf (Zugegriffen: 14. Jan. 2025).

ANLERN- UND HILFSBERUFE KUNST, DRUCK, PAPIER

- BDVZ und Highberg (2024): *Trends der Zeitungsbranche 2024*. BDZB / Highberg-Trendumfrage. BDZV.
- Bonin, H. et al. (2025): *Winterprognose der österreichischen Wirtschaft 2025-2027 (Langfassung)*. IHS. https://www.ihs.ac.at/fileadmin/public/2016_Files/Documents/2025/Winterprognose/IHS_Konjunkturprognose_2025_12_Winter.pdf (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
- Burstedde, A. & Tiedemann, J. (2025): *IW-Arbeitsmarktfortschreibung 2028 Aktualisierung mit Daten bis 2023. Allgemeine Trendabschwächung*. Institut der deutschen Wirtschaft Köln e. V. https://www.iwkoeln.de/fileadmin/user_upload/Studien/Report/PDF/2025/IW-Report_2025-IW-Arbeitsmarktfortschreibung-bis-2028.pdf (Zugegriffen: 2. Dez. 2025).
- Ederer, S. & Schiman-Vukan, S. (2025): *WIFO Konjunkturprognose 4/2025*. WIFO. https://www.wifo.ac.at/wp-content/uploads/upload-6792/kp_2025_04.pdf (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
- Europäische Kommission (2025): *European Economic Forecast Autumn 2025*. Publications Office of the European Union, Luxembourg.
- Fenz, G., Fritzer, F., Moser, M., Schneider, M., Sellner, R. & Stiglbauer, A. (2025): *Gesamtwirtschaftliche Prognose für Österreich 2025 bis 2028*. OeNB. <https://www.oenb.at/dam/jcr:28805d72-171e-46e8-ba0c-3793cf295850/report-2025-23-prognose.pdf> (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
- Hölzl, W., Bierbaumer, J., Klien, M. & Kügler, A. (2025): *WIFO-Konjunkturtest*. Österreichisches Institut für Wirtschaftsforschung, Wien.
- Horvath, T., Huber, P., Huemer, U., Kogler, M., Mahringer, H., Piribauer, P., Sommer, M. & Weingärtner, S. (2024): *Mittelfristige Beschäftigungsprognose für Österreich und die Bundesländer. Band: 2: Hauptbericht. Berufliche und sektorale Veränderungen 2023 bis 2030*. Arbeitsmarktservice Österreich. https://www.wifo.ac.at/wp-content/uploads/upload-7254/s_2024_beschaeftigungsprognose_oesterreich_55858191.pdf (Zugegriffen: 2. Dez. 2025).
- Voithofer, P., Kleissner, A. & Fröhlich, N. (2026): *Kreativwirtschaftsbericht*. Kreativwirtschaft Austria. <https://www.kreativwirtschaft.at/Kreativwirtschaftsbericht-2026.pdf>.

- Wegscheider-Prottsch, A. & Ziegler, P. (2024): *Update zu den Berufsaussichten im AMS-Berufslexikon – Die 3D-Transformation: Dekarbonisierung, Digitalisierung und demografischer Wandel*. Projektbericht des Wiener Instituts für Arbeitsmarkt- und Bildungsforschung (WIAB), Wien.
- Wolf, G. (2023a): *Branchenbericht Druckereien und Verlagswesen Juli 2023*. Bank Austria. https://www.bankaustria.at/files/branchenbericht_druckereien_verlagswesen.pdf (Zugegriffen: 3. Jan. 2024).
- Wolf, G. (2023b): *Branchenbericht Papiererzeugung und Papierverarbeitung Juni 2023*. Bank Austria. https://www.bankaustria.at/files/branchenbericht_papierwirtschaft.pdf.
- Wolschann, A. & Mader, P. (2025): *Jahresbericht 2024*. Austropapier.

BILDENDE KUNST, FOTOGRAFIE

- Alteneder, W., Gamper, J., Kernbeiß, G. & Schwingsmehl, M. (2025a): *Schwache Konjunkturdynamik reicht nicht für Arbeitsmarkterholung. Beschäftigung und Arbeitslosigkeit für den Zeitraum 2025/2026*. Arbeitsmarktservice Österreich. https://forschungsnetzwerk.ams.at/dam/jcr:cb114c74-1c56-41e7-a4cf-984d37d876e3/AM-Prognose_2025_2026.pdf.
- Alteneder, W., Gamper, J., Kernbeiß, G. & Schwingsmehl, M. (2025b): *Strukturprobleme und Handelsbarrieren hemmen das Wachstum. Mittelfristiger Ausblick auf Beschäftigung und Arbeitslosigkeit bis zum Jahr 2029*. Arbeitsmarktservice Österreich. <https://forschungsnetzwerk.ams.at/dam/jcr:a025156d-b122-40ac-b4e4-9096c396ad00/AMS-Arbeitsmarktausblick%202029.pdf>.
- BA (2024): *Fogroaf/in. Berufsperspektiven*. Bundesagentur für Arbeit. https://web.arbeitsagentur.de/berufenet/beruf/76789#berufsperspektiven_beruflicheQualifizierung_anpassungsqualifizierung (Zugegriffen: 12. Jan. 2024).
- Bonin, H. et al. (2025): *Winterprognose der österreichischen Wirtschaft 2025-2027 (Langfassung)*. IHS. https://www.ihs.ac.at/fileadmin/public/2016_Files/Documents/2025/Winterprognose/IHS_Konjunkturprognose_2025_12_Winter.pdf (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
- Burstedde, A. & Tiedemann, J. (2025): *IW-Arbeitsmarktfortschreibung 2028 Aktualisierung mit Daten bis 2023. Allgemeine Trendabschwächung*. Institut der deutschen Wirtschaft Köln e. V. https://www.iwkoeln.de/fileadmin/user_upload/Studien/Report/PDF/2025/IW-Report_2025-IW-Arbeitsmarktfortschreibung-bis-2028.pdf (Zugegriffen: 2. Dez. 2025).
- Ederer, S. & Schiman-Vukan, S. (2025): *WIFO Konjunkturprognose 4/2025*. WIFO. https://www.wifo.ac.at/wp-content/uploads/upload-6792/kp_2025_04.pdf (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
- Europäische Kommission (2025): *European Economic Forecast Autumn 2025*. Publications Office of the European Union, Luxembourg.
- Fenz, G., Fritzer, F., Moser, M., Schneider, M., Sellner, R. & Stiglbauer, A. (2025): *Gesamtwirtschaftliche Prognose für Österreich 2025 bis 2028*. OeNB. <https://www.oenb.at/dam/jcr:28805d72-171e-46e8-ba0c-3793cf295850/report-2025-23-prognose.pdf> (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).

- Grienberger, K., Matthes, B. & Wiebke, P. (2024): *Folgen des technologischen Wandels für den Arbeitsmarkt: Vor allem Hochqualifizierte bekommen die Digitalisierung verstärkt zu spüren*. IAB-Kurzbericht 05/2024. IAB, Nürnberg.
- Horvath, T., Huber, P., Huemer, U., Kogler, M., Mahringer, H., Piribauer, P., Sommer, M. & Weingärtner, S. (2024): *Mittelfristige Beschäftigungsprognose für Österreich und die Bundesländer. Band: 2: Hauptbericht. Berufliche und sektorale Veränderungen 2023 bis 2030*. Arbeitsmarktservice Österreich. https://www.wifo.ac.at/wp-content/uploads/upload-7254/s_2024_beschaeftigungsprognose_oesterreich_55858191.pdf (Zugegriffen: 2. Dez. 2025).
- McAndrew, C. (2022): *A Survey of Global Collecting in 2022*. Art Basel & USB. https://d2u3kfw92fzu7.cloudfront.net/A_Survey_of_Global_Collecting_in_2022.pdf (Zugegriffen: 6. März 2023).
- Voithofer, P., Kleissner, A. & Fröhlich, N. (2026): *Kreativwirtschaftsbericht*. Kreativwirtschaft Austria. <https://www.kreativwirtschaft.at/Kreativwirtschaftsbericht-2026.pdf>.
- Wegscheider-Prottsch, A. & Ziegler, P. (2024): *Update zu den Berufsaussichten im AMS-Berufslexikon – Die 3D-Transformation: Dekarbonisierung, Digitalisierung und demografischer Wandel*. Projektbericht des Wiener Instituts für Arbeitsmarkt- und Bildungsforschung (WIAB), Wien.
- Wöhl, W. & Ziegler, P. (2023): *Arbeitsmarktaussichten für die 15 Berufsbereiche im AMS-Berufslexikon – Update März 2023*. WIAB, Wien. https://ams-forschungsnetzwerk.at/downloadpub/AMS-Berufslexikon_WIAB_Update_Berufsaussichten_Maerz_2023.pdf (Zugegriffen: 28. Nov. 2023).

DARSTELLEND KUNST, MUSIK

- Alteneder, W., Gamper, J., Kernbeiß, G. & Schwingsmehl, M. (2025a): *Schwache Konjunkturdynamik reicht nicht für Arbeitsmarkterholung. Beschäftigung und Arbeitslosigkeit für den Zeitraum 2025/2026*. Arbeitsmarktservice Österreich. https://forschungsnetzwerk.ams.at/dam/jcr:cb114c74-1c56-41e7-a4cf-984d37d876e3/AM-Prognose_2025_2026.pdf.
- Alteneder, W., Gamper, J., Kernbeiß, G. & Schwingsmehl, M. (2025b): *Strukturprobleme und Handelsbarrieren hemmen das Wachstum. Mittelfristiger Ausblick auf Beschäftigung und Arbeitslosigkeit bis zum Jahr 2029*. Arbeitsmarktservice Österreich. <https://forschungsnetzwerk.ams.at/dam/jcr:a025156d-b122-40ac-b4e4-9096c396ad00/AMS-Arbeitsmarktausblick%202029.pdf>.
- Bonin, H. et al. (2025): *Winterprognose der österreichischen Wirtschaft 2025-2027 (Langfassung)*. IHS. https://www.ihs.ac.at/fileadmin/public/2016_Files/Documents/2025/Winterprognose/IHS_Konjunkturprognose_2025_12_Winter.pdf (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
- Burstedde, A. & Tiedemann, J. (2025): *IW-Arbeitsmarktfortschreibung 2028 Aktualisierung mit Daten bis 2023. Allgemeine Trendabschwächung*. Institut der deutschen Wirtschaft Köln e. V. https://www.iwkoeln.de/fileadmin/user_upload/Studien/Report/PDF/2025/IW-Report_2025-IW-Arbeitsmarktfortschreibung-bis-2028.pdf (Zugegriffen: 2. Dez. 2025).
- Ederer, S. & Schiman-Vukan, S. (2025): *WIFO Konjunkturprognose 4/2025*. WIFO. https://www.wifo.ac.at/wp-content/uploads/upload-6792/kp_2025_04.pdf (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).

- Europäische Kommission (2025): *European Economic Forecast Autumn 2025*. Publications Office of the European Union, Luxembourg.
- Fenz, G., Fritzer, F., Moser, M., Schneider, M., Sellner, R. & Stiglbauer, A. (2025): *Gesamtwirtschaftliche Prognose für Österreich 2025 bis 2028*. OeNB. <https://www.oenb.at/dam/jcr:28805d72-171e-46e8-ba0c-3793cf295850/report-2025-23-prognose.pdf> (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
- Hölzl, W., Bierbaumer, J., Klien, M. & Kügler, A. (2023): *Konjunkturentwicklung mit schwacher Dynamik. Ergebnisse des WIFO-Konjunkturtests vom November 2023*. Österreichisches Institut für Wirtschaftsforschung, Wien. https://www.wifo.ac.at/jart/prj3/wifo/re-sources/person_dokument/person_dokument.jart?publikationsid=71219&mime_type=application/pdf (Zugegriffen: 30. Nov. 2023).
- Tschmuck, P., Hirzberger, L., Radlherr, A., Stini, S. & Wlömert, N. (2022): *Die Auswirkungen der Corona-Pandemie auf den Musikarbeitsmarkt in Österreich*. <https://www.mdw.ac.at/upload/MDWeb/ikm/downloads/ProjektberichtCOVID-19undMusikarbeitsmarktInOesterreich.pdf> (Zugegriffen: 8. März 2023).
- Voithofer, P., Kleissner, A. & Fröhlich, N. (2026): *Kreativwirtschaftsbericht*. Kreativwirtschaft Austria. <https://www.kreativwirtschaft.at/Kreativwirtschaftsbericht-2026.pdf>.
- Völkening, L. (2021): *Harte Arbeit zahlt sich aus? Von wegen!* DER SPIEGEL (online). <https://www.spiegel.de/karriere/kunst-und-kreativbranche-harte-arbeit-zahlt-sich-aus-von-wegen-a-2ef8c6c6-0a47-4951-a295-fd391b63bec2> (Zugegriffen: 8. März 2023).
- Wöhl, W. & Ziegler, P. (2023): *Arbeitsmarktaussichten für die 15 Berufsbereiche im AMS-Berufslexikon – Update März 2023*. WIAB, Wien. https://ams-forschungsnetzwerk.at/downloadpub/AMS-Berufslexikon_WIAB_Update_Berufsaussichten_Maerz_2023.pdf (Zugegriffen: 28. Nov. 2023).

DRUCK, DRUCKVORSTUFE, PAPIER

- Alteneder, W., Gamper, J., Kernbeiß, G. & Schwingsmehl, M. (2025a): *Schwache Konjunkturdynamik reicht nicht für Arbeitsmarkterholung. Beschäftigung und Arbeitslosigkeit für den Zeitraum 2025/2026*. Arbeitsmarktservice Österreich. https://forschungsnetzwerk.ams.at/dam/jcr:cb114c74-1c56-41e7-a4cf-984d37d876e3/AM-Prognose_2025_2026.pdf.
- Alteneder, W., Gamper, J., Kernbeiß, G. & Schwingsmehl, M. (2025b): *Strukturprobleme und Handelsbarrieren hemmen das Wachstum. Mittelfristiger Ausblick auf Beschäftigung und Arbeitslosigkeit bis zum Jahr 2029*. Arbeitsmarktservice Österreich. <https://forschungsnetzwerk.ams.at/dam/jcr:a025156d-b122-40ac-b4e4-9096c396ad00/AMS-Arbeitsmarktausblick%202029.pdf>.
- Bock-Schappelwein, J. & Egger, A. (2023): *Arbeitsmarkt und Beruf 2030 Rückschlüsse für Österreich*. AMS report 173. AMS Österreich, Wien. <https://forschungsnetzwerk.ams.at/eli-brary/publikation/ams-reports/2023/arbeitsmarkt-und-beruf-2030.html> (Zugegriffen: 16. Okt. 2024).
- Bonin, H. et al. (2025): *Winterprognose der österreichischen Wirtschaft 2025-2027 (Langfassung)*. IHS. https://www.ihs.ac.at/fileadmin/public/2016_Files/Documents/2025/Winterprognose/IHS_Konjunkturprognose_2025_12_Winter.pdf (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).

- Burstedde, A. & Tiedemann, J. (2025): *IW-Arbeitsmarktfortschreibung 2028 Aktualisierung mit Daten bis 2023. Allgemeine Trendabschwächung*. Institut der deutschen Wirtschaft Köln e. V. https://www.iwkoeln.de/fileadmin/user_upload/Studien/Report/PDF/2025/IW-Report_2025-IW-Arbeitsmarktfortschreibung-bis-2028.pdf (Zugegriffen: 2. Dez. 2025).
- Ederer, S. & Schiman-Vukan, S. (2025): *WIFO Konjunkturprognose 4/2025*. WIFO. https://www.wifo.ac.at/wp-content/uploads/upload-6792/kp_2025_04.pdf (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
- Europäische Kommission (2025): *European Economic Forecast Autumn 2025*. Publications Office of the European Union, Luxembourg.
- Fenz, G., Fritzer, F., Moser, M., Schneider, M., Sellner, R. & Stiglbauer, A. (2025): *Gesamtwirtschaftliche Prognose für Österreich 2025 bis 2028*. OeNB. <https://www.oenb.at/dam/jcr:28805d72-171e-46e8-ba0c-3793cf295850/report-2025-23-prognose.pdf> (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
- Fink, M., Horvath, T., Huber, P., Huemer, U., Lorenz, C., Mahringer, H., Piribauer, P. & Sommer, M. (2019): *Mittelfristige Beschäftigungsprognose für Österreich und die Bundesländer. Berufliche und sektorale Veränderungen 2018 bis 2025*. Österreichisches Institut für Wirtschaftsforschung, Wien. https://www.wifo.ac.at/jart/prj3/wifo/resources/person_dokument/person_dokument.jart?publikationsid=66159&mime_type=application/pdf (Zugegriffen: 9. Nov. 2022).
- Hölzl, W., Bierbaumer, J., Klien, M. & Kügler, A. (2025): *WIFO-Konjunkturtest*. Österreichisches Institut für Wirtschaftsforschung, Wien.
- Horvath, T., Huber, P., Huemer, U., Kogler, M., Mahringer, H., Piribauer, P., Sommer, M. & Weingärtner, S. (2024): *Mittelfristige Beschäftigungsprognose für Österreich und die Bundesländer. Band: 2: Hauptbericht. Berufliche und sektorale Veränderungen 2023 bis 2030*. Arbeitsmarktservice Österreich. https://www.wifo.ac.at/wp-content/uploads/upload-7254/s_2024_beschaeftigungsprognose_oesterreich_55858191.pdf (Zugegriffen: 2. Dez. 2025).
- UniCredit Bank Austria AG (2023): *Papierherzeugung und Papierverarbeitung*. https://www.bankaustria.at/files/branchenbericht_papierwirtschaft.pdf (Zugegriffen: 6. Dez. 2023).
- Wegscheider-Prottsch, A. & Ziegler, P. (2024): *Update zu den Berufsaussichten im AMS-Berufslexikon – Die 3D-Transformation: Dekarbonisierung, Digitalisierung und demografischer Wandel*. Projektbericht des Wiener Instituts für Arbeitsmarkt- und Bildungsforschung (WIAB), Wien.
- Wolf, G. (2021): *Branchenbericht Papierherzeugung und -verarbeitung Juni 2021*. UniCredit Bank Austria AG, Wien. <https://www.bankaustria.at/files/Papier.pdf>.
- Wolf, G. (2023): *Druckereien Verlagswesen*. UniCredit Bank Austria AG, Wien. https://www.bankaustria.at/files/branchenbericht_druckereien_verlagswesen.pdf (Zugegriffen: 6. Dez. 2023).
- Wolschann, A. & Mader, P. (2025): *Jahresbericht 2024*. Austropapier.

GRAFIK, DESIGN

- Bonin, H. et al. (2025): *Winterprognose der österreichischen Wirtschaft 2025-2027 (Langfassung)*. IHS. https://www.ihs.ac.at/fileadmin/public/2016_Files/Documents/2025/Winterprognose/IHS_Konjunkturprognose_2025_12_Winter.pdf (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
- Burstedde, A. & Tiedemann, J. (2025): *IW-Arbeitsmarktfortschreibung 2028 Aktualisierung mit Daten bis 2023. Allgemeine Trendabschwächung*. Institut der deutschen Wirtschaft Köln e. V. https://www.iwkoeln.de/fileadmin/user_upload/Studien/Report/PDF/2025/IW-Report_2025-IW-Arbeitsmarktfortschreibung-bis-2028.pdf (Zugegriffen: 2. Dez. 2025).
- Ederer, S. & Schiman-Vukan, S. (2025): *WIFO Konjunkturprognose 4/2025*. WIFO. https://www.wifo.ac.at/wp-content/uploads/upload-6792/kp_2025_04.pdf (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
- Europäische Kommission (2025): *European Economic Forecast Autumn 2025*. Publications Office of the European Union, Luxembourg.
- Fenz, G., Fritzer, F., Moser, M., Schneider, M., Sellner, R. & Stiglbauer, A. (2025): *Gesamtwirtschaftliche Prognose für Österreich 2025 bis 2028*. OeNB. <https://www.oenb.at/dam/jcr:28805d72-171e-46e8-ba0c-3793cf295850/report-2025-23-prognose.pdf> (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
- Horvath, T., Huber, P., Huemer, U., Kogler, M., Mahringer, H., Piribauer, P., Sommer, M. & Weingärtner, S. (2024): *Mittelfristige Beschäftigungsprognose für Österreich und die Bundesländer. Band: 2: Hauptbericht. Berufliche und sektorale Veränderungen 2023 bis 2030*. Arbeitsmarktservice Österreich. https://www.wifo.ac.at/wp-content/uploads/upload-7254/s_2024_beschaeftigungsprognose_oesterreich_55858191.pdf (Zugegriffen: 2. Dez. 2025).
- Puschedl, W. (2025): *Branchenüberblick Österreich*. Bank Austria. https://www.bankaustria.at/files/branchen_ueberblick_0825.pdf (Zugegriffen: 3. Nov. 2025).
- Voithofer, P., Kleissner, A. & Fröhlich, N. (2026): *Kreativwirtschaftsbericht*. Kreativwirtschaft Austria. <https://www.kreativwirtschaft.at/Kreativwirtschaftsbericht-2026.pdf>.
- Wegscheider-Prottsch, A. & Ziegler, P. (2024): *Update zu den Berufsaussichten im AMS-Berufslexikon – Die 3D-Transformation: Dekarbonisierung, Digitalisierung und demografischer Wandel*. Projektbericht des Wiener Instituts für Arbeitsmarkt- und Bildungsforschung (WIAB), Wien.
- Wöhl, W. & Ziegler, P. (2023): *Arbeitsmarktaussichten für die 15 Berufsbereiche im AMS-Berufslexikon – Update März 2023*. WIAB, Wien. https://ams-forschungsnetzwerk.at/downloadpub/AMS-Berufslexikon_WIAB_Update_Berufsaussichten_Maerz_2023.pdf (Zugegriffen: 28. Nov. 2023).
- Wolf, G. (2019): *Branchenbericht Werbung Februar 2019*. UniCredit Bank Austria AG, Wien. <https://www.bankaustria.at/files/Werbung.pdf> (Zugegriffen: 10. Nov. 2022).
- World Economic Forum (2025): *Future of Jobs Report 2025*. https://www3.weforum.org/docs/WEF_Future_of_Jobs_2023.pdf (Zugegriffen: 14. Jan. 2025).

KUNSTHANDWERK, UHREN, SCHMUCK

- Bonin, H. et al. (2025): *Winterprognose der österreichischen Wirtschaft 2025-2027 (Langfassung)*. IHS. https://www.ihs.ac.at/fileadmin/public/2016_Files/Documents/2025/Winterprognose/IHS_Konjunkturprognose_2025_12_Winter.pdf (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).

- Burstedde, A. & Tiedemann, J. (2025): *IW-Arbeitsmarktfortschreibung 2028 Aktualisierung mit Daten bis 2023. Allgemeine Trendabschwächung*. Institut der deutschen Wirtschaft Köln e. V. https://www.iwkoeln.de/fileadmin/user_upload/Studien/Report/PDF/2025/IW-Report_2025-IW-Arbeitsmarktfortschreibung-bis-2028.pdf (Zugegriffen: 2. Dez. 2025).
- Ederer, S. & Schiman-Vukan, S. (2025): *WIFO Konjunkturprognose 4/2025*. WIFO. https://www.wifo.ac.at/wp-content/uploads/upload-6792/kp_2025_04.pdf (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
- Europäische Kommission (2025): *European Economic Forecast Autumn 2025*. Publications Office of the European Union, Luxembourg.
- Fenz, G., Fritzer, F., Moser, M., Schneider, M., Sellner, R. & Stiglbauer, A. (2025): *Gesamtwirtschaftliche Prognose für Österreich 2025 bis 2028*. OeNB. <https://www.oenb.at/dam/jcr:28805d72-171e-46e8-ba0c-3793cf295850/report-2025-23-prognose.pdf> (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
- Hölzl, W., Bierbaumer, J., Klien, M. & Kügler, A. (2025): *WIFO-Konjunkturtest*. Österreichisches Institut für Wirtschaftsforschung, Wien.
- Horvath, T., Huber, P., Huemer, U., Kogler, M., Mahringer, H., Piribauer, P., Sommer, M. & Weingärtner, S. (2024): *Mittelfristige Beschäftigungsprognose für Österreich und die Bundesländer. Band: 2: Hauptbericht. Berufliche und sektorale Veränderungen 2023 bis 2030*. Arbeitsmarktservice Österreich. https://www.wifo.ac.at/wp-content/uploads/upload-7254/s_2024_beschaeftigungsprognose_oesterreich_55858191.pdf (Zugegriffen: 2. Dez. 2025).
- Voithofer, P., Kleissner, A. & Fröhlich, N. (2026): *Kreativwirtschaftsbericht*. Kreativwirtschaft Austria. <https://www.kreativwirtschaft.at/Kreativwirtschaftsbericht-2026.pdf>.

PRINTMEDIEN, NEUE MEDIEN

- BDVZ und Highberg (2024): *Trends der Zeitungsbranche 2024*. BDZB / Highberg-Trendumfrage. BDZV.
- Bonin, H. et al. (2025): *Winterprognose der österreichischen Wirtschaft 2025-2027 (Langfassung)*. IHS. https://www.ihs.ac.at/fileadmin/public/2016_Files/Documents/2025/Winterprognose/IHS_Konjunkturprognose_2025_12_Winter.pdf (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
- Burstedde, A. & Tiedemann, J. (2025): *IW-Arbeitsmarktfortschreibung 2028 Aktualisierung mit Daten bis 2023. Allgemeine Trendabschwächung*. Institut der deutschen Wirtschaft Köln e. V. https://www.iwkoeln.de/fileadmin/user_upload/Studien/Report/PDF/2025/IW-Report_2025-IW-Arbeitsmarktfortschreibung-bis-2028.pdf (Zugegriffen: 2. Dez. 2025).
- Ederer, S. & Schiman-Vukan, S. (2025): *WIFO Konjunkturprognose 4/2025*. WIFO. https://www.wifo.ac.at/wp-content/uploads/upload-6792/kp_2025_04.pdf (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
- Europäische Kommission (2025): *European Economic Forecast Autumn 2025*. Publications Office of the European Union, Luxembourg.
- Fenz, G., Fritzer, F., Moser, M., Schneider, M., Sellner, R. & Stiglbauer, A. (2025): *Gesamtwirtschaftliche Prognose für Österreich 2025 bis 2028*. OeNB.

- <https://www.oenb.at/dam/jcr:28805d72-171e-46e8-ba0c-3793cf295850/report-2025-23-prognose.pdf> (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
- Horvath, T., Huber, P., Huemer, U., Kogler, M., Mahringer, H., Piribauer, P., Sommer, M. & Weingärtner, S. (2024): *Mittelfristige Beschäftigungsprognose für Österreich und die Bundesländer. Band: 2: Hauptbericht. Berufliche und sektorale Veränderungen 2023 bis 2030.* Arbeitsmarktservice Österreich. https://www.wifo.ac.at/wp-content/uploads/upload-7254/s_2024_beschaefigungsprognose_oesterreich_55858191.pdf (Zugegriffen: 2. Dez. 2025).
 - Katholische Universität Eichstätt-Ingolstadt (2025): „Journalismus war noch nie wichtiger als heute“ – Über die Zukunft des Journalismus. <https://www.ku.de/news/journalismus-war-noch-nie-wichtiger-als-heute-ueber-die-zukunft-des-journalismus>.
 - Puschedl, W. (2025): *Branchenüberblick Österreich.* Bank Austria. https://www.bankaustria.at/files/branchen_ueberblick_0825.pdf (Zugegriffen: 3. Nov. 2025).
 - Voithofer, P., Kleissner, A. & Fröhlich, N. (2026): *Kreativwirtschaftsbericht.* Kreativwirtschaft Austria. <https://www.kreativwirtschaft.at/Kreativwirtschaftsbericht-2026.pdf>.
 - Wegscheider-Prottsch, A. & Ziegler, P. (2024): *Update zu den Berufsaussichten im AMS-Berufslexikon – Die 3D-Transformation: Dekarbonisierung, Digitalisierung und demografischer Wandel.* Projektbericht des Wiener Instituts für Arbeitsmarkt- und Bildungsforschung (WIAB), Wien.
 - Wöhl, W. & Ziegler, P. (2023): *Arbeitsmarktaussichten für die 15 Berufsbereiche im AMS-Berufslexikon – Update März 2023.* WIAB, Wien. https://ams-forschungsnetzwerk.at/downloadpub/AMS-Berufslexikon_WIAB_Update_Berufsaussichten_Maerz_2023.pdf (Zugegriffen: 28. Nov. 2023).
 - World Economic Forum (2025): *Future of Jobs Report 2025.* https://www3.weforum.org/docs/WEF_Future_of_Jobs_2023.pdf (Zugegriffen: 14. Jan. 2025).

RUNDFUNK, FILM UND FERNSEHEN

- Alteneder, W., Gamper, J., Kernbeiß, G. & Schwingsmehl, M. (2025a): *Schwache Konjunkturdynamik reicht nicht für Arbeitsmarkterholung. Beschäftigung und Arbeitslosigkeit für den Zeitraum 2025/2026.* Arbeitsmarktservice Österreich. https://forschungsnetzwerk.ams.at/dam/jcr:cb114c74-1c56-41e7-a4cf-984d37d876e3/AM-Prognose_2025_2026.pdf.
- Alteneder, W., Gamper, J., Kernbeiß, G. & Schwingsmehl, M. (2025b): *Strukturprobleme und Handelsbarrieren hemmen das Wachstum. Mittelfristiger Ausblick auf Beschäftigung und Arbeitslosigkeit bis zum Jahr 2029.* Arbeitsmarktservice Österreich. <https://forschungsnetzwerk.ams.at/dam/jcr:a025156d-b122-40ac-b4e4-9096c396ad00/AMS-Arbeitsmarktausblick%202029.pdf>.
- Belinskaya, Y., Krone, J., Litschka, M., Roither, M. & Pinzolit, R. (2024): *KI in der Medienwirtschaft. Studienreihe zu Künstlicher Intelligenz.* Rundfunk und Telekom Regulierungs-GmbH. file:///C:/Users/christina.kaltenegge/Downloads/Studie_KI_Medienwirtschaft_2024.pdf (Zugegriffen: 17. Dez. 2025).

- Bonin, H. et al. (2025): *Winterprognose der österreichischen Wirtschaft 2025-2027 (Langfassung)*. IHS. https://www.ihs.ac.at/fileadmin/public/2016_Files/Documents/2025/Winterprognose/IHS_Konjunkturprognose_2025_12_Winter.pdf (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
- Burstedde, A. & Tiedemann, J. (2025): *IW-Arbeitsmarktfortschreibung 2028 Aktualisierung mit Daten bis 2023. Allgemeine Trendabschwächung*. Institut der deutschen Wirtschaft Köln e. V. https://www.iwkoeln.de/fileadmin/user_upload/Studien/Report/PDF/2025/IW-Report_2025-IW-Arbeitsmarktfortschreibung-bis-2028.pdf (Zugegriffen: 2. Dez. 2025).
- DER STANDARD (2025): ORF-Chef kündigt dauerhaften Abbau von 50 Stellen 2026 an. https://www.derstandard.at/story/3000000298311/orf-chef-kuendigt-dauerhaften-abbau-von-50-stellen-2026-an?utm_source=chatgpt.com (Zugegriffen: 17. Dez. 2025).
- Ederer, S. & Schiman-Vukan, S. (2025): *WIFO Konjunkturprognose 4/2025*. WIFO. https://www.wifo.ac.at/wp-content/uploads/upload-6792/kp_2025_04.pdf (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
- Europäische Kommission (2025): *European Economic Forecast Autumn 2025*. Publications Office of the European Union, Luxembourg.
- Fenz, G., Fritzer, F., Moser, M., Schneider, M., Sellner, R. & Stiglbauer, A. (2025): *Gesamtwirtschaftliche Prognose für Österreich 2025 bis 2028*. OeNB. <https://www.oenb.at/dam/jcr:28805d72-171e-46e8-ba0c-3793cf295850/report-2025-23-prognose.pdf> (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
- Horvath, T., Huber, P., Huemer, U., Kogler, M., Mahringer, H., Piribauer, P., Sommer, M. & Weingärtner, S. (2025): *Mittelfristige Beschäftigungsprognose für Österreich bis 2030e Veränderungen im Überblick der Periode von 2023 bis 2030*. Arbeitsmarktservice Österreich. <https://forschungsnetzwerk.ams.at/dam/jcr:bb04e446-2a0a-44b8-96c1-bc2c8d309184/AMS%20report%20185%20-%20Mittelfristige%20Beschaeftigungsprognose%20fuer%20Oesterreich%20bis%202030.pdf> (Zugegriffen: 2. Dez. 2025).
- Teichmann, R., Josef, F., Kandl, M. & Teuschl, A. (2022): *Filmwirtschaftsbericht 2022*. Österreichisches Filminstitut.
- Voithofer, P., Kleissner, A. & Fröhlich, N. (2026): *Kreativwirtschaftsbericht*. Kreativwirtschaft Austria. <https://www.kreativwirtschaft.at/Kreativwirtschaftsbericht-2026.pdf>.
- Wegscheider-Prottsch, A. & Ziegler, P. (2024): *Update zu den Berufsaussichten im AMS-Berufslexikon – Die 3D-Transformation: Dekarbonisierung, Digitalisierung und demografischer Wandel*. Projektbericht des Wiener Instituts für Arbeitsmarkt- und Bildungsforschung (WIAB), Wien.

ALLGEMEINE UND SONSTIGE ANLERN- UND HILFSBERUFE

- Alteneder, W., Gamper, J., Kernbeiß, G. & Schwingsmehl, M. (2025a): *Schwache Konjunkturdynamik reicht nicht für Arbeitsmarkterholung. Beschäftigung und Arbeitslosigkeit für den Zeitraum 2025/2026*. Arbeitsmarktservice Österreich. https://forschungsnetzwerk.ams.at/dam/jcr:cb114c74-1c56-41e7-a4cf-984d37d876e3/AM-Prognose_2025_2026.pdf.
- Alteneder, W., Gamper, J., Kernbeiß, G. & Schwingsmehl, M. (2025b): *Strukturprobleme und Handelsbarrieren hemmen das Wachstum. Mittelfristiger Ausblick auf Beschäftigung und*

- Arbeitslosigkeit bis zum Jahr 2029*. Arbeitsmarktservice Österreich. <https://forschungsnetzwerk.ams.at/dam/jcr:a025156d-b122-40ac-b4e4-9096c396ad00/AMS-Arbeitsmarktausblick%202029.pdf>.
- Bonin, H. et al. (2025): *Winterprognose der österreichischen Wirtschaft 2025-2027 (Langfassung)*. IHS. https://www.ihs.ac.at/fileadmin/public/2016_Files/Documents/2025/Winterprognose/IHS_Konjunkturprognose_2025_12_Winter.pdf (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
 - Ederer, S. & Schiman-Vukan, S. (2025): *WIFO Konjunkturprognose 4/2025*. WIFO. https://www.wifo.ac.at/wp-content/uploads/upload-6792/kp_2025_04.pdf (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
 - Europäische Kommission (2025): *European Economic Forecast Autumn 2025*. Publications Office of the European Union, Luxembourg.
 - Fenz, G., Fritzer, F., Moser, M., Schneider, M., Sellner, R. & Stiglbauer, A. (2025): *Gesamtwirtschaftliche Prognose für Österreich 2025 bis 2028*. OeNB. <https://www.oenb.at/dam/jcr:28805d72-171e-46e8-ba0c-3793cf295850/report-2025-23-prognose.pdf> (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
 - Statistik Austria (2023): *Berufliche Kompetenzen 2022. Ad-hoc-Modul der Mikrozensus-Arbeitskräfteerhebung*. https://www.statistik.at/fileadmin/user_upload/Berufliche-Kompetenzen-Modul-2022_Web.pdf (Zugegriffen: 28. Nov. 2023).
 - Wegscheider-Prottsch, A. & Ziegler, P. (2024): *Update zu den Berufsaussichten im AMS-Berufslexikon – Die 3D-Transformation: Dekarbonisierung, Digitalisierung und demografischer Wandel*. Projektbericht des Wiener Instituts für Arbeitsmarkt- und Bildungsforschung (WIAB), Wien.
 - World Economic Forum (2023): *Future of Jobs Report 2023*. https://www3.weforum.org/docs/WEF_Future_of_Jobs_2023.pdf (Zugegriffen: 29. Nov. 2023).

HAUSBETREUUNG, LIEGENSCHAFTSVERWALTUNG

- Alteneder, W., Gamper, J., Kernbeiß, G. & Schwingsmehl, M. (2025a): *Schwache Konjunkturdynamik reicht nicht für Arbeitsmarkterholung. Beschäftigung und Arbeitslosigkeit für den Zeitraum 2025/2026*. Arbeitsmarktservice Österreich. https://forschungsnetzwerk.ams.at/dam/jcr:cb114c74-1c56-41e7-a4cf-984d37d876e3/AM-Prognose_2025_2026.pdf.
- Alteneder, W., Gamper, J., Kernbeiß, G. & Schwingsmehl, M. (2025b): *Strukturprobleme und Handelsbarrieren hemmen das Wachstum. Mittelfristiger Ausblick auf Beschäftigung und Arbeitslosigkeit bis zum Jahr 2029*. Arbeitsmarktservice Österreich. <https://forschungsnetzwerk.ams.at/dam/jcr:a025156d-b122-40ac-b4e4-9096c396ad00/AMS-Arbeitsmarktausblick%202029.pdf>.
- Bonin, H. et al. (2025): *Winterprognose der österreichischen Wirtschaft 2025-2027 (Langfassung)*. IHS. https://www.ihs.ac.at/fileadmin/public/2016_Files/Documents/2025/Winterprognose/IHS_Konjunkturprognose_2025_12_Winter.pdf (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
- BundesBauBlatt (o. J.): *Trends in der Immobilienverwaltung: Die Digitalisierung*. BundesBauBlatt. https://www.bundesbaublatt.de/news/bbb_Trends_in_der_Immobilienverwal-

- [tung_Die_Digitalisierung-2762702.html#:~:text=Die%20Digitalisierung%20erfasst%20kaum%20ein,starken%20Fundament%20der%20Branche%20gr%C3%BCnden.](#) (Zugegriffen: 1. März 2023).
- Burstedde, A. & Tiedemann, J. (2025): *IW-Arbeitsmarktfortschreibung 2028 Aktualisierung mit Daten bis 2023. Allgemeine Trendabschwächung*. Institut der deutschen Wirtschaft Köln e. V. https://www.iwkoeln.de/fileadmin/user_upload/Studien/Report/PDF/2025/IW-Report_2025-IW-Arbeitsmarktfortschreibung-bis-2028.pdf (Zugegriffen: 2. Dez. 2025).
 - Ederer, S. & Schiman-Vukan, S. (2025): *WIFO Konjunkturprognose 4/2025*. WIFO. https://www.wifo.ac.at/wp-content/uploads/upload-6792/kp_2025_04.pdf (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
 - Europäische Kommission (2025): *European Economic Forecast Autumn 2025*. Publications Office of the European Union, Luxembourg.
 - Fenz, G., Fritzer, F., Moser, M., Schneider, M., Sellner, R. & Stiglbauer, A. (2025): *Gesamtwirtschaftliche Prognose für Österreich 2025 bis 2028*. OeNB. <https://www.oenb.at/dam/jcr:28805d72-171e-46e8-ba0c-3793cf295850/report-2025-23-prognose.pdf> (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
 - Horvath, T., Huber, P., Huemer, U., Kogler, M., Mahringer, H., Piribauer, P., Sommer, M. & Weingärtner, S. (2025): *Mittelfristige Beschäftigungsprognose für Österreich bis 2030e Veränderungen im Überblick der Periode von 2023 bis 2030*. Arbeitsmarktservice Österreich. <https://forschungsnetzwerk.ams.at/dam/jcr:bb04e446-2a0a-44b8-96c1-bc2c8d309184/AMS%20report%20185%20%20Mittelfristige%20Beschaeftigungsprognose%20fuer%20Oesterreich%20bis%202030.pdf> (Zugegriffen: 2. Dez. 2025).
 - Kurz, S. (2021): *Smart durch den Arbeitsalltag?* Der Hausmeister, Hausmeister-Zeitschrift. <https://www.hausmeister-zeitschrift.de/smart-durch-den-arbeitsalltag/> (Zugegriffen: 1. März 2023).
 - PwC & Urban Land Institute (2024): *Emerging Trends in Real Estate. Europe 2025*. <https://www.pwc.com/gx/en/industries/financial-services/real-estate/emerging-trends-real-estate/europe.html> (Zugegriffen: 17. Dez. 2024).
 - Wegscheider-Prottsch, A. & Ziegler, P. (2024): *Update zu den Berufsaussichten im AMS-Berufslexikon – Die 3D-Transformation: Dekarbonisierung, Digitalisierung und demografischer Wandel*. Projektbericht des Wiener Instituts für Arbeitsmarkt- und Bildungsforschung (WIAB), Wien.
 - Wulf, D. (2021): *Die Immobilienwirtschaft und das Smart Home*. Home & Smart. <https://www.homeandsmart.de/smart-home-immobilienwirtschaft> (Zugegriffen: 1. März 2023).

REINIGUNG

- Bonin, H. et al. (2025): *Winterprognose der österreichischen Wirtschaft 2025-2027 (Langfassung)*. IHS. https://www.ihs.ac.at/fileadmin/public/2016_Files/Documents/2025/Winterprognose/IHS_Konjunkturprognose_2025_12_Winter.pdf (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
- Burstedde, A. & Tiedemann, J. (2025): *IW-Arbeitsmarktfortschreibung 2028 Aktualisierung mit Daten bis 2023. Allgemeine Trendabschwächung*. Institut der deutschen Wirtschaft Köln

- e. V. https://www.iwkoeln.de/fileadmin/user_upload/Studien/Report/PDF/2025/IW-Report_2025-IW-Arbeitsmarktfortschreibung-bis-2028.pdf (Zugegriffen: 2. Dez. 2025).
- Dornmayr, H. & Riepl, M. (2025): *Unternehmensbefragung zum Arbeits- und Fachkräftebedarf/-mangel*. *ibw-Forschungsbericht Nr. 223*. ibw Institut für Bildungsforschung der Wirtschaft.
 - Dorr, A., Heckl, E., Marcher, A., Petzelberger, K. & Depperschmidt, C. (2023): *Green Jobs in Österreich mit Fokus auf Lehrausbildungen*. AMS Report 174. AMS Österreich.
 - Ederer, S. & Schiman-Vukan, S. (2025): *WIFO Konjunkturprognose 4/2025*. WIFO. https://www.wifo.ac.at/wp-content/uploads/upload-6792/kp_2025_04.pdf (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
 - Europäische Kommission (2025): *European Economic Forecast Autumn 2025*. Publications Office of the European Union, Luxembourg.
 - Fenz, G., Fritzer, F., Moser, M., Schneider, M., Sellner, R. & Stiglbauer, A. (2025): *Gesamtwirtschaftliche Prognose für Österreich 2025 bis 2028*. OeNB. <https://www.oenb.at/dam/jcr:28805d72-171e-46e8-ba0c-3793cf295850/report-2025-23-prognose.pdf> (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
 - Horvath, T., Huber, P., Huemer, U., Kogler, M., Mahringer, H., Piribauer, P., Sommer, M. & Weingärtner, S. (2024): *Mittelfristige Beschäftigungsprognose für Österreich und die Bundesländer. Band: 2: Hauptbericht. Berufliche und sektorale Veränderungen 2023 bis 2030*. Arbeitsmarktservice Österreich. https://www.wifo.ac.at/wp-content/uploads/upload-7254/s_2024_beschaeftigungsprognose_oesterreich_55858191.pdf (Zugegriffen: 2. Dez. 2025).
 - Nexaro (2025): *Automatisierung in der Gebäudereinigung*. Nexaro. <https://nexaro.com/blogs/news/automation-in-cleaning-sector>.
 - Reinigung Aktuell (2022): *Vielleicht lässt uns diese Krise umdenken*. Semikin Verlags GmbH. <https://www.reinigung-aktuell.at/vielleicht-laesst-uns-diese-krise-umdenken/> (Zugegriffen: 28. Feb. 2023).
 - Schwarzmeier GmbH - Neue Medien (2020): *Trends und Entwicklungen in der Reinigungsbranche*. <https://www.gebaeudereiniger-online.de/berichte/Trends-und-Entwicklungen-in-der-Reinigungsbranche-49.html> (Zugegriffen: 28. Feb. 2023).
 - Stadler, B. (2021): *Reinigungsbranche - Beschäftigte unter Druck*. Arbeit&Wirtschaft. <https://awblog.at/reinigungsbranche-beschaeftigte-unter-druck/> (Zugegriffen: 28. Feb. 2023).
 - Wegscheider-Prottsch, A. & Ziegler, P. (2024): *Update zu den Berufsaussichten im AMS-Berufslexikon – Die 3D-Transformation: Dekarbonisierung, Digitalisierung und demografischer Wandel*. Projektbericht des Wiener Instituts für Arbeitsmarkt- und Bildungsforschung (WIAB), Wien.
 - World Economic Forum (2025): *Future of Jobs Report 2025*. https://www3.weforum.org/docs/WEF_Future_of_Jobs_2023.pdf (Zugegriffen: 14. Jan. 2025).

ÄRZTLICHE BERUFE

- Alteneder, W., Gamper, J., Kernbeiß, G. & Schwingsmehl, M. (2025a): *Schwache Konjunkturdynamik reicht nicht für Arbeitsmarkterholung. Beschäftigung und Arbeitslosigkeit für den*

- Zeitraum 2025/2026. Arbeitsmarktservice Österreich. https://forschungsnetzwerk.ams.at/dam/jcr:cb114c74-1c56-41e7-a4cf-984d37d876e3/AM-Prognose_2025_2026.pdf.
- Alteneder, W., Gamper, J., Kernbeiß, G. & Schwingsmehl, M. (2025b): *Strukturprobleme und Handelsbarrieren hemmen das Wachstum. Mittelfristiger Ausblick auf Beschäftigung und Arbeitslosigkeit bis zum Jahr 2029*. Arbeitsmarktservice Österreich. <https://forschungsnetzwerk.ams.at/dam/jcr:a025156d-b122-40ac-b4e4-9096c396ad00/AMS-Arbeitsmarktausblick%202029.pdf>.
 - Burstedde, A. & Tiedemann, J. (2025): *IW-Arbeitsmarktfortschreibung 2028 Aktualisierung mit Daten bis 2023. Allgemeine Trendabschwächung*. Institut der deutschen Wirtschaft Köln e. V. https://www.iwkoeln.de/fileadmin/user_upload/Studien/Report/PDF/2025/IW-Report_2025-IW-Arbeitsmarktfortschreibung-bis-2028.pdf (Zugegriffen: 2. Dez. 2025).
 - Fink, M., Horvath, T., Huber, P., Huemer, U., Lorenz, C., Mahringer, H., Piribauer, P. & Sommer, M. (2019): *Mittelfristige Beschäftigungsprognose für Österreich und die Bundesländer. Berufliche und sektorale Veränderungen 2018 bis 2025*. Österreichisches Institut für Wirtschaftsforschung, Wien. https://www.wifo.ac.at/jart/prj3/wifo/resources/person_dokument/person_dokument.jart?publikationsid=66159&mime_type=application/pdf (Zugegriffen: 9. Nov. 2022).
 - Horvath, T., Huber, P., Huemer, U., Kogler, M., Mahringer, H., Piribauer, P., Sommer, M. & Weingärtner, S. (2025): *Mittelfristige Beschäftigungsprognose für Österreich bis 2030e Veränderungen im Überblick der Periode von 2023 bis 2030*. Arbeitsmarktservice Österreich. <https://forschungsnetzwerk.ams.at/dam/jcr:bb04e446-2a0a-44b8-96c1-bc2c8d309184/AMS%20report%20185%20-%20Mittelfristige%20Beschaeftigungsprognose%20fuer%20Oesterreich%20bis%202030.pdf> (Zugegriffen: 2. Dez. 2025).
 - Ofer, S. (2024): *Ärzttestatistik Österreich 2024: Zahl Ärztinnen stark gestiegen*. praktischArzt. <https://www.praktischarzt.at/magazin/aerzttestatistik-oesterreich-2024/> (Zugegriffen: 22. Jan. 2025).
 - Österreichische Ärztekammer (2025): *Ärzttestatistik für Österreich zum 31.12.2024*. <https://www.aerztekammer.at/documents/d/content-pool/arzttestatistik-2024> (Zugegriffen: 15. Jan. 2025).
 - Wegscheider-Prottsch, A. & Ziegler, P. (2024): *Update zu den Berufsaussichten im AMS-Berufslexikon – Die 3D-Transformation: Dekarbonisierung, Digitalisierung und demografischer Wandel*. Projektbericht des Wiener Instituts für Arbeitsmarkt- und Bildungsforschung (WIAB), Wien.
 - Wöhl, W. & Ziegler, P. (2023): *Arbeitsmarktaussichten für die 15 Berufsbereiche im AMS-Berufslexikon – Update März 2023*. WIAB, Wien. https://ams-forschungsnetzwerk.at/downloadpub/AMS-Berufslexikon_WIAB_Update_Berufsaussichten_Maerz_2023.pdf (Zugegriffen: 28. Nov. 2023).
 - Wolf, G. (2019): *Branchenbericht Freie Berufe Februar 2019*. UniCredit Bank Austria AG, Wien. <https://www.bankaustria.at/files/Freie%20Berufe.pdf> (Zugegriffen: 12. Feb. 2023).

GEHOBENE MEDIZINISCH-TECHNISCHE DIENSTE

- Alteneder, W., Gamper, J., Kernbeiß, G. & Schwingsmehl, M. (2025a): *Schwache Konjunkturdynamik reicht nicht für Arbeitsmarkterholung. Beschäftigung und Arbeitslosigkeit für den Zeitraum 2025/2026*. AMS Österreich, Wien. https://forschungsnetzwerk.ams.at/dam/jcr:cb114c74-1c56-41e7-a4cf-984d37d876e3/AM-Prognose_2025_2026.pdf (Zugegriffen: 21. Nov. 2025).
- Alteneder, W., Gamper, J., Kernbeiß, G. & Schwingsmehl, M. (2025b): *Strukturprobleme und Handelsbarrieren hemmen das Wachstum. Mittelfristiger Ausblick auf Beschäftigung und Arbeitslosigkeit bis zum Jahr 2029*. AMS Österreich, Wien. <https://forschungsnetzwerk.ams.at/dam/jcr:a025156d-b122-40ac-b4e4-9096c396ad00/AMS-Arbeitsmarktausblick%202029.pdf> (Zugegriffen: 21. Nov. 2025).
- Bonin, H. et al. (2025): *Winterprognose der österreichischen Wirtschaft 2025-2027 (Langfassung)*. IHS. https://www.ihs.ac.at/fileadmin/public/2016_Files/Documents/2025/Winterprognose/IHS_Konjunkturprognose_2025_12_Winter.pdf (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
- Burstedde, A. & Tiedemann, J. (2025): *IW-Arbeitsmarktfortschreibung 2028 Aktualisierung mit Daten bis 2023. Allgemeine Trendabschwächung*. Institut der deutschen Wirtschaft Köln e. V. https://www.iwkoeln.de/fileadmin/user_upload/Studien/Report/PDF/2025/IW-Report_2025-IW-Arbeitsmarktfortschreibung-bis-2028.pdf (Zugegriffen: 2. Dez. 2025).
- Ederer, S. & Schiman-Vukan, S. (2025): *WIFO Konjunkturprognose 4/2025*. WIFO. https://www.wifo.ac.at/wp-content/uploads/upload-6792/kp_2025_04.pdf (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
- Europäische Kommission (2025): *European Economic Forecast Autumn 2025*. Publications Office of the European Union, Luxembourg.
- Fenz, G., Fritzer, F., Moser, M., Schneider, M., Sellner, R. & Stiglbauer, A. (2025): *Gesamtwirtschaftliche Prognose für Österreich 2025 bis 2028*. OeNB. <https://www.oenb.at/dam/jcr:28805d72-171e-46e8-ba0c-3793cf295850/report-2025-23-prognose.pdf> (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
- Horvath, T., Huber, P., Huemer, U., Kogler, M., Mahringer, H., Piribauer, P., Sommer, M. & Weingärtner, S. (2024): *Mittelfristige Beschäftigungsprognose für Österreich und die Bundesländer. Band: 2: Hauptbericht. Berufliche und sektorale Veränderungen 2023 bis 2030*. Arbeitsmarktservice Österreich. https://www.wifo.ac.at/wp-content/uploads/upload-7254/s_2024_beschaeftigungsprognose_oesterreich_55858191.pdf (Zugegriffen: 2. Dez. 2025).
- Physiozentrum (2020): *Die Zukunft der Physiotherapie*. Physiozentrum. <https://www.physiozentrum.ch/2020/01/die-zukunft-der-physiotherapie/>.
- Wegscheider-Prottsch, A. & Ziegler, P. (2024): *Update zu den Berufsaussichten im AMS-Berufslexikon – Die 3D-Transformation: Dekarbonisierung, Digitalisierung und demografischer Wandel*. Projektbericht des Wiener Instituts für Arbeitsmarkt- und Bildungsforschung (WIAB), Wien.
- Wöhl, W. & Ziegler, P. (2021a): *Corona-Update 2021. Aktuelle Informationen zu Berufsaussichten für die 15 Berufsbereiche im AMS-Berufslexikon. Projektabschlussbericht des Wiener Instituts für Arbeitsmarkt- und Bildungsforschung (WIAB)*. Arbeitsmarktservice Österreich, Abt. Arbeitsmarktforschung und Berufsinformation, Wien. https://www.ams-forschungsnetzwerk.at/downloadpub/2021_AMS-Corona-Update.pdf (Zugegriffen: 25. Mai 2022).

- Wöhl, W. & Ziegler, P. (2021b): *FokusInfo 183 - Eine Kurzanalyse zu den Arbeitsmarkttrends im Berufsbereich „Soziales, Gesundheit, Schönheitspflege“ des AMS-Berufslexikons - Corona-Update 2021*. AMS Österreich. https://www.ams-forschungsnetzwerk.at/downloadpub/FokusInfo_189_-_Soziales.pdf (Zugegriffen: 21. Feb. 2023).
- Wolf, G. (2019): *Branchenbericht Freie Berufe Februar 2019*. UniCredit Bank Austria AG, Wien. <https://www.bankaustria.at/files/Freie%20Berufe.pdf> (Zugegriffen: 12. Feb. 2023).
- Zika, G., Hassemer, T.-M., Hummel, M., Krebs, B., Maier, T., Mönnig, A., Schneemann, C., Weber, E. & Zenk, J. (2025): *Künstliche Intelligenz: Potenzielle Effekte für den deutschen Arbeitsmarkt 23/2025*. IAB, Nürnberg. <https://doku.iab.de/forschungsbericht/2025/fb2325.pdf>.

GESUNDHEITS- UND KRANKENPFLEGE, HEBAMMEN

- Alteneder, W., Gamper, J., Kernbeiß, G. & Schwingsmehl, M. (2025a): *Schwache Konjunkturdynamik reicht nicht für Arbeitsmarkterholung. Beschäftigung und Arbeitslosigkeit für den Zeitraum 2025/2026*. Arbeitsmarktservice Österreich. https://forschungsnetzwerk.ams.at/dam/jcr:cb114c74-1c56-41e7-a4cf-984d37d876e3/AM-Prognose_2025_2026.pdf.
- Alteneder, W., Gamper, J., Kernbeiß, G. & Schwingsmehl, M. (2025b): *Strukturprobleme und Handelsbarrieren hemmen das Wachstum. Mittelfristiger Ausblick auf Beschäftigung und Arbeitslosigkeit bis zum Jahr 2029*. Arbeitsmarktservice Österreich. <https://forschungsnetzwerk.ams.at/dam/jcr:a025156d-b122-40ac-b4e4-9096c396ad00/AMS-Arbeitsmarktausblick%202029.pdf>.
- Bonin, H. et al. (2025): *Winterprognose der österreichischen Wirtschaft 2025-2027 (Langfassung)*. IHS. https://www.ihs.ac.at/fileadmin/public/2016_Files/Documents/2025/Winterprognose/IHS_Konjunkturprognose_2025_12_Winter.pdf (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
- Burstedde, A. & Tiedemann, J. (2025): *IW-Arbeitsmarktfortschreibung 2028 Aktualisierung mit Daten bis 2023. Allgemeine Trendabschwächung*. Institut der deutschen Wirtschaft Köln e. V. https://www.iwkoeln.de/fileadmin/user_upload/Studien/Report/PDF/2025/IW-Report_2025-IW-Arbeitsmarktfortschreibung-bis-2028.pdf (Zugegriffen: 2. Dez. 2025).
- Ederer, S. & Schiman-Vukan, S. (2025): *WIFO Konjunkturprognose 4/2025*. WIFO. https://www.wifo.ac.at/wp-content/uploads/upload-6792/kp_2025_04.pdf (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
- Europäische Kommission (2025): *European Economic Forecast Autumn 2025*. Publications Office of the European Union, Luxembourg.
- Famira-Mühlberger, U. & Firgo, M. (2019): *Zum künftigen Bedarf an Pflegepersonal in den stationären und mobilen Diensten*. Österreichisches Institut für Wirtschaftsforschung, Wien. https://www.wifo.ac.at/jart/prj3/wifo/resources/person_dokument/person_dokument.jart?publikationsid=61700&mime_type=application/pdf (Zugegriffen: 21. Feb. 2023).
- Fenz, G., Fritzer, F., Moser, M., Schneider, M., Sellner, R. & Stiglbauer, A. (2025): *Gesamtwirtschaftliche Prognose für Österreich 2025 bis 2028*. OeNB. <https://www.oenb.at/dam/jcr:28805d72-171e-46e8-ba0c-3793cf295850/report-2025-23-prognose.pdf> (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).

- Horvath, T., Huber, P., Huemer, U., Kogler, M., Mahringer, H., Piribauer, P., Sommer, M. & Weingärtner, S. (2025): *Mittelfristige Beschäftigungsprognose für Österreich bis 2030e Veränderungen im Überblick der Periode von 2023 bis 2030*. Arbeitsmarktservice Österreich. <https://forschungsnetzwerk.ams.at/dam/jcr:bb04e446-2a0a-44b8-96c1-bc2c8d309184/AMS%20report%20185%20-%20Mittelfristige%20Beschaeftigungsprognose%20fuer%20Oesterreich%20bis%202030.pdf> (Zugegriffen: 2. Dez. 2025).
- Riedel, M., Röhrling, G. & Czypionka, T. (2020): *Abschätzung der zukünftigen Nachfrage des zukünftigen Angebots an Hebammenkapazität - eine Analyse*. Institut für Höhere Studien, Wien. <https://irihs.ihs.ac.at/id/eprint/5272/1/2020-ihs-report-riedel-nachfrage-hebammen-kapazit%C3%A4t-gap-analyse.pdf> (Zugegriffen: 16. Feb. 2023).
- Wegscheider-Prottsch, A. & Ziegler, P. (2024): *Update zu den Berufsaussichten im AMS-Berufslexikon – Die 3D-Transformation: Dekarbonisierung, Digitalisierung und demografischer Wandel*. Projektbericht des Wiener Instituts für Arbeitsmarkt- und Bildungsforschung (WIAB), Wien.
- World Economic Forum (2025): *Future of Jobs Report 2025*. https://www3.weforum.org/docs/WEF_Future_of_Jobs_2023.pdf (Zugegriffen: 14. Jan. 2025).

GEWERBLICHE UND TECHNISCHE GESUNDHEITSBERUFE

- Alteneder, W., Gamper, J., Kernbeiß, G. & Schwingsmehl, M. (2025a): *Schwache Konjunkturdynamik reicht nicht für Arbeitsmarkterholung. Beschäftigung und Arbeitslosigkeit für den Zeitraum 2025/2026*. Arbeitsmarktservice Österreich. https://forschungsnetzwerk.ams.at/dam/jcr:cb114c74-1c56-41e7-a4cf-984d37d876e3/AM-Prognose_2025_2026.pdf.
- Alteneder, W., Gamper, J., Kernbeiß, G. & Schwingsmehl, M. (2025b): *Strukturprobleme und Handelsbarrieren hemmen das Wachstum. Mittelfristiger Ausblick auf Beschäftigung und Arbeitslosigkeit bis zum Jahr 2029*. Arbeitsmarktservice Österreich. <https://forschungsnetzwerk.ams.at/dam/jcr:a025156d-b122-40ac-b4e4-9096c396ad00/AMS-Arbeitsmarktausblick%202029.pdf>.
- Bonin, H. et al. (2025): *Winterprognose der österreichischen Wirtschaft 2025-2027 (Langfassung)*. IHS. https://www.ihs.ac.at/fileadmin/public/2016_Files/Documents/2025/Winter-prognose/IHS_Konjunkturprognose_2025_12_Winter.pdf (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
- Börsch, A., Bommer, M. & Elting, J. (2020): *Die Jobs der Zukunft. Berufswelt bis 2035 - fünf Trends*. Deloitte. <https://www2.deloitte.com/de/de/pages/trends/jobs-der-zukunft-berufswelt-2035.html> (Zugegriffen: 20. Feb. 2023).
- Burstedde, A. & Tiedemann, J. (2025): *IW-Arbeitsmarktfortschreibung 2028 Aktualisierung mit Daten bis 2023. Allgemeine Trendabschwächung*. Institut der deutschen Wirtschaft Köln e. V. https://www.iwkoeln.de/fileadmin/user_upload/Studien/Report/PDF/2025/IW-Report_2025-IW-Arbeitsmarktfortschreibung-bis-2028.pdf (Zugegriffen: 2. Dez. 2025).
- Ederer, S. & Schiman-Vukan, S. (2025): *WIFO Konjunkturprognose 4/2025*. WIFO. https://www.wifo.ac.at/wp-content/uploads/upload-6792/kp_2025_04.pdf (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).

- Europäische Kommission (2025): *European Economic Forecast Autumn 2025*. Publications Office of the European Union, Luxembourg.
- Fenz, G., Fritzer, F., Moser, M., Schneider, M., Sellner, R. & Stiglbauer, A. (2025): *Gesamtwirtschaftliche Prognose für Österreich 2025 bis 2028*. OeNB. <https://www.oenb.at/dam/jcr:28805d72-171e-46e8-ba0c-3793cf295850/report-2025-23-prognose.pdf> (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
- FH Kärnten (2023): *Digitale Dentaltechnik*. <https://www.fh-kaernten.at/weiterbildung/engineering-it/digitale-dentaltechnik> (Zugegriffen: 2. März 2023).
- Horvath, T., Huber, P., Huemer, U., Kogler, M., Mahringer, H., Piribauer, P., Sommer, M. & Weingärtner, S. (2024): *Mittelfristige Beschäftigungsprognose für Österreich und die Bundesländer. Band: 2: Hauptbericht. Berufliche und sektorale Veränderungen 2023 bis 2030*. Arbeitsmarktservice Österreich. https://www.wifo.ac.at/wp-content/uploads/upload-7254/s_2024_beschaeftigungsprognose_oesterreich_55858191.pdf (Zugegriffen: 2. Dez. 2025).
- Österreichische Bundesinnung für Zahntechnik (2021): *rot & weiß. Interdisziplinäres Fachjournal für Zahntechnik und Zahnmedizin* 6/21. teamwork media GmbH & Co. KG.
- Schneemann, C., Bernardt, F., Kalinowski, M., Maier, T., Zika, G. & Ingo Wolter, M. (2025): *Auswirkungen des Strukturwandels auf die Arbeitsmarktreionen und Bundesländer in der langen Frist – Qualifikations- und Berufsprojektion bis 2040*. IAB-Forschungsbericht 03/2025. IAB, Nürnberg. <https://doku.iab.de/forschungsbericht/2025/fb0325.pdf>.
- Wegscheider-Prottsch, A. & Ziegler, P. (2024): *Update zu den Berufsaussichten im AMS-Berufslexikon – Die 3D-Transformation: Dekarbonisierung, Digitalisierung und demografischer Wandel*. Projektbericht des Wiener Instituts für Arbeitsmarkt- und Bildungsforschung (WIAB), Wien.
- Wegscheider-Prottsch, A. & Ziegler, P. (2023): *Update zu den Berufsaussichten im AMS-Berufslexikon – Green und Greening Jobs*. Projektbericht des Wiener Instituts für Arbeitsmarkt- und Bildungsforschung (WIAB), Wien.
- Wolf, G. (2019): *Branchenbericht Freie Berufe Februar 2019*. UniCredit Bank Austria AG, Wien. <https://www.bankaustria.at/files/Freie%20Berufe.pdf> (Zugegriffen: 12. Feb. 2023).
- World Economic Forum (2025): *Future of Jobs Report 2025*. https://www3.weforum.org/docs/WEF_Future_of_Jobs_2023.pdf (Zugegriffen: 14. Jan. 2025).
- Zika, G., Hassemer, T.-M., Hummel, M., Krebs, B., Maier, T., Mönnig, A., Schneemann, C., Weber, E. & Zenk, J. (2025): *Künstliche Intelligenz: Potenzielle Effekte für den deutschen Arbeitsmarkt* 23/2025. IAB, Nürnberg. <https://doku.iab.de/forschungsbericht/2025/fb2325.pdf>.

HANDEL MIT GESUNDHEITSPRODUKTEN

- Alteneder, W., Gamper, J., Kernbeiß, G. & Schwingsmehl, M. (2025a): *Schwache Konjunkturdynamik reicht nicht für Arbeitsmarkterholung. Beschäftigung und Arbeitslosigkeit für den Zeitraum 2025/2026*. Arbeitsmarktservice Österreich. https://forschungsnetzwerk.ams.at/dam/jcr:cb114c74-1c56-41e7-a4cf-984d37d876e3/AM-Prognose_2025_2026.pdf.

- Alteneder, W., Gamper, J., Kernbeiß, G. & Schwingsmehl, M. (2025b): *Strukturprobleme und Handelsbarrieren hemmen das Wachstum. Mittelfristiger Ausblick auf Beschäftigung und Arbeitslosigkeit bis zum Jahr 2029*. Arbeitsmarktservice Österreich. <https://forschungsnetzwerk.ams.at/dam/jcr:a025156d-b122-40ac-b4e4-9096c396ad00/AMS-Arbeitsmarktausblick%202029.pdf>.
- Bonin, H. et al. (2025): *Winterprognose der österreichischen Wirtschaft 2025-2027 (Langfassung)*. IHS. https://www.ihs.ac.at/fileadmin/public/2016_Files/Documents/2025/Winterprognose/IHS_Konjunkturprognose_2025_12_Winter.pdf (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
- Dorr, A., Heckl, E., Marcher, A., Petzelberger, K. & Depperschmidt, C. (2023): *Green Jobs in Österreich mit Fokus auf Lehrausbildungen*. AMS Report 174. AMS Österreich.
- Ederer, S. & Schiman-Vukan, S. (2025): *WIFO Konjunkturprognose 4/2025*. WIFO. https://www.wifo.ac.at/wp-content/uploads/upload-6792/kp_2025_04.pdf (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
- Europäische Kommission (2025): *European Economic Forecast Autumn 2025*. Publications Office of the European Union, Luxembourg.
- Fenz, G., Fritzer, F., Moser, M., Schneider, M., Sellner, R. & Stiglbauer, A. (2025): *Gesamtwirtschaftliche Prognose für Österreich 2025 bis 2028*. OeNB. <https://www.oenb.at/dam/jcr:28805d72-171e-46e8-ba0c-3793cf295850/report-2025-23-prognose.pdf> (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
- Hölzl, W., Bierbaumer, J., Klien, M. & Kügler, A. (2025): *WIFO-Konjunkturtest*. Österreichisches Institut für Wirtschaftsforschung, Wien.
- Horvath, T., Huber, P., Huemer, U., Kogler, M., Mahringer, H., Piribauer, P., Sommer, M. & Weingärtner, S. (2025): *Mittelfristige Beschäftigungsprognose für Österreich bis 2030e Veränderungen im Überblick der Periode von 2023 bis 2030*. Arbeitsmarktservice Österreich. <https://forschungsnetzwerk.ams.at/dam/jcr:bb04e446-2a0a-44b8-96c1-bc2c8d309184/AMS%20report%20185%20-%20Mittelfristige%20Beschaeftigungsprognose%20fuer%20Oesterreich%20bis%202030.pdf> (Zugegriffen: 2. Dez. 2025).
- ÖÄAB (2025): *Die Apotheke der Zukunft*. Österreichische Ärzte & Apotheker Bank. https://www.apobank.at/m101/volksbank/m093_18130/de/news/details/artikel/apotheke_der_zukunft.jsp.
- Österreichische Apothekerkammer (2022): *Jahresbericht 2022*. Österreichische Apothekerkammer, Wien. https://www.apothekerkammer.at/fileadmin/Kommunikation/Jahresbericht/Jahresbericht_2022_Website.pdf.
- Wolf, G. (2022): *Branchenbericht Einzelhandel*. UniCredit Bank Austria AG, Wien. https://www.bankaustria.at/files/branchenbericht_einzelhandel_062022.pdf (Zugegriffen: 20. Feb. 2023).
- Wolf, G. (2023): *Branchenüberblick Sommer 2023*. UniCredit Bank Austria AG, Wien. https://www.bankaustria.at/files/branchen%c3%bcberblick_sommer_2023.pdf (Zugegriffen: 28. Nov. 2023).

KINDERPÄDAGOGIK UND –BETREUUNG

- Alteneder, W., Gamper, J., Kernbeiß, G. & Schwingsmehl, M. (2025a): *Schwache Konjunkturdynamik reicht nicht für Arbeitsmarkterholung. Beschäftigung und Arbeitslosigkeit für den*

- Zeitraum 2025/2026. Arbeitsmarktservice Österreich. https://forschungsnetzwerk.ams.at/dam/jcr:cb114c74-1c56-41e7-a4cf-984d37d876e3/AMS-Prognose_2025_2026.pdf.
- Alteneder, W., Gamper, J., Kernbeiß, G. & Schwingsmehl, M. (2025b): *Strukturprobleme und Handelsbarrieren hemmen das Wachstum. Mittelfristiger Ausblick auf Beschäftigung und Arbeitslosigkeit bis zum Jahr 2029*. Arbeitsmarktservice Österreich. <https://forschungsnetzwerk.ams.at/dam/jcr:a025156d-b122-40ac-b4e4-9096c396ad00/AMS-Arbeitsmarktausblick%202029.pdf>.
 - Bonin, H. et al. (2025): *Winterprognose der österreichischen Wirtschaft 2025-2027 (Langfassung)*. IHS. https://www.ihs.ac.at/fileadmin/public/2016_Files/Documents/2025/Winterprognose/IHS_Konjunkturprognose_2025_12_Winter.pdf (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
 - Bundeskanzleramt (2025): *Ausbau der Kinderbildung und -betreuung*. <https://www.bundeskanzleramt.gv.at/agenda/familie/kinderbildung-und-betreuung/ausbau-kinderbildung-und-betreuung.html> (Zugegriffen: 17. Dez. 2025).
 - Burstedde, A. & Tiedemann, J. (2025): *IW-Arbeitsmarktfortschreibung 2028 Aktualisierung mit Daten bis 2023. Allgemeine Trendabschwächung*. Institut der deutschen Wirtschaft Köln e. V. https://www.iwkoeln.de/fileadmin/user_upload/Studien/Report/PDF/2025/IW-Report_2025-IW-Arbeitsmarktfortschreibung-bis-2028.pdf (Zugegriffen: 2. Dez. 2025).
 - Ederer, S. & Schiman-Vukan, S. (2025): *WIFO Konjunkturprognose 4/2025*. WIFO. https://www.wifo.ac.at/wp-content/uploads/upload-6792/kp_2025_04.pdf (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
 - Europäische Kommission (2025): *European Economic Forecast Autumn 2025*. Publications Office of the European Union, Luxembourg.
 - Fenz, G., Fritzer, F., Moser, M., Schneider, M., Sellner, R. & Stiglbauer, A. (2025): *Gesamtwirtschaftliche Prognose für Österreich 2025 bis 2028*. OeNB. <https://www.oenb.at/dam/jcr:28805d72-171e-46e8-ba0c-3793cf295850/report-2025-23-prognose.pdf> (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
 - Fink, M., Horvath, T., Huber, P., Huemer, U., Lorenz, C., Mahringer, H., Piribauer, P. & Sommer, M. (2019): *Mittelfristige Beschäftigungsprognose für Österreich und die Bundesländer. Berufliche und sektorale Veränderungen 2018 bis 2026. Kurzfassung*. Österreichisches Institut für Wirtschaftsforschung, Wien. https://www.wifo.ac.at/jart/prj3/wifo/resources/person_dokument/person_dokument.jart?publikationsid=66160&mime_type=application/pdf (Zugegriffen: 15. Juni 2022).
 - Horvath, T., Huber, P., Huemer, U., Kogler, M., Mahringer, H., Piribauer, P., Sommer, M. & Weingärtner, S. (2025): *Mittelfristige Beschäftigungsprognose für Österreich bis 2030e Veränderungen im Überblick der Periode von 2023 bis 2030*. Arbeitsmarktservice Österreich. <https://forschungsnetzwerk.ams.at/dam/jcr:bb04e446-2a0a-44b8-96c1-bc2c8d309184/AMS%20report%20185%20-%20Mittelfristige%20Beschaeftigungsprognose%20fuer%20Oesterreich%20bis%202030.pdf> (Zugegriffen: 2. Dez. 2025).
 - Wegscheider-Prottsch, A. & Ziegler, P. (2023): *Update zu den Berufsaussichten im AMS-Berufslexikon – Green und Greening Jobs*. Projektbericht des Wiener Instituts für Arbeitsmarkt- und Bildungsforschung (WIAB), Wien.

MEDIZINISCHE ASSISTENZBERUFE, SANITÄTSBERUFE, MASSAGE

- Alteneder, W., Gamper, J., Kernbeiß, G. & Schwingsmehl, M. (2025a): *Schwache Konjunkturdynamik reicht nicht für Arbeitsmarkterholung. Beschäftigung und Arbeitslosigkeit für den Zeitraum 2025/2026*. AMS Österreich, Wien. https://forschungsnetzwerk.ams.at/dam/jcr:cb114c74-1c56-41e7-a4cf-984d37d876e3/AM-Prognose_2025_2026.pdf (Zugegriffen: 21. Nov. 2025).
- Alteneder, W., Gamper, J., Kernbeiß, G. & Schwingsmehl, M. (2025b): *Strukturprobleme und Handelsbarrieren hemmen das Wachstum. Mittelfristiger Ausblick auf Beschäftigung und Arbeitslosigkeit bis zum Jahr 2029*. AMS Österreich, Wien. <https://forschungsnetzwerk.ams.at/dam/jcr:a025156d-b122-40ac-b4e4-9096c396ad00/AMS-Arbeitsmarktausblick%202029.pdf> (Zugegriffen: 21. Nov. 2025).
- Bonin, H. et al. (2025): *Winterprognose der österreichischen Wirtschaft 2025-2027 (Langfassung)*. IHS. https://www.ihs.ac.at/fileadmin/public/2016_Files/Documents/2025/Winterprognose/IHS_Konjunkturprognose_2025_12_Winter.pdf (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
- Burstedde, A. & Tiedemann, J. (2025): *IW-Arbeitsmarktfortschreibung 2028 Aktualisierung mit Daten bis 2023. Allgemeine Trendabschwächung*. Institut der deutschen Wirtschaft Köln e. V. https://www.iwkoeln.de/fileadmin/user_upload/Studien/Report/PDF/2025/IW-Report_2025-IW-Arbeitsmarktfortschreibung-bis-2028.pdf (Zugegriffen: 2. Dez. 2025).
- Ederer, S. & Schiman-Vukan, S. (2025): *WIFO Konjunkturprognose 4/2025*. WIFO. https://www.wifo.ac.at/wp-content/uploads/upload-6792/kp_2025_04.pdf (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
- Europäische Kommission (2025): *European Economic Forecast Autumn 2025*. Publications Office of the European Union, Luxembourg.
- Fenz, G., Fritzer, F., Moser, M., Schneider, M., Sellner, R. & Stiglbauer, A. (2025): *Gesamtwirtschaftliche Prognose für Österreich 2025 bis 2028*. OeNB. <https://www.oenb.at/dam/jcr:28805d72-171e-46e8-ba0c-3793cf295850/report-2025-23-prognose.pdf> (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
- Horvath, T., Huber, P., Huemer, U., Kogler, M., Mahringer, H., Piribauer, P., Sommer, M. & Weingärtner, S. (2024): *Mittelfristige Beschäftigungsprognose für Österreich und die Bundesländer. Band: 2: Hauptbericht. Berufliche und sektorale Veränderungen 2023 bis 2030*. Arbeitsmarktservice Österreich. https://www.wifo.ac.at/wp-content/uploads/upload-7254/s_2024_beschaeftigungsprognose_oesterreich_55858191.pdf (Zugegriffen: 2. Dez. 2025).
- Wegscheider-Prottsch, A. & Ziegler, P. (2024): *Update zu den Berufsaussichten im AMS-Berufslexikon – Die 3D-Transformation: Dekarbonisierung, Digitalisierung und demografischer Wandel*. Projektbericht des Wiener Instituts für Arbeitsmarkt- und Bildungsforschung (WIAB), Wien.
- World Economic Forum (2025): *Future of Jobs Report 2025*. https://www3.weforum.org/docs/WEF_Future_of_Jobs_2023.pdf (Zugegriffen: 14. Jan. 2025).

RELIGIÖSE DIENSTE, SEELSORGE, BESTATTUNG

- Bergmann, A. (2022): *Austritte und Pfarrermangel lassen evangelische Kirche leiden*. Kleine Zeitung. https://www.kleinezeitung.at/kaernten/6091468/Acht-Pfarren-unbesetzt_Austritte-und-Pfarrermangel-lassen (Zugegriffen: 8. März 2023).
- Evangelische Kirche A.u.H.B. in Österreich (2025): *Wir über uns*. Evangelische Kirche A.u.H.B. in Österreich. <https://evang.at/kirche/wir-ueber-uns/#Zahlen>.
- Evangelische Kirche A.u.H.B. in Österreich (2022): *Zahlen & Fakten*. <https://evang.at/kirche/zahlen-fakten/> (Zugegriffen: 8. März 2023).
- Kirchliche Statistik (2025): *Kirchliche Statistik: Eintritte, Austritte, Pastoraldaten*. <https://www.katholisch.at/statistik> (Zugegriffen: 8. Dez. 2025).
- Mattner, M. (2021): *Der Priestermangel betrifft nicht nur die katholische Kirche*. Die Tagespost -Katholische Zeitung für Politik, Gesellschaft und Kultur. <https://www.die-tagespost.de/kirche/weltkirche/priestermangel-betrifft-nicht-nur-die-katholische-kirche-art-217281> (Zugegriffen: 8. März 2023).
- ORF Salzburg (2021): *Priestermangel: Ein Seelsorger – fünf Pfarren*. <https://salzburg.orf.at/stories/3110738/> (Zugegriffen: 8. März 2023).
- Steininger, B. (2019): *Der letzte Klick: Online-Bestattungen von mymoria*. TREND Ausgabe 4/2019. <https://www.trend.at/trendventure/klick-online-bestattungen-mymoria-10612654> (Zugegriffen: 8. März 2023).
- Stuppniß, E. (2019): *Trends am Friedhof: Digitalisierung und Natur*. Die Presse. <https://www.diepresse.com/5715188/trends-am-friedhof-digitalisierung-und-natur> (Zugegriffen: 8. März 2023).

SCHÖNHEITSPFLEGE, KOSMETIK

- Antriksh, P. (2024): *KI im Schönheits- und Kosmetikmarkt: Größe, Anteil, Wachstum und Branchenanalyse, nach Technologie (Computer Vision, maschinelles Lernen, Chatbot und virtuelle Assistenten), nach Typ (Hautpflege, Make-up, Haarpflege), nach Anwendung (Wohnbereich, Gewerbe) und regionale Analyse, 2024-2031*. KINGS Research. <https://www.kings-research.com/de/ai-in-beauty-and-cosmetics-market-701> (Zugegriffen: 18. Dez. 2024).
- Bonin, H. et al. (2025): *Winterprognose der österreichischen Wirtschaft 2025-2027 (Langfassung)*. IHS. https://www.ihs.ac.at/fileadmin/public/2016_Files/Documents/2025/Winterprognose/IHS_Konjunkturprognose_2025_12_Winter.pdf (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
- Bundesinnung der Friseure Österreich (2022): *friseur aktiv Dezember 2022*. Bundesinnung der Friseure Österreich. https://www.friseure.at/wp-content/uploads/2023/01/BIFR2207_Friseur_Aktiv04_2022_Final_DS.pdf.
- Burstedde, A. & Tiedemann, J. (2025): *IW-Arbeitsmarktforschung 2028 Aktualisierung mit Daten bis 2023. Allgemeine Trendabschwächung*. Institut der deutschen Wirtschaft Köln e. V. https://www.iwkoeln.de/fileadmin/user_upload/Studien/Report/PDF/2025/IW-Report_2025-IW-Arbeitsmarktforschung-bis-2028.pdf (Zugegriffen: 2. Dez. 2025).
- Ederer, S. & Schiman-Vukan, S. (2025): *WIFO Konjunkturprognose 4/2025*. WIFO. https://www.wifo.ac.at/wp-content/uploads/upload-6792/kp_2025_04.pdf (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).

- Europäische Kommission (2025): *European Economic Forecast Autumn 2025*. Publications Office of the European Union, Luxembourg.
- Fenz, G., Fritzer, F., Moser, M., Schneider, M., Sellner, R. & Stiglbauer, A. (2025): *Gesamtwirtschaftliche Prognose für Österreich 2025 bis 2028*. OeNB.
<https://www.oenb.at/dam/jcr:28805d72-171e-46e8-ba0c-3793cf295850/report-2025-23-prognose.pdf> (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).

SOZIALE BETREUUNG, BERATUNG, THERAPIE

- Alteneder, W., Gamper, J., Kernbeiß, G. & Schwingsmehl, M. (2025a): *Schwache Konjunkturdynamik reicht nicht für Arbeitsmarkterholung. Beschäftigung und Arbeitslosigkeit für den Zeitraum 2025/2026*. Arbeitsmarktservice Österreich. https://forschungsnetzwerk.ams.at/dam/jcr:cb114c74-1c56-41e7-a4cf-984d37d876e3/AM-Prognose_2025_2026.pdf.
- Alteneder, W., Gamper, J., Kernbeiß, G. & Schwingsmehl, M. (2025b): *Strukturprobleme und Handelsbarrieren hemmen das Wachstum. Mittelfristiger Ausblick auf Beschäftigung und Arbeitslosigkeit bis zum Jahr 2029*. Arbeitsmarktservice Österreich. <https://forschungsnetzwerk.ams.at/dam/jcr:a025156d-b122-40ac-b4e4-9096c396ad00/AMS-Arbeitsmarktausblick%202029.pdf>.
- Bonin, H. et al. (2025): *Winterprognose der österreichischen Wirtschaft 2025-2027 (Langfassung)*. IHS. https://www.ihs.ac.at/fileadmin/public/2016_Files/Documents/2025/Winterprognose/IHS_Konjunkturprognose_2025_12_Winter.pdf (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
- Burstedde, A. & Tiedemann, J. (2025): *IW-Arbeitsmarktfortschreibung 2028 Aktualisierung mit Daten bis 2023. Allgemeine Trendabschwächung*. Institut der deutschen Wirtschaft Köln e. V. https://www.iwkoeln.de/fileadmin/user_upload/Studien/Report/PDF/2025/IW-Report_2025-IW-Arbeitsmarktfortschreibung-bis-2028.pdf (Zugegriffen: 2. Dez. 2025).
- Ederer, S. & Schiman-Vukan, S. (2025): *WIFO Konjunkturprognose 4/2025*. WIFO. https://www.wifo.ac.at/wp-content/uploads/upload-6792/kp_2025_04.pdf (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
- Europäische Kommission (2025): *European Economic Forecast Autumn 2025*. Publications Office of the European Union, Luxembourg.
- Fenz, G., Fritzer, F., Moser, M., Schneider, M., Sellner, R. & Stiglbauer, A. (2025): *Gesamtwirtschaftliche Prognose für Österreich 2025 bis 2028*. OeNB.
<https://www.oenb.at/dam/jcr:28805d72-171e-46e8-ba0c-3793cf295850/report-2025-23-prognose.pdf> (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
- Horvath, T., Huber, P., Huemer, U., Kogler, M., Mahringer, H., Piribauer, P., Sommer, M. & Weingärtner, S. (2024): *Mittelfristige Beschäftigungsprognose für Österreich und die Bundesländer. Band: 2: Hauptbericht. Berufliche und sektorale Veränderungen 2023 bis 2030*. Arbeitsmarktservice Österreich. https://www.wifo.ac.at/wp-content/uploads/upload-7254/s_2024_beschaeftigungsprognose_oesterreich_55858191.pdf (Zugegriffen: 2. Dez. 2025).

- Humer, E., Schaffler, Y., Jesser, A., Probst, T. & Pieh, C. (2022): *Mental health in the Austrian general population during COVID-19: Cross-sectional study on the association with socio-demographic factors*. <https://www.frontiersin.org/articles/10.3389/fpsyt.2022.943303/full> (Zugegriffen: 28. Feb. 2023).
- Plener, P.L., Klier, C.M., Thun-Hohenstein, L. & Sevecke, K. (2021): *Psychische Versorgung von Kindern und Jugendlichen in Österreich neu aufstellen: Dringender Handlungsbedarf besteht JETZT!* Springer Verlag. file:///C:/Users/christina.kaltenegger/Downloads/Psychische_Versorgung_von_Kindern_und_Jugendlichen.pdf (Zugegriffen: 28. Feb. 2023).
- Sagerschnig, S. & Nowotny, M. (2020): *Psychotherapie, Klinische Psychologie, Gesundheitspsychologie, Musiktherapie - Statistik der Berufsgruppen 1991-2019*. Gesundheit Österreich. https://jasmin.goeg.at/1588/1/Publikation_Berufsgruppen_1991-2019_bf.pdf (Zugegriffen: 28. Feb. 2023).
- World Economic Forum (2025): *Future of Jobs Report 2025*. https://www3.weforum.org/docs/WEF_Future_of_Jobs_2023.pdf (Zugegriffen: 14. Jan. 2025).

SOZIAL- UND GESUNDHEITSMANAGEMENT

- Alteneder, W., Gamper, J., Kernbeiß, G. & Schwingsmehl, M. (2025a): *Schwache Konjunkturdynamik reicht nicht für Arbeitsmarkterholung. Beschäftigung und Arbeitslosigkeit für den Zeitraum 2025/2026*. Arbeitsmarktservice Österreich. https://forschungsnetzwerk.ams.at/dam/jcr:cb114c74-1c56-41e7-a4cf-984d37d876e3/AM-Prognose_2025_2026.pdf.
- Alteneder, W., Gamper, J., Kernbeiß, G. & Schwingsmehl, M. (2025b): *Strukturprobleme und Handelsbarrieren hemmen das Wachstum. Mittelfristiger Ausblick auf Beschäftigung und Arbeitslosigkeit bis zum Jahr 2029*. Arbeitsmarktservice Österreich. <https://forschungsnetzwerk.ams.at/dam/jcr:a025156d-b122-40ac-b4e4-9096c396ad00/AMS-Arbeitsmarktausblick%202029.pdf>.
- Bonin, H. et al. (2025): *Winterprognose der österreichischen Wirtschaft 2025-2027 (Langfassung)*. IHS. https://www.ihs.ac.at/fileadmin/public/2016_Files/Documents/2025/Winterprognose/IHS_Konjunkturprognose_2025_12_Winter.pdf (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
- Börsch, A., Bommer, M. & Elting, J. (2020): *Die Jobs der Zukunft. Berufswelt bis 2035 - fünf Trends*. Deloitte. <https://www2.deloitte.com/de/de/pages/trends/jobs-der-zukunft-berufswelt-2035.html> (Zugegriffen: 20. Feb. 2023).
- Burstedde, A. & Tiedemann, J. (2025): *IW-Arbeitsmarktfortschreibung 2028 Aktualisierung mit Daten bis 2023. Allgemeine Trendabschwächung*. Institut der deutschen Wirtschaft Köln e. V. https://www.iwkoeln.de/fileadmin/user_upload/Studien/Report/PDF/2025/IW-Report_2025-IW-Arbeitsmarktfortschreibung-bis-2028.pdf (Zugegriffen: 2. Dez. 2025).
- Ederer, S. & Schiman-Vukan, S. (2025): *WIFO Konjunkturprognose 4/2025*. WIFO. https://www.wifo.ac.at/wp-content/uploads/upload-6792/kp_2025_04.pdf (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
- Europäische Kommission (2025): *European Economic Forecast Autumn 2025*. Publications Office of the European Union, Luxembourg.

- Famira-Mühlberger, U. (2023): *Projektionen des öffentlichen Pflegeaufwands bis 2050*. WIFO. https://www.wifo.ac.at/wp-content/uploads/upload-1503/s_2023_pflegeaufwand_2050_70673_.pdf (Zugegriffen: 28. Jan. 2026).
- Fenz, G., Fritzer, F., Moser, M., Schneider, M., Sellner, R. & Stiglbauer, A. (2025): *Gesamtwirtschaftliche Prognose für Österreich 2025 bis 2028*. OeNB. <https://www.oenb.at/dam/jcr:28805d72-171e-46e8-ba0c-3793cf295850/report-2025-23-prognose.pdf> (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
- Horvath, T., Huber, P., Huemer, U., Kogler, M., Mahringer, H., Piribauer, P., Sommer, M. & Weingärtner, S. (2025): *Mittelfristige Beschäftigungsprognose für Österreich bis 2030e Veränderungen im Überblick der Periode von 2023 bis 2030*. Arbeitsmarktservice Österreich. <https://forschungsnetzwerk.ams.at/dam/jcr:bb04e446-2a0a-44b8-96c1-bc2c8d309184/AMS%20report%20185%20-%20Mittelfristige%20Beschaeftigungsprognose%20fuer%20Oesterreich%20bis%202030.pdf> (Zugegriffen: 2. Dez. 2025).
- Schneemann, C., Bernardt, F., Kalinowski, M., Maier, T., Zika, G. & Ingo Wolter, M. (2025): *Auswirkungen des Strukturwandels auf die Arbeitsmarktreionen und Bundesländer in der langen Frist – Qualifikations- und Berufsprojektion bis 2040*. IAB-Forschungsbericht 03/2025. IAB, Nürnberg. <https://doku.iab.de/forschungsbericht/2025/fb0325.pdf>.
- Wolf, G. (2019): *Branchenbericht Freie Berufe Februar 2019*. UniCredit Bank Austria AG, Wien. <https://www.bankaustria.at/files/Freie%20Berufe.pdf> (Zugegriffen: 12. Feb. 2023).
- World Economic Forum (2025): *Future of Jobs Report 2025*. https://www3.weforum.org/docs/WEF_Future_of_Jobs_2023.pdf (Zugegriffen: 14. Jan. 2025).

ANLERN- UND HILFSBERUFE TEXTIL

- Bonin, H. et al. (2025): *Winterprognose der österreichischen Wirtschaft 2025-2027 (Langfassung)*. IHS. https://www.ihs.ac.at/fileadmin/public/2016_Files/Documents/2025/Winterprognose/IHS_Konjunkturprognose_2025_12_Winter.pdf (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
- Burstedde, A. & Tiedemann, J. (2025): *IW-Arbeitsmarktfortschreibung 2028 Aktualisierung mit Daten bis 2023. Allgemeine Trendabschwächung*. Institut der deutschen Wirtschaft Köln e. V. https://www.iwkoeln.de/fileadmin/user_upload/Studien/Report/PDF/2025/IW-Report_2025-IW-Arbeitsmarktfortschreibung-bis-2028.pdf (Zugegriffen: 2. Dez. 2025).
- ECODESIGN (2022): *Zellulosefaser statt Baumwolle*. <https://www.ecodesign-bei-spiele.at/w166-naturfaser-aus-zellulose.html> (Zugegriffen: 6. März 2023).
- Ederer, S. & Schiman-Vukan, S. (2025): *WIFO Konjunkturprognose 4/2025*. WIFO. https://www.wifo.ac.at/wp-content/uploads/upload-6792/kp_2025_04.pdf (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
- Europäische Kommission (2025): *European Economic Forecast Autumn 2025*. Publications Office of the European Union, Luxembourg.
- Fenz, G., Fritzer, F., Moser, M., Schneider, M., Sellner, R. & Stiglbauer, A. (2025): *Gesamtwirtschaftliche Prognose für Österreich 2025 bis 2028*. OeNB. <https://www.oenb.at/dam/jcr:28805d72-171e-46e8-ba0c-3793cf295850/report-2025-23-prognose.pdf> (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).

- Horvath, T., Huber, P., Huemer, U., Kogler, M., Mahringer, H., Piribauer, P., Sommer, M. & Weingärtner, S. (2025): *Mittelfristige Beschäftigungsprognose für Österreich bis 2030e Veränderungen im Überblick der Periode von 2023 bis 2030*. Arbeitsmarktservice Österreich. <https://forschungsnetzwerk.ams.at/dam/jcr:bb04e446-2a0a-44b8-96c1-bc2c8d309184/AMS%20report%20185%20-%20Mittelfristige%20Beschaeftigungsprognose%20fuer%20Oesterreich%20bis%202030.pdf> (Zugegriffen: 2. Dez. 2025).
- IKT der Zukunft (o. J.): *Smart Textiles Platform Austria*. Bundesministerium für Klimaschutz, Umwelt, Energie, Mobilität, Innovation und Technologie (BMK). <https://iktderzukunft.at/de/plattformen/smart-textiles-platform-austria.php> (Zugegriffen: 6. März 2023).
- Leubolt, B. (2022): *Branchenreport Textil 2022*. Arbeiterkammer Wien. <https://www.arbeiterkammer.at/service/studien/wirtschaftundpolitik/branchenanalysen/Textilindustrie.html> (Zugegriffen: 6. März 2023).
- Leubolt, B. (2024): *Branchenreport Textil 2024*. Arbeiterkammer Wien. https://wien.arbeiterkammer.at/service/studien/WirtschaftundPolitik/branchenanalysen/Textil_2024.pdf (Zugegriffen: 22. Jan. 2025).
- ORF Oberösterreich (2020): *Kleidung aus Holz – made in Austria*. <https://ooe.orf.at/stories/3073335/> (Zugegriffen: 6. März 2023).
- Wegscheider-Prottsch, A. & Ziegler, P. (2024): *Update zu den Berufsaussichten im AMS-Berufslexikon – Die 3D-Transformation: Dekarbonisierung, Digitalisierung und demografischer Wandel*. Projektbericht des Wiener Instituts für Arbeitsmarkt- und Bildungsforschung (WIAB), Wien.
- Wirtschaftskammer Österreich (2014): *Die österreichische Textilindustrie: Traditionsbranche mit Zukunftsorientierung*. <https://www.textilindustrie.at/die-textilindustrie/leitbilder/> (Zugegriffen: 6. März 2023).
- Wöhl, W. & Ziegler, P. (2021): *Corona-Update 2021. Aktuelle Informationen zu Berufsaussichten für die 15 Berufsbereiche im AMS-Berufslexikon. Projektabschlussbericht des Wiener Instituts für Arbeitsmarkt- und Bildungsforschung (WIAB)*. Arbeitsmarktservice Österreich, Abt. Arbeitsmarktforschung und Berufsinformation, Wien. https://www.ams-forschungsnetzwerk.at/downloadpub/2021_AMS-Corona-Update.pdf (Zugegriffen: 25. Mai 2022).
- Zika, G., Hassemer, T.-M., Hummel, M., Krebs, B., Maier, T., Mönnig, A., Schneemann, C., Weber, E. & Zenk, J. (2025): *Künstliche Intelligenz: Potenzielle Effekte für den deutschen Arbeitsmarkt 23/2025*. IAB, Nürnberg. <https://doku.iab.de/forschungsbericht/2025/fb2325.pdf>.

BEKLEIDUNG, TEXTIL

- Bonin, H. et al. (2025): *Winterprognose der österreichischen Wirtschaft 2025-2027 (Langfassung)*. IHS. https://www.ihs.ac.at/fileadmin/public/2016_Files/Documents/2025/Winterprognose/IHS_Konjunkturprognose_2025_12_Winter.pdf (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
- Burstedde, A. & Tiedemann, J. (2025): *IW-Arbeitsmarktfortschreibung 2028 Aktualisierung mit Daten bis 2023. Allgemeine Trendabschwächung*. Institut der deutschen

- Wirtschaft Köln e. V. https://www.iwkoeln.de/fileadmin/user_upload/Studien/Report/PDF/2025/IW-Report_2025-IW-Arbeitsmarktfortschreibung-bis-2028.pdf (Zugegriffen: 2. Dez. 2025).
- Ederer, S. & Schiman-Vukan, S. (2025): *WIFO Konjunkturprognose 4/2025*. WIFO. https://www.wifo.ac.at/wp-content/uploads/upload-6792/kp_2025_04.pdf (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
 - Ellen MacArthur Foundation (2017): *A new textiles economy: Redesigning fashion's future*.
 - Europäische Kommission (2025): *European Economic Forecast Autumn 2025*. Publications Office of the European Union, Luxembourg.
 - Fenz, G., Fritzer, F., Moser, M., Schneider, M., Sellner, R. & Stiglbauer, A. (2025): *Gesamtwirtschaftliche Prognose für Österreich 2025 bis 2028*. OeNB. <https://www.oenb.at/dam/jcr:28805d72-171e-46e8-ba0c-3793cf295850/report-2025-23-prognose.pdf> (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
 - Hölzl, W., Bierbaumer, J., Klien, M. & Kügler, A. (2025): *WIFO-Konjunkturtest*. Österreichisches Institut für Wirtschaftsforschung, Wien.
 - Horvath, T., Huber, P., Huemer, U., Kogler, M., Mahringer, H., Piribauer, P., Sommer, M. & Weingärtner, S. (2025): *Mittelfristige Beschäftigungsprognose für Österreich bis 2030e Veränderungen im Überblick der Periode von 2023 bis 2030*. Arbeitsmarktservice Österreich. <https://forschungsnetzwerk.ams.at/dam/jcr:bb04e446-2a0a-44b8-96c1-bc2c8d309184/AMS%20report%20185%20-%20Mittelfristige%20Beschaeftigungsprognose%20fuer%20Oesterreich%20bis%202030.pdf> (Zugegriffen: 2. Dez. 2025).
 - Leubolt, B. (2024): *Branchenreport Textil 2024*. Arbeiterkammer Wien. https://wien.arbeiterkammer.at/service/studien/WirtschaftundPolitik/branchenanalysen/Textil_2024.pdf (Zugegriffen: 22. Jan. 2025).
 - Stamm, A., Altenburg, T., Müngersdorff, M., Stoffel, T. & Vrolijk, K. (2019): *Soziale und ökologische Herausforderungen der globalen Textilwirtschaft*. Deutsches Institut für Entwicklungspolitik gGmbH, Bonn. https://www.idos-research.de/uploads/media/DIE_Publikation_Textilwirtschaft_2019.pdf.
 - Voithofer, P., Kleissner, A. & Fröhlich, N. (2026): *Kreativwirtschaftsbericht*. Kreativwirtschaft Austria. <https://www.kreativwirtschaft.at/Kreativwirtschaftsbericht-2026.pdf>.
 - Wegscheider-Prottsch, A. & Ziegler, P. (2024): *Update zu den Berufsaussichten im AMS-Berufslexikon – Die 3D-Transformation: Dekarbonisierung, Digitalisierung und demografischer Wandel*. Projektbericht des Wiener Instituts für Arbeitsmarkt- und Bildungsforschung (WIAB), Wien.
 - Zika, G., Hassemer, T.-M., Hummel, M., Krebs, B., Maier, T., Mönnig, A., Schneemann, C., Weber, E. & Zenk, J. (2025): *Künstliche Intelligenz: Potenzielle Effekte für den deutschen Arbeitsmarkt 23/2025*. IAB, Nürnberg. <https://doku.iab.de/forschungsbericht/2025/fb2325.pdf>.

LEDERERZEUGUNG UND –VERARBEITUNG

- Bonin, H. et al. (2025): *Winterprognose der österreichischen Wirtschaft 2025-2027 (Langfassung)*. IHS. https://www.ihs.ac.at/fileadmin/public/2016_Files/Documents/2025/Winter-prognose/IHS_Konjunkturprognose_2025_12_Winter.pdf (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
- Burstedde, A. & Tiedemann, J. (2025): *IW-Arbeitsmarktfortschreibung 2028 Aktualisierung mit Daten bis 2023. Allgemeine Trendabschwächung*. Institut der deutschen Wirtschaft Köln e. V. https://www.iwkoeln.de/fileadmin/user_upload/Studien/Report/PDF/2025/IW-Report_2025-IW-Arbeitsmarktfortschreibung-bis-2028.pdf (Zugegriffen: 2. Dez. 2025).
- Dispan, J. & Mendler, L. (2021): *Working Paper Forschungsförderung Nummer 2010, Juli 2021: Branchenanalyse Leder- und Schuhindustrie, Entwicklungstrends und Herausforderungen*. Hand Bockler Stiftung. https://www.boeckler.de/fpdf/HBS-008057/p_fofoe_WP_210_2021.pdf (Zugegriffen: 6. März 2023).
- Ederer, S. & Schiman-Vukan, S. (2025): *WIFO Konjunkturprognose 4/2025*. WIFO. https://www.wifo.ac.at/wp-content/uploads/upload-6792/kp_2025_04.pdf (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
- Europäische Kommission (2025): *European Economic Forecast Autumn 2025*. Publications Office of the European Union, Luxembourg.
- Fenz, G., Fritzer, F., Moser, M., Schneider, M., Sellner, R. & Stiglbauer, A. (2025): *Gesamtwirtschaftliche Prognose für Österreich 2025 bis 2028*. OeNB. <https://www.oenb.at/dam/jcr:28805d72-171e-46e8-ba0c-3793cf295850/report-2025-23-prognose.pdf> (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
- Horvath, T., Huber, P., Huemer, U., Kogler, M., Mahringer, H., Piribauer, P., Sommer, M. & Weingärtner, S. (2024): *Mittelfristige Beschäftigungsprognose für Österreich und die Bundesländer. Band: 2: Hauptbericht. Berufliche und sektorale Veränderungen 2023 bis 2030*. Arbeitsmarktservice Österreich. https://www.wifo.ac.at/wp-content/uploads/upload-7254/s_2024_beschaeftigungsprognose_oesterreich_55858191.pdf (Zugegriffen: 2. Dez. 2025).
- Prengel, H. (2021): *Wie das Auto vegan wird*. Süddeutsche Zeitung. <https://www.sueddeutsche.de/auto/auto-interieur-vegan-recycling-1.5276698> (Zugegriffen: 6. März 2023).
- Wegscheider-Prottsch, A. & Ziegler, P. (2024): *Update zu den Berufsaussichten im AMS-Berufslexikon – Die 3D-Transformation: Dekarbonisierung, Digitalisierung und demografischer Wandel*. Projektbericht des Wiener Instituts für Arbeitsmarkt- und Bildungsforschung (WIAB), Wien.
- WKO, Fachverband der Textil-, Bekleidungs-, Schuh- und Lederindustrie (2023): *Die Ledererzeugende Industrie 1. Halbjahr 2023*. <https://www.wko.at/oe/industrie/textil-bekleidung-schuh-leder/factsheet-ledererzeugende-industrie> (Zugegriffen: 7. Dez. 2023).
- Wöhl, W. & Ziegler, P. (2023): *Arbeitsmarktaussichten für die 15 Berufsbereiche im AMS-Berufslexikon – Update März 2023*. WIAB, Wien. https://ams-forschungsnetzwerk.at/downloadpub/AMS-Berufslexikon_WIAB_Update_Berufsaussichten_Maerz_2023.pdf (Zugegriffen: 28. Nov. 2023).
- World Economic Forum (2025): *Future of Jobs Report 2025*. https://www3.weforum.org/docs/WEF_Future_of_Jobs_2023.pdf (Zugegriffen: 14. Jan. 2025).

ANLERN- UND HILFSBERUFE TOURISMUS, GASTGEWERBE, FREIZEIT

- Alteneder, W., Gamper, J., Kernbeiß, G. & Schwingsmehl, M. (2025a): *Schwache Konjunkturdynamik reicht nicht für Arbeitsmarkterholung. Beschäftigung und Arbeitslosigkeit für den Zeitraum 2025/2026*. Arbeitsmarktservice Österreich. https://forschungsnetzwerk.ams.at/dam/jcr:cb114c74-1c56-41e7-a4cf-984d37d876e3/AM-Prognose_2025_2026.pdf.
- Alteneder, W., Gamper, J., Kernbeiß, G. & Schwingsmehl, M. (2025b): *Strukturprobleme und Handelsbarrieren hemmen das Wachstum. Mittelfristiger Ausblick auf Beschäftigung und Arbeitslosigkeit bis zum Jahr 2029*. Arbeitsmarktservice Österreich. <https://forschungsnetzwerk.ams.at/dam/jcr:a025156d-b122-40ac-b4e4-9096c396ad00/AMS-Arbeitsmarktausblick%202029.pdf>.
- Bonin, H. et al. (2025): *Winterprognose der österreichischen Wirtschaft 2025-2027 (Langfassung)*. IHS. https://www.ihs.ac.at/fileadmin/public/2016_Files/Documents/2025/Winterprognose/IHS_Konjunkturprognose_2025_12_Winter.pdf (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
- Burstedde, A. & Tiedemann, J. (2025): *IW-Arbeitsmarktfortschreibung 2028 Aktualisierung mit Daten bis 2023. Allgemeine Trendabschwächung*. Institut der deutschen Wirtschaft Köln e. V. https://www.iwkoeln.de/fileadmin/user_upload/Studien/Report/PDF/2025/IW-Report_2025-IW-Arbeitsmarktfortschreibung-bis-2028.pdf (Zugegriffen: 2. Dez. 2025).
- Ederer, S. & Schiman-Vukan, S. (2025): *WIFO Konjunkturprognose 4/2025*. WIFO. https://www.wifo.ac.at/wp-content/uploads/upload-6792/kp_2025_04.pdf (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
- Europäische Kommission (2025): *European Economic Forecast Autumn 2025*. Publications Office of the European Union, Luxembourg.
- Fenz, G., Fritzer, F., Moser, M., Schneider, M., Sellner, R. & Stiglbauer, A. (2025): *Gesamtwirtschaftliche Prognose für Österreich 2025 bis 2028*. OeNB. <https://www.oenb.at/dam/jcr:28805d72-171e-46e8-ba0c-3793cf295850/report-2025-23-prognose.pdf> (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
- Fritz, O. (2025): *WIFO Monatsbericht Tourismus*. WIFO.
- Hölzl, W., Bierbaumer, J., Klien, M. & Kügler, A. (2025): *WIFO-Konjunkturtest*. Österreichisches Institut für Wirtschaftsforschung, Wien.
- Horvath, T., Huber, P., Huemer, U., Kogler, M., Mahringer, H., Piribauer, P., Sommer, M. & Weingärtner, S. (2024): *Mittelfristige Beschäftigungsprognose für Österreich und die Bundesländer. Band: 2: Hauptbericht. Berufliche und sektorale Veränderungen 2023 bis 2030*. Arbeitsmarktservice Österreich. https://www.wifo.ac.at/wp-content/uploads/upload-7254/s_2024_beschaeftigungsprognose_oesterreich_55858191.pdf (Zugegriffen: 2. Dez. 2025).
- ORF Wien (2022): *Ukraine Flüchtlinge lindern Personalnot*. <https://wien.orf.at/stories/3154369/> (Zugegriffen: 28. Feb. 2023).
- Pudschedl, W. (2025): *Branchenüberblick Österreich*. Bank Austria. https://www.bankautria.at/files/branchen_ueberblick_q425.pdf (Zugegriffen: 18. Dez. 2025).
- STANDARD Verlagsgesellschaft m.b.H. (2022): *Über 1.700 ukrainische Flüchtlinge fanden bereits einen Arbeitsplatz*. <https://www.derstandard.at/story/2000135312063/ueber-1-700-ukrainische-fluechtlinge-fanden-bereits-einen-arbeitsplatz> (Zugegriffen: 28. Feb. 2023).

- Wegscheider-Prottsch, A. & Ziegler, P. (2024): *Update zu den Berufsaussichten im AMS-Berufslexikon – Die 3D-Transformation: Dekarbonisierung, Digitalisierung und demografischer Wandel*. Projektbericht des Wiener Instituts für Arbeitsmarkt- und Bildungsforschung (WIAB), Wien.
- Wöhl, W. & Ziegler, P. (2021): *Corona-Update 2021. Aktuelle Informationen zu Berufsaussichten für die 15 Berufsbereiche im AMS-Berufslexikon*. Projektabschlussbericht des Wiener Instituts für Arbeitsmarkt- und Bildungsforschung (WIAB). Arbeitsmarktservice Österreich, Abt. Arbeitsmarktforschung und Berufsinformation, Wien. https://www.ams-forschungsnetzwerk.at/downloadpub/2021_AMS-Corona-Update.pdf (Zugegriffen: 25. Mai 2022).
- Wolf, G. (2023): *Analysen Tourismus 2023*. UniCredit Bank Austria AG, Wien. https://www.bankaustria.at/files/analyse_tourismus_102023.pdf (Zugegriffen: 3. Jan. 2024).

HOTELEMPFANG, ETAGE

- Alteneder, W., Gamper, J., Kernbeiß, G. & Schwingsmehl, M. (2025a): *Schwache Konjunkturdynamik reicht nicht für Arbeitsmarkterholung. Beschäftigung und Arbeitslosigkeit für den Zeitraum 2025/2026*. Arbeitsmarktservice Österreich. https://forschungsnetzwerk.ams.at/dam/jcr:cb114c74-1c56-41e7-a4cf-984d37d876e3/AM-Prognose_2025_2026.pdf.
- Alteneder, W., Gamper, J., Kernbeiß, G. & Schwingsmehl, M. (2025b): *Strukturprobleme und Handelsbarrieren hemmen das Wachstum. Mittelfristiger Ausblick auf Beschäftigung und Arbeitslosigkeit bis zum Jahr 2029*. Arbeitsmarktservice Österreich. <https://forschungsnetzwerk.ams.at/dam/jcr:a025156d-b122-40ac-b4e4-9096c396ad00/AMS-Arbeitsmarktausblick%202029.pdf>.
- AMS Österreich (2022): *AMS Berufslexikon*. AMS Österreich. <https://www.berufslexikon.at/> (Zugegriffen: 10. Nov. 2022).
- Bonin, H. et al. (2025): *Winterprognose der österreichischen Wirtschaft 2025-2027 (Langfassung)*. IHS. https://www.ihs.ac.at/fileadmin/public/2016_Files/Documents/2025/Winterprognose/IHS_Konjunkturprognose_2025_12_Winter.pdf (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
- Burstedde, A. & Tiedemann, J. (2025): *IW-Arbeitsmarktfortschreibung 2028 Aktualisierung mit Daten bis 2023. Allgemeine Trendabschwächung*. Institut der deutschen Wirtschaft Köln e. V. https://www.iwkoeln.de/fileadmin/user_upload/Studien/Report/PDF/2025/IW-Report_2025-IW-Arbeitsmarktfortschreibung-bis-2028.pdf (Zugegriffen: 2. Dez. 2025).
- Die Presse (2025): *Hotelmarkt: Nachfrage nach robotertauglichen Hotels steigt*. <https://www.diepresse.com/20344774/hotelmarkt-nachfrage-nach-robotertauglichen-hotels-steigt> (Zugegriffen: 17. Dez. 2025).
- Ederer, S. & Schiman-Vukan, S. (2025): *WIFO Konjunkturprognose 4/2025*. WIFO. https://www.wifo.ac.at/wp-content/uploads/upload-6792/kp_2025_04.pdf (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
- Europäische Kommission (2025): *European Economic Forecast Autumn 2025*. Publications Office of the European Union, Luxembourg.
- Fenz, G., Fritzer, F., Moser, M., Schneider, M., Sellner, R. & Stiglbauer, A. (2025): *Gesamtwirtschaftliche Prognose für Österreich 2025 bis 2028*. OeNB.

- <https://www.oenb.at/dam/jcr:28805d72-171e-46e8-ba0c-3793cf295850/report-2025-23-prognose.pdf> (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
- Fritz, O. (2025): *WIFO Monatsbericht Tourismus*. WIFO.
 - Hölzl, W., Bierbaumer, J., Klien, M. & Kügler, A. (2025): *WIFO-Konjunkturtest*. Österreichisches Institut für Wirtschaftsforschung, Wien.
 - Horvath, T., Huber, P., Huemer, U., Kogler, M., Mahringer, H., Piribauer, P., Sommer, M. & Weingärtner, S. (2025): *Mittelfristige Beschäftigungsprognose für Österreich bis 2030e Veränderungen im Überblick der Periode von 2023 bis 2030*. Arbeitsmarktservice Österreich. <https://forschungsnetzwerk.ams.at/dam/jcr:bb04e446-2a0a-44b8-96c1-bc2c8d309184/AMS%20report%20185%20-%20Mittelfristige%20Beschaeftigungsprognose%20fuer%20Oesterreich%20bis%202030.pdf> (Zugegriffen: 2. Dez. 2025).
 - Pudschedl, W. (2025): *Branchenüberblick Österreich*. Bank Austria. https://www.bankaustria.at/files/branchen_ueberblick_q425.pdf (Zugegriffen: 18. Dez. 2025).
 - Rechnungshof Österreich (2020): *Bericht des Rechnungshofes - Bedarf an Fachkräften im Tourismus*. https://www.rechnungshof.gv.at/rh/home/home_1/home_2/Anhang_2_Bedarf_an_Fachkraefte_im_Tourismus.pdf (Zugegriffen: 16. Nov. 2022).
 - Wöhl, W. & Ziegler, P. (2023): *Arbeitsmarktaussichten für die 15 Berufsbereiche im AMS-Berufslexikon – Update März 2023*. WIAB, Wien. https://ams-forschungsnetzwerk.at/downloadpub/AMS-Berufslexikon_WIAB_Update_Berufsaussichten_Maerz_2023.pdf (Zugegriffen: 28. Nov. 2023).
 - Wolf, G. (2023): *Analysen Tourismus 2023*. UniCredit Bank Austria AG, Wien. https://www.bankaustria.at/files/analyse_tourismus_102023.pdf (Zugegriffen: 3. Jan. 2024).
 - World Economic Forum (2025): *Future of Jobs Report 2025*. https://www3.weforum.org/docs/WEF_Future_of_Jobs_2023.pdf (Zugegriffen: 14. Jan. 2025).

HOTELVERWALTUNG, GASTSTÄTTENLEITUNG

- Alteneder, W., Gamper, J., Kernbeiß, G. & Schwingsmehl, M. (2025a): *Schwache Konjunkturdynamik reicht nicht für Arbeitsmarkterholung. Beschäftigung und Arbeitslosigkeit für den Zeitraum 2025/2026*. AMS Österreich, Wien. https://forschungsnetzwerk.ams.at/dam/jcr:cb114c74-1c56-41e7-a4cf-984d37d876e3/AM-Prognose_2025_2026.pdf (Zugegriffen: 21. Nov. 2025).
- Alteneder, W., Gamper, J., Kernbeiß, G. & Schwingsmehl, M. (2025b): *Strukturprobleme und Handelsbarrieren hemmen das Wachstum. Mittelfristiger Ausblick auf Beschäftigung und Arbeitslosigkeit bis zum Jahr 2029*. AMS Österreich, Wien. <https://forschungsnetzwerk.ams.at/dam/jcr:a025156d-b122-40ac-b4e4-9096c396ad00/AMS-Arbeitsmarktausblick%202029.pdf> (Zugegriffen: 21. Nov. 2025).
- Bonin, H. et al. (2025): *Winterprognose der österreichischen Wirtschaft 2025-2027 (Langfassung)*. IHS. https://www.ihs.ac.at/fileadmin/public/2016_Files/Documents/2025/Winterprognose/IHS_Konjunkturprognose_2025_12_Winter.pdf (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
- Ederer, S. & Schiman-Vukan, S. (2025): *WIFO Konjunkturprognose 4/2025*. WIFO. https://www.wifo.ac.at/wp-content/uploads/upload-6792/kp_2025_04.pdf (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).

- Europäische Kommission (2025): *European Economic Forecast Autumn 2025*. Publications Office of the European Union, Luxembourg.
- Fenz, G., Fritzer, F., Moser, M., Schneider, M., Sellner, R. & Stiglbauer, A. (2025): *Gesamtwirtschaftliche Prognose für Österreich 2025 bis 2028*. OeNB. <https://www.oenb.at/dam/jcr:28805d72-171e-46e8-ba0c-3793cf295850/report-2025-23-prognose.pdf> (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
- Fritz, O. (2025): *WIFO Monatsbericht Tourismus*. WIFO.
- Fritz, O. & Ehn-Fragner, S. (2025): *Tourismusanalyse: Winternächtigungen leicht rückläufig, Preiseffekte dämpfen reale Entwicklung*. WIFO. https://www.wifo.ac.at/wp-content/uploads/upload-7654/rb_2025_007.pdf.
- Hölzl, W., Bierbaumer, J., Klien, M. & Kügler, A. (2025): *WIFO-Konjunkturtest*. Österreichisches Institut für Wirtschaftsforschung, Wien.
- Horvath, T., Huber, P., Huemer, U., Kogler, M., Mahringer, H., Piribauer, P., Sommer, M. & Weingärtner, S. (2024): *Mittelfristige Beschäftigungsprognose für Österreich und die Bundesländer. Band: 2: Hauptbericht. Berufliche und sektorale Veränderungen 2023 bis 2030*. Arbeitsmarktservice Österreich. https://www.wifo.ac.at/wp-content/uploads/upload-7254/s_2024_beschaeftigungsprognose_oesterreich_55858191.pdf (Zugegriffen: 2. Dez. 2025).
- Osztovics, W. & Kovar, A. (2023): *Die Zukunft des Tourismus: Veränderung gestalten*. Kovar & Partners GmbH und ÖHV – Österreichische Hotelierversammlung. https://www.oehv.at/fileadmin/user_upload/MediaLibrary/Downloads/Presse/Arena_Analyse_Die_Zukunft_des_Tourismus.pdf.
- Preveden, V. (2024): *Die Zukunft der Hotellerie aus Sicht der Gen Z*. Österreichische Hotelvereinigung. https://www.oehv.at/fileadmin/user_upload/MediaLibrary/Bilder/Presse/Zukunft_der_Hotellerie_aus_Sicht_der_Gen_Z.pdf.
- Pudschedl, W. (2025): *Branchenüberblick Österreich*. Bank Austria. https://www.bankautria.at/files/branchen_ueberblick_q425.pdf (Zugegriffen: 18. Dez. 2025).
- Redaktion.OEGZ (2025): *Thermenbranche: Nur langsame Erholung*. gast.at. <https://www.gast.at/gastro-hotel/tourismusbranche/thermenbranche-nur-langsame-erholung/>.
- Reisen Zahn, T., Riederer, M. & gruenberger, U. (2023): *Plötzlich im Spotlight: die „Best Ager“ als neue Zielgruppe*. Prodingler Tourismus- beratungs GmbH. <https://tourismusberatung.prodingler.at/wp-content/uploads/sites/2/2023/05/Prodingler-Best-Ager-Lese-probe.pdf>.
- Rosendorf, R. (2023): *Tourismusausblick*. Österreich Werbung. <https://www.austriatourism.com/tourismusforschung/tourismusausblick/> (Zugegriffen: 2. März 2023).
- Schenk, O. (2025): *Österreich am Weg zur Ganzjahresdestination*. Österreichische Hotelvereinigung. <https://www.oehv.at/ueber-uns/presse/oesterreich-am-weg-zur-ganzjahresdestination/>.
- Wegscheider-Prottsch, A. & Ziegler, P. (2024): *Update zu den Berufsaussichten im AMS-Berufslexikon – Die 3D-Transformation: Dekarbonisierung, Digitalisierung und demografischer Wandel*. Projektbericht des Wiener Instituts für Arbeitsmarkt- und Bildungsforschung (WIAB), Wien.

- Wolf, G. (2023): *Analysen Tourismus 2023*. UniCredit Bank Austria AG, Wien.
https://www.bankaustria.at/files/analyse_tourismus_102023.pdf (Zugegriffen: 3. Jan. 2024).
- Wolf, G. (2022): *Branchenbericht Tourismus Dezember 2022*. UniCredit Bank Austria AG, Wien.
<https://www.bankaustria.at/files/Tourismus.pdf> (Zugegriffen: 10. Jan. 2024).

KÜCHEN- UND SERVICEFACHKRÄFTE

- Alteneder, W., Gamper, J., Kernbeiß, G. & Schwingsmehl, M. (2025a): *Schwache Konjunkturdynamik reicht nicht für Arbeitsmarkterholung. Beschäftigung und Arbeitslosigkeit für den Zeitraum 2025/2026*. Arbeitsmarktservice Österreich. https://forschungsnetzwerk.ams.at/dam/jcr:cb114c74-1c56-41e7-a4cf-984d37d876e3/AM-Prognose_2025_2026.pdf.
- Alteneder, W., Gamper, J., Kernbeiß, G. & Schwingsmehl, M. (2025b): *Strukturprobleme und Handelsbarrieren hemmen das Wachstum. Mittelfristiger Ausblick auf Beschäftigung und Arbeitslosigkeit bis zum Jahr 2029*. Arbeitsmarktservice Österreich. <https://forschungsnetzwerk.ams.at/dam/jcr:a025156d-b122-40ac-b4e4-9096c396ad00/AMS-Arbeitsmarktausblick%202029.pdf>.
- Bonin, H. et al. (2025): *Winterprognose der österreichischen Wirtschaft 2025-2027 (Langfassung)*. IHS. https://www.ihs.ac.at/fileadmin/public/2016_Files/Documents/2025/Winterprognose/IHS_Konjunkturprognose_2025_12_Winter.pdf (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
- Burstedde, A. & Tiedemann, J. (2025): *IW-Arbeitsmarktfortschreibung 2028 Aktualisierung mit Daten bis 2023. Allgemeine Trendabschwächung*. Institut der deutschen Wirtschaft Köln e. V. https://www.iwkoeln.de/fileadmin/user_upload/Studien/Report/PDF/2025/IW-Report_2025-IW-Arbeitsmarktfortschreibung-bis-2028.pdf (Zugegriffen: 2. Dez. 2025).
- Dornmayr, H. & Riepl, M. (2024): *Unternehmensbefragung zum Arbeits- und Fachkräftebedarf/-mangel. ibw-Forschungsbericht Nr. 220*. ibw Institut für Bildungsforschung der Wirtschaft.
- Dorr, A., Heckl, E., Marcher, A., Petzelberger, K. & Depperschmidt, C. (2023): *Green Jobs in Österreich mit Fokus auf Lehrausbildungen*. AMS Report 174. AMS Österreich.
- Ederer, S. & Schiman-Vukan, S. (2025): *WIFO Konjunkturprognose 4/2025*. WIFO. https://www.wifo.ac.at/wp-content/uploads/upload-6792/kp_2025_04.pdf (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
- Europäische Kommission (2025): *European Economic Forecast Autumn 2025*. Publications Office of the European Union, Luxembourg.
- Fenz, G., Fritzer, F., Moser, M., Schneider, M., Sellner, R. & Stiglbauer, A. (2025): *Gesamtwirtschaftliche Prognose für Österreich 2025 bis 2028*. OeNB. <https://www.oenb.at/dam/jcr:28805d72-171e-46e8-ba0c-3793cf295850/report-2025-23-prognose.pdf> (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
- Fritz, O. (2025): *WIFO Monatsbericht Tourismus*. WIFO.
- Hölzl, W., Bierbaumer, J., Klien, M. & Kügler, A. (2025): *WIFO-Konjunkturtest*. Österreichisches Institut für Wirtschaftsforschung, Wien.
- Horvath, T., Huber, P., Huemer, U., Kogler, M., Mahringer, H., Piribauer, P., Sommer, M. & Weingärtner, S. (2025): *Mittelfristige Beschäftigungsprognose für Österreich bis 2030e Veränderungen im Überblick der Periode von 2023 bis 2030*. Arbeitsmarktservice Österreich.

- <https://forschungsnetzwerk.ams.at/dam/jcr:bb04e446-2a0a-44b8-96c1-bc2c8d309184/AMS%20report%20185%20-%20Mittelfristige%20Beschaeftigungsprognose%20fuer%20Oesterreich%20bis%202030.pdf> (Zugegriffen: 2. Dez. 2025).
- KTCHNrebel (2022): Combating the shortage with fewer skilled workers. https://www.ktchn-rebel.com/staff-shortage-foodservice-less-staff/?utm_source=chatgpt.com (Zugegriffen: 17. Dez. 2025).
 - Osztovics, W. & Kovar, A. (2023): *Die Zukunft des Tourismus: Veränderung gestalten*. Kovar & Partners GmbH und ÖHV – Österreichische Hotelierversammlung. https://www.oehv.at/fileadmin/user_upload/MediaLibrary/Downloads/Presse/Arena_Analyse_Die_Zukunft_des_Tourismus.pdf.
 - Pudschedl, W. (2025): *Branchenüberblick Österreich*. Bank Austria. https://www.bankaustria.at/files/branchen_ueberblick_q425.pdf (Zugegriffen: 18. Dez. 2025).
 - Rosendorf, R. (2023): *Tourismusausblick*. Österreich Werbung. <https://www.austriatourism.com/tourismusforschung/tourismusausblick/> (Zugegriffen: 2. März 2023).
 - Wegscheider-Prottsch, A. & Ziegler, P. (2024): *Update zu den Berufsaussichten im AMS-Berufslexikon – Die 3D-Transformation: Dekarbonisierung, Digitalisierung und demografischer Wandel*. Projektbericht des Wiener Instituts für Arbeitsmarkt- und Bildungsforschung (WIAB), Wien.
 - Wolf, G. (2023): *Analysen Tourismus 2023*. UniCredit Bank Austria AG, Wien. https://www.bankaustria.at/files/analyse_tourismus_102023.pdf (Zugegriffen: 3. Jan. 2024).
 - Zika, G., Hassemer, T.-M., Hummel, M., Krebs, B., Maier, T., Mönnig, A., Schneemann, C., Weber, E. & Zenk, J. (2025): *Künstliche Intelligenz: Potenzielle Effekte für den deutschen Arbeitsmarkt 23/2025*. IAB, Nürnberg. <https://doku.iab.de/forschungsbericht/2025/fb2325.pdf>.

REISE- UND FREIZEITGESTALTUNG

- Alteneder, W., Gamper, J., Kernbeiß, G. & Schwingsmehl, M. (2025a): *Schwache Konjunkturdynamik reicht nicht für Arbeitsmarkterholung. Beschäftigung und Arbeitslosigkeit für den Zeitraum 2025/2026*. Arbeitsmarktservice Österreich. https://forschungsnetzwerk.ams.at/dam/jcr:cb114c74-1c56-41e7-a4cf-984d37d876e3/AM-Prognose_2025_2026.pdf.
- Alteneder, W., Gamper, J., Kernbeiß, G. & Schwingsmehl, M. (2025b): *Strukturprobleme und Handelsbarrieren hemmen das Wachstum. Mittelfristiger Ausblick auf Beschäftigung und Arbeitslosigkeit bis zum Jahr 2029*. Arbeitsmarktservice Österreich. <https://forschungsnetzwerk.ams.at/dam/jcr:a025156d-b122-40ac-b4e4-9096c396ad00/AMS-Arbeitsmarktausblick%202029.pdf>.
- Bock-Schappelwein, J., Mayer, W. & Steiner, K. (2025): *Fachkräftebedarfe in Österreich. Szenarien und Trends der Jahre 2030/2035*. AMS report 187. AMS Österreich, Wien.
- Bonin, H. et al. (2025): *Winterprognose der österreichischen Wirtschaft 2025-2027 (Langfassung)*. IHS. https://www.ihs.ac.at/fileadmin/public/2016_Files/Documents/2025/Winterprognose/IHS_Konjunkturprognose_2025_12_Winter.pdf (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).

- Burstedde, A. & Tiedemann, J. (2025): *IW-Arbeitsmarktfortschreibung 2028 Aktualisierung mit Daten bis 2023. Allgemeine Trendabschwächung*. Institut der deutschen Wirtschaft Köln e. V. https://www.iwkoeln.de/fileadmin/user_upload/Studien/Report/PDF/2025/IW-Report_2025-IW-Arbeitsmarktfortschreibung-bis-2028.pdf (Zugegriffen: 2. Dez. 2025).
- Ederer, S. & Schiman-Vukan, S. (2025): *WIFO Konjunkturprognose 4/2025*. WIFO. https://www.wifo.ac.at/wp-content/uploads/upload-6792/kp_2025_04.pdf (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
- Europäische Kommission (2025): *European Economic Forecast Autumn 2025*. Publications Office of the European Union, Luxembourg.
- Fenz, G., Fritzer, F., Moser, M., Schneider, M., Sellner, R. & Stiglbauer, A. (2025): *Gesamtwirtschaftliche Prognose für Österreich 2025 bis 2028*. OeNB. <https://www.oenb.at/dam/jcr:28805d72-171e-46e8-ba0c-3793cf295850/report-2025-23-prognose.pdf> (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
- Fritz, O. (2025): *WIFO Monatsbericht Tourismus*. WIFO.
- Fritz, O. & Ehn-Fragner, S. (2025): *Tourismusanalyse: Winternächtigungen leicht rückläufig, Preiseffekte dämpfen reale Entwicklung*. WIFO. https://www.wifo.ac.at/wp-content/uploads/upload-7654/rb_2025_007.pdf.
- Grienberger, K., Matthes, B. & Wiebke, P. (2024): *Folgen des technologischen Wandels für den Arbeitsmarkt: Vor allem Hochqualifizierte bekommen die Digitalisierung verstärkt zu spüren*. IAB-Kurzbericht 05/2024. IAB, Nürnberg.
- Hölzl, W., Bierbaumer, J., Klien, M. & Kügler, A. (2025): *WIFO-Konjunkturtest*. Österreichisches Institut für Wirtschaftsforschung, Wien.
- Horvath, T., Huber, P., Huemer, U., Kogler, M., Mahringer, H., Piribauer, P., Sommer, M. & Weingärtner, S. (2024): *Mittelfristige Beschäftigungsprognose für Österreich und die Bundesländer. Band: 2: Hauptbericht. Berufliche und sektorale Veränderungen 2023 bis 2030*. Arbeitsmarktservice Österreich. https://www.wifo.ac.at/wp-content/uploads/upload-7254/s_2024_beschaeftigungsprognose_oesterreich_55858191.pdf (Zugegriffen: 2. Dez. 2025).
- marktforschung.de (2021): *Die Reisebranche im Umbruch: Ein Blick in die Vergangenheit – und Zukunft*. <https://www.marktforschung.de/marktforschung/a/die-reisebranche-im-umbruch-ein-blick-in-die-vergangenheit-und-zukunft/> (Zugegriffen: 2. März 2023).
- McKinsey & Company (2024): *What is the future of travel?* <https://www.mckinsey.com/featured-insights/mckinsey-explainers/what-is-the-future-of-travel>.
- Pudschedl, W. (2025): *Branchenüberblick Österreich*. Bank Austria. https://www.bankaustria.at/files/branchen_ueberblick_q425.pdf (Zugegriffen: 18. Dez. 2025).
- Rosendorf, R. (2023): *Tourismusausblick*. Österreich Werbung. <https://www.austriatourism.com/tourismusforschung/tourismusausblick/> (Zugegriffen: 2. März 2023).
- Salzburger, S. (2021): *Wohin die Reise geht*. Süddeutsche Zeitung. <https://www.sueddeutsche.de/wirtschaft/reisebuero-corona-touristik-reisen-1.5425441> (Zugegriffen: 2. März 2023).
- Wegscheider-Prottsch, A. & Ziegler, P. (2024): *Update zu den Berufsaussichten im AMS-Berufslexikon – Die 3D-Transformation: Dekarbonisierung, Digitalisierung und demografischer Wandel*. Projektbericht des Wiener Instituts für Arbeitsmarkt- und Bildungsforschung (WIAB), Wien.

- Wöhl, W. & Ziegler, P. (2023): *Arbeitsmarktaussichten für die 15 Berufsbereiche im AMS-Berufslexikon – Update März 2023*. WIAB, Wien. https://ams-forschungsnetzwerk.at/downloadpub/AMS-Berufslexikon_WIAB_Update_Berufsaussichten_Maerz_2023.pdf (Zugegriffen: 28. Nov. 2023).
- Wolf, G. (2023): *Analysen Tourismus 2023*. UniCredit Bank Austria AG, Wien. https://www.bankaustria.at/files/analyse_tourismus_102023.pdf (Zugegriffen: 3. Jan. 2024).

SPORT, SPORTUNTERRICHT

- BMWKKMS (o.J.): *Sportinfrastruktur und Sportstätten*. Bundesministerium für Wohnen, Kunst, Kultur, Medien und Sport. <https://www.bmwkms.gv.at/themen/sport/spitzen-sport/infra-sportstaetten.html>.
- Horvath, T., Huber, P., Huemer, U., Kogler, M., Mahringer, H., Piribauer, P., Sommer, M. & Weingärtner, S. (2024): *Mittelfristige Beschäftigungsprognose für Österreich und die Bundesländer. Band: 2: Hauptbericht. Berufliche und sektorale Veränderungen 2023 bis 2030*. Arbeitsmarktservice Österreich. https://www.wifo.ac.at/wp-content/uploads/upload-7254/s_2024_beschaeftigungsprognose_oesterreich_55858191.pdf (Zugegriffen: 2. Dez. 2025).
- Kobel, S. & Gerstberger, B. (2025): *Eckdaten der Fitnesswirtschaft Österreich 2025*. FV Freizeit- und Sportbetriebe. <https://www.wko.at/sbg/tourismus-freizeitwirtschaft/freizeit-sportbetriebe/fitnesswirtschaft-oesterreich-2025.pdf>.
- ÖAMTC (2025): *ÖCC: Rekordjahr für Österreichs Campingplätze*. <https://www.oeamtc.at/presse/oecc-rekordjahr-fuer-oesterreichs-campingplaetze-8-5-mio-naechtungen-2024-77472063>.
- Span, G. (2023): *Der Fitness-Markt in Österreich*. Fachverband Freizeit- und Sportbetriebe. <https://www.wko.at/fitnessbetriebe/der-fitness-markt-in-oesterreich>.
- Wolf, G. (2019): *Branchenbericht Freie Berufe Februar 2019*. UniCredit Bank Austria AG, Wien. <https://www.bankaustria.at/files/Freie%20Berufe.pdf> (Zugegriffen: 12. Feb. 2023).

ENERGIETECHNIK, ERNEUERBARE ENERGIE

- Alteneder, W., Gamper, J., Kernbeiß, G. & Schwingsmehl, M. (2025a): *Schwache Konjunkturdynamik reicht nicht für Arbeitsmarkterholung. Beschäftigung und Arbeitslosigkeit für den Zeitraum 2025/2026*. Arbeitsmarktservice Österreich. https://forschungsnetzwerk.ams.at/dam/jcr:cb114c74-1c56-41e7-a4cf-984d37d876e3/AM-Prognose_2025_2026.pdf.
- Alteneder, W., Gamper, J., Kernbeiß, G. & Schwingsmehl, M. (2025b): *Strukturprobleme und Handelsbarrieren hemmen das Wachstum. Mittelfristiger Ausblick auf Beschäftigung und Arbeitslosigkeit bis zum Jahr 2029*. Arbeitsmarktservice Österreich. <https://forschungsnetzwerk.ams.at/dam/jcr:a025156d-b122-40ac-b4e4-9096c396ad00/AMS-Arbeitsmarktausblick%202029.pdf>.
- BMNT & BMVT (2018): *Vortrag an den Ministerrat. Gegenstand: #mission2030: Die österreichische Klima- und Energiestrategie*. Bundesministerium für Nachhaltigkeit und Tourismus,

- Bundesministerium für Verkehr, Innovation und Technologie. https://www.bundeskanzler-amt.gv.at/dam/bkagvat/content/presse/ministerraete/20-ministerrat-am-28-mai-2018/20_18_mrv.pdf (Zugegriffen: 9. Nov. 2022).
- Bock-Schappelwein, J., Mayer, W. & Steiner, K. (2025): *Fachkräftebedarfe in Österreich. Szenarien und Trends der Jahre 2030/2035. AMS report 187.* AMS Österreich, Wien.
 - Bonin, H. et al. (2025): *Winterprognose der österreichischen Wirtschaft 2025-2027 (Langfassung).* IHS. https://www.ihs.ac.at/fileadmin/public/2016_Files/Documents/2025/Winterprognose/IHS_Konjunkturprognose_2025_12_Winter.pdf (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
 - Ederer, S. & Schiman-Vukan, S. (2025): *WIFO Konjunkturprognose 4/2025.* WIFO. https://www.wifo.ac.at/wp-content/uploads/upload-6792/kp_2025_04.pdf (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
 - Europäische Kommission (2025): *European Economic Forecast Autumn 2025.* Publications Office of the European Union, Luxembourg.
 - Fenz, G., Fritzer, F., Moser, M., Schneider, M., Sellner, R. & Stiglbauer, A. (2025): *Gesamtwirtschaftliche Prognose für Österreich 2025 bis 2028.* OeNB. <https://www.oenb.at/dam/jcr:28805d72-171e-46e8-ba0c-3793cf295850/report-2025-23-prognose.pdf> (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
 - Hoch, M., Lambert, J., Kirchner, A., Simpson, R., Sandhövel, M. & Mündlein, T. (2019): *Jobwende: Effekte der Energiewende auf Arbeit und Beschäftigung.* Friedrich-Ebert-Stiftung. <https://library.fes.de/pdf-files/fes/15696-20210201.pdf> (Zugegriffen: 9. Nov. 2022).
 - Horvath, T., Huber, P., Huemer, U., Kogler, M., Mahringer, H., Piribauer, P., Sommer, M. & Weingärtner, S. (2024): *Mittelfristige Beschäftigungsprognose für Österreich und die Bundesländer. Band: 2: Hauptbericht. Berufliche und sektorale Veränderungen 2023 bis 2030.* Arbeitsmarktservice Österreich. https://www.wifo.ac.at/wp-content/uploads/upload-7254/s_2024_beschaeftigungsprognose_oesterreich_55858191.pdf (Zugegriffen: 2. Dez. 2025).
 - Schneemann, C., Bernardt, F., Kalinowski, M., Maier, T., Zika, G. & Ingo Wolter, M. (2025): *Auswirkungen des Strukturwandels auf die Arbeitsmarktreionen und Bundesländer in der langen Frist – Qualifikations- und Berufsprojektion bis 2040. IAB-Forschungsbericht 03/2025.* IAB, Nürnberg. <https://doku.iab.de/forschungsbericht/2025/fb0325.pdf>.
 - Tesar, S. (2022): *Branchenreport Energie 2022.* Kammer für Arbeiter und Angestellte für Wien, Wien. https://wien.arbeiterkammer.at/service/studien/WirtschaftundPolitik/branchenanalysen/AK_Branchenanalyse_EVU_2022.pdf (Zugegriffen: 4. Jan. 2024).
 - Wegscheider-Prottsch, A. & Ziegler, P. (2024): *Update zu den Berufsaussichten im AMS-Berufslexikon – Die 3D-Transformation: Dekarbonisierung, Digitalisierung und demografischer Wandel.* Projektbericht des Wiener Instituts für Arbeitsmarkt- und Bildungsforschung (WIAB), Wien.
 - World Economic Forum (2025): *Future of Jobs Report 2025.* https://www3.weforum.org/docs/WEF_Future_of_Jobs_2023.pdf (Zugegriffen: 14. Jan. 2025).

UMWELT-, NATUR- UND LANDSCHAFTSGESTALTUNG

- BMK (2022): *Biodiversitäts-Strategie Österreich 2030+*. Bundesministerium für Klimaschutz, Umwelt, Energie, Mobilität, Innovation und Technologie. https://www.bmk.gv.at/themen/klima_umwelt/naturschutz/biol_vielfalt/biodiversitaetsstrategie_2030.html (Zugegriffen: 22. Feb. 2023).
- BMK (2024): *Die Österreichische Strategie zur Anpassung an den Klimawandel*. Bundesministerium für Klimaschutz, Umwelt, Energie, Mobilität, Innovation und Technologie. https://www.bmk.gv.at/themen/klima_umwelt/klimaschutz/anpassungsstrategie/oe_strategie.html.
- Bonin, H. et al. (2025): *Winterprognose der österreichischen Wirtschaft 2025-2027 (Langfassung)*. IHS. https://www.ihs.ac.at/fileadmin/public/2016_Files/Documents/2025/Winterprognose/IHS_Konjunkturprognose_2025_12_Winter.pdf (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
- Bundesverband Garten-, Landschafts- und Sportplatzbau e.V. (o. J.): *Digitalisierung im GaLa-Bau*. <https://www.galabau.de/digitalisierung> (Zugegriffen: 22. Feb. 2023).
- Burstedde, A. & Tiedemann, J. (2025): *IW-Arbeitsmarktfortschreibung 2028 Aktualisierung mit Daten bis 2023. Allgemeine Trendabschwächung*. Institut der deutschen Wirtschaft Köln e. V. https://www.iwkoeln.de/fileadmin/user_upload/Studien/Report/PDF/2025/IW-Report_2025-IW-Arbeitsmarktfortschreibung-bis-2028.pdf (Zugegriffen: 2. Dez. 2025).
- Ederer, S. & Schiman-Vukan, S. (2025): *WIFO Konjunkturprognose 4/2025*. WIFO. https://www.wifo.ac.at/wp-content/uploads/upload-6792/kp_2025_04.pdf (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
- Europäische Kommission (2025): *European Economic Forecast Autumn 2025*. Publications Office of the European Union, Luxembourg.
- Fenz, G., Fritzer, F., Moser, M., Schneider, M., Sellner, R. & Stiglbauer, A. (2025): *Gesamtwirtschaftliche Prognose für Österreich 2025 bis 2028*. OeNB. <https://www.oenb.at/dam/jcr:28805d72-171e-46e8-ba0c-3793cf295850/report-2025-23-prognose.pdf> (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
- Horvath, T., Huber, P., Huemer, U., Kogler, M., Mahringer, H., Piribauer, P., Sommer, M. & Weingärtner, S. (2024): *Mittelfristige Beschäftigungsprognose für Österreich und die Bundesländer. Band: 2: Hauptbericht. Berufliche und sektorale Veränderungen 2023 bis 2030*. Arbeitsmarktservice Österreich. https://www.wifo.ac.at/wp-content/uploads/upload-7254/s_2024_beschaeftigungsprognose_oesterreich_55858191.pdf (Zugegriffen: 2. Dez. 2025).
- Schneemann, C., Bernardt, F., Kalinowski, M., Maier, T., Zika, G. & Ingo Wolter, M. (2025): *Auswirkungen des Strukturwandels auf die Arbeitsmarktregionen und Bundesländer in der langen Frist – Qualifikations- und Berufsprojektion bis 2040*. IAB-Forschungsbericht 03/2025. IAB, Nürnberg. <https://doku.iab.de/forschungsbericht/2025/fb0325.pdf>.
- Wegscheider-Prottsch, A. & Ziegler, P. (2024): *Update zu den Berufsaussichten im AMS-Berufslexikon – Die 3D-Transformation: Dekarbonisierung, Digitalisierung und demografischer Wandel*. Projektbericht des Wiener Instituts für Arbeitsmarkt- und Bildungsforschung (WIAB), Wien.

UMWELTCONSULTING, -FORSCHUNG UND -PÄDAGOGIK

- Bonin, H. et al. (2025): *Winterprognose der österreichischen Wirtschaft 2025-2027 (Langfassung)*. IHS. https://www.ihs.ac.at/fileadmin/public/2016_Files/Documents/2025/Winterprognose/IHS_Konjunkturprognose_2025_12_Winter.pdf (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
- Ederer, S. & Schiman-Vukan, S. (2025): *WIFO Konjunkturprognose 4/2025*. WIFO. https://www.wifo.ac.at/wp-content/uploads/upload-6792/kp_2025_04.pdf (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
- Europäische Kommission (2025): *European Economic Forecast Autumn 2025*. Publications Office of the European Union, Luxembourg.
- Fenz, G., Fritzer, F., Moser, M., Schneider, M., Sellner, R. & Stiglbauer, A. (2025): *Gesamtwirtschaftliche Prognose für Österreich 2025 bis 2028*. OeNB. <https://www.oenb.at/dam/jcr:28805d72-171e-46e8-ba0c-3793cf295850/report-2025-23-prognose.pdf> (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
- Hölzl, W., Bierbaumer, J., Klien, M. & Kügler, A. (2025): *WIFO-Konjunkturtest*. Österreichisches Institut für Wirtschaftsforschung, Wien.
- Tesar, S. (2022): *Branchenreport Energie 2022*. Kammer für Arbeiter und Angestellte für Wien, Wien. https://wien.arbeiterkammer.at/service/studien/WirtschaftundPolitik/branchenanalysen/AK_Branchenanalyse_EVU_2022.pdf (Zugegriffen: 4. Jan. 2024).
- Umweltbundesamt (2022): *Grüne Zukunftsmärkte / Umweltschutzwirtschaft*. <https://www.umweltbundesamt.de/themen/wirtschaft-konsum/wirtschaft-umwelt/gruene-zukunftsmarkte-umweltschutzwirtschaft> (Zugegriffen: 8. März 2023).
- Wegscheider-Prottsch, A. & Ziegler, P. (2024): *Update zu den Berufsaussichten im AMS-Berufslexikon – Die 3D-Transformation: Dekarbonisierung, Digitalisierung und demografischer Wandel*. Projektbericht des Wiener Instituts für Arbeitsmarkt- und Bildungsforschung (WIAB), Wien.
- WKO (2023): *Umwelttechnologie: Struktur, Zukunft und Trends der Branche*. Wirtschaftskammer Österreich, Außenwirtschaft. <https://www.wko.at/service/aussenwirtschaft/umwelttechnologie-branche-struktur-zukunft-trends.html> (Zugegriffen: 8. März 2023).
- WKOÖ (2025): *ESG - Nachhaltigkeitsberichtserstattung. Information für Führungskräfte auf einen Blick*. Wirtschaftskammer Oberösterreich. <https://www.wko.at/ooe/umwelt-energie/nachhaltigkeitsberichte> (Zugegriffen: 17. Dez. 2025).
- World Economic Forum (2025): *Future of Jobs Report 2025*. https://www3.weforum.org/docs/WEF_Future_of_Jobs_2023.pdf (Zugegriffen: 14. Jan. 2025).

UMWELTECHNOLOGIE, NACHHALTIGKEIT

- Alteneder, W., Gamper, J., Kernbeiß, G. & Schwingsmehl, M. (2025a): *Schwache Konjunkturdynamik reicht nicht für Arbeitsmarkterholung. Beschäftigung und Arbeitslosigkeit für den Zeitraum 2025/2026*. Arbeitsmarktservice Österreich. https://forschungsnetzwerk.ams.at/dam/jcr:cb114c74-1c56-41e7-a4cf-984d37d876e3/AM-Prognose_2025_2026.pdf.
- Alteneder, W., Gamper, J., Kernbeiß, G. & Schwingsmehl, M. (2025b): *Strukturprobleme und Handelsbarrieren hemmen das Wachstum. Mittelfristiger Ausblick auf Beschäftigung und*

- Arbeitslosigkeit bis zum Jahr 2029*. Arbeitsmarktservice Österreich. <https://forschungsnetzwerk.ams.at/dam/jcr:a025156d-b122-40ac-b4e4-9096c396ad00/AMS-Arbeitsmarktausblick%202029.pdf>.
- BMNT (2019): *Masterplan Umwelttechnologie Österreichische Umwelttechnologie auf dem Weg in die Zukunft*. Bundesministerium für Nachhaltigkeit und Tourismus.
 - Bonin, H. et al. (2025): *Winterprognose der österreichischen Wirtschaft 2025-2027 (Langfassung)*. IHS. https://www.ihs.ac.at/fileadmin/public/2016_Files/Documents/2025/Winterprognose/IHS_Konjunkturprognose_2025_12_Winter.pdf (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
 - Burstedde, A. & Tiedemann, J. (2025): *IW-Arbeitsmarktfortschreibung 2028 Aktualisierung mit Daten bis 2023. Allgemeine Trendabschwächung*. Institut der deutschen Wirtschaft Köln e. V. https://www.iwkoeln.de/fileadmin/user_upload/Studien/Report/PDF/2025/IW-Report_2025-IW-Arbeitsmarktfortschreibung-bis-2028.pdf (Zugegriffen: 2. Dez. 2025).
 - Dorr, A., Heckl, E., Marcher, A., Petzelberger, K. & Depperschmidt, C. (2023): *Green Jobs in Österreich mit Fokus auf Lehrausbildungen*. AMS Report 174. AMS Österreich.
 - Ederer, S. & Schiman-Vukan, S. (2025): *WIFO Konjunkturprognose 4/2025*. WIFO. https://www.wifo.ac.at/wp-content/uploads/upload-6792/kp_2025_04.pdf (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
 - Europäische Kommission (2025): *European Economic Forecast Autumn 2025*. Publications Office of the European Union, Luxembourg.
 - European Centre for the Development of Vocational Training (2021): *The green employment and skills transformation: insights from a European Green Deal skills forecast scenario*. LU: Publications Office.
 - Fenz, G., Fritzer, F., Moser, M., Schneider, M., Sellner, R. & Stiglbauer, A. (2025): *Gesamtwirtschaftliche Prognose für Österreich 2025 bis 2028*. OeNB. <https://www.oenb.at/dam/jcr:28805d72-171e-46e8-ba0c-3793cf295850/report-2025-23-prognose.pdf> (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
 - Hölzl, W., Bierbaumer, J., Klien, M. & Kügler, A. (2025): *WIFO-Konjunkturtest*. Österreichisches Institut für Wirtschaftsforschung, Wien.
 - Horvath, T., Huber, P., Huemer, U., Kogler, M., Mahringer, H., Piribauer, P., Sommer, M. & Weingärtner, S. (2025): *Mittelfristige Beschäftigungsprognose für Österreich bis 2030e Veränderungen im Überblick der Periode von 2023 bis 2030*. Arbeitsmarktservice Österreich. <https://forschungsnetzwerk.ams.at/dam/jcr:bb04e446-2a0a-44b8-96c1-bc2c8d309184/AMS%20report%20185%20-%20Mittelfristige%20Beschaeftigungsprognose%20fuer%20Oesterreich%20bis%202030.pdf> (Zugegriffen: 2. Dez. 2025).
 - Wegscheider-Prottsch, A. & Ziegler, P. (2024): *Update zu den Berufsaussichten im AMS-Berufslexikon – Die 3D-Transformation: Dekarbonisierung, Digitalisierung und demografischer Wandel*. Projektbericht des Wiener Instituts für Arbeitsmarkt- und Bildungsforschung (WIAB), Wien.
 - World Economic Forum (2023): *Future of Jobs Report 2023*. https://www3.weforum.org/docs/WEF_Future_of_Jobs_2023.pdf (Zugegriffen: 29. Nov. 2023).

GEISTES-, KULTUR- UND HUMANWISSENSCHAFTEN

- Bonin, H. et al. (2025): *Winterprognose der österreichischen Wirtschaft 2025-2027 (Langfassung)*. IHS. https://www.ihs.ac.at/fileadmin/public/2016_Files/Documents/2025/Winterprognose/IHS_Konjunkturprognose_2025_12_Winter.pdf (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
- Burstedde, A. & Tiedemann, J. (2025): *IW-Arbeitsmarktfortschreibung 2028 Aktualisierung mit Daten bis 2023. Allgemeine Trendabschwächung*. Institut der deutschen Wirtschaft Köln e. V. https://www.iwkoeln.de/fileadmin/user_upload/Studien/Report/PDF/2025/IW-Report_2025-IW-Arbeitsmarktfortschreibung-bis-2028.pdf (Zugegriffen: 2. Dez. 2025).
- Ederer, S. & Schiman-Vukan, S. (2025): *WIFO Konjunkturprognose 4/2025*. WIFO. https://www.wifo.ac.at/wp-content/uploads/upload-6792/kp_2025_04.pdf (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
- Europäische Kommission (2025): *European Economic Forecast Autumn 2025*. Publications Office of the European Union, Luxembourg.
- Fenz, G., Fritzer, F., Moser, M., Schneider, M., Sellner, R. & Stiglbauer, A. (2025): *Gesamtwirtschaftliche Prognose für Österreich 2025 bis 2028*. OeNB. <https://www.oenb.at/dam/jcr:28805d72-171e-46e8-ba0c-3793cf295850/report-2025-23-prognose.pdf> (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
- Fritzer, F., Prammer, D., Schneider, M., Sellner, R. & Stiglbauer, A. (2022): *Gesamtwirtschaftliche Prognose der OeNB für Österreich 2022 bis 2025*. Österreichische Nationalbank, Wien. <https://www.oenb.at/Geldpolitik/Konjunktur/gesamtwirtschaftliche-prognose.html>.
- Hölzl, W., Bierbaumer, J., Klien, M. & Kügler, A. (2025): *WIFO-Konjunkturtest*. Österreichisches Institut für Wirtschaftsforschung, Wien.
- Horvath, T., Huber, P., Huemer, U., Kogler, M., Mahringer, H., Piribauer, P., Sommer, M. & Weingärtner, S. (2024): *Mittelfristige Beschäftigungsprognose für Österreich und die Bundesländer. Band: 2: Hauptbericht. Berufliche und sektorale Veränderungen 2023 bis 2030*. Arbeitsmarktservice Österreich. https://www.wifo.ac.at/wp-content/uploads/upload-7254/s_2024_beschaeftigungsprognose_oesterreich_55858191.pdf (Zugegriffen: 2. Dez. 2025).

NATURWISSENSCHAFTEN, LEBENSWISSENSCHAFTEN

- Alteneder, W., Gamper, J., Kernbeiß, G. & Schwingsmehl, M. (2025a): *Schwache Konjunkturdynamik reicht nicht für Arbeitsmarkterholung. Beschäftigung und Arbeitslosigkeit für den Zeitraum 2025/2026*. Arbeitsmarktservice Österreich. https://forschungsnetzwerk.ams.at/dam/jcr:cb114c74-1c56-41e7-a4cf-984d37d876e3/AM-Prognose_2025_2026.pdf.
- Alteneder, W., Gamper, J., Kernbeiß, G. & Schwingsmehl, M. (2025b): *Strukturprobleme und Handelsbarrieren hemmen das Wachstum. Mittelfristiger Ausblick auf Beschäftigung und Arbeitslosigkeit bis zum Jahr 2029*. Arbeitsmarktservice Österreich. <https://forschungsnetzwerk.ams.at/dam/jcr:a025156d-b122-40ac-b4e4-9096c396ad00/AMS-Arbeitsmarktausblick%202029.pdf>.

- Bock-Schappelwein, J. & Egger, A. (2023): *Arbeitsmarkt und Beruf 2030 Rückschlüsse für Österreich*. AMS report 173. AMS Österreich, Wien. <https://forschungsnetzwerk.ams.at/eli-brary/publikation/ams-reports/2023/arbeitsmarkt-und-beruf-2030.html> (Zugegriffen: 16. Okt. 2024).
- Bonin, H. et al. (2025): *Winterprognose der österreichischen Wirtschaft 2025-2027 (Langfassung)*. IHS. https://www.ihs.ac.at/fileadmin/public/2016_Files/Documents/2025/Winterprognose/IHS_Konjunkturprognose_2025_12_Winter.pdf (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
- Börsch, A., Bommer, M. & Elting, J. (2020): *Die Jobs der Zukunft. Berufswelt bis 2035 - fünf Trends*. Deloitte. <https://www2.deloitte.com/de/de/pages/trends/jobs-der-zukunft-berufswelt-2035.html> (Zugegriffen: 20. Feb. 2023).
- Burstedde, A. & Tiedemann, J. (2025): *IW-Arbeitsmarktfortschreibung 2028 Aktualisierung mit Daten bis 2023. Allgemeine Trendabschwächung*. Institut der deutschen Wirtschaft Köln e. V. https://www.iwkoeln.de/fileadmin/user_upload/Studien/Report/PDF/2025/IW-Report_2025-IW-Arbeitsmarktfortschreibung-bis-2028.pdf (Zugegriffen: 2. Dez. 2025).
- data4life (2022): *Die Apotheke der Zukunft*. <https://www.data4life.care/de/bibliothek/journal/apotheke-der-zukunft/> (Zugegriffen: 7. März 2023).
- Ederer, S. & Schiman-Vukan, S. (2025): *WIFO Konjunkturprognose 4/2025*. WIFO. https://www.wifo.ac.at/wp-content/uploads/upload-6792/kp_2025_04.pdf (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
- Europäische Kommission (2025): *European Economic Forecast Autumn 2025*. Publications Office of the European Union, Luxembourg.
- Fenz, G., Fritzer, F., Moser, M., Schneider, M., Sellner, R. & Stiglbauer, A. (2025): *Gesamtwirtschaftliche Prognose für Österreich 2025 bis 2028*. OeNB. <https://www.oenb.at/dam/jcr:28805d72-171e-46e8-ba0c-3793cf295850/report-2025-23-prognose.pdf> (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
- Grienberger, K., Matthes, B. & Wiebke, P. (2024): *Folgen des technologischen Wandels für den Arbeitsmarkt: Vor allem Hochqualifizierte bekommen die Digitalisierung verstärkt zu spüren*. IAB-Kurzbericht 05/2024. IAB, Nürnberg.
- HEALTH-CARE-COM (o. J.): *Big Data im Gesundheitswesen*. <https://e-health-com.de/2013-1/big-data-im-gesundheitswesen/> (Zugegriffen: 7. März 2023).
- Hölzl, W., Bierbaumer, J., Klien, M. & Kügler, A. (2025): *WIFO-Konjunkturtest*. Österreichisches Institut für Wirtschaftsforschung, Wien.
- Horvath, T., Huber, P., Huemer, U., Kogler, M., Mahringer, H., Piribauer, P., Sommer, M. & Weingärtner, S. (2024): *Mittelfristige Beschäftigungsprognose für Österreich und die Bundesländer. Band: 2: Hauptbericht. Berufliche und sektorale Veränderungen 2023 bis 2030*. Arbeitsmarktservice Österreich. https://www.wifo.ac.at/wp-content/uploads/upload-7254/s_2024_beschaeftigungsprognose_oesterreich_55858191.pdf (Zugegriffen: 2. Dez. 2025).
- Maio, G. (2021): *Welche Ethik für eine Pharmazie der Zukunft?* Deutsche Apotheker Zeitung.
- Mayerhofer, J. (2023): *Branchenreport Chemische Industrie 2023*. Kammer für Arbeiter und Angestellte für Wien, Wien. https://www.arbeiterkammer.at/service/studien/wirtschaftundpolitik/branchenanalysen/Chemische_Industrie.html (Zugegriffen: 30. Nov. 2023).
- Wöhl, W. & Ziegler, P. (2021): *Corona-Update 2021. Aktuelle Informationen zu Berufsaussichten für die 15 Berufsbereiche im AMS-Berufslexikon*. Projektabschlussbericht des Wiener

- Instituts für Arbeitsmarkt- und Bildungsforschung (WIAB)*. Arbeitsmarktservice Österreich, Abt. Arbeitsmarktforschung und Berufsinformation, Wien. https://www.ams-forschungsnetzwerk.at/downloadpub/2021_AMS-Corona-Update.pdf (Zugegriffen: 25. Mai 2022).
- Wolf, G. (2023): *Branchenüberblick Sommer 2023*. UniCredit Bank Austria AG, Wien. https://www.bankaustria.at/files/branchen%c3%bcberblick_sommer_2023.pdf (Zugegriffen: 28. Nov. 2023).
 - Wolf, G. (2022): *Chemie- und Pharmaindustrie Kunststoffverarbeitung Dezember 2022*. UniCredit Bank Austria AG, Wien. https://www.bankaustria.at/files/branchenbericht_chemie_pharma_kunststoffverarbeitung_122022.pdf (Zugegriffen: 7. März 2023).
 - World Economic Forum (2025): *Future of Jobs Report 2025*. https://www3.weforum.org/docs/WEF_Future_of_Jobs_2023.pdf (Zugegriffen: 14. Jan. 2025).

SCHULE, WEITERBILDUNG, HOCHSCHULE

- Alteneder, W., Gamper, J., Kernbeiß, G. & Schwingsmehl, M. (2025a): *Schwache Konjunkturdynamik reicht nicht für Arbeitsmarkterholung. Beschäftigung und Arbeitslosigkeit für den Zeitraum 2025/2026*. Arbeitsmarktservice Österreich. https://forschungsnetzwerk.ams.at/dam/jcr:cb114c74-1c56-41e7-a4cf-984d37d876e3/AM-Prognose_2025_2026.pdf.
- Alteneder, W., Gamper, J., Kernbeiß, G. & Schwingsmehl, M. (2025b): *Strukturprobleme und Handelsbarrieren hemmen das Wachstum. Mittelfristiger Ausblick auf Beschäftigung und Arbeitslosigkeit bis zum Jahr 2029*. Arbeitsmarktservice Österreich. <https://forschungsnetzwerk.ams.at/dam/jcr:a025156d-b122-40ac-b4e4-9096c396ad00/AMS-Arbeitsmarktausblick%202029.pdf>.
- BMF (2025): *Das Personal des Bundes 2025/26*. Bundesministerium für Kunst, Kultur, öffentlicher Dienst und Sport. https://service.bmf.gv.at/Budget/Budgets/2025_2026/beilage/Personal_des_Bundes_2025_2026.pdf.
- Burstedde, A. & Tiedemann, J. (2025): *IW-Arbeitsmarktfortschreibung 2028 Aktualisierung mit Daten bis 2023. Allgemeine Trendabschwächung*. Institut der deutschen Wirtschaft Köln e. V. https://www.iwkoeln.de/fileadmin/user_upload/Studien/Report/PDF/2025/IW-Report_2025-IW-Arbeitsmarktfortschreibung-bis-2028.pdf (Zugegriffen: 2. Dez. 2025).
- Horvath, T., Huber, P., Huemer, U., Kogler, M., Mahringer, H., Piribauer, P., Sommer, M. & Weingärtner, S. (2024): *Mittelfristige Beschäftigungsprognose für Österreich und die Bundesländer. Band: 2: Hauptbericht. Berufliche und sektorale Veränderungen 2023 bis 2030*. Arbeitsmarktservice Österreich. https://www.wifo.ac.at/wp-content/uploads/upload-7254/s_2024_beschaeftigungsprognose_oesterreich_55858191.pdf (Zugegriffen: 2. Dez. 2025).
- Röhner, U. & Dominko, C. (2025): *Studie „Weiterbildung in Österreich 2025“*. MAKAM Research GmbH. https://plattform-erwachsenenbildung.at/wp-content/uploads/2025/06/Weiterbildungsstudie_2025.pdf.
- STANDARD Verlagsgesellschaft m.b.H. (2023): *Pensionierungswelle bei Lehrern auf dem Höhepunkt*. <https://www.derstandard.at/story/3000000183036/pensionierungswelle-bei-lehrern-am-hoehepunkt> (Zugegriffen: 11. Dez. 2023).

- uniko Österreichische Universitätenkonferenz (2023): *Finanzierung & Budget*. https://uniko.ac.at/themen/finanzierung_budget/ (Zugegriffen: 11. Dez. 2023).
- Wöhl, W. & Ziegler, P. (2023): *Arbeitsmarktaussichten für die 15 Berufsbereiche im AMS-Berufslexikon – Update März 2023*. WIAB, Wien. https://ams-forschungsnetzwerk.at/downloadpub/AMS-Berufslexikon_WIAB_Update_Berufsaussichten_Maerz_2023.pdf (Zugegriffen: 28. Nov. 2023).
- World Economic Forum (2025): *Future of Jobs Report 2025*. https://www3.weforum.org/docs/WEF_Future_of_Jobs_2023.pdf (Zugegriffen: 14. Jan. 2025).

FORSCHUNG UND ENTWICKLUNG

- Alteneder, W., Gamper, J., Kernbeiß, G. & Schwingsmehl, M. (2025a): *Schwache Konjunkturdynamik reicht nicht für Arbeitsmarkterholung. Beschäftigung und Arbeitslosigkeit für den Zeitraum 2025/2026*. Arbeitsmarktservice Österreich. https://forschungsnetzwerk.ams.at/dam/jcr:cb114c74-1c56-41e7-a4cf-984d37d876e3/AM-Prognose_2025_2026.pdf.
- Alteneder, W., Gamper, J., Kernbeiß, G. & Schwingsmehl, M. (2025b): *Strukturprobleme und Handelsbarrieren hemmen das Wachstum. Mittelfristiger Ausblick auf Beschäftigung und Arbeitslosigkeit bis zum Jahr 2029*. Arbeitsmarktservice Österreich. <https://forschungsnetzwerk.ams.at/dam/jcr:a025156d-b122-40ac-b4e4-9096c396ad00/AMS-Arbeitsmarktausblick%202029.pdf>.
- BMFWF (2025): *Forschung in Österreich*. BMFWF. <https://www.bmfwf.gv.at/forschung/forschung-oesterreich.html>.
- Bonin, H. et al. (2025): *Winterprognose der österreichischen Wirtschaft 2025-2027 (Langfassung)*. IHS. https://www.ihs.ac.at/fileadmin/public/2016_Files/Documents/2025/Winterprognose/IHS_Konjunkturprognose_2025_12_Winter.pdf (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
- Ederer, S. & Schiman-Vukan, S. (2025): *WIFO Konjunkturprognose 4/2025*. WIFO. https://www.wifo.ac.at/wp-content/uploads/upload-6792/kp_2025_04.pdf (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
- Europäische Kommission (2025): *European Economic Forecast Autumn 2025*. Publications Office of the European Union, Luxembourg.
- Fenz, G., Fritzer, F., Moser, M., Schneider, M., Sellner, R. & Stiglbauer, A. (2025): *Gesamtwirtschaftliche Prognose für Österreich 2025 bis 2028*. OeNB. <https://www.oenb.at/dam/jcr:28805d72-171e-46e8-ba0c-3793cf295850/report-2025-23-prognose.pdf> (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
- Hölzl, W., Bierbaumer, J., Klien, M. & Kügler, A. (2025): *WIFO-Konjunkturtest*. Österreichisches Institut für Wirtschaftsforschung, Wien.
- Horvath, T., Huber, P., Huemer, U., Kogler, M., Mahringer, H., Piribauer, P., Sommer, M. & Weingärtner, S. (2024): *Mittelfristige Beschäftigungsprognose für Österreich und die Bundesländer. Band: 2: Hauptbericht. Berufliche und sektorale Veränderungen 2023 bis 2030*. Arbeitsmarktservice Österreich. https://www.wifo.ac.at/wp-content/uploads/upload-7254/s_2024_beschaeftigungsprognose_oesterreich_55858191.pdf (Zugegriffen: 2. Dez. 2025).

- Taxler, T. (2025): *800 Arbeitsplätze könnten durch Kürzungen bei Forschung wegfallen*. der-Standard. <https://www.derstandard.at/story/3000000287681/800-arbeitsplaetze-koennen-durch-kuerzungen-bei-forschung-wegfallen>.
- Wegscheider-Prottsch, A. & Ziegler, P. (2025): *Fousinfo 270: Eine Kurzanalyse zu den Arbeitsmarkttrends im Berufsbereich »Wissenschaft, Bildung, Forschung und Entwicklung« des AMS-Berufslexikons (www.ams.at/berufslexikon) – Update Dezember 2024*. AMS und WIAB. <https://forschungsnetzwerk.ams.at/dam/jcr:c93540b3-2b03-42d6-8883-5d9ed931e69f/AMS%20FokusInfo%20270%20-%20Kurzanalyse%20zu%20den%20Arbeitsmarkttrends%20-%20Wissenschaft,%20Bildung,%20Forschung%20und%20Entwicklung.pdf>.
- Wegscheider-Prottsch, A. & Ziegler, P. (2024): *Update zu den Berufsaussichten im AMS-Berufslexikon – Die 3D-Transformation: Dekarbonisierung, Digitalisierung und demografischer Wandel*. Projektbericht des Wiener Instituts für Arbeitsmarkt- und Bildungsforschung (WIAB), Wien.

SOZIAL-, WIRTSCHAFTS- UND RECHTSWISSENSCHAFTEN

- Alteneder, W., Gamper, J., Kernbeiß, G. & Schwingsmehl, M. (2025a): *Schwache Konjunkturdynamik reicht nicht für Arbeitsmarkterholung. Beschäftigung und Arbeitslosigkeit für den Zeitraum 2025/2026*. Arbeitsmarktservice Österreich. https://forschungsnetzwerk.ams.at/dam/jcr:cb114c74-1c56-41e7-a4cf-984d37d876e3/AM-Prognose_2025_2026.pdf.
- Alteneder, W., Gamper, J., Kernbeiß, G. & Schwingsmehl, M. (2025b): *Strukturprobleme und Handelsbarrieren hemmen das Wachstum. Mittelfristiger Ausblick auf Beschäftigung und Arbeitslosigkeit bis zum Jahr 2029*. Arbeitsmarktservice Österreich. <https://forschungsnetzwerk.ams.at/dam/jcr:a025156d-b122-40ac-b4e4-9096c396ad00/AMS-Arbeitsmarktausblick%202029.pdf>.
- Bonin, H. et al. (2025): *Winterprognose der österreichischen Wirtschaft 2025-2027 (Langfassung)*. IHS. https://www.ihs.ac.at/fileadmin/public/2016_Files/Documents/2025/Winterprognose/IHS_Konjunkturprognose_2025_12_Winter.pdf (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
- Burstedde, A. & Tiedemann, J. (2025): *IW-Arbeitsmarktfortschreibung 2028 Aktualisierung mit Daten bis 2023. Allgemeine Trendabschwächung*. Institut der deutschen Wirtschaft Köln e. V. https://www.iwkoeln.de/fileadmin/user_upload/Studien/Report/PDF/2025/IW-Report_2025-IW-Arbeitsmarktfortschreibung-bis-2028.pdf (Zugegriffen: 2. Dez. 2025).
- Ederer, S. & Schiman-Vukan, S. (2025): *WIFO Konjunkturprognose 4/2025*. WIFO. https://www.wifo.ac.at/wp-content/uploads/upload-6792/kp_2025_04.pdf (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).
- Europäische Kommission (2025): *European Economic Forecast Autumn 2025*. Publications Office of the European Union, Luxembourg.
- Fenz, G., Fritzer, F., Moser, M., Schneider, M., Sellner, R. & Stiglbauer, A. (2025): *Gesamtwirtschaftliche Prognose für Österreich 2025 bis 2028*. OeNB. <https://www.oenb.at/dam/jcr:28805d72-171e-46e8-ba0c-3793cf295850/report-2025-23-prognose.pdf> (Zugegriffen: 14. Jan. 2026).

- Horvath, T., Huber, P., Huemer, U., Kogler, M., Mahringer, H., Piribauer, P., Sommer, M. & Weingärtner, S. (2024): *Mittelfristige Beschäftigungsprognose für Österreich und die Bundesländer. Band: 2: Hauptbericht. Berufliche und sektorale Veränderungen 2023 bis 2030.* Arbeitsmarktservice Österreich. https://www.wifo.ac.at/wp-content/uploads/upload-7254/s_2024_beschaeftigungsprognose_oesterreich_55858191.pdf (Zugegriffen: 2. Dez. 2025).
- Manz, D. (2025): *Vielfalt im Recht: Chancen und Trends für die nächste Generation von Juristinnen und Juristen.* Beck Stellenmarkt. <https://www.beck-stellenmarkt.de/ratgeber/legal-career/ratgeber-karriere/vielfalt-im-recht-chancen-und-trends>.
- Wegscheider-Prottsch, A. & Ziegler, P. (2024): *Update zu den Berufsaussichten im AMS-Berufslexikon – Die 3D-Transformation: Dekarbonisierung, Digitalisierung und demografischer Wandel.* Projektbericht des Wiener Instituts für Arbeitsmarkt- und Bildungsforschung (WIAB), Wien.
- World Economic Forum (2025): *Future of Jobs Report 2025.* https://www3.weforum.org/docs/WEF_Future_of_Jobs_2023.pdf (Zugegriffen: 14. Jan. 2025).

Detaillierte Informationen zur Datenquelle sowie zur Methodik finden sich unter:

- Katz, N., Sarcletti, S., Janisch, D., Niederl, A. u. Griesbacher, M. (2025), Methodische Dokumentation AMS JobBarometer. Version 1.2; Wien. https://jobbarometer.ams.at/dam/jcr:353f155f-0769-410e-bd8d-727ecc09d144/Methodenpaper_v1.1.pdf (Zugegriffen: 28. 02. 2025).

JOANNEUM RESEARCH
Forschungsgesellschaft mbH
POLICIES –
Institut für Wirtschafts-,
Sozial- und Innovationsforschung
Leonhardstraße 59
8010 Graz
Tel. +43 316 876-15 61
policies@joanneum.at
www.joanneum.at/policies